प्रभाव दैनिक

National Daily

वर्ष १३ | अंक २९ | काठमाडौं | शुक्रबार, ८ जेठ २०८३ | Prabhab National Daily | Friday, 22 May 2026 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ६ | मूल्य रू. ५ |-

सेवाग्राहीमैत्री सेवा, सुशासनको आधार

- सेवाग्राहीसँग नम्र, शिष्ट र सम्मानजनक व्यवहार गरौं,
- सेवा प्रक्रियालाई सरल, छिटो र पारदशी बनाऔं,
- अनावश्यक ढिलाइ र झन्झटबाट मुक्त सेवा प्रवाह गरौं,
- सूचनाको हक सुनिश्चित गरौं,
- भ्रष्टाचार र अनियमितता पूर्ण रूपमा निषेध गरौं,
- गुनासो व्यवस्थापन प्रणालीलाई प्रभावकारी बनाऔं,
- प्रविधिमैत्री सेवा विस्तार गरौं,
- जवाफदेही र परिणाममुखी कार्यशैली विकास गरौं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

प्रदेश सरकारमा कांग्रेस, एमाले र नेकपाको सहकार्य

- कांग्रेस सभापति गगन थापासँगको संवादपछि यो विषयको टुंगो लाग्ने ब्रिफिङ एमाले अध्यक्ष केपी ओलीले ब्रिफिङ गरेको बताइएको छ
- संघीय सरकारमा सत्ता गुमाएको नेकपा प्रदेशमा भए पनि एमाले र कांग्रेससँग मिलेर जाने तयारीमा देखिन्छ
- मधेश प्रदेशमा विपक्षी रहेको एमाले चार मन्त्रालय लिएर सरकारमा जान सहमत

■ **प्रभाव संवाददाता**

काठमाडौं– फागुन २१ गतेको निर्वाचनमा पराजित बनेर साना दलको कित्तामा पुगेको तीन दल नेपाली कांग्रेस, नेकपा एमाले र नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीबीच प्रदेशमा सहकार्य शुरु भएको छ । मधेश प्रदेशमा एमालेलाई सरकारमा भित्र्याउँदै यो सहकार्य शुरु भएको हो ।

शुक्रबार विश्वासको मत लिन लागेका मुख्यमन्त्री कृष्णप्रसाद यादवले नेकपा एमालेका मोहम्मद समिरलाई बिना विभागीय मन्त्रीको रूपमा नियुक्त गर्दै एमालेलाई सरकारमा सहभागी गराएको छ । मुख्यमन्त्री यादवले एमालेका समीरलाई बिहीबार विना विभागीयमन्त्रीको जिम्मेवारी दिएका हुन् । एमालेलाई चार मन्त्रालय दिएर सरकारमा सहभागी गराउन लागेको मुख्यमन्त्री यादवले बताए ।

हाल मधेस सरकारमा नेपाली कांग्रेसको नेतृत्वमा जनता समाजवादी पार्टी नेपाल र नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी सहभागी छन् । जसपाले पनि कांग्रेसकै सरकारलाई समर्थन गर्ने जनाएको छ ।

बिहीबार दलको नेतामा चयन भएका जसपाका सरोजकुमार यादवले कांग्रेस नेतृत्वको सरकारलाई नै निरन्तरता दिन समर्थन गर्ने निर्णय गरेको छ । 'एकीकरणपछि दलको नेताको आकांक्षीबारे सोधेका थियौं । कसैले पनि इच्छा देखाउनुभएन,' यादवले भने ।

गत वैशाख २२ गते जनमत पार्टीले मधेस सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिएको थियो । जनमतले समर्थन फिर्ता लिए पनि उसका दुई जना मन्त्री अझै पदमै छन् । यसअघि एमाले अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीसँग नेकपाका संयोजक पुष्पकमल दाहालले प्रदेशमा सहकार्य गर्नेबारे छलफल गरेका थिए ।

योसँगै नेपाली कांग्रेसका उपसभापति विश्वप्रकाश शर्माले पछिल्लोपटक गुन्डु पुगेर एमाले अध्यक्ष ओलीसँग भेटेका थिए । कतै मधेशमा कांग्रेसले सरकारको नेतृत्व गुमाउन लागेको त हैन भन्ने आशंकाबीच बुधबार महोत्तरी पुगेका कांग्रेस सभापति थापाले मधेश प्रदेशमा नेपाली कांग्रेस नेतृत्वकै सरकारले निरन्तरता पाउने पक्का गरेका थिए । बर्दिबासमा आयोजित 'नेपाली कांग्रेस प्रदेश र स्थानीय तह केन्द्रित मधेश प्रदेशस्तरीय भेला' एवं 'जरा अभियान' लाई सम्बोधन गर्दै उनले यस्तो बताएका हुन् ।

एमाले सचिवालय बैठकमा ओलीले यसबारे कांग्रेससँग छलफल निर्णायक छलफल गर्ने तयारी रहेको बताएका थिए । नेकपाका नेता राजेन्द्र श्रेष्ठले संविधान, संघीयता र गणतन्त्रको रक्षाका लागि संविधान निर्माण पक्षधर शक्तिहरूबीच सहकार्य आवश्यक भएको बताए । प्रदेश सरकारमा सहभागी हुने विषयमा कांग्रेस र एमालेसँग संवाद भइरहेको स्वीकार गरे पनि पार्टीले औपचारिक निर्णय भनी गरी नसकेको उनको भनाई छ ।

बजेट निर्माणकै समयमा सरकार फेरबदलको चर्चाले मन्त्रीहरूबीच नै अलमल सिर्जना भएको बताइएको छ ।

हाल सात प्रदेशमध्ये कांग्रेसले ४ र एमालेले ३ प्रदेशको नेतृत्व गरिरहेको छ । नयाँ समीकरण बन्ने अवस्थामा पनि चार प्रदेशको नेतृत्व गर्नुपर्ने कांग्रेसको माग छ । नेकपाले पनि सुदूरपश्चिम प्रदेशको नेतृत्वसहित तीनदलीय सरकार बनाउन सकिने जनाइसकेको छ । एमालेले पनि तीनै दलसँग सहकार्यको बाटो खुला गरेको बताएको छ । तर, तीन दलको विषयमा कांग्रेसले भने ठोस निर्णय सुनाइसकेको छैन ।

कांग्रेससँग बसेर टुंगो लागेपछि मात्रै नेकपालाई सहभागी गराउने वा नगराउने भन्ने विषय टुंगो लाग्ने अर्का एमालेका नेताहरू बताउँछन् । कांग्रेस-एमाले सहकार्य शुरु हुँदा कांग्रेसका सभापति शेरबहादुर देउवा थिए । त्यो बेला सुदूरपश्चिम र कोशी प्रदेश सरकारलाई निरन्तरता दिने र पाँच प्रदेशमा हेरफेर गर्ने सहमति भएको थियो ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

सत्ताको आदेशपालक बन्दै सभामुख अर्याल

संसद् भनेको प्रतिपक्षको हो । सभामुख भनेको संसद्लाई व्यवस्थित गर्ने संवैधानिक संस्था हो । तर आज जसरी प्रतिपक्षले आफ्ना धारणा राखिरहेका छन्, त्यसप्रति सभामुखबाट व्यक्त भएका अभिव्यक्तिहरु संसदीयजस्तो लागिरहेको छैन ।

■ **भीष्मराज आङ्देम्बे**
प्रमुख विपक्षी नेता

प्रधानमन्त्रीलाई सदनमा ल्याउन नसक्ने सभामुखले प्रतिपक्ष दलका नेतालाई बारम्बार नियम घोकाइरहनु निन्दाजनक र हास्यास्पद देखिन्छ ।

■ **हर्क साम्पाङ**
अध्यक्ष, श्रम संस्कृति पार्टी

■ **जेबी योञ्जन**

काठमाडौं– प्रतिनिधि सभा बैठकमा पछिल्ला दिनमा देखिएको राजनीतिक गतिरोधसँगै सभामुख डोलप्रसाद अर्यालको भूमिकामाथि गम्भीर प्रश्न उठ्न थालेको छ । संसदीय परम्पराअनुसार सदनको नेतृत्व गर्ने सभामुखलाई तटस्थ, निष्पक्ष र सबै दलप्रति समान दूरीमा रहने अपेक्षा गरिन्छ । तर, पछिल्ला गतिविधिले अर्याल सत्तापक्षलाई अनुकूल र प्रतिपक्षप्रति कठोर बन्न थालेका छन् ।

गत केही दिनदेखि सदनमा सरकारले ल्याएका विधेयकहरू द्रुत गतिमा पारित भइरहेका छन् । नियमावली पनि पारित भएको छ । तर, प्रतिपक्ष दलहरूका सांसदहरूका अनुसार संसद्प्रति उत्तरदायी बनाउन प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहको अनिवार्य उपस्थिति र हरेक महिना गर्नुपर्ने प्रधानमन्त्रीसँग सांसदहरूको प्रश्नोत्तर कार्यक्रमप्रति जवाफदेही बनाउन गरिएको मागलाई सभामुखले 'ध्यानाकर्षण' भएको बताउँछन् तर सम्बोधन गराउँदैनन् ।

यसपछि प्रतिपक्ष दलहरूले उठाएका विषय र मागलाई सभामुखले बेवास्ता गरेको भन्दै बजेट अधिवेशनको दोस्रो दिन (२९ वैशाख) देखि नै आक्रोश व्यक्त गरिरहेका छन् । संसदीय अभ्यासमा प्रतिपक्षको आवाज सुनिनु लोकतान्त्रिक संस्कृति मानिन्छ । तर, अर्यालले सरकारको कार्यसूचीलाई प्राथमिकता दिएर विपक्षीमाथि त पेलेरै अघि बढ्न थालेको भन्दै उनको निष्पक्षतामाथि प्रश्न उठेको हो ।

प्रमुख प्रतिपक्षी नेपाली कांग्रेस संसदीय दलका नेता भीष्मराज आङ्देम्बेले सभामुख अर्यालको कार्यशैलीप्रति असन्तुष्टि जनाए । गृहजिल्ला पाँचथरको तुम्बेवामा आयोजित कार्यक्रममा बिहीबार बोल्दै उनले सभामुख अर्यालले संसद् सञ्चालनमा तटस्थता, निष्पक्षता र संसदीय मर्यादाको आधारभूत मान्यता कमजोर बनाइएको टिप्पणी गरे ।

'संसद् भनेको प्रतिपक्षको हो । सभामुख भनेको संसद्लाई व्यवस्थित गर्ने संवैधानिक संस्था हो । तर आज जसरी प्रतिपक्षले आफ्ना धारणा राखिरहेका छन्, त्यसप्रति सभामुखबाट व्यक्त भएका अभिव्यक्तिहरू संसदीयजस्तो लागिरहेको छैन,' उनले भने । आङ्देम्बेले हर्क साम्पाङ नेतृत्वको दल श्रम संस्कृति पार्टीले प्लेकार्ड प्रदर्शन गर्दा सभामुखले दिएको चेतावनीप्रति पनि आपत्ति जनाए । 'हिजो प्रतिपक्षमा हुँदा तत्कालीन सांसद, वर्तमान सभामुखहरू आफैं वेलमा पुग्नुहुन्थ्यो, नीलो स्कार्फ लगाएर आन्दोलन गर्नुहुन्थ्यो । त्यतिबेला उचित लागेको गतिविधि आज अमर्यादित कसरी हुन्छ ?' उनले सोधे ।

बिहीबार नै श्रम संस्कृति पार्टीका अध्यक्षसमेत रहेका हर्क साम्पाङले सभामुख अर्यालको भूमिकाप्रति तीखो टिप्पणी गरे । प्रधानमन्त्री शाहलाई संसद्प्रति उत्तरदायी बनाउन नसक्ने तर आफूलाई प्रतिनिधि सभा नियमावली स्मरण गराएको प्रति उनको आक्रोश थियो ।

'प्रधानमन्त्रीलाई सदनमा ल्याउन नसक्ने सभामुखले प्रतिपक्ष दलका नेतालाई बारम्बार नियम घोकाइरहनु निन्दाजनक र हास्यास्पद देखिन्छ,' उनले विज्ञप्ति जारी गरेर भनेका छन् ।

भनिन्छ, उनलाई सभामुख अर्यालले बुधबार सदनमा अमर्यादित ढंगले विरोध गरिरहे कारबाहीको चेतावनी दिएका थिए । यसप्रति साम्पाङले बिहीबार संसद् बैठकपछि चुनौती दिँदै भने, 'त्यस्ता नाथे, हिम्मत छ ? देखाए भयो कारबाही गरे ।' सभामुख अर्याल बिहीबारको प्रतिनिधि सभा बैठकमा प्रतिपक्षहरूलाई पेलेरै अघि बढे ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

नीति तथा कार्यक्रममा वैदेशिक रोजगार

कार्यक्रम र नारा हरेक वर्ष दोहोरिन्छन्, हुँदैन कार्यान्वयन

जुनसुकै सरकारलाई नाराहरु मनपर्छ । सुन्दाखेरी पनि मिठो लागोस् भन्ने चाहन्छ । त्यही भएर एउटै कुरा बारम्बार आउने हो । खासगरी आप्रवासीको जीवनमा र कठिनाइमा कतिको सुधार भयो भन्ने कुराले मापदण्ड तय गर्ने हो ।

■ **डा. केशव बस्याल**
आप्रवासनविद्

हामी स्रोत मुलुक भएकाले श्रमिक भर्ना प्रक्रियामा हुने शोषण नै हाम्रो मूल समस्या हो । वैदेशिक रोजगार व्यवसायीलाई उत्तरदायी बनाउनुका साथै सरकारको नियमनकारी प्रावधानलाई सक्रिय बनाउने र सहायता संयन्त्रलाई सबल बनाएको अवस्थामा धेरै समस्या समाधान हुन्छ । यस्तो कार्यक्रम आएको देखिएन ।

■ **रामेश्वर नेपाल**
श्रमविद्

■ **ममता थापा**

काठमाडौं– प्रत्येक वर्ष सरकारले ल्याउने नीति तथा कार्यक्रममा 'वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित, मर्यादित बनाइने' भन्ने वाक्यांश या यस्तै आशयका योजनाहरू नियमित आउने गरेका छन् । बजारको मागअनुसारको जनशक्ति तयार गर्दै बाध्यात्मक वैदेशिक रोजगारी हटाउने नारा पनि धेरै वर्षदेखि दोहोरिँदै आएको छ । तर व्यवहारमा भने न त श्रमिकहरूको वैदेशिक रोजगारी सुरक्षित र मर्यादित हुन सकेको छ, न विदेसिनुपर्ने बाध्यात्मक अवस्थामा सुधार आएको छ ।

पछिल्लो १० वर्षको तथ्यांक अध्ययन गर्दा सरकारले ल्याउने नाराले तथ्यांकमा फरक नपारेको देखाउँछ । उल्टै वैदेशिक रोजगारीमा जानेको संख्या बढ्दो छ । आर्थिक वर्ष २०७२/७३ मा छ लाख ४० हजारभन्दा बढी युवा रोजगारीका परदेसिएका थिए, चालु जबकि आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को १० महिनामै छ लाख ६१ हजारभन्दा बढी युवाले रोजगारीको खोजीमा मुलुक छोडेका छन् ।

रोजगारीमा जानेहरू स्वदेशको रोजगारीले परिवार पाल्न नसकेर या बेरोजगार भएर विदेसिन बाध्य भएको बताउने गरेका छन् ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

श्रमविद् भन्छन्

मूल समस्या पहिचानमै चुक्यो सरकार

सरकारले ल्याउने नीति तथा कार्यक्रममा वैदेशिक रोजगार क्षेत्रका विभिन्न समस्याहरू समावेश गरिए पनि समस्याको मूल जरोमा प्रहार गर्ने खालको कार्यक्रम नआएको श्रमविद् रामेश्वर नेपाल बताउँछन् । अहिले आएका कार्यक्रम महत्त्वपूर्ण भए पनि प्रमुखचाहिँ नभएको उनको भनाइ छ ।

'हामी स्रोत मुलुक भएकाले श्रमिक भर्ना प्रक्रियामा हुने शोषण नै हाम्रो मूल समस्या हो,' उनले भने, 'वैदेशिक रोजगार व्यवसायीलाई उत्तरदायी बनाउनुका साथै सरकारको नियमनकारी प्रावधानलाई सक्रिय बनाउने र सहायता संयन्त्रलाई सबल बनाएको अवस्थामा धेरै समस्या समाधान हुन्छ । यस्तो कार्यक्रम आएको देखिएन ।'

क्रमशः पृष्ठ २ मा

संविधान संशोधन राष्ट्रिय सहमतिमै : शाह

- बिहीबार प्रधानमन्त्रीका राजनीतिक सल्लाहकार असिम शाहले कांग्रेस नेता मीन विश्वकर्मा, एमाले नेता कृष्णभक्त पोखरेल, नेपाल कम्युनिस्ट पार्टीका नेता माधव सापकोटा, जनमत पार्टीका अध्यक्ष डा सिके राउतलगायतसँग छलफल गरेका हुन्
- संविधान संशोधनका लागि बहसपत्र तयार गर्न गठित कार्यदलका संयोजकसमेत रहेका शाहले सरकारले राजनीतिक दलहरूलाई समेटेर राष्ट्रिय सहमतिमै संविधान संशोधन गर्नेमा सरकारको जोड रहेको शाहको भनाई थियो

काठमाडौं– प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहका राजनीतिक सल्लाहकार असिम शाहले संविधान संशोधनलाई राष्ट्रिय बहस र सहमतिका आधारमा अघि बढाइने बताएका छन् । संविधान संशोधनका लागि बहसपत्र तयार गर्न गठित कार्यदलका संयोजकसमेत रहेका शाहले सरकारले राजनीतिक दलहरूलाई समेटेर राष्ट्रिय सहमतिमै संविधान संशोधन गर्नेमा सरकारको जोड रहेको बताएका छन् ।

बिहीबार विभिन्न राजनीतिक दलका नेताहरूसँग संविधान संशोधन बहसपत्र तयारीका विषयमा सुझाव संकलन गर्ने क्रममा संयोजक शाहले साझा सहमतिका सम्भावना पहिचान गर्ने काम गरिरहेको बताए । बहसपत्र तयार भएपछि त्यसलाई राष्ट्रिय बहसका लागि सार्वजनिक गरिने उनले बताए । 'सरकारलाई यो प्रक्रियामा कुनै हतारो छैन । राष्ट्रिय सहमतिविना संविधान संशोधनको गुञ्जायस हुँदैन भन्ने कुरामा सरकार पूर्ण सजग छ । कुन विषयमा संशोधन गर्ने, कुन कुरामा हात हाल्ने र कुनमा नहाल्ने भन्नेबारे राजनीतिक दल र शक्तिको साझा धारणा बुझ्न यो प्रक्रिया सुरु गरिएको हो', शाहले भने ।

छलफलमा सहभागी जनमत पार्टीका अध्यक्ष डा सिके राउतले संविधान संशोधनमार्फत गणतन्त्रलाई थप मजबुत बनाउनुपर्ने जिकिर गर्दै आमुल संरचनात्मक सुधारको प्रस्ताव अघि सारेका थिए । उनले शासकीयस्वरूप परिवर्तन गरी प्रत्यक्ष निर्वाचित राष्ट्रपति र प्रत्यक्ष निर्वाचित नै प्रदेश प्रमुखको व्यवस्था हुनुपर्नेमा जोड दिए । संवैधानिक निकायका प्रमुख पनि निर्वाचित हुनुपर्ने र खर्चिलो निर्वाचन प्रणाली बदल्नुका साथै 'राइट टु रिजेक्ट' (अस्वीकार गर्ने अधिकार) र 'राइट टु रिकल' (प्रतिनिधि फिर्ता बोलाउने अधिकार)लाई संविधानमै ग्यारेन्टी गरिनुपर्ने राउतको सुझाव थियो । विज्ञहरूबाट मन्त्री बनाइनुपर्ने, सांसदहरूमा ह्विप लाग्न नहुने र सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशसमेत निर्वाचित हुनुपर्ने अध्यक्ष डा राउतको तर्क थियो ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

पृष्ठ १ बाट क्रमशः

सदनमा सत्ताको ...

जब प्रधानमन्त्री शाहलाई उनले सिंहदरबारमा भेटे, फर्केर आएपछि स्थगित संसद् बैठक पुनःसञ्चालन गरेर उनले विपक्षी दलहरूको माग र विरोधलाई पूरापूर बेवास्ता गरे । प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचन (पहिलो संशोधन) विधेयक २०८३ सँगै अन्य विभिन्न विधेयकहरू प्रधानमन्त्री शाहको तर्फबाट कानुनमन्त्री सोविता गौतमलाई संसद् बैठकमा प्रस्तुत गर्न दिए । बहुमतले पारित गराए ।

जबकि, आकस्मिक र शून्य समयमा बोलिसकेपछि सभामुख अर्यालले प्रधानमन्त्रीसँग प्रश्नोत्तर कार्यक्रम सञ्चालन गराउने अपेक्षा प्रतिपक्ष दलहरूको थियो । तर, सभामुखले त्यसो गरेनन् । विधेयकहरू प्रस्तावको कार्यसूची अघि बढाए । विपक्षी दलहरूले अवरोध गरे । प्रधानमन्त्री बालेनसँग प्रश्नोत्तर गराउन सभामुखसँग माग गरे । सभामुख अर्यालले ध्यानाकर्षण भएको बताए । तर, प्रधानमन्त्री सदनमा ल्याउनु त कता हो कता विपक्षी आवाजलाई दमन गर्दै कार्यसूचीमा रहेका सबै विधेयक प्रतिपक्ष दलहरूको विरोधको बाबजुद पारित गराए । प्रतिपक्षले भने सभामुख अर्याल सरकारको पक्षमा खुलेर उभिएको आरोप लगाए । अर्थात् सभामुख अर्यालको भूमिका सत्ता अनुकूल र प्रतिपक्ष प्रतिकूल भएको टिप्पणी गरे ।

नेपाली कांग्रेसका सचेतक निष्कल राई, एमाले प्रमुख सचेतक ऐन महर, नेकपा प्रमुख सचेतक युवराज दुलाल, श्रम संस्कृति पार्टीका नेता आरेन राई तथा राप्रपाकी सचेतक खुश्बु ओलीले एकै स्वरमा सभामुखको भूमिकामाथि आपत्ति जनाए । उनीहरूले वेल घेराउ गरे । प्रधानमन्त्री सदनप्रति उत्तरदायी हुनैपर्ने बताए । यस्तोमा रास्वपा सभापति रवि लामिछानेले भने प्रधानमन्त्री शाह छिट्टै सदनमा आएर उठेका प्रश्नको जवाफ दिने बताएका छन् ।

■■■

प्रदेश सरकारमा...

कांग्रेस-एमालेबीच भएको पूर्वसहमति अनुसार बागमती, गण्डकी र सुदूरपश्चिममा कांग्रेस नेतृत्वको सरकार छ भने कोशी, लुम्बिनी र कर्णालीमा एमाले नेतृत्वमा सरकार सञ्चालन भइरहेको छ । कांग्रेस सभापति अहिले थापा छन् । उनी नेतृत्वको कांग्रेसले कोशीमा एमालेले नै गर्ने नेतृत्वमा पूर्णविराम लगाउँदै कांग्रेसले कोशीको दाबी गरेको छ । यता कर्णाली सरकारमा पनि कांग्रेसले दाबी गरिरहेको छ । यही सन्दर्भमा कांग्रेस सभापति र एमाले अध्यक्षबीचको छलफलपछि टुंगो लाग्ने बताइएको छ । यसअघि अध्यक्ष ओलीले सुदूरपश्चिम प्रदेशका मुख्यमन्त्री कमलबहादुर शाहलाई पनि तीनदलीय सरकारको सम्भावनाबारे बताएका थिए । मुख्यमन्त्री शाहले ओलीको प्रस्तावलाई पार्टी सभापति थापालाई पनि सुनाएका थिए ।

अघिल्लो शनिबार कांग्रेस सभापति थापाले एमालेसँगको सहकार्य तत्काल टुट्ने सम्भावना नरहेको बताएका थिए । स्रोतका अनुसार कांग्रेस सभापतिमा निर्वाचित भएपछि पहिलोपटक सुदूरपश्चिम प्रदेश आउनुभन्दा पहिले थापाले एमाले अध्यक्ष ओलीलाई भेटेका थिए । उनले धनगढीमा तत्काल कांग्रेस र एमालेको सहकार्य कायम रहने तथा बजेटपछि तीन दलबीचको सहकार्य पनि हुनसक्ने संकेत गरे । नेकपाका संयोजक दाहालले पनि कांग्रेस र एमाले दुवैबाट प्रदेश सरकारमा सहकार्यका प्रस्ताव आएको बताएका छन् । कर्णालीमा आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा उनले विभिन्न प्रदेशमा संयुक्त सरकार गठनबारे छलफल भइरहेको उल्लेख गरेका थिए । एमाले र नेकपाबीच एकीकरणको छलफलसमेत चलिरहेको छ ।

■■■

कार्यक्रम र नारा...

स्वदेशमा अवसर नभएको बताउने श्रमिकहरू दलालदेखि म्यानपावरसम्मलाई लाखौं रूपैयाँ तिरेर विदेसिन तयार भएको पाइन्छ । सरकारले यही अवस्थाको अन्त्य गर्ने दाबी गर्दै हरेक वर्ष नीति तथा कार्यक्रम ल्याउँदै आएको छ । तर त्यसको कार्यान्वयन नहुँदा समस्याहरू यथावत् छन् ।

विगतका पाँच आर्थिक वर्षको नीति तथा कार्यक्रम हेर्दा एउटै समस्यालाई सम्बोधन गर्न खोज्दा पनि नसकेको जस्तो देखिन्छ । आव २०७८/७९ मा सरकारले बजारको मागअनुसारको सीपमूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने तथा दक्षताका आधारमा श्रमिकको पहिचान गर्ने कार्यक्रम ल्याएको थियो । साथै, कोभिडका कारण वैदेशिक रोजगारी गुमाएका र विदेशबाट फर्किएकालाई मुलुकमै राजेगारी दिने बताइएको थियो । तर सोही वर्षबाट कोरोनाले रोजगारी गुमाएकाहरू विदेसिने क्रम बढेको पाइन्छ । त्यस वर्ष छ लाख ३० हजारभन्दा बढी विदेसिएको तथ्यांक छ ।

आव २०७९/८० को नीति तथा कार्यक्रममा पनि स्वरोजगारकै विषयलाई जोड दिइएको थियो । तर अघिल्लो वर्षकोभन्दा धेरै सात लाख ७१ हजारभन्दा बढी युवा विदेसिए । सरकारले त्यस वर्ष श्रम सम्झौताको पुनरावलोकन गर्दै आकर्षक मुलुकमा रोजगार प्रवर्द्धन गरिने, स्थानीय तहमार्फत मनोसामाजिक सेवा, कल्याणकारी सेवा स्थानीय तहमार्फत दिइने कार्यक्रम थप गरेको थियो ।

आव २०८०/८१ को नीति तथा कार्यक्रममा दुई वर्षभित्र पाँच लाख रोजगारी सिर्जना गर्नेदेखि, सामाजिक सुरक्षा कोषमा आबद्ध गराउने, दूतावासका 'हेल्प डेस्क'लाई प्रभावकारी बनाउनेसम्मका योजनाहरू थिए । तर यी कार्यक्रमको कार्यान्वयनको पाटो कतिको प्रभावकारी रहयो, यसबाट कति श्रमिक प्रत्यक्ष लाभान्वित भए भन्ने अध्ययन भएको पाइँदैन । आव २०८१/८२ को नीति तथा कार्यक्रममा पनि नयाँ श्रम सम्झौता थपेर वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित बनाइने भनिएको थियो । प्रत्येक वर्ष भन्ने गरिएको श्रम सम्झौता थप्ने विषयमा अपेक्षित प्रगति भएको पाइँदैन । रोजगारीमा जाने कामदारको निःशुल्क बैंक खाता खोल्न र सोहीमार्फत रेमिटयान्स भित्र्याउन प्रोत्साहन गर्ने कार्यक्रम उक्त वर्ष ल्याइएको थियो । अभिमुखीकरण तालिमलाई क्रमशः निःशुल्क बनाइने भनिए पनि हालसम्म श्रमिकले निःशुल्क तालिम पाएको अवस्था छैन ।

अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा देशभित्रै रोजगारी सिर्जना गर्न आन्तरिक रोजगार दशक घोषणा गरिएको थियो । सोही कार्यक्रम आगामी आर्थिक वर्ष २०८३/८४ मा पनि पुनः घोषणा गरिएको छ । आगामी आवदेखि आव २०९२/९३ सम्म 'रोजगार प्रवर्द्धन दशक' घोषणा गरिएको छ । साथै, २०७८ सालमै हटाइएको विमानस्थलमा रोजगारीमा जानेलाई छुट्टै लेनको व्यवस्था फेरि गरिने घोषणा गरिएको छ । विगतमा घोषणा गरिसकिएका अनि हटाइएका प्रावधान किन ल्याइयो भनेर सोध्दा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयका अधिकारिहरू नै अलमलमा देखिए । मन्त्रालयका एक अधिकारी भन्छन्, 'विगतका मन्त्रीले हटाएको कार्यक्रम अलिकति फरक नाम दिएर पुनः समावेश गरिएको छ । यो माथिबाटै आउने भएकाले हामीलाई जानकारी नै हुँदैन ।' साथै, आगामी वर्षका लागि रोजगारीबाट फर्किएकाको डिजिटल 'सीप पासपोर्ट'मार्फत अभिलेखीकरण गर्ने, अत्यधिक सेवा शुल्क र श्रम शोषणविरुद्ध कारबाही गर्नेजस्ता प्राथमिकता यो पटकको नीति तथा कार्यक्रममा राखिएका छन् ।

■■■

मूल समस्या...

सरकारले विगतमा ल्याएका कतिपय कार्यक्रम राम्रा भए पनि तिनको कार्यान्वयनपक्ष फितलो भएको श्रमविद् नेपालले बताए । 'हालसम्मको अवस्था हेर्दा यसको कार्यान्वयनपक्ष त्यति सन्तोषजनक छैन,' उनले भने, 'फ्रि भिसा, फ्रि टिकटको कुरा या मागपत्र प्रमाणीकरणको कुरा होस्, श्रमिकलाई आवश्यक कानुनी सहायताजस्ता विषय कार्यान्वयन भएको भए अहिलेको अवस्था आउँदैनथ्यो ।'

त्यस्तै, आप्रवासनविद् डा. केशव बस्याल पनि नीति तथा कार्यक्रममा लोकप्रिय नाराहरू समेटिने र दोहोरिने गरेको बताउँछन् । यसमा समेटिएका विषयले व्यावहारिकरूपमा कति सुधार ल्यायो भन्ने कुरा महत्त्वपूर्ण हुने उनको भनाइ छ । 'जुनसुकै सरकारलाई नाराहरू मनपर्छ । सुन्दाखेरी पनि मिठो लागोस् भन्ने चाहन्छ,' उनले भने, 'त्यही भएर एउटै कुरा बारम्बार आउने हो । खासगरी आप्रवासीको जीवनमा र कठिनाइमा कतिको सुधार भयो भन्ने कुराले मापदण्ड तय गर्ने हो ।'

विगतका कार्यक्रम र बजेटमा तादाम्यता नमिल्ने परिपाटी देखिने गरेकोमा अहिलेको सरकारले त्यसलाई सम्बोधन गर्नुपर्ने बस्यालको भनाइ छ । 'नीति तथा कार्यक्रम बिरालो बाँधेको जस्तो लाग्छ । मुख्य कुराचाहिँ बजेट हो । विगतमा नीति तथा कार्यक्रम एउटा र बजेट अर्कै आएको देखिन्छ,' उनले भने, 'कतिपय नीतिमा नभएको कुराहरू बजेटमा आएको पनि पाइन्छ । हेरौं अहिलेको सरकारले यो कुरालाई कत्तिको सम्बोधन गर्छ ।'

■■■

संविधान संशोधन...

नेपाली कांग्रेसका नेता मीन विश्वकर्माले संविधानका मूलभूत विषय र प्रस्तावना चलाउन नहुने धारणा राखे । संविधानलाई गतिशील दस्तावेजको संज्ञा दिँदै विश्वकर्माले गणतन्त्र, संघीयता, समावेशिता र राष्ट्रिय सार्वभौमिकताजस्ता मूलभूत उपलब्धिमा हस्तक्षेप नगर्न सुझाव दिए । संविधानलाई सर्वसाधारणले सहजै बुझ्नसक्ने गरी सरलीकृत गर्नुपर्नेमा नेता विश्वकर्माले जोड थियो । नेकपा (एमाले) का केन्द्रीय सदस्य एवं संविधानसभा सदस्य कृष्णभक्त पोखरेलले संशोधनका क्रममा संविधानको मूल आधारस्तम्भ भत्किन नहुने धारणा राखे । पोखरेलले राष्ट्रियसभाको सदस्य संख्या घटाउन, उपराष्ट्रपतिलाई नै राष्ट्रियसभाको अध्यक्षको जिम्मेवारी दिने प्रणाली अपनाउन र प्रदेशमा बढीमा पाँचदेखि सात जनामात्र मन्त्री राख्ने व्यवस्था गर्न जोड दिए ।

नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका नेता माधव सापकोटाले पूर्ण समानुपातिक निर्वाचन प्रणाली र प्रत्यक्ष कार्यकारी प्रमुखको व्यवस्था हुनुपर्ने बताए । सापकोटाले पनि उपराष्ट्रपतिलाई राष्ट्रियसभाको अध्यक्ष बनाउनुपर्ने र विज्ञबाट मन्त्री चयन गर्ने व्यवस्था उपयुक्त हुने उल्लेख गरे । राष्ट्रप्रमुखलाई स्वेच्छाचारी बन्न नदिन महाभियोग र नियन्त्रण सन्तुलनका संयन्त्र स्पष्ट हुनुपर्ने नेता सापकोटाले बताए । पूर्वपरराष्ट्रमन्त्री रमेशनाथ पाण्डेले विगतका सात संविधानका सबल र दुर्बल पक्षको पूर्वाग्रहरहित समीक्षा गरेर मात्र दीर्घकालीन संविधान संशोधनको मार्गचित्र कोर्नुपर्ने सुझाव दिए । पाण्डेले हतारमा निर्णय गर्दा संविधान निर्जिव बन्ने खतरा औंल्याउँदै वर्तमान सरकारलाई राजनीतिक हतारो नभएकाले ऐतिहासिक रूपमा परिपक्व काम गर्न आग्रह गरे ।

छलफलका क्रममा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका संसदीय दलका मुख्य सचेतक कविन्द्र बुर्लाकोटीले संविधान संशोधनका लागि अहिले उपयुक्त समय भएको भन्दै आम नागरिकका विचार समेटेर छिटो अघि बढ्नुपर्ने बताए । सबै राजनीतिक दलहरू आन्तरिक तयारी र आपसी संवादमा जुटिसकेकाले अब संविधान संशोधनको विषय चाँडै अगाडि बढ्नु सकारात्मक भएको उनको धारणा थियो । वर्षौंदेखि अड्किएका कानुनी र संवैधानिक गाँठोहरू फुकाउन सबै दल यसरी एकैठाउँमा आउनु तथा सरकारले चालेका कदममा सकारात्मक हुनु देशको राजनीतिक निकासका लागि उत्साहजनक र स्वागतयोग्य संकेत भएको मुख्य सचेतक बुर्लाकोटीको भनाइ थियो ।

■■■

चारआली सर्पदंश उपचार केन्द्रमा उपचार गर्ने बढ्दै

झापा– झापाको चारआली सर्पदंश उपचार केन्द्र विषालु सर्पको डसाइबाट पीडित नागरिकको भरपर्दो उपचार केन्द्र बन्दै गएको छ । गर्मीयामसँगै पूर्वी नेपालका तराई तथा पहाडी क्षेत्रमा सर्पदंशका घटनामा उल्लेख्य वृद्धि हुने गरेका छन् । यहाँ गोमन, करेत, भाइपर र गुर्बेजस्ता यस क्षेत्रमा बर्सेनि सयौं नागरिक बिरामी हुने गरेका छन् ।

नेपाली सेनाको प्राविधिक सहयोग र स्थानीय समुदायको व्यवस्थापनमा सञ्चालित उक्त केन्द्र पीडितका लागि भरोसा बन्न थालेको हो । वि.सं. २०६१ मा स्थापना भएको यस केन्द्रबाट हालसम्ममा २१ हजार ७८६ जनाले उपचार सेवा लिइसकेका छन् ।

केन्द्र सञ्चालक समितिका अध्यक्ष दुर्गा भट्टराईका अनुसार पछिल्लो चार वर्षमा नेपाली सेनाको अरिदमन गणस्थित यस केन्द्रमा तीन हजार ८०० जनाले उपचार गराएका छन् । गत वैशाखमामात्रै यहाँ सर्पले डसेका ४७ जना बिरामीको उपचार गरिएको छ । २१ शय्या क्षमताको यस केन्द्रमा चार जना प्राविधिक कार्यरत छन् । यहाँ उपचार गराइरहेका बिरामीलाई थप जटिलता आएमा भद्रपुरस्थित प्रादेशिक अस्पतालले आवश्यकताअनुसार निःशुल्क सघन उपचार कक्ष (आइसियू) सेवा उपलब्ध गराउँदै आएको छ ।

केही वर्षयता तराईमामात्र नभई इलाम, पाँचथरलगायत पहाडी जिल्लामासमेत सर्पदंशका घटना बढ्दै गएका छन् । नेपालमा पाइने ८९ प्रजातिका सर्पमध्ये १७ प्रजाति विषालु छन्, जसमा सबैभन्दा बढी विषालु गोमनका तीन प्रजाति पर्दछन् ।

पहिले तराईमामात्रै सीमित गोमन सर्प अचेल पहाडी भूभागमासमेत देखिन थालेको छ । खानेपानीको पाइप, काठ तथा अन्य सामग्रीमा बेरिएर बसेका तराईका सर्पहरू मालवाहक ट्रक तथा अन्य सवारीसाधनमार्फत पहाड पुग्ने गरेको केन्द्रका अध्यक्ष भट्टराईले बताए । पहाडी क्षेत्रमा भने विशेषगरी 'गुर्बे' नामक सर्पको बिगबिगी छ । उनका अनुसार गोमनले डस्दा मानव शरीरमा २०० मिलिग्रामसम्म विष फैलाउन सक्ने क्षमता हुन्छ । *रासस*

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय

कम्पनी दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयको मिति २०७३/०६/०५ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १५६२१८** को **महागुरु मिडिया नेटवर्क प्राइभेट लिमिटेड** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/११/१५ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय

कम्पनी दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयको मिति २०७४/०५/०६ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १७३६३६** को **बसन्त रितु कन्स्ट्रक्सन प्राइभेट लिमिटेड** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०२/०७ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०२/०८ गते

यस कम्पनीको मिति २०८३/०१/२३ को साधारण सभा/ विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविकको नाम **डि.बि.एम इन्भेस्टमेन्ट** (दर्ता नं. ३३७१६९) को नाममा रहेको चल-अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने ऋण दायित्व परिवर्तित कम्पनी **स्वस्ति भेन्चर्स प्रा.लि.**ले सकार्ने गरी कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्धारा जानकारी गराउँछौ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रोपटक प्रकाशित मिति : २०८३/०२/०८ गते

यस कम्पनीको मिति २०८२/०३/१७ मा सम्पन्न भएको विषेश साधारण सभाद्वारा यस **श्री व्यवसायिक प्रशिक्षण केन्द्र** को नाम परिवर्तन गरी **श्री एस्थेटिक्स ब्युटी ऐकेडेमी (दर्ता नम्बरः २२१९५।४९२ र स्थायी लेखा नम्वर (PAN नम्बरः ३०२२५९१७१)** कायम भई श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट मिति २०८२/१२/३० गतेको निर्णय अनुसार स्विकृति प्रदान गरिएको छ । साथै साविकको नाममा रहेको चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु पर्ने दायित्व यसै कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कर्मचारी हटाइएको सम्बन्धी सूचना

यस **Munal Overseas Pvt. Ltd.** (ई.प.नं. ४६५/०६०/०६१) मा कार्यरत **कुन्तराज तामाङ** (ना.प्र.प्र.नं. ३३६७१) रामेछापलाई आजको मितिबाट यस प्रा.लि. बाट हटाइएको हुनाले निजसँग यस प्रा.लि. सँग सम्बन्धित आर्थिक तथा अन्य कुनै पनि कारोबार नगर्नु नगराउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यदि निजसँग वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित कुनै आर्थिक लेना देना भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस प्रा.लि. मा सम्पर्क गर्न आउनुहोला अन्यथा कानून बमोजिम भै जाने व्यहोरा अनुरोध छ ।

MUNAL OVERSEASE PVT. LTD
श्रम ईजाजत नं. ४६५/०६०/०६१
Kalamatidole, Airport, Ktm, Nepal. Tel.: +977-01-4561297, 4562046, 9806758605

युएइमा रोजगार — कम्पनी : M B K SECURITY SERVICES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 329733 | चलानी नं. ६०२४३५४३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	50	0	1200	५०,६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	security guard (psbd)	100	20	2000	८४,३५०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: - संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।
- संस्थाको शाखा कार्यालय, झापामा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।
- रुपन्देही, बुटवल, Dolsey Restaurant and Bar, मा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ । साथै यही मितिमा Online Interview पनि हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

INSPIRE INTERNATIONAL EMPLOYME NT PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. १३६३/०७४/०७५
Airport, Shambhu Marg-4, Kathmandu, Nepal, Phone: (+977) 4112800, Padam Mainali 9813534349, Email: inspireintemp@gmail.com

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : GULF GOLD FACTORY COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342411 | चलानी नं. ६०२५५७२५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Manufacturing Worker	2	0	1200	४९,५३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Munal Overseas Pvt. Ltd.
श्रम ईजाजत नं. ४६५/०६०/०६१
Kalamatidole, Airport, Ktm, Nepal. Tel.: +977-01-4561297, 4562046, 9806758605

ओमनमा रोजगार — कम्पनी : NUZHAT MUSCAT LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342415 | चलानी नं. ६०२५५७१०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव OR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Cook	2	0	150	६०,४३४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Food Waiter (Male)	1	0	150	६०,४३४							
3.	Pastries & Pies Maker	1	0	170	६८,४९२							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Omega International Pvt. Ltd.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-4954327, 4954337, E-mail : info@omeganepal.com, Website : www.omeganepal.com
Govt. License No. 1352/074/075

युएइमा रोजगार — कम्पनी : ABU DHABI MANPOWERSUPPLY COMPANY -SOLE PROPRIETORSHIP LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342233 | चलानी नं. ६०२५५७१९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	33	0	1500	६३,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason (General)	30	0	1500	६३,२६०							
3.	Riggers	20	0	1500	६३,२६०							
4.	Scafolder	20	0	1500	६३,२६०							
5.	STEEL FIXER	20	0	1500	६३,२६०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

SONY INTERNATIONAL REQIDMENTS SERVICES PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. १२८९/०७४/०७५
Gausala-9 Pingalasthan, Kathmandu, Nepal,Tel: +977-1-442271

कतारमा रोजगार — कम्पनी : Hhthe Emir Father Private Office

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०७/२८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 313505 | चलानी नं. ६०२२७९२७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Farmer	44	0	1000	४२,१९१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कस ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु [illegible]/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GRACE OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. License 852/066/067
Chappalkarkhana-04, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-01-4526853, Mobile: 985-2071785
Email: infograceoverseas@gmail.com, Web: www.graceoverseas.com.np

बहराइनमा रोजगार — कम्पनी : KEWALRAM & SONS W.L.L

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 342449 | चलानी नं. ६०२५५७४४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव BD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Tailor	15	0	150	६१,५८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Salesman	15	0	150	६१,५८०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

SAAD OVERSEAS PVT.LTD.
श्रम ईजाजत नं. 1587/079/80
Sundar Marg, Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5905860, 5905859, Mobile : 9814452152, Email: - saadoverseas25@gmail.com

ZERO COST RECRUITMENT Opportunity For Malaysia !!
RBA COMPLIANCE
शुन्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर !!
आर.वि.ए. मापदण्ड

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
Free Food | Transportation | Accommodation from Interview to Deployment!
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रियो, सेवाशुल्क नलाग्ने, तलब कटौतीनहुने, नगदजम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित
अन्तर्वार्ता देखि उडान सम्म निःशुल्क खाना, यातायात, आवास

COMPANY : SYAQUA SDN BHD
कम्पनी : स्याक्वा एसडीएन बीएचडी

Pre Approval Date : 2083/02/06 | LT. No. 342407 | Invoice No. 60255708
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | एल टि न. ३४२४०७ | चलानी नं. ६०२५५७०८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker/Factory Worker	3	0	1700	६६,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

नोटः आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ । आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
Note: Applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिन Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कसलेदिने र कति लाग्ने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost
रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४ : ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	ने.रु.७०० ।- रोजगारदाताले ब्यहार्ने NPR 700/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer

कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था : Management of Workers Welfare Fund — ने.रू.१५०० ।- रोजगारदाताले ब्यहार्ने NPR 1500/- By the Employer
सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहार्ने How much is the Service Fee and who will bear it — रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन । यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन । यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने ।
Suhasha Link Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative.
This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.

The final interview will be conducted in the office on 29th May 2026.
अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ १५ गते हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

SUHASHA LINK PVT. LTD.
License No. : 333/059/60
Samakhusi-14, Tokha, Kathmandu, Nepal
Email : suhashafrontdesk956@gmail.com, documentationsuhasa@gmail.com,
Tel: 01 4982668, 4962338, Fax: 01-4962338

सरकारलाई संसदीय समितिको निर्देशन–

सुकुमबासीको समस्या तत्काल समाधान गर्नू

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौँ– संघीयता सबलीकरण तथा राष्ट्रिय सरोकार समिति र सार्वजनिक नीति तथा प्रत्यायोजित विधायन समितिको संयुक्त बैठकमा सांसदहरूले सुकुमबासी समुदायको समस्या तत्काल समाधान गर्न सरकारलाई सक्रिय हुन आग्रह गरेका छन्। उनीहरूले योजनाविहीन व्यवस्थापन र बस्ती हटाउने कार्यले सुकुमबासी थप समस्यामा परेका बताए।

बैठकमा सांसद श्रीकृष्णप्रसाद अधिकारीले सुकुमबासीको उचित व्यवस्थापन हुन नसक्दा उनीहरू मानसिक तनावमा रहेको उल्लेख गर्दै संविधानले सुनिश्चित गरेको आवासको अधिकारसमेत प्रभावित भएको बताए। उनले सुकुमबासीले न पर्याप्त रोजगारी पाएको, न स्वास्थ्य सेवाको सहज पहुँच पाएको जिकिर गर्दै लालपुर्जाको अभावले उनीहरूको अवस्था थप जटिल बनेको बताए।

सांसद उदयबहादुर बोहोराले वास्तविक सुकुमबासी नै बढी समस्यामा परेका उल्लेख गर्दै तयारीविना डोजर प्रयोग गरेर बस्ती हटाउँदा समस्या थपिएको बताए। सांसद नरबहादुर विष्टले सुकुमबासी समस्या समाधानका लागि सरकारले यथाशीघ्र आवश्यक कदम चाल्नुपर्ने भन्दै सरकारलाई निर्देशन दिन आवश्यक रहेको बताए।

सांसद विष्णुकुमारी सापकोटाले उचित तयारीविना सुकुमबासी बस्ती खाली गराउँदा नागरिक समस्यामा परेका उल्लेख गर्दै यस विषयमा सरकारलाई बोलाएर समितिमा गम्भीर छलफल गर्न आग्रह गरिन्। सांसद रोशनी मेचेले सुकुमबासी व्यवस्थापनका लागि स्पष्ट कार्ययोजना आवश्यक रहेको उल्लेख गर्दै मानव अधिकारको संरक्षणमा विशेष ध्यान दिनुपर्ने बताइन्।

सांसद चन्द्रबहादुर केसीले छलफलमा उठेका विषयलाई गम्भीररूपमा लिएर कार्यान्वयनमा लैजानुपर्नेमा जोड दिए। सांसद रञ्जित कर्णले सुकुमबासी समस्या समयमै समाधान हुन नसके बालबालिकाको शिक्षा प्रभावित हुने बताए। उनले सुकुमबासी बस्तीका बालबालिका विद्यालय जानबाट वञ्चित हुन सक्ने अवस्था सिर्जना हुन सक्ने भन्दै यस विषयमा सरकार गम्भीर हुनुपर्नेमा जोड दिए।

सांसद मदनकुमारी शाह (गरिमा)ले सुकुमबासी समस्या समाधानका नाममा नागरिकका १६ मौलिक हक प्रभावित भएका भन्दै यसतर्फ सरकारको ध्यानआकर्षण गराइन्। सांसद नारायणदत्त मिश्रले बाढीका कारण सुकुमबासी बस्तीका नागरिक हरेक वर्ष जोखिममा पर्ने गरेका उल्लेख गर्दै राज्यले समयमै प्रभावकारी काम गर्न नसकेको टिप्पणी गरे।

सांसद पदमबहादुर परियारले सुकुमबासी बस्तीमा रहेका अपांगता भएका र अशक्त व्यक्ति अझ बढी प्रभावित भएका भन्दै उनीहरूको आवश्यकतालाई प्राथमिकतामा राखेर व्यवस्थापन गर्नुपर्नेमा जोड दिए। बैठकमा सांसदहरूले सुकुमबासी समस्या केवल आवाससँग मात्र सम्बन्धित विषय नभई मानव अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगारी र सामाजिक सुरक्षासँग जोडिएको विषय भएकाले राज्यले समाधान खोज्नुपर्नेमा जोड दिए।

त्रिविका हरेक क्याम्पसमा 'स्मार्ट' कक्षा सञ्चालन गरिने

काठमाडौँ (प्रस)– त्रिभुवन विश्वविद्यालयले आगामी वर्षसम्ममा आफ्ना आंगिक तथा सम्बन्धन प्राप्त क्याम्पसहरूमा कम्तीमा एउटा स्मार्ट कक्षा सुरु गर्ने भएको छ।

नेपालस्थित युनेस्को कार्यालय, चिनियाँ कम्पनी म्याक्स हबको सहयोगमा यो कक्षा सुरु गर्न लगिएको हो। विश्वविद्यालयको कीर्तिपुरस्थित शिक्षा शास्त्र केन्द्रीय विभागमा स्मार्ट कक्षाको बिहीबार उद्घाटन गर्दै उपकुलपति प्रा.डा. सुशील बज्राचार्यले सो जानकारी दिएका हुन्। कक्षामा हुने पठनपाठनलाई एकोहोरो पढाउने शैलीबाट मुक्त गरी अन्तरक्रियात्मक बनाउन स्मार्ट कक्षा आवश्यक भइसकेको उनले बताए।

'पछि क्रमशः सबै कक्षाहरूलाई स्मार्ट प्रविधि प्रयोग गर्दै स्मार्ट कक्षामा परिणत गर्दै लगिने छ,' उनले भने। यसले पठनपाठन र समग्र शैक्षिक नतिजाकै सुधारमा ठूलो मद्दत हुने उनको भनाइ छ। इन्जिनियरिङ अध्ययन संस्थानमा लामो समय प्राध्यापन गरेका उपकुलपति बज्राचार्यले त्यहाँ स्मार्ट प्रविधिको प्रयोग निकैअघि देखि भएको जानकारी दिँदै त्यसको अनुभवका आधारमा सबै क्याम्पसमा स्मार्ट कक्षा सञ्चालन गर्न खोजिएको बताए।

उपकुलपतिका लागि प्राप्त आवेदनमाथि थालियो छानबिन

काठमाडौँ (प्रस)– विभिन्न आठ विश्वविद्यालयको रिक्त उपकुलपति पदका लागि परेका कूल २१८ उम्मेदवारको आवेदनमाथि छनोट तथा सिफारिस समितिले अध्ययन सुरु गरेको छ। उपकुलपति नियुक्तिका लागि शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयमा रहेको छनोट तथा सिफारिस समितिले इच्छुक तथा योग्य उम्मेदवारलाई १० दिनभित्र दरखास्त दिन गत वैशाख २५ गते आह्वान गरेको थियो। उक्त सूचना बमोजिम सबैभन्दा बढी त्रिभुवन विश्वविद्यालयको उपकुलपतिमा ५० जनाले आवेदन दिएका छन्।

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय र पोखरा विश्वविद्यालयका लागि ३८/३८, सुदूरपश्चिम विश्वविद्यालयका लागि १९, मध्यपश्चिम विश्वविद्यालय २०, लुम्बिनी बौद्ध विश्वविद्यालयका लागि ११, कृषि तथा वन विज्ञान विश्वविद्यालयका लागि १५, राजर्षि जनक विश्वविद्यालयका लागि २७ जनाले आवेदन दिएका मन्त्रालयले जनाएको छ। आवेदकहरूको कागजात अध्ययन (छानबिन) गरी स्वीकृत उम्मेदवारको सूची प्रकाशन गरेर छनोट प्रक्रिया आरम्भ गर्ने तयारी समितिले गरेको छ।

गत वैशाख २४ गते स्वीकृत 'विभिन्न विश्वविद्यालयको उपकुलपति छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी एकीकृत कार्यविधि, २०८३' स्वीकृत भएको थियो। नेपाल सरकारको सिफारिसमा राष्ट्रपतिबाट जारी भएको सार्वजनिक निकायका पदाधिकारीको पदमुक्तिसम्बन्धी विशेष अध्यादेशबाट विभिन्न विश्वविद्यालयका पदाधिकारी पदमुक्त भएपछि नयाँ नियुक्तिको प्रक्रिया सुरु भएको हो। छनोटका लागि शिक्षामन्त्री सस्मित पोखरेल, शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयका सचिव चुडामणि पौडेलसहित सम्बन्धित विश्वविद्यालयका लागि सम्बन्धित विज्ञ रहेको समिति गठन गरिएको छ।

कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्ने सम्बन्धी ३५ (पैतिस) दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३ साल जेठ महिना ८ गते शुक्रबार)

यस विकास बैंकको विभिन्न शाखा कार्यालयहरुबाट तपशिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले विभिन्न कर्जा शीर्षक अर्न्तगत लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै-दस्तुर समेत तिर्ने बुझाउने सम्बन्धमा बैंकसंग गरेको शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएको र बैंकबाट पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत सो कर्जाको तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज तथा हर्जाना समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने तर्फ कुनै चासो नदेखाउनु भएको र नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्रमा बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जाना ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउनुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस संस्थामा सम्पर्क राखी संस्थाबाट लिएको कर्जाको सम्पूर्ण सावां, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान गर्नु होला। उक्त अवधि भित्र तपाईले यस संस्थाबाट लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान नगरेमा तपाई तथा तपाईको एकाघरसंगोलका अंशियार सदस्यहरुको नाममा रहेको चल अचल सम्पत्ति बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ उपदफा १ ले दिएका अधिकार प्रयोग गरी लिलाम बिक्री गरी संस्थाले आफ्नो सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गरी लिने व्यहोरा अवगत गराउंदछौं। सो मार्फत पनि संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्था ऋण असूली ऐन २०५८ र सोको नियमावली तथा प्रचलित कानून अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा श्रीसम्पत्तिबाट बांकी साँवा, ब्याज हर्जाना तथा अन्य दै दस्तुर असूल उपरका लागि अन्य कानूनी प्रकृया अगाडी बढाईने व्यहोरा ऋणी तथा धनजमानीकर्ताहरु तथा सम्बन्धित सबैलाई यो सूचना मार्फत सूचित गरिन्छ। साथै उक्त अवधि भित्र कर्जा चुक्ता नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ११ अनुसार ऋणी र व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताको तीन पुस्ते विवरण कर्जा सूचना केन्द्र लि.को कालो सूचीमा नाम समावेश गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ।

तपशिल

१) शाखा कार्यालय : नारायणगढ शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
रतन बहादुर गुरुङको बुहारी कुश बहादुर गुरुङको पत्नी लमजुङ जिल्ला फलेती वडा नं. ७ हाल, चितवन जिल्ला भरतपुर म.न.पा. वडा नं. १९ बस्ने **उसा कुमारी गुरुङ्ग** (ना.प्र.नं. : ४५३०५३/८७ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/१०/२२, लमजुङ)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) रतन बहादुर गुरुङको नाति कुश बहादुर गुरुङको छोरा लमजुङ जिल्ला दोर्दी गा.पा. वडा नं. ७ हाल, चितवन जिल्ला भरतपुर मा.न.पा. वडा नं. १९ बस्ने **विकम गुरुङ** (ना.प्र.नं. : ४५-०१-७४-०५१३९ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/१२/१२, लमजुङ)
२) मंगल लाल लामाको छोरी विर बहादुर लामाको बुहारी सन्त लामाको पत्नी चितवन जिल्ला गुञ्जनगर गा.वि.स. वडा नं. ८ हाल, भरतपुर म.न.पा. वडा नं. १९ बस्ने **सुनिता लामा** (ना.प्र.नं. : ३५-०१-७०-००९८७ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/१०/०२, चितवन)

२) शाखा कार्यालय : कुमारीपाटी शाखा — **कर्जा शीर्षक : मुक्तिनाथ सहुलियत कर्जा**

ऋणीको विवरण
नाम : **श्री सिद्धकाली कृषि फर्म** उद्योगीको नाम : लक्ष्मी राई प्रा.फ. दर्ता नं. : २२८०९/१२५/०७७/०७८ दर्ता गर्ने कार्यालय : घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय दर्ता मिति : २०७७/११/२८ रजिष्टर्ड ठेगाना : ललितपुर जिल्ला ललितपुर म.न.पा. वडा नं. २४ स्थायी लेखा नं. : ६१५४७७६८२
प्रोप्राइटरको विवरण
राम प्रसाद राईको बुहारी सन्तोष राईको पत्नी भोजपुर जिल्ला छिनामखु गा.वि.स. वडा नं. ५ हाल, ललितपुर जिल्ला म.न.पा. वडा नं. २४ बस्ने **लक्ष्मी राई** (ना.प्र.नं. : ०९१०२८/२५ जारी मिति र जिल्ला : २०६४/०३/१०, भोजपुर)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) बद्रि प्रसाद राईको नाति राम प्रसाद राईको छोरा भोजपुर जिल्ला छिनामखु गा.वि.स. वडा नं. ५ हाल, ललितपुर जिल्ला म.न.पा. वडा नं. २४ बस्ने **सन्तोष राई** (ना.प्र.नं. : ३१६७/३९९९ जारी मिति र जिल्ला : २०४४/१२/०९, भोजपुर)
२) राम बहादुर गिरीको नाति भिम बहादुर गिरीको छोरा ललितपुर जिल्ला ललितपुर उ.म.न.पा. वडा नं. २५ हाल, ललितपुर म.न.पा. वडा नं. २४ बस्ने **राजु गिरी** (ना.प्र.नं. : १००९८ जारी मिति र जिल्ला : २०४२/०२/३०, ललितपुर)

३) शाखा कार्यालय : भुमही शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
लक्षनराज भरको छोरी चतुरगुन भरको बुहारी लाल बहादुर भरको पत्नी नवलपरासी जिल्ला गेरमी वडा नं. ५ हाल, रामग्राम न.पा. वडा न. १ बस्ने **नगिना देवी भरीन** (ना.प्र.नं. : ४४४ जारी मिति र जिल्ला : २०४६/०३/०२, नवलपरासी)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
चतुरगुन भरको नाति लाल बहादुर भरको छोरा रुपन्देही जिल्ला गेर्मी वडा न. ५ हाल, नवलपरासी जिल्ला रामग्राम न.पा. वडा न. १ बस्ने **रामसमुझ राज भर** (ना.प्र.नं. : ३१६४४ जारी मिति र जिल्ला : २०५२/०९/१६, नवलपरासी)

४) शाखा कार्यालय : न्युरोड शाखा — **कर्जा शीर्षक : महिला उद्यमशिल कर्जा**

ऋणीको विवरण
नाम : **समिट वेलनेस प्रा.लि** व्यवसायको नाम : इन्द्रा देवी मगर दर्ता.नं. : २५५५३७/०७७/०७८ दर्ता गर्न कार्यलय : कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय दर्ता मिति : २०७७/१०/२९ रजिष्टर्ड ठेगाना : काठमाडौं जिल्ला काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. १६ स्थायी लेखा नं. : ६०९९३३४३१
व्यवसायको विवरण
गोरख बहादुर थापाको बुहारी राजेश कुमार थापा मगरको पत्नी डोटी जिल्ला सरस्वतीनगर वडा नं. ४ हाल, काठमाडौं जिल्ला काठमाण्डौं म.न.पा. वडा नं. १६ बस्ने **इन्द्रा देवी मगर** (ना.प्र.नं. : ०६८३०४८/५३६ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/११/०१, डोटी)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
कमल सिंह थापा मगरको नाति गोरख बहादुर थापा मगरको छोरा डोटी जिल्ला सरस्वतीनगर वडा नं. ४ हाल, काठमाडौं जिल्ला काठमाण्डौं म.न.पा. वडा नं. १६ बस्ने **राजेश कुमार थापा मगर** (ना.प्र.नं. : ०६/११३४७/०५५ जारी मिति र जिल्ला : २०५५/०९/२६, डोटी)

५) शाखा कार्यालय : गोलबजार शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
बहादुर साहको नाति राम कुमार साहको छोरा सिराहा जिल्ला जमदह वडा नं. १ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ३ बस्ने **रुपेश कुमार साह** (ना.प्र.नं. : १५१०४५/१३१६८ जारी मिति र जिल्ला : २०६८/०३/२६, सिराहा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) बाबुजी साहको नाति बहादुर साहको छोरा सिराहा जिल्ला जमदह वडा नं. १ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ३ बस्ने **राम कुमार साह** (ना.प्र.नं. : २१/७७/२२० जारी मिति र जिल्ला : २०४३/०४/२९, सिराहा)
२) रामचन्द्र साहको नाति काशी साहको छोरा सिराहा जिल्ला जमदह वडा नं. १ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ३ बस्ने **राजेश कुमार साह** (ना.प्र.नं. : १५१०४५/४६५९ जारी मिति र जिल्ला :२०६७/०३/२७, सिराहा)

६) शाखा कार्यालय : गोलबजार शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
फुदन साह तेलिको नाति दुःखी साह तेलिको छोरा सिराहा जिल्ला जम्दह गा.वि.स. वडा नं. ५ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ३ **विन्दु कुमार साह** (ना.प्र.नं. : १९०९-३१३४५ जारी मिति र जिल्ला : २०५८/०९/२२, सिरहा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) दुःखी साह तेलिको बुहारी विन्दु कुमार साहको पत्नी सिराहा जिल्ला जम्दह वडा नं. ५ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ३ बस्ने **रेखा देवि साह** (ना.प्र.नं. : १५३०४५/२६८ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/११/१८, सिराहा)
२) बासुदेव साह तेलिको नाति नन्दु साह तेलिको छोरा सिराहा जिल्ला वलकावा वडा नं. ७ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ३ बस्ने **अरुण कुमार साह** (ना.प्र.नं. : ४९ जारी मिति र जिल्ला : २०६१/११/१३, सिराहा)

७) शाखा कार्यालय : गोलबजार शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
राम दयाल सिहंको बुहारी उपेन्द्र कुमार सिहंको पत्नी सिराहा जिल्ला मझौलिया वडा नं. १ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **अनिता देवि सिहं** (ना.प्र.नं. : १५३०९९/२३६ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/१२/२३, सिराहा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) जगदिश सिहंको नाति राम दयाल सिहंका छोरा सिराहा जिल्ला मझौलिया वडा नं. १ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **उपेन्द्र कुमार सिहं** (ना.प्र.नं. : २४६/६५६ जारी मिति र जिल्ला : २०६१/०१/२०, सिराहा)
२) रामपृत साहको नाति सिताराम साहु हलुवाइको छोरा सिराहा जिल्ला असनपुर वडा नं. ४ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **प्रदिप कुमार साह** (ना.प्र.नं. : ३०३/४६६ जारी मिति र जिल्ला :२०४८/०७/१२, सिराहा)

८) शाखा कार्यालय : सिद्धिचरण शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
हर्ज जित राईको नाति गगन ध्वज राईको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **सुभाने राई** (ना.प्र.नं. : १३७१७५८ जारी मिति र जिल्ला : २०४२/०४/२८, ओखलढुंगा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) चन्द्र बहादुर राईको नाति गाम्बा राईको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला केत्तुके वडा नं. ६ हाल, मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **पुष्प राई** (ना.प्र.नं. : १३१०५५/५४६ जारी मिति र जिल्ला : २०६९/११/३०, ओखलढुंगा)
२) कृष्ण बहादुर राईको नाति चितामन राईको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **दिनप राई** (ना.प्र.नं. : १३१०५५/४५३ जारी मिति र जिल्ला : २०६९/०१/२९, ओखलढुंगा)
३) गगन ध्वज राईको बुहारी सुभाने राईको पत्नी ढकल सिं राईको छोरी ओखलढुंगा जिल्ला केत्तुके वडा नं. ६ हाल, मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **मनी कुमारी राई** (ना.प्र.नं. : १३१०५५/०५२ जारी मिति र जिल्ला : २०६९/१०/१९, ओखलढुंगा)

९) शाखा कार्यालय : जोरपाटी शाखा — **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण
देवनारायण दुलालको नाति राम हरी दुलालको छोरा सिन्धुपाल्चोक जिल्ला गा.वि.स. मेलम्ची वडा नं. ५ हाल, काठमाडौं जिल्ला गोकर्णेश्वर न.पा. वडा नं. ७ बस्ने **तारा नाथ दुलाल** (ना.प्र.नं. : १५१०६७ जारी मिति र जिल्ला : २०६२/१२/२२, सिन्धुपाल्चोक)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) राम हरी दुलालको बुहारी तारानाथ दुलालको पत्नी सिन्धुपाल्चोक जिल्ला न.पा. मेलम्ची वडा नं. ११ हाल, काठमाडौं जिल्ला गोकर्णेश्वर न.पा. वडा नं. ७ बस्ने **रमा चौलागाई (दुलाल)** (ना.प्र.नं. : २४-०१-७४-००६५४, जारी मिति र जिल्ला : २०७४/०२/११, सिन्धुपाल्चोक)
२) मेघनाथ चौंलागाईको नाति बालहरी चौंलागाईको छोरा सिन्धुपाल्चोक जिल्ला भोटेचौर गा.वि.स. वडा नं. ४ हाल, काठमाडौं जिल्ला कागेश्वरी मनोहरा न.पा. वडा नं. ७ बस्ने **रमेश चौंलागाई** (ना.प्र.नं. : २४-०-७०-००८८२ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/०२/०७, सिन्धुपाल्चोक)

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक"

मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.

Winner of EUROPEAN MICROFINANCE AWARD 2020

Central Office: Lazimpat, Kathmandu, Tel.: 01-5970887, Toll Free No. (NTC): 16600149999, Toll Free No. (Ncell): 18102149999, E-mail: info@muktinathbank.com.np, Web: www.muktinathbank.com.np

जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

मोटरसाइकल हरायो

मिति २०८३/०१/२७ गते साँझको समयमा भक्तपुर जिल्ला मध्यपुरठिमी-३ गट्ठाघरबाट कालो रंगको बजाज कम्पनीको बा प्र ०२-०६४ प ७६१२ नम्बरको Pulsar 200 (NS FI ABS) मोटरसाइकल हराएको हुँदा फेला पार्नु हुने महानुभावले नजिकैको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनु हुन अनुरोध गर्दछु।

सवारी धनी: हुलास फिन सभ हायर पर्चज लि. (ऋणी सुमन दाहाल)
च्यासिस नं.: D2A36FX0SCJ80594
इन्जिन नं.: JLXCSJ57390
ठेगाना:मध्यपुरठिमी-३ गट्ठाघर भक्तपुर
सम्पर्क नं.: ९८४५३८८२३१

VACANCY ANNOUNCEMENT

This company is looking for an employee with Chinese language proficiency and knowledge of the handicraft business.

High Priority-chinese citizen
Required No. - 15

Interested candidates may send their CV to email:
anatamang015@gmail.com

TRADE FAIR TREASURES PVT. LTD.
Lalitpur, Nepal

युएइमा रोजगार

कम्पनी : SINOPEC ENGINEERING- ABU DHABI — सेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/११/११ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 339442 | चलानी नं. ६०२५२८८४

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Building Labour	80	0	1000	४२,१७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Drilling Operator	80	0	1500	६३,२६०							
3	Riggers	5	0	1500	६३,२६०							
4	Scaffolder	30	0	1500	६३,२६०							
5	Welder/installer	5	0	1500	६३,२६०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैँले	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

श्रम ईजाजत नं ९५७/०६७/०६८

All Skills International Human Resource Pvt.ltd.
Maharajganj-03, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel +977-1-4989541-4989542, (Shiva Subedi) +977 986-9422479
E-Mail : allskillsintl@gmail.com, allskillskishor@gmail.com, Website : www.allskillsintl.com

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०२/०८ गते

यस कम्पनीको मिति २०८३/०२/०१ को साधारण सभा/विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **माता मनकामना फ्रेस मिट एण्ड कोल्ड स्टोर प्रा.लि.**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल, सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि नाम परिवर्तित कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८३/०२/०४ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **गाउँले खसी प्रा.लि. (प्रा.लि.नं. ८६३०३)** कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ।

जापानमा रोजगार

कम्पनी : SHO JIN COOPERATIVE

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०९/१३ | पून: विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 336167 | चलानी नं. ६०२४९८४१

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब YEN	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Trainee/Intern	0	5	177168	१,७२,५१७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

■ **प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:**
(क) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पूरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) कृषि सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्यम/उद्योग वा सम्बन्धित विषयको सहकारी वा सामुदायिक संस्थामा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

■ **दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:**
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रूपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखिकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाणपत्र। (छ) नेपालमा आफू कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग, प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि पुनः काममा लगाउनेछु भनी सम्बन्धित संस्थाले गरेको प्रतिवद्धता पत्र। (ज) प्रशिक्षार्थी कामदारको रूपमा तालिम लिई नेपाल फर्किएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनि आफू कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजातको प्रतिलिपि।
१. दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति: स्थान: प्रा.लि.को कार्यालय, मिति: यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र।
२. प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवर्द्धन खर्च समेतको) कूल खर्च: निःशुल्क
३. प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरिका, मिति र स्थान: छनौट तरिका: अन्तर्वार्ता, स्थान: प्रा.लि.को कार्यालय र अन्तर्वार्ता मिति: पछि प्रकाशित गरिनेछ।

नोट: वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवं दुर्गम क्षेत्र तथा दैवीप्रकोप पीडित व्यक्तिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिने छ।

■ **नेपाल सरकार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:**
१) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापनमा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोस। ४) विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्स तालिम अनिवार्य लिनुहोस। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्याथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोला।
द्रष्टव्यः यस विषयमा थप केही कुरा बुझ्न परेमा यस प्रा.लि.मा सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ।

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैँले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

D.N. International Nepal Overseas Employment Agency Pvt. Ltd.
श्रम ईजाजत नं. १४४/०५६/०५७
Maharajgunj, Chakrapath, Ktm, Tel: 01-5910241/5910242/1-4016209
E-mail :info@dninepal.com,Website:www.dninepal.com

एनएमबि बैंक लिमिटेड,
बबरमहल, काठमाडौं फोन नं: ५३४६१६०
हकदावी गर्न आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना
प्रकाशित मिति: २०८३/०२/०८

यस बैंकको निक्षेपकर्ता श्री मनोरथ ढुङगेलको नाति, श्री तारानाथ ढुङगेलको छोरा, मकवानपुर जिल्ला, हेटौडा उप-महानगरपालिका, वडा नं ५ बस्ने वर्ष ३८ को श्री **उत्तम ढुङगेल**को (ना.प्र.प्र.नं ३११०२३/४६४२८, जारी मिति २०६४/०८/२०, जारी जिल्ला मकवानपुर) को मिति २०८२/१२/०८ गते निधन भएकोले मृतकको नाममा यस बैंकमा खोलिएको बचत खातामा रहेको रकमहरु उपलब्ध गराई दिनुहोस् भनी निजको एकाघरको आमा हरिमाया ढुङगेलले मृत्यु दर्ताको प्रमाणपत्र, नाता प्रमाणपत्र लगायतका कागजातहरु समेत संलग्न गरी निवेदन दिनु भएको हुँदा निज निक्षेपकर्ताको निक्षेपमा अन्य कुनै व्यक्तिको हकदावी रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र हकदावी गर्न आउनु हुन अनुरोध छ। अन्यथा उपरोक्त बमोजिमको निक्षेप रकमहरुमा निवेदकको माग बमोजिम मृतकको आमा हरिमाया ढुङगेलको हक कायम हुने हुँदा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

कतार/साउदीमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : DHAKA POINT FOR CLEANING AND HOSPITALITY — For Contact : 9804666334 — सेवा शुल्क: १०,०००/-

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 338346 | चलानी नं. ६०२५१८५२

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब qr	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Hospital	3	0	1200	५०,९७७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dishwashing And Cleaning	2	0	1000	४२,४८१							
3.	Dry Clean Worker	8	0	1200	५०,९७७							
4.	Elevator Operator	1	0	3500	१४८६८२							
5.	Gen.clean Worker	2	0	1000	४२,४८१							
6.	Labour	2	0	1000	४२,४८१							
7.	Receptionist	1	0	1500	६३,७२१							
8.	Wash Machine Tech	2	0	1800	७६,४६५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १४ गते (28th May 2026) मा हुनेछ।
नोट : लट नं. ३३८३४६ को विज्ञापन मिति २०८३ जेठ ७ गते प्रकाशन हुनुपर्नेमा प्राविधिक कारण छुट्न गएकोले आज मिति २०८३ जेठ ८ गते प्रकाशन गरिएको व्यहोरा अनुरोध छ।

कम्पनी : ALMUZAIN GULF SAUDI CONTRACTING COMPANY — सेवा शुल्क: नि:शुल्क — For Contact : 9746295328

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342338 | चलानी नं. ६०२५५७१६

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolder/Scaffolder Labour	50	0	1500	६१,९१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : WRASS OPERATION MAINTENANCE COMPANY — सेवा शुल्क: नि:शुल्क — For Contact : 9801168467

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०७/१७ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 333185 | चलानी नं. ६०२४६८५९

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner (Hospital-Indoor)	0	60	1000	४१,२७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९५- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैँले	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

Target Consultant Human Resources Pvt. Ltd.
Sinamangal-9, Shambhu Marga, Kathmandu, Nepal. Tel: +977- 015911250/015911251
(9801168467) Surendra kumar Kc, E-mail: info@targetnepal.com, Web: www.targetnepal.com
श्रम ईजाजत नं. ८३३/०६६/०६७

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्
स्तर निर्धारण तथा सम्बन्धन महाशाखा, सानोठिमी भक्तपुरको

श्री व्यवसायिक प्रशिक्षण केन्द्र का.म.न.पा-२९, काठमाडौंको नाम तथा ठेगाना परिवर्तन संम्बन्धमा ३५ दिने हकदावी उजुरी सम्बन्धी अत्यन्त जरुरी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०२/०८

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्बाट छोटो अवधिको Assistant Beautician-390hrs को तालिम सम्बन्धन/स्वीकृति प्राप्त संस्था **श्री व्यवसायिक प्रशिक्षण केन्द्र का.म.न.पा-२९**, काठमाडौंले संस्थाको नाम परिवर्तन गरी **श्री एस्थेटिक्स ब्युटी एकेडेमी** र ठाउँ परिवर्तन (ठाउँसारी गरी **का.म.न.पा ३१, मध्य बानेश्वर, काठमाडौं** कायम गराई पाउँ भनी पेश गरेको निवेदन उपर कारवाही हुँदा प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्को मिति २०८२/०३/१७ गते बसेको २०९ औं बैठकको निर्णय नम्बर ११७१ बमोजिम गठित कार्यटोली बैठकको मिति २०८२/१२/३० गतेको निर्णयानुसार नाम तथा ठेगाना (ठाउँसारी) परिवर्तन प्रकृया अगाडि बढाउने निर्णय भएकोले उल्लेखित संस्था र सम्बन्धन र स्वीकृत उल्लेखित कार्यक्रम प्रति कोहि कसैको हकदाबी विरोध गुनासो आदि भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्रमा स-प्रमाण सहित लिखित जानकारी गराउनुहुन अनुरोध छ। उल्लेखित समयसिमा भित्र कसैको उजुरी नपरेमा नाम तथा ठेगाना (ठाउँसारी) प्रकृया अगाडि बढ्ने र म्याद नाघी आएका दावी विरोध उजुरी उपर कुनै कारवाही नहुने व्यहोरा सम्बन्धित सबैमा जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

सम्पर्कका लागि
प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्, सानोठिमी भक्तपुर
फोन नं. ०१-६६३०४०८, इमेल : ctevtaccreditation061@gmail.com

प्रभाव दैनिक
National Daily

सम्पादकीय

सभामुखबाट भूमिका तटस्थ होस्

संसदीय शासन व्यवस्थाको मूल आधार भनेकै कार्यपालिका संसद् प्रति उत्तरदायी हुनु हो । संसद्बाट चुनिएको प्रधानमन्त्री संसद्कै निगरानी, प्रश्न र आलोचनाको घेराभित्र रहनुपर्छ । यही अभ्यासले लोकतन्त्रलाई स्वेच्छाचारितातर्फ जानबाट रोक्छ । तर, पछिल्ला घटनाक्रमले एउटा गम्भीर प्रश्न उठाएको छ–के प्रतिनिधि सभाका सभामुख डोलप्रसाद अर्यालले प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहलाई संसद्प्रति उत्तरदायी बनाउन आफ्नो संवैधानिक भूमिका निर्वाह गर्न सके त ?

२९ वैशाखयता सदनमा प्रतिपक्ष दलले लगातार उठाइरहेको एउटै माग हो – प्रधानमन्त्रीको जवाफ चाहियो । कार्यपालिका संसद्प्रति जवाफदेही हुनुपर्छ भन्ने मान्यता लोकतान्त्रिक व्यवस्थाको आत्मा नै हो । तर, सभामुखको व्यवहारले भने यो मागलाई गम्भीर रूपमा लिइएको देखिँदैन । प्रतिपक्षले बारम्बार प्रधानमन्त्रीको उपस्थितिको माग गरिरहँदा सभामुखले आलटाल गरिरहेका छन् । यसले सभामुखको भूमिकामाथि प्रश्न उठाएको छ । सभामुखको जिम्मेवारी केवल बैठक सञ्चालन गर्नु वा सरकारको आदेशपालक बन्नुमात्र होइन । संसदमा सत्ता र प्रतिपक्षबीच उत्पन्न मतभेदलाई संवाद र सहमतिमार्फत व्यवस्थापन गर्नु पनि हो । संसद्मा सबै पक्षलाई सुन्ने वातावरण बनाउनु, प्रतिपक्षको आवाजलाई सम्मान गर्नु र गतिरोध अन्त्यका लागि सहजीकरण गर्नु हो । त्यसैले सभामुखलाई संसदकै नेता मानिन्छ ।

विगतका सभामुखहरूको अभ्यास हेर्दा पनि विपक्षीलाई धम्क्याउने, बेवास्ता गर्ने चरित्र संविधानले परिकल्पना गरेको छैन । प्रतिपक्ष असन्तुष्ट हुँदा त्यसलाई सम्बोधन गर्ने जिम्मेवारी सभामुखको हुन्छ । तर, प्रतिपक्षलाई 'अवरोधकर्ता' को रूपमा चित्रित गर्दै बहुमतको बलमा संसद् चलाउने दिशातर्फ उन्मुख देखिन्छ सभामुख । यस्तो शैलीले अल्पकालीन रूपमा सरकारको काम सहज होला, तर दीर्घकालीन रूपमा संसदीय संस्कृतिलाई कमजोर बनाउँछ ।

सदनमा लगातार खोजिए पनि प्रधानमन्त्रीको उपस्थिति हुन सकेको छैन । अझ प्रतिपक्षले औपचारिक रूपमा प्रश्नोत्तरको माग गरिरहँदा पनि प्रधानमन्त्रीलाई सदनमा उपस्थित गराउन सभामुखले सक्रिय पहल नगर्नु झन् चिन्ताजनक देखिन्छ । यदि सरकार संसद्प्रति उत्तरदायी बन्न इच्छुक छैन भने त्यसलाई सम्झाउने पहिलो दायित्व सभामुखकै हुन्छ । सभामुखको कुर्सी कुनै दलगत निष्ठा प्रदर्शन गर्ने स्थान होइन । एकपटक त्यो पदमा पुगेपछि व्यक्ति आफ्नो पार्टीगत पहिचानभन्दा माथि उठ्नुपर्छ । संसद् केवल संख्याको खेल होइन, विश्वास, संवाद र सहमतिमा टिक्ने संस्था पनि हो ।

अहिलेको परिस्थितिमा सभामुखले आत्मसमीक्षा गर्नु आवश्यक छ । सभामुखले आफूलाई सरकार र प्रतिपक्षबीचको निष्पक्ष पुलका रूपमा स्थापित गर्न नसके संसद् झन् बढी टकरावको मैदान बन्न सक्छ । लोकतन्त्रमा सत्ताको शक्ति भन्दा संस्थाको विश्वसनीयता ठूलो हुन्छ । सभामुखले त्यो विश्वसनीयता जोगाउन नसके क्षति केवल व्यक्तिको होइन, समग्र संसदीय प्रणालीकै हुनेछ ।

श्रम सरोकार

सामाजिक सुरक्षा कोषबाट लिन सकिने लाभ

वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रमिकहरूको जीवन थप सुरक्षित होस् भनेर सामाजिक सुरक्षा कोषमा अनिवार्य आबद्ध हुनुपर्ने प्रावधान लागू गरिएको छ । यसका लागि उनीहरूलाई श्रम स्वीकृति लिँदा नै कोषमा आबद्ध गराइन्छ । बाध्यकारी भएकाले श्रम स्वीकृति लिने सबै कोषमा जोडिन्छन् तर यसका फाइदाहरू थाहा नपाउँदा अधिकांशले कोषमा नियमित रकम जम्मा गर्दैनन् । जसकारण अशक्तता, दुर्घटना, मृत्युजस्ता समस्या आइपर्दा पाउनुपर्ने सुविधाबाट वञ्चित हुनुपर्ने अवस्था छ । श्रम स्वीकृति लिनेबेलामा मात्र नभई विदेशमा रहेकाहरूले पनि कोषमा आबद्ध हुन सक्छन् ।

के-के छन् फाइदा ?

योगदान रकमबाट उनीहरूले दुर्घटना तथा अशक्तता सुविधा तथा वृद्धावस्था सुरक्षा योजनामा सहभागी हुन पाउँछन् । यदि यस्ता श्रमिकको मृत्यु भएको अवस्थामा आश्रित परिवारलाई पनि कोषले सुविधा उपलब्ध गराउँछ । योगदान रकमको ७.४८ प्रतिशत रकम दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजना र आश्रित परिवार सुरक्षा योजनामा जम्मा हुन्छ । त्यस्तै वृद्धावस्था सुरक्षा योजनामा १३.८५ प्रतिशत रकम जम्मा हुने व्यवस्था छ ।

यो सुविधा पाउन घटना घटेको मितिभन्दा अघिको १२ महिनामा कम्तीमा नौ महिनाको योगदान रकम कोषमा जम्मा गरेको हुनुपर्ने प्रावधान छ । त्यस्तै, वृद्धावस्था सुरक्षा सुविधा प्राप्त गर्न भने योगदानकर्ताले वैदेशिक रोजगारी अन्त्य गरी नेपाल फर्किएको हुनुपर्छ । कोषमा हरेक महिना न्यूनतम दुई हजार दुई रूपैयाँ जम्मा गर्नुपर्छ । एकैपटक सात महिना वा सोभन्दा बढीको रकम जम्मा गरे १० प्रतिशतसम्म छुट पाइन्छ । वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किंदा पनि कोषमा आबद्ध हुनेले विभिन्न सुविधा पाउने व्यवस्था छ ।

योगदान रकम कसरी जम्मा गर्ने ?

रकम जम्मा गर्न कतै जानै पर्दैन । अनलाइन भुक्तानी च्यानल प्रयोगकर्ताहरूले सजिलै जम्मा गर्न सकिन्छ । कनेक्ट आइपिएस, खल्ती, इ-सेवा, फोन पेलगायतका भुक्तानी प्रणालीमार्फत नियमित योगदान गर्न सकिन्छ ।

नियमित योगदान नगरे के हुन्छ ?

कोषमा नियमित योगदान नभए पाउनुपर्ने सुविधाबाट वञ्चित भइन्छ । कोषअन्तर्गतका विभिन्न योजनामध्य स्वास्थ्यसम्बन्धी सेवा पाउनका लागि पछिल्लो छ महिनाको रेकर्डमा तीन महिनाको योगदान गरेको भए पुग्छ । तर दुर्घटना, आश्रित परिवार कोषलगायतको सुविधा पाउन प्रत्येक महिना नियमितरूपमा जम्मा गरेको हुनुपर्दछ ।

विश्व फुटबलको महाकुम्भ मेला

❑ नवीन लुइँटेल

> विश्वकपको फाइनल चरणमा अफ्रिकी राष्ट्र केप भेर्डे, क्यारेबियन राष्ट्र कुराकाओ तथा एसियाली देश जोर्डन र उज्वेकिस्तानले पहिलोपटक स्थान बनाएका छन् । तर बलियो तथा चारपटकको विश्वविजेता इटाली लगातार तेस्रोपटक विश्वकपमा पुग्न असफल भयो । युरोपियन छनोटको प्लेअफ फाइनलमा बोस्निया-हर्जगोभिनासँग पराजित हुँदै इटाली विश्वकपबाट बाहिरिएको हो । इटालीमात्र नभई विश्वकपमा बलियो उपस्थिति जनाउँदै आएका पोल्याण्ड, डेनमार्क, चिली, क्यामरून र नाइजेरियाजस्ता शक्तिशाली राष्ट्र पनि यसपटक सहभागी हुने छैनन् ।

उत्तर अमेरिकी क्षेत्रमा हुने विश्वकप फुटबलको सरगर्मी बढ्दो छ । विश्व फुटबलको महाकुम्भ मेला आउन अब करिब एक महिनामात्र बाँकी छ । अमेरिका, मेक्सिको र क्यानडाले संयुक्तरूपमा आयोजना गर्ने यो विश्वकप आगामी जेठ २८ गतेदेखि साउन ३ गतेसम्म सञ्चालन हुने छ । २३औं संस्करणको विश्वकप फुटबलका खेलहरू अमेरिकाका ११ सहर, मेक्सिकोका तीन सहर र क्यानडाका दुई सहरमा हुने छन् ।

सन् २००२ पछि पहिलोपटक दुईभन्दा बढी देशको संयुक्त आयोजनामा विश्वकप फुटबल हुन लागेको हो । सन् २०२६ को विश्वकपमा रहेका तीन आयोजक राष्ट्रमध्ये मेक्सिको विश्वकप तीनपटक आयोजना गर्ने पहिलो मुलुक बनेको छ ।

सन् १९८६ र २०२२ मा सहभागी भइसकेको क्यानडाले पहिलोपटक विश्वकपको सहआयोजना गर्न लागेको हो भने अमेरिकाले यसअघि सन् १९९४ मा विश्वकप आयोजना गरिसकेको छ । विश्वकपको उद्घाटन खेल मेक्सिको सिटीस्थित एस्टाडियो एज्टेका (एस्टाडियो बानोर्टे) रंगशालामा हुने छ भने फाइनल खेल अमेरिकाको न्युयोर्कस्थित मेटलाइफ रंगशालामा हुने छ ।

३२ बाट बढाएर ४८ देश

फिफाले पहिलोपटक २३औं विश्वकपलाई थप प्रतिस्पर्धात्मक र रोमाञ्चक बनाउने उद्देश्यसहित सहभागी राष्ट्रको संख्या बढाएर ४८ पुऱ्याएको छ । अघिल्ला संस्करणसम्म ३२ राष्ट्रले सहभागिता जनाउँदै आएकामा यसपटकदेखि सहभागी संख्या ४८ पुऱ्याइएको हो ।

सन् १९९८ को फ्रान्स विश्वकपदेखि सन् २०२२ को कतार विश्वकपसम्म ३२ देशले प्रतिस्पर्धा गरे भने यसअघि सन् १९८२ स्पेन विश्वकपदेखि सन् १९९४ अमेरिका विश्वकपसम्म २४ देशबीच प्रतिस्पर्धा हुने गर्दथ्यो । त्यसअघि सन् १९३० मा उरुग्वेको मन्टेभिडियोमा भएको पहिलो विश्वकपदेखि सन् १९७८ मा अर्जेन्टिनामा भएको ११औं विश्वकपसम्म १६-१६ देशले प्रतिस्पर्धा गर्ने व्यवस्था गरिएको थियो ।

पहिलो विश्वकपमै एसियाबाट जापान र थाइल्याण्डले नाम फिर्ता लिएका थिए । अफ्रिकाबाट प्रतिनिधित्व गर्ने इजिप्ट पनि पानीजहाज छुटेका कारण प्रतियोगितामा सहभागी हुन सकेन । यसका कारण पहिलो विश्वकपमा १६ देशमध्ये १३ देशमात्र सहभागी भए । सन् १९३८ को दोस्रो विश्वकपमा अस्ट्रेलियाले हात झिकेपछि १५ देश सहभागी भए । सन् १९५० मा ब्राजिलमा भएको विश्वकपमा भारत छनोट भएर पनि सहभागी भएन । स्कटल्याण्ड र फ्रान्सले पनि प्रतियोगितामा भाग लिएनन् ।

सो विश्वकपमा पनि १६ मध्ये १३ देशबीच प्रतिस्पर्धा भयो । त्यसपछि सन् १९५४ मा स्विट्जरल्याण्डमा भएको पाँचौं विश्वकपदेखि सन् १९७८ सम्म भने १६ देशले नै फाइनल चरणमा प्रतिस्पर्धा गरे ।

ताजा विश्वकपमा को सहभागी, को बाहिर ?

विश्वकपको फाइनल चरणमा अफ्रिकी राष्ट्र केप भेर्डे, क्यारेबियन राष्ट्र कुराकाओ तथा एसियाली देश जोर्डन र उज्वेकिस्तानले पहिलोपटक स्थान बनाएका छन् । तर बलियो तथा चारपटकको विश्वविजेता इटाली लगातार तेस्रोपटक विश्वकपमा पुग्न असफल भयो । युरोपियन छनोटको प्लेअफ फाइनलमा बोस्निया-हर्जगोभिनासँग पराजित हुँदै इटाली विश्वकपबाट बाहिरिएको हो । इटालीमात्र नभई विश्वकपमा बलियो उपस्थिति जनाउँदै आएका पोल्याण्ड, डेनमार्क, चिली, क्यामरुन र नाइजेरियाजस्ता शक्तिशाली राष्ट्र पनि यसपटक सहभागी हुने छैनन् ।

राजनीतिक तथा आर्थिक समस्यासँग जुधिरहेका कंगो र हाइटी ५२ वर्षपछि विश्वकप खेल्दै छन् । इराक ४० वर्षपछि विश्वकपमा फर्किएको छ भने बोस्निया-हर्जगोभिना र इरानले पनि विश्वकपमा आफ्नो उपस्थिति जनाउँदै छन् । अस्ट्रिया, नर्वे र स्कटल्याण्डले सन् १९९८ पछि पहिलोपटक विश्वकपको फाइनल चरणमा प्रतिस्पर्धा गर्दै छन् ।

४८ देश, १२ समूह

यसपटक कूल ४८ राष्ट्रले विश्वकपमा सहभागिता जनाउँदै छन् । टोलीहरूलाई १२ समूहमा विभाजन गरिएको छ । प्रत्येक समूहमा चार-चार टोली रहेका छन् । समूह 'ए' मा आयोजक मेक्सिकोसँगै दक्षिण अफ्रिका, दक्षिण कोरिया र चेक रिपब्लिक रहेका छन् । समूह 'बी' मा आयोजक क्यानडा, बोस्निया-हर्जगोभिना, कतार र स्विट्जरल्याण्ड छन् । समूह 'सी' मा ब्राजिल, मोरक्को, हाइटी र स्कटल्याण्ड छन् भने समूह 'डी' मा आयोजक अमेरिका, पाराग्वे, अस्ट्रेलिया र टर्की रहेका छन् ।

समूह 'ई' मा जर्मनी, कुराकाओ, आइभरी कोस्ट र इक्वेडर रहेका छन् । समूह 'एफ' मा नेदरल्याण्ड्स, जापान, स्वीडेन र टचुनिसिया छन् भने समूह 'जी' मा बेल्जियम, इजिप्ट, इरान र न्युजिल्याण्ड रहेका छन् । समूह 'एच' मा स्पेन, उरुग्वे, साउदी अरेबिया र केप भेर्डे छन् । समूह 'आई' मा साविक उपविजेता फ्रान्स, सेनेगल, इराक र नर्वे छन् । समूह 'जे' मा साविक विजेता अर्जेन्टिना, अल्जेरिया, अस्ट्रिया र जोर्डन रहेका छन् । समूह 'के' मा पोर्चुगल, कंगो, उज्वेकिस्तान र कोलम्बिया छन् भने समूह 'एल' मा इंगल्याण्ड, क्रोएसिया, घाना र पानामा रहेका छन् ।

३९ दिन, १०४ खेल

फिफाले यसपटक विश्वकपमा सहभागी राष्ट्रको संख्या ३२ बाट बढाएर ४८ पुऱ्याएको छ । देशको संख्या बढेसँगै खेलको संख्या पनि बढेको छ । ३९ दिनसम्म चल्ने प्रतियोगितामा कूल १०४ खेल हुने छन् । समूह चरणका खेलहरू जेठ २८ गतेदेखि असार १३ गतेसम्म सञ्चालन हुने छन् । प्रत्येक समूहका शीर्ष दुई टोली र उत्कृष्ट आठ तेस्रो स्थान प्राप्त टोली गरी ३२ टोली राउण्ड अफ ३२ मा प्रवेश गर्ने छन् ।

राउण्ड अफ ३२ का खेल असार १४ गतेदेखि असार १९ गतेसम्म हुने छ । त्यसपछि प्रि-क्वार्टरफाइनल, क्वार्टरफाइनल, सेमिफाइनल हुँदै फाइनल खेलाइने छ । राउण्ड अफ १६ का खेल असार २० गतेदेखि असार २३ गतेसम्म हुने छ भने क्वार्टरफाइनल असार २५ देखि २७ गतेसम्म हुने छ । सेमिफाइनल असार ३० र ३१ गते हुने छ । तेस्रो स्थानका लागि साउन २ गते प्रतिस्पर्धा हुने छ भने फाइनल खेल साउन ३ गते हुने छ । साविक विजेता अर्जेन्टिना हो ।

खेल कुन-कुन सहरमा हुँदै छ ?

२३औं संस्करणको विश्वकप अमेरिका, क्यानडा र मेक्सिकोका १६ सहरमा आयोजना हुने छ । अमेरिकाका ११, मेक्सिकोका तीन र क्यानडाका दुई सहरमा प्रतियोगिता सञ्चालन हुने छ । विश्वकपको फाइनल अमेरिकाको न्युयोर्कस्थित मेटलाइफ रंगशालामा हुने छ । ८३ हजार दर्शक क्षमता रहेको यो रंगशालालाई न्यु जर्सी रंगशाला पनि भनिन्छ ।

अमेरिकाको डलास रंगशालामा विश्वकपका नौ खेल हुने छन् । ९४ हजार दर्शक क्षमता भएको रंगशालामा समूह चरणका पाँच, राउण्ड अफ ३२ का दुई, प्रि-क्वार्टरफाइनलको एक र सेमिफाइनलको एक खेल हुने छ । एटलान्टास्थित मर्सिडिज बेन्ज रंगशालामा पनि विभिन्न चरणका खेल हुने छन् । कान्सास सिटीस्थित गेहा फिल्ड एट एरोहेड रंगशालामा समूह चरण, नकआउट र क्वार्टरफाइनलका खेल हुने छन् ।

ह्युस्टनको एनआरजी रंगशाला, सान फ्रान्सिस्को बे एरियाको लेभाइज रंगशाला, लस एञ्जल्सको सोफाइ रंगशाला, फिलाडेल्फियाको लिंकन फाइनान्सियल फिल्ड, सिएटलको लुमेन फिल्ड, मियामीको हार्ड रक रंगशाला तथा बोस्टनको जिलेट रंगशालामा पनि विभिन्न खेल हुने छन् । मेक्सिको सिटीस्थित एस्टाडियो एज्टेका रंगशालामा उद्घाटन खेल हुने छ । पहिलो खेल आयोजक मेक्सिको र दक्षिण अफ्रिकाबीच हुने छ । क्यानडाको टोरन्टोस्थित बिएमओ फिल्ड र भ्यानकुभरस्थित बिसी प्लेस रंगशालामा पनि विश्वकपका खेलहरू सञ्चालन हुने छन् ।

टिकट मूल्य

फिफाले यसपटकको विश्वकपको टिकट मूल्य अत्यधिक महँगो हुने जनाएको छ । समूह चरणको टिकट मूल्य ३०० डलर तोकिएको छ भने फाइनल खेलको सामान्य टिकट मूल्य १० हजार ९९० डलर तोकिएको छ । यसअघि कतार विश्वकपको फाइनल टिकट मूल्य करिब १२०० डलरमात्र थियो ।

पहिलोपटक विश्वकप खेल्दै चार राष्ट्र

यसपटक विश्वकपमा केप भेर्डे, कुराकाओ, जोर्डन र उज्वेकिस्तानले पहिलोपटक सहभागिता जनाउँदै छन् । केप भेर्डेले अफ्रिकी छनोटमा क्यामरुनलाई हराउँदै विश्वकपमा स्थान बनाएको हो । कुराकाओले जमैका, बर्मुडा र हाइटीजस्ता टोलीलाई पछि पार्दै विश्वकप यात्रा तय गऱ्यो । जोर्डनले ओमानलाई ३-० ले हराउँदै पहिलोपटक विश्वकपमा छनोट भएको इतिहास रच्यो ।

उज्वेकिस्तानले पनि लामो प्रयासपछि पहिलोपटक विश्वकपमा स्थान सुरक्षित गरेको हो ।

चारपटकको विजेता इटालीविनाको विश्वकप

यसपटकको विश्वकपमा चारपटकको विश्वविजेता इटाली रहने छैन । युरोपियन छनोट चरण पार गर्न नसकेपछि इन्टर मिलानका एलेसान्द्रो बास्तोनी, निकोलो बरेला तथा पिएसजीका गोलरक्षक जियानलुइजी डोनारुम्माजस्ता खेलाडी विश्वकप खेल्नबाट वञ्चित भएका छन् । विश्वकप इतिहासमा ब्राजिलपछि सबैभन्दा सफल टोली मानिने इटालीले १८ संस्करणमा सहभागिता जनाएको छ । सन् २००६ मा चौथोपटक विश्वकप जितेपछि इटाली सन् २०१० र २०१४ मा समूह चरणबाटै बाहिरिएको थियो । त्यसपछि लगातार तीन संस्करणमा विश्वकपमा छनोट हुन नसक्नु इटाली फुटबलका लागि ठूलो धक्का मानिएको छ ।

कुन क्षेत्रीय छनोटबाट सहभागी कति ?

विश्वकपको २३औं संस्करणमा सबैभन्दा बढी युरोपियन क्षेत्र (युइएफए) बाट १६, अफ्रिकी क्षेत्र (सिएएफ) बाट १०, एसिया क्षेत्र (एएफसी) बाट नौ, उत्तरमध्ये र क्यारेवियन क्षेत्र (कन्काफ)बाट छ दक्षिण अमेरिकी क्षेत्र (कन्मेबोल)बाट छ र ओसेनिया क्षेत्र (ओएफसी) बाट एक गरी ४८ राष्ट्रले सहभागिता जनाउँदै छन् । एसियाबाट अस्ट्रेलिया, इरान, इराक, जापान, जोर्डन, कतार, साउदी अरेबिया, दक्षिण कोरिया र उज्वेकिस्तानले विश्वकपमा सहभागिता जनाउँदै छन् ।

युरोपबाट अस्ट्रिया, बेल्जियम, बोस्नीया हर्जगोविना, क्रोयसिया, चेक रिपब्लिक, इंगल्याण्ड, फ्रान्स, जर्मनी, नेदरल्याण्ड्स, नर्वे, पोर्चुगल, स्कटल्याण्ड, स्पेन, स्वीडेन, स्विट्जरल्याण्ड र टर्कीले भाग लिँदै छन् । अफ्रिकाबाट अल्जेरिया, केप भेर्डे, डिआर कंगो, इजिप्ट, घाना, आइभरी कोस्ट, मोरक्को, सेनेगल, दक्षिण अफ्रिका र टचुनिसिया गरी १० देशले विश्वकपमा सहभागिता जनाउँदै छन् । दक्षिण अमेरिकी क्षेत्रबाट साविक विजेता अर्जेन्टिना, ब्राजिल, कोलम्बिया, इक्वेडर, पाराग्वे र उरुग्वे गरी छ देशले विश्वकपमा खेल्दै छन् । उत्तरी, मध्यअमेरिका तथा क्यारेवियन (कन्काफ) क्षेत्रबाट क्यानडा, मेक्सिको, अमेरिका, पानामा, कुराकाओ र हाइटीले प्रतिस्पर्धा गर्दै छन् । जसमा क्यानडा, मेक्सिको र अमेरिका आयोजक हुन् भने पानामा, कुराकाओ र हाइटीले छनोटको तेस्रो राउण्डको समूह विजेताका रूपमा विश्वकपमा छनोट भएका हुन् । यस्तै ओसेनिया क्षेत्रबाट न्युजिल्याण्डले विश्वकपमा सहभागिता जनाउँदै छ ।

एसियाली क्षेत्रको छनोट

एसियाली छनोटको तेस्रो चरणमा रहेका तीन वटा समूहका विजेता र उपविजेता गरी छ देश इरान, उज्वेकिस्तान, दक्षिण कोरिया, जोर्डन, जापान र अस्ट्रेलिया सोझै विश्वकपमा छनोट भएका हुन् । बाँकी दुई देश कतार र साउदी अरेबिया तीन समूहका उत्कृष्ट तेस्रो र चौथो हुने देशबीच दुई समूह विभाजन गर्दै भएको प्रतिस्पर्धाबाट समूह विजेता विश्वकपमा छनोट भएका हुन् । यसैगरी सो दुई समूहका दोस्रो हुने टोलीबीच प्रतिस्पर्धा गर्दै इराकलाई अन्तरमहादेशीय छनोट खेल्ने अवसर मिल्यो । युएईलाई हराउँदै अन्तर महादेशीय प्लेअफ खेलेको इराकले कन्काफ र दक्षिण अमेरिकी क्षेत्रबाट प्लेअफमा आएका बोलेभिया र सुरीनामलाई पन्छाउँदै विश्वकपमा स्थान पक्का गरेको थियो ।

विश्वकप फुटबलको प्रारम्भिक छनोटमा लाओस्लाई समग्रमा २-१ ले हराउँदै नेपालले अर्को चरणमा प्रवेश पाएको थियो । सो चरणमा युएई, बहराइन र यमनसँग २-२ पटक प्रतिस्पर्धा गरेको नेपालले यमनसँग एउटा खेलमा २-२ को बराबरी गर्नबाहेक अन्य सबै खेलमा पराजित भएको थियो ।

एसियाबाट छनोट भएका देशहरू यसअघि कुन-कुन विश्वकपमा सहभागी थिए ?

एसियाली क्षेत्रबाट विश्वकपमा छनोट भएर प्रतिस्पर्धा गर्ने सबैभन्दा पहिलो देश इण्डोनेसिया रहेको छ । सन् १९३८ मा फ्रान्समा भएको विश्वकपका दौरान तत्कालीन डच इस्ट इण्डिजको नामले परिचित इण्डोनेसियाली फुटबल टिमले प्रतिस्पर्धा गरेको थियो । पहिलो राउण्डको खेलमै हंगेरीसँग इण्डोनेसिया पराजित हुन पुग्यो । सन् १९५० को विश्वकपमा भारत छनोट भएर पनि पूर्वाधार र आर्थिक कारण देखाउँदै प्रतिस्पर्धा गर्न असफल रहृयो । यसपछि दक्षिण कोरियाले सन् १९५४ मा विश्वकप खेलेको थियो । सो विश्वकपमा दक्षिण कोरिया हंगेरीसँग ९-० ले तथा टर्कीसँग ७-० ले पराजित भएको थियो ।

सन् १९७४ मा अस्ट्रेलिया र लगत्तै चार वर्षपछि इरान सहभागी भयो । सन् १९८६ र १९९० मा दक्षिण कोरियाले प्रतिस्पर्धा गऱ्यो । १९९४ को अमेरिका विश्वकपमा साउदी अरब पहिलोपल्ट सहभागी हुँदा दक्षिण कोरियाले निरन्तरता पायो । सन् १९९८ देखि प्रत्येक विश्वकपमा कम्तीमा चार टिम पुग्ने नियम बनाइसक्यो । दक्षिण कोरियालले १३औं पटक विश्वकपमा सहभागिता जनाउँदै गर्दा जापान र साउदी अरेबियाले सातौं पटक प्रतिस्पर्धा गर्दै छन् । अस्ट्रेलिया र इरानले छ-छ पटक विश्वकपमा भिड्दा कतार र इराकले अहिलेसम्म एक-एक विश्वकपमा भिडन्त गरेका छन् । जोर्डन र उज्वेकिस्तान पहिलोपल्ट विश्वकपमा प्रतिस्पर्धा गर्दै छन् ।

कसले कतिपल्ट विश्वकपको ताज पहिरिए ?

विश्वकप फुटबलको झण्डै १०० वर्ष पुरानो इतिहास भइसक्दा २२औं संस्करणसम्म विश्वकप सम्पन्न भइसक्यो । यसमा सबैभन्दा बढी ब्राजिलले पाँचपटक विश्वकप जितेको छ ।

दुईपटक उपविजेता बनेको ब्राजिलले सन् १९५८, १९६२, १९७०, १९९४ र २००२ मा विश्वकप जितेको छ । ब्राजिलपछि सबैभन्दा बढी चार-चार पटक जर्मनी र इटालीले विश्वकपको ट्रफी उचालेका छन् । जर्मनीले सन् १९५४, १९७४, १९९० र २०१४ मा विश्वकप जित्दा चारपटक नै उपविजेता बनेको छ । इटालीले सन् १९३४, १९३८, १९८२ र २००६ मा विश्वकप जित्दा दुईपटक उपविजेता बनेको छ ।

यसैगरी, अर्जेन्टिनाले सन् १९७८, १९८६ र २०२२ मा गरी तीनपटक विश्वकप जित्दा तीनपटक नै उपविजेता बनिसकेको छ । विश्वकप फुटबलको इतिहासमा फ्रान्स र उरुग्वेले दुई-दुई पटक विश्वकप जितेका छन् । उरुग्वेले पहिलो विश्वकप सन् १९३० र १९५० मा विश्वकप जित्दा फ्रान्सले सन् १९९८ र २०१८ मा विश्वकप जित्दा दुई पटक नै फाइनलमा पराजित भयो । यसैगरी स्पेन र इंगल्याण्डले एक-एक पटक विश्वकप जितेका छन् । नेदरल्याण्ड्स तीनपटक उपविजेता बन्दै गर्दा हंगेरी र चेकोस्लाभियाले दुई-दुई पटक उपविजेता बनेका छन् । स्वीडेन र क्रोयसिया एक-एकपटक विश्वकपको उपविजेता बनिसकेका छन् । *रासस*

आफ्नै जग्गा प्रयोग गर्न नपाउँदा भरतपुर अस्पताल सेवा विस्तारमा समस्या

नारायणगढ (चितवन)– बिरामीको चाप बढेसँगै सेवा विस्तारको आवश्यकता बढ्दै गए पनि भरतपुर अस्पतालले आफ्नै स्वामित्वको जग्गा उपयोग गर्न नपाउँदा पूर्वाधार विकास प्रभावित बनेको छ । अस्पतालले नयाँ भवन निर्माणदेखि विशेषज्ञ सेवा विस्तारसम्मका योजना अघि बढाउने लक्ष्य राखे पनि जग्गा प्रयोगमा देखिएको अवरोध मुख्य चुनौतीका रूपमा देखिएको हो ।

अस्पतालका प्रवक्ता डा. रामप्रसाद सापकोटाले अस्पताल विस्तार र भावी योजनाका लागि थप जग्गा आवश्यक पर्ने बताए । उनका अनुसार अस्पतालले भोगाधिकार गर्न पाउने करिब ३० बिघा जग्गामध्ये हाल ११ बिघा मात्रै अस्पताल प्रयोजनमा प्रयोग भइरहेको छ । बाँकी जग्गा विभिन्न संस्था तथा कार्यालयले प्रयोग गरिरहेका छन् ।

डा. सापकोटाका अनुसार कलेज अफ मेडिकल साइन्सले नौ बिघा जग्गा भाडामा लिएको छ भने स्कुल अफ हेल्थ साइन्सले छ बिघा प्रयोग गरिरहेको छ । त्यसैगरी आँखा अस्पतालले करिब चार बिघा, रक्तसञ्चार केन्द्रले दुई कट्ठा, नेपाल रेडक्रस सोसाइटीले एक कट्ठा, जिल्ला स्वास्थ्य कार्यालयले १० कट्ठा १० धुर तथा नहर एरिया टोल विकास संस्थाले १० धुर जग्गा प्रयोग गरिरहेका उनले जानकारी दिए ।

उनले भने, 'उहाँहरूले प्रयोग गरिरहनुभएको जग्गाका विषयमा लिज ऐनअनुसार भरतपुर अस्पतालसँग सम्झौताका लागि पटक-पटक पत्राचार गरेका छौं । तर उहाँहरू आउनुभएको छैन । फेरि पनि लिज ऐनअनुसार सम्झौताका लागि आउन अनुरोध गर्दछौं । कतिपय संस्थाको हकमा माथिल्लो निकायबाट निर्णय भएकाले त्यसतर्फ पहल गरिदिन सम्बन्धित निकायलाई पनि अनुरोध गर्दछौं ।'

डा. सापकोटाले भरतपुर अस्पताल तत्कालीन महेन्द्र आदर्श चिकित्सालयका रूपमा सानो भवनबाट सुरु भएको उल्लेख गर्दै हाल संघीय अस्पतालमा विस्तार भई सञ्चालन भइरहेको बताए । करिब ६०० शयचाको अस्पतालमा दैनिक दुई हजारदेखि तीन हजार बिरामी उपचारका लागि आउने गरेका उनले जानकारी दिए ।

प्रवक्ता डा. सापकोटाका अनुसार आगामी दिनमा अस्पताल शैक्षिक तथा प्रतिष्ठानका रूपमा विस्तार हुने योजना रहेकाले थप संरचना निर्माणका लागि पर्याप्त जग्गा आवश्यक पर्ने देखिएको छ । हाल पनि स्टोर भवन, आवास गृह, प्रशासनिक भवन तथा प्रतिष्ठान सञ्चालनका लागि आवश्यक पूर्वाधार निर्माण गर्न जग्गा अभाव रहेको उनले बताए । *रासस*

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Langtang Overseas Pvt.ltd.** इजाजत नम्बर १६४३/०८०/०८१ मा कार्यरत निम्न कर्मचारी हाल यस कार्यालयबाट राजीनामा दिई कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । निजतसँग यस प्रा.लि.को नाममा बैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि काम नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ (सात) दिनभित्र यस प्रा.लि. मा वा बैदेशिक रोजगार कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

नाम थर	नागरिकता नं.
मनिता कार्की	४६-०१-७९-०५२९२
वाजिद अलि मिया	४२-०१-७७-०२६८१

LANGTANG OVERSEAS PVT.LTD.
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4971229, 5903078, 9707312439
Email: info@langtangoverseas.com, Web: www.langtangoverseas.com
Govt. License 1643/080/081

३५ दिने हकदावी गर्न आउने सार्वजनिक सूचना

२०५६/०१/०८ मा दर्ता भएको यस **डि.जी. इन्टरनेशनल प्रा.लि.**(प्रा.लि.नं. १०२८७) लाई मिति २०८३/०२/०७ गते बसेको बिशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार यस कम्पनीलाइ स्वेच्छिक खारेजी गर्ने निर्णय गरिएको हुनाले यस कम्पनी प्रति कसैको कुनै प्रकारको आर्थिक लगाएतको दावी भएमा आजको मितिले ३५ दिन भित्र यस कम्पनीको खारेजीकर्ताको कार्यालयमा दावी गर्न आउनु भनि यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । दावी गर्न आउँदा सक्कल प्रमाण सहित आउनु हुन अनुरोध गरिन्छ ।

खारेजीकर्ता (लिक्विडेटर) सन्तोष राना मगर (इजाजत नं. १६५)
का.म.न.पा. २९, काठमाडौं सम्पर्क नम्बर (९८१३२४४६५५)

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय

कम्पनी दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयको मिति २०७६/०३/०९ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २१७९३१** को **नोभान इन्टरनेशनल ट्रेड्रिङ्ग प्राइभेट लिमिटेड** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/१२/२२ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल होस्टल एशोसिएसन (NeHA)

केन्द्रीय कार्यालय, काठमाडौं, नेपाल, फोन : ०१-६९२४५३७

साधारणसभा तथा अधिवेशन सम्बन्धी सूचना

नेपाल होस्टल एशोसिएसन (NeHA) केन्द्रिय कार्यसमितिको १३ औं वार्षिक साधारणसभा तथा सातौं अधिवेशन निम्न मिति, समय र स्थानमा सम्पन्न गरिने भएकाले सम्बन्धित होस्टल व्यवसायी सदस्यज्यूहरुमा जानकारी सहित गरिमामय सहभागिताका लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं ।

कार्यक्रम हुने मिति, समय र स्थान

मिति : २०८३ जेष्ठ २३ गते, शनिबार
समय : बिहान १०:०० बजे
स्थान : सनराईज फुड क्याफे एण्ड बैंक्वेट, मध्य बानेश्वर, काठमाडौं

प्रतिवेदन तथा छलफल :

- कोषाध्यक्षबाट ०८१/०८२ को आय-व्यय विवरण प्रस्तुत, छलफल तथा अनुमोदन ।
- महासचिवबाट प्रतिवेदन प्रस्तुत छलफल तथा अनुमोदन ।
- अध्यक्षबाट मन्तव्य प्रस्तुत ।
- आ.व ०८३/०८४ को लागि लेखापरीक्षक नियुक्ति तथा निजको पारिश्रमिक निर्धारण ।
- विविध

नोट : नेपाल होस्टल एशोसियएसनका सदस्यता नवीकरण गर्न बाकीं रहेका सदस्यज्यूहरुले २०८३ जेष्ठ १६ गते शनिबार ५:०० बजेभित्र सदस्यता नवीकरण अनिवार्य रुपमा गरिसक्नुपर्नेछ । साथै व्यवसायिक स्थायी लेखा नम्बर (PAN) अनिवार्य गरिएको छ अन्यथा मतदान प्रयोजनका लागि प्रतिनिधित्व मान्य हुने छैन ।

प्रकाश पौडेल
महासचिव

हिंसापीडित महिलाका लागि प्रभावकारी बन्दै 'अल्पकालीन सेवा केन्द्र'

वालिङ (स्याङ्जा)– हिंसापीडित महिलाका लागि स्याङ्जामा सञ्चालनमा ल्याइएको अल्पकालीन सेवा केन्द्र प्रभावकारी बन्दै गएको छ । जिल्लाभित्र कुनै पनि हिंसामा परेका महिलाका लागि उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापना गर्ने उद्देश्यसहित अल्पकालीन सेवा केन्द्र स्थापना गरी सञ्चालन गरिएको हो ।

गण्डकी प्रदेश सरकारअन्तर्गत एकीकृत सेवा कार्यालय स्याङ्जाद्वारा पुतलीबजार नगरपालिकाको संयोजकत्व, जिल्लाका ११ वटै स्थानीय तहको सहयोग तथा साझेदारीमा केन्द्र सञ्चालनमा ल्याइएको एकीकृत सेवा कार्यालयका प्रमुख जीवन पौडेलले जानकारी दिए । सेवा केन्द्रमा लैंगिक हिंसामा परेका महिला, पारिवारिक झैझमेला, हिंसा तथा बाटोमा बेवारिसे अवस्थामा भेटिएकालाई परिवार तथा समाजमा पुनःमिलन नगराउँदासम्मको अवधिमा आश्रय दिएर राख्ने गरिएको उनले बताए ।

केन्द्रमा हालसम्म २२ जनाले सेवा लिइसकेका जनाउँदै प्रमुख पौडेलले तीमध्ये १५ जना लैंगिक हिंसाअन्तर्गत बलात्कार एवं जबरजस्ती करणीमा परेका महिला रहेका उल्लेख गरे । उनका अनुसार पाँच जना पारिवारिक हिंसामा परेका र दुई जना बाटोमा बेवारिसे अवस्थामा भेटिएका महिला छन् ।

'विशेषगरी हिंसामा परेका पीडित महिलालाई तत्काल राहत र संरक्षणका लागि सेवा केन्द्रको काम प्रभावकारी बन्दै गएको छ,' उनले भने, 'निःशुल्क खाना, खाजा, हेरचाह, बसोबास, कानुनी सहायता, मनोपरामर्शलगायत सेवा दिने गरिएको छ ।' उनका अनुसार प्रदेश अस्पताल स्याङ्जामा रहेको एकद्वार संकट व्यवस्थापन प्रणालीबाट स्वास्थ्य उपचारसहितका विभिन्न सेवा प्रदान गर्ने गरिँदै आइएको छ ।

अल्पकालीन सेवा केन्द्रले हिंसामा परेका महिलालाई संरक्षण गर्ने र सम्भावित दुर्घटना हुन नदिनका लागि प्रभावकारी भूमिका निर्वाह गरिरहेको पुतलीबजार नगरपालिकाकी उपप्रमुख एवं अल्पकालीन सेवा केन्द्रकी संयोजक देवी अर्यालले बताइन् । *रासस*

सच्याइएको

यस समूहको मिति २०८३/०२/०६ गते प्रकाशित काठ दाउरा लिलाम बिक्री सम्बन्धी सूचनामा खयर गोलिया थान ११६० को ६५७.९६ क्यु फि हर्टउड छुट हुन गएकोले सच्याइएको छ ।

वाङरिङ सालुके सा. व. उ. स.
तिनपाटन, सिन्धुली

संस्थापक शेयर खरिद गर्न चाहनुहुने संस्थापक शेयरधनी महानुभावहरुलाई जरुरी सूचना

प्रकाशित मिति २०८३/०२/०८ गते

यस इनोभेटिभ ईको कृषि कम्पनी लिमिटेडको संस्थापक शेयरधनी महानुभावहरूले आफ्नो नाममा रहेको संस्थापक शेयर २,६०,०००। (दुई लाख साठी हजार) कित्ता बिक्री गर्न इच्छा राखी निवेदन दिनुभएकोमा संस्थापक शेयर खरिद गरी लिन इच्छुक हाल कायम संस्थापक शेयरधनीहरूलाई नै प्राथमिकता दिनुपर्ने व्यवस्था बमोजिम हाल कायम सम्पूर्ण संस्थापक शेयरधनीहरूको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

विद्यमान संस्थापक शेयरधनी महानुभावहरूलाई उक्त संस्थापक सेयर खरिद गर्ने इच्छा भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतिस) दिनभित्र कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय रूपन्देही जिल्ला, सिद्धार्थनगर नगरपालिका– १३, भैरहवामा निवेदन दिनुहुन सुचित गरिन्छ । संस्थापक शेयर खरिद गरी लिने सम्बन्धमा तोकिएको उल्लेखित म्यादभित्र कायम संस्थापक शेयरधनी महानुभावहरूको निवेदन पेश हुन नआएमा प्रचलित नियम अनुसार बाह्य व्यक्तिलाई बिक्री गरिने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

थप जानकारीको लागि यस इनोभेटिभ ईको कृषि कम्पनी लिमिटेडको केन्द्रीय कार्यालयमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : LIFTERS AND MOVERS COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342365 | चलानी नं. ६०२५५६९९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Movement Coordinator	10	0	2500	१०३,१८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Reliance Recruitment Services Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. ९७१/०६७/०६८
Maharajgunj, Chakrapath, Kathmandu, Nepal. Tel : 01-4519528, Mobile No : +977 9823034287 (Sarita Ghale)
Email: manager@relianceservice.com.np, Website: www.relianceservice.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : AL KARAM AL ARABI FOR CATERING SERVICES CO.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०३/३० | पुन :विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 327064 | चलानी नं. ६०२४०९८५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Indoor)	31	0	85	४२,५६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Index Recruitment Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. 1543/078/079
Chabahil - 7, Kathmandu, Nepal, Tel No. +977-01-5911443, Neelam Ghimire: 9814269669
Beena gurung: 9813850986, E-mail : info@indexrecruitment.com.np, www. www.indexrecruitment.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : SAFIR INTERNATIONAL HOTEL MANAGEMENT COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०७/१७ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 333119 | चलानी नं. ६०२४६७८९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner Indoor	30	10	85	४२,५४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Messenger/reporter	12	0	120	६०,०५५							
3	Security Guards	15	0	135	६७,५६०							
4	Supervisor	5	0	180	९०,०८५							
5	Tea Boy / Office Boy	18	0	110	५५,०५०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले	दिने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु.२५९६/- कामदारले तिर्ने	निःशुल्क	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

FEWA OVERSEAS PVT. LTD 1559/079/80
Kageshwori, Manohara-9, Airport Nagar, Gothatar, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5914530,
Roshan Raj Mishra 9808655324, Email : fewaoverseas11@gmail.com, Web: www.fewaoverseas.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी : STAR CITY FOR PEST CONTROL AND CLEANING

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०९/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 335253 | चलानी नं. ६०२४९०३६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Foreman	1	0	2500	१०५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	0	1	1000	४२,२६५							
3.	Supervisor	1	0	3000	१२६,७९५							
4.	Receptionist	0	1	1500	६३,३९५							
5.	Driver	2	0	1400	५९,१७०							
6.	Cleaning Officers	2	0	1000	४२,२६५							
7.	Dry Cleaning Worker	0	3	1000	४२,२६५							
8.	Pest Control Technicians	5	0	1100	४६,४९०							
9.	Pest Control Technician	2	0	1100	४६,४९०							
10.	Male Hospital Cleaner	2	0	1000	४२,२६५							
11.	Representative	1	0	2200	९२,९८०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

SKY LINE OVERSEAS PVT. LTD. Govt. License 1080/073/74
Badri Colony, Sukedhara-9, Kathmandu, Nepal, Tel: 4379385, E-mail: info@skylineoverseas.com.np

जापानमा रोजगार

कम्पनी : GOKEICLOUD COOPERATIVE

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 340197 | चलानी नं. ६०२५५७४२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब YEN	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	4	0	190000	१,८५,१२५	क.नि. अनुसार	७ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

■ **प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:**
(क) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पूरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) कृषि सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्यम/उद्योग वा सम्बन्धित विषयको सहकारी वा सामुदायिक संस्थामा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने । (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

■ **दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:**
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखिकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाणपत्र । (छ) नेपालमा आफू कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग, प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि पुनः काममा लगाउनेछु भनी सम्बन्धित संस्थाले गरेको प्रतिवद्धता पत्र । (ज) प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा तालिम लिई नेपाल फर्किएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनि आफू कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजातको प्रतिलिपि ।
१. दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मितिः स्थानः प्रा.लि.को कार्यालय, मितिः यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र ।
२. प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवर्द्धन खर्च समेतको) कूल खर्चः १०,०००
३. प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरिका, मिति र स्थानः छनौट तरिकाः अन्तर्वार्ता, स्थानः प्रा.लि.को कार्यालय र अन्तर्वार्ता मितिः पछि प्रकाशित गरिनेछ ।

नोटः वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवं दुर्गम क्षेत्र तथा दैवीप्रकोप पीडित व्यक्तिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिने छ ।

नेपाल सरकार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:
■ १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापनमा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोस । ४) विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्स तालिम अनिवार्य लिनुहोस । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्याथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।
द्रष्टव्यः यस विषयमा थप केही कुरा बुझ्न परेमा यस प्रा.लि.मा सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ ।

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

R.K. INTERNATIONAL H.R. SOLUTIONS PVT.LTD श्रम इजाजत नं. १६३७/०८०/८१
KMC-26, Samakhusi, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5919792, Mobile: +9779856006311,
WhatsApp: +977-9856006311, E-mail: adminrkinepal@gmail.com, drbastola12@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : NAKHEEL ALDKA PLANT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342402 | चलानी नं. ६०२५५७४३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Production Supervisor	1	0	4000	१६५,१००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

R.K. INTERNATIONAL H.R. SOLUTIONS PVT.LTD श्रम इजाजत नं. १६३७/०८०/८१
KMC-26, Samakhusi, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5919792, Mobile: +9779856006311,
WhatsApp: +977-9856006311, E-mail: adminrkinepal@gmail.com, drbastola12@gmail.com

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : AL ADRAK TRADING AND CONTRACTING LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No.342453 | चलानी नं. ६०२५५७६१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब OR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Concrete Mason	25	0	120	४८,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Mason For Plaster ./ Block	25	0	120	४८,३४०							
3	Plaster & Brick Mason	10	0	120	४८,३४०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

SECURE NEPAL JOB PLACEMENT PVT . LTD श्रम इजाजत नं. १६४८/०८०/०८१
Sinamangal-09, Tarahall chowk, Kathmandu, Nepal, Tel : 015919873, 015917974, Mob: 9851014874
E-mail: info@securenepaljobs.com, Website : www.securenepaljobs.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : GULF OIL PERFORMANCE INDUSTRIAL COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 342418 | चलानी नं. ६०२५५६३४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Labour	17	0	1300	५३,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

INTERNATIONAL TRADE LINKS RECRUITMENT PVT. LTD.
(The Centre Overseas Pvt. Ltd.(THE CENTER OVERSEAS CONCERN PVT.LTD))
श्रम इजाजत नं. ०८५/०५३/०५४
Basundhara, Ktm, Nepal, Tel : +977-1-4985474, 4985586, Fax: +977-1-4385806

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : WINCLEX COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०७ | LT. No. 342474 | चलानी नं.६०२५५७७०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	BUILDING CLEANING WORKER	11	0	2200	९०,८०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

All Asia Overseas Pvt.Ltd श्रम इजाजत नं. १३०५/०७४/०७५
Ratopul, Gaushala-7, Kathmandu, Nepal, Swostika Pariyar : 9706125170
Phone +977-01-4621975, 4621918 E-mail : info@allasiaoverseas.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AL-NAJM AL-THAQIB CONTRACTING CO

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342372 | चलानी नं. ६०२५५७११

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Labour	1	0	1000	४१,२७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

CENTRAL CAPITAL SERVICES PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. ५७४/०६२/०६३
Airport, Sinamangal, Kathmandu, Nepal. Tel : +977-1-4579491/4579492, Kumar Tamang +977 985-1118313
E-mail : info@centralcapitalservices.com, Web : www.centralcapitalservices.com

ओमन/साउदीमा रोजगार

कम्पनी : MU SHATHA ALQILANI TRAD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०५ | LT. No. 342345 | चलानी नं. ६०२५५७०३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब OR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Manicurist/Pedicurist	0	1	170	६८,४९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : AL RABEA CATERING COMPANY, A ONE-PERSON COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342371 | चलानी नं. ६०२५५७०१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Load & Unloading Workers	2	0	1500	६१,९१४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Al Kausar Human Resource Pvt.Ltd. (Makawanpur Overseas Pvt. Ltd.)
श्रम इजाजत नं.११४२/०७३/०७४ Srijanshil Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal Tel: +977 1 4442794, Ramesh Khadka 9801006239, E-mail : alkausar.hrm@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AL-RAEM INTERNATIONAL COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०४ | LT. No. 342211 | चलानी नं. ६०२५५७३६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	3	0	1500	६१,९१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

DOTI OVERSEAS PVT. LTD. Govt. License 1294/074/075
Airport Tilganga -09, Shambhumarga, Kathmandu Tel : 01-5912764, 5912763,
E-mail : doti.overseas1294@gmail.com, website: www.dotioverseas.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : OSAMA BIN AMIN ABDULLAH ABU AL-HASSAN & PARTNERS TRADING COMPANY.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०६ | LT. No. 342434 | चलानी नं. ६०२५५७१२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Truck Driver	18	0	1800	७४,२९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

HALESI OVERSEAS PVT LTD Govt. License No. 1161/073/74
Sukedhara 04, Kathmandu (near by Oscar college), Nepal, Tel: 4489975, Mob: 9851057208, 9768935405, E-mail : halesioverseas074@gmail.com

मलेसिया/साउदीमा रोजगार

कम्पनी : JACKSPEED LEATHER SPECIAL MANUFACTURER SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०५ | LT. No. 342308 | चलानी नं. ६०२५५६३२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Helper	10	0	1700	६६,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : DURRAT WATANI LAUNDRY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०२/०५ | LT. No. 342307 | चलानी नं. ६०२५५६३१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Laundry Worker	1	0	1000	४१,२७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ १५ गते (29th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

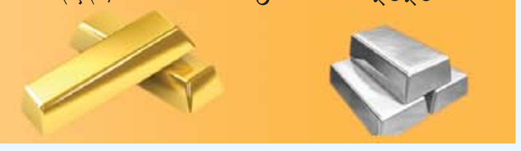
SUHASHA LINK PVT. LTD. License No. : 333/059/60
Samakhusi-14, Tokha, Kathmandu, Nepal, Tel: 01 4982668, 4962338
Email : suhashafrontdesk956@gmail.com, documentationsuhasa@gmail.com,

प्रभाव दैनिक National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य

छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
प्रति तोला – २९३८००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – ५०५०



आर्थिक सुधारदेखि खर्च कटौती गर्न सुझाव

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– अर्थमन्त्री डा. स्वर्णिम वाग्लेले आठ पूर्वअर्थमन्त्रीसँग भेट गरी आगामी बजेटमा समावेश गर्नुपर्ने विषयवस्तुबारे सुझाव लिएका छन् ।

आगामी आर्थिक वर्षको बजेट निर्माण अन्तिम चरणमा रहेको उल्लेख गर्दै अर्थमन्त्री डा. वाग्लेले पूर्वअर्थमन्त्री तथा अर्थविद्हरूसँग सुझाव मागेका हुन् । भेटका क्रममा मन्त्री डा वाग्लेले सुशासनको जगमा टेकेर आमनेपालीको जीवनस्तर बृहत्तर बनाउने बजेट ल्याउन तयारी भएको जानकारी दिएका छन् । आगामी आवको बजेट निर्माणमा पूर्वअर्थमन्त्रीसँग सुझाव लिने क्रममा विगतका अनुभव र सकारात्मक अभ्यासलाई अनुशरण गर्दै नयाँ परिस्थितिमा बजेट निर्माण गरिने उनले बताए ।

अर्थमन्त्री डा. वाग्लेले देश र जनताको हितका लागि सबैले आ-आफ्नो समयअनुसार अर्थ मन्त्रालयको नेतृत्व गरेको उल्लेख गर्दै परिस्थिति अनुकूल वा प्रतिकूल भए पनि उद्देश्य समान रहेको बताए । उनले विगतका उपलब्धि र कमजोरी समीक्षा गर्दै सकारात्मक अभ्यासलाई निरन्तरता दिइने धारणा राखे । उनले भने, 'हामी तपाईंहरूले गर्नुभएको राम्रो कामको अनुशरण गर्दै अघि बढ्छौँ । हाम्रा अग्रजले देखाएको बाटोमै हिँड्ने हो । यही व्यवस्था र यही राजनीतिक उपलब्धिबाट समृद्धि हासिल गर्ने हो ।'

छलफलमा सहभागी पूर्वअर्थमन्त्रीहरूले आगामी बजेटका लागि आर्थिक सुधार, राजस्वको यथार्थ लक्ष्य, खर्च कटौती, निजी क्षेत्रको मनोबल वृद्धि तथा उत्पादनमुखी क्षेत्रमा लगानी बढाउन सुझाव दिएका छन् । पूर्वअर्थसचिव रामेश्वर खनालले उच्चस्तरीय आर्थिक सुधार कार्यदलको प्रतिवेदन कार्यान्वयन गर्न आग्रह गर्दै तयारीविहीन र टुक्रे आयोजनामा बजेट नछर्न सुझाव दिए । उनले विद्युत् क्षेत्रमा मूल्य अभिवृद्धि कर नलगाउन आग्रह गरे ।

पूर्वअर्थमन्त्री शंकर कोइरालाले पुराना आर्थिक प्रतिवेदनको अध्ययन गरी नीतिनिर्माण गर्नुपर्ने धारणा राख्दै विद्युत् व्यापारमा निजी क्षेत्रलाई खुला गर्न, औद्योगिक क्षेत्र विस्तार गर्न तथा हेजिङ नीति अघि बढाउन सुझाव दिए । पूर्वअर्थमन्त्री डा. युवराज खतिवडाले अत्यधिक महत्वाकांक्षी राजस्व लक्ष्य नराख्न सुझाव दिँदै राजस्व वृद्धिदर १० देखि १२ प्रतिशतको सीमाभित्र राख्नुपर्ने

बजेट निर्माण तयारी

बताए । उनले करिब रु २० खर्बको बजेट ल्याउन तथा वित्तीय क्षेत्र सुधार र निजी क्षेत्रको मनोबल बढाउनुपर्ने धारणा व्यक्त गरे । उनले राष्ट्रिय गौरवका आयोजनामा देखिएको अव्यवस्थित प्रवृत्ति अन्त्य गर्नुपर्ने, कृषिमा अनुदानलाई प्रभावकारी बनाउनुपर्ने तथा वित्तीय क्षेत्र सुधारमा नेपाल राष्ट्र बैंकसँग समन्वय आवश्यक रहेको बताए ।

पूर्वअर्थमन्त्री डा प्रकाशचन्द्र लोहनीले सरकार र निजी क्षेत्रबीच सहकार्य बढाउनुपर्नेमा जोड दिँदै साना, मझौला तथा ठूला उद्योगलाई समान रूपमा प्रोत्साहन गर्ने नीति आवश्यक रहेको बताए । उनले कृषिउपजको भारतीय बजार खोज्न आर्थिक संवाद आवश्यक रहेको धारणा राखे ।

पूर्वअर्थमन्त्री सुरेन्द्र पाण्डेले ठूला आयोजनाको संख्या घटाएर सीमित राष्ट्रिय गौरवका आयोजनामा केन्द्रित हुन सुझाव दिए । उनले भूमि प्रयोगसम्बन्धी कानुन सुधार आवश्यक रहेको उल्लेख गर्दै पर्यटन क्षेत्रको विकासमा विशेष योजना ल्याउनुपर्ने बताए । पूर्वअर्थमन्त्री डा. प्रकाशशरण महतले सामाजिक सुरक्षा भत्तालाई लक्षित वर्गमा सीमित गर्नुपर्ने र सरकारी उद्योग तथा सम्पत्तिलाई 'लिज' मोडलमा सञ्चालन गर्न सकिने धारणा व्यक्त गरे । उनले वैदेशिक ऋण घटाउन र ठूला ठेक्कामा हुने सम्भावित मिलेमतो रोक्नुपर्ने सुझाव दिए ।

पूर्वअर्थमन्त्री वर्षमान पुनले विगतका पूर्वाधार निर्माणको प्रतिफल कमजोर देखिएको उल्लेख गर्दै पर्यटन पूर्वाधारमा लगानी बढाउनुपर्ने धारणा राखे । उनले भारतीय मध्यम वर्गलाई आकर्षित गर्न 'हिल स्टेशन' तथा विवाह गन्तव्य विकास गर्नुपर्ने सुझाव दिए ।

पूर्वअर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलले खर्चको वास्तविक आँकलनका आधारमा बजेट निर्माण गर्नुपर्ने बताउँदै खानी तथा प्राकृतिक स्रोतको उपयोगका विषयमा साहसी निर्णय आवश्यक रहेको धारणा व्यक्त गरे । उनले बूढीगण्डकीजस्ता ठूला परियोजनालाई कार्यान्वयनमा लैजानुपर्ने सुझाव दिए । पूर्वअर्थमन्त्री जनार्दन शर्माले बजेटलाई राजनीतिक प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्ने दस्तावेजका रूपमा व्याख्या गर्दै सरकारी खर्च कटौती आवश्यक रहेको बताए ।

छलफलमा सहभागी अधिकांश पूर्वअर्थमन्त्रीले आर्थिक सुधारलाई गति दिन, निजी क्षेत्रको विश्वास अभिवृद्धि गर्न, खर्च नियन्त्रण गर्न तथा उत्पादनमुखी क्षेत्रमा लगानी बढाउनुपर्नेमा साझा धारणा व्यक्त गरेका थिए ।

रावा बैंकद्वारा 'कोशी प्रदेश साना तथा मझौला उद्यम कर्जा' लगानी

राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक
RASTRIYA BANIJYA BANK
...तपाईंको आफ्नै बैंक

काठमाडौं (प्रस)– साना तथा मझौला कर्जा लगानीलाई प्रोत्साहन गर्ने उद्देश्यले राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक र निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोषबीच भएको सम्झौताबमोजिम 'सुरक्षण योगदानमा आधारित कर्जाको पोर्टफोलियो सुरक्षण योजना २०८२' कार्यान्वयन सुरु भएको छ ।

विकास र सहयोगका लागि स्वीस एजेन्सी र कोशी प्रदेश सरकारको संयुक्त लगानी रहेको उदय परियोजनाअन्तर्गत कोशी प्रदेश साना तथा मझौला उद्यम व्यवसायमा प्रवाहित हुने कर्जाको सुरक्षणका लागि उक्त योजना सञ्चालन गर्न लागिएको बैंकका उपकार्यकारी अधिकृत तथा सूचना अधिकारी पवन रेग्मीले जानकारी दिए ।

उक्त योजनाअन्तर्गत साना तथा मझौलास्तरका कृषि, उद्योग, सेवा व्यवसाय आदि क्षेत्रमा रु ३० लाखदेखि रु तीन करोडसम्मको कर्जा प्रवाह गरिनेछ । विसं २०२२ माघ १० गते पूर्ण सरकारी स्वामित्वमा स्थापना भएको सो बैंकले सातवटै प्रदेशका ७७ जिल्लामा विभिन्न बैंकिङ सुविधा उपलब्ध गराएको छ ।

जगदुल्ला जलविद्युत् समयमै सम्पन्न गर्न निर्देशन

काठमाडौं (प्रस)– ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री विराजभक्त श्रेष्ठले जगदुल्ला जलविद्युत् आयोजनाको काम समयमै सम्पन्न गर्न निर्देशन दिएका छन् । जगदुल्ला जलविद्युत् कम्पनी लिमिटेडको केन्द्रीय कार्यालयको अनुगमनमा पुगेका मन्त्री श्रेष्ठले जलविद्युत् आयोजना निर्माण समयमै सम्पन्न गर्न निर्देशन दिएका हुन् ।

उनले कर्णाली जस्तो भौगोलिक रूपमा विकट क्षेत्रमा आयोजनाको काम द्रुतगतिमा अघि बढ्नु खुसीको कुरा भएको बताए । मन्त्री श्रेष्ठले आयोजनाबाट स्थानीय बासिन्दाको जीवनस्तरमा सकारात्मक परिवर्तन आउने र समग्र देशको ऊर्जा क्षेत्रमा महत्त्वपूर्ण योगदान पुग्ने विश्वास व्यक्त गरे ।

मन्त्री श्रेष्ठले आयोजना निर्माणका क्रममा आइपर्ने कुनै पनि प्राविधिक वा प्रशासनिक समस्यालाई मन्त्रालयले तत्कालै समाधान गर्ने बताए । 'निर्माणको चरणमा देखिने समस्या मन्त्रालयलाई तुरुन्त जानकारी गराउनुहोस्, हामी त्यसको समाधान तत्काल खोज्नेछौँ, तर कार्य प्रगतिमा कुनै ढिलासुस्ती हुनुहुँदैन, तोकिएको समयभित्रै निर्माण कार्य सम्पन्न गर्नुपर्छ', मन्त्री श्रेष्ठले भने ।

जगदुल्ला जलविद्युत् कम्पनी लिमिटेड मातहतमा कर्णाली प्रदेशको डोल्पा जिल्लामा जगदुल्ला अर्धजलाशययुक्त जलविद्युत् आयोजना (१०६ मेगावाट) र जगदुल्ला 'ए' अर्धजलाशययुक्त जलविद्युत् आयोजना (१२४.३५ मेगावाट) निर्माण हुँदैछ । कार्यक्रममा मन्त्रालयका ऊर्जा सचिव चिरञ्जीवी चटौतको सहभागिता थियो । डोल्पामा निर्माण भइरहेका यी दुई आयोजना सम्पन्न भएपछि त्यस क्षेत्रको भौतिक विकास र आर्थिक गतिविधिमा ठूलो टेवा पुग्ने अपेक्षा सरकारले गरेको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन भएको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०२/०८

यस कम्पनीको मिति २०८३/०२/०५ मा सम्पन्न साधारण सभाको निर्णय अनुसार साविक कम्पनी हेलो **इ.पि.एस प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. ३०३३२०/७९/८०)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु बुझाउनु पर्ने कर, दायित्व आदि परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३/०२/०७ गतेको निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **अबान्ते कोरियन भाषा केन्द्र प्रा. लि.** कायम हुन आएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मादमे खोला हाइड्रोपावर लि.

ललितपुर महानगरपालिका- १०, ज्वागल

विशेष साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

पथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०२/०८

यस कम्पनीको मिति २०८३ जेष्ठ महिना ०६ गते बुधबार दिनको १०:०० बजे बसेको सञ्चालक समितिको निर्णय अनुसार कम्पनीको विशेष साधारणसभा निम्न मिति, समय र स्थानमा निम्न लिखित विषयहरू उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएको हुँदा सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूलाई उपस्थितिका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएकोछ ।

विशेष साधारणसभा हुने मिति, समय र स्थान :

मिति :- २०८३ जेठ २२ गते शुक्रबार (तदनुसार ५ जुन, २०२६)
समय :- बिहान १०:०० बजे
स्थान :- कम्पनीको रजिष्टार कार्यालय ल.पु.जि.ल.पु.म.न.पा. वडा नं.-१०, ज्वागल

छलफलका विषयहरू:

१) संचालकको राजिनामा स्वीकृत गर्ने ।
२) स्वतन्त्र सञ्चालक नियुक्ति गर्ने तथा सञ्चालक समिति पुर्नगठन सम्बन्धमा ।

• GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL •

कर्जा सुरक्षण बापतको धितोमा रहेको अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ (सात) दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

प्रकाशित मिति: २०८३/०२/०८

यस गुडविल फाइनान्स लिमिटेड (वित्तीय संस्था)को प्रधान कार्यालयबाट तपाई ऋणीहरुले तपसिलमा उल्लेखित अचल सम्पत्ति धितो सुरक्षण दिई कर्जा लिनु भएकोमा उक्त कर्जाको लिखत बमोजिम यस वित्तीय संस्थामा बुझाउनु पर्ने मासिक साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज लगायतका अन्य दै-दस्तुर समेत नबुझाई ऋण कर्जा सम्बन्धी शर्त एवं बन्देज उल्लंघन गर्नु भएको र सो सम्बन्धमा तपाईहरुलाई पटक पटक लिखित मौखित तथा घर ठेगानामा समेत आई तरताकेता गर्दा समेत सो ऋण कर्जाको किस्ता रकम चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गर्नु भएकोमा सो सम्बन्धमा कर्जाको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज लगायतका अन्य दै-दस्तुरहरु समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने सम्बन्धि ३५(पैतिस)र धितो लिलाम सम्बन्धी १५(पन्ध्र) दिने सूचना प्रकाशित गर्दा समेत ऋण कर्जाको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज लगायतका अन्य दै-दस्तुरहरु समेत चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी बस्नु भएकोले कर्जा लिंदा धितो सुरक्षण स्वरुप लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको धितो जे-जस्तो अवास्था र परिमाणमा छ सोही अवस्था र परिमाणमा लिलाम बिक्री गर्नका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अतः यो सूचना प्रकाशित भएको ७(सात) दिन भित्र यस वित्तीय संस्थामा उपस्थित भई ऋणीले यस वित्तीय संस्थालाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज लगायतका अन्य दै-दस्तुरहरु नबुझाएमा यस वित्तीय संस्थाको नियम, प्रचलित अन्य ऐन कानून एवं बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७(१) को अधिकार प्रयोग गरी ऋण कर्जा लिंदा धितो सुरक्षण स्वरुप लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको अचल सम्पत्ति गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र द्वारा लिलाम बिक्री गरिने हुँदा उल्लेखित अचल सम्पत्ति लिलाममा खरिद गर्न ईच्छुक महानुभावहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७(सात) दिन भित्र यस वित्तीय संस्थाको का.जि.का.म.न.पा. वडा नं.१ हात्तिसार स्थित प्रधान कार्यालयमा कार्यालय समय भित्र शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नु हुन सूचित गरिन्छ । साथै तपसिल बमोजिमको धितोबाट यस संस्थाको लेना रकम असुल उपर नभएमा ऋणी तथा व्याक्तिगत जमानी दिनेको घर घराना, चल अचल सम्पत्तिबाट समेत असुल उपर गरिने तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशानुसार कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडको कालो सूचीमा समेत समावेश गरिने व्यहोरा ऋणी तथा सम्बन्धित व्यक्तिहरु समेतलाई यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल

ऋणीको विवरण:

१. नामः उषा मल्टिपल बिजनेश प्रा. लि., ठेगानाः काठमाडौं जिल्ला का.म.न.पा. वडा नं. ४ धुम्वाराही, कं.दर्ता प्र.नं.: ६९१६०/०६६/०६७, कं. दर्ता मितिः २०६६/०९/१९, पान नं. ३०३९७२६५५, पान दर्ता मितिः २०६६/०९/२८, अख्तियार प्राप्त व्यक्तिः उषा घिमिरे (पाण्डे), कर्जा: व्यापारिक ।

सुरक्षण बापत धितोको विवरण

शिव नाथ घिमिरेको नातिनी सुरेन्द्र कुमार घिमिरेको छोरी राम बहादुर पाण्डेको एकाघरकी श्रीमती उषा घिमिरे (पाण्डे)को नाममा मालपोत कार्यालय चावहिलमा एकलौटी रुपमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको काठमाडौं जिल्ला कपन गा.वि.स. वडा नं. ३ सिट नं. १०२-१०२८-०१ कि.नं. ११ को क्षेत्रफलः ४२८ ब.मि.को जग्गा र सो जग्गामा बनेको घर र सो घरजग्गाले चर्चेको तथा भविष्यमा चर्चने लिगलगापात समेत ।

व्यक्तिगत जमानीकर्ता

नामः उषा घिमिरे (पाण्डे), ठेगानाः काठमाडौं जिल्ला वडा नं. १० स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाडौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ न.पा वडा नं. ३ कपन बस्ने, बाबुः सुरेन्द्र कुमार घिमिरे, बाजेः शिव नाथ घिमिरे, पतिः राम बहादुर पाण्डे, ना.प्र.न.: ६९१४/१९५२, जारी मितिः २०४४/०८/२१, जि.प्र.का. काठमाडौं ।

नामः राम बहादुर पाण्डे, ठेगानाः काठमाडौं जिल्ला वडा नं. १३ स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाडौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ३ कपन बस्ने, बाबुः लाल बहादुर पाण्डे, बाजेः विर ध्वज पाण्डे, ना.प्र.न.: ६८२/३०६/५२१०-१५१४/१०८०३, जारी मितिः २०३९/०६/०१, जि.प्र.का. काठमाडौं ।

ऋणीको विवरण

२. नामः उषा घिमिरे (पाण्डे), ठेगानाः काठमाडौं जिल्ला वडा नं. १० स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाडौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ न.पा वडा नं. ३ कपन बस्ने, बाबुः सुरेन्द्र कुमार घिमिरे, बाजेः शिव नाथ घिमिरे, पतिः राम बहादुर पाण्डे, ना.प्र.न.: ६९१४/१९५२, जारी मितिः २०४४/०८/२१, जि.प्र.का. काठमाडौं, कर्जा: व्यक्तिगत ।

सुरक्षण बापत धितोको विवरण

शिव नाथ घिमिरेको नातिनी सुरेन्द्र कुमार घिमिरेको छोरी राम बहादुर पाण्डेको एकाघरकी श्रीमती उषा घिमिरे (पाण्डे)को नाममा मालपोत कार्यालय चावहिलमा एकलौटी रुपमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको काठमाडौं जिल्ला कपन गा.वि.स. वडा नं. ३ सिट नं. १०२-१०२८-०१ कि.नं. ११ को क्षेत्रफलः ४२८ ब.मि.को जग्गा र सो जग्गामा बनेको घर र सो घरजग्गाले चर्चेको तथा भविष्यमा चर्चने लिगलगापात समेत ।

व्यक्तिगत जमानीकर्ता

नामः राम बहादुर पाण्डे, ठेगानाः काठमाडौं जिल्ला वडा नं. १३ स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाडौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ३ कपन बस्ने, बाबुः लाल बहादुर पाण्डे, बाजेः विर ध्वज पाण्डे, ना.प्र.न.: ६८२/३०६/५२१०-१५१४/१०८०३, जारी मितिः २०३९/०६/०१, जि.प्र.का. काठमाडौं ।

लिलामी बिक्री सम्बन्धी शर्तहरु:

- शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ । सो समय पछि प्राप्त भएका रीत नपुगी वा अमान्य शर्तहरु राखि पेश गरिएको बोलपत्रहरु मान्य हुने छैन । उल्लेखित समय भित्र प्राप्त भएका बोलपत्रहरु सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ औं दिनमा (सो दिनमा बिदा परेमा त्यसको लगतै सरकारी कार्यालय खुल्ने दिनमा) यस वित्तीय संस्थाको प्रधान कार्यालय, हात्तिसारमा खोलिने छ ।
- उल्लेखित समय भित्र परेका बोलपत्रहरु कुनै कारण खुलाई वा नखुलाई स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार यस वित्तीय संस्थामा निहीत रहनेछ ।
- शिलबन्दी बोलपत्रमा प्रष्टरुपमा ईच्छुक खरिदकर्ताको नाम, ठेगाना, नागरिकताको फोटोकपी प्राकृतिक व्यक्तिको हकमा तिन पुस्ते विवरण एंव आफ्नो पहिचान खुल्ने कागजात संलग्न गरि आफुले सो अचल सम्पत्ति के कति मुल्यमा खरिद गर्ने हो सो मुल्य अंक र अक्षरमा स्पष्ट खुलाउनु पर्नेछ । बोलपत्र दाखिला गर्दा आफुले कबोल गरेको अंकको कम्तीमा १० प्रतिशतले हुने रकम धरौटी स्वरुप यस कार्यालयमा रहेको खाता नं. १८०८०००००००००१००४ Margin Deposit Auction मा नगद वा यस वित्तीय संस्थाको नाममा खिचिएको Good For Payment चेक जम्मा गर्नु पर्नेछ । उक्त रकम बोलपत्र स्वीकृत नभएमा फिर्ता गरिनेछ । धरौटी रकम फिर्ता गरिंदा धरौटी रकमको व्याज दिईने छैन ।
- प्राप्त बोलपत्रमा अधिकतम अंक कबोल गर्ने व्यक्तिको कबोल अंक यस वित्तीय संस्थालाई स्विकार्य भएमा सो अचल सम्पत्ति बिक्री गरिनेछ ।
- लिलाम बिक्री हुने अघिल्लो दिन सम्ममा ऋणीको तर्फबाट यस संस्थालाई भुक्तानी गर्नु पर्ने सम्पूर्ण रकम बुझाएमा वित्तीय संस्थाले सो लिलाम बिक्री रद्द गर्न सक्नेछ ।
- स्वीकृत बोलपत्रवालाले वित्तीय संस्थाले तोकेको मितिमा धरौटी बाहेकको बाँकी रकम नगद जम्मा गरि सो अचल सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गर्नु पर्नेछ । सो कार्य गर्दा हाल सम्मको बक्यौता तथा कानून बमोजिम लाग्ने नामसारी दस्तुर लगायत अन्य कर शुल्क आदि बोलपत्रवालाले नै ब्यहोर्नु पर्नेछ । तोकिएको समय भित्र बाँकी रकम जम्मा नगरेमा धरौटी बापत जम्मा गरेको रकम जफत हुनेछ ।
- बोलपत्र बमोजिम बिक्री गरिने सम्पत्ति हेर्न निरिक्षण गर्न र सो बारे अन्य थप जानकारी चाहिएमा कार्यालय समय भित्र यस वित्तीय संस्थाको प्रधान कार्यालय, हात्तिसारमा सम्पर्क राख्न सक्नुहुनेछ ।
- बोलपत्र नपरेमा वा परेका बोलपत्र वित्तीय संस्थाले अस्वीकृत गरेमा वा लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा उल्लेखित अचल सम्पत्तिको स्वामित्व आफ्नो अनुकुलमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७(७) बमोजिम आफ्नो नाममा लिई सोझै बिक्री वितरण गर्न सक्ने व्यहोरा समेत सूचित गरिन्छ ।
- आवश्यक कागजातहरु लगायत उपरोक्त सम्वन्धमा अन्य विस्तृत विवरणका लागि यस वित्तीय संस्थाको प्रधान कार्यालय, हात्तिसामा सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ ।

गुडविल फाइनान्स लिमिटेड (वित्तीय संस्था)
GOODWILL FINANCE LIMITED
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ग" वर्गको इजाजतप्राप्त राष्ट्रियस्तरको संस्था

केन्द्रिय कार्यालय
हात्तीसार, काठमाण्डौं, पो.ब.नं. ८८६७
फोनः ४५४४०३९, फ्याक्सः ४५४३४१४
इमेलः info@goodwill.net.np

• GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL •

राहदानी बुझी लैजानु हुने बारे सार्वजनिक सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **YATRA H.R. SOLUTION PVT. LTD. (इ.प.नं. १०९६/०८३/०८४)** मा विभिन्न मितिमा वैदेशिक रोजगार प्रयोजनका लागि आफ्नो राहदानी यस प्रा.लि.मा बुझाउनु भएका निम्न लिखित राहदानी वाहकहरु लामो समयसम्म सम्पर्कमा नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिनभित्र प्रमाणसहित आ-आफनो राहदानी लिन आउनु हुन यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यदि उल्लेखित म्यादभित्र राहदानी लिन नआउनु भएमा कानुन बमोजिम नै जाने व्योहरा पनि अवगत गराईन्छ ।

S.N	Name	Passport No.	S.N	Name	Passport No.
1	Dipak Bk	09393190	71	Shiva Kumar Dahal	08224522
2	Yamkumar Dahal	05544263	72	Shekh Sagir	10101270
3	Gopilal Tamang	05523877	73	Raju Dhakal	06100924
4	Kulman Sintan	08491806	74	Md Samsad Husain	07975885
5	Ram Kumar Chaudhary	06267060	75	Bikesh Budhathoki	11988198
6	Rushma Shrestha	06420495	76	Som Bahadur Sarki	08543781
7	Sanjay Kuamr Sah	05598870	77	Bhim Bahadur Jimee	05822011
8	Baburam Muktan	05495097	78	Prabhunath Gupta	06414473
9	Bikash Gurung	05540188	79	Dipesh Darji	08822166
10	Milan Rai	07789837	80	Uttam Bahadur Humagain	10777985
11	Tilmaya Tamang	06721160	81	Dhiraj Rai	06316752
12	Prakash Pariyar	06100162	82	Manamod Mushar	09672963
13	Chakra Bahadur Magar	06767840	83	Bijaya Tamang	12093197
14	Kalaru Mukhiya	08870573	84	Lalit Bahadur Damai	Pa0177178
15	Keshab Maharjan	08613084	85	Shailendra Baitha	11799397
16	Suraj Sarki	11483499	86	Badrilal Majhi	08099656
17	Dukhi Sada Mushar	07083093	87	Shiv Kumar Sahani	08574442
18	Rabin Lama	08537869	88	Chhatak Bahadur Khatri Chhatri	07604588
19	Md Samsul	07803510	89	Gobind Chamar	11890637
20	Chandra Lal Chaudhari	07233614	90	Sanjit Kumar Chaudhary	10436359
21	Udem Bahadur Rai	08941699	91	Binod Mallah	08023383
22	Jagat K C	05668474	92	Khakendra Bahadur Khadka	Pa0054627
23	Bharat Acharya	09063927	93	Gautam Kumar Rajbanshi	10024918
24	Dil Bahadur Kunwar	10682718	94	Dev Bahadur Bhandari	08334204
25	Bhojkumari Paudel Baral	PA0268428	95	Karu Khawas	Pa0800207
26	Panchabahadur Tamang	12368285	96	Bishal Pariyar	Pa1552702
27	Budha Ram Praja	09361779	97	Aaitaram B K	10608055
28	Buddha Maya Tamang	10806342	98	Chet Raj Thapa	11066939
29	Ashok Kumar Thing	10508769	99	Roshan Ale Magar	Ba0027243
30	Ramjas Thakur	06696065	100	Ram Jas Thakur	Pa0609436
31	Binod Magar	08575722	101	Bibek Kuwasang Rai	12488953
32	Shivnath Thakur	06718755	102	Rahul Bahadur Karki	11406117
33	Kumar Ghimire	09280382	103	Sanjaya Thapa	Pa2071092
34	Jhaggu Palli Magar	08337162	104	Kiran Rajbanshi	10710365
35	Khem Raj Chaudhary	10562021	105	Jit Bahadur Tamang	08533204
36	Pawan Kuamr Shrestha	09146379	106	Mo Chand Sekh	Pa2188273
37	Ramesh Sah Kanu	11610783	107	Md Nasarudin	09076166
38	Dhan Bahadur Limbu	05531931	108	Kamal Tomato	Pa0099909
39	Sujan Shrestha	11612264	109	Dilip Jogi	Pa1392077
40	Suwas Pariyar	07769835	110	Bal Krishna Sunar	Pa0475173
41	Sukhlal Loniya	07702401	111	Man Kami	Pa1773944
42	Sukesh Ram	11252189	112	Sudeep Bishwokarma	09170638
43	Naresh Bhai Soni	11856901	113	Rakesh Bista	Pa0804271
44	Hari Pariyar	10436057	114	Saroj Giri	09580861
45	Israfil Miya	10781529	115	Komal Kewat	Pa0716554
46	Nandlal Pun	07082234	116	Suraj Achhami	Pa0384569
47	Rahul Lamat	06476251	117	Dev Bahadur Tamang	10679468
48	Budiram Budhathoki	06944822	118	Sujan Bharati	09720188
49	Kul Bahadur Budhathoki	07109582	119	Ramchandra B K	110322226
50	Prakash Lumre Magar	08061400	120	Bhola Kumar Yadav	10312388
51	Mukesh Kumar Chaudhary	10949299	121	Jaya Bahadur Rokaya	11860768
52	Rajan Shrestha	1053913	122	Ramishwar Ray	07662495
53	Saroj Nepali	07268370	123	Narendra Mahato	12036801
54	Mantosh Sah Kanu	06915073	124	Ramphal Pd Yadav	11605704
55	Lok Bahadur Nepali	11124608	125	Bikram Syangtan	09416314
56	Ram Shivabhakti	06319012	126	Subash Darji	10488506
57	Shamser Giri	07338081	127	Hari Bahadur Rana	06777172
58	Ajay Chaudhary	08340274	128	Tilak Dangi	08039975
59	Kushal Nagarkoti	10503652	129	Krishna Darlami	Ba0195040
60	Rabin Chaudhary	11417577	130	Rajesh Kumar Koch	Pa1039912
61	Mesh Tamang	05581985	131	Nir Bahadur Thapa	11543823
62	Hari Narayan Yadav	09004956	132	Rabiya Sah	08379684
63	Wazuddin Ali	08780875	133	Bishal Bhujel	111086000
64	Ram Belas Nau	08237474	134	Sagar Silwal	11869784
65	Daribhan Kami	09606343	135	Somkanta Nepali	09765359
66	Vabesh Rajbanshi	06481050	136	Jahid Ali	08618019
67	Ramnarayan Yadav	06859978	137	Lum Bahadur Khatri	08848672
68	Kulendra Kami	08540414	138	Ishwori Bahadur B K	07866376
69	Ganesh Bahadur Rai	05690569	139	Gajendra Kumar Panjiyar	06931140
70	Rajendra Bashyal	09404257	140	Naresh Ram	11237286
			141	Raju Nepali	09132212

YATRA H.R. SOLUTION PVT. LTD. Gov. Lic No. 1096/073/074
Old Baneshwor-9, Kathmandu, Tel: 4114682, 4114683,
E-mail: info@yatrahrsolution.com, Web.: www.yatrahrsolution.com

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित **मुद्रण**: एक्प्रेस कलर प्रेस, **कार्यालय**: काठमाडौं-७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेलः prabhabdailynews@gmail.com, **विज्ञापनका लागि**: marketing2prabhab@gmail.com, **प्रबन्ध निर्देशक**: कृष्ण कार्की, **सम्पादक**: विष्णु तामाङ