प्रभाव दैनिक
National Daily

इ-पेपरका लागि

वर्ष १३ | अंक २० | काठमाडौं | बुधबार, ३० वैशाख २०८३ | Prabhab National Daily | Wednesday, 13 May 2026 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ६ | मूल्य रु. ५ ।-

रास्वपालाई दाहालले पढाए, थापाले चिढाए, भीष्मराजले सम्झाए

“

हार सहन जति गाह्रो हुन्छ, जित पचाउन त्योभन्दा गाह्रो हुन्छ । संख्या कहिल्यै स्थायी हुँदैन, न त जनताको समर्थन निःसर्त हुन्छ । त्यो हामीबाट सिक्नोस्, इतिहासबाट सिक्नोस् ।

■ पुष्पकमल दाहाल
नेता, नेकपा संसदीय दल

आफ्नै सरकारको नीति कार्यक्रम संसद्मा पेस भइरहँदा संसारको कुन देशको प्रधानमन्त्री बीचैमा उठेर हिँडे ? हुनसक्छ, सत्ताको भारी अपेक्षा गरेभन्दा धेरै ठूलो भएर होला, हाम्रा युवा प्रधानमन्त्रीको मन स्थिर र शान्त नदेखिएको । प्रधानमन्त्रीले अहंकार र मर्यादाहीन व्यवहार प्रदर्शन गर्नु दुर्भाग्य हो ।

■ भीष्मराज आङ्देम्बे
नेता, कांग्रेस संसदीय दल

रास्वपा राजनीतिक नेतृत्वको दृष्टिकोणले सुसंगत वैज्ञानिक विचारधारामा आधारित दल होइन । यो आकस्मिक, अप्रत्याशित रूपमा उत्पन्न भएको अति महत्त्वाकांक्षी अराजक जमातको अस्थायी गठजोड हो ।

■ रामबहादुर थापा
नेता, एमाले संसदीय दल

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– मंगलबार सदनमा नीति तथा कार्यक्रममाथि छलफलको कार्यतालिका थियो । सोमबार सरकारले प्रस्तुत गरेको नीति तथा कार्यक्रममाथि छलफल गर्दै गर्दा प्रतिपक्षी दलका नेताहरूले प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाह र उनको दल राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) लाई पाठ सिकाएका छन् ।

सोमबार संयुक्त सदनमा राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गरिरहँदा प्रधानमन्त्री शाह बीचैमा निस्किएको घटना सम्मानित संसद्मा सुहाउँदो नभएको पूर्वप्रधानमन्त्री एवं नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का अध्यक्ष पुष्पकमल दाहालको भनाइ थियो । ‘यो सम्मानित संसद् लोकतन्त्रको आधारस्तम्भमात्र होइन, नागरिक सम्प्रभताको सबैभन्दा ठूलो प्रयोगस्थल हो । यहाँ निषेध, अपमान र प्रतिशोध होइन कि सहमति, सहकार्य र आपसी विश्वासले प्राथमिकता पाउनुपर्छ,’ नेकपा संसदीय दलका नेतासमेत रहेका दाहालले भने ।

अहिले संसद्मा रास्वपाको करिब दुईतिहाइ नजिकको बहुमत छ । बहुमतको दम्भ हो भने यो अहंकार तुरुन्तै त्याग्नसमेत दाहालले रास्वपालाई आग्रह गरे । ‘हार सहन जति गाह्रो हुन्छ, जित पचाउन त्योभन्दा गाह्रो हुन्छ । ६४ सालमा धेरै मत ल्याएर भाँडामा न भुइँमा भएको पार्टीको नेता पनि मै हुँ,’ दाहालले भने, ‘जनताको त्यो विश्वास हाम्रो आफ्नै कमजोरीको शिकार भयो । संख्या कहिल्यै स्थायी हुँदैन, न त जनताको समर्थन निःसर्त हुन्छ । त्यो हामीबाट सिक्नोस्, इतिहासबाट सिक्नोस् ।’

कांग्रेस संसदीय दलका नेता भीष्मराज आङ्देम्बेले प्रधानमन्त्री शाहको स्वास्थ्य परीक्षण गर्न माग गरे । राष्ट्रपतिले नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गरिरहँदा प्रधानमन्त्री बीचैमा उठेर हिँड्नु दुर्भाग्य भएको तर्क गरे । ‘आफ्नै सरकारको नीति कार्यक्रम संसद्मा पेस भइरहँदा संसारको कुन देशको प्रधानमन्त्री बीचैमा उठेर हिँडे ? त्यसैले म सरकारलाई आग्रह गर्दछु, उहाँको स्वास्थ्यमा अचानक कुनै प्रतिकूल अवस्था बनेको हो भने, भएको के हो अविलम्ब स्वास्थ्य परीक्षण गरेर संसद्लाई जानकारी गराइयोस् !,’ आङ्देम्बेले भने, ‘हुनसक्छ, सत्ताको भारी अपेक्षा गरेभन्दा धेरै ठूलो भएर होला, हाम्रा युवा प्रधानमन्त्रीको मन स्थिर र शान्त नदेखिएको । खैर, जे होस्, प्रधानमन्त्रीले अहंकार र मर्यादाहीन व्यवहार प्रदर्शन गर्नु दुर्भाग्य हो ।’

प्रधानमन्त्रीको यस्तो व्यवहारले जनताको मन कुँडिएको उनको तर्क थियो । ‘हिजोको उहाँको व्यवहरले जनताको मन कुँडिएको छ । देशको शिर झुकेको छ । यो सदनको गरिमा र इज्जतमा दाग लागेको अनुभूति हामीलाई भएको छ,’ नेता आङ्देम्बेले भने ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

कांग्रेस कचिंगल सतहमा

नयाँ दल खोल्न देउवा समूहमा दबाब

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– नेपाली कांग्रेसका सभापति गगन थापाले केन्द्रीय समिति विस्तार गरेसँगै असन्तुष्टपक्ष रुष्ट बनेको छ । विशेष महाधिवेशन बहिष्कार गरेको देउवा समूह र शेखर समूहले गगनको कार्यशैलीप्रति रोष प्रकट गर्दै यसले बृहत् एकतामा ठेस पुग्ने बताएका हुन् ।

सोमबार सभापति थापाले पूर्वसभापति शेरबहादुर देउवा समूह र नेता डा शेखर कोइराला समूहका १९ जनालाई केन्द्रीय सदस्यमा मनोनीत गरेपछि कांग्रेस कचिंगल सतहमा आएको हो । कांग्रेस नेता डा. कोइरालाले यस्तो कार्यले बृहत् एकतामा ठेस पुगेको बताएका छन् ।

पार्टीले घोषणा गरेको १५औं महाधिवेशन एकताको महाधिवेशन हुनुपर्नेमा गगन एक्लै अघि बढेको कोइरालाको टिप्पणी छ । ‘केन्द्रीय समितिमा गरिएको १९ जनाको मनोनयनले पार्टीको बृहत्तर एकतामा ठेस पुगेको छ,’ कोइरालाले भनेका छन्, ‘नेपाली कांग्रेसको १४औं महाधिवेशनपछि नवीकरण गरिएका र नयाँ वितरण गरिएका क्रियाशील सदस्यताको आधारमा नै पार्टीको १५औं महाधिवेशन (एकता महाधिवेशनका रूपमा) सम्पन्न गरिनुपर्छ । कांग्रेस एकताको मुख्य आधार यो हुनुपर्छ ।’

गत पुस मसान्तमा सम्पन्न विशेष महाविधेशनमा देउवा समूह र शेखर समूह छुटेका थिए । उक्त महाधिवेशनले १३४ जनाको कार्यसमिति चयन गरेको थियो । छुटेका समूहलाई समेट्न कांग्रेसले सभापति थापालाई जिम्मेवारी दिएको थियो । पार्टीको आन्तरिक कलहले तल्लो तहसम्मै असर पुगेपछि सभापति थापाले एकताका लागि पछिल्लो दिन पार्टीका पूर्वउपसभापति पूर्णबहादुर थापासँग वैशाखमै दुईपटक भेटेका थिए । उक्त भेटमा एकाताका लागि सहमति जुटेको बताइएको थियो ।

तर केन्द्रीय समिति विस्तारपछि खड्काले पनि आफूसँग यसबारे कुनै परामर्श नभएको दाबी गरेका छन् । शेखरको बोलीमा लोली मिलाउँदै खड्काले गगनको कार्यशैलीले एकतामा ठोस पुगेको बताएका छन् ‘सबैमा प्रस्ट होस्, हिजो वैशाख २८ गते गरिएको भनिएको केन्द्रीय कार्यसमतिको मनोनयन सम्बन्धमा मसँग कुनै छलफल परामर्श भएको छैन, मेरो जानकारीमा छैन । मेरो प्रस्ट मत छ- २८ गतेको निर्णयले पार्टीको बृहत् र सम्पूर्ण एकता गर्नुपर्ने उद्देश्यमा ठेस पुग्न गएको छ,’ खड्काले भनेका छन् ।

खड्काले यतिबेला देउवा समूहको नेतृत्व गरिरहेका छन् । मनोनीत १९ केन्द्रीय सदस्यमा देउवा समूहबाट ११ जना र शेखर समूहबाट आठ जना छन् । पछिल्लो भेटमा आफूले सभापति थापा र उपसपभाति विश्वप्रकाश शर्मालाई पार्टी एकतामा ध्यान दिन आग्रह गरेको खड्काले दाबी गरेका छन् । ‘पार्टीको बृहत् र सम्पूर्ण एकता गर्ने जिम्मेवारी मुलतः गगनजीको र दोस्रोमा विश्वजीको हातमा छ, त्यसमा हामी अरुको सहयोगी भूमिका हुन्छ । समय कम छ, पार्टीलाई सम्पूर्ण रूपमा एक बनाउने अभियानमा आजैदेखि लाग्नुहोस् भनेर अनुरोध गरेको थिएँ,’ खड्काले भनेका छन् ।

नयाँ पार्टी खोल्न दबाब

कांग्रेसमा विशेष महाधिवेशन अस्वीकार गरेका नेताहरूले देउवा समूह र शेखर समूहमा नयाँ दल खोल्न दबाब दिन थालेका छन् । विशेष गरी प्रकाशमान सिंह, कृष्णप्रसाद सिटौला र विमलेन्द्र निधि नयाँ दल खोल्नुपर्ने पक्षमा जोडतोडका साथ लागेका छन् । सभापति थापालाई अप्ठेरोमा पार्न नयाँ दल नबनाई नहुने उनीहरूको मत छ ।

मंगलबार धनुषा पुगेका कांग्रेस नेता निधिले गगन र विश्वलाई अब धेरै दिन पर्खन नसक्ने बताए । ‘उनीहरूकै भनाइअनुसार ४६ प्रतिशत महाधिवेशन प्रतिनिधि बाहिर छन् । उनीहरूलाई समेट्न अहिलेसम्म कुनै प्रयास भएको छैन । पूर्णबहादुर खड्का र शेखर कोइरालासँग गगन थापा र विश्वप्रकाश शर्माको शिष्टाचार भेटमात्र भएको हो । उहाँहरूले प्रस्ताव लिएर आउँछौं भन्नुभएको छ, तर अहिलेसम्म आउनुभएको छैन । हामी अब धेरै दिन पर्खिन सक्दैनौं,’ निधिले जनकपुरधाम पुगेर भने ।

मंगलबार नै विराटनगरमा भएको देउवापक्षको कोशीस्तरीय भेलामा सिटौलाले जेठ १० गतेभित्रै नयाँ दल खोल्नुपर्ने बताएका छन् ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

सबैमा प्रस्ट होस्, हिजो वैशाख २८ गते गरिएको भनिएको केन्द्रीय कार्यसमतिको मनोनयन सम्बन्धमा मसँग कुनै छलफल, परामर्श भएको छैन, मेरो जानकारीमा छैन ।

■ पूर्णबहादुर खड्का
पूर्वकार्यवाहक सभापति

केन्द्रीय समितिमा गरिएको १९ जनाको मनोनयनले पार्टीको बृहत्तर एकतामा ठेस पुगेको छ ।

■ डा. शेखर कोइराला
पूर्वकेन्द्रीय सदस्य

पूर्णबहादुर खड्का र शेखर कोइरालासँग गगन थापा र विश्वप्रकाश शर्माको शिष्टाचार भेटमात्र भएको हो । उहाँहरूले प्रस्ताव लिएर आउँछौं भन्नुभएको छ, तर अहिलेसम्म आउनुभएको छैन । हामी अब धेरै दिन पर्खिन सक्दैनौं

■ विमलेन्द्र निधि
पूर्वउपसभापति

के गर्ने हो जेठ १० गतेभित्र गरिसकौं । त्यो भन्दा उता ढिलो हुन्छ ।

■ कृष्णप्रसाद सिटौला
पूर्वमहामन्त्री

सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघमा विवाद

असन्तुष्ट पक्षद्वारा कार्यसमिति विघटनको घोषणा, अध्यक्ष गुरू भन्छन्- स्वार्थ समूहको फण्डामात्रै हो

विधानतः वर्तमान कार्यसमिति विघटन भएको छ । अब विशेष साधारणसभा बोलाएर चुनाव हुन्छ । जेठको १४ गते चुनाव हुने लगभग पक्का भएको छ ।

■ मधुकर रिजाल
सदस्य, प्रबन्ध समिति

संघको बहुमत संख्या हामीसँग हुँदाहुँदै कसरी विघटन हुन्छ ? विधि, प्रक्रिया र विधानविपरीत गएर विघटनको घोषणा गरिएको छ । यो स्वार्थ समूहले फण्डा रचेको हो ।

■ भुवनसिंह गुरुङ
अध्यक्ष

■ ममता थापा

काठमाडौं– नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघभित्रको विवाद थप उत्कर्षमा पुगेको छ । असन्तुष्ट पक्षले वर्तमान कार्यसमिति विघटनको घोषणा गरेको छ । अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङले भने उक्त घेषणालाई ‘स्वार्थ समूहको फण्डा’ भन्दै अस्वीकार गरेका छन् ।

अध्यक्ष गुरुङसँग असन्तुष्ट बन्दै राजीनामा दिएको पक्षलेले सोमबार मध्यराति संघ विघटन भएको घोषणा गरेको हो । संघको विधानअनुसार वर्तमान कार्यसमिति विघटन भएको जानकारी मंगलबार जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंलाई गराएको जनाइएको छ ।

संघको विधानको दफा २६ (४) (ख) को प्रावधान देखाउँदै विघटन घोषणा गरिएको हो, जसमा कार्यसमितिको विघटनसम्बन्धी व्यवस्था छ । ‘कार्यसमितिका दुईतिहाइ पदाधिकारीहरूले सामूहिक राजीनामा दिएमा कार्यसमिति स्वतः विघटन हुने छ र सोही दिन सल्लाहकारहरूको रोहवरमा एक सात सदस्यीय प्रबन्ध समिति खडागरी प्रबन्ध समितिले २१ दिनभित्र विशेष साधारणसभा बोलाइ सोही दिन निर्वाचन सम्पन्न गराउने छ,’ विधानको उक्त दफामा उल्लेख छ ।

गुरुङ नेतृत्वको कार्यसमितिका सात जना पदाधिकारीमध्ये पाँच जनाले गत वैशाख १४ गते सामूहिक राजीनामा दिएका थिए । राजीनामा बुझाएकाहरूमा कार्यसमितिका प्रथम उपाध्यक्ष सुजितकुमार श्रेष्ठ, तृतीय उपाध्यक्ष बैकुण्ठप्रसाद पौडेल, महासचिव महेशकुमार बस्नेत, सचिव कुन्छादोर्जे डिम्दोङ र कोषाध्यक्ष धनमाया सिंजाली रहेका छन् ।

कार्यसमिति विघटन घोषणा गरेको पक्षले संघका सल्लाहकार तथा निवर्तमान अध्यक्ष राजेन्द्र भण्डारीको संयोजकत्वमा सात सदस्यीय प्रबन्ध समिति गठन गरिएकोसमेत जानकारी दिएको छ । प्रबन्ध समितिमा पूर्वअध्यक्ष विमल ढकाल, जनक रावल, धनलाल जैसी, मधुकर रिजाल, विनोदजंग केसी र वरिष्ठ अधिवक्ता शम्भु निरौला समेटिएका छन् ।

प्रबन्ध समितिले चुनावको तयारीका लागि आवश्यक छलफल थालिसकेको समितिका सदस्य मधुकर रिजालले बताए । ‘विधानतः वर्तमान कार्यसमिति विघटन भएको छ । अब विशेष साधारणसभा बोलाएर चुनाव हुन्छ । जेठको १४ गते चुनाव हुने लगभग पक्का भएको छ,’ रिजालले भने । अध्यक्ष गुरुङको साथमा रहेका द्वितीय उपाध्यक्ष देवकुमार खोखालीले भने जिल्ला प्रशासन कार्यालयबाट प्रतिकूल निर्णय आए अदालत जाने बताए ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

अध्यागमनसम्बन्धी कानुनको मस्यौदा तयार

अनुसन्धान अधिकृतलाई नेपाल प्रहरीसरहको अधिकार प्रस्ताव

- मस्यौदामा सात दिनभित्र सुझाव दिन आग्रह
- विदेशीको नेपालमा प्रवेश, उपस्थिति र नेपालबाट हुने प्रस्थानलाई नियमित तथा व्यवस्थित गर्न प्रचलित कानुन संशोधन र एकीकरण गर्न लागिएको उल्लेख

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– सरकारले अध्यागमनसम्बन्धी कानुनलाई संशोधन तथा एकीकरण गर्न बनेको विधेयकको मस्यौदा तयार पारेको छ । गृह मन्त्रालयले अध्यागमनसम्बन्धी कानुनलाई संशोधन तथा एकीकरण गर्न बनेको विधेयकको मस्यौदामाथि सुझाव दिन सर्वसाधारणसँग अनुरोध गरेको छ । मन्त्रालयले मंगलबार उक्त मस्यौदा सार्वजनिक गर्दै सात दिनभित्र सुझाव दिन अनुरोध गरेको छ ।

प्रस्तुत विधेयकको मस्यौदा उपर विधायन ऐन, २०२१ को दफा ६ को उपदफा (२) बमोजिम विधेयक तर्जुमा गर्नुको कारण र त्यसले पार्ने प्रभावका सम्बन्धमा सम्बन्धित सरोकारवाला सबै र सर्वसाधारणको राय माग गरिएको विभागको सूचनामा भनिएको छ । ३५ बुँदे मस्यौदाको प्रस्तावनामा विदेशीको नेपालमा प्रवेश, उपस्थिति र नेपालबाट हुने प्रस्थानलाई नियमित तथा व्यवस्थित गर्न प्रचलित कानुन संशोधन र एकीकरण गर्न वाञ्छनीय भएकाले ऐन बनाइएको उल्लेख छ । उक्त मस्यौदाको बुँदा नम्बर ४ मा अध्यागमन अधिकृतले विदेशीलाई नेपालमा प्रवेशका लागि कूटनीतिक भिसा, औपचारिक,

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

एक लाखभन्दा बढी विदेशी नागरिकको अभिलेख संकलन

अध्यागमन विभागले विदेशी नागरिक अनुगमन प्रणाली (एफएनएमआइएस) कार्यान्वयनको प्रगतिबारे समीक्षा गरेको छ । मंगलबार यहाँ आयोजित छलफलमा हालसम्म होटल, एजेन्सी, आन्तरिक विमान कम्पनी र विदेशी नागरिकलाई सेवा प्रवाह गर्ने एक हजार ५४३ वटा सेवा प्रदायक यस प्रणालीमा आबद्ध भएका विभागले जानकारी दिएको हो । प्रणालीमा ९४ वटा होटलमात्र आबद्ध भएका पनि जानकारी दिइयो ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

घूस लिएको अभियोगमा प्रहरी निरीक्षकविरुद्ध मुद्दा दायर

काठमाडौं (प्रस)– अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगले सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल सुरक्षा बेस धनुषामा कार्यरत सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक वकिल अधिकारीविरुद्ध मंगलबार विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरेको छ ।

कमला ढल्केबर बागमती सडक निर्माण खण्डमा माटो तथा 'ग्राभेल फिलिङ' कार्यमा प्रयोग हुने सवारीसाधन रोक्ने तथा 'फिल्ड'मा माटो झार्न नदिई सेवाग्राहीसँग ४० हजार रूपैयाँ घूस लिँदै गरेको अवस्थामा पक्राउ गरी अभियोगपत्र दायर गरिएको हो । आयोगले आरोपी अधिकारीविरुद्ध बिगोबमोजिम कारबाही माग गर्दै मुद्दा दायर गरिएको प्रवक्ता सुरेश न्यौपानेले जानकारी दिए ।

यस्तै, नेपाल सरकार प्रतिवादी चन्द्रबहादुर अधिकारीसमेतको घूससम्बन्धी मुद्दामा सरकारी साक्षीका रूपमा बयान दिँदा प्रतिकूल हुनेगरी दिएको पाइएकाले सुमित्राकुमारी पुडासैनीविरुद्ध विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरिएको छ । आयोगले पुडासैनीविरुद्ध ५० लाख रूपैयाँबराबरको बिगो दाबी गर्दै मंगलबार विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरेको अख्तियारद्वारा जारी विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

गुम्बा विकास समिति खारेज नगर्न आग्रह

काठमाडौं (प्रस)– बौद्ध दर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति, बचाउ नागरिक अभियानले बौद्ध दर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति खारेजीको सिफारिस कार्यान्वयन नगर्न आग्रह गरेको छ ।

समितिले मंगलबार काठमाडौंमा पत्रकार सम्मेलन गरी गत चैत ३ गते सुशासन मार्गचित्र समितिले नेपाल सरकारसमक्ष समितिलाई खारेज गर्न सिफारिस गरेकाले उक्त निर्णय कार्यान्वयन नगर्न आग्रह गरेको हो ।

समितिका संयोजक ध्रुवबहादुर गुरुङले समितिले गरेको सिफारिस प्राथमिकताको १ नम्बरमा गुम्बा विकास समितिलाई राखिएकाले बौद्ध धर्मवालम्बीहरूमाथि प्रहार भएको बताए ।

गुम्बा विकास समितिले गुम्बा, विहार, वाहवाहीमार्फत बौद्ध दर्शनको प्रवर्द्धन गर्न बौद्ध दर्शन, शिल, समाधि, प्रज्ञा, आगम, अभिषेक, धर्मदेशना, पञ्चशील, आर्य अष्टांगिक मार्गजस्ता बौद्ध शिक्षा जनमानससम्म पुऱ्याउन भूमिका खेलिरहेकाले खारेज नगर्न आग्रह गरिएको छ ।

पृष्ठ १ बाट क्रमश:

नयाँ दल...

भेलालाई सम्बोधन गर्ने क्रममा पूर्वमहामन्त्री सिटौलाले जेठ १० गतेभित्र सबै प्रदेशमा प्रदेशस्तरीय भेला गरेर आवश्यक निर्णय लिनुपर्ने बताएका हुन् । 'के गर्ने हो जेठ १० गतेभित्र गरिसकौं । त्यो भन्दा उता ढिलो हुन्छ,' सिटौलाले भने । सभापति थापाको कार्यशैलीका कारण धेरैजसो स्थानीय कार्यकर्ता राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)मा प्रवेश गरिसकेको देउवा र शेखर पक्षको दाबी छ । यो लहर रोक्नसमेत नयाँ दल आवश्यक भएको उनीहरूको तर्क छ ।

आज बबरमहलमा भेला

देउवा समूहले आज काठमाडौंको बबरमहलस्थित कार्की ब्यांक्वेटमा भेला आयोजना गरेको छ । भेला कांग्रेस एकता दबाबका लागि आयोजना गरिएको देउवानिकट नेता गुरु बराललले बताए । 'अहिले कांग्रेस नेता कार्याकर्तामा निराशा छाएको छ । त्यसैले गगनजीले चाँडै एकता गर्नुपर्छ । यसका लागि दबाब दिन यो भेला आयोजना गरेका हौं,' पूर्वकेन्द्रीय सदस्य बराललले भने । भेलामा शेखरपक्षका नेताहरूसमेत आइपुग्ने बताइएको छ ।

■■■

रास्वपालाई दाहालले...

दाहाल र आङ्देम्बेले रास्वपालाई सम्झाइबुझाइ गर्दा एमाले संसदीय दलका नेता रामबहादुर थापा भने तीखो कटाक्षमा उत्रिए । नेता थापाले रास्वपालाई अराजक समूहको गठजोड भन्न भ्याए । 'रास्वपा राजनीतिक नेतृत्वको दृष्टिकोणले सुसंगत वैज्ञानिक विचारधारामा आधारित दल होइन । यो आकस्मिक, अप्रत्यासितरूपमा उत्पन्न भएको अति महत्त्वाकांक्षी अराजक जमातको अस्थायी गठजोड हो,' थापाले भने, 'दार्शनिकरूपमा सारसंग्रहवाद र राजनीतिकरूपमा लोकप्रियतावादको दलदली जगमा अडेको छ ।'

थापाको भनाइपछि सदन एकाएक तातिएको थियो । रास्वपा सांसद मनिष खनालले नियमापत्ति जनाएका थिए । थापाले सदनमा सेनाको भूमिकामाथिसमेत प्रश्न उठाए । 'सरकारको नीति तथा कार्यक्रम आश्चर्यजनकरूपमा यति किन मौन छ ?,' थापाले भने, 'राष्ट्रिय झण्डा ओडेर देश जलाउने देशद्रोहीहरूको विषयमा नीति तथा कार्यक्रमले किन केही बोलेन ?'

उनले सिंहदरबार जल्दा ननिस्किएको सेना सुकुमबासी बस्तीमा परेड खेल्न निस्किएको भन्दै आरोप लगाएपछि राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)की प्रमुख सचेतक खुस्बु ओलीले प्रतिरोध गरिन् । उनले सेनामाथि लागेको आरोपमा नियमापत्ति जनाएकी थिइन् ।

श्रम संस्कृति पार्टीका अध्यक्ष हर्कराज साम्पाङले झण्डै दुईतिहाइ बहुमतसहितको रास्वपा सरकारसँग जनताको ठूलो अपेक्षा रहे पनि अपेक्षाअनुसार नीति तथा कार्यक्रम आउन नसकेको बताए । सरकार बढीभन्दा बढी सुकुमबासीको घरबार उठाउने मुद्दामा केन्द्रित भएको उनले आरोप लगाए ।

'हाम्रो नियत ठीक नभएकाले उन्नति प्रगति गर्न नसकिएको हो । कर्मचारीतन्त्रदेखि हामी राजनीति गर्ने व्यक्तिहरूमा रहेको कसरी ठग्ने र भ्रष्टाचार गर्ने भन्ने ग्रसित सोचका कारण हामी पछि परिरहेका छौं । मौका पायो कि चौका हान्ने हाम्रो गलत सोच छ । यसले गर्दा हाम्रो विकास हुन सकिरहेको छैन,' साम्पाङले भने ।

स्वतन्त्र सांसद एवं पूर्वमन्त्री महावीर पुनले सरकारको नीति तथा कार्यक्रम विज्ञान र खोज अनुसन्धानको विषय नसमेटिएकोमा आपत्ति जनाए । 'पहिलेपहिलेका पुराना पार्टीहरू र नेताहरू त बूढा भए, उनीहरूको दिमागमा विज्ञान, अनुसन्धानको विषय भन्ने नै घुसेन, नयाँ भनिएकाहरूकोमा त घुस्नुपर्ने हो नि ! तर, नयाँहरूकोमा पनि यो शब्द नघुसेको देख्दा मलाई अचम्म लागेको छ,' पुनले भने । विश्वका कुनै पनि देश विज्ञान, प्रविधिको खोज अनुसन्धान र प्रयोगविना सम्पन्न नभएको तर्क गर्दै पुनले नेपालको आर्थिक विकास यो विना सम्भव नभएको दाबी गरे ।

■■■

असन्तुष्ट पक्षद्वारा...

राजीनामा दिएकाहरूलाई संघमा फर्काउन प्रयास गरिए पनि स्वार्थप्रेरित सर्त अघि सारेका कारण सफल हुन नसकेको उनको दाबी छ । 'हामीले मिल्नुहुन्छ भन्ने अपेक्षा गरेको हो । साथीहरूले नमिल्ने अवस्थामा पुग्यौं भन्नुभएको छ,' उनले भने, 'अब सँगै जाने कुनै सम्भावना रहेन । आधिकारिक घोषणा भएपछि हामी कानुनी प्रक्रियामा जान्छौं ।'

स्वार्थ समूहले फण्डा रचेः गुरुङ

संघका अध्यक्ष गुरुङले भने अहिले पनि संघको बहुमत संख्या आफ्नो पक्षमा भएको दाबी गरेका छन् । विधि, प्रक्रिया र विधानविपरीत गएर विघटनको घोषणा गरिएको उनको भनाइ छ । संघ विघटनका लागि स्वार्थ समूहले फण्डा रचेको उनको आरोप छ । 'सोमबारको बैठकमा तपाईंहरूको असन्तुष्टि, असमझदारी केमा हो भन्नुहोस्, अब बाँकी कार्यकाल सँगसँगै जाऔंला भन्दा मैले काम गर्न दिएनमात्रै भने,' अध्यक्ष गुरुङले प्रभावसँग भने, 'मलाई त जति अरुलाई काम लगायो त्यति सहज हुने होला । पत्याउने कुरा गर्नुपर्छ नि !'

स्वतन्त्र वैदेशिक व्यवसायी संघले २७ गते राखेका मागहरूको विषयमा छलफल गर्न गुरुङले सोमबार सबै पदाधिकारीलाई बैठकमा बोलाएका थिए । उक्त बैठकमा राजीनामा दिएकाहरू विभिन्न बहाना देखाएर नआएको तर स्वतन्त्र व्यवसायी संघको मागका विषयमा छलफल गरिरहेका बेला साँझको समयमा राजीनामा दिएकाहरू संघका पुगेको गुरुङको भनाइ छ ।

उक्त बैठकमा सबैले आ-आफ्नो स्पष्टीकरण दिँदादिँदै चर्काचर्की परेपछि प्रहरी नै बोलाउनुपर्ने अवस्था बनेको एक व्यवसायीले बताए । मध्यरातसम्म लम्बिएको चर्काचर्कीपछि सल्लाहकारहरूले संघ विघटन गर्ने निर्णय गरेका थिए । राजीनामा दिएकाहरूले अध्यक्ष गुरुङमा संस्थागतभन्दा कम्पनीको शैली झल्किएको, निर्णय प्रक्रिया निष्पक्ष, पारदर्शी र सामूहिक नभएको, कार्यसमितिका पदाधिकारी तथा सदस्यले उठाएका विषयलाई महत्त्व नदिएकोलगायत आरोप लगाउँदै आएका थिए ।

■■■

अनुसन्धान...

पर्यटक, ट्रान्जिट, अध्ययन अनुसन्धान तथा वैज्ञानिक, कार्य भिसा, व्यावसायिक पारिवारिक, प्रेस, अस्थायी, आवासीय, गैरआवासीय, पर्वतारोहण, चलचित्र, खेलकुद, मेडिकल र तोकिएबमोजिमका भिसा दिनसक्ने उल्लेख छ ।

उक्त बुँदाको (२) मा नेपालमा बसोबास गर्न आउने गैरआवासीय नेपाली नागरिकता प्राप्त र गैरआवासीय परिचय प्राप्त नेपाली मूलका विदेशी नागरिक र उनका परिवारलाई १० वर्षसम्म नि:शुल्क गैरआवासीय नेपाली भिसा उपलब्ध हुने व्यवस्था राखिएको छ ।

मस्यौदामा नियन्त्रित क्षेत्रको भ्रमणका लागि अनुमति लिनुपर्नेसहित विदेशीले पालना गर्नुपर्ने दायित्व तथा वायुसेवा कम्पनीको दायित्व तोकिएको छ । विभागले त्यस्ता विदेशीको अनुगमन तथा सुपरीवेक्षण गर्ने र त्यसका लागि सहजीकरण गर्न हरेक जिल्लामा प्रमुख जिल्ला अधिकारीको संयोजकत्वमा समिति रहने उल्लेख छ ।

यस्तै, मस्यौदामा अध्यागमन कसुरअन्तर्गत दफा २६ मा नेपाल प्रहरीले पाएसरहको अधिकार दिइएको छ । अध्यागमनका अनुसन्धान अधिकृतले पक्राउ खानतलासी तथा हिरासत राख्न सक्ने उल्लेख छ । अनुसन्धान अधिकृतले कसुरको अनुसन्धान तथा तहकिकात गर्दा तारेख धरौटीमा छाड्न सक्ने तथा मुद्दा हेर्ने अधिकारीको अनुमतिमा २५ दिनसम्म थुनामा राख्न सक्ने व्यवस्था मस्यौदामा छ ।

■■■

एक लाखभन्दा...

यसैगरी प्रणालीमार्फत करिब एक लाख २५ हजार यात्रुको अभिलेख संकलन भएको जनाइएको छ । उक्त प्रणाली सन् २०२६ जनवरी १ देखि काठमाडौंका तारे होटल र मार्च १ देखि विदेशी नागरिकलाई सेवा प्रवाह गर्ने सबै सेवा प्रदायकमा लागू भएको छ ।

विदेशी नागरिकको सुरक्षा, राष्ट्रिय सुरक्षा, विदेशी नागरिकको गतिविधिको अनुगमन तथा अपराध नियन्त्रण, मुलुक पर्यटकीय दृष्टिकोणले सुरक्षित छ भन्ने सन्देश दिने उद्देश्यले यो प्रणाली लागू गरिएको विभागका प्रवक्ता टीकाराम ढकालले जानकारी दिए । सबै होटल संघ र एसोसिएसनसँग नजोडिएका कारण प्रणालीमा आबद्ध हुने होटलको संख्या कम भएको, प्रणालीसम्बन्धी सचेतनाको कमी र साना होटल प्रणालीमा आबद्ध हुन नसकेका विषयमा पनि गम्भीर छलफल भएको उनले बताए ।

छलफलमा होटलको अनुगमन गर्ने पर्यटन विभाग र विदेशी नागरिकलाई सेवा प्रवाह गर्ने सेवाप्रदायकका अनुगमनकारी निकायले अनुगमनमा तीव्रता दिने निर्णय भएको प्रवक्ता ढकालले जानकारी दिए । 'होटललगायत अन्य प्रकृतिका सेवा प्रदायकहरूलाई प्रणालीमा आबद्ध गर्न विभिन्न स्थानमा सचेतना कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने निर्णय भएको छ,' उनले भने, 'यो प्रणाली राष्ट्रिय सुरक्षाको विषय पनि भएकाले यस प्रणालीमा सबैलाई आबद्ध हुन विभागले अन्य उपायको खोजी गरिरहेको छ ।'

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०१/३० गते

यस कम्पनीको मिति २०८३/०१/२१ को साधारण सभा/विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **स्वाकन क्लिनिक सौराह प्रा.लि.**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल, सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि नाम परिवर्तित कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८३/०१/२८ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **सौराहा मेडिकेयर प्रा.लि. (प्रा.लि.नं. ३२२११६)** कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय

कम्पनीको दर्ता खारेजी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

यस कार्यालयको मिति २०७९/०८/२१ मा दर्ता भएको **हेरिसो त्रिदेव कृषि फार्म प्राइभेट लिमिटेड (प्रा.लि.नं. ३०३३००)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय

कम्पनी दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयको मिति २०७१/०५/११ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १२६०१७** को **अन्नपूर्ण क्याफे एण्ड रेष्टुरेन्ट** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०१/१८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६क बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७७/०८/१४ मा दर्ता कायम भएको **मेघा नेपाल कन्सल्टेन्सी प्रा.लि. (प्रा.लि.नं. २४८५८७/२०७७/०७८)** लाई खारेजी लिक्वटेशनमा लैजाने कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ बमोजिम मिति २०८३/०१/२९ गतेको बिशेष बैठकले निर्णय गरेकोले यस कम्पनीले तिर्न बेहोर्नु पर्ने ऋण, धन, एवं कोहि कसैको बाँकी बक्यौदा लेनदेन आदि भएमा स-प्रमाण सहित हक दाबि गर्न यो सुचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र लिक्वीडेटरको कार्यलय त्रिपुरेश्वरमा सम्पर्क राख्न हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ ।

खारेजीकर्ता (लिक्विडेटर) श्री श्रवण कुमार श्रेष्ठ (इजाजत पत्र नं. ४०४)
फोन नम्बर (९८५१२१७००४)

वैदेशिक रोजगार विभागको सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०१/३०

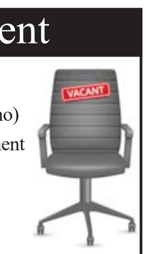
नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न ईजाजत प्राप्त तपसिल बमोजिमका श्री **All Asia Overseas Pvt.ltd.** (इ.प.नं. 1305/074/75) काठमाडौंको सञ्चालक/शेयरधनीहरूले आफ्नो नाममा कायम रहेको शेयरहरू दा.खा. नामसारी गरी पाउन कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयका नाममा सहमतिको सिफारिश गरि दिन यस विभागमा निवेदन दिएको हुँदा माग बमोजिम शेयर हक हस्तान्तरण तथा नामसारीको सहमति दिँदा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध) दिनभित्र सवुद प्रमाण सहित वैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम शेयर नामसारीको लागि सहमति भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल:

साविकका शेयरधनीहरूको नाम	अब कायम हुने शेयरधनीहरूको नाम
१. सुजता देवी सिंह (०१-६,०००)	१. संगिना श्रेष्ठ (६,००१-१७,५००) (२,५०१-६,०००)
२. संगिना श्रेष्ठ (६,००१-१७,५००)	२. अरुण कुमार बुढाथोकी (१७,५०१-३०,०००) (०१-२,५००)
३. अरुण कुमार बुढाथोकी (१७,५०१-३०,०००)	

Vacancy Announcement

Namlo Music Hub Pvt. Ltd.



Position : Co-Director & Music Instructor (Cello/Piano)
Department : Music, Academic & Curriculum Development
Employment Type : Full-Time
Manbawan Lalitpur, Nepal

About Us

Namlo Music Hub Pvt. Ltd. is a growing music education institution dedicated to quality music learning, creativity, and artistic excellence. We are seeking a passionate and experienced professional to join our leadership team as a Co-Director & Music Instructor specializing in Cello and Piano instruction and curriculum development.

Key Responsibilities

- Teach Cello and Piano to students of different age groups and levels
- Design and develop structured music curriculum and lesson plans
- Lead academic planning and music education programs
- Manage and supervise school operations and activities
- Mentor junior instructors and support faculty development
- Organize student performances, workshops, and assessments
- Contribute to long-term institutional growth and leadership

Requirements

- Master's Degree in Music and Music in Development
- Minimum 4 years of experience in school teaching and leadership
- Strong expertise in Cello and Piano instruction
- Experience in curriculum development and educational planning
- Excellent leadership, communication, and organizational skills
- Passion for music education and student development
- Willingness to manage and lead the music school professionally

How to Apply

Interested candidates are requested to send:
- Most Current CV/Resume
- Cover Letter
- Academic Certificates
- Portfolio or performance links (if available)

Apply via Email : hello@namlomusichub.com
Application Deadline : June 7, 2026

युएइ/बहराइनमा रोजगार

कम्पनी : **MALATH BEAUTY CENTER**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ LT. No. 341725 चलानी नं. ६०२५५३००

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	MANICURIST	0	1	1800	७४,७२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **THE NAIL CORNER**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341983 चलानी नं. ६०२५५२६२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव BD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Barber	3	0	150	६०,५७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Beautician	0	3	150	६०,५७५							
3	Masseuese	0	1	180	७२,६९०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

HR NEPAL SERVICES PVT. LTD.
Old Baneshwor, Kathmandu, Nepal., Tel: +977-01- 5921536
Mob: 9802343008, 9700699159 - Srijana Chidi Magar, Email: hrnepalservices@gmail.com
श्रम इजाजत नं. १५४८/०७८/०७९

युएइमा रोजगार

कम्पनी : **ARUN VALLEY BUILDINGS MAINTENANCE AND CLEANING SERVICES L.L.C**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/04/२३ LT. No. 328699 चलानी नं. ६०२४२६९२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Labour	50	0	1000	४१,५१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Chinari Overseas Pvt. Ltd.
Dhumbarahi, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-1-4372922/ 4376922, E-mail : chinarioverseas@gmail.com Website: chinarioverseas.com
Govt. License 1165/073/074

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **MUBARRAD UNITED LOGISTICS Company**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341918 चलानी नं. ६०२५५२९१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Driver of Pickup Truck	16	0	1500	६०,९५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Pigeon International Overseas Pvt. Ltd
Tokha-10, Samakhushi, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4958977, 4983277,
E-mail: info@pigeoninternational.com.np, Website www.pigeoninternational.com.np
श्रम इजाजत नं. ३८४/०५९/०६०

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **DRESSER AL RUSHAID VALVE & INSTRUMENT CO.,LTD**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ LT. No. 341970 चलानी नं. ६०२५५२९२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Manufacturing Worker	3	0	1200	४८,७६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Superb For Ultimate Manpower Solution Pvt.Ltd
Maligaun, Naxal, (Brihaspati School) Kathmandu, Nepal, Tel : +977-1-4521448
E-mail : info@superbultimate.com, Webiste :www.superbultimate.com

मलेसिया/साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **BTHREE CLEANING SDN BHD**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341842 चलानी नं. ६०२५५२५४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	25	0	1700	६६,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : **ALI HASSAN AL SANAD TRANSPORT**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341891 चलानी नं. ६०२५५२०४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	loading unloading general factor	5	0	1000	४०,६३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Munal Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ४६५/०६०/०६१
Kalamatidole, Airport, Ktm, Nepal. Tel.: +977-01-4561297, 4562046, 9806758605

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **POLY ALWAN PLASTIC FACTORY A BRANCH OF ROYA CHEMICAL INDUSTRY COMPANY**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341905 चलानी नं. ६०२५५२४३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plastic Products Making Labors	1	0	1200	४८,७६३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. ९०४/०६७/०६८
DECENT EMPLOYMENT PVT. LTD.
Samakhusi, Kathmandu, Nepal, +977-01-5903104
Email: info@decentemployment.com.np, Website: www.decentemployment.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : **SHUWAIQAN ARTIST SALON FOR LADIES BEAUTY**
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/११/११ पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/१०/२९ LT. No. 319314 चलानी नं. ६०२३३४६६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Hair Stylist/hair Dresser	0	2	150	७४,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Light Driver/driver	0	2	160	७९,१९०							
3	Manicurist/nail Technician	0	6	150	७४,२५०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Omega International Pvt. Ltd.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-4954327, 4954337, E-mail : info@omeganepal.com, Website : www.omeganepal.com
Govt. License No. 1352/074/075

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : **Kingdom Bsl Technology Sdn. Bhd.** FREE VISA !! FREE TICKET !!!
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341985 चलानी नं. ६०२५५३०८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker/Factory Worker	25	0	1700	६६,०८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

S.And S.Human Resource Pvt. Ltd.
Mahalaxmisthan, Lalitpur, Nepal Tel : +977-015423287
Shiva Sankhar Chaudhari +977 984-9038785, E-mail : sands1238@gmail.com
श्रम इजाजत नं. १२३८/०७४/०७५

'ननग्रेडेड' विद्यार्थीका लागि पूरक परीक्षा तयारी कक्षा सञ्चालन गरिने

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधिमन्त्री सस्मित पोखरेलले माध्यमिक शिक्षा परीक्षा (एसइई) मा 'ननग्रेडेड' विद्यार्थीका लागि पूरक परीक्षा तयारी कक्षा सञ्चालन गरिने बताएका छन् ।

प्रतिनिधिसभाको शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समितिको मंगलबारको बैठकमा मन्त्री पोखरेलले सरकारले एक महिनाभित्र परीक्षाको नतिजा सार्वजनिक गर्ने सरकारको प्रतिबद्धता कार्यान्वयन भएको उल्लेख गर्दै अब परीक्षामा असफल हुने विद्यार्थीका लागि पूरक परीक्षा तयारी कक्षा सञ्चालन गरिने प्रतिबद्धता जनाएका हुन् ।

सोमबार प्रकाशित नतिजाअनुसार दुई लाख ८४ हजार १६० विद्यार्थी 'ग्रेडेड' भई ६५.९८ प्रतिशत विद्यार्थी सफल भएका छन् । एक लाख ४६ हजार ५०७ विद्यार्थी 'ननग्रेडेड' भएका छन् । 'ननग्रेडेड' भएका विद्यार्थीले ग्रेडवृद्धि (मौका) परीक्षाको लाभ लिने छन् ।

मन्त्री पोखरेलले देशभरका सम्पूर्ण विद्यालय भवन, खेलमैदान, शिक्षक, कर्मचारी, विद्यार्थी र अन्य संरचनाको विस्तृत अध्ययन पूरा प्राप्त हुने तथ्यका आधारमा विद्यालय तहको सम्पूर्ण पूर्वाधार पुनर्संरचना गरिने बताए ।

बैठकमा सांसदहरूले सुकुमबासी बस्तीबाट विस्थापित बालबालिकाको पठनपाठनका लागि सरकारले विशेष व्यवस्था गर्नुपर्ने, शिक्षा विधेयक तत्काल ल्याउनुपर्ने, खेलकुद विश्वविद्यालय स्थापना गरिनुपर्ने र विद्यार्थीहरूका लागि इ-बुकको व्यवस्था गर्न सरकारलाई सुझाव दिए ।

सांसदहरूले विद्यालय खाजा कार्यक्रममा हुने गरेको अनियमितता रोक्न र विभिन्न १७ प्रकारका शिक्षकका समस्या समाधान गर्न सरकारले तत्काल कदम चाल्नुपर्ने विचार व्यक्त गर्दै व्यावसायिक र सीपमूलक शिक्षाका लागि विद्यालय तहको पाठ्यक्रम परिमार्जन गर्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराए । शिक्षा मन्त्रालयका उच्च अधिकारीहरूले हालसम्म भए गरेका कार्यप्रगति विवरण पेस गर्दै देशभरका २७ हजार सामुदायिक विद्यालयमा दुई लाख ३२ हजार १०५ शिक्षक तथा कर्मचारी रहेको जानकारी गराएका थिए ।

सडक सुरक्षामा प्रविधि, जनचेतना र कानुन कार्यान्वयनमा जोड

काठमाडौं (प्रस)– प्रतिनिधिसभा अन्तर्गतको पूर्वाधार विकास समितिको बैठकमा सांसदहरूले सडक दुर्घटना न्यूनीकरणका लागि प्रविधिमैत्री निगरानी प्रणाली, जनचेतना अभिवृद्धि तथा प्रभावकारी कानुन कार्यान्वयनमा जोड दिएका छन् ।

समितिका सदस्यहरूले सवारीको गति बढी हुँदा स्वचालितरूपमा सचेत गराउने डिजिटल उपकरण जडान गर्न सकिने र सडक सुरक्षालाई आधुनिक प्रविधिसँग जोडेर अघि बढाउनुपर्ने धारणा राखेका हुन् । बैठकमा समितिका सभापति आशिष गजुरेलले वार्षिक रूपमा तीन हजार जनाले सडक दुर्घटनामा ज्यान गुमाएकाले सडक सुरक्षासम्बन्धी नीतिको प्रभावकारी कार्यान्वयनमा जोड दिए ।

सांसद बासना थापाले सडक सुरक्षासम्बन्धी जनचेतनामूलक कार्यक्रम प्रभावकारी बनाउनुपर्ने बताइन् । उनले कर्णाली प्रदेशमा रात्रिकालीन यातायात बन्द गरिएपछि दुर्घटना न्यूनीकरणमा सकारात्मक प्रभाव परेको उल्लेख गर्दै त्यसले जनजीवनमा पारेको प्रभावकोसमेत मूल्यांकन हुनुपर्ने बताइन् । सांसद राजेन्द्रकुमार राईले मोबाइल फोन प्रयोग तथा सवारी चलाउँदा संगीत सुन्ने प्रवृत्तिका कारण पनि सडक दुर्घटना बढिरहेको बताए । उनले चालकको अनुशासन र सचेतनामा विशेष ध्यान दिनुपर्ने आवश्यकता औंल्याए ।

सांसद गोपाल शर्माले ग्रामीण क्षेत्रका सडक सुधारका लागि विशेष पहल आवश्यक रहेको बताए । उनले निगरानी प्रविधिमा लगानी गर्न सके सडक दुर्घटना न्यूनीकरणमा सहयोग पुग्ने धारणा राखे । सांसद शर्माले कर्णाली क्षेत्रमा रात्रिकालीन यातायात सञ्चालनका लागि सडक विस्तार गर्नुपर्ने आवश्यकता औंल्याए ।

सांसद आशा झाले सडक निर्माणका काम समयमै सम्पन्न हुनुपर्ने बताइन् । त्यसैगरी, सांसद राजु पाण्डेले सडक सुरक्षासम्बन्धी कानुन कार्यान्वयनको अवस्थाबारे समग्र मूल्यांकन आवश्यक रहेको बताए । उनले जनशक्तिमात्रै बढाउनुभन्दा आधुनिक प्रविधिको प्रयोग विस्तार गर्नुपर्नेमा जोड दिए ।

बैठकमा भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालयका सचिव गोपालप्रसाद सिग्देलले पहिरोका कारण सडक सुरक्षामा थप चुनौती देखिएको बताए । उनले सडक किनारमा राखिने विज्ञापन सामग्रीलेसमेत दुर्घटना बढाउने गरेको उल्लेख गर्दै स्थानीय सडक सञ्जाल व्यवस्थापनमा स्थानीय तहले विशेष ध्यान दिनुपर्ने धारणा राखे । विषयविज्ञ भगवती सेढाइले मोटरसाइकल तथा स्कुटरको पछाडि बस्ने यात्रुलेसमेत हेल्मेट प्रयोग गरे दुर्घटना न्यूनीकरणमा सहयोग पुग्ने बताइन् ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०१/३०

नेपाल एभरेष्ट वेस क्याम्प ट्रेकिङ्ग कम्पनी प्रा. लि. को मिति २०८३/०१/२१ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **नेपाल एभरेष्ट वेस क्याम्प प्रा. लि. (दर्ता नं. १९९६२४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०१/२३ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

दावी विरोध सम्बन्धी वैदेशिक रोजगार विभागको सूचना

दावी विरोध सम्बन्धी ३५ (पैतिस) दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मिति २०८३/०१/३० गते, बुधबार

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था Stupa Overseas Services Pvt. Ltd. (ई.प.नं.७०२/०६३/६४) को सञ्चालक/शेयरधनीले आफ्नो नाममा कायम रहेको शेयरहरू दा.खा. नामसारी गरी पाउन कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयका नाममा सहमतिको सिफारिस गरी दिन यस विभागमा निवेदन दिएको हुँदा माग बमोजिम शेयर हक हस्तान्तरण तथा नामसारीको सहमति दिँदा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **३५ (पैतीस)** दिनभित्र सबुद प्रमाण सहित वैदेशिक रोजगार विभागको संस्था दर्ता तथा समन्वय शाखामा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यस विभागको मिति २०८३/०१/२८ को निर्णयानुसार यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम शेयर नामसारीको लागि सहमति भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराइन्छ ।

तपसिल

शेयर विक्रेताहरूको नाम र शेयर सङ्ख्या	शेयर खरिदकर्ताहरूको नाम र शेयर सङ्ख्या
१. राम चालिसे - ४०००० कित्ता २. दिपेश खवास - १०००० कित्ता	१. एषणध्वज खड्का - १०००० कित्ता २. मन्तोष साह - १०००० कित्ता ३. अभिषेक पराजुली - १०००० कित्ता ४. झलनाथ चम्लागाई - १०००० कित्ता ५. सुनिल कुमार घिमिरे - १०००० कित्ता

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Babil Al Sham Est

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 341916 | चलानी नं. ६०२५५३०५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Kitchen Worker	3	0	1200	४८,७६३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Ghonaim Mohammad Al Ghonaim Restaurant for Meal

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341727 | चलानी नं. ६०२५५३०६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Kitchen Worker	1	0	1200	४८,७६३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

FAST EMPLOYMENT SERVICE (P) LTD
Kunpondole, In front of Hotel Himalaya, Lalitpur, Tel. No: +977-5180421/ 5180431, 9808155760 Sunita shrestha
9860868244 Madan Bhattarai, E-mail : fastemployment1399@gmail.com, Web: www.fastemployment.com.np
Govt. License 1399/074/75

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : UNITED ARAB CONTRACTING, A BRANCH OF THE UNITED ARAB TRADING COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341893 | चलानी नं. ६०२५५२०९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	WAREHOUSE WORKERS	1	0	2000	८१,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GREEN LIGHT OVERSEAS PVT. LTD
Basundhara-3, Kathmandu Tel : +977-1-5905757, 5905758, +977 985-1358431
Aruna Rai 9851249854, Email:info@greenlight.com.np, Web: www.greenlight.com.np
श्रम इजाजत नं. 1365/074/75

जापानमा रोजगार

कम्पनी : COOPERATIVE SOCIETY FORWARD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341868 | चलानी नं. ६०२५५२३९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव YEN	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Book Binder- Offset Press Workers	2	0	165000	१,५९,५८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

■ प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पूरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) कृषि सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्यम/उद्योग वा सम्बन्धित विषयको सहकारी वा सामुदायिक संस्थामा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने । (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

■ दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखिकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाणपत्र । (छ) नेपालमा आफू कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग, प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि पुनः काममा लगाउनेछु भनी सम्बन्धित संस्थाले गरेको प्रतिवद्धता पत्र । (ज) प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा तालिम लिई नेपाल फर्केपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनि आफू कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजातको प्रतिलिपि ।
१. दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मितिः स्थानः प्रा.लि.को कार्यालय, मितिः यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र ।
२. प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवर्द्धन खर्च समेतको) कूल खर्चः ५०,०००
३. प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरिका, मिति र स्थानः छनौट तरिकाः अन्तर्वार्ता, स्थानः प्रा.लि.को कार्यालय र अन्तर्वार्ता मितिः पछि प्रकाशित गरिनेछ ।

नोटः वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवं दुर्गम क्षेत्र तथा दैवीप्रकोप पीडित व्यक्तिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिने छ ।

■ नेपाल सरकार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः
१) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापनमा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोस । ४) विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्स तालिम अनिवार्य लिनुहोस । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्याथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।
द्रष्टव्यः यस विषयमा थप केही कुरा बुझ्न परेमा यस प्रा.लि.मा सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ ।

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Lucky Overseas Pvt. Ltd.
Dhobighat-3, Ringroad, Lalitpur, Nepal, 01–5153055 / 01–5153033
Email: luckyoverseas1998@gmail.com | overseaslucky@gmail.com, Website: www.luckyoverseas.com
श्रम ईजाजत नं. १३८/०५५/०५६

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : SAFIR INTERNATIONAL HOTEL MANAGEMENT COMPANY | शेवा शुल्कः १०,०००

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/१०/११ | LT. No. 337795 | चलानी नं.६०२५१२४०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Indoor Cleaner	19	0	85	४२,०७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : NATIONAL CONSTRUCTION REAL ESTATE COMPANY | शेवा शुल्कः १०,०००

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०८/१६ | LT. No. 334725 | चलानी नं.६०२४८३२३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Welder	2	0	130	६४,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Shuttering Carpenter	10	0	130	६४,३४०							
3	Helper (Outdoor)	13	0	100	४९,४९५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

FEWA OVERSEAS PVT. LTD
Kageshwori, Manohara-9, Airport Nagar, Gothatar, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5914530, 9808655324, 9844024322
9813432386, 9827644060, 9825201309 Email : fewaoverseas11@gmail.com, Web: www.fewaoverseas.com.np
1559/079/80

युएइ/साउदीमा रोजगार

कम्पनी : STARFORCE LABOUR SUPPLY LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/११/०१ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 338947 | चलानी नं. ६०२५२४३४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Brick Mason	10	0	1200	४९,८१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Carpenter	10	0	1200	४९,८१५							
3.	Assistant Reinforce Fitter	10	0	1200	४९,८१५							
4.	Assistant Stone Mason	10	0	1200	४९,८१५							
5.	Labour	10	0	1200	४९,८१५							

कम्पनी : PETROLEUM AND ENERGY TRANSPORT COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 341896 | चलानी नं. ६०२५५२५५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Driver/Forklift Operator	4	0	2500	१०१,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

CENTRAL CAPITAL SERVICES PVT.LTD.
Airport, Sinamangal, Kathmandu, Nepal. Tel : +977-1-4579491/4579492, Kumar Tamang +977 985-1118313
E-mail : info@centralcapitalservices.com, Web : www.centralcapitalservices.com
श्रम ईजाजत नं. ५७४/०६२/०६३

युएइ/साउदीमा रोजगार

कम्पनी : OKS TECHNICAL SERVICES L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341883 | चलानी नं. ६०२५५२२७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaners (Male)	4	0	1000	४१,५१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Supervisor, Cleaning	7	0	1500	६२,२७०							

कम्पनी : OKS TECHNICAL SERVICES L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341884 | चलानी नं. ६०२५५२७३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaners (Male)	4	0	1000	४१,५१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Supervisor, Cleaning	7	0	1500	६२,२७०							

कम्पनी : AL-MUNIR ELITE ESTABLISHMENT FOR OPERATION AND MAINTENANCE

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341909 | चलानी नं. ६०२५५२२८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaners (Male)	13	0	1000	४०,६३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्योहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MOBHIRA OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: +977 -014982832, Dhurba Prasad Sharma Subedi +9779762668951
Email: mobhiraoverseas111@gmail.com, mobhiraoverseas222@gmail.com
Govt. License 083/053/054

कालिन्चोक हाइड्रोपावर लिमिटेड
Kalinchock Hydropower Limited

रजिष्टर्ड ठेगानाः काठमाण्डौ जिल्ला, काठमाण्डौ महानगरपालिका वडा नं. ३, रानीबारी, काठमाण्डौ, नेपाल, फोन न. ०१-४९५८३३२
Email: kalinchwokhydro@gmail.com, Website: www.khpl.com.np

Unaudited Financial Results (Quarterly)
3rd Quarter of financial Year 2082/83

Balance Sheet as on Chaitra 30, 2082 (Unaudited)

Particulars	As at 30th Chaitra 2082	As at 30th Poush 2082	As at 32nd Ashad 2082
ASSETS			
Non-Current Assets			
Property, plant and equipment	2,788,041	3,086,445	3,460,840
Intangible assets under Development	1,016,232,687	968,112,201	821,236,814
Intangible assets under IFRIC 12	50,811,634	48,405,610	41,061,841
Trade and Other Receivables	27,880,710	14,925,830	15,365,143
Total Non-Current Assets	1,097,713,073	1,034,530,085	881,124,638
Current Assets			
Trade and Other Receivables	95,233,690	122,050,161	80,298,011
Cash and cash equivalents	14,223,228	7,582,228	7,791,403
Current Tax Assets	-	-	152,469
Total Current Assets	109,456,918	129,632,389	88,241,883
TOTAL ASSETS	1,207,169,991	1,164,162,475	969,366,521
EQUITY AND LIABILITIES			
Equity			
Share capital	412,500,000	412,500,000	330,000,000
Staff Share	1,650,000	-	-
Retained Earnings and Reserves	28,624,814	27,441,184	21,406,683
Total Equity	442,774,814	439,941,184	351,406,683
Liabilities			
Non-Current Liabilities			
Loans and Borrowings	645,948,622	616,722,756	539,624,024
Trade and other payables	17,677,516	16,609,995	16,152,052
Total Non-Current Liabilities	663,626,137	633,332,750	555,776,076
Current Liabilities			
Loans and Borrowings	-	16,275,000	16,275,000
Lease Liabilities	557,286	557,286	567,252
Trade and other payables	100,211,753	74,056,254	45,341,510
Total Current Liabilities	100,769,039	90,888,540	62,183,762
Total Liabilities	764,395,177	724,221,291	617,959,837
TOTAL EQUITY AND LIABILITIES	1,207,169,991	1,164,162,475	969,366,521

Unaudited Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
For the period from 1st Shrawan 2082 to 30th Chaitra 2082 (17th July 2025 to 13th April 2026)

Particulars	As at 30th Chaitra 2082	As at 30th Poush 2082	As at 32nd Ashad 2082
Revenue from operations	-	-	-
Other Income	11,509	7,327	1,154,334
As per IFRIC 12			
Construction Revenue as per IFRIC 12	50,526,511	154,219,156	518,253,152
Construction Expenses as per IFRIC 12	(48,120,487)	(146,875,386)	(493,574,431)
Total Income	2,417,534	7,351,096	25,833,056
Operating Expenses	-	-	-
Employee Benefit Expenses	-	-	-
Administrative Expenses	932,469	915,194	1,168,635
Depreciation, Amortization & Impairment of Assets	301,435	374,395	1,250,853
Finance Costs	-	27,006	72,091
Total Expenditure	1,233,904	1,316,595	2,491,579
Profit/(Loss) Before Tax	1,183,630	6,034,501	23,341,477
Income Tax Expense		-	-
Profit/(Loss) from continuing operations	1,183,630	6,034,501	23,341,477
Profit /(Loss) on Discontinued Operations (Net of tax)		-	-
Net Profit/(Loss) for the year	1,183,630	6,034,501	23,341,477

Notes:
1. The financial Statements are prepared as per the Nepal Financial Reporting Standards (NFRS).
2. The Unaudited Financial figures are subject to change from external auditors and regulatory authorities.

धितोपत्र दर्ता तथा निष्काशन नियमावली २०७३ को अनुसूची १४ बमोजिमको विवरण (नियम २६ को उपनियम १ सँग सम्बन्धित)

कालिन्चोक हाइड्रोपावर लिमिटेडका आ.ब.२०८२/०८३ को तेस्रो त्रैमासिक अबधिको विवरण

१. वित्तीय विवरण

क) त्रैमासिक अबधिको वासलात, नाफा/नोक्सान सम्बन्धि विवरण र प्रमुख बित्तिय अनुपातहरु यसै साथ संग्लन गरिएको छ ।

(ख) प्रमुख बित्तिय अनुपातहरु

प्रति शेयर आम्दानी (रु.)	०.२९	पि/इ रेसियो (अंकित मूल्य आधारमा)	३४८.५०
प्रति शेयर बजार मूल्य (अंकित मूल्य) (रु)	१००*	प्रति शेयर नेटवर्थ (रु.)	१०७.३४
प्रति शेयर कुल सम्पतिको मूल्य	२९२.६५	तरलता अनुपात	१.०९

* सार्वजनिक निष्काशन बाडफाँड भई सूचीकरणको प्रकृयामा रहेको ।

(ग) सम्बन्धित पक्षसंगको कारोबार
यस अवधिमा सम्बन्धित पक्षहरुसंग कुनै कारोवार नरहेको ।

२. व्यवस्थापकीय विश्लेषण

(क) त्रैमासिक अवधिमा संस्थाको मौजदात, आम्दानी र तरलतामा कुनै परिवर्तन भएको भए सो को प्रमूख कारण सम्बन्धी विवरण : संस्थाको जलविद्युत आयोजना निर्माणको अन्तिम चरणमा रहेको छ । माथि उल्लेखित आम्दानी NFRS को IFRIC-12 को समायोजनबाट सिर्जना भएको हो । संस्थाको चालु सम्पत्ती गत त्रैमासिक अवधिको अन्त्यमा भन्दा १५.५६% ले घटेको र चालु दायीत्व १०.८७ % ले बढेको छ ।

(ख) आगामी अवधिको व्यवसायिक योजना सम्बन्धमा व्यवस्थापनको विश्लेषणात्मक विवरण : संस्थाको दोलखा जिल्ला स्थित "साँगु (सोरुन) खोला जलविद्युत आयोजना (५ मेगावाट)" को निर्माण कार्य अन्तिम चरणमा पुगेको छ । व्यवसायिक योजना अनुरुप नै कामहरु भइरहेका छन् ।

(ग) विगतको अनुभवबाट, संगठित संस्थाले वा संस्थाको मौजदात, नाफा वा नगद प्रवाहमा तात्विक असर पार्नसक्ने घटना, अवस्था आदि भएमा सो सम्बन्धी विश्लेषणात्मक विवरण : सो नभएको ।

३. कानुनी कारबाही सम्बन्धि विवरण

(क) यस अबधिमा कम्पनीले वा कम्पनी बिरुद्धमा कम्पनीको व्यावसयिक कारोबार सम्बन्धमा कुनै पनि मुद्धा दायर गरेको वा भएको जानकारी प्राप्त भएको छैन ।

(ख) यस अबधिमा कम्पनीका संस्थापक वा सञ्चालकले वा संस्थापक वा सञ्चालक बिरुद्धमा कुनै पनि मुद्धा दायर गरेको वा भएको जानकारी प्राप्त भएको छैन ।

४. संगठित संस्थाको शेयर कारोबार सम्बन्धि विश्लेषण

यस त्रैमासिक अबधिमा कम्पनीको शेयर कारोबार नभएको । सार्वजनिक निष्काशन वाडफाँड भई सूचीकरणको प्रकृयामा रहेको ।

५. समस्या तथा चुनौती

विद्यमान अवस्थामा कुनै समस्या र चुनौतीहरु नदेखिएको तथापी कम्पनीमा आइपर्ने चुनौती तथा समस्याहरुका बारे संचालक समितिले उचीत समयमानै विश्लेषण तथा छलफल गरि रणनिति बनाई सो को निराकरणको उपायहरु अवलम्बन गर्ने गरेको छ ।

६. संस्थागत सुशासन

कम्पनीले आर्थिक कारोवारलाई आर्थिक विनियम अनुसार र प्रशासनिक कार्यलाई व्यवस्थित गर्न कर्मचारि विनियम बनाइ सोही वमोजिम कार्यान्वयन गरिएको छ । साथै सम्पूर्ण कार्यलाई थप व्यवस्थित र पारदर्शी बनाउन आन्तरिक र बाह्य लेखा परीक्षण कार्यलाई नियमित गरिएको छ ।

७. सत्य, तथ्यता सम्वन्धमा अध्यक्षको उदघोषण

आजका मितिसम्म यस प्रतिवेदनमा उल्लेखित जानकारी तथा विवरणहरुको शुद्धताका सम्बन्धमा म व्यक्तिगत रुपमा उत्तरदायित्व लिन्छु । साथै, म यो उद्घोष गर्दछु कि मैले जाने बुझेसम्म यस प्रतिवेदनमा उल्लेखित विवरणहरु सत्य, तथ्य र पूर्ण छन् र लगानीकर्ताहरुलाई सुसूचित निर्णय लिन आवश्यक कुनै विवरण, सूचना तथा जानकारीहरु लुकाइएको छैन ।

प्रभाव दैनिक National Daily

सम्पादकीय

भिजन आधुनिक, चुनौती पुरानै

सरकारले आगामी आर्थिक वर्ष २०८३/८४ का लागि प्रस्तुत गरेको नीति तथा कार्यक्रमले नेपालको विकास प्रक्रियालाई परम्परागत ढर्राबाट बाहिर निकालेर 'डिजिटल र हरित अर्थतन्त्र'को नयाँ मार्गमा डोऱ्याउने महत्त्वाकांक्षा राखेको छ । राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेल सोमबार संघीय संसद्को संयुक्त बैठकमा प्रस्तुत नीति तथा कार्यक्रमले आगामी दशकलाई 'आर्थिक रूपान्तरणको दशक' घोषणा गर्दै औसत सात प्रतिशतको आर्थिक वृद्धि हासिल गर्ने लक्ष्य राखेको छ। विशेषगरी सूचना प्रविधिलाई 'रणनीतिक उद्योग' मान्नु, एआई र क्लाउड कम्प्युटिङजस्ता आधुनिक प्रविधिलाई आत्मसात् गर्नु र ३० हजार मेगावाट विद्युत् उत्पादनको लक्ष्य राख्नुले नेपाललाई दक्षिण एसियाकै 'टेक र इनर्जी हब' बनाउने दीर्घकालीन सोच झल्काउँछ ।

तथापि, यी योजनाहरू जति आकर्षक देखिन्छन्, तिनको कार्यान्वयन पक्ष भने उत्तिकै चुनौतीपूर्ण छ । सरकारले अघि सारेको 'लगानी एक्सप्रेस' र ३० दिनभित्र निर्माण अनुमति दिने नीति सुन्नमा कर्णप्रिय भए पनि नेपालको कर्मचारीतन्त्रको कार्यशैली र कानुनी अड्चनका कारण यी लक्ष्य भेट्टाउन सहज छैन । नगदरहित अर्थतन्त्र र डिजिटल सुशासनका कुरा गरिरहँदा ग्रामीण क्षेत्रको इन्टरनेट पहुँच र डिजिटल साक्षरताको धरातलीय यथार्थलाई बिर्सन मिल्दैन ।

विपक्षी दलहरूले यस नीति तथा कार्यक्रमलाई परम्परागत भनी टिप्पणी गरेका छन् । उनीहरूको तर्क छ कि देशको वर्तमान आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्ने ठोस नीति र कार्यक्रमहरू यसमा अभाव छन् । विपक्षीको नजरमा यो दस्तावेज केवल शब्दको जाल र कार्यान्वयन नहुने सपनाको पुलिन्दामात्र हो । देशको वर्तमान आर्थिक शिथिलता र राजस्व परिचालनको कमजोर अवस्थालाई हेर्दा सात प्रतिशतको आर्थिक वृद्धिको लक्ष्य बढी नै महत्त्वाकांक्षी देखिनु स्वाभाविक पनि हो ।

नीति तथा कार्यक्रममा सीमारहित अर्थतन्त्र र देवभूमि नेपालजस्ता नयाँ पदावलीहरू प्रयोग गरिएका छन्, जसले पर्यटन र सेवा निर्यातमा नयाँ सम्भावना त देखाउँछन्, तर यी क्षेत्रको पूर्वाधार विकासका लागि आवश्यक पुँजीगत खर्च गर्ने क्षमता सरकारसँग छ कि छैन भन्ने मुख्य प्रश्न हो । कृषिमा डिजिटल प्रणाली र भूमि बैंकको अवधारणा विगतमा पनि आएकै हुन्, तर तिनले किसानको जीवनमा तात्त्विक परिवर्तन ल्याउन सकेका छैनन् ।

सरकारको यो नीति तथा कार्यक्रमले सुशासन, आर्थिक सुधार र डिजिटल रूपान्तरणलाई जोड दिएको देखिन्छ । तर, दुईतिहाइ नजिक बहुमतप्राप्त सरकारबाट अपेक्षित नीति तथा कार्यक्रम यो हुँदै होइन । विपक्षीले उठाएका आशंकाहरू स्वाभाविक छन्, यसलाई चिर्न पक्कै पनि सरकारलाई चुनौती हुने छ । देशको जटिल आर्थिक परिस्थितिलाई सम्बोधन गर्न केवल नीति बनाएर पुग्दैन । यसका लागि बजेटमा पर्याप्त स्रोतको सुनिश्चितता, प्रशासनिक सुधार र राजनीतिक स्थिरता अनिवार्य सर्त हुन् । यो नीति तथा कार्यक्रमकै आधारमा सरकारले आगामी बजेट ल्याउने छ । विपक्षीलगायत सरोकारवालाहरूबाट प्राप्त सुझाव र टिप्पणीलाई सरकारले आगामी बजेटमार्फत सम्बोधन गर्नुपर्छ, जसले नीति तथा कार्यक्रममा देखिएको कमजोरी सच्याउँदै बजेटप्रतिको अपनत्व बढाउने अपेक्षा गर्न सकिन्छ ।

श्रम सरोकार

विदेशमा रहँदा भुल्नै नहुने पाँच कुरा

१) कसैको प्रलोभनमा नफसौं

धेरै तलब दिने वा अन्य राम्रो काम सुविधा दिने प्रलोभनमा दलालहरूले गन्तव्य मुलुकका कम्पनी वा वासस्थानमासमेत पुगेर फकाउन सक्छन् । आधिकारिक भिसा रहेको ठाउँभन्दा अन्यत्र काम गर्नु गैरकानुनी हो । कानुनी हैसियत गुमाएपछि सधैंभरि खतरामा काम गर्नुपर्छ र दलालले गैरकानुनी काममा लगाएर फसाउन पनि सक्छ । फर्किनुअघि जेल, नेल जरिवानासहित देश निकालाको अपमान साथै कुटाइ खानुपर्छ ।

२) धार्मिक तथा स्थानीय कानुनको पालना गरौं

सम्बन्धित देशमा पुगेर कुनै गल्ती गरेर कानुन थाहा थिएन भनेर उम्किन पाइन्न । स्थानीय धार्मिक, सामाजिक तथा राष्ट्रियताका विषयमा सधैं जानकार र सकारात्मक हुनुपर्छ ।

३) आफ्नो सुरक्षामा ध्यान दिऔं

आफ्नो स्वास्थ्य र सुरक्षाको ख्याल आफैंले राख्नुपर्छ । काम गर्दाको बखत, बाटो हिँड्दा, पौडी वा अन्य यस्तै कामको जोखिमबारे सधैं सचेत रहनुपर्छ । कतिपय मुलुकहरूमा जेब्रा क्रसिङभन्दा अन्यत्रबाट बाटो काट्दा पैदलयात्रीले समेत जरिवाना तिर्नुपर्ने हुसक्छ । याद गरौं- कारखानामा काम गर्दा त्यहाँ प्रयोग हुने मेसिनको सोच्ने शक्ति हुँदैन, तपाईंको आफ्नै दिमागले सोचेर होसियारी अपनाउनुपर्छ ।

४) काममा लगनशील बनौं

आफ्नो सुपरभाइजरका कुरालाई अवलम्बन गर्नैपर्छ । उसको कुरालाई बेवास्ता गरेमा माथिल्लो निकायमा सामान्यतयाः कुनै सुनुवाइ गर्दैन । अति नै भएमा मात्र दूतावास, वैदेशिक रोजगार विभाग वा अन्य सहयोगी संस्थाबाट सहयोग लिने बानी गर्नुपर्छ । याद गरौं- रोजगारदाताले तपाईंलाई श्रमको मूल्य तिरेको हुन्छ ।

सिन्धु जल सन्धिमा भारतको बदलिँदो नीति

❑ अनिलकुमार झा

> "सिन्धु जल सन्धिलाई लामो समयदेखि अन्तर्राष्ट्रिय कूटनीतिको विजयको रूपमा मनाइँदै आएको छ । यस्तो विशेषताले वास्तवमा के भयो भनेर मौलिकरूपमा गलतरूपमा प्रस्तुत गर्दछः एक वार्ता प्रक्रिया जसमा पाकिस्तानी जिद्दीलाई सहुलियतको साथ पुरस्कृत गरिएको थियो, र भारतीय सद्भावनालाई व्यवस्थितरूपमा एक सम्झौता सिर्जना गर्न प्रयोग गरिएको थियो जुन यसको सुरूआतदेखि नै असमान थियो ।

सिन्धु नदी प्रणालीमा भारत र पाकिस्तान दुवै क्षेत्रबाट बग्ने छ प्रमुख नदीहरू- सिन्धु, चेनाब, झेलम, रावी, ब्यास र सतलज समावेश छन् । यो प्रणालीले सिन्धु बेसिनमा पिउने पानी, कृषि र बिजुली उत्पादनलाई निरन्तरता दिन्छ, जसले सीमाको दुवै तर्फका करोडौं मानिसहरूलाई सहयोग गर्दछ ।

सन् १९४७ मा ब्रिटिस भारत विभाजन हुँदा, सिन्धु नदी प्रणाली पनि दुई उत्तराधिकारी राज्यहरूमा विभाजित भएको थियो । भौगोलिक वास्तविकता स्पष्ट थियो- माथिल्लो नदी किनारको राज्यको रूपमा भारतले धेरैजसो नदीहरूको मुहान ओगटेको थियो, जबकि पाकिस्तानको कृषि केन्द्र अत्यधिक सिँचाइ गरिएको पञ्जाब मैदानहरू पूर्वबाट निरन्तर पानीको प्रवाहमा अत्यधिकरूपमा निर्भर थिए । आफ्नो नयाँ पश्चिमी छिमेकीसँग स्थिरता खोज्दै र सम्बन्ध सामान्य बनाउँदै भारतका लागि आफ्नोतर्फ पञ्जाब र राजस्थानमा आफ्नो विकास उद्देश्यका लागि प्रणालीमा पहुँच आवश्यक थियो । आफ्नै दबाबपूर्ण घरेलु आवश्यकताहरूको बावजुद, भारतले १९ सेप्टेम्बर १९६० मा पाकिस्तानसँग यो अत्यधिक सहुलियतपूर्ण पानी बाँडफाँड सम्झौतामा हस्ताक्षर गऱ्यो, जुन विश्व बैंकद्वारा सहजीकरण गरिएको सम्झौता थियो ।

भारतले चुकाएको मूल्य

वार्ताको मार्गचित्र सुरुदेखि नै भारतको उचित र रचनात्मक दृष्टिकोण र पाकिस्तानको अधिकतमवादी, कहिलेकाहीँ बेतुकका मागहरूबीचको असमानताले आकार दिएको थियो । एक असमानता जसले समानताभन्दा पाकिस्तानका लागि धेरै अनुकूल परिणामहरू दियो । ५ फेब्रुअरी १९५४ को विश्व बैंकको पहिलो ठोस प्रस्तावले यसलाई स्पष्टरूपमा चित्रण गर्दछ: यस प्रारम्भिक चरणमा पनि, पाकिस्तानलाई भारतबाट महत्त्वपूर्ण एकतर्फी रियायतहरू आवश्यक थियो । सिन्धु र चेनाब दुवै नदीको माथिल्लो भागमा सबै योजनाबद्ध भारतीय विकासहरू त्याग्नुपऱ्यो, जसको फाइदा पाकिस्तानलाई पुग्ने छ । भारतले चेनाब नदीबाट लगभग छ एमएएफ पानी डाइभर्ट गर्ने काम त्याग्नुपरेको थियो । मेराला (अहिले पाकिस्तानमा) मा भारतीय प्रयोगका लागि चेनाब नदीको पानी उपलब्ध हुने छैन । कच्छमा नदी प्रणालीबाट पानी विकास गर्न अनुमति दिइने छैन ।

यी सबै प्रतिबन्धका बावजुद भारतले लगभग तुरुन्तै साँचो विश्वासका साथ प्रस्ताव स्वीकार गऱ्यो, जसले द्रुत समाधानका लागि भारतको वास्तविक इच्छालाई संकेत गऱ्यो । यसको विपरीत, पाकिस्तानले २२ डिसेम्बर १९५८ सम्म लगभग पाँच वर्षसम्म आफ्नो औपचारिक स्वीकृतिमा ढिलाइ गऱ्यो । भारतको यस सद्भावनाको परिणामस्वरूप भारतमाथि प्रतिबन्ध लाग्यो र पाकिस्तानले समान बाधाविना पश्चिमी नदीहरूमा नयाँ प्रयोगहरू विकास गर्न जारी राख्यो । पाकिस्तानले अवरोधले फाइदा र सहकार्यले मूल्य चुकाउँछ भन्ने पाठ आत्मसात् गऱ्यो र त्यसबेलादेखि नै यो पाठलाई निरन्तररूपमा लागू गर्दै आएको छ ।

भारतले के गुमायो ?

सन्धिको बाँडफाँड सूत्रअन्तर्गत, भारतले तीन पूर्वी नदीहरू (सतलज, ब्यास र रावी) मा विशेष अधिकार प्राप्त गऱ्यो भने पाकिस्तानले तीन पश्चिमी नदीहरू (सिन्धु, चेनाब र झेलम) को पानीमा अधिकार प्राप्त गऱ्यो । व्यापक डिजाइन र सञ्चालन प्रतिबन्धहरूको अधीनमा भारतलाई आफ्नो क्षेत्रभित्र पश्चिमी नदीहरूको केही सीमित, गैरउपभोग्य प्रयोगहरूको अनुमति दिइएको थियो, मुख्यतया नदी प्रवाह जलविद्युत उत्पादनका लागि ।

आयतनको हिसाबले भारतलाई छुट्याइएको पूर्वी नदीहरूले लगभग ३३ मिलियन एकर-फिट (एमएएफ) वार्षिक प्रवाह बोक्छन्, जबकि पाकिस्तानलाई छुट्याइएको पश्चिमी नदीहरूले लगभग १३५ एमएएफ पानी बोक्छन् । पाकिस्तानलाई प्रणालीको लगभग ८० प्रतिशत पानी दिन्छ । भारतले विशाल पश्चिमी प्रणालीमा सबै दाबी त्यागेको बदलामा २० प्रतिशत प्राप्त गऱ्यो । महत्त्वपूर्ण कुरा यो हो कि भारतले सम्झौताबाट केही खास प्राप्त गरेन । भारतले प्राप्त गरेको कुरा भनेको धेरै ठूलो पश्चिमी प्रणालीमा सबै दाबी त्यागेको बदलामा पहिले नै पहुँच रहेको प्रवाहहरूको औपचारिक स्वीकृति । भारतलाई आफ्नो क्षेत्र भित्रका पश्चिमी नदीहरूको केही गैरउपभोग्य प्रयोगहरूको अनुमति दिइएको थियो ।

आर्थिक सहुलियत

सायद सन्धिको सबैभन्दा उल्लेखनीय विसंगति भनेको वित्तीय प्रावधान हो । भारतले पाकिस्तानको कब्जामा रहेको कश्मीरमा जलस्रोत पूर्वाधार निर्माण गर्न पाकिस्तानलाई क्षतिपूर्तिको रूपमा लगभग ६२ मिलियन (वर्तमान मूल्यमा लगभग ४२.५ बिलियन) तिर्न सहमत भयो । यो भुक्तानीले एक अद्वितीय उदाहरण प्रस्तुत गर्दछ जसमा माथिल्लो भागको देश, जसले पहिले नै प्रणालीको अधिकांश पानी त्यागिरहेको थियो, त्यसले त्यसो गर्ने 'विशेषाधिकार'का लागि तल्लो भागको देशलाई थप भुक्तानी गऱ्यो । भारतले मूलतः पानी बाँडफाँडको आधारभूत प्रश्नमा पाकिस्तानलाई भारी पक्षमा पार्ने सम्झौताको स्वीकृतिमा पाकिस्तानलाई अनुदान दियो ।

सन्धिको संरचनात्मक अन्याय

यस सन्धिले भारतको पश्चिमी नदीहरूको प्रयोगमा विशिष्ट डिजाइन र सञ्चालन प्रतिबन्धहरूको शृंखला छ जसमा पाकिस्तानको तर्फबाट कुनै सम्बन्धित दायित्व छैन । भारतले आफ्नो भूभागमा सीमित सिँचाइयुक्त बाली क्षेत्रमात्र विकास गर्न सक्छ । भारतले पश्चिमी नदीहरूमा कुनै पनि भण्डारण सुविधामा राख्न सकिने पानीको मात्रामा कडा सीमाहरूको सामना गर्दछ । भारतले पश्चिमी नदीहरूमा हुने कुनै पनि जलविद्युत सुविधाहरूका लागि विशिष्ट डिजाइन मापदण्डहरूको पालना गर्नुपर्छ, जसमा पोखरी र भण्डारण क्षमतामा प्रतिबन्धहरू समावेश छन् ।

यी प्रतिबन्धहरू एकात्मक छन्: तिनीहरूले पाकिस्तानमा कुनै समान पारदर्शिता वा प्रतिबन्धहरू लागू नगरी भारतको आफ्नै क्षेत्रभित्र स्रोतहरूको वैध विकासलाई बाधा पुऱ्याउँछन् । परिणामस्वरूप माथिल्लो राज्य (भारत) लाई निरीक्षण र संयम आवश्यक पर्ने पक्षको रूपमा व्यवहार गर्ने सन्धि हुन्छ, जबकि तल्लो राज्यले ग्यारेन्टी गरिएको प्रवाहबाट लाभ उठाउँछ ।

सन्धिको हतियारीकरण

सन्धिमा हस्ताक्षर भएदेखि पाकिस्तानले वास्तविक विवाद समाधानको सट्टा विकासलाई ढिलाइ गर्न र प्रभावकारीरूपमा अवरोध पुऱ्याउन रणनीतिक उपकरणको रूपमा आफ्नो प्रावधानहरूलाई निरन्तर प्रयोग गर्दै आएको छ । भारतले पश्चिमी नदीहरूमा प्रस्ताव गरेको लगभग हरेक महत्त्वपूर्ण जलविद्युत् परियोजनाहरूले औपचारिक पाकिस्तानी आपत्ति, प्राविधिक चुनौती, वा मध्यस्थताका लागि सिफारिसको सामना गरेको छ ।

बगलिहार, किशनगंगा, पाकल दुल र तुलबुललगायतका परियोजनाहरू सबै लामो समयदेखि पाकिस्तानी चुनौतीहरूको शिकार भएका छन् । धेरै अवस्थामा पाकिस्तानले बाढी नियन्त्रणसहित नियमित पानी प्रवाहका लागि भारतीय परियोजनाहरूको सम्भावित फाइदाहरू स्वीकार गरेको छ भने एकै साथ तिनीहरूको विरोध गरेको छ । यो ढाँचाले पाकिस्तानी आपत्तिहरू साँच्चै सन्धि अनुपालनको बारेमा होइनन् भन्ने कुरा प्रकट गर्दछ; तिनीहरू कानुनी योग्यतालाई ध्यान नदिई जम्मू र कश्मीरमा भारतीय विकासलाई रोक्नेबारे हुन् ।

'पानी युद्ध'को कथा

भारतले सन्धिको निरन्तर पालना गरेको कारणले पाकिस्तानले भारतलाई सम्भावित 'पानी आक्रमणकारी'को रूपमा चित्रण गर्ने अन्तर्राष्ट्रिय कथाको निर्माण र प्रसार गरेको छ । पाकिस्तानी अधिकारीहरू, शिक्षाविद्हरू र कूटनीतिक माध्यमहरूले बारम्बार भारतले पाकिस्तानविरुद्ध 'पानीलाई हतियार बनाउने' डर उठाएका छन्- जुन सन्धिलाई भारतले इमानदारीपूर्वक सम्मान गरेको छ ।

माथिल्लो नदी किनारलाई खतराको रूपमा प्रस्तुत गर्ने यो कथाले सन्धिको इतिहाससँग अपरिचित अन्तर्राष्ट्रिय दर्शकहरूमाझ उल्लेखनीयरूपमा प्रभावकारी साबित भएको छ । पाकिस्तानले यसलाई कूटनीतिक दबाब सिर्जना गर्न, बहुपक्षीय सहानुभूति आकर्षित गर्न र भारतको आफ्नो वैध सन्धि अधिकार दाबी गर्ने क्षमतालाई सीमित गर्न प्रयोग गरेको छ । यस रणनीतिको विचित्र विडम्बना यो हो कि भारतले सन्धिको एकपटक पनि उल्लंघन गरेको छैन- न त १९६५ को युद्धको समयमा, न त १९७१ को युद्धको समयमा, न त १९९९ को कारगिल द्वन्द्वको समयमा, न त ६५ वर्षको सन्धि सञ्चालनको अन्य कुनै पनि समयमा ।

भारतका लागि परिणाम

सन्धिका बाधाहरूले सिन्धु नदीको बेसिनमा भारतको विकासमा मापनयोग्य र दिगो परिणामहरू पारेका छन् । राजस्थान र पञ्जाबका केही भागहरू जहाँ सिँचाइ गर्न सकिन्थ्यो, अझै पनि सुख्खा छन् वा वैकल्पिक, महँगो पानी स्रोतहरूमा निर्भर छन् । छ दशकमा गुमेको कृषि उत्पादकत्वले अकल्पनीय आर्थिक क्षतिलाई प्रतिनिधित्व गर्दछ ।

जम्मू र कश्मीरको दबिएको जलविद्युत् क्षमता

जम्मू र कश्मीरमा यसको प्रभाव विशेषगरी तीव्र भएको छ । केन्द्रशासित प्रदेश पश्चिमी नदीहरूको किनारमा अवस्थित छ र यसमा विशाल, धेरै हदसम्म प्रयोग नगरिएको जलविद्युत् क्षमता छ । सन्धिको डिजाइन प्रतिबन्ध, पाकिस्तानको व्यवस्थित आपत्ति र बहुस्तरीय लामो विवाद समाधान संयन्त्रको स्थायी जोखिमले गर्दा त्यो सम्भावनाको विकास हरेक मोडमा सीमित छ । स्थानीय जनसंख्याले सन्धिलाई साझा लाभको रूपरेखाको रूपमा नभई आफ्नै आर्थिक सीमान्तीकरणको साधनको रूपमा हेर्न थालेका छन् । बाहृय लादिएको जसले उनीहरूलाई आफ्नै क्षेत्रबाट बग्ने प्राकृतिक स्रोतहरू विकास गर्नबाट रोक्छ ।

ऊर्जा सुरक्षाको प्रभाव

पश्चिमी नदीहरूको जलविद्युत क्षमतालाई इष्टतम्‌रूपमा विकास गर्न भारतको असमर्थताको राष्ट्रिय ऊर्जा सुरक्षामा प्रत्यक्ष प्रभाव पर्छ । सन्धिको प्रतिबन्धको अर्थ यो हो कि सम्भावित क्षमता (सफा, नवीकरणीय, र आर्थिकरूपमा कुशल ऊर्जा स्रोतको रूपमा) यस असममित सम्झौतामा भारतसँग भएका सीमित अधिकार हरूमा पनि पाकिस्तानको रणनीतिक अवरोधको कारणलेमात्र बलिदान गरिएको छ ।

भारतको मुद्दा

'सद्भावना र मित्रताको भावना' मा 'सिन्धु नदी प्रणालीको पानीको सबैभन्दा पूर्ण र सन्तोषजनक उपयोग' प्राप्त गर्नु थियो, जुन सन्दर्भ अब अवस्थित छैन । यी सन्धिहरूले आफ्नो वैधता केवल कानुनको बलबाट मात्र नभई सबै हस्ताक्षरकर्ताहरूले आफ्ना सर्तहरूको सद्भावपूर्ण कार्यान्वयनबाट प्राप्त गर्छन् । सन् २००१ को संसद् आक्रमण, २००८ को मुम्बई आक्रमण र हालै अप्रिल २०२५ को पहलगाम आक्रमणलगायतका भारतविरुद्ध पाकिस्तानको निरन्तर चुनौती बन्यो । द्विपक्षीय सम्झौताहरूलाई छनोटका रूपमा सम्मान गर्न सकिँदैन- एक राज्यले एकैसाथ अन्तरराज्य आचरणको आधारभूत मापदण्डहरू उल्लंघन गर्न सक्दैन, जबकि यसको वार्ताकार साझेदारले सन्धि दायित्वहरू पूरा गर्न माग गर्दछ जसले मानक तोड्नेलाई असमानरूपमा फाइदा पुऱ्याउँछ । सन्धि पाकिस्तानी खराब विश्वासको समुद्रभित्र भारतीय अनुपालनको टापु हुन सक्दैन । भारतको कदमले लामो समयदेखि पर्खिरहेको दाबीलाई प्रतिनिधित्व गर्दछ कि अन्तर ाष्ट्रिय सम्झौताहरू दुईतर्फी सडक हुन् ।

निष्कर्ष

सिन्धु जल सन्धिलाई लामो समयदेखि अन्तर ाष्ट्रिय कूटनीतिको विजयको रूपमा मनाइँदै आएको छ । यस्तो विशेषताले वास्तवमा के भयो भनेर मौलिकरूपमा गलतरूपमा प्रस्तुत गर्दछः एक वार्ता प्रक्रिया जसमा पाकिस्तानी जिद्दीलाई सहुलियतको साथ पुरस्कृत गरिएको थियो, र भारतीय सद्भावनालाई व्यवस्थितरूपमा एक सम्झौता सिर्जना गर्न प्रयोग गरिएको थियो जुन यसको सुरुआतदेखि नै असमान थियो ।

तैपनि, भारतले ८० प्रतिशत पानी त्याग्यो, त्यो आत्मसमर्पणलाई सहज बनाउन ६२ मिलियन (वर्तमान मूल्यमा लगभग ४२.५ अर्ब) तिऱ्यो, आफ्नै क्षेत्रमा एकतर्फी सञ्चालन प्रतिबन्धहरू स्वीकार गऱ्यो, र ६५ वर्षदेखि इमान्दारितापूर्वक अनुपालन कायम राख्यो- जसमा पाकिस्तानले धेरै युद्धहरू गऱ्यो । बदलामा, भारतले प्राप्त गरेको छ पाकिस्तानले विकास अवरोधको हतियारको रूपमा प्रयोग गर्ने असल नियतले गरिएको सन्धि, तथ्यगत आधारविना अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा फैलाइएको 'पानी युद्ध' कथा र भारतीय क्षेत्रको विशाल भूभागको स्थायी अविकसितता ।

भारतको कदम सिन्धु नदीको बेसिनमा आफ्नो वैध हितको रक्षा गर्न हो । यो आक्रामकता होइन; यो कहिल्यै प्रतिफल नपाएको सद्भावनामा आधारित असममित व्यवस्थाको लामो समयदेखि रोकिएको सुधार हो । सन्धिलाई अहिले किन स्थगित राख्ने भनेर सोध्नेहरूका लागि, यो सम्झनु उपयोगी हुने छ कि सही निर्णयका लागि कुनै गलत समय हुँदैन ।

पाठक मञ्च

पद र शक्तिभन्दा माथि उठ्ने बेला

नेपालको अर्थतन्त्रको मेरुदण्डको रूपमा रहेको वैदेशिक रोजगार क्षेत्रलाई व्यवस्थित गर्ने मुख्य जिम्मेवारी बोकेको वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूको छाता संस्था 'नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ' भित्र पछिल्लो समय देखिएको विवाद र गुटबन्दीप्रति हामी सामान्य व्यवसायी र सरोकारवालाहरू निकै चिन्तित छौं । अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङ र महासचिव महेशकुमार बस्नेतपक्षबीच उत्पन्न असमझदारीका कारण कार्यसमितिभित्र देखिएको राजीनामा र निलम्बनको शृंखलाले संस्थाको गरिमामात्र घटाएको छैन, बरु समग्र व्यवसायीहरूको हकहितका मुद्दाहरूलाई नै ओझेलमा पारेको छ ।

वर्तमान समयमा वैदेशिक रोजगारको क्षेत्र अनेकौं चुनौतीहरूबाट गुज्रिरहेको छ । सेवा शुल्कको विवाद, वैदेशिक रोजगारीका नयाँ गन्तव्यहरूको खोजी, श्रमिकहरूको सुरक्षा र भर्ना प्रक्रियामा देखिएका नीतिगत झण्झटहरू समाधान गर्न राज्यसँग बलियो 'बार्गेनिङ' गर्नुपर्ने बेला व्यवसायीहरू आफैंभित्र विभाजित हुनु दुर्भाग्यपूर्ण छ । अध्यक्षले सल्लाहकारहरूको निलम्बन फिर्ता लिएको र राजीनामा दिएका पक्षलाई एकताका लागि आह्वान गरेको समाचार सकारात्मक देखिए पनि महासचिव पक्ष अझै संवादको टेबलमा पूर्णरूपमा नआउनुले समस्या गहिरिँदै गएको संकेत गर्दछ ।

कुनै पनि संस्थामा पद र शक्तिको होडबाजीभन्दा पनि संस्थाको उद्देश्य र सदस्यहरूको साझा हित सर्वोपरि हुनुपर्छ । सल्लाहकार धनलाल जैसीले आफ्नो पद त्याग्न तयार रहेको अभिव्यक्ति दिनुले सहमतितर्फको बाटो केही सहज बनाउन सक्छ । तर, राजीनामा दिएको पक्षले आफ्नो व्यक्तिगत वा समूहगत अडानभन्दा माथि उठेर व्यवसायीहरूको भविष्यबारे सोच्न आवश्यक छ । यदि संघ कमजोर भयो भने सरकार र सम्बन्धित निकायमा व्यवसायीहरूको आवाज कमजोर हुने छ, जसको प्रत्यक्ष मारमा साना र इमानदार व्यवसायीहरू पर्ने छन् ।

तसर्थ, यस पत्रमार्फत म संघका नेतृत्व तहका सबै पक्षलाई के अनुरोध गर्न चाहन्छु भने- विगतका मनमुटाव र कार्यशैलीका त्रुटिहरूलाई बिर्सिएर तत्काल एउटै साझा मञ्चमा उभिनुहोस् । अध्यक्ष गुरुङले देखाएको लचकतालाई महासचिव पक्षले रचनात्मकरूपमा ग्रहण गरी वार्तामार्फत निकास निकाल्नुपर्छ । आजको आवश्यकता एक-अर्काको खुट्टा तान्ने होइन, बरु व्यावसायिक मर्यादा जोगाउन 'एकताको शक्ति' प्रदर्शन गर्ने हो ।

अन्त्यमा, संघभित्रको यो विवादले कुनै पनि पक्षलाई जित दिलाउँदैन, बरु समग्र व्यवसायी वर्गलाई नै हराउने छ । त्यसैले, व्यक्तिगत अहम त्यागेर सामूहिक हितका लागि एकजुट भई संघलाई बलियो बनाउन सम्पूर्ण कार्यसमिति र पूर्वअध्यक्षहरूलाई हार्दिक अपिल गर्दछु ।

-केबी खड्का
व्यवसायी, काठमाडौं

जानकारी

अब यस दैनिकले हरेक दिन पत्र-मञ्जुषा स्तम्भ सुरु गरेकाले पाठक वर्गहरूले आफूले चाहेको विषय वस्तु, सरकारी निकायको काम कारबाही वा पत्रिकामा सम्प्रेषण भएको समाचारका बारेमा पत्र लेख्नु भएमा त्यसलाई जस्ताको त्यस्तै प्रकाशन हुने जानकारी गराइन्छ । -संपादक

prabhabdailynews@gmail.com
facebook.com/prabhab online

एकीकृत फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्र सञ्चालनमा

महेन्द्रनगर– सुदूरपश्चिम प्रदेशका दुईवटा पालिकाका एकीकृत फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्र सञ्चालनमा आएका छन् । क्षेत्रीय सहरी विकास आयोजनाअन्तर्गत एसियाली विकास बैंक (एडिबी) को सहयोगमा कञ्चनपुर र कैलालीमा गरी तीन पालिकामा फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्रको काम अघि बढेको थियो ।

कैलालीको अत्तरीया र कञ्चनपुरको शुक्लाफाँटा नगरपालिकामाफोहोरमैलाव्यवस्थापन केन्द्र सञ्चालनमा आइसकेका छन् । संघीय आयोजना कार्यान्वयन एकाइ धनगढीका प्रमुख तुलसीराम खर्वुजाले कैलालीको धनगढी उपमहानगरपालिकामा रहेको फोहोमैला व्यवस्थापन केन्द्र शीघ्र सञ्चालनमा आउने दाबी गरे ।

तोकिएको समयमै निर्माण सम्पन्न भए पनि धनगढी उप महानगरपालिका-७ पटेलामा बनिरहेको फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्रको निर्माण निर्माण पक्षले समयमै सम्पन्न गरेपनि सञ्चालनमा आउन सकेको छैन ।

थप गरेर एक अर्ब नौ करोड रूपैयाँ लागत अनुमान रहेको उक्त व्यवस्थापन केन्द्रको 'भिओ' (भेरियसन अर्डर) प्रक्रियामा रहेकाले सञ्चालनमा ढिलाइ हुन गएको हो । 'भिओका लागि माथिल्लो निकायमा पेस गरेका छौं,' संघीय आयोजना कार्यान्वयन एकाइ धनगढीका प्रमुख खर्वुजाले भने, 'फोहोरमैला व्यवस्थापनका लागि आवश्यक सवारीसाधन र 'स्टिमेट'मा नभएको विषयको निर्माणमा पालिकाले माग गरेपछि 'भेरियसन अर्डर' अघि बढाइएको हो ।'

धनगढीको फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्रमा ३० वर्षसम्म धनगढीको फोहोर व्यवस्थापन गर्न सकिने छ । चीनको सिचुवान प्रोभिन्स जियोलोजिकल इञ्जिनियरिङ कम्प्लेक्सले ठेक्का पाएर निर्माणको काम तोकिएकै अवधीमा सकेको हो । तर 'भिओ'का कारण निर्माण पक्षले अहिले काम गर्न पाएको छैन ।

संघीय आयोजना कार्यान्वयन एकाइ धनगढीका अनुसार कैलालीको अत्तरियामा करिब १० महिना र शुक्लाफाँटा नगरपालिकामा गत भदौ महिनादेखि फोहोरमैलला व्यवस्थापन केन्द्र सञ्चालनमा आइसकेका छन् । 'तीन वर्षसम्म व्यवस्गापन केन्द्र निर्माण कम्पनी आफैंले सञ्चालन गर्नुपर्ने हुन्छ,' उनले भने, 'त्यसपछि सम्बन्धित पालिकालाई हस्तान्तरण हुन्छ ।'

सुदूरपश्चिममा एडिबीले चारवटा पालिकामा फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्र निर्माणका लागि छनोट गरेको भए पनि कञ्चनपुरको भीमदत्त नगरपालिकाले त्यसका लागि जग्गा उपलब्ध गराउन सकेन । धनगढीमा २२ हेक्टर, शुक्लाफाँटामा पाँच बिघा र अत्तरियामा पाँच हेक्टर क्षेत्रफलमा फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्र बनेका छन् ।

सञ्चालनमा आएका फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्रमा पुनः प्रयोग हुने, कुहिने र प्रयोगविहीन (नकुहिने न बिक्री हुने) गरेर तीन तरिकाले फोहोर छुट्ट्याएर व्यवस्थापन गरिँदै छ । शुक्लाफाँटा नगरपालिकामा फोहोरमैला ३० करोड २५ लाख रूपैयाँ लगानीमा फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्र निर्माण गरिएको हो । शुक्लाफाँटा नगरपालिका-११ श्रीकृष्ण सामुदायिक वन क्षेत्र (वनहरा खोलाको पश्चिम किनार) मा फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्र सञ्चालनमा आएको शुक्लाफाँटा नगरपालिकाले जनाएको छ ।

शुक्लाफाँटा नगरपालिका कार्यालयका इञ्जिनियर लोकेन्द्र भट्टले फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्रको काम प्रभावकारीरूपमा भइरहेको बताए । 'सबै वडामा फोहोर राख्ने कन्टेनरहरू राखेको छ,' उनले भने, 'सहरी वडाहरूमा प्रत्येक दिन फोहोर संकलन गरेर व्यवस्थापन केन्द्रमा लैजाने काम भएको छ ।' फोहोरमैला व्यवस्थापन केन्द्र सञ्चालनमा आए पनि शुक्लाफाँटा नगरपालिका सरसफाइमा जोड लिइएको उनको भनाइ छ । *रासस*

धितोमा रहेको अचल सम्पति लिलाम विक्री हुने सम्बन्धि ३५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

(पुनः प्रकाशित मिति २०८३ वैशाख ३० गते) प्रभाव दैनिक

यस सहकारी संस्थाको शेयर सदस्य ऋणीको तपशीलमा उल्लेखित चल अचल सम्पत्ति धितो सुरक्षण वापत धितो बन्धक राखि लिएको कर्जाको तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा ब्याज तथा अन्य दै दस्तुर नतिरी नबुझाई ऋणकर्जा सम्बन्धि शर्त बन्देज उल्लघन गरेकोले सो सम्बन्धमा पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा ताकेता गर्दा समेत ऋण (कर्जा) चुक्ता नगरेको हुदा राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकाहरुमा ऋण चुक्ता गर्नको लागि ३५ दिने र ७ दिने सार्वजनिक सुचना प्रकाशित गर्दा समेत ऋण रकमको साँवा ब्याज तथा दै- दस्तुर भुक्तान गर्ने कुनै चासो नदेखाइ बेवास्ता गरी बसेको हुँदा कर्जा असुलिको लागि यस सहकारीमा कर्जा सुरक्षण वापत धितो बन्धक लेखिदिएको तपशिलमा रहेको चल अचल सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा खुल्ला बोल कबोल प्रक्रियाद्वारा लिलामी बिक्री गरी सहकारीले लिने रकम असुल उपर गरी लिने भएकोले धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धि ३५ दिने सार्वजनिक सुचना प्रकाशित मितिभित्र कर्जा चुक्ता फच्चौट गर्न अनुरोध गर्दैछौ। यदि तोकिएको समयलाई बेवास्ता गरेर नआएमा उक्त सुचना प्रकाशित भएको मितिले ३६ औं दिन यसै सहकारीको कार्यालयमा धितो लिलाम बढावढ गरीने व्यहोरा सम्बन्धित सबैलाई जानकारी गरिन्छ । अन्यथा सहकारी ऐन २०७४ र सहकारी नियमावली २०७५ तथा संस्थाको विनियमावली बमोजिम तपशीलमा उल्लेखित धितो सुरक्षण लिलाम गरी वा कानूनी कारवाही गरी संस्थाको लिनु पर्ने रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराइन्छ । साथै धितो सुरक्षणमा रहेको लिलाम विक्री हुन नसकी यसै वित्तिय संस्थाले धितो सकार गर्नु परेमा वा लिलाम विक्रीबाट वित्तिय संस्थाको सम्पूर्ण वक्यौता रकम असुल उपर नभएमा असुल उपर हुन नसेकेको रकमको हद सम्म प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी र व्यक्तिगत जमानकर्ताको घर घरानाबाट असुल उपर गर्ने असुली प्रकृया अगाडि बढाइने व्यहोरा समेत पुनः सुचित गरिन्छ ।

तपसिल

क्र.सं.	नाम	ठेगाना र नागरिकता न.	व्यक्तिगत तस्विर	धितो/जमानीको विवरण
१	नाम : भवानी प्रसाद राई बुवाको नाम : गंगा प्रसाद राई बाजेको नाम : केशर सिंङ्ग राई	काठमाडौं गोलढुङ्गा वडा नं. १ ना.प्र. नं. २०१२/२८२०६/१२०३		ललितपुर, चापागाँउ-८ क कित्ता नं. ३७३, ३७४, ३७५, ३७६ क्षेत्रफल : ४५३.०१, ४५३.०१, ४५३.०१, १३५९.२३ व.मि.

लिलामीका शर्तहरु

१. संस्थाले कबुलेत गरेको रकम भन्दा बढी अन्तिम पटक कबोल गर्ने व्यक्ति वा पार्टीले आफुले बोलेको रकमको ३० प्रतिशत रकम यसै संस्थामा तुरुन्त जम्मा गर्नुपर्नेछ ।
२. सबैभन्दा बढी कबोल गर्ने व्यक्ति वा पार्टीलाई उक्त सम्पत्ति दिने वा नदिने सम्पूर्ण अधिकार यसै संस्थालाई निहित रहनेछ ।
३. लिलामी सकार गर्ने व्यक्ति वा पार्टीले सकार गरि स्वीकृत लिएको ७ दिनभित्र सम्पूर्ण रकम भुक्तानी गरी आफ्नो नाममा नामसारी गर्नुपर्ने छ । यदी उक्त समयमा कार्य पूरा नगरेमा धरौटी बापत दिएको रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
४. लिलाम विक्री हुने अचल सम्पत्तीको सम्पूर्ण कागजात कार्यालय समयभित्र सम्पर्क राखी हेर्न सकिने छ ।
५. उक्त दिन सरकारी विदा वा कुनै कारणवस कार्यालय विदा परेमा वा लिलाम गर्दागर्दै नभ्याएमा सो दिनको भोलीपल्ट पुनः लिलामीको कार्यहुनेछ ।
६. लिलामीको मिति २०८३/०३/०३, लिलामीको स्थानः गोरखा मिलेनियम बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था लि. को कार्यालय

गोरखा मिलेनियम बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था लि.
GURKHA MILLENNIUM MULTI-PURPOSE CO-OPERATIVE LTD.
Promoted by Real British Gurkhas Group
मीनभवन उकालो, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं जि.पि.ओ. ८९७३, एन.पी.सी. ६७५
फोन नं. ०१-४६२२८८३, ४६२२८४४, ४६२११३७ फ्याक्स : ४६२१९९०

पर्सा राष्ट्रिय निकुञ्जमा 'वन्यजन्तु उद्धार टोली' तयार

पर्सा (प्रस)– पर्सा राष्ट्रिय निकुञ्जले घाइते भएका वन्यजन्तुको तत्कालै उद्धारका लागि 'वन्यजन्तु उद्धार टोली' तयार पारेको छ ।

विगतमा पर्सा राष्ट्रिय निकुञ्ज क्षेत्रमा कुनै वन्यजन्तु चोटपटक तथा घाइते भएर रेस्क्यु गर्नुपर्दा चितवन राष्ट्रिय निकुञ्जबाट वाइडलाइफ उद्धार टोली बोलाउनुपर्थ्यो । तर, निकुञ्जले वैशाखको पहिलो सातादेखि भने निकुञ्जमा नै उद्धार टोलीको व्यवस्थापन गरेको छ । पर्सा राष्ट्रिय निकुञ्जका सूचना अधिकारी सन्तोषकुमार भगतले 'वन्यजन्तु उद्धार टोली' तयार पारेपछि घाइते भएका वन्यजन्तुको उद्धार र उपचारमा सहज भएको जानकारी दिए ।

'विगतमा वन्यजन्तु घाइते वा दुर्घटना हुँदा चितवन राष्ट्रिय निकुञ्जबाटै टोली बनाउनुपर्ने हुन्थ्यो,' उनले भने, 'तर, अहिले यहाँबाटै हुँदा धेरै सहज र छिटो उद्धार सम्भव भएको छ ।' सूचना अधिकारी भगतका अनुसार उद्धार टोलीमा पशु चिकित्सक, प्राविधिक, सवारी चालकलगायत रहेको बताए ।

'वन्यजन्तु घाइते तथा उद्धार गर्नुपर्ने अवस्था आएको खण्डमा बारा, पर्सा, रौतहट, मकवानपुरसम्म जाने गरेका छौं,' उनले भने । कार्यालयले चालु आर्थिक वर्षको चैतसम्म पाटेबाघ एक, चित्तल छ वटा, गोमन सर्प १०० वटा उद्धार गरेको जानकारी दिएको छ । त्यस्तैगरी किंग कोब्रा २५ वटा, अजिंगर १५ वटा, सालक एक वटा र अन्य वन्यजन्तु तीनवटा उद्धार गरेर उपचारपछि प्राकृतिक वासस्थलमा छाडेको निकुञ्जको भनाइ छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रोपटक प्रकाशित मिति : २०८३/०१/३० गते

यस कम्पनीको मिति २०८३/०१/०३ को साधारण सभा/विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **कुवाढी देवी टि इस्टेट प्रा.लि.**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल, सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि नाम परिवर्तित कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८३/०१/११ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **अमृतवन टी ईस्टेट प्रा.लि. (प्रा.लि.नं. २९८०)** कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७७/१२/०३ मा दर्ता भएको श्री **एभरेष्ट स्पा एण्ड ब्यूटी पार्लर प्रा. लि. (प्रा.लि. नं. २५८९०९)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७४/०६/०६ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १७५७६२** को **हलेसी खोटाङ्ग रावा एक्सप्रेस प्रा. लि.** को मिति २०८३/०१/२९ को विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटर: हरि बाबु थापा, इजाजत पत्र नं. ४१८,
ठेगाना: कागेश्वरी मनोहरा-९, फोन नं. ९८४११५३१४

युएइमा रोजगार

कम्पनी : ALHAJAR ALMUNEER BUILDINGS MAINTENANCE

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२९ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 331018 | चलानी नं. ६०२४४८४१

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Labour	50	0	1000	४१,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ देखि ८ गते (20-22 May 2026) सम्म हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

LIC No. 917/067/068
AAKRITI RECRUITING PVT. LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Contact: +977-4110811, 4110826
E-mail : kunchha@arplteam.com, kunchhanepal@gmail.com, Web: www.arplteam.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : TWO THINGS BAKERY COMPANY FOR MEALS

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341613 | चलानी नं. ६०२५५१९३

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Pastry Maker	5	0	1800	७१,९९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

INSPIRE INTERNATIONAL EMPLOYME NT PVT.LTD.
Airport, Shambhu Marg-4, Kathmandu, Nepal, Phone: (+977) 4112800, Padam Mainali 9813534349, Email: inspireintemp@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : MASSADR HUMAN RESOURCES SERVICES COMPANY — शहर : Al Khobar

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/११/०१ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 339057 | चलानी नं. ६०२५२४१७

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Construction Labouers	44	0	1000	४०,६३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : ABDAL HUMAN RESOURCE COMPANY A CLOSED JOINT STOCK COMPANY — शहर : Riyadh- Al taawan district

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०९/२४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 336795 | चलानी नं. ६०२५०३४०

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolding Erector	1	0	1500	६०,९५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. १५०/०५६/५७
HYHIRE INTERNATIONAL PVT. LTD.
(East West Overseas Service Pvt. Ltd)
Sinamangal-9, Tinkune, Kathmandu, Bagmati, Tel: +977-01-4481308, 9768510476 Manju Waiba

युएइमा रोजगार

कम्पनी : DESCON ENGINEERING — सच्याइएको

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०४/२२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 328769 | चलानी नं. ६०२४२५६६

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	50	0	1000	४१,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Pipe Fitter	50	0	1300	५३,३८०							
3	Riggers	50	0	1200	४९,२४०							
4	Scafolder	50	0	1300	५३,३८०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान:
Siraha, Siraha Municipality, S and S Training Center, Thana Chowk-7, Siraha मा मितिः २०८३ जेठ ५ गते (19 May. 2026) मा हुनेछ ।
Sunsari, Itahari Sub-metropolitian City, BTCC International Scaffolding-itahari 06, Dharan Road मा, मितिः २०८३ जेठ ६ गते 20 May. 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

LIC No. 407/060/61
Seagull International Global H.R. Consultants Pvt. Ltd.
Sukedhara, Kathmandu, Nepal, Tel:01-4375822/4375824, Mob:9841781155, 9808818851, 9851015421, 9746458492, 9761489786, E-mail:cm.seagull55@gmail.com, Web:www.seagullnepal.com.np

साउदी/कतारमा रोजगार

कम्पनी : ABDULMAJEED AL-ENJAZ TRANSPORT COMPANY — For Contact : 9804666334 — सेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341800 | चलानी नं. ६०२५५२४४

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	1	0	1800	७३,१४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : DOHA BEAUTY CENTRE W. L. L. — For Contact : 9801168467 — सेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/१०/१४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२२ | LT. No. 331845 | चलानी नं. ६०२५५२४२

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautician	0	4	2000	८१,२७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Hair Dresser	0	4	2000	८१,२७२							
3.	Manicurist	0	1	2000	८१,२७२							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९५- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

TARGET
Target Consultant Human Resources Pvt. Ltd.
Sinamangal-9, Shambhu Marga, Kathmandu, Nepal. Tel: +977- 015911250/015911251
(9801168467) Surendra kumar Kc, E-mail: info@targetnepal.com, Web: www.targetnepal.com

साउदी/ओमनमा रोजगार

कम्पनी : SALEH ABULLAH SALEH OTHAIM INVESTMENT COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/१०/२८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 338790 | चलानी नं.६०२५२३४१

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Food and Beverage Counter Worker	2	0	1500	६०,९५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : HILL HOUSE GLOBAL

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341927 | चलानी नं. ६०२५५२३४

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	OR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Asian Cook	10	0	150	५९,४७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Cook. Gril Meat	5	0	150	५९,४७५							
3	Arabic Food Cook	5	0	150	५९,४७५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

All Asia Overseas Pvt.Ltd
Ratopul, Gaushala-7, Kathmandu, Nepal, Swostika Pariyar : 9706125170
Phone +977-01-4621975, 4621918 E-mail : info@allasiaoverseas.com
श्रम इजाजत नं. १३०५/०७४/०७५

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ABDULLAH HISHAM BIN RASHID ALYEMENI RESTAURANTS FOR MEALS — शेवा शुल्क: १०,०००

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 341961 | चलानी नं. ६०२५५२७८

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	KITCHEN UTENSILS CLEANER	3	0	1100	४४,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : MOHAMMED SALEM AL SUWAIDI SCAFFOLDING SERVICES AND ACCESS SOLUTIONS — शेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 341962 | चलानी नं. ६०२५५२७७

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolding Erector	15	0	1300	५२,८२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

LIC No. 1082/073/74
NEPAL HR SOLUTION PVT. LTD.
Kalimatidol-9, Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-01-4593555/4593554, WhatsApp 9852651444
E-mail : snepalhr@gmail.com/info@nepalhrsolution.com, Web: www.nepalhrsolution.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ISHRAQA SUL COMPANY — शेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 341948 | चलानी नं. ६०२५५२८३

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Food & Beverage Agent	2	0	1500	६०,९९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : INSTITUTION MISAHAT QARAR — शेवा शुल्क: १०,०००

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 341949 | चलानी नं. ६०२५५२८४

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Worker Load And Unload	3	0	1200	४८,७६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Overseas Employment (P.) Ltd.
Bhimsengola, Baneshwor-34, Kathmandu, Nepal Tel:+977-1-4110069, E-mail: overseas4employment@gmail.com
श्रम ईजाजत नं. १२०८/०७३/०७४

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : SKY CLAEN COMPANY FOR GENERAL BUILDING CLEANING SERVICES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०८/१४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 334174 | चलानी नं. ६०२४७९८२

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Light Drivers	1	0	150	७४,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Female Cleaners	0	6	100	४९,४९०							

कम्पनी : SKY ISLAND HEALTH INSTITUTE & SPA COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/११/२७ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 320188 | चलानी नं. ६०२३४३१६

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	SPA (Massage Therapist)	25	0	160	७९,१९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : PALM GULF SPA FOR MAN AND COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०२/१९ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 325046 | चलानी नं. ६०२३८९४७

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	SPA (MASSAGE THERAPIST)	25	0	160	७९,१९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम ईजाजत नं. १५७१/०७९/०८०
SPACE HR SOLUTIONS PVT.LTD
Basundhara, Kathmandu; Tel: 01-5925496, Whatsapp No.: 9841607558 Chitra Bahadur Roka
E-mail: spacehrsolution07980@gmail.com, Web: www.spacehrsolution.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी : BRUXELL BUILDING CONTRACTING

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 341940 | चलानी नं. ६०२५५२८२

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Accountants (Cpa)	1	0	3600	१५०,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Assistant Accountant	1	0	3000	१२५,५६५							
3	Assistant Stone Mason	2	0	1200	५०,२२५							
4	Brick Mason, Weldiong Technician, P	1	0	1200	५०,२२५							
5	Carpenter Concrete/shuttring	2	0	1200	५०,२२५							
6	Carpenter/plaster Worker	1	0	1200	५०,२२५							
7	Driver Al Vehicles	2	0	1400	५८,५९५							
8	Foreman	1	0	2500	१०४,६३५							
9	General Plumber (House Plumber)	1	0	1200	५०,२२५							
10	Labour	3	0	1000	४१,८५५							
11	Painter/painter Building	1	0	1200	५०,२२५							
12	Receptionist Female	0	1	2500	१०४,६३५							
13	Receptionist Male	1	0	2500	१०४,६३५							
14	Skill Worker (Welder)	3	0	1200	५०,२२५							
15	Stone Mason	2	0	1200	५०,२२५							
16	Supervisor	1	0	2500	१०४,६३५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौमा मितिः २०८३ जेठ ६ गते (20th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 1518/074/075
OM OVERSEAS EMPLOYMENT PVT.LTD
Basundhara - 3, Kathmandu, Nepal,Tel : +977-1-5903266, 985-1105656 (Santosh Bhatta),
+9779810259009 (Magaj Bogati), E-mail : omoverseas36@gmail.com, omoverseas666@gmail.com

काठमाडौं जि.प्र.का.द.नं.४८०-०७०/७१, म.क्ष.हु.नि.द.नं. ९/०७३/७४

प्रभाव दैनिक
National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य

छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
प्रति तोला – ३०२९००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – ५६९५

‘आर्थिक नीति सुधारको उल्लेख्य प्रयास भएको छ’

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– अर्थमन्त्री डा स्वर्णिम वाग्ले अर्थ मन्त्रालयमार्फत ३० दिनमा भएका महत्वपूर्ण कार्यबारे संसदीय समितिलाई जानकारी दिएका छन् । प्रतिनिधिसभाको अर्थ समितिको मंगलबारको बैठकमा उनले आर्थिक नीति तथा कानुन, सुशासन र प्रशासनिक सुधार, बजेट तथा सरकारी वित्त व्यवस्थापनलगायत विषयमा यसबीचमा महत्वपूर्ण काम भएको उल्लेख गरे । उनले पदबहालीपछिका ३० दिनमा दुई सय २६ निर्णय भएको र दैनिक औसतमा सात दशमलव ५३ निर्णय गरिएको बताए ।

अर्थमन्त्री डा. वाग्लेले दिएको जानकारीअनुसार यसबीचमा नेपालको वर्तमान आर्थिक स्थितिपत्र सार्वजनिक गरिएको छ । यस्तै, निजी उद्यम-व्यवसाय सुरक्षा एवं प्रवर्द्धन र ठूला विकास आयोजना सहजीकरणलगायत नयाँ विधेयक वा विद्यमान कानुन संशोधनको प्राथमिकीकरण तय गर्दै बृहत् आर्थिक-कानुनी सुधारको मार्गचित्रको मस्यौदा तयार भएको छ ।

उच्चस्तरीय आर्थिक सुधार सुझाव आयोगको सुझावअनुरूप १५ वटा कानुन खारेज गर्ने निर्णय गरी सोको कार्यान्वयन अगाडि बढाइएको उनले जानकारी दिए । यस अवधिमा ठूला पूर्वाधारमा निजी तथा वैकल्पिक लगानी भित्र्याई अर्थतन्त्रलाई लगानीमैत्री बनाउन वैकल्पिक विकास वित्त परिचालनका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक, २०८२ प्रतिनिधिसभामा पेस गरिएको छ । अर्थमन्त्रीको पदबहालीको पहिलो दिन अर्थ मन्त्रालय मातहतको राजस्व अनुसन्धान विभाग खारेज गर्ने निर्णय भई सोको व्यवस्थापन अगाडि बढाइएको छ ।

बजेट तथा सरकारी वित्त व्यवस्थापन

आर्थिक वर्ष २०८३/८४ को बजेट तयारी सम्बन्धमा सम्पूर्ण विभागीय मन्त्रीहरूसँग बजेटका प्राथमिकता, रणनीति, खर्च तथा स्रोतका सम्बन्धमा अर्थ मन्त्रालयमा सामूहिक छलफल भई मन्त्रालयगत विनियोजन अघि बढेको उनले जानकारी दिए ।

गत चैतसम्ममा कुल २१ प्रतिशत मात्र पुँजीगत खर्च भएको अवस्थामा मन्त्रालयको प्रस्तावमा मन्त्रिपरिषद्ले आर्थिक कार्यविधि तथा वित्तीय उत्तरदायित्व नियमावली, २०७७ मा संशोधन गरी पुँजीगत रकमको रकमान्तर गर्न सक्ने गरी सम्बन्धित मन्त्रालयका सचिव (लेखा उत्तरदायी अधिकृत) लाई अधिकार प्रत्यायोजन गरिएको छ । त्यसबाट सिर्जित दायित्व भुक्तानी गर्ने प्रयोजनका लागि मात्र पुँजीगत रकमको रकमान्तर गर्ने गरी हालसम्म पुँजीगततर्फ रोक्का/स्थगन बजेट जम्मा रू ४९ अर्ब ५६ करोड ९५ लाख १५ हजार फुकुवा गरिएको छ ।

अन्तरसरकारी वित्त परिषद्को बैठक यही वैशाख ३ मा सम्पन्न भएको छ । उक्त बैठकमा विनियोजन कुशलता र पुँजीगत खर्चको प्रभावकारिताका लागि तीनै तहका सरकारबाट आयोजना बैंकको अवधारणा कार्यान्वयन गर्ने निर्णय भएको छ । आयोजनामा भएको दोहोरोपना र साना टुक्रे योजनामा बजेट छर्ने प्रवृत्तिको अन्त्य गर्न विकास आयोजनाहरूको निर्धारित ‘थ्रेसहोल्ड’ अनुसार बजेट विनियोजनको प्रबन्ध गर्नेलगायत निर्णय भएका छन् । ‘एक्स्ट्रा बजेटरी’ निकायको बैंक खाता, लेखा प्रणाली र वित्तीय प्रतिवेदन व्यवस्थापनसम्बन्धी कार्यविधि, २०८२ स्वीकृत गरी लागू गरिएको डा वाग्लेले समितिलाई जानकारी गराए ।

राजस्व प्रशासन तथा भन्सार सहजीकरण

यस अवधिमा पश्चिम एसियामा जारी तनावका कारण पेट्रोलियम पदार्थ (डिजेल, पेट्रोल, मट्टीतेल) आपूर्तिमा अवरोध एवं विश्व बजारमा मूल्यवृद्धि भएको परिप्रेक्ष्यमा जनतामा सोको भार कम गर्न पैठारीमा लाग्ने भन्सार महसुल तथा पूर्वाधार विकास शुल्कमा ५० प्रतिशत छुट गरिएको छ ।

अर्थमन्त्रीको संयोजकत्वमा गत चैत १९ मा केन्द्रीय राजस्व चुहावट नियन्त्रण समितिको बैठकको निर्णयानुसार राजस्व परिचालन तथा चुहावट नियन्त्रण कार्यदल गठन भई स्थलगत निरीक्षण प्रतिवेदनको प्रारम्भिक मस्यौदा प्राप्त भएको छ ।

वीरगञ्ज भन्सार कार्यालयको स्थलगत निरीक्षण तथा निजी क्षेत्रका प्रतिनिधिसँग राजस्वसम्बन्धी परामर्श तथा अन्तरक्रिया सम्पन्न भएको छ । ठूला करदाता कार्यालय, मध्यमस्तरीय करदाता कार्यालयलगायत ४७ कार्यालय र सम्बन्धित कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालयका अधिकृतलाई अन्तःशुल्क ऐन, २०५८ अनुसारको जिम्मेवारी र अधिकार क्षेत्रसहित अन्तःशुल्क अधिकृत तोकिएको छ ।

आर्थिक कूटनीति र लगानी प्रवर्द्धन

सघन आर्थिक कूटनीतिअनुरूप अमेरिकी सहायक विदेशमन्त्री एस पल कपुर तथा भारत, चीन, जापान, जर्मनी, बेलायत, फिनल्यान्ड, फ्रान्स, दक्षिण कोरिया, युरोपियन युनियनलगायत राजदूतसँगको भेटवार्तामा कूटनीतिक सम्बन्ध, वैदेशिक सहायता, लगानी प्रवर्द्धन तथा द्विपक्षीय हितका विषयमा गहन छलफल भएको अर्थमन्त्री डा. वाग्लेले उल्लेख गरे । यस्तै, नेपालमा वैदेशिक लगानी भित्र्याउने सम्बन्धमा निजी क्षेत्र एवं प्रतिष्ठित बहुराष्ट्रिय कम्पनीहरूका प्रतिनिधिसँग नेपालमा लगानी सुरक्षाको प्रतिबद्धतासहित नेपालमा लगानी भित्र्याउनका लागि पहल थालिएको अर्थमन्त्रीले संसदीय समितिमा जानकारी दिए ।

नेप्सेमा ३९ अंकको गिरावट

काठमाडौं (प्रस)– धितोपत्र बजारमा सेयर कारोबार मापक नेप्से परिसूचक ३९ दशमलव ४४ अंकले ओरालो लागेर दुई हजार सात सय ४४ दशमलव ४० मा सीमित भएको छ । यो एक दशमलव ४१ प्रतिशतले गिरावट हो ।

ठूला कम्पनीको कारोबार मापन गर्ने सेन्सेटिभ परिसूचक पाँच दशमलव १५ अंकले ओरालो लागेर ४६९ दशमलव २६ मा सीमित भएको छ । कुल एक करोड छ लाख ७८ हजार ५५० कित्ता सेयर रु चार अर्ब ६६ करोड ५० लाख २० हजार ६७७ मूल्यमा खरिद बिक्री भएको छ ।

कारोबारका आधारमा नेसनल हाइड्रोपावर, रिलायन्स स्पिनिङ मिल्स, रिडी पावर कम्पनी, शिवम् सिमेन्ट र एवाइ प्यानल लिमिटेड शीर्षस्थानमा छ । नेप्सेका अनुसार, धौलागिरि लघुवित्त वित्तीय संस्था, एसबिएल डिबेन्चर, एनआइबिएल समृद्धि फन्ड दोस्रो, एनआइसी एसिया डिबेन्चर र नेपाल एसआइबी बैंक डिबेन्चरका लगानीकर्ताले कमाए ।

यस्तै, फस्ट माइक्रोफाइनान्स लघुवित्त, कुमारी धनवृद्धि योजना, झापा इनर्जी, आत्मनिर्भर लघुवित्त र होट फरेस्ट इनका लगानीकर्ताले भने गुमाएका छन् । कारोबार भएका कुल कम्पनीमध्ये १३ वटाको उकालो लाग्दा २५१ कम्पनीको ओरालो लागेको छ । यस्तै, पाँच कम्पनीको भने सेयर मूल्यमा कुनै परिवर्तन भएन ।

मेटलाइफ र खल्ती सुरक्षाद्वारा संयुक्त रूपमा सुरक्षा ३६० डिजिटल बिमा सुरू

काठमाडौं (प्रस)– मेटलाइफ नेपाल र खल्ती सुरक्षाले संयुक्त रूपमा ‘सुरक्षा ३६०’ नामक डिजिटल बीमा योजना सार्वजनिक गरेका छन् । यो योजना अब खल्ती एपमार्फत सहज रूपमा उपलब्ध हुनेछ, जसले वित्तीय सुरक्षा अझ सरल, छिटो र पहुँचयोग्य बनाउने लक्ष्य राखेको छ ।

बीमा सेवा लिन अब जटिल प्रक्रिया वा लामो समय कुर्नुपर्ने आवश्यकता छैन । मोबाइल प्रयोगकर्तालाई लक्षित गरी तयार गरिएको ‘सुरक्षा ३६०’ योजना केही आधारभूत व्यक्तिगत विवरण भरेर केही मिनेटमै खरिद गर्न सकिनेछ । कागजी प्रक्रिया कम गर्दै र चरणहरूलाई सरल बनाउँदै, दैनिक रूपमा धेरै नेपालीले प्रयोग गर्ने डिजिटल प्लेटफर्ममार्फत सहज अनुभव प्रदान गर्ने उद्देश्यले यो योजना ल्याइएको हो ।

‘सुरक्षा ३६०’ ले जीवन तथा स्वास्थ्यसँग सम्बन्धित विभिन्न महत्वपूर्ण सुरक्षणहरू एउटै योजनाभित्र समेटेको छ, जसले ग्राहकलाई फरक-फरक बीमा योजना व्यवस्थापन गर्नुपर्ने झन्झटबाट मुक्त बनाउँछ । यस योजनामा जीवन बीमा, दुर्घटनाबाट हुने मृत्यु तथा स्थायी अशक्तता सुरक्षण, गम्भीर रोग बीमा तथा दुर्घटनाबाट हुने उपचार खर्चसमेत समावेश गरिएको छ ।

नबिलको निःशुल्क जलन शिविरमा ८५ जनाले पाए उपचार तथा परामर्श

काठमाडौं (प्रस)– दाङको घोराहीस्थित राप्ती स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानमा सञ्चालन भएको नबिल निःशुल्क जलन उपचार शिविरमार्फत ८५ जनाले उपचार तथा परामर्श सेवा प्राप्त गरेका छन् । नबिल बैंक लिमिटेड र राप्ती स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानको आयोजना तथा सुष्मा कोइराला मेमोरियल अस्पतालको सहकार्यमा यही वैशाख २५ देखि २८ गतेसम्म शिविर आयोजना गरिएको थियो । शिविरमा २५ जनाको शल्यक्रिया गरिएको बैंकले जनाएको छ। त्यसमध्ये जटिल किसिमका १२ जना बिरामीलाई काठमाडौं सांखुस्थित सुष्मा कोइराला मेमोरियल अस्पतालमा थप उपचारका लागि रिफर गरिएको छ ।

नबिल बैंकले काठमाडौंमा कार्यरत विशेषज्ञ चिकित्सकमार्फत विभिन्न प्रदेशका दुर्गम स्थानमा रहेका जलनसम्बन्धी बिरामीलाई निःशुल्क उपचार र परामर्श दिँदै आएको छ । जलनका घटनाका पीडितलाई तत्काल र विशेष हेरचाह आवश्यक पर्दछ । तर आफ्नै ठाउँमा जलन उपचार केन्द्र नहुँदा पीडितहरूले समयमै गुणस्तरीय उपचार नपाउने अवस्था छ । जलनका कारण पीडा भोगिरहेका व्यक्तिहरूलाई उपचार गरी उनीहरूको जीवनमा सुधार ल्याउने प्रयास स्वरूप शिविर आयोजना गरिएको बैंकको भनाइ छ । ‘नेपालमा जलनसम्बन्धी घटनाका पीडितले अझै पनि उचित उपचार नपाएर बस्नुपर्ने अवस्था छ, नबिल बैंकले आफ्नो संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वअन्तर्गत विभिन्न प्रदेशका दुर्गम क्षेत्रमा रहेका जलनका बिरामीलाई लक्षित गरी शिविर सञ्चालन गरेको हो,’ नबिल बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत (सिइओ) मनोजकुमार ज्ञवालीले भने ।

बैंकले यसअघि सुदुरपश्चिम, कर्णाली र मधेश प्रदेशमा यसप्रकारका शिविर आयोजना गरिसकेको छ ।

राप्ती स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानमा जलनसम्बन्धी विशिष्ट प्रकारको सेवा उपलब्ध हुन नसकेको अवस्थामा शिविरले जलनका बिरामीलाई धेरै राहत पुर्याएको प्रतिष्ठानका निमित्त निर्देशक तथा सहप्राध्यापक डा. सुरेश रसाइलीले बताए ।

‘यस प्रकारको सेवा उपलब्ध नभएको ठाउँमा २५ वटा शल्यक्रिया हुनु निकै कल्याणकारी काम हो । जलनको पीडा भोगेका बिरामीको पीडा कम गर्न खटिनुभएका कर्मचारी र आर्थिक रूपमा सहयोग गर्नु हुने नबिल बैंकलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु’, डा. रसाइलीले भने । आगामी दिनमा पनि यसप्रकारको सहकार्यको आशा गरेको उनले बताए ।

बैंकले यसअघि मधेश प्रदेशमा वैशाख १७ गतेदेखि आयोजना गरेको चार दिने शिविरबाट १५० जनाले उपाचार तथा परामर्श पाएका थिए । यस्तै गत फागुन १२ देखि १४ सम्म सुदूरपश्चिमको धनगढीमा सञ्चालन भएको शिविरमार्फत ६५ जना र चैत २७ गतेदेखि कर्णाली प्रदेशको सुर्खेतमा सञ्चालन भएको शिविरमा १९४ जनाले उपचार तथा परामर्श पाएका थिए ।

मुक्तिनाथ कृषि कम्पनी लि.
MUKTINATH KRISHI COMPANY LTD.
An Associate Company of Muktinath Bikas Bank

Basundhara Ringroad, Kathmandu Nepal
Tel: +977-1-4950097
Email: info@muktinathkrishi.com
Web: www.muktinathkrishi.com

Unaudited Financial Results (Quarterly)
3rd Quarter of financial Year 2082/83

Quarterly Statement of Financial Position
As at 30th Chaitra 2082 (13th April 2026)

Amount in Rs

Particulars	MKCL	
	Upto this quarter (30th Chaitra, 2082)	Corresponding Previous Year Quarter (31st Chaitra, 2081)
ASSETS		
Non-Current Assets		
Property, Plant and Equipments	181,973,630	150,596,791
Biological Assets	-	115,000
Intangible Assets	6,039,546	5,616,060
Investment	225,793,979	126,428,500
Total Non-Current Assets	**413,807,155**	**282,756,351**
Current Assets		
Inventories	137,516,402	227,194,779
Trade and Other Receivables	802,754,846	681,511,334
Income Tax Assets	12,575,314	6,880,370
Prepayments	1,505,664	1,213,636
Cash & Cash Equivalents	8,337,154	37,469,392
Deferred Tax Assets	26,649,737	27,402,668
Total Current Assets	**989,339,116**	**981,672,179**
Total Assets	**1,403,146,271**	**1,264,428,530**
EQUITY AND LIABILITIES		
Equity		
Equity Share Capital	756,000,000	700,000,000
Other Equity	28,342,982	(8,784,352)
Total Equity	**784,342,982**	**691,215,648**
Liabilities		
Non-Current Liabilities		
Deferred Tax Liabilities	-	-
Total Non-Current Liabilities	**-**	**-**
Current Liabilities		
Trade and Other Financial Liabilities	464,831,597	330,674,448
Provisions	8,486,648	5,212,082
Short Term Loan	145,485,045	237,326,352
Total Current Liabilities	**618,803,290**	**573,212,882**
Total Equity and Liabilities	**1,403,146,271**	**1,264,428,530**

Quarterly Statement of Profit or Loss
For the period ended As at 30th Chaitra 2082 (13th April 2026)

Amount in Rs

Particulars	MKCL	
	Upto this quarter (30th Chaitra, 2082)	Corresponding Previous Year Quarter (31st Chaitra, 2081)
Revenue from Operations	467,904,985	489,048,461
Less: Cost of Goods Sold	380,953,736	392,614,011
Gross Profit	**86,951,249**	**96,434,450**
Other Income	7,164,455	8,051,683
Total Income	**94,115,703**	**104,486,133**
Operating Expenses		
Personnel Expenses	42,555,154	40,455,275
Other Operating Expenses	44,982,393	24,324,482
Financial Expenses	16,277,522	9,803,426
Depreciation and Amortisation Expenses	10,005,386	7,412,916
Total Operating Expenses	**113,820,454**	**81,996,099**
Non Operating (Income)/Expenses	58,000	41,000
Total Expenses	**113,878,454**	**82,037,099**
Profit/(Loss) before Income Tax	**(19,762,751)**	**22,449,033**
Tax Expenses		
Current Tax	-	-
Deferred Tax	-	-
Total Tax Expenses	**-**	**-**
Profit/(Loss) for the Period	**(19,762,751)**	**22,449,033**
Basic Earning Per Share (EPS)-Annualized	(3.49)	4.28

धितोपत्र दर्ता तथा निष्कासन नियमावली, २०७३ को नियम २६ को उपनियम (१) संग सम्बन्धित अनुसुची १४ सँग सम्बन्धित)

मुक्तिनाथ कृषि कम्पनी लिमिटेडको आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिको लेखापरीक्षण नभएको (अपरिस्कृत) प्रतिवेदनः

१. वित्तीय विवरणः
कम्पनीको हिसाव किताबको लेखाँकन अनुसार आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को माघ ०१ देखि चैत ३० सम्मको आर्थिक विवरण निम्न अनुसार प्रस्तुत गरिएको छ ।

(क) त्रैमासिक अवधिको वासलात, नाफा नोक्सान सम्बन्धी विवरण :
आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को कम्पनीको तेस्रो त्रैमासिक अवधिको लेखापरीक्षण नभएको वित्तिय विवरण अनुसुची १ मा प्रस्तुत गरिएको छ । साथै, त्रैमासिक अवधिमा सम्बन्धित पक्षहरु बीच कम्पनीको नियमित व्यवसायिक कारोबार बाहेक अन्य कुनै कारोबार भएको छैन ।

(ख) न्यूनतम रुपमा प्रमुख वित्तीय अनुपातहरु जस्तैः प्रति शेयर आम्दानी, P/E ratio, प्रति शेयर नेटवर्थ, प्रति शेयर कुल सम्पत्तिको मूल्य, तरलता अनुपात सम्बन्धी विवरण :

विवरण	चालू आर्थिक वर्षको तेस्रो त्रैमाससम्म (अपरिस्कृत)	अघिल्लो आ.व. को तेश्रो त्रैमास
ऋण पुँजीको अनुपात	१९%	३४%
प्रति शेयर कमाई (वार्षिक)	(३.४९)	४.२८
प्रति शेयर नेटवर्थ	१०३.७५	९८.७५
प्रति शेयर बजार मूल्य (अन्तिम मूल्य)	१३५६.५०	१६१३.०६
मूल्य र आम्दानी अनुपात	(३८९.१८)	३७७.२४
सम्पतिमा प्रतिफल	(१.४१%)	१.७८%
पुँजीमा प्रतिफल	(२.५२%)	३.२५%
चालू अनुपात	१.६०	१.७१

२. व्यवस्थापकीय विश्लेषणः

(क) त्रैमासिक अवधिमा संस्थाको मौज्दात, आम्दानी र तरलतामा कुनै परिवर्तन भएको भए सो को प्रमुख कारण सम्बन्धी विवरणः
कम्पनीको विक्रिको अवस्था बमोजिम खरीद व्यवस्थापन गरी व्यवसाय गरेको कारण त्रैमासिक अवधिमा कम्पनीको मौज्दात अघिल्लो वर्षको सोहि अवधिको त्रैमासिकको तुलनामा घटेको छ । त्यस्तै, अघिल्लो वर्षको त्रैमासिकको तुलनामा प्रतिनिधि सभाको चुनाव लगायतका कारण जम्मा आम्दानी र अपेक्षित संकलन नहुँदा तरलता घटेको छ ।

(ख) आगामी अवधिको व्यवसायिक योजना सम्बन्धमा व्यवस्थापनको विश्लेषणात्मक विवरणः
पूर्व तयारी भइसकेका वस्तु तथा सेवाहरुको कारोबार, सरकारी परियोजनाहरुको कार्यान्वयन र धान रोप्ने मौसम भएको कारण व्यवसायमा उल्लेख्य वृद्धि भई आगामी त्रैमासिक अवधिमा व्यवसाय र नाफादरमा वृद्धि हुने देखिन्छ ।

(ग) विगतको अनुभवबाट, संगठित संस्थाको मौज्दात, नाफा वा नगद प्रवाहमा तात्विक असर पार्न सक्ने घटना, अवस्था आदी भएमा सो सम्बन्धी विश्लेषणात्मक विवरण :
सरकारी बजेट कार्यान्वयनको अवस्था, मौसमको प्रभाव, बजारको अवस्था इत्यादीको कारण नाफा तथा नगद प्रवाहमा तात्विक असर गर्न सक्दछ, जसलाई सन्तुलनमा राख्न कम्पनीले विभिन्न व्यवसायिक रणनीतिहरु तथा कार्ययोजना तय गरेको छ ।

३. कानूनी कारबाही सम्बन्धी विवरण

(क) तेस्रो त्रैमासिक अवधिमा संगठित संस्थाले वा संस्थाको विरुद्ध कुनै मुद्दा दायर भएको भएः
- आ.व. २०८२/८३ को तेस्रो त्रैमासिकमा यस कम्पनीले कुनै व्यक्ति वा संस्थालाई मुद्दा दायर गरेको छैन ।
- आ.व. २०८२/८३ को तेस्रो त्रैमासिकमा यस कम्पनी विरुद्ध कुनै पनि व्यक्ति वा संस्थाले मुद्दा दायर गरेको जानकारी प्राप्त भएको छैन ।

(ख) संगठित संस्थाको संस्थापक वा संचालकले वा संस्थापक वा संचालकको विरुद्धमा प्रचलित नियमको अवज्ञा वा फौज्दारी अपराध गरेको सम्बन्धमा कुनै मुद्दा दायर गरेको वा भएको भएःः
- संस्थालाई यस बारेमा कुनै सुचना तथा जानकारी प्राप्त नभएको ।

(ग) कुनै संस्थापक वा संचालक विरुद्ध आर्थिक अपराध गरेको सम्बन्धमा कुनै मुद्दा दायर भएको भए,
- आ.व. २०८२/८३ को तेस्रो त्रैमासिकमा कम्पनीको कुनै संस्थापक वा संचालक विरुद्ध आर्थिक अपराध गरेको सम्बन्धमा कुनै मुद्दा दायर भएको जानकारी कम्पनीलाई प्राप्त भएको छैन ।

४. संगठित संस्थाको शेयर कारोबार सम्बन्धी विश्लेषणः

क) धितोपत्र बजारमा भएको संगठित संस्थाको शेयरको कारोबार सम्बन्धमा व्यवस्थापनको धारणाः
यस कम्पनीको शेयरहरु नेपाल धितोपत्र बोर्डको रेखदेखमा खुल्ला बजारले तय गरेको मूल्य बमोजिम नियमित रुपमा कारोबार भइरहेको छ ।

(ख) त्रैमासिक अवधिको शेयरको अधिकतम, न्यूनतम, अन्तिम मूल्य, कारोबार भएको कूल दिन तथा कारोबार संख्या :

कारोबार मूल्य			कुल शेयरको कारोबार दिन र संख्या		
अधिकतम मूल्य	न्यूनतम मूल्य	अन्तिम मूल्य	कारोबार भएको कुल दिन	जम्मा कारोबार संख्या	कुल कारोबार शेयर संख्या
१५०९	१३१८	१३५६.५०	५३	५०५२	२,६९,७०८

५. समस्या तथा चुनौतीः

(क) आन्तरीक समस्या तथा चुनौतीहरुः
कम्पनीले आ.व. २०८२/८३ को तेस्रो त्रैमासिकमा सुचनात्मक प्रकृतिका आन्तरीक समस्या तथा चुनौतिहरुको सामना गर्नुपरेको छैन ।

(ख) वाह्य समस्या तथा चुनौतीहरुः
जेनजी आन्दोलन पश्चात बजारमा व्यापारिक गतिविधिमा भएको सुस्तता, चुनाव, अन्तराष्ट्रिय सप्लाई श्रृंखलामा भएको उत्तार चढाव इत्यादीको कारण वस्तु तथा सेवाको व्यवसाय तेश्रो त्रैमासिकको लागि तयार भएको व्यवसायिक योजना बमोजिम हुन नसकी नाफादरमा समेत कमी भएको छ ।

(ग) रणनीतिहरुः
उल्लेखित समस्या तथा चुनौतीहरुलाई न्यूनिकरण गर्नको लागि देहायबमोजिमका रणनीतिहरुको विकास गरेको छ ।
अ. बजार विस्तार तथा बिक्री अभिबृद्धि गर्न ग्रामीण तथा सम्भावित नयां बजारहरुमा डिलर नेटवर्क विस्तार गर्ने, किसान केन्द्रित प्रचार प्रसार कार्यक्रम संचालन गर्ने तथा बजार माग अनुसारका उत्पादनहरु उपलब्ध गराउने ।
आ. ग्राहक तथा किसानसंग प्रत्यक्ष सम्बन्ध मजबुत बनाउन Field Demonstration, Farmers Training, प्राविधिक परामर्श जस्ता कार्यक्रमहरुलाई बृहत रुपमा संचालन गर्ने ।
इ. वित्तीय अनुशासन तथा नगद प्रवाह व्यबस्थापन गर्न बक्यौता असुलीलाई प्रभावकारी बनाउने, अनावश्यक खर्च नियन्त्रण गर्दै कार्य प्रणालीलाई थप प्रभावकारी बनाउने ।
ई. गैरसरकारी संस्थाहरुसंगको साझेदारीमा सेवा व्यवसायको विकास र विस्तार ।
उ. परियोजनामा आधारीत व्यवसायहरुको व्यापक वृद्धि ।

६. संस्थागत सुशासनः
कम्पनीले संस्थागत सुशासन कायम गर्नको विभिन्न किसिमका नीतिनियम, निर्देशिका तथा कार्यविधिहरु निर्माण गरी त्यसको प्रभावकारी कार्यान्वयन गरेको छ । संचालक समितिको नियमित बैठक, संचालकहरुको नेतृत्वमा लेखा परीक्षण समिति सहित विभिन्न समितिहरु मार्फत आन्तरीक नियन्त्रण गर्ने अभ्यास अवलम्बन तथा योजना र मागमा आधारीत खर्च गर्ने प्रणालीको अवलम्बन गरेको छ ।

७. सत्य, तथ्यता सम्बन्धमा अध्यक्ष/कार्यकारी प्रमुखको उद्घोषणः
आजका मिति सम्म यस प्रतिवेदनमा उल्लेखित जानकारी तथा विवरणहरुको शुद्धता सम्बन्धमा म व्यक्तिगत रुपमा उत्तर दायित्व लिन्छु । साथै म यो उद्घोष गर्दछु की मैले जाने बुझे सम्म यस प्रतिवेदनमा उल्लेखित विवरणहरु सत्य, तथ्य र पूर्ण छन् र लगानीकर्ताहरुलाई सूसुचित निर्णय लिन आवश्यक कुनै विवरण, सूचना तथा जानकारीहरु लुकाइएको छैन ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित मुद्रणः एक्प्रेस कलर प्रेस, कार्यालयः काठमाडौं–७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेलः prabhabdailynews@gmail.com, विज्ञापनका लागिः marketing2prabhab@gmail.com, प्रबन्ध निर्देशकः कृष्ण कार्की, सम्पादकः विष्णु तामाङ