प्रभाव दैनिक
National Daily

इ-पेपरका लागि

वर्ष १३ | अंक १९ | काठमाडौं | मंगलबार, २९ वैशाख २०८३ | Prabhab National Daily | Tuesday, 12 May 2026 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ८ | मूल्य रू. ५ ।-

एसइई परीक्षामा ६५.९८ प्रतिशत विद्यार्थी उत्तीर्ण

काठमाडौं (प्रस)– २०८२ सालको माध्यमिक शिक्षा परीक्षा (एसइई) परीक्षामा ६५.९८ प्रतिशत विद्यार्थी उत्तीर्ण भएका छन् । गत चैतमा सञ्चालित एसइई परीक्षाको नतिजा राष्ट्रिय परीक्षा बोर्डले सोमबार साँझ सार्वजनिक गरेको हो ।

परीक्षा नियन्त्रण कार्यालय सानोठिमीमा आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा यसपालि ४.१७ प्रतिशत बिन्दुले नतिजामा सुधार आएको शिक्षासचिव चुडामणि पौडेलले जानकारी दिए । गत वर्षको एसइईमा ६१.८१ प्रतिशत विद्यार्थी उत्तीर्ण भएका थिए ।

कुन जिपिए ल्याउने कति ?

जिपिए	विद्यार्थी संख्या
३.६० देखि ४.००	४८,३९२
३.२० देखि ३.६०	८०,३७२
२.८० देखि ३.२०	९४,२२२
२.४० देखि २.८०	५५,९७७
२.०० देखि २.४०	५,१९०
१.६० देखि २.००	७

उनका अनुसार परीक्षामा दुई लाख ८४ हजार १६० विद्यार्थी 'ग्रेडेड' भएका छन् । एक लाख ४६ हजार ५०७ परीक्षार्थी 'ननग्रेडेड' भएका छन् । ननग्रेडेड (एनजी) प्राप्त गर्ने विद्यार्थीहरूले पुनःग्रेड वृद्धि परीक्षा दिनुपर्ने छ । दुई विषयसम्म एनजी आउने विद्यार्थीका लागि तत्कालै ग्रेड वृद्धि परीक्षा सञ्चालन गरिने सचिव पौडेलले जानकारी दिए । दुईभन्दा बढी विषयमा एनजी आउनेहरू अर्को वर्षको नियमित परीक्षामा सहभागी हुनुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ ।

यसपटक एसइईमा दुई लाख ५७ हजार ५२७ छात्रा र दुई लाख ५२ हजार ४३४ छात्रले परीक्षाको फाराम भरेकामा चार लाख ३० हजार ६६७ जना परीक्षामा सहभागी भएका शिक्षासचिव पौडेलले जानकारी दिए ।

यसपटक ४८ हजार ३९२ विद्यार्थीले सबैभन्दा उच्च जिपिए (३.६० देखि ४.००) ल्याएका छन् । त्यसपछिको जिपिए (३.२० देखि ३.६०) सम्म ल्याउने विद्यार्थीको संख्या ८० हजार ३७२ रहेको छ । यसैगरी ९४ हजार २२२ विद्यार्थीले २.८० देखि ३.२० सम्मको जिपिए, ५५ हजार ९७७ विद्यार्थीले २.४० देखि २.८० जिपिए ल्याएका छन् ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

वालेन्द्र सरकारको नीति कार्यक्रम

सुशासन र डिजिटल रूपान्तरणमा जोड

■ जेबी योञ्जन

काठमाडौं– सरकारले सुशासन, आर्थिक पुनर्संरचना, डिजिटल रूपान्तरण गर्ने लक्ष्यसहितको महत्त्वाकांक्षी नीति तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरेको छ । राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले सोमबार संघीय संसद्को संयुक्त बैठकमा आगामी आर्थिक वर्ष २०८३/८४ का लागि सरकारको नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गरेका हुन् । नीति तथा कार्यक्रममा अधिकांश क्षेत्रलाई प्रविधिमैत्री बनाउने लक्ष्य राखिएको छ ।

करिब दुईतिहाइ बहुमतसहित गठन भएको सरकारले नीति तथा कार्यक्रममार्फत आगामी दशकलाई 'आर्थिक रूपान्तरणको दशक'को रूपमा अघि बढाउने घोषणा गरेको छ । सूचना प्रविधि, ऊर्जा, कृषि, पर्यटन, शिक्षा, स्वास्थ्य, पूर्वाधार, डिजिटल शासन, वातावरण र प्रशासनिक सुधारलाई प्राथमिकतामा राख्दै 'नयाँ चरणको आर्थिक सुधार' सुरु गर्ने घोषणा गरेको छ ।

नीति तथा कार्यक्रममा भ्रष्टाचार नियन्त्रण, डिजिटल अर्थतन्त्र निर्माण, निजी क्षेत्रको सहभागिता विस्तार, लगानीमैत्री वातावरण र हरित अर्थतन्त्रलाई मुख्य आधार बनाइएको छ ।

सात प्रतिशत आर्थिक वृद्धिको लक्ष्य

सरकारले नेपाललाई सम्मानित मध्यम आय भएको मुलुकमा स्तरोन्नति गर्न आगामी दशक औसत सात प्रतिशतको आर्थिक वृद्धि हासिल गर्ने लक्ष्य राखेको छ । यसका लागि कानुनी तथा संस्थागत सुधार, उत्पादन लागत घटाउने नीति, लगानीमैत्री वातावरण निर्माण र दीर्घकालीन आर्थिक नीतिमा स्थिरता कायम गरिने उल्लेख गरिएको छ ।

नीति तथा कार्यक्रममा 'सीमारहित अर्थतन्त्र'लाई राष्ट्रिय आर्थिक रणनीतिका रूपमा अघि सारिएको छ । सरकारले सेवा निर्यात, सूचना प्रविधि, जलविद्युत्, पर्यटन र उच्च मूल्यका कृषि उत्पादनलाई आर्थिक रूपान्तरणका मुख्य आधार बनाउने जनाएको छ । सबै आर्थिक कारोबारलाई डिजिटल प्लेटफर्ममा आबद्ध गरी नगदरहित अर्थतन्त्र निर्माण गर्ने घोषणा गरिएको छ । कर प्रणाली पुनरावलोकन गर्दै मध्यम वर्गीय परिवार र उद्यमीमाथिको बोझ घटाइने बताइएको छ ।

राजस्व प्रशासनलाई पूर्णप्रविधिमैत्री बनाउने, कर फिर्ता प्रणाली स्वचालित बनाउने तथा न्यून विजकीकरण नियन्त्रण गर्ने योजना नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गरिएको छ ।

सूचना प्रविधि उद्योग

सरकारले सूचना प्रविधि क्षेत्रलाई राष्ट्रिय रणनीतिक उद्योग घोषणा गर्ने भएको छ । सफ्टवेयर, डिजिटल सेवा, क्लाउड कम्प्युटिङ, साइबर सुरक्षा, हरित कम्प्युटिङ र एआई कम्प्युटेसन निर्यातलाई प्राथमिकता दिइने उल्लेख गरिएको छ । नेपाललाई दक्षिण एसियाकै 'टेक हब' बनाउने लक्ष्यसहित डिजिटल पार्क, उच्च क्षमताका डेटा सेन्टर तथा सार्वजनिक डिजिटल पूर्वाधार निर्माण गरिने उल्लेख गरिएको छ ।

सरकारले 'रिमोट वर्क नीति' लागू गरी नेपाली युवालाई नेपालमै बसेर विदेशी कम्पनीका लागि काम गर्ने वातावरण बनाउने घोषणा गरेको छ । साथै, अन्तर राष्ट्रिय 'पेमेन्ट गेटवे'लाई कानुनी मान्यता दिने, 'स्टार्टअप नेपाल पोर्टल'मार्फत एकै दिनमा कम्पनी दर्ता, कर छुट र बीउ पुँजी सेवा उपलब्ध गराइने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

प्रतिपक्षीको टिप्पणी

नीति तथा कार्यक्रममै 'वालेन्द्र' भेटिएन

काठमाडौं (प्रस)– सरकारको नीति तथा कार्यक्रम 'कर्मकाण्डी' र यसअघिकै निरन्तरता भएको प्रतिपक्षी दलहरूले टिप्पणी गरेका छन् । राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का वरिष्ठ नेता वालेन्द्र शाहले आफू प्रधानमन्त्री भएको भोलिपल्टै चैत १४ मा सरकारको १०० बुँदे कार्ययोजना सार्वजनिक गरेका थिए । उक्त कार्ययोजनाअनुसार सरकारको गति तीव्र गतिमा अघि बढ्ने देखिएको थियो । जुन कार्यान्वयनको योजना नीति तथा कार्यक्रममा आउने आशा राखेकोमा त्यो नआएको विपक्षी दलका नेताहरूको टिप्पणी छ ।

नेपाली कांग्रेसका सांसद अर्जुननरसिंह केसीले पहिलेकै सरकारले ल्याएको कार्यक्रमहरूमा जलप लगाएर प्रस्तुत गरिएको तर्क गरे । 'यसले ठूलो परिवर्तनको दिशा लिने देखिँदैन । २०८७ मा शुद्ध खानेपानी पहिलाकै कार्यक्रम हो । केही गर्न खोजिएजस्तो पनि छ । कर्मकाण्डभित्र केही जलप लगाएजस्तो भान पार्न खोजिएको छ । कार्यक्रमभन्दा पनि व्यवस्थापन मुख्य हो,' सांसद केसीले भने ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

प्रधानमन्त्रीले 'बंक' गरे नीति तथा कार्यक्रम

चौतर्फी आलोचनापछि देखाए स्वास्थ्यमा समस्या

काठमाडौं (प्रस)– प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहले राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले सरकारको नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गरिरहेकै बेला संसद् बैठक 'बंक' गरेका छन् । सोमबार सरकारको आगामी आर्थिक वर्ष २०८३/८४ को नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत भइरहँदा प्रधानमन्त्री शाह संसद् बैठक छाडेर बाहिरिएका हुन् ।

संघीय संसद्को संयुक्त बैठकमा दिउँसो ४ बजे नै पुगेका प्रधानमन्त्री शाह संसद् बैठक सकिन २० मिनेटअघि नै हलबाट बाहिरिएका थिए । नीति तथा कार्यक्रम सुरु भएको ५०औं मिनेटपछि संसद् बैठकबाट बाहिरिएका शाह संसद् भवन बाहिर भने निस्किएका थिएनन् । अर्थमन्त्री स्वर्णिम वाग्लेसँगै रहेका वालेन्द्र निस्किएको २० मिनेटपछि राष्ट्रपति पौडेलले नीति तथा कार्यक्रम वाचन सकाएको थिए । उक्त अवधिमा वालेन्द्र बसेको कुर्सी खाली नै थियो ।

यसरी नीति तथा कार्यक्रम नसकी निस्कनुलाई विपक्षी सांसदहरूले अशिष्ट व्यवहार भएको टिप्पणी गरेका छन् । कतिपय सांसदले आफ्नै नीति तथा कार्यक्रमसमेत बहिष्कार गरेको बताए ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

नीति तथा कार्यक्रममा वैदेशिक रोजगार

फर्किने श्रमिकको 'डिजिटल सीप' अभिलेखीकरण विमानस्थलमा छुट्टै लेनको व्यवस्था

- 'डिजिटल सीप पासपोर्ट'मार्फत रोजगारीबाट फर्किएकाको अभिलेखीकरण गरी अन्तर्राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रमाणीकरण उपलब्ध गराउने
- वैदेशिक रोजगारीमा जानेलाई छुट्टै लेन र सेवा उपलब्ध गराउने
- अत्यधिक सेवा शुल्क र श्रम शोषणविरूद्ध कारबाही गर्ने
- विप्रेषणलाई उत्पादनशील क्षेत्रमा लगानी गर्न 'विप्रेषण-लगानी मिलान कोष' स्थापना गर्ने
- आव २०८३/८४ देखि २०९२/९३ सम्म 'रोजगार प्रवर्द्धन दशक' घोषणा
- श्रम कूटनीतिमार्फत उच्च पारिश्रमिक दिने गन्तव्यहरु पहिचान गरिने
- 'रिभर्स' प्रवासनलाई प्रोत्साहन गर्ने
- नयाँ राष्ट्रिय रोजगार नीति बनाउने
- विदेशमा मृत्यु या अंगभंग भएका कामदारका परिवारका लागि उद्धार र कल्याणकारी कार्यक्रम सुदृढ गरिने

■ ममता थापा

काठमाडौं– सरकारले वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका श्रमिकले भित्र्याएका सीपको अभिलेख राख्ने भएको छ । आगामी आर्थिक वर्ष २०८३/८४ को नीति तथा कार्यक्रममा सरकारले रोजगारीबाट फर्किएकालाई डिजिटल 'सीप पासपोर्ट'मार्फत अभिलेखीकरण गरी अन्तर्राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रमाणीकरण उपलब्ध गराउने उल्लेख गरेको हो ।

राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले सोमबार संघीय संसद्को संयुक्त बैठकमा प्रस्तुत सरकारको आगामी आवको नीति तथा कार्यक्रममा वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रमिकसँग लिइने चर्को सेवा शुल्कको विषय पनि प्राथमिकतामा परेको छ । सरकारले अत्यधिक सेवा शुल्क र श्रम शोषणविरुद्ध काबाही गर्ने उद्घोष गरेको छ । हाल विभिन्न उजुरीका आधारमा म्यानपावर व्यवसायीमाथि कारबाहीमा उत्रिएको सरकारले सेवा शुल्कको विषयलाई नीति तथा कार्यक्रममै समावेश गर्दै थप कडाइ गर्ने संकेत गरेको छ ।

आगामी कार्यक्रममा वैदेशिक रोजगारीबाट भित्रने रकमलाई उत्पादनशील क्षेत्रमा लगानी गर्ने विषयमा पनि जोड दिइएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकको अध्ययनका अनुसार हाल वैदेशिक रोजगारीबाट भित्रिएको अधिकांश रकम दैनिक उपभोगमै सकिने गरेको छ । यस्तो अभ्यासलाई नियन्त्रण गर्न 'विप्रेषण-लगानी मिलान कोष' स्थापना गरिने सरकारको नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ ।

विमानस्थलमा वैदेशिक रोजगारीमा जानेहरू श्रमिक प्रवेश गर्ने छुट्टै गेट विभेदकारी भएको भन्दै यसअघि हटाइएको व्यवस्थालाई पनि वालेन्द्र सरकारले पुनः नीति तथा कार्यक्रममा अघि सारेको छ । वैदेशिक रोजगारीमा जानेहरूलाई छुट्टै लेन र सेवा उपलब्ध गराउने व्यवस्था गरिने विषय समेटिएको हो । तत्कालीन श्रममन्त्री किसन श्रेष्ठले २०७८ फागुन २५ गते त्रिभुवन विमानस्थलमा भएको रोजगारीमा जानेहरूका लागि व्यवस्था गरिएको 'श्रम डेस्क' हटाएका थिए । यसबाहेक वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रका कार्यक्रममा विगतकै निरन्तरता देखिएको छ ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

सरकारलाई सर्वोच्चको अल्पकालीन अन्तरिम आदेश

ट्रेड युनियन खारेज गर्ने निर्णय तत्काल कार्यान्वयन नगर्नू

- संवैधानिक इजलासको बहुमतबाट निजामती कर्मचारीको आधिकारिक ट्रेड युनियन खारेज गर्ने सरकारको निर्णय तत्काल कार्यान्वयन नगर्न अल्पकालीन अन्तरिम आदेश जारी
- कायममुकायम प्रधानन्यायाधीश सपना प्रधान मल्ल, न्यायाधीश कुमार रेग्मी र हरिप्रसाद फुयाल अध्यादेशमार्फत गरिएको ट्रेड युनियन खारेजीको निर्णय रोक्ने पक्षमा, न्यायाधीश विनोद शर्मा र शारंगा सुवेदी अल्पकालीन अन्तरिम आदेश जारी गर्न नहुने पक्षमा
- विपक्षीहरूलाई सात दिनभित्र लिखित जवाफ पेस गर्न आदेश

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– सर्वोच्च अदालतको संवैधानिक इजलासले निजामती कर्मचारीको आधिकारिक ट्रेड युनियन खारेज गर्ने सरकारको निर्णय तत्काल कार्यान्वयन नगर्न अल्पकालीन अन्तरिम आदेश जारी गरेको छ । यो आदेश बहुमतको आधारमा जारी भएको हो ।

सोमबार बसेको संवैधानिक इजलासमा न्यायाधीशहरूको दुई खाले फरक मत देखिएको थियो । इजलासमा कायममुकायम प्रधानन्यायाधीश सपना प्रधान मल्ल, न्यायाधीश कुमार रेग्मी र हरिप्रसाद फुयाल अध्यादेशमार्फत गरिएको ट्रेड युनियन खारेजीको निर्णय तत्काल कार्यान्वयन गर्न नहुने जिकिर थियो ।

न्यायाधीश विनोद शर्मा र शारंगा सुवेदीले भने एकपक्षीय सुनुवाइबाटै अल्पकालीन अन्तरिम आदेश जारी गर्न नहुने भन्दै फरक राय व्यक्त गरे । अन्ततः बहुमतको आधारमा ट्रेड युनियन खारेजी तत्काल गर्न कार्यान्वयन नगर्नू भन्ने अल्पकालीन अन्तरिम आदेश जारी भएको हो ।

बहुमतको आदेशमा छ, 'उक्त व्यवस्था नेपालको संविधानको धारा १७ को स्वतन्त्रताको हकअन्तर्गत उपधारा (२) को खण्ड (घ) मा रहेको संघ संस्था खोल्ने स्वतन्त्रता र ऐ धारा ३४ को उपधारा (३) को ट्रेड युनियन खोल्ने, त्यसमा सहभागी हुने तथा सामूहिक सौदाबाजी गर्ने हकको संवैधानिक प्रत्याभूतिसँग जोडिएको सन्दर्भलाई विचार गर्दा हाललाई अध्यादेशको दफा १० कार्यान्वयन नगर्नू नगराउनू ।'

क्रमशः पृष्ठ २ मा

विद्यार्थी संगठन खारेजीको निर्णयमा सरकारलाई झड्का

– समाचार पृष्ठ ३ मा

पृष्ठ १ बाट क्रमशः

सुशासन...

लगानी एक्सप्रेस र भिसा

व्यवसाय दर्तादेखि निर्माण अनुमतिसम्मका सबै प्रक्रिया ३० दिनभित्र सम्पन्न गर्ने गरी 'लगानी एक्सप्रेस' नीति लागू गरिने भएको छ । विदेशी लगानीसम्बन्धी कानुन संशोधन गर्दै स्वचालित मार्ग विस्तार गरिने तथा ठूलो लगानी गर्ने लगानीकर्तालाई 'नेपाल लगानी भिसा' उपलब्ध गराइने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ ।

विशेष आर्थिक क्षेत्र विस्तार गर्दै 'औद्योगिक ग्राम' स्थापना गरिने तथा ग्रिन गार्मेन्ट भिलेज, सूचना प्रविधि पार्क र कृषि उत्पादन केन्द्र स्थापना गरिने भएको छ ।

कृषिमा डिजिटल प्रणाली र भूमि बैंक

सरकारले कृषिलाई सम्मानित र उद्यमशील पेसाका रूपमा स्थापित गर्ने घोषणा गरेको छ। उत्पादन वृद्धि, आयात प्रतिस्थापन र खाद्यान्न आत्मनिर्भरताका लागि यान्त्रिकीकरण, डिजिटल प्रविधि, एग्रिटेक र 'प्याकेजमा आधारित उत्पादन प्रणाली' लागू गरिने उल्लेख गरिएको छ। बाली लगाउनुअघि नै प्रमुख कृषि बालीको न्यूनतम समर्थन मूल्य तोक्ने र किसानको खातामा सीधै डिजिटल भुक्तानी गर्ने व्यवस्था मिलाउने योजना अगाडि सारिएको छ ।

भूमि बैंक प्रणालीमार्फत बाँझो जमिन उत्पादनमा प्रयोग गरिने तथा युवा, महिला र भूमिहीन किसानलाई पहुँच सुनिश्चित गरिने उल्लेख छ । किसान सूचीकरण, किसान परिचयपत्र र किसान क्रेडिट कार्डमार्फत सहुलियतपूर्ण वित्तीय पहुँच विस्तार गरिने भएको छ ।

भूमिहीन दलित र सुकुमबासीको व्यवस्थापन

सरकारले भूमिहीन दलित, सुकुमबासी र अव्यवस्थित बसोबासीको समस्या दीर्घकालीनरूपमा समाधान गर्ने प्रतिबद्धता जनाएको छ । असुरक्षित स्थानमा बसोबास गरिरहेका नागरिकलाई सुरक्षित र व्यवस्थित आवास उपलब्ध गराइने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख गरिएको छ। पछिल्लो समय विभिन्न स्थानमा सुकुमबासी बस्ती हटाउने अभियान र डोजर प्रयोगलाई लिएर आलोचना भइरहेका बेला सरकारले आवास र स्वामित्व सुनिश्चित गर्ने प्रतिबद्धता जनाएको हो ।

हरित अर्थतन्त्र

सरकारले 'नेट जिरो २०४५' लक्ष्य कार्यान्वयन गर्ने घोषणा गरेको छ। कार्बन व्यापार, रेड प्लस कार्यक्रम, हरित बण्ड, जैविक विविधता संरक्षण र हरित औद्योगिकीकरणलाई प्राथमिकता दिइएको छ । 'नेपाल कार्बन प्राधिकरण' गठन गरिने तथा सामुदायिक वन समूहलाई कार्बन क्रेडिटबाट प्रत्यक्ष लाभ सुनिश्चित गरिने नीति सार्वजनिक गरिएको छ । वन डढेलो नियन्त्रणका लागि 'वन डढेलो उच्च सतर्कता केन्द्र' स्थापना गरिने तथा ड्रोन र स्याटलाइटमार्फत निगरानी गरिने सरकारले नीति लिएको छ । काठमाडौं उपत्यकाको वायु प्रदूषण न्यूनीकरणका लागि राष्ट्रिय कार्ययोजना लागू गरिने तथा परम्परागत इँटा उद्योगलाई स्वच्छ प्रविधिमा रूपान्तरण गरिने भएको छ ।

३० हजार मेगावाट विद्युत् उत्पादन

सरकारले आगामी दशकमा ३० हजार मेगावाट विद्युत् उत्पादन गर्ने लक्ष्य राखेको छ । ऊर्जा, वन, भूमि तथा वातावरणसम्बन्धी कानुन परिमार्जन गरी एकद्वार प्रणाली लागू गरिने तथा आयोजना प्रभावितलाई मुआब्जाको सट्टा सेयर लगानीको विकल्प दिइने नीति सार्वजनिक गरिएको छ । विद्युत् उत्पादन, प्रसारण र व्यापारमा निजी क्षेत्रको सहभागिता विस्तार गरिने तथा अन्तरदेशीय ऊर्जा व्यापारलाई दीर्घकालीन लगानी आकर्षणको माध्यम बनाइने सरकारको भनाइ छ । ग्रिन हाइड्रोजन, हरित अमोनिया र रासायनिक मल उद्योगलाई कर छुट, सहुलियतपूर्ण विद्युत् र पुँजी प्रोत्साहन दिइने भएको छ ।

'देवभूमि नेपाल' अभियान

सरकारले नेपाललाई विश्व आध्यात्मिक पर्यटनको केन्द्र बनाउने लक्ष्यसहित 'देवभूमि नेपाल' अभियान घोषणा गरेको छ । पशुपतिनाथ, लुम्बिनी, जनकपुरधाम र मुक्तिनाथलाई अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा प्रवर्द्धन गरिने भएको छ ।

'भिजिट नेपाल २०८५'को पूर्वतयारी सुरु गर्दै पर्यटक आगमन, बसाइँ अवधि र खर्च बढाउने योजना सरकारले अघि सारेको छ । कम्तीमा पाँच हजार नयाँ होमस्टेलाई 'नेपाल होमस्टे' ब्राण्डिङसहित बुकिङ प्लेटफर्मसँग जोडिने भएको छ । साहसिक पर्यटन प्रवर्द्धनका लागि नयाँ पदमार्ग विकास, स्काइडाइभिङ, प्याराग्लाइडिङ, बञ्जी र ऱ्याफटिङ पूर्वाधार विस्तार गरिने भनिएको छ ।

शिक्षा एआई र डिजिटल सिकाइ

सरकारले माध्यमिक तहसम्म निःशुल्क शिक्षा सुनिश्चित गर्ने घोषणा गरेको छ । १० हजार सामुदायिक विद्यालयमा उच्च गतिको इन्टरनेट, डिजिटल सामग्री र एआई आधारित सिकाइ प्रणाली विस्तार गरिने भएको छ। इ-लर्निङ, भर्चुअल कक्षा र खुला डिजिटल सामग्री विकास गरिने तथा पाठ्यक्रमलाई रोजगार मुखी बनाइने नीति सरकारले लिएको छ । उच्च शिक्षालाई श्रमबजारसँग जोड्ने तथा विश्वविद्यालयको पुनर्संरचना गर्ने नीति पनि सरकारले अघि सारेको छ।

स्वास्थ्य बिमा पुनर्संरचना

स्वास्थ्य क्षेत्रमा सरकारले 'न्यूनतम मापदण्ड' लागू गर्दै आधार भूत स्वास्थ्य सेवा सबै स्थानीय तहसम्म विस्तार गर्ने घोषणा गरेको छ। स्वास्थ्य बिमा कार्यक्रम पुनर्संरचना गरिने, टेली हेल्थ सेवा विस्तार गरिने तथा 'सेण्टर फर डिजिज कन्ट्रोल'स्थापना गरिने भएको छ । मानसिक स्वास्थ्यलाई सार्वजनिक स्वास्थ्यको मुख्य विषय बनाइने तथा योग, ध्यान र समुदाय आधारित कार्यक्रम विस्तार गरिने नीति सार्वजनिक गरिएको छ ।

पूर्वाधार र यातायात

सरकारले हुलाकी राजमार्ग, पुष्पलाल राजमार्ग, उत्तर-दक्षिण सडक तथा काठमाडौं-तराई मधेस द्रूततमार्गलाई तीव्रता दिने नीति लिएको छ । काठमाडौंमा 'बस ऱ्यापिड ट्राञ्जिट' प्रणालीको डिजाइन र कार्यान्वयन सुरु गरिने तथा सार्वजनिक यातायातलाई विद्युतीय बनाइने उल्लेख छ। पूर्व-पश्चिम विद्युतीय रेलमार्गलाई निरन्तरता दिइने तथा केरुङ-काठमाडौं र रक्सौल-काठमाडौं रेलमार्गको लगानी मोडालिटी अध्ययन गरिने भएको छ ।

डिजिटल सुशासन

वालेन्द्र सरकारले 'डिजिटल सुशासन ब्लुप्रिन्ट' लागू गर्ने घोषणा गरेको छ । राष्ट्रिय डिजिटल पूर्वाधार, सरकारी क्लाउड प्रणाली, एकीकृत डेटाबेस र इ-गभर्नेन्स प्लेटफर्म विकास गरिने भएको हो। नागरिक एपमार्फत कम्तीमा १०० सरकारी सेवा उपलब्ध गराइने तथा राष्ट्रिय परिचयपत्रलाई सबै सेवासँग जोडिने उल्लेख गरिएको छ। इ-केवाइसी प्रणाली लागू गरी बैंकिङ, दूरसञ्चार र सार्वजनिक सेवामा डिजिटल प्रमाणीकरण गरिने भएको छ । सरकारले भ्रष्टाचारविरुद्ध शून्य सहनशीलता नीति दोहोऱ्याउँदै भ्रष्टाचार नियन्त्रण आयोगलाई सुदृढ बनाउने, सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्ने र सार्वजनिक खरिद प्रणालीलाई पारदर्शी बनाउने जनाएको छ।

सीमामा अनुहार पहिचान प्रणाली

नेपाल प्रहरीको अनुसन्धान क्षमता, फरेन्सिक प्रणाली र साइबर अपराध नियन्त्रण संयन्त्र सुदृढ गरिने भएको छ । साइबर सुरक्षा, वित्तीय अपराध र डिजिटल ठगी नियन्त्रणका लागि विशेष अनुसन्धान एकाइ स्थापना गर्ने नीति सार्वजनिक गरिएको छ । सीमानाकामा अनुहार पहिचान प्रणाली, ड्रोन निगरानी र स्वचालित सीमा व्यवस्थापन प्रणाली लागू गरिने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ ।

कूटनीति र डायस्पोरा

सरकारले सन्तुलित कूटनीति, आर्थिक कूटनीति र 'ब्राण्ड नेपाल' अभियान सञ्चालन गर्ने घोषणा गरेको छ । विदेशस्थित नेपाली नियोगमार्फत राहदानी र कन्सुलर सेवा डिजिटल बनाइने तथा २४ घण्टा सञ्चालन हुने 'सेन्ट्रल रिस्पोन्स युनिट' स्थापना गरिने भएको छ । गैरआवासीय नेपालीको लगानी आकर्षित गर्न 'डायस्पोरा एक्सपर्ट नेटवर्क' र 'ज्ञान बैंक' स्थापना गरिने नीतिसमेत सरकारले अगाडि सारेको छ ।

■■■

नीति तथा कार्यक्रममा के छ ?

- औसत सात प्रतिशत आर्थिक वृद्धिको लक्ष्य
- मध्यम आय भएको मुलुकमा स्तरोन्नति गर्ने घोषणा
- नयाँ चरणको आर्थिक सुधार घोषणा
- आर्थिक कारोबारलाई डिजिटल प्लेटफर्ममा आबद्ध गरिने
- नगदरहित र पारदर्शी अर्थतन्त्र निर्माण गर्ने नीति
- सूचना प्रविधि क्षेत्रलाई राष्ट्रिय रणनीतिक उद्योग घोषणा गर्ने
- एआई, क्लाउड, साइबर सुरक्षा र डिजिटल सेवा निर्यात
- नेपाललाई 'टेक हब' बनाउने लक्ष्य
- 'रिमोट वर्क' नीति लागू गरिने
- अन्तर्राष्ट्रिय पेमेन्ट गेटवेलाई कानुनी मान्यता दिने
- स्टार्टअप नेपाल पोर्टल' मार्फत एकै दिनमा कम्पनी दर्ता
- नेपाल लगानी भिसाको व्यवस्था
- कृषिलाई आधुनिक र उद्यमशील क्षेत्रका रूपमा विकास गर्ने
- किसानको खातामा सीधै डिजिटल भुक्तानी
- भूमि बैंक प्रणालीमार्फत बाँझो जमिन उत्पादनमा प्रयोग
- किसान क्रेडिट कार्ड र किसान परिचयपत्र लागू गर्ने
- भूमिहीन, सुकुमबासी र अव्यवस्थित बसोबासीको दीर्घकालीन समाधान
- आगामी दशकमा ३० हजार मेगावाट विद्युत् उत्पादन गर्ने
- ग्रिन हाइड्रोजन र हरित अमोनिया उद्योगलाई प्रोत्साहन
- 'देवभूमि नेपाल' अभियानमार्फत आध्यात्मिक पर्यटन प्रवर्द्धन
- माध्यमिक तहसम्म निःशुल्क शिक्षा सुनिश्चित गर्ने
- १० हजार विद्यालयमा इन्टरनेट र एआई आधारित सिकाइ
- स्वास्थ्य बिमा कार्यक्रम पुनर्संरचना गर्ने
- काठमाडौंमा 'बस ऱ्यापिड ट्राञ्जिट' प्रणाली सुरु गर्ने
- पूर्व-पश्चिम विद्युतीय रेलमार्गलाई निरन्तरता दिने
- नागरिक एपमार्फत १०० सरकारी सेवा उपलब्ध गराउने
- भ्रष्टाचारविरुद्ध शून्य सहनशीलता नीति

नीति तथा...

पूर्वअर्थमन्त्री एवं नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का

कसले के भने ?

यसले ठूलो परिवर्तनको दिशा लिने देखिँदैन । २०७८ मा शुद्ध खानेपानी पहिलाकै कार्यक्रम हो । केही गर्न खोजिएजस्तो पनि छ । कर्मकाण्डभित्र केही जलप लगाएजस्तो मात्र पार्न खोजिएको छ ।

■ **अर्जुननरसिंह केसी**
सांसद, नेपाली कांग्रेस

वालेन्द्र शाह नेतृत्वको नयाँ सरकारले केही आशा र उत्साहजनक नीति तथा कार्यक्रम ल्याउला भन्ने आशा लिएका थियौं । तर नयाँ शब्द नआउँदा ऊर्जा हराएको जस्तो लाग्यो । यो निरन्तरताको कार्यक्रम हो ।

■ **युवराज दुलाल**
प्रमुख सचेतक, नेकपा

नीति तथा कार्यक्रम झूटको पुलिन्दाबाहेक केही होइन । कार्यान्वयन हुन नसक्ने खालको आकाशको तारा खसाउने खालको देखिन्छ ।

■ **ऐन महर**
प्रमुख सचेतक, नेकपा एमाले

सरकारको नीति तथा कार्यक्रममा केही नयाँ छैन । सबै पुरानै कुरा छ । इ-गभर्नेन्स, डेटा सेन्टर, एआईको कुरा अघिल्लो सरकारले पनि ल्याएको थियो

■ **ज्ञानेन्द्र शाही**
नेता, राप्रपा संसदीय दल

नेता वर्षमान पुनले नीति तथा कार्यक्रम उत्साहप्रद नदेखिएको बताए । 'उत्साहप्रद छैन । बजेट पनि यस्तै आयो भने त जनता, युवा निराश हुन्छन् । जनमत निराश हुन्छ । असाध्यै छरिएको पनि भयो । के भन्ने खोजेको ? कता केन्द्रित हुन खोजेको ? प्राथमिकता निर्धारण नै गर्न सकेको देखिएन,' पुनले भने ।

आशा गरिएजस्तो कार्यक्रम नआउँदा सुन्ने जाँगरसमेत हराएको नेकपाका प्रमुख सचेतक युवराज दुलालले बताए । विपक्षीले सरकारमा वालेन्द्रको हस्तक्षेपझैं नीति तथा कार्यक्रममा 'वालेन्द्र फ्लेभर' नभेटिएको दुलालको भनाइ थियो । 'वालेन्द्र शाह नेतृत्वको नयाँ सरकारले केही आशा र उत्साहजनक नीति तथा कार्यक्रम ल्याउला भन्ने आशा लिएका थियौं। तर नयाँ शब्द नआउँदा ऊर्जा हराएको जस्तो लाग्यो । यो निरन्तरताको कार्यक्रम हो। यसमा नयाँ र कार्यान्वयन गर्न गाह्रो कुनै कुरा देखिएको छैन,' दुलालले भने । नेकपा एमालेका प्रमुख सचेतक ऐन महरले भने सरकारले ल्याएको नीति तथा कार्यक्रम झूटको पुलिन्दा भएको आरोप लगाए। 'नीति तथा कार्यक्रम झूटको पुलिन्दाबाहेक केही होइन। कार्यान्वयन हुन नसक्ने खालको देखिन्छ,' महरले भने ।

राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)को संसदीय दलका नेता ज्ञानेन्द्र शाहीले नीति तथा कार्यक्रममा कुनै कुरा नयाँ नभएको बताए। 'सरकारको नीति तथा कार्यक्रममा केही नयाँ छैन। सबै पुरानै कुरा छ। इ-गभर्नेन्स, डेटा सेन्टर, एआईको कुरा अघिल्लो सरकारले पनि ल्याएको थियो,' शाहीले भने। उनले रास्वपाको सरकारले पनि कर्णालीलाई उपेक्षा गरेको गुनासो गरे ।

■■■

प्रधानमन्त्रीले...

'राष्ट्रपतिज्यूले नीति र कार्यक्रम प्रस्तुत गरिरहनुभएको छ । देशको प्रधानमन्त्री, जो यो टेबुल गर्ने प्रक्रियामा हुनुहुन्थ्यो। उहाँले बीचैमा बहिष्कार गरेर हिँड्नुभएको हामीले देख्यौं,' नेकपा एमालेका सांसद गुरु बरालले भने ।

नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का प्रमुख सचेतक युवराज दुलालले पनि नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत भइरहँदा प्रधानमन्त्री सदनबाट निस्कनु अशोभनीय भएको टिप्पणी गरे । 'आधा पढ्दापढ्दै प्रधानमन्त्री हिँड्नु अशोभनीय हर्कत हो । राष्ट्रपतिले सदनमा आफैंले हस्ताक्षर गरेका प्रति पढ्दा प्रधानमन्त्री छोडेर हिँड्नु राष्ट्रिय लज्जाको कुरा हो,' दुलालले भने। श्रम संस्कृति पार्टीका अध्यक्ष हर्कराज राईले प्रधानमन्त्रीको व्यवहार केटाकेटी पाराको भएको बताए । 'त्यसो गर्नु हुँदैन । केटाकेटी पारा भयो । निस्किहाल्नुहुन्छ । धैर्य गर्नुपर्छ । रिसाएर निस्कनुभयो,' राईले भने ।

यस्तै राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)का दलका नेता ज्ञानेन्द्र शाहीले सरकारको नीति तथा कार्यक्रम सुनेर प्रधानमन्त्री नै रिसाएर हिँडेको भन्दै व्यंग्य गरे । 'कार्यान्वयन गर्ने कुरा उहाँहरूको हातमा छ । राष्ट्रपतिले नीति तथा कार्यक्रम पढ्दापढ्दै प्रधानमन्त्री रिसाएर हिँड्नुभयो । हेरौं कार्यान्वयन कसरी हुन्छ,' शाहीले भने ।

चौतर्फी आलोचनापछि प्रधानमन्त्रीको सचिवालयले साँझ अबेर शाह अस्वस्थ भएको दाबी गरेको छ । 'सम्माननीय प्रधानमन्त्रीज्यूलाई स्वास्थ्यमा असहजता देखिएकाले नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुतिको क्रममा केही समयका लागि विश्राम लिनुभएको थियो । त्यसपछि उहाँ पुनः कार्यक्रममा सहभागी हुनुभएको हो। उहाँको स्वास्थ्य अवस्था सामान्य रहेको जानकारी गराइन्छ,' प्रधानमन्त्रीको सचिवालयले सोमबार भन्यो ।

एसइई...

जिपिए २.०० देखि २.४० सम्म ल्याउने विद्याथी पाँच हजार १९० र १.६० देखि २.०० जिपिए ल्याउने विद्यार्थीको संख्या सात जना रहेको बोर्डले जानकारी दिएको छ। सरकारले वैशाख २९ गतेभित्र नतिजा सार्वजनिक गर्नुपर्ने समयसीमा दिएपछि बोर्डले तीव्रगतिमा तयारी गरी परीक्षा सम्पन्न भएको २९ दिनमा नतिजा सार्वजनिक गरेको हो ।

यस वर्ष एक महिनाभित्र नतिजा सार्वजनिक गर्ने शिक्षा मन्त्रालयको निर्देशनपछि बोर्डले परीक्षा केन्द्रमा उत्तरपुस्तिका परीक्षण गराएको थियो ।

■■■

फर्किने श्रमिकको...

अघिल्लोपटक घोषणा भइसकेको 'रोजगार प्रवर्द्धन दशक'सरकारले पुनः घोषणा गरेको छ । वैदेशिक रोजगारीलाई बाध्यताबाट विकल्पमा रूपान्तरण गर्न आव २०८३/८४ देखि आव २०९२/९३ सम्म 'रोजगार प्रवर्द्धन दशक' घोषणा गरी कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने भनिएको छ। यसअघि २०८१ चैत २७ गते श्रम मन्त्रालयले पाँचौं 'राष्ट्रिय श्रम तथा रोजगार सम्मेलनमार्फत २०२५ देखि २०३५ लाई आन्तरिक रोजगार प्रवर्द्धन दशक मनाउने घोषणा गरेको थियो । त्यसबेला पनि मुलुकमा रोजगारी सिर्जना गर्दै चरणबद्धरूपमा बाध्यात्मक वैदेशिक रोजगारीको अन्त्य गर्ने भनिएको थियो ।

वालेन्द्र सरकारले पनि वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित, व्यवस्थित र प्रतिफलयुक्त बनाइने कुरा दोहोऱ्याएको छ । श्रम कूटनीतिमार्फत उच्च पारिश्रमिक दिने गन्तव्यहरू पहिचान गर्दै रोजगार गन्तव्यको विविधीकरण गरिने विषय नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख गरिएको छ । त्यसैगरी, विदेशमा मृत्यु या अंगभंग भएका कामदारका परिवारका लागि उद्धार र कल्याणकारी कार्यक्रम सुदृढ गरिने कार्यक्रम समावेश गरिएको छ । सरकारले रोजगारीमा गएकालाई स्वदेश फर्काउन 'रिभर्स प्रवासन'लाई प्रोत्साहन गर्दै एकीकृत प्रोत्साहन प्याकेज ल्याउने कार्यक्रम पनि अघि सारेको छ ।

साथै, राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)को चुनावी वाचापत्रमा समावेश गरिएको नेपालमै बसेर विदेशी रोजगारदाताका लागि काम गर्ने सकिने 'रिमोट वर्क' नीतिको कानुनी व्यवस्था गरिने सरकारको नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ। श्रम क्षेत्रमा डिजिटल श्रम निरीक्षण प्रणाली लागू गरी न्यूनतम पारिश्रमिक सुनिश्चितता, कार्यस्थलमा व्यावसायिक सुरक्षा तथा स्वास्थ्यको प्रत्याभूति गरिने पनि जनाइएको छ ।

सरकारले नयाँ राष्ट्रिय रोजगार नीति तर्जुमा गरी सीप, शिक्षा, श्रमबजार सूचना, समाजिक सुरक्षा र रोजगार सेवा प्रणालीलाई एकीकृत गर्ने भनेको छ । युवाहरूलाई 'सिक्दै कमाउँदै' अवधारणामा आधारित राष्ट्रिय उद्यमशीलता कार्यक्रम सञ्चालन गरिने जनाइएको छ । सरकारले बाल श्रम निवारणसम्बन्धी प्रतिबद्धताको कडाइका साथ कार्यान्वयन गरिने, सरकार, रोजगारदाता र श्रमिकबीच असल श्रम सम्बन्ध विकास गर्दै राष्ट्रियस्तरको कल्याणकारी कोष प्रभावकारीरूपमा परिचालन गर्ने कार्यक्रम ल्याइने जनाएको छ ।

■■■

ट्रेड युनियन...

संवैधानिक इजलासले विपक्षीहरूलाई सात दिनभित्र लिखित जवाफ पेस गर्न आदेश दिएको छ । साथै, अन्तरिम आदेशलाई निरन्तरता दिने वा नदिने भन्ने विषयमा दुवै पक्षलाई छलफलका लागि २०८३ जेठ ६ गते बोलाइएको छ ।

यता फरक मत राख्ने न्यायाधीश शर्मा र सुवेदीले भने संविधानको धारा ११४ अनुसार मन्त्रिपरिषद्को सिफारिसमा राष्ट्रपतिबाट जारी भएको अध्यादेश ऐनसरह मान्य हुने र संसद्बाट स्वीकार वा अस्वीकार हुने प्रक्रिया अझै बाँकी रहेको उल्लेख गरेका छन् । उनीहरूले तत्काल अपूरणीय क्षति हुने अवस्था नदेखिएको भन्दै विपक्षीसँग छलफल नगरी कार्यान्वयन रोक्ने आदेश दिन नहुने राय दिएका छन् ।

फरक मतमा छ, 'राष्ट्रपतिबाट संघीय संसद्को अधिवेशन आह्वान भइसकेको तथा अध्यादेश संसद्मा पेस हुने प्रक्रिया बाँकी रहेको अवस्थामा प्रत्यर्थीहरूसमेतसँग छलफल गरी टुंगोमा पुग्न मनासिब देखिन्छ ।'

यद्यपि संवैधानिक इजलासमा बहुमतको निर्णय लागू हुने भएकाले सरकारको ट्रेड युनियन खारेजीसम्बन्धी निर्णय तत्कालका लागि रोकिएको छ ।

यता सोमबार नै सार्वजनिक सरकारको नीति तथा कार्यक्रममा निजामती कर्मचारीहरूको आधिकारिक ट्रेड युनियन खारेजको नीति उल्लेख छ। अदालतको आदेश र सरकारको नीति बाझिएको छ। यसले अन्योल निम्तिएको छ ।

वालेन्द्र शाह नेतृत्वको सरकारले वैशाख २० गते 'केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने अध्यादेश, २०८३' जारी गर्दै निजामती कर्मचारीको आधिकारिक ट्रेड युनियनसम्बन्धी व्यवस्था खारेज गरेको थियो । त्यसपछि वैशाख २२ गते संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले ट्रेड युनियनका कार्यालय बन्द गर्न सूचना जारी गरेको थियो ।

उक्त निर्णयविरुद्ध नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनका अध्यक्ष भवानी दाहालसहितले सर्वोच्च अदालतमा रिट दायर गरेका थिए । रिटमा अध्यादेशमार्फत गरिएको संशोधन नेपालको संविधानको धारा १, १७, ३४, ९३ र ११४ विपरीत रहेको जिकिर गरिएको छ ।

रिट निवेदकले संविधानको धारा १७ (२) (घ) ले संघ संस्था खोल्ने स्वतन्त्रता सुनिश्चित गरेको तथा धारा ३४ (३) ले ट्रेड युनियन खोल्ने, त्यसमा सहभागी हुने र सामूहिक सौदाबाजी गर्ने हक प्रत्याभूत गरेको दाबी गरेका छन् ।

मलेसियामा रोजगार कम्पनी : JAYA NETS SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341846 चलानी नं. ६०२५५२२५

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker/Factory Worker	30	0	1700	६६,०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Dulsco Human Resources Pvt. Ltd.
Dhumbarahi-4, Nepal. Tel: +977- 014547688, Gopal Thapa Magar +977 980-3061585
Email: dulscohr500@gmail.com, info@dulscohr.com.np, Web: www.dulscohr.com.np
श्रम ईजाजत नं. ५००/०६१/०६२

• GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL • GFIL •

संस्थापक शेयर खरिद गर्न इच्छुक महानुभावहरुलाई जरूरी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८३/०१/२९

यस वित्तीय संस्थाका संस्थापक शेयरधनी समुहका केही संस्थापक शेयरधनीहरुले आफ्नो नाममा रहेको संस्थापक शेयरहरु बिक्री गर्न आवश्यक स्वीकृति पाउँ भनी निवेदन पेश गर्नु भएको र संस्थापक समुहको शेयर बिक्री गर्दा विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुलाई नै पहिलो प्राथमिकता दिनुपर्ने र यसरी खरिद बिक्री हुन नसकेको अवस्थामा मात्र अन्य व्यक्ति वा संस्थालाई सो शेयर खरिद बिक्री गर्नुपर्ने नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशन भए बमोजिम विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुले बिक्री गरिने संस्थापक शेयर खरिद गरी लिन इच्छुक भएमा सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५(पैंतिस) दिनभित्र यस वित्तीय संस्थाको प्रधान कार्यालयमा सम्पर्क राखी निवेदन दिनु हुन अनुरोध गर्दै मिति २०८२/१२/१९ मा ३५(पैंतिस) दिने सूचना प्रकाशित गरिएकोमा कुनै पनि संस्थापक महानुभावहरुबाट संस्थापक शेयर खरिद गर्ने इच्छा जनाई कुनै पनि आवेदन प्राप्त नभएकोले बिक्री गर्ने संस्थापक शेयरहरु संस्थापक बाहेकका अन्य व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संगठित संस्थाहरुले खरिद गरी लिन इच्छा भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५(पैंतिस) दिन भित्र नेपाल राष्ट्र बैंकबाट संस्थापक शेयरधनीको लागि तोकिएको Fit & Proper Test को विवरण भरी कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समावेश नभएको प्रमाणित कागजात, नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, आयश्रोत खुल्ने कागजातको प्रतिलिपि तथा सो अद्यावधिक विवरण, स्थायी लेखा नं. प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, पछिल्लो आ.व.को कर चुक्ता प्रमाणपत्र, आपराधिक पृष्ठभूमी (Criminal Record) नभएको प्रमाण देखिने प्रहरी प्रतिवेदन प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि संलग्न गरी यस वित्तीय संस्थाको प्रधान कार्यालय हात्तीसार काठमाडौंमा सम्पर्क राखी के कति शेयर कित्ता के कति मूल्यमा खरिद गरी लिनुहुने हो सो सम्पूर्ण व्यहोरा खुलाई निवेदन दिनुहुन सूचित गरिन्छ । साथै संस्थापक शेयर खरिद गर्ने खरिदकर्ता संस्थापक समुहमा नै पर्ने व्यहोरा समेत यसै सूचना मार्फत जानकारी गराइन्छ ।

गुडविल फाइनान्स लिमिटेड (वित्तीय संस्था)
GOODWILL FINANCE LIMITED
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ग" वर्गको इजाजतप्राप्त राष्ट्रियस्तरको संस्था

केन्द्रिय कार्यालय
हात्तीसार, काठमाण्डौं, पो.ब.नं. ८८६७
फोनः ४५४४०३९, फ्याक्सः ४५४३४१४
इमेलः info@goodwill.net.np

मनमैजु समाज कल्याण बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था लि. को
तारकेश्वर न.पा-१०, लोकतान्त्रिकचोक, मनमैजु काठमाडौं

कर्जा चुक्ता गर्न आउने अत्यन्त जरुरी ३५ दिने सूचना

प्रकाशित मिति २०८३/०१/२९ गते

यस सहकारी संस्थाको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले यस संस्थाबाट उपभोग गरेको कर्जाको साँवा र व्याजको भुक्तानी म्याद समाप्त भई लामो समयदेखि बक्यौता रहिरहेको हुनाले कर्जा भुक्तानी गर्न पटक पटक मौखिक एवम् लिखित तरताकेता गर्दा समेत हालसम्म कर्जा चुक्ता भुक्तानी नगरेकोले आफूले लिएको कर्जा र सोमा लागेको व्याज तथा हर्जनासमेत यस संस्थामा उपस्थित भई तुरुन्त चुक्ता भुक्तानी गर्नुहोला भनी ३५ (पैंतीस) दिन सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिनभित्रमा पनि कर्जाको सम्पूर्ण साँवा, व्याज तथा हर्जना समेत चुक्ता भुक्तानी नगरेमा यस वित्तीय संस्थालाई कर्जाको सुरक्षणवापत लेखी दिएको तपसिल बमोजिम चलअचल सम्पत्ति बैंक तथा वित्तीय संस्थासम्बन्धी ऐन २०७३ तथा प्रचलित कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी लिलाम बिक्री तथा अन्य कुनै व्यवस्था गरी वित्तीय संस्थाले आफ्नो लेना रकम असुल उपर गरी लिने व्यहोरा समेत सम्बन्धित ऋणी, धितो जमानीकर्ता, व्यक्तिगत जमानीकर्ता तथा सबैलाई जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल

सि.नं.	ऋणीको विवरण	धन जमानी दिनेको विवरण	धितो लेखिदिएको सम्पत्तिको विवरण
१.	**नाम** : रामचन्द्र अधिकारी **ना.प्र.नं.**: २५-०१-७६-०७२६९ **बाबुको नाम** : देवीप्रसाद अधिकारी **बाजेको नाम** : धर्मदत्त अधिकारी **ठेगाना** : नुवाकोट जिल्ला तारकेश्वर गा.पा.वडा नं.२ **हाल** : काठमाडौं जिल्ला तारकेश्वर न.पा.वडा नं.११	**नाम** : अम्बिका अधिकारी **ना.प्र.नं.**: ७२४६८ **ससुराको नाम** : देवीप्रसाद अधिकारी **श्रीमानको नाम** : रामचन्द्र अधिकारी **ठेगाना** : नुवाकोट जिल्ला तारुका गा.वि.स.वडा नं.२ **हाल** : काठमाडौं जिल्ला तारकेश्वर न.पा.वडा नं.११	का.जि.काभ्रेस्थली गा.वि.स. वडा नं.२ / नक्सा सिट नं.२ 'ख' कित्ता नं.६७७ क्षेत्रफल (व.मि.) ०-५-१-२ (१७०.८८) का जग्गाहरू ।
२.	**नाम** : अम्बिका अधिकारी **ना.प्र.नं.**: ७२४६८ **ससुराको नाम** : देवीप्रसाद अधिकारी **श्रीमानको नाम** : रामचन्द्र अधिकारी **ठेगाना** : नुवाकोट जिल्ला तारुका गा.वि.स.वडा नं.२ **हाल** : काठमाडौं जिल्ला तारकेश्वर न.पा.वडा नं.११	**नाम** : रामचन्द्र अधिकारी **ना.प्र.नं.**: २५-०१-७६-०७२६९ **बाबुको नाम** : देवीप्रसाद अधिकारी **बाजेको नाम** : धर्मदत्त अधिकारी **ठेगाना** : नुवाकोट जिल्ला तारकेश्वर गा.पा.वडा नं.२ **हाल** : काठमाडौं जिल्ला तारकेश्वर न.पा.वडा नं.११	का.जि.काभ्रेस्थली गा.वि.स. वडा नं.२/ नक्सा सिट नं.२ 'ख' कित्ता नं.६२८, ६३०, ५५९ क्षेत्रफल (व.मि.) ०-२-१-१ (७३.५३), ०-१- २-३ (५३.६६), ०-०-२-२ (१९.८७) का जग्गाहरू ।

विद्यार्थी संगठन खारेजीको निर्णयमा सरकारलाई झड्का

तत्काल कार्यान्वयन नगर्न सर्वोच्चको अल्पकालीन आदेश

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– अध्यादेशमार्फत विश्वविद्यालयका विद्यार्थी संगठन खारेज गरेको सरकारलाई सर्वोच्च अदालतको आदेशले झड्का दिएको छ । विश्वविद्यालयलाई राजनीतिमुक्त बनाउने भन्दै विद्यार्थी संगठन खारेज गरेको वालेन्द्र शाह नेतृत्वको सरकारलाई उक्त निर्णय तत्काल कार्यान्वयन नगर्न सर्वोच्चले अल्पकालीन अन्तरिम आदेश दिएको हो ।

न्यायाधीश श्रीकान्त पौडेलको एकल इजलासले सोमबार विश्वविद्यालय समन्वय समितिले गत चैत २० गते गरेको निर्णय तत्काल कार्यान्वयन नगर्नू/नगराउनू भनी अल्पकालीन आदेश गरेको छ । अदालतले उक्त विषयमा आगामी जेठ ४ गते दुवै पक्षलाई छलफलका लागि बोलाएको छ ।

आदेशमा आधार र कारणसहित बाटोको म्यादबाहेक सूचना पाएका मितिले १५ दिनभित्र महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयमार्फत लिखित जवाफ पेस गर्न र रिट निवेदनको एक/एकप्रति नक्कलसमेत साथै राखी पेस गर्न भनिएको छ ।

अखिल नेपाल राष्ट्रिय स्वतन्त्र विद्यार्थी युनियन (अनेरास्ववियु) का अध्यक्ष दीपक धामीसमेतले प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, सिंहदरबारलाई विपक्षी बनाइ विश्वविद्यालयका विद्यार्थी संगठन खारेज गर्ने निर्णयविरुद्ध रिट निवेदन दायर गरेका थिए । प्रधानमन्त्री शाह विश्वविद्यालयलाई राजनीतिमुक्त बनाउन भन्दै विद्यार्थी संगठन खारेजीका लागि कठोर देखिएका थिए । विश्वविद्यालयबाट विद्यार्थी संगठनको कार्यालय, बोर्डलगायत हटाउन सुरक्षाकर्मी नै परिचालन गर्ने तयारीमा सरकार लागेको थियो ।

अध्यादेश ल्याएर विद्यार्थी संगठन खारेज गरिएकोप्रति सरोकारवालाहरूले विरोध जनाउँदै आएका छन् । विद्यार्थी संगठनहरूले विरोध प्रदर्शनसमेत गरेका थिए । यद्यपि, न्यायालयबाट निकास खोज्ने भन्दै उनीहरू सर्वोच्चमा पुगेका हुन् ।

आयोगले पठायो सुकुमबासीको अवस्थासम्बन्धी अनुगमन प्रतिवेदन

काठमाडौं (प्रस)– राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगले काठमाडौं उपत्यकाका सुकुमबासी बस्तीमा अनुगमनबाट प्राप्त तथ्य र सुझावसहितको संक्षिप्त प्रतिवेदन सोमबार सरकारलाई पठाएको छ ।

आयोगले उपत्यकाका विभिन्न नदी किनारमा सार्वजनिक जग्गाहरूमा वर्षौंदेखि बस्दै आएका सुकुमबासी बस्तीका घरटहरा सरकारले हटाएको सन्दर्भमा अनुगमन गरेको प्रतिवेदन सरकारलाई पठाएको हो । आयोगका प्रवक्ता डा. टीकाराम पोखरेलले उक्त क्षेत्रका बासिन्दाहरूको आर्थिक, सामाजिक तथा सांस्कृतिक अधिकारलगायत अन्य मानवअधिकारको उपभोगमा परेको असर तथा निजहरूको मानवअधिकारको अवस्था सम्बन्धमा विभिन्न मितिमा आयोगले गरेको अनुगमन प्रतिवेदन पठाएको जानकारी दिए । प्रतिवेदनमा गर्भवती, सुत्केरी, बालबालिका, ज्येष्ठ नागरिक, अपांगता भएका व्यक्ति तथा दीर्घरोगीलाई आवश्यक पोषणयुक्त खानेकुरा तथा औषधि नियमितरूपमा उपलब्ध गराउन, लैंगिक संवेदनशील विषयहरूलाई सम्बोधन गर्न भनिएको छ ।

होल्डिङ सेन्टरमा राखिएका व्यक्तिहरूलाई मनोसामाजिक परामर्श सेवा उपलब्ध गराउन, बालबालिकालाई गुणस्तरीय शिक्षाको व्यवस्था गर्न, विस्थापितको रोजगारीको व्यवस्था गर्न, नदी किनार र सरकारी जग्गामा बसेका सुकुमवासीहरूको यथार्थ लगत तयार गरी उनीहरूको दीर्घकालीन व्यवस्थापन गर्नुपर्ने प्रतिवेदनमा उल्लेख रहेको जनाइएको छ ।

प्रतिवेदनमा सांस्कृतिक महत्त्वका संरचनाहरूको स्थानान्तरण गर्न, वास्तविक सुकुमबासीहरूको पहिचान गरी अविलम्ब बसोबासको उचित व्यवस्थापन गर्न लगायतका सुझाव समावेश गरिएका छन् ।

धौलागिरि आरोहण बापत एक करोड ३४ लाख सलामी दस्तुर

गण्डकी– धौलागिरि हिमाल आरोहणबापत यस याममा सरकारले एक करोड ३४ लाख ५४ हजार ५५० सलामी दस्तुर संकलन गरेको छ ।

यस यामका लागि कूल चार समूहमा १८ पुरुष र १२ महिला गरी ३० जनाले धौलागिरि अरोहणका लागि अनुमति लिएको पर्यटन विभागका निर्देशक निशा थापा राउतले जानकारी दिए ।

म्याग्दीको धौलागिरि गाउँपालिका-४ मा पर्ने यो हिमाल आठ हजार १६७ मिटर उचाइमा रहेको छ । अन्नपूर्ण हिमालको आरोहणपछि मात्रै विश्वको सर्वोच्च शिखर सगरमाथाको आरोहण भएकोले पर्वतारोहण पर्यटनमा गण्डकी प्रदेशको अग्रणी स्थान रही आएको छ ।

अघिल्लो याममा यो हिमाल आरोहणका लागि ३६ जनाले अनुमति लिएका थिए । समयसमयमा परिवर्तन हुने मौसमका कारण आरोहणका दृष्टिले धौलागिरि हिमाललाई कठिन हिमालका रूपमा लिइने नेपाल पर्वतारोहण संघ गण्डकी प्रदेशका पूर्वअध्यक्ष शेषकान्त शर्माले जानकारी दिए ।

'समयसमयमा हुने मौषमको परिवर्तनका साथै भौगालिक अवस्थिति धौलागिरि हिमाल आरोहणका लागि मुख्य चुनौती हो', उनले भने, 'यो हिमाल विशेष गरी जोखिमपूर्ण साहसिक हिमाल आरोहण रुचाउने आरोहीको रोजाइमा पर्ने गरेको छ ।'

सन् १९६० मे १३ मा अस्ट्रियाका कुर्ट डिम्बर्गरले पहिलोपटक यस हिमालको सफल आरोहण गरेका थिए । उनीसहित डिम्बर्गरसहित पिटर डियनर, एन्स्ट फोरर, एल्बिन सेल्वर्ट, निमा दोर्ज र नवाङ दोर्ज पहिलोपटक धौलागिरिको चुचुरोमा पुगेका थिए ।

पहिलो आरोहण भएको दिनको सम्झनामा ट्रेकिङ एजेन्सिज एसोसिएसन अफ नेपाल(टान) गण्डकीसहित विभिन्न संघसंस्थाले प्रत्येक वर्षको मे १३ को दिनलाई धौलागिरि आरोहण दिवसका रूपमा मनाउँदै आएका छन् ।

यस वर्ष पनि मे १३ नजिकिँदै गर्दा यसको आरोहण दिवस मनाउनका लागि तयारी गरिएको टान गण्डकीका अध्यक्ष कृष्णप्रसाद आचार्यले जानकारी दिए । *रासस*

बोलपत्रद्वारा गोलिया काठ/दाउरा लिलाम बिक्री वितरण सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०१/२९

यस कालीकादेवी सा.व.उ.स., कनपा १० सिन्धुलीको घाटगद्दी गरि राखेको विभिन्न लटको साल जातको गोलिया थान १०८ को १११८.४७ क्यू.फि. गोलिया काठ व्यापारिक प्रयोजनको लागि बिक्री वितरण गर्नको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । काठ दाउरा जे, जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा लैजाने गरी वन नियमावली २०७९ को नियम १२८ बमोजिम योग्य उद्योगहरूले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरिद गरी २२ औं दिनको मध्यान्ह १२:०० बजे भित्र बोलपत्र दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ । विस्तृत व्यहोराको सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टांस गरिएको छ ।

श्री कालीकादेवी सा.व.उ.स., कनपा–१०, सिन्धुली

दावी विरोध सम्बन्धी वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौंको सूचना

प्रकाशित मिति :- २०८३/०१/२९

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न ईजाजत प्राप्त संस्था श्री **Suhasha Link Pvt. Ltd.** ई.प.नं. 333/059/60 ले यस विभाग समक्ष बाँके जिल्ला नेपालगंज उपमहा नगरपालिका -०४ मा शाखा कार्यालय खोली शाखा प्रमुखमा सल्यान जिल्ला वनगाड कुपिण्डे नगरपालिका वडा नं.-०८ बस्ने श्री शिवराज पुरी लाई नियुक्त गरी संचालन गर्दै आएकोमा उक्त शाखा कार्यालय रद्द गरी धरौटी रकम फिर्ता गरी पाउँ भनी निवेदन पेश गरेकोले सो सम्बन्धमा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र सवुद प्रमाण सहित वैदेशिक रोजगार विभागको संस्था दर्ता तथा समन्वय शाखामा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यस विभागको मिति २०८३/०१/२८ को निर्णयानुसार यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम शाखा कार्यालयको इजाजतपत्रपत्र रद्द गरी धरौटी रकम फिर्ता भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ ।

कतारमा रोजगार
कम्पनी : MELAKA CONTRACTING AND SERVICES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/१०/०८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 337396 | चलानी नं. ६०२५१००८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Supervisor	2	0	2500	१०३,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Plasterer	2	0	1200	४९,६०५							
3	Plaster Worker	1	0	1200	४९,६०५							
4	Pipe Fitter	2	0	1200	४९,६०५							
5	Painter	3	0	1200	४९,६०५							
6	Labour	4	0	1000	४१,३३५							
7	Gypsum Decorator	1	0	1200	४९,६०५							
8	Gypsum Board Decorator	2	0	1200	४९,६०५							
9	Foreman	1	0	2500	१०३,३४०							
10	Driver	2	0	1800	७४,४०५							
11	Cleaners (Male)	2	0	1000	४१,३३५							
12	Assit. Plumber	0	0	1200	४९,६०५							
13	Assistant Carpenter	5	0	1200	४९,६०५							
14	Artist (Decorator)	2	0	1200	४९,६०५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्वरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्वन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

ABC PLACEMENTS PVT. LTD
LIC 537/061/62
Gaushala-9, Kathmandu, Nepal, Tel : 977-1-4582340, Balram Singh 9813169133
Email : infoabcplacement@gmail.com, info@abcplacement.com, Website: www.abcplacement.com

MAURITIUS मा रोजगार
कम्पनी : SUPER CONSTRUCTION CO LTD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०४/२९ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 329237 | चलानी नं. ६०२५०२९७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव MUR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Tiler	10	0	20000	६५,२८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Carpenter	26	0	20000	६५,२८५							
3	Cleaners (Male)	6	0	20000	६५,२८५							
4	Cook General	5	0	20000	६५,२८५							
5	Electrician General	7	0	20000	६५,२८५							
6	Foreman (Male)	2	0	20000	६५,२८५							
7	Handy Man	3	0	20000	६५,२८५							
8	Jcb Operator	6	0	20000	६५,२८५							
9	Land Surveyor Helper/chainman	2	0	20000	६५,२८५							
10	Mason/tile Worker	39	0	20000	६५,२८५							
11	Mechanics I	3	0	20000	६५,२८५							
12	Painter	14	0	20000	६५,२८५							
13	Plumber	10	0	20000	६५,२८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्वरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्वन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

ICONIC HR CONSULTANT PVT LTD
Ganesh Basti, Maharajgunj-4, Kathmandu, Nepal. Tel: +977- 014548588
Official Mobile no: 9816572430, Satish Bk 976-1702070, E-mail: ram@iconic-hr.com, www.iconic-hr.com
Govt. Licence No. 1760/081/082

युएइमा रोजगार
कम्पनी : ASEER TIME AL KUWAIT RESTAURANT - SOLE PROPRIETORSHIP LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/०६ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 317366 | चलानी नं. ६०२३१६०४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Juice Makers	4	0	1300	५३,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : TAJ AL MADINA BUILDING MAINTENANCE L.L.C.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/१०/०८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 338075 | चलानी नं. ६०२५१५६४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	19	0	1000	४१,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Electrician Assistant	8	0	1200	४९,२४०							
3	Painter	3	0	1500	६१,५४५							
4	Plumber	3	0	1500	६१,५४५							
5	Stone Mason	3	0	1500	६१,५४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्वरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्वन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

FRONTLINE RECRUITMENT PVT.LTD.
Frontline Recruitment
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Telephone: 01-4593645, 4593646, 4593647
Sanjiv Sah 9801067993, Email: info@manpoweragencynepal.com
Govt. License 886/067/068

कतारमा रोजगार Qatar Engineering & Construction Company WLL

पूर्व स्वीकृति मितिः २०८३/०१/२८ | पत्र संख्याः ०८३/८४ | चलानी नं.: ६०२५५१८७ | LT No. ३४१९३३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या (पु.)	माग संख्या (म.)	कामदारको न्यूनतम योग्यता	मासिक तलव (QR)	मासिक तलव (ने. रू.)	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	सुविधा खान	सुविधा बस्न	करार अवधि	कामदार छनौटको तरिका
1	FOREMAN	०३	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	२५००	१,०३,३५०	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष	अन्तर्वार्ता
2	LABOUR	२०	0		१०००	४१,३५०								
3	OPERATOR, MACHINES,ORDNANCE	०७	0		१९००	७८,५४६								
4	SAFETY & HEALTH TECH	०५	0		१२५०	५१,६७५								
5	TECHNICIAN	२०	0		११००	४५,४७४								
6	PAINTER BUILDINGS	१०	0		११००	४५,४७४								
7	ARCHITECT TECH	१०	0		११००	४५,४७४								
8	DRIVER/OPERATOR, FORKLIFT	०२	0		१६००	६६,१४४								
9	HEAVY EQUIPMENT DRIVER	०३	0		१९००	७८,५४६								
10	EQUIPMENT - OPERATOR, DRILLING WELL	०३	0		१९००	७८,५४६								
11	REINFORC FITTER	०५	0		११००	४५,४७४								
12	BUILDING WORKER	१०	0		११००	४५,४७४								

सेवा शुल्क	स्वदेशमा गरिने प्रि. मेडिकल खर्च कस्ले गर्ने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने/नदिने	स्वदेशमा गरिने बीमा खर्च कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कस्ले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क
निःशुल्क	कामदार आफै	दिने (क. नि. अनुसार)	कामदार आफै	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	निःशुल्क	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारीः (१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित् भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोला बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्य रूपमा लिनुहोला (२) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । (३) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला (४) विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इण्डक्सन् तालिम अनिवार्य लिनुहोला । (५) विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सो को (१) एक प्रति आफुसंग राख्नुहोला । (६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगीने सम्भावना हुन्छ । (७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला छनौट भई भिषा प्राप्त गरिसकेको व्यक्तिले उक्त रोजगारमा जान नचाहेमा यस संस्थालाई भिषा बापत लागेको शुल्क क्षतिपूर्ति दिनुपर्नेछ । **कुल लागत खर्चः निःशुल्क**

फाइनल अन्तर्वार्ता मिति २०८३ जेठ ४ गते (May १८, २०२६) कम्पनीको कार्यालयमा हुनेछ ।

अरब रिक्रुटिङ्ग सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७३/०५२/०५३
सुविधानगर, तिनकुने, काठमाडौं, फोनः ०१-४१०९१३, मोबाइलः ९८५१०८४६७५ (खेम शेरचन)
Email: ars@arabrecruiting.com, www.arabrecruiting.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी : LABELLE ROSE SALON

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341835 | चलानी नं. ६०२५५१८८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Masseurs	0	1	1800	७४,४०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Beautician/Hairdresser	0	2	1800	७४,४०५							

कम्पनी : THE BLACK SALON

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341836 | चलानी नं. ६०२५५१८७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Beautician / General Neautician / Hair Dresser	0	3	1800	७४,४०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्वरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्वन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Al Kausar Human Resource Pvt.Ltd. (Makawanpur Overseas Pvt. Ltd.)
श्रम ईजाजत नं.११४२/०७३/०७४
Srijanshil Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal Tel: +977 1 4442794, Ramesh Khadka 9801006239, E-mail : alkausar.hrm@gmail.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : QAMAR AL-YAMAMAH COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०९/१८ | पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 336529 | चलानी नं. ६०२५०१४९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	1	0	1000	३९,९९८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : Abdullah Hamad bin Rashid Al Qahtani Ready-Mix Concrete Factory Establishment

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०९/१८ | पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 336527 | चलानी नं. ६०२५०१५१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	4	0	1800	७१,९९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्वरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्वन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

CENTRAL CAPITAL SERVICES PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. ५७४/०६२/०६३
Airport, Sinamangal, Kathmandu, Nepal. Tel : +977-1-4579491/4579492
E-mail : info@centralcapitalservices.com, Web : www.centralcapitalservices.com

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR MALAYSIA!!!
शुन्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर ।

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवाशुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगदजम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित

COMPANY: CHEMLITE INDUSTRIES SDN BHD
कम्पनी : केमलाइट इन्डस्ट्रिज एसडिएन बिएचडि

Pre Approval Date : 2026-05-11 | LT. No. 341986 | Invoice No. 60255231
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | एल टि न. ३४१९८६ | चलानी नं. ६०२५५२३१

सि.नं. S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	माग संख्या Required No's महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलबः Monthly Salary रिंगिट RM	मासिक तलबः Monthly Salary ने.रू. NPR	ओभर टाईम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
१.	जेनेरल वर्कर/फ्याक्ट्री वर्कर	२०	0	आधारभुत अङ्ग्रेजी पढ्न, लेख्न र बोल्नमा दक्ष	१७००	६६,०९५	क. नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नियम अनुसार	छैन	छ	दुई वर्ष
1.	General Worker/ Factory Worker	20	0	Proficient in reading, writing & speaking basic English	1700	66,095	As per the company rule	8 Hours	6 Days	As per the company rule	No	Yes	2 Years

The final interview will be conducted in the office on 19 May. 2026.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय ललितपुरमा मितिः २०८३ जेठ ५ गते हुनेछ ।
Pre-interview is going on. पूर्व अन्तरवार्ता जारी छ ।

नोटः आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना यस प्रा.लि.मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ । आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
Note: Applicants are invited to S. And S. Human Resource Pvt. Ltd. to apply directly without using any mediators Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment.

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको मेडिकल खर्च कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ : ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रू.७०० ।- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer

कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था : ने.रू.१५०० ।- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने
Management of Workers Welfare Fund NPR 1500/- By the Employer

सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने रोजगारदाताले ब्यहोर्ने
who will bear the Service Fee By the Employer

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन । यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन । यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने ।

S. And S. Human Resource Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative. This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, ब्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं ।

We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस् । २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

S.And S.Human Resource Pvt. Ltd.
Mahalaxmisthan, Lalitpur, Nepal Tel : +977-1-5423287
Mobile no: 9849038785, Fax : +977-1-5423287, E-mail : sands1238@gmail.com
श्रम ईजाजत नं. १२३८/०७४/०७५

प्रभाव दैनिक
National Daily

सम्पादकीय

संसद्मा प्रधानमन्त्रीको अशोभनीय व्यवहार

सोमबार संघीय संसद्को संयुक्त बैठकमा राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले सरकारको नीति तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्दै थिए । राष्ट्रपति रहुञ्जेल सदनमा प्रधानमन्त्रीदेखि सबै सांसदले शिष्टाचार पालना गर्नुपर्छ । मर्यादा र शिष्टाचार पालना गर्ने स्थानको रूपमा संसद्लाई लिइन्छ । अझ सत्तापक्षका सांसदले यो विषयमा विशेष ख्याल राख्नैपर्छ । तर राष्ट्रपतिले सदनमा नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गर्दै गर्दा प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाह भने बीचैमा उठेर बेपत्ता भए । नेपालको संसदीय इतिहासमा प्रधानमन्त्रीले यस खालको अशोभनीय कार्य गरेको पहिलोपटक हो ।

के यो सरकारका प्रधानमन्त्री जनता, संसद् र राष्ट्रपतिभन्दा माथिको हो ? प्रधानमन्त्रीको यस्तो अशोभनीय र अभद्र व्यवहारले सरकारको शिष्टतामाथि प्रश्न उठेको छ । चौतर्फी प्रश्न उठेपछि राष्ट्रपतिका राजनीतिक सल्लाहकार असिम शाहले बचाउ गर्ने कोसिस गरे । असिमले प्रधानमन्त्री अस्वस्थ भएकोले विश्राम गर्न पुगेको र पछि सदनको बैठकमा फर्केको दाबी गरे । जबकि प्रधानमन्त्री शाह निस्केपछि बैठकमा फर्केका थिएनन् । आफूले फेसबुकमा राखेको बचाऊ सन्देश असिमले केहीबेरमै डिलिट गरे ।

'मलाई बोल्न दे सरकार !' गीतबाटै चर्चामा छाएका र्‍यापर बालेन उर्फ वालेन्द्र शाह विसंगतिमाथि प्रश्न गरेकै कारण अहिले जनताको रोजी प्रधानमन्त्री बनेका छन् । वालेन्द्रलाई प्रधानमन्त्री बनाउनु समयको माग पनि हो । तर उनै वालेन्द्रलाई अहिले प्रश्न गर्न जोकोही डराउँछन् । अरु त अरु दुईतिहाइ नजिक मत पाएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का अध्यक्ष रवि लामिछाने वालेन्द्रसँग प्रश्न गर्न सक्दैनन् । संसद्मा कसरी प्रस्तुत हुने भन्ने पार्टीको सहजीकरण कार्यक्रममा वालेन्द्र जाँदैनन् । सरकार पूर्णतया वालेन्द्रको सचिवालयको नियन्त्रणमा छ । रास्वपाका १८० सांसद वालेन्द्रका अगाडि 'ज्यू हजुर' गरी टाढैबाट नमस्कार गर्नेबाहेक अरु बोल्न सक्दैनन् ।

एकप्रकारले रास्वपामा राणाशासनको झल्को सुरु भएको छ । यसबारे बोल्न नसक्दा रास्वपामा पनि उकुसमुकुस सुरु भएको छ । यस्तो उकुसमुकुस धेरै थुनेर राख्न सकिँदैन । यस्तो सम्बन्ध धेरै टिक्दा पनि टिक्दैन र यस्तो अशोभनीय व्यवहार गर्ने लामो समय टिक्दा पनि टिक्दैन । रास्वपामा एकप्रकारको प्रशंसक पनि छन् जो वालेन्द्रलाई 'राजाको नयाँ कपडा' कथा शैलीमै उच्च प्रशंसा गरिरहेका छन् । शक्तिको उन्मादमा विगतका दुईतिहाइ निकट सरकार सत्ताबाट सडकमा पुगेको उदाहरण वालेन्द्र र तिनका प्रशंसकले सम्झनुपर्छ । बेलैमा यस्ता अशोभनीय व्यवहारको प्रयाश्चित गरेकै राम्रो ।

श्रम सरोकार

विदेशमा रहँदा भुल्नै नहुने पाँच कुरा

१) कसैको प्रलोभनमा नफसौं

धेरै तलब दिने वा अन्य राम्रो काम सुविधा दिने प्रलोभनमा दलालहरूले गन्तव्य मुलुकका कम्पनी वा वासस्थानमासमेत पुगेर फकाउन सक्छन् । आधिकारिक भिसा रहेको ठाउँभन्दा अन्यत्र काम गर्नु गैरकानुनी हो । कानुनी हैसियत गुमाएपछि सधैंभरि खतरामा काम गर्नुपर्छ र दलालले गैरकानुनी काममा लगाएर फसाउन पनि सक्छ । फर्किनुअघि जेल, नेल जरिवानासहित देश निकालाको अपमान साथै कुटाइ खानुपर्छ ।

२) धार्मिक तथा स्थानीय कानुनको पालना गरौं

सम्बन्धित देशमा पुगेर कुनै गल्ती गरेर कानुन थाहा थिएन भनेर उम्किन पाइन्न । स्थानीय धार्मिक, सामाजिक तथा राष्ट्रियताका विषयमा सधैं जानकार र सकारात्मक हुनुपर्छ ।

३) आफ्नो सुरक्षामा ध्यान दिऔं

आफ्नो स्वास्थ्य र सुरक्षाको ख्याल आफैंले राख्नुपर्छ । काम गर्दाको बखत, बाटो हिँड्दा, पौडी वा अन्य यस्तै कामको जोखिमबारे सधैं सचेत रहनुपर्छ । कतिपय मुलुकहरूमा जेब्रा क्रसिङभन्दा अन्यत्रबाट बाटो काट्दा पैदलयात्रीले समेत जरिवाना तिर्नुपर्ने हुसक्छ । याद गरौं- कारखानामा काम गर्दा त्यहाँ प्रयोग हुने मेसिनको सोच्ने शक्ति हुँदैन, तपाईंको आफ्नै दिमागले सोचेर होसियारी अपनाउनुपर्छ ।

४) काममा लगनशील बनौं

आफ्नो सुपरभाइजरका कुरालाई अवलम्बन गर्नैपर्छ । उसको कुरालाई बेवास्ता गरेमा माथिल्लो निकायमा सामान्यतयाः कुनै सुनुवाइ गर्दैन । अति नै भएमा मात्र दूतावास, वैदेशिक रोजगार विभाग वा अन्य सहयोगी संस्थाबाट सहयोग लिने बानी गर्नुपर्छ । याद गरौं- रोजगारदाताले तपाईंलाई श्रमको मूल्य तिरेको हुन्छ ।

सुधारतर्फ वालेन्द्र सरकारको कदम

❑ दामोदर खनाल

> सरकारले केही सुधारको संकेत र छनक पनि देखाइसकेको छ । जनप्रिय कामले निरन्तरता पाउँदै जान सके सरकारलाई जनताले साथ दिने नै छन् । विगतका गलत काम र कमजोरीहरूलाई ध्यान दिँदै नागरिक र जेन-जी पुस्ताको भावनालाई समेटेर नयाँ परिवेश र योजनाअनुसार नयाँ नेपाल निर्माण गर्न आवश्यक छ । अब तोडफोडभन्दा पनि नयाँ पुस्ताको ऊर्जालाई सदुपयोग गरेर युगले मागेका कामहरूमा सबै जुट्दै विश्व परिवेशअनुसार अगाडि बढ्न आवश्यक छ ।

जेन-जी आन्दोलनसँगै नेपालको राजनीतिले नयाँ मोड लिन पुगेको छ । सुशीला कार्की नेतृत्वको चुनावी सरकार गठन हुन पुग्यो । आमनिर्वाचनमा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले दुईतिहाइ नजिक मत प्राप्त गरेसँगै वालेन्द्र नेतृत्वको सरकार गठन हुन पुगेको छ । करिब चार दशक लामो लोकतान्त्रिक सत्ता जेन-जी आन्दोलनले दुई दिनमै उलटपुलट पारिदिएका कारण सबैलाई चकित बनाएको छ । यसलाई आमनागरिकको असन्तुष्टिको परिणामको जनविद्रोहको रूपमा लिन सकिन्छ । नेपालको संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रात्मक सरकार यसरी क्षणभरमै ढल्नु, शासकहरूलाई सुरक्षा नियन्त्रणमा राखेर जोगिएको विश्वकै इतिहासमा एउटा नयाँ घटनाको उदाहरण हो ।

२०४६ सालको जनआन्दोलनको मर्म र भावनाअनुसार त्यसपछि बनेका सरकारहरूले जनतासामु गरेका वाचाअनुसार काम गर्न नसक्दा आमनागरिकमा निराशा बढ्दै गएको थियो । संविधानको भावना, नीति, विधि, नियम, कानुनअनुसार काम हुन नसक्दा मुलुकमा व्याप्त भ्रष्टाचार र बेथिति बढ्दै गएर आमनागरिक महँगी, बेरोजगारको समस्यामा परिरहेका थिए । २०४६ सालपछि बनेका कुनै पनि सरकारले पाँच वर्ष कार्यकाल पूरा काम गर्न सकेनन् । जसले गर्दा मुलुकमा राजनीतिक अस्थिरता र चलखेलहरू बढ्दै गयो । तर पनि पुरानाले केही गर्दै गरेनन् भन्नेचाहिँ होइन ।

संघीय, प्रदेश र स्थानीय तीन तहका सरकार बने पनि यिनीहरूमा न त तालमेल हुन सक्यो, न त अधिकारको विकेन्द्रीकरण नै भयो । जसले गर्दा सानातिना कामका लागि पनि प्रदेश र स्थानीय सरकारले संघकै मुख ताक्न परिरहेको अवस्था छ । प्रदेशमा पनि सरकार बनाउने-भत्काउने खेलहरू भइरहे । सुशासन र स्वच्छ प्रशासन पनि जनताले पाउन सकेनन् । संघीय लोकतन्त्रिक गणतन्त्रात्मक शासन व्यवस्था जनभावनाविपरीत अगाडि बढिरह्यो । हरेक काममा गुटबन्दी र चरम राजनीतिकरणको पराकाष्ठा जनताले भोगिरहे । यही परिप्रेक्षबाट बनेको वालेन्द्र सरकारबाट जनताले ठूलो आशा गरेका छन् ।

अध्यादेशः छिटो छरितो काम

दुईतिहाइ नजिकको वालेन्द्र सरकारले निर्वाचनमा गरेका वाचा पूरा गर्न पुरानै तौर तरिकाले काम गरेर सफलता प्राप्त गर्न नसकिने भएपछि 'फास्ट ट्र्याक'मा काम गर्न आवश्यक महसुस गर्दै विभिन्न अध्यादेश ल्याएको छ । रास्वपा सरकार १०० दिनका १०० वाचा पनि सार्वजनिक गरेर अगाडि बढेकाले पुरानै ढर्रामा अगाडि बढेर लक्ष्यमा पुग्न नसकिने भएर नै विभिन्न काममा आउने बाधा अड्चन फुकाउन अध्यादेशहरू ल्याउन परेको बताएको छ । द्रुत गतिमा काम गर्नका लागि ल्याइएको यी अध्यादेश बेठिक भन्न मिल्दैन । जनताले रास्वपालाई दुईतिहाइ नजिक प्रचण्ड बहुमत दिएको छ । तसर्थ अब यो सरकारलाई जनअपेक्षअनुरूप काम नगरी सुख छैन ।

हाम्रा विगतका अर्थात् पुराना सांसद, मन्त्री, राष्ट्रसेवक, कर्मचारीहरूले हरेक काम पैसासँग साट्न थालेकाले नै हरेक क्षेत्रका काम कमजोर बन्दै जानुका साथै प्रायः हरेक क्षेत्रमा धमिरा लागेको जगजाहेर नै छ । कर्मचारी नियुक्ति, सरुवा बढुवादेखि घरजग्गा खरिदबिक्री, सवारीसाधन दर्ता, नवीकरणलगायत हरेक काम लेनदेनविना प्रायः असम्भव भइसकेको थियो । राज्यलाई कर, महसुल, सेवा, दस्तुर बुझाउन जाँदा पनि घूस खुवाउनपर्ने बाध्यताले सेवाग्राही हैरान थिए । तर पछिल्लो समय वालेन्द्र सरकार बनेयता कार्यालयको काममा चमत्कारिकरूपमा परिवर्तन भएको सेवाग्राहीले महसुस गर्न थालेका छन् । कामको ढिलासुस्ती अनियमिततामा पनि कमी आएको महसुस आमसेवाग्राहीमा छ । केही कार्यालयमा पुग्दा त्यो संकेत पनि देखिएको छ । तर यो पर्याप्त भने छैन । जनताका महत्त्वपूर्ण आधारभूत समस्या पूरा हुन सकेको छैन ।

नियुक्तिहरूमा दलीय भागबण्डाका कारण अख्तियार र न्यायालयप्रति पनि जनताको विश्वास घट्दै गएको अवस्था हो । नयाँ सरकारले सफलता पाउन प्रशासन, अख्तियार, न्यायालयजस्ता क्षेत्रमा क्षमता र दक्षताको आधारमा भर्ना गर्ने परिपाटी मिलाउन आवश्यक छ । यो सरकार सफल हुनका लागि विगतका कतिपय भागबण्डाको नियुक्ति बाधक हुने देखिए पनि यसबारे अध्यादेश जारी भएसँगै यो समस्याले निकास पाउने देखिएको छ । तर पनि पैसा लेनदेन गरेर नियुक्ति भएकाहरूमा ठूलै राजनीतिक भूकम्प गएको छ ।

सुकुमबासी बस्तीमा डोजर

सरकारले नदी किनार तथा सार्वजनिक जग्गा अतिक्रमण गरेर बसेका सुकुमबासी तथा अव्यवस्थित बसोबासीलाई व्यवस्थित र सुरक्षित गर्ने उद्देश्यले ती बस्तीमा डोजर चलाएर व्यवस्थित गर्ने काम सुरु गरेको छ । यसै क्रममा सरकारले काठमाडौंको थापाथली, जडीबुटी, बल्खु, अनामनगर, शंखमुललगायत नदी तथा खोला किनारका घरटहरा डोजर प्रयोग गरी हटाएको छ । जहाँका वास्तविक सुकुमबासीलाई विभिन्न ठाउँमा राखेर तथ्यांक लिने काम गरेको छ । सरकारले वास्तविक सुकुमबासीको पहिचान गरी सुरक्षित ठाउँमा व्यवस्थापन गर्ने जनाएको छ ।

यसैक्रममा सुकुमबासीको नाममा उच्च पहुँचवाला व्यक्ति र हुकुम्बासीहरूले ठूला घर र टहरा बनाएर भाडा लगाएर रकम लिने गरेको पनि पाइयो । कतिपय ठाउँमा सार्वजनिक जग्गा अतिक्रमण गर्ने होटल, स्कुल, घर बनाएर भाडा लिने गरेको पनि भेटिएको सार्वजनिक भएको छ । यो राम्रो होइन । यस्तालाई कानुनी दायरामा ल्याउन आवश्यक छ । कतिपय बस्तीमा त सुकुमबासीभन्दा हुकुमबासी बढी भएको पनि पाइएको छ ।

तर पनि कतिपय भूमिहीन वास्तविक सुकुमबासीलाई सरकारले सुरक्षित तरिकाले व्यवस्थित गरेर राख्न आवश्यक छ । यसअघिका सरकारले पटक-पटक सुकुमबासी समस्या समाधान आयोग गठन गरे पनि समस्याले पार पाएन । यस्ता आयोग १९ पटक गठन भएका थिए । लामो समयसम्म समस्या बल्झिरहृयो । काठमाडौं, पोखरा, बुटवललगायत देशभर सुकुमबासी समस्या दशकौंदेखि बल्झिँदै आएको छ । अस्थिर सरकार र चरम राजनीतिकरणका कारणले पनि यो समस्याले निकास पाउन नसकेको हामीलाई जगजाहेर नै छ । केहीले त नदी किनारका जोखिमपूर्ण ठाउँलाई ठगी खाने ठाउँ नै बनाएका रहेछन् । अतः यो सरकारले सुकुमबासी समस्या समाधान गर्छु भनेर लागेकोले विगतमा सुरु भएका राम्रा कामलाई आत्मसात् गर्दै पहुँच, राजनीतिक आग्रह पूर्वाग्रहविना निष्पक्ष तरिकाले समाधान गर्न पर्दछ । र, हुकुम्बासीले सुकुमबासीको नाममा यो समस्यालाई राजनीतिकरण गर्न हुँदैन ।

मुलुक भागबण्डाले भित्रभित्र साँच्चकै धमिरालेजस्तै खाएकोले आमनागरिकमा निराशा बढ्दै गएको छ । यसलाई सफा गर्न चानचुने आँट र हिम्मतले हुँदैन तर पनि जनताले वालेन्द्र नेतृत्वको सरकारबाट ठूलो आशा गरेको पाइन्छ । लोकतन्त्रमा जनतालाई केन्द्रबिन्दुमा राखेर काम हुनुपर्ने बेलामा लोकतन्त्र आएको करिब ४० वर्ष पुग्न लाग्दा पनि आमनागरिकले सरकारी सेवाबाट ठगिइरहेको महसुस गरेका थिए । बजारमा अर्थतन्त्र चलायमान हुन सकेको छैन । शिक्षा र स्वास्थ्यजस्ता अनिवार्य आवश्यकताका कुराहरू झनै महँगो हुँदै गएका छन् । यसले गर्दा आममानिसमा लोकतान्त्रिक सरकारप्रति विश्वास टुट्दै गयो ।

भूकम्प र कोरोनाकालको मारमा परेका उद्योगी व्यवसायी र नागरिकले सरकारपक्षबाट खासै संरक्षण र राहत पाउन सकेनन् । निराश युवा वर्ग कामका लागि विदेसिन बाध्य बनेका छन् । तसर्थ वर्तमान सरकार यस्ता सवालप्रति ध्यान दिएर अगाडि बढ्न आवश्यक छ । सुशासनका लागि वालेन्द्र सरकारबाट जनताले ठूलो आशा र भरोसा राखेका छन् । अनि उद्योगी र सर्वसाधारण जनता अर्थमन्त्री स्वर्णिम वाग्लेको नयाँ बजेटको प्रतीक्षामा पनि छन् ।

यथार्थमा जनप्रतिनिधिहरूमा पनि निःस्वार्थ रूपले काम गर्ने भावना देखिएन । दोस्रो आमनिर्वाचनपछि जनप्रतिनिधिहरू झनै सुविधाभोगी बन्दै गए । पार्टीबाट टिकट लिएर सरकारमा पुगेकाहरूले आफूखुसी काम गर्न थाले । कतिपय ठाउँमा आफ्ना नजिकका मान्छेलाई काम दिएर गुट-उपगुटका आधारमा विकास निर्माणका काम हुन थालेपछि जनविश्वास घट्दै जान थाल्यो । यस्ता आफूखुसी गर्ने कार्यले कतिपय ठाउँका जनप्रतिनिधिहरूले त 'छोटेराजा' कै संज्ञा पाउन थाले ।

यसर्थ, यो नयाँ जनादेशको सरकार राष्ट्र निर्माणका लागि नयाँ सिराबाट अगाडि बढ्न थालेकोले कम्तीमा केही समय सरकारको काम हेर्न आवश्यक छ । विगतमा शासक वर्गबाट धेरै कमी कमजोरी भएको कुरा सबैलाई जगजाहेर नै छ । अब यसबारे समीक्षा र सुधार गरेर अगाडि बढ्नु आजको आवश्यकता हो । जुन कुरा रास्वपाले पनि राम्रोसँग बुझेको हुनुपर्दछ । हामी नेपाली कामभन्दा पनि साना कुरामा संविधान-संविधान भनेर भाषण गररिहेका हुन्छौं, व्यवहारमा आफ्नो नैतिकता र इमानदारिता संविधानअनुसार देखाउन सकिरहेका छैनौं । आशा गरौं, ३६ वर्षे युवा वालेन्द्रको नेतृत्वमा सरकार बनेको छ, केही नयाँ सिराबाट काम हुन्छ ।

नयाँ सरकारका अगाडि थुप्रै चुनौतीहरू पनि छन् । सरकारले केही सुधारको संकेत र छनक पनि देखाइसकेको छ । जनप्रिय कामले निरन्तरता पाउँदै जान सके सरकारलाई जनताले साथ दिने नै छन् । विगतका गलत काम र कमजोरीहरूलाई ध्यान दिँदै नागरिक र जेन-जी पुस्ताको भावनालाई समेटेर नयाँ परिवेश र योजनाअनुसार नयाँ नेपाल निर्माण गर्न आवश्यक छ । अब तोडफोडभन्दा पनि नयाँ पुस्ताको ऊर्जालाई सदुपयोग गरेर युगले मागेका कामहरूमा सबै जुट्दै विश्व परिवेशअनुसार अगाडि बढ्न आवश्यक छ ।

नेपालमा कृषि, पर्यटन, वन र जल सम्पदा क्षेत्रको विकासका लागि धेरै आधार र सम्भावना भएकाले स्पष्ट योजना बनाएर अगाडि बढ्न सकेमा देशले साँच्चै काँचुली फेर्न सक्दछ । थुप्रैले देशभित्रै रोजगारी पाउन सक्ने छन् । तर त्यसका लागि हामी सबैले आ-आफ्नो पेसा, व्यवसायमा नैतिकता र इमान्दारिता देखाउनैपर्छ । वालेन्द्र सरकारले पनि विनाप्रतिशोध स्पष्ट विकासको खाका कोरेर अगाडि बढ्न आवश्यक छ ।

✍ बैकुण्ठ भण्डारी

नीऽइति-कार्जेक्रम

हाननीय सदस्यज्यूहरू, कतै हान्दै कतै ठोस्दै, कतै बाल्दै, कतै ओकल्दै यहाँसम्म आइपुग्नुभएकोमा धन्यवाद दिन चाहन्छु । तपाईंका कुरा तपाईं नै राख्नुस् भनेर मैले भन्न सक्दिन । किनकि, म विचरो बबुरो भएको छु । पटक-पटक परधानमनऽतरी खान नपाए पनि बल्लबल्ल पाको पद त्यसै छाड्न सकिनँ ।

हाननीय सदस्यहरू त्यही भएर अहिलेको दम्भी पार्टीको दम्भी सरकारका आदेशहरूलाई पूर्णपालना गराउने पक्षमा प्रतिबद्ध भएर अध्यायको देशलाई मैले हस्ताक्षर गरेर पठाइदिएको छु । कसैलाई चित्त बुझ्ला, कसैलाई चित्त नबुझ्ला ! चित्त बुझ्नेहरू एक सुर्की लगाएर मस्त हुनुहोला । चित्त नबुझ्नेहरू मोबाइलवाला टेलिभिजनसँग ठूला-ठूला कुरा गरेर विष ओकल्नुहोला !

कुरो र कुलो जता पनि जान सक्ने भएकाले आएका अध्यायका देशहरूलाई मैले सहर्ष स्वीकार गरी जनताले हावामा जिताएर पठाएका हाननीयकै पक्षमा म मेरो कार्यकालसम्म शीतल तापेर बस्ने छु । कालोकोटे बाबुले बस्ने कि जाने बा ? भनेर सोध्या छन् । मैले बस्ने भनेर भनेको छु । अब बस्ने भनेपछि त दिएको गर्नु परो ! बाबुले जसोजसो भनेका छन् मैले त्यसैत्यसै गरेको हुँ । त्यसमा हाननीय सदस्यहरूले अन्यथा लिनुहुने छैन भन्ने कुरामा जय नेपाल गर्न चाहन्छु ।

कसले के भन्छन् भन्ने कुरो मलाई थाहा भएन ! मैले के भन्छु भन्ने कुरा त अल्जाइमरले बिसाइसकेको छ । राखेका जागिरेहरूले यसो गर, उसो गर भन्छन् मैले हस भनेको छु । यस्तो परिस्थितिमा आजको यो विशाल हाननीयज्यूहरूको भेलामा बाबुले जस्तो लेखेर दिएको हो त्यस्तै नीऽइति र कार्जेक्रम तपाईंलाई खरऽरऽ पढेर सुनाउँछु ।

जसजसलाई सुन्न मन लाग्छ । आँखा चिम्म गरेर भए पनि सुन्नुहोला । सुन्न मन नलाग्ने हाननीय सदस्यहरूले दायाँबायाँ गफ गरेर भए पनि आजको हाजिरी गरेरमात्र फुत्त हात्ती लम्किएजस्तै गरी लम्किन सक्नु हुने छ भन्ने अपेक्षा लिएको छु । माथिबाट हजुरबाले के-के भन्दै छन् । भुइँतिर बसेका नाति नातिना खुसुरखुसुर गरिरहेका छन् । हजुरबाले सुनाउँदै गरेको नीऽइति पुराणमा कसैको ध्यानै छैन । गर्नेलाईभन्दा देख्नेलाई लाज भनेजस्तै ! हुन झुक्किएर हान्निएर पुगेका त हुन् । नत्र त के हुन्थ्यो र हजुरबाका कथा पुराण पनि सुन्नै नसक्ने गरी खुसुरखुसुर किन गर्नु पर्दथ्यो र ?

पहिलेपहिले पो सेतासेता घरका कालाकाला मान्छे भन्थे । अहिले त राताराता घरमा नीलानीला मान्छे छन् । शान्तिको कुरा त गर्नै परो । हजुरबाले गरुण पुराण सुनाए पनि बक्रदृष्टिका वृतान्त भने पनि के मतलब । हाजिर भइगो, हाँसे भइगो । हाँस्ने, ठट्टा गर्ने त हो ! ताली बजाइदिनु भनेको छ हेडसरले बजाइदिएकै छ । कुरो ठीक होकि होइन त ? एउटा हाननीयले अर्को हाननीयलाई सोध्छ ।

ठिकै हो । अब यी हजुरबाले जति भट्ट्याए पनि कुरो उही हो क्यारे । नयाँ सिसीमा पुरानै के भनेजस्तो । जसोजसो बाहुन उसैउसै स्वाहा भनेजस्तो ! होइन हो हाननीयज्यू, बूढाबाले त धेरै खोके त ? चिसो गढे छ कि क्या हो ? कति न हजुरबाको चिन्ता गरेजस्तै गरी सोध्छन् । त्यस्तो होइन, उमेर गढेको हो । त्यही भएर ख्वाक्कख्वाक्क गरेका छन् । अर्काले थप्छन् ।

होइन हो । आजकल त खासै बाहिर निस्कनै मन लाग्दै किन हो ? मलाईमात्र हो कि तपाईंलाई पनि त्यस्तै हो हाननीयज्यू ? अर्कोले भन्छ, सबैलाई त्यस्तै होला नि होऊ । हावा तालमा, उठियो हावा तालमै जितियो । सिंहदरबारभित्र छिरेर सलाम खानेबाहेक केही होलाजस्तो छैन ! पछाडि बेञ्चकालाई के भयो कुन्नि प्याच्चै बोले, होइन हो हाननीयज्यू, कति कुरा गरेर बसेको क्या ! सुन्नु न उता हजुरबाले बोलिरहनुभाको छ । तपाईंहरूचाहिँ के खुसुरखुसुर हो के ?

घाँटीको मुण्टो बटार्दै अर्कोले भन्यो- हत्तेरी ! हाननीयज्यू, निदाएर बस्नु भन्दा त यसरी आफ्नो मनको बह पोख्नु नै ठीक हो नि होइन र ?

उता हजुरबाले घ्यारऽरऽ गर्दै भने- हाननीय सदस्यहरू, विदेशबाट फर्केकाहरूलाई खेत जोत्न लगाउनु पर्दछ । जसले उत्पादन वृद्धि हुन्छ । खेताँ काम नगर्नेहरूका लागि प्रविधिको भरपुर उपयोग गर्नेगरी कार्जेक्रम ल्याएका छौं ।

हजुरबाका कार्जेक्रम पनि के हो के हो ! अँ साँच्चि, हाननीयज्यू अघि क भन्दै थियौं रे ? फेरि कुरा मोड्दै नीऽइति कार्यक्रममा बसेका हाननीयले भने ।

त्यही त, अब घरमा बसौं अनेक थरीका मानिसहरू आउँछन् । बस भन्नै परो । चिया ख्वाउनु परो । कुरा सुनेको जस्तो पनि गरिदिनै परो । हऽ हँऽ हेरौंला भन्नै परो । अब बजेट पनि गरौंला भन्यो आफ्नो बजेटजति सबै स्वाहा । त्यही भएर चुनाउकै नारा ठीक लाग्न थालेको छ- 'चुपचाप कोठामा बास' । यो बाहेक अहिले यो पद खासै प्रभावकारी लागेन हो हाननीयज्यू । अर्कोले दुखेसो पोखे ।

सोह्रै आना ठीक कुरा गर्नु भो । अब पहिलेपहिले जस्तो मोबाइलवाला टेलिभिजनसँग कुरा गर्ने, हल्लाखल्ला गर्न पनि पाइने । अहिले मनमा लागेको कुरा पनि बोल्न नपाइने । यस्तो पनि पद हुन्छ ? पहिलेपहिलेका हाननीय सांसदहरू कति ठाँटले हिँड्थे । कति सम्मान पाउँथे । अहिले त टोलमा पनि न नमस्कार छ न केही छ, 'खरानी ग्याङ' भनेर हत्तु पार्छन् भन्या ।

एता बाजे फलाक्दै छन्, के भन्या हो फेरि यो नगदरहित भनेर ? उठौं बाहिर गएर बरु एक घुट्की चुस्की लिएर आउँ । घाँटी बसेको स्वर र घ्यारघ्यारले केही बुझिएन । अर्का हाननीयले सोधे । त्यही त । त्यही भएर हाम्रो हेडसर अघि नै उठेर हिँडिसके । हामीमात्र के बस्नु ? सबैको हालत उस्तै । कठैबरा ! हजुरबालेले जति नै घाँटी फुलाएर नीऽइति पुराण सुनाए पनि के गर्नु सुन्नेले नसुनिदिएपछि !

हजुरबा भन्छन्, अन्त्यमा लुटतन्त्रका लागि विगतदेखि नै परिचालन हुँदै आएका र मुलुकको सम्पूर्ण क्षेत्रलाई ध्वस्त पार्दै 'खरानी ग्याङ' का रूपमा परिचित हुनुहुने हाननीयहरूलाई अनुशासनको पाठ सिकाउनु पर्ने छ भन्दै यो नीऽइति तथा कार्जेक्रम जस्तो लेखेर दिएको हो त्यस्तै पस्केको छु । सुन्नेलाई सुनको माला, भन्नेलाई फूलको माला, यो पुराण वैकुण्ठ जाला ! नी-इति स्कन्दे, खरानी पुराणे समाप्तम् ।

नीति तथा कार्यक्रम

दिगो वन व्यवस्थापनमार्फत वन क्षेत्रको आर्थिक योगदान अभिवृद्धि गरिने

काठमाडौं (प्रस)– सरकारले दिगो वन व्यवस्थापनमार्फत वन क्षेत्रको आर्थिक योगदान अभिवृद्धि गर्ने घोषणा गरेको छ। सोमबार राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले संघीय संसद्को संयुक्त बैठकमा प्रस्तुत गरेको आगामी आर्थिक वर्ष २०८३/८४ को नीति तथा कार्यक्रममा यस्तो घोषणा गरिएको हो ।

काठ, जडीबुटी, आयुर्वेदिक औषधि, कार्बन व्यापार, पर्यटन तथा वनमा आधारित उद्योगको विकासलाई प्राथमिकता दिइने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ। सरकारले जडीबुटीको प्रशोधन, मूल्य अभिवृद्धि तथा निर्यात प्रवर्द्धनलाई प्राथमिकतामा राखेको छ। चरन क्षेत्र विकास, पशुपालन तथा वनमा आधारित जीविकोपार्जन प्रवर्द्धन गर्दै वन स्रोतको वैज्ञानिक उपयोग गरिने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ।

वन क्षेत्रभित्र रहेका स्याउला, सोत्तर तथा मिचाहा वनस्पतिलाई स्थानीय समुदाय र निजी क्षेत्रको सहकार्यमा उपयोग गरी प्रांगारिक मल, ब्रिकेट तथा बायोचार उत्पादन प्रवर्द्धन गरिने सरकारको नीति रहेको छ। सरकारले 'नेपाल कार्बन प्राधिकरण' गठन गरी रेड-प्लस कार्यक्रम विस्तार गर्ने घोषणा गरेको छ। सामुदायिक वन समूहलाई कार्बन क्रेडिटबाट प्रत्यक्ष लाभ सुनिश्चित गरिने तथा नीतिगत सुधारमार्फत भवन निर्माण र उद्योगमा स्वदेशी काठको प्रयोगलाई प्रोत्साहन गरिने राष्ट्रपति पौडेलले बताए।

वन डढेलो नियन्त्रण तथा निगरानीलाई प्रभावकारी बनाउन 'वन डढेलो उच्च सतर्कता केन्द्र' स्थापना गरिने नीति अगाडि सारिएको छ। डढेलो, वन अतिक्रमण तथा अवैध गतिविधिको रियल टाइम निगरानीका लागि ड्रोन, स्याटेलाइटलगायत आधुनिक प्रविधिको प्रयोग गरिने नीति सरकारले अघि सारेको छ।

मानव-वन्यजन्तु द्वन्द्व न्यूनीकरणका लागि क्षतिपूर्ति, पूर्वसूचना प्रणाली, रोकथाम संरचना, नसबन्दी, स्थानान्तरण तथा वैकल्पिक बाली प्रवर्द्धनका कार्यक्रम सञ्चालन गरिने जनाइएको छ। राष्ट्रिय निकुञ्ज, आरक्ष तथा संरक्षण क्षेत्रको प्रभावकारी व्यवस्थापनमार्फत दुर्लभ तथा लोपोन्मुख वन्यजन्तुको वासस्थान संरक्षण गरिने नीति तथा कार्यक्रममा समेटिएको छ। सरकारले चुरे क्षेत्रमा एकीकृत संरक्षण, जल पुनर्भरण तथा वैज्ञानिक उत्खनन लागू गर्ने जनाएको छ। वातावरणीय प्रभाव मूल्यांकन, जग्गा प्राप्ति तथा वनसम्बन्धी अनुमति प्रक्रियालाई ई-पोर्टलमार्फत सरलीकरण गरी पूर्वाधार विकास र वातावरण संरक्षणबीच सन्तुलन कायम गरिने उल्लेख छ।

वायु गुणस्तर सुधार, स्वच्छ प्रविधि प्रवर्द्धन तथा प्रदूषण नियन्त्रणलाई पनि सरकारले प्राथमिकतामा राखेको छ। काठमाडौं उपत्यकाको वायु गुणस्तर सुधार कार्ययोजना अद्यावधिक गर्दै राष्ट्रिय वायु गुणस्तर व्यवस्थापन कार्ययोजना कार्यान्वयन गरिने तथा परम्परागत इँटा उद्योगलाई स्वच्छ प्रविधिमा रूपान्तरण गरिने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख गरिएको छ।

त्यसैगरी, वायु प्रदूषण न्यूनीकरण, जलवायु अनुकूलन तथा दिगो सहरी वातावरण व्यवस्थापनका लागि बहुपक्षीय समन्वय प्रणाली सुदृढ गरिने बताइएको छ। सीमापार प्रदूषण नियन्त्रणका लागि द्विपक्षीय तथा क्षेत्रीय सहकार्य विस्तार गरिने सरकारको योजना छ। अन्तर्राष्ट्रिय जलवायु वित्तमा पहुँच वृद्धि गर्दै वन, कृषि, ऊर्जा तथा जैविक विविधतामा आधारित हरित अर्थतन्त्रलाई टेवा दिइने नीति सरकारले अघि सारेको छ। 'हरित बण्ड ढाँचा' विकास गरी जलविद्युत्सहित हरित पूर्वाधारमा अन्तर्राष्ट्रिय सहुलियतपूर्ण वित्त आकर्षित गरिने तथा 'नेट जिरो २०४५' प्रतिबद्धता कार्यान्वयनका लागि क्षेत्रगत लक्ष्य र समय सीमासहित राष्ट्रिय कार्ययोजना लागू गरिने राष्ट्रपति पौडेलले बताए।

विपद्बाट यस वर्ष १९ लाखभन्दा बढी प्रभावित हुन सक्ने अनुमान

काठमाडौं– यस वर्षको मनसुन अवधिमा देशभर औसतभन्दा कम वर्षा हुने सम्भावना रहे पनि तापक्रम वृद्धि र चरम मौसमी घटनाका कारण मनसुनजन्य विपद्को जोखिम उच्च रहने आकलन गरिएको छ।

राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिरकणले सोमबार सार्वजनिक गरेको मनसुन पूर्वतयारी तथा प्रतिकार्य राष्ट्रिय कार्ययोजना २०८३ को मस्यौदामा १९ लाखभन्दा बढी जनसंख्या प्रभावित हुन सक्ने अनुमान गरिएको हो।

मस्यौदाअनुसार उच्च हिमाली क्षेत्रमा हिमताल विष्फोटको जोखिम बढेको छ भने तराई तथा तल्लो भेगमा बाढी, पहिरो, डुबान, भूक्षय र आकस्मिक बाढीका घटना बढ्न सक्ने सम्भावना औंल्याइएको छ। दैनिक तापक्रम वृद्धि र तातो हावाको लहरका कारण विशेषगरी दक्षिणी तराई क्षेत्र बढी प्रभावित हुन सक्ने जनाइएको छ।

प्रतिवेदनमा मनसुन अवधिमा देशभर करिब चार लाख ५७ हजार १४५ घरधुरीका १९ लाख ९७ हजार ७३१ जना प्रभावित हुन सक्ने अनुमान गरिएको छ। प्रभावितमध्ये ५२ प्रतिशत महिला र ४८ प्रतिशत पुरुष हुनसक्ने जनाइएको। जोखिममा रहेका जनसंख्यामध्ये पाँच वर्षमुनिका बालबालिका करिब एक लाख ६४ हजार, ६० वर्षमाथिका ज्येष्ठ नागरिक चार लाख १५ हजारभन्दा बढी तथा अपांगता भएका व्यक्ति करिब ४८ हजार रहेको उल्लेख छ। प्रजनन उमेर समूहका महिलाको संख्या उल्लेख्य रहेको प्रतिवेदनमा जनाइएको छ।

प्रदेशगत विश्लेषणअनुसार कोशी, मधेस लुम्बिनी र सुदूरपश्चिम प्रदेशका केही जिल्लामा मनसुनजन्य विपद्को जोखिम तुलनात्मकरूपमा बढी देखिएको छ। *रासस*

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७९/०२/०३ मा दर्ता भएको श्री **पवन मिनि सुपर मार्केट प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. २९०७४९)** नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विषेश दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

बोलपत्रद्वारा गोलिया काठ दाउरा लिलाम बिक्री वितरण सम्बन्धी सूचना

प्रथमपटक प्रकाशित मिति : २०८३/०१/२९

यस धौले सामुदायिक व.उ.स. दुनपा ६, सिन्धुलीबाट आ.व.२०८२/०८३ मा उत्पाद नभई घाटगद्दि गरी राखिएको साल सहित अन्य जातको गोलिया थान ७१ को ९१५.७७ क्यू.फिगोलिया काठ व्यापारिक प्रयोजनको लागि बिक्री वितरण गर्नको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। काठ जे, जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा लैजाने गरी वननियमावली २०७९ को नियम १२८ बमोजिम योग्य उद्योगहरूले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ दिनभित्र बोलपत्र खरिद गरी २२ औं दिनको मध्यान्ह १२:०० बजे भित्र बोलपत्र दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ। विस्तृत व्यहोराको सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टांस गरिएको छ।

धौले सामुदायिक व.उ.स. दुनपा ६, सिन्धुली

कर्मचारी हटाइएको सम्बन्धी सूचना

यस **Lion Recruitment Services Pvt.ltd** (ई.प.नं.१७७०/०८१/०८२) मा कार्यरत **राजकुमार मगर (ना.प्र.प.नं.३१२/८९६,** जि.प्र.का.मकवानपुर) लाई आजको मितिदेखि यस प्रा.लि.बाट हटाइएको हुँदा निज व्यक्तिहरूसँग यस प्रा.लि.सँग सम्बन्धित आर्थिक तथा अन्य कुनै पनि कारोबार नगर्नु नगराउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। यदि निजसँग वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित कुनै आर्थिक लेना देना भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस प्रा.लि. मा सम्पर्क गर्न आउनुहोला अन्यथा कानून बमोजिम भै जाने व्यहोरा अनुरोध छ।

LION RECRUITMENT SERVICES PVT.LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4534699, 984-0510091, 984-9384549
Email ID: lionrecruitment1770@gmail.com, Web: www.lion-recruitmentservices.com
Govt. License 1770/081/082

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०१/२९ गते

यस कम्पनीको मिति २०८३/०१/०३ को साधारण सभा/विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **कुवाढी देवी टि इस्टेट प्रा.लि.**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल, सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि नाम परिवर्तित कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८३/०१/११ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **अमृतवन टी ईस्टेट प्रा.लि. (प्रा.लि.नं. २९८०)** कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०१/२९ गते

यस कम्पनीको मिति २०८३/०१/२१ को साधारण सभा/विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **स्वाकन क्लिनिक सौराह प्रा.लि.**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल, सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि नाम परिवर्तित कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८३/०१/२८ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **सौराहा मेडिकेयर प्रा.लि. (प्रा.लि.नं. ३२२११६)** कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ।

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : **ORNAPAPER INDUSTRY SDN BHD**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341857 | चलानी नं. ६०२५५२००

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker/Factory Worker	9	0	1700	६६,०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : **CIMEI FOOD INGREDIENTS SDN BHD**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341856 | चलानी नं. ६०२५५१९९

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Factory Worker (Manufacturing Sec.)	25	0	1700	६६,०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

MINAWA
Govt.Lic. No- 1168/073/074
MINAWA RECRUITMENT H.R. PVT LTD
Pingalasthan-09, Kathmandu (Nepal), T: 01-4591510, 01-4591511, Shiva Kumar Ghale 9818534770
E:-minawarecruitment@gmail.com I w:-www.minawarecruitment.com

साउदी/युएइमा रोजगार

कम्पनी : **AQUACOOL SAUDI ARABIA, A SOLE PROPRIETORSHIP**

सेवा शुल्क रू.१०,०००/-

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२५ | LT. No. 341818 | चलानी नं. ६०२५५१७७

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Driver	3	0	1800	७१,९९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **FAJER AL FALAH TECHNICAL SERVICE LLC**

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२५ | LT. No. 341816 | चलानी नं. ६०२५५१७८

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner	4	0	1000	४१,०३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ४ गते (18th May 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

श्रम ईजाजत नं. १२३०/०७४/०७५
Career Development Human Resource Pvt. Ltd.
Buddhanagar, New Baneshwor, Kathmandu, Nepal Phone : 01-4784063, 4784064, 9823299967, Fax: 01-4784063 E-mail: info@careerdevelopmenthr.com

कुमारी बैंक लिमिटेडको धितोमा रहेको सम्पत्ति पुन: लिलाम बिक्रीको लागि ७ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३/०१/२९ गते प्रभाव दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेडको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले प्राप्त गरेको ऋण कर्जाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज आदि चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंक संग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्तबन्देजहरु उल्लङ्घन गरेको हुनाले निज ऋणीहरुलाई सम्पूर्ण कर्जा, सो कर्जाको ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु तिर्न बुझाउनको लागि ३५ दिने सार्वजनीक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु चुक्ता भुक्तान नगरेको हुँदा निज ऋणीहरुले प्राप्त गरेको ऋण कर्जाहरुको सुरक्षण बापत बैंकलाई धितो बन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति तथा सोको लिगलगापातहरु समेत जहां जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा बिक्री गर्न पटक पटक धितो लिलाम सूचना प्रकाशित गरी लिलाम गर्दा समेत लिलाम हुन नसकेकाले यो पुन धितो लिलाम सूचना प्रकाशित गरीएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले ८ औं दिन अर्थात मिति २०८३ जेठ ५ गते मंगलबार**को दिन गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिने भएको हुँदा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ। धितोमा रहेको चल अचल सम्पत्तिहरु सकार गरी लिन ईच्छुक महानुभावहरुले देहायका शर्तबन्देजहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दिन सक्नुहुनेछ।

तपसिल

कुशादेवी, काभ्रे

ऋणीको विवरण	लिलाम हुने सम्पत्तिको विवरण
सुरेश तामाङ ना.प्र.नं.- १४६५७१, जारी मिति - २०६२/०९/१७, जि.प्र.का. काभ्रेपलाञ्चोक बाबु - अर्थमान तामाङ बाजे- जयमान तामाङ स्थायी ठेगाना- काभ्रेपलाञ्चोक जिल्ला, पाँचखाल न.पा., वडा नं. ०८ हालको ठेगाना- ऐ.ऐ	१. **दुर्गामाया तामाङ**को नाममा मालपोत कार्यालय, काभ्रेमा दर्ता कायम रहेको काभ्रे जिल्ला, होक्सेबजार गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ८ स्थित कित्ता नं. २७२ र २६२ को क्षे.फ. क्रमश ३-१-०-१ र २-०-०-१ (रोपनी) घर/जग्गा तथा सोको सम्पूर्ण लिगलगापातहरू समेत।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण

१. **सन्जु माया लामा** ना.प्र.नं.- ४९/३२६२७ जारी मिति - २०६२/११/२२ जि.प्र.का. मकवानपुर पति - सुरेश तामाङ ससुरा - अर्थमान तामाङ स्थायी ठेगाना- मकवानपुर जिल्ला, फाखेल गा.पा., वडा नं. ७ हालको ठेगाना- काभ्रे जिल्ला, पाँचखाल न.पा., वडा नं. ८	२. **दुर्गामाया तामाङ** ना.प्र.नं.- २/६४३ जारी मिति - २०६१/०१/२०, जि.प्र.का. काभ्रे बाबु - मान बहादुर तामाङ पति - अर्थमान तामाङ स्थायी ठेगाना- काभ्रे जिल्ला, पाँचखाल न.पा., वडा नं.८ (साविक होक्सेबजार गा.वि.स. वडा नं. ०८, काभ्रे) हालको ठेगाना- ऐ.ऐ

गट्ठाघर, भक्तपुर

ऋणीको विवरण	लिलाम हुने सम्पत्तिको विवरण
कम्पनी ऐन, २०६३ (संशोधन सहित) बमोजिम, नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्टारको कार्यालयमा मिति २०६८/०४/१२ मा दर्ता नं. ८४९८५/०६८/०६९ दर्ता कायम रहेको ललितपुर जिल्ला, महालक्ष्मी न.पा. वडा नं. ०५ स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **लुम्बिनी हार्डवेयर एण्ड सप्लायर्स प्रा. लि.।** **सञ्चालकको विवरण** **प्रेम बहादुर लिम्बु** ना.प्र.नं.- ४१११३-२९०२ जारी मिति - २०५६/०६/०७, जि.प्र.का. ताप्लेजुङ्ग बाबु - धन विर लिम्बु बाजे - हर्क लाल लिम्बु पत्नी - हेलन लिम्बु स्थायी ठेगाना- ताप्लेजुङ्ग जिल्ला, फाकुम्बा गा.वि.स. वडा नं. ०६ हालको ठेगाना - ललितपुर जिल्ला, महालक्ष्मी न.पा. वडा नं. ०५	१. ऋणी **लुम्बिनी हार्डवेयर एण्ड सप्लायर्स प्रा. लि.** को नाममा मालपोत कार्यालय, ललितपुर मा दर्ता कायम रहेको ललितपुर जिल्ला टिकाथली गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ०१ स्थित कित्ता नं. ४७० को क्षे.फ. १७४.८७ (व.मी) जग्गा तथा सोको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताको विवरण

१. **हेलन लिम्बु**
ना.प्र.नं.- ५६४२१/३२४९
जारी मिति - २०६०/०५/२६, जि.प्र.का. ताप्लेजुङ्ग
बाबु - कुल बहादुर लिम्बु
बाजे - हर्क बहादुर लिम्बु
ससुरा - धन विर लिम्ब
पति - प्रेम बहादुर लिम्बु
स्थायी ठेगाना- ताप्लेजुङ्ग जिल्ला, फाकुम्बा गा.वि.स., वडा नं. ०६
हालको ठेगाना - ललितपुर जिल्ला, महालक्ष्मी न.पा. वडा नं. ०५

नेपालगंज बााके

ऋणीको विवरण	लिलाम हुने सम्पत्तिको विवरण
१. **पृथ्बी बहादुर गाहा मगर** ना.प्र.नं.- १९८ जारी मिति - २०४६/०१/१९, जि.प्र.का. बाँके बाबु - जगबीर गाहा मंगर बाजे- गंगन सिंह गाहा मगर स्थायी ठेगाना- बाँके जिल्ला कचनापुर गा.वि.स वडा नं. ०५ हालको ठेगाना- बाँके जिल्ला, कोहलपुर न.पा वडा नं. ०३	१. धनी कुमारी बैंक लि. र ऋणी **पृथ्बी बहादुर गाहा मंगर** कायम भई भेरी अञ्चल ब्यवस्था कार्यालय बाँके मा दर्ता कायम रहेको इन्जिन नं.P350-01992 चेसीस नं. RCS5502004, सवारी नं. भे १ त ८४५८ को PREET TRACTOR थान १

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण

१. **अनिल गाहा मंगर** ना.प्र.नं.- ६६१०१४/१९६५ जारी मिति - २०६८/०७/२३ जि.प्र.का. बाँके बाबु - पृथ्वी बहादुर गाहा मंगर बाजे- जगवीर गाहा मंगर स्थायी ठेगाना- बाँके जिल्ला, रझेना गा.वि.स वडा नं.०२ हालको ठेगाना- बाँके जिल्ला, कोहलपुर न.पा वडा नं.०३	२. **देबी कुमारी गाहा मंगर** ना.प्र.नं.- ,६४३०३६/९३१ जारी मिति - २०६३/१०/२३, जि.प्र.का. बाँके बाबु - मोती राम खत्री ससुरा- जगबीर गाहा मंगर स्थायी ठेगाना- बाँके जिल्ला, कोहलपुर गा.वि.स वडा नं.०३ हालको ठेगाना- ऐ.ऐ

शर्तबन्देजहरु:

१. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको **मितीले ७ औं दिन अर्थात मिति २०८३ जेठ ४ गते** भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा कार्यालय/शाखा कार्यालय रुकुममा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ।
२. बोलपत्र फारम कुमारी बैंक लिमिटेडको सम्बन्धित शाखा कार्यालय/शाखा कार्यालय रुकुमबाट रु. ५००/- तिरी प्राप्त गर्न सकिनेछ। उक्त बोलपत्रमा बोलपत्रवालाको हस्ताक्षर सहित शिलबन्दी गरी बाहिर (घर/जग्गाको बोलपत्र) समेत प्रस्ट रुपमा लेखिएको हुनुपर्नेछ।
३. बोलपत्रमा आफुले लिन चाहेको धितोमा रहेको सम्पत्ति, के कति रकममा सकार गरी लिन चाहेको हो, स्पष्ट गरी अंक तथा अक्षरमा लेखिएको हुनुपर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको १० (दश) प्रतिशतको दरले हुने धरौटी वापत रकम कुमारी बैंक लि.मा जम्मा गरेको भौचर, कुमारी बैंक लि.को नाममा गुड फर पेमेन्ट (Good For Payment) चेक बनाई बोलपत्रको साथमा संलग्न गरेको हुनुपर्नेछ, सो बाहेक अन्य कुनै किसिमका धरौटी स्वीकार गरिने छैन र त्यस्तो धरौटी रकममा कुनै ब्याज दिईने छैन।
४. यो सूचना प्रकाशित भएको **मितीले ८ औं दिन अर्थात मिति २०८३ जेठ ५ गते ३:०० बजे** देखि बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा बैंकको सम्बन्धित शाखा कार्यालय/शाखा कार्यालय रुकुममा बोलपत्र खोलिनेछ। बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको अनुपस्थितीले मात्र बोलपत्र खोल्न बाधापुग्ने छैन।
५. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मितिमा बैंक बिदा परेमा सोको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। बोलपत्र खोलिने दिन बिदा परेमा समेत बिदाको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र खोलिनेछ।
६. म्याद नाघी वा रीत नपुगी आएको तथा शर्त राखी दिएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही गरिने छैन।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएमा सम्बन्धित बोलपत्रदाताले सोको सूचना पाएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र बोल कबोल गरेको धरौटी बाहेकको बाँकी रकम बैंकमा जम्मा गर्नुपर्नेछ। अन्यथा धरौटी वापत जम्मा भएको रकम जफत हुनेछ।
८. लिलाम गरिएको सम्पत्ति दाखेल खारेज गर्दा सम्बन्धित अड्डामा लाग्ने दै दस्तुर लिलाम सकार गरी लिनेले नै व्यहोर्नु पर्नेछ।
९. लिलाम हुने सम्पत्ति सम्बन्धी अन्य थप जानकारी आवश्यक भएमा कार्यालय समय भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा कार्यालय/शाखा कार्यालय रुकुममा सम्पर्क राखी प्राप्त गर्न सकिनेछ।
१०. धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा लिलाममा कसैले भाग नलिएमा समेत बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन तथा प्रचलित कानुन बमोजिम बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफुमा सकार गरी लिन सक्नेछ।
११. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्राप्त भएको वा नभएको कारणले बैंक आफैले सकार गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन।
१२. प्राप्त भएको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र अन्तर्गत सबै भन्दा बढि अंक बोल्नेलाई समेत बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार बैंकमै सुरक्षित राखिएको छ।
१३. धितोबन्धक लेखिदिएको उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दाको अवस्थामा समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना असुल उपर नभएमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम असुल उपर गरिनेछ।

बोलपत्र खोलिने मिति २०८३ जेठ ५ गते मंगलबार अपरान्ह ३:०० बजे

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि
कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौ फोन नं. ०१-५३४६९९१

प्रभाव दैनिक

मंगलबार, २९ वैशाख २०८३ (Tuesday, 12 May 2026)

रूपशाला

'मितज्यू'को ट्रेलर रिलिज

जीएम मुभिज प्रोडक्सनको ब्यानरमा निर्माण भएको फिल्म 'मितज्यू'को ट्रेलर रिलिज भएको छ । सोमबार निर्माण टिमले पत्रकार सम्मेलन गर्दै फिल्मको ट्रेलर रिलिज गरेको हो । सार्वजनिक ट्रेलरमा फिल्मका मुख्य पात्र दयाहाङ राई र सौगात मल्लले मितेरी साइनो लगाएका छन् । जनक घर्ती मगरले निर्माण गरेको यस फिल्ममा दयाहाङ राई, सौगात मल्ल र तेरिया फौजा मगरका साथै पुस्कर गुरूङ, शिशिर वाङ्देल, राज थापा, सुवर्ण थापा, अनु थापा, स्मिता लामिछाने, अरूण पुन मगर, उत्तमराज पाण्डे, सविन कट्टेल, उमेश सोनाम, पवित्रा खड्का, चाहाना राना मगर, अनुशा राई तथा खड्गबहादुर पुन मगर (खबपु) लगायतका कलाकारहरूको अभिनय रहेको छ । फिल्म आगामी जेठ ८ गतेबाट नेपालभरका हलमा प्रदर्शन हुँदै छ ।

बम बहादुरको 'म हुँ पानी'मा राजेश र करिस्माको रोमान्स

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– 'पानको पात' जस्ता कालजयी लोक गीतका सर्जक तथा वरिष्ठ लोक गायक बम बहादुर कार्कीको नयाँ सन्देशमूलक गीतको भिडियो 'म हुँ पानी सबको जिन्दगानी' सार्वजनिक गरिएको छ । शनिबार काठमाडौंमा आयोजित एक कार्यक्रममा अभिनेता राजेश हमालले भिडियो सार्वजनिक गरेका हुन् । कार्यक्रममा अभिनेत्री करिस्मा मानन्धर, गायक बम बहादर कार्की, निर्देशक देबेन्द्र पाण्डे र गायिका तथा गोरखा म्युजिककी संचालक शिवा आले कार्की, कलाकार उत्तम केसी लगायतको उपस्थिती थियो ।

प्रकृति र मानवीय अस्तित्वको मुख्य आधार पानीको महत्वलाई केन्द्रमा राखेर तयार पारिएको यस गीतमा समाजका लागि एउटा गहन सन्देश प्रवाह गरिएको छ।

म्युजिक भिडियोमा नेपाली चलचित्र क्षेत्रका सदाबहार जोडी महानायक राजेश हमाल र नायिका करिश्मा मानन्धरको अभिनय छ । केही समयको अन्तरालपछि यो जोडीले एउटै भिडियोमा काम गरेका हुन्, जहाँ हमालले पानीको शक्ति र गरिमालाई चित्रण गरेका छन् भने करिश्माले आफ्नो नृत्य र अभिनयमार्फत प्रकृतिको सुन्दरतालाई झल्काएकी छिन् । भिडियोमा उनीहरूसँगै सगुन कार्कीको पनि सशक्त अभिनय देख्न सकिन्छ ।

गीतमा बम बहादुर कार्की स्वयम्को शब्द र सङ्गीत छ । स्वरमा कार्कीलाई गायिका शिवा आले कार्की, लोचन भट्टराई र गायक अर्जुन सोनमले साथ दिएका छन् । सङ्गीत संयोजन बि.बि.अनुरागीले गरेको छन् ।

देवेन्द्र पाण्डेको निर्देशन रहेको भिडियोलाई हरि हुमागाईंले छायाङ्कन गरेका हुन् । भिडियोमा नेपालका सुन्दर पहाड, झरना, नदी र प्राकृतिक दृश्यहरूलाई अत्यन्तै कलात्मक ढङ्गले प्रस्तुत गरिएको छ । विकास दाहालले सम्पादन गरेको यस भिडियोमा पानीका विभिन्न रूपहरू पनि देखाइएको छ । गीतको मूल भाव 'पानी नै जीवन हो' भन्ने रहेको छ । गीतले पानीले आफ्नो महत्व दर्साउँदै मानिसहरूलाई यसको संरक्षण गर्न र प्रदूषित नबनाउन आग्रह गरेको छ। गोरखा म्युजिकमार्फत गीत सार्वजनिक भएको हो ।

कार्यक्रममा महानायक हमालले मानव जीवनका लागि पानी सबैभन्दा महत्वपूर्ण आधार भएको बताउँदै यसको संरक्षणमा ध्यान दिन सबैलाई आग्रह गरे । उनले पानीको मूल्य र यसको मानवीय अस्तित्वसँगको सम्बन्धबारे उनले चर्चा गरेका थिए ।

कार्यक्रममा हमालले गायक बम बहादुर कार्कीको योगदानको चर्चा गर्दै उनको सदाबहार गीत 'पानको पात' ले नेपालमा मात्र नभई विश्वभर चर्चा पाएको स्मरण गरे । आफू चलचित्र क्षेत्रमा आउनुभन्दा अगाडि नै कार्कीका गीतहरूमा नाच्ने गरेको बताउँदै उनले यस नयाँ प्रोजेक्टमा जोडिन पाउँदा खुसी व्यक्त गरे ।

अभिनेत्री करिस्मा मानन्धरले गीतर भिडियो राम्रो बनेको भन्दै प्रसंसा गरिन् ।

गायक बम बहादुर कार्कीले मानब जीवनमा पानीको महत्व बुझाउन र संरक्षण सन्देश दिन गीत बनाएको बताए ।

रंगशाला

बाह्रसिंगा ब्याडमिन्टन

सन्दीप जोराको शतकमा अमेरिकामाथि नेपाल 'ए' विजयी

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं – सन्दीप जोराको शतकको सहयोगमा नेपाल 'ए' ले अमेरिकालाई पराजित गर्दै ४ खेलको अभ्यास शृंखला अपराजित रूपमा समाप्त गरेको छ ।

मुलपानी क्रिकेट मैदानमा सोमबार सम्पन्न अन्तिम अभ्यास खेलमा नेपाल 'ए' ले अमेरिकालाई ७ रनले पराजित गरेको हो । नेपाल 'ए' ले दिएको २६५ रनको लक्ष्य पछ्याएको भ्रमणकारी टोली अमेरिकाले ४९.१ ओभरमा सबै विकेट गुमाएर २५७ रन मात्र बनाउन सक्यो ।

अमेरिकाका लागि शेहान जयसुर्याले ६७ बलमा ५ चौका र १ छक्काको सहयोगमा ७१ रनको अर्धशतकीय इनिङ खेले । शुभम रञ्जने ४८ बलमा ४७, शायन जाहाँगिर ५३ बलमा ४१, स्मित पटेल ३३ तथा मिलिन्द कुमार ११ रनमा आउट भए ।

अमेरिकाविरुद्ध जित निकाल्नेक्रममा शेर मल्लले ७.१ ओभरमा ३० रन खर्चिएर ४ विकेट लिए । बसिर अहमदले ३ तथा शाहब आलम र पवन सरार्फले समान १ विकेट आफ्नो नाममा गरे । त्यसअघि टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको नेपाल ए ले निर्धारित ५० ओभरको अन्तिम बल बाँकी रहँदा सबै विकेट गुमाएर २६४ रनको प्रतिस्पर्धात्मक योगफल तयार गरेको थियो ।

नेपाल 'ए' का लागि सन्दीपले ११५ बलमा ९ चौका र ४ छक्काको सहयोगमा १११ रनको शतकीय इनिङ खेलेका थिए । सन्दीपले १०८ बलमा शतक प्रहार गरेका थिए । यस अभ्यास शृंखलामा नेपाल 'ए' का लागि यो पहिलो शतक हो ।

बसिर अहमद ३८, मयन यादव २४, नारायण जोशी १६ तथा पवन सरार्फ २० रनमा आउट भए । अमेरिकाका लागि सौरभ नेत्रभाल्करले ३, जसदिप सिंहले २ तथा शुभम रञ्जने, मिलान्द कुमार, मोहम्मद मोहसिन र रुसिल उगाकरले समान १ विकेट आफ्नो नाममा गरे ।

अन्तिम खेलमा पनि जित हासिल गरेको नेपाल 'ए' ले अभ्यास शृंखला अपराजित रहँदै समाप्त गरेको छ । नेपाल 'ए' ले यसअघि खेलेको स्कटल्याण्डसँगको दुवै तथा अमेरिकासँगको १ खेलमा जित हात पारेको थियो । अमेरिकासँगको पहिलो खेलमा नेपाल 'ए' ३ विकेटले विजयी भएको थियो ।

इङ्ल्याण्डको क्रिकेट टोली नेपाल आउने !

काठमाडौं (प्रस)– इङ्ल्याण्डको राष्ट्रिय क्रिकेट टोली नेपाल भ्रमणमा आउने सम्भावना उच्च रहेको छ । इङ्ल्याण्ट क्रिकेट बोर्ड(इसिबी) ले सन् २०२७ देखि २०३१ सम्मको अन्तर्राष्ट्रिय कार्यक्रमअन्तर्गत पुरुष टोलीको नेपाल भ्रमणबारे सम्भावना अध्ययन गरिरहेको क्रिक इन्फोले जनाएको छ ।

रिपोर्टअनुसार इङ्ल्याण्डले भविष्यको भ्रमण तालिकामाथि काम गरिरहेको छ र त्यसक्रममा नेपालमा छोटो ट्वान्टी २० अन्तर्राष्ट्रिय शृंखला खेल्ने विकल्पबारे छलफल भइरहेको बताइएको छ ।

भारतजस्ता देशमा हुने आगामी ह्वाइट-बल शृंखलाअघि तयारीस्वरूप इङ्ल्याण्डले नेपालमा दुई वा तीन खेलको ट्वान्टी २० शृंखला खेल्न सक्ने सम्भावना रहेको उल्लेख गरिएको छ । यदि यो भ्रमण तय भए इङ्ल्याण्ड नेपाल भ्रमण गर्ने सबैभन्दा ठूलो अन्तर्राष्ट्रिय क्रिकेट टोली बन्नेछ । भारतमा केही महिना अघि भएको ट्वान्टी २० विश्वकपका क्रममा पहिलो पटक नेपाल र इङ्ल्याण्ड आमने सामने भएका थिए । उक्त खेल नेपालले मात्र ४ रनले गुमाएको थियो ।

केपिएलको प्रत्यक्ष प्रसारण एक्सन स्पोर्ट्सबाट

काठमाडौं (प्रस)– कोशी प्राइड लिग (केपिएल) तेस्रो संस्करणको प्रत्यक्ष प्रसारण एक्सन स्पोर्ट्सबाट हुने भएको छ ।

सोमबार केपिएलका निर्देशक अफजल हुसेन र डिस मिडिया नेटवर्कका 'कन्टेन्ट हेड' सञ्जय राजभण्डारीले सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गरे ।

कोशी प्राइड प्रा.लि.ले आयोजनामा जेठ ९ देखि हुने टी-२० प्रतियोगिताको 'पावर्ड वाई' एक्ट्रिम इनर्जी ड्रिक्स, 'टु ह्विलर पार्टनर' मा टिभिएस एन्टोर स्कुटी र 'डिजिटल वालेट पार्टन'मा माई पे छन् ।

प्रतियोगिताको सर्वोत्कृष्ट खेलाडीलाई टिभिएसको एन्टोर स्कुटर प्रदान गरिने आयोजकले बताएको छ । यसअघि प्रतियोगिता फागुन ९ देखि २१ सम्म हुने भनिएको थियो । तर, विभिन्न कारण प्रतियोगिता दुई पटक सरेको थियो । अब, भने प्रतियोगिता जेठ ९ देखि २३ गतेसम्म हुनेछ ।

प्रतियोगितामा सात फ्रेन्चाइज टिमले प्रतिस्पर्धा गर्नेछन् । सहभागी टिमले अक्सनबाट समान १२ खेलाडी अनुबन्ध गरिसकेका छन् ।

यस्तै, हरेक टिमले ड्राफ्टबाट तीन देखि ६ खेलाडीसम्म अनुबन्ध गरेका छन् । एभरेष्ट थन्डर्स, नुमना ब्लास्टर, इटहरी आदर्श जायन्ट्स, विर्तामोड हिट्स, पुर्वेली सुपर किंग्स, बिएन कोशी अनर्स, गोर्खा एभेन्जर्सले लिगमा प्रतिस्पर्धा गर्नेछन् ।

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : SHELTER SECURITY SERVICES SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०६/०५ पुन: विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 331381 चलानी नं. ६०२४५२०५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guards	27	0	1700	६५,२६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 290/059/60
NEPAL PLACEMENT AGENCY PVT. LTD.
Shuberna Shamsher Marg, Ward No. 4, Baluwatar, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4531239, 4532999,
Mob: 9851002903, 9851123405, Email : info@npajobs.com, Web : www.npajobs.com

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : GRK SECURITY SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/३० पुन: विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 323663 चलानी नं. ६०२३७६८५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव RM	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	9	0	1700	६५,२१७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

इ.प.नं.८७४/०६६/०६७
Jasmine Overseas Pvt. Ltd.
Basundhara, Dhapasi Chauki, Kathmandu,Nepal, Tel : +977-1-4365056, 4387950, 4389279, Nabaraj Bhatta 9851052556

युएइमा रोजगार — कम्पनी : DUSSMANN GULF- SOLE PROPRITORSHIP L.L.C.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 341870 चलानी नं. ६०२५५२०२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	100	30	1000	४१,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. ९९१/०६७/०६८
MAHAD MANPOWER PVT. LTD. (SPLENDID JOB SOLUTION PVT. LTD.)
Tinkune, Kathmandu, Nepal Tel No: +9'77-1-4112456/ 411 2457,
Shankar ghatani -9845312486, Ozina Sangat -9828860764, Denisha Dahal -9813511839
Email Id: info@mahadmanpower.com.np, Web: mahadmanpower.com.np, Job Portal: mahadjobs.com

कतारमा रोजगार — कम्पनी : AL-NWR LLTJARH WALTNZYFAT WALKHDMAT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/१०/१३ पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 337308 चलानी नं. ६०२५१३५३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	customer service agent/ guest service agent	0	3	1200	४९,६०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले	दिने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले	नि:शुल्क	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

CONFIDENT INTERNATIONAL MANPOWER PVT.LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Ph. No: 01-5918958-01-5918957
E-mail : confident1423@gmail.com, Web: www.confidentmanpower.com
श्रम इजाजत नं. १४२३/०७४/७५

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : AL RAJBANI CONTRACTING COMPANY LIMITED

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/१०/२३ पुन: विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ LT. No. 338656 चलानी नं. ६०२५४७२५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	4	0	1800	७१,९९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम इजाजत नं. १९०/०५७/०५८
Nasser International Placement Services Pvt. Ltd.
Kupondole, Opposite to Kandev Temple, Kathmandu
hone: + 977-01-4578566 | 4578866, Anil Karki (Mobile No. 9862134075), Email: info@nasserplacement.com, Web: nasserplacement.com

शुन्य लागत अन्तर्गत मलेशियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर
ZERO COST EMPLOYMENT TO MALAYSIA

कम्पनी : युपीए प्रेस एसडिएन बिएचडि
COMPANY: UPA PRESS SDN BHD

Pre Approval Date : 2026-05-08	चलानी नं. ६०२५५१५५	एल टि न. ३४१८४४
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२५	Invoice No. 60255155	LT. No. 341844

सि.नं	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: RM	मासिक तलब: ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	12	0	राम्रो अङ्ग्रेजी पढ्न, लेख्न र बोल्नमा जान्ने हुनु पर्ने छ	1700	६६,०९५	क. नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नियम अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

No Sub –Agents Policy: We request applicant not to use any sub-agents or mediators. This is a zero cost recruitment and does not require the applicants to pay any amount of fee or kind,including intermediations.
चादनी रिकुमेन्ट सिर्भिस सेन्टरको नाममा कुनै पनि व्यक्ति, एजेन्ट वा सहायक प्रतिनिधि प्रयोग नगर्नु हुन हामी अनुरोध गर्दछौ । यो शुन्य लागत अन्तर्गत रोजगारी हो । त्यस कारण निवेदकहरुले कुनै पनि प्रकारको शुल्क वा खर्च व्यहोर्नु पर्दैन । सबै प्रकारका खर्चहरु रोजगारदाताले व्यहोर्ने छ ।

Medical Examination cost मेडिकल परिक्षण शुल्क	Visa fee (भिषा शुल्क)	Insurance Fee in Nepal & Malaysia नेपाल र मलेशियामा गरिने बिमाशुल्क	Transportation Lodging & Food ढुवानी बस्ने र खाना	Orientation अभिमुखिकरण शुल्क	Workers Welfare Fund कामदारको कल्याणकारी कोष शुल्क	Air Ticket Cost हवाइ टिकट शुल्क	Agency Service Fee सेवाशुल्क
६५००/– रोजगारदाता (Employer) 6500/-	रोजगारदाता provided by employer	उमेर ३६ सम्म ३७०८/ उमेर ३६ भन्दा माथि ४९३१/- रोजगारदाता (Employer) 3708/4931/-	रोजगारदाता (Employer)	७००/– रोजगारदाता (Employer) 700/-	१५००/– रोजगारदाता (Employer) 1500/-	रोजगारदाता (Employer)	रोजगारदाता (Employer)

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।'
Candidates with working experience in a Press in Malaysia will be given high priopity '
मलेसिया स्थित प्रेशमा काम गरेको अनुभविलाई विशेष प्राथमिकता दिइनेछ ।

- This is a zero cost recruitment as per zero cost policy. All expenses are borne by the employer, so no fees need to be paid to manpower agency or any other person.
  यो शुन्य लागत अन्तर्गत रोजगारी हो । यसमा सबै खर्चहरु रोजगारदाताले व्यहोर्ने छ तसर्थ उम्मेदवारले कुनै पनि खर्च व्यहोर्नुपर्ने छैन ।
- Chadani doesn't have any branch offices or representatives.
  चादनीको कुनै पनि शाखा वा सहायक प्रतिनिधिहरु छैनन् । कृपया रोजगारीको लागि चादनीको चन्डोल स्थित कार्यालयमा मात्र सम्पर्क गर्नुहोला ।
- Chadani doesn't use any recruitment intermediaries or sub agents.
  चादनीले कुनै भर्ती मध्यस्थकर्ता वा उपएजेन्टहरु प्रयोग गर्दैन ।
- All recruitment will be done in a fair manner and there will be no discriminations against race, gender, caste, religion, sexual orientation, etc. and will be an equal opportunity employment.
  सबै छनौट प्रकृया निश्पक्ष रुपमा गरिनेछ र कसैलाइ पनि वर्ग ,लिङ्ग, जाती, धर्म आदिका बारेमा कुनै पनि भेदभाव गरिने छैन । सबैलाई समान अवसर प्रदान गरिने छ ।
- No fee required, including cash, or kind (gold, jewelry, land, livestock, etc.).
  कुनै पनि नगद वा जिन्सी सुन, गहना, जग्गा, जमिन पशु चौपाय लिइने छैन ।

For any grievances or reports regarding corruption. Illegal recruitments, false & misleading information's during any steps of the recruitment process, please contact us on independent helpline no 9851074015 or email us at help.chandanirecruitment@gmail.com, We will ensure your confidentiality.
कुनै पनि गुनासो वा प्रतिक्रिया छन भने (शुल्क मागेमा, अवैध एजेन्ट सम्पर्कमा आएमा, गलत तथा भ्रमात्मक सुचना दिएमा) कृपया हाम्रो ९८५१०७४०१५ वा help.chandanirecruitment@gmail.com मा सम्पर्क गर्नुहोला । यसरी दिएको जानकारी गोप्य रहनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । २. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ३. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ४. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ५. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ६. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

CHANDANI RECRUITMENT SERVICE CENTER PVT LTD
Bansidhara Marga, Chandol-4,Kathmandu,Nepal, Tel: +977-5914697, 5914698, Manohari Adhikari 9851327379
Email : chandanirecruitment@gmail.com, Web: chandanirecruitment.com.np
1610/079/80

क्यानडाको ब्रिटिस कोलम्बियाको भ्यानकुभरमा आइतबार 'मदर्स डे'का अवसरमा आयोजित समारोहमा भाग लिँदै आदिवासी महिला । *तस्विर: सिन्हवा*

ट्रम्पले स्वीकारेनन् इरानको सर्त

टोकियो– अमेरिकी राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पले मध्यपूर्वमा युद्ध अन्त्य गर्ने इरानका सर्तहरू अस्वीकार गरेपछि सोमबार एसियाली बजारमा इन्धनको मूल्य बढेको छ ।

राष्ट्रपति ट्रम्पले आफ्नो पछिल्लो शान्ति प्रस्तावमा इरानको प्रतिक्रियालाई अस्वीकार गरेपछि स्ट्रेट अफ हर्मुजमा थप हिंसा हुने र तेल आपूर्तिमा अवरोध उत्पन्न हुने सम्भावना बढेको छ । यस हप्ता चीनको भ्रमणमा जान लागेका राष्ट्रपति ट्रम्पले आफ्नो चीन भ्रमणलाई सम्भवतः इरान युद्धको अन्त्यका प्रयासका लागि केन्द्रित गर्ने देखिएको छ ।

उनले भने, 'मैले भर्खरै इरानका तथाकथित 'प्रतिनिधिहरू' को प्रतिक्रिया पढेको छु। मलाई यो मन परेन । यो पूर्णरूपमा अस्वीकार्य छ ।'

इरानका राष्ट्रपति मसुद पेजेस्कियनले आइतबार सामाजिक सञ्जाल एक्समा जारी एक सन्देशमा भनेका छन्, 'हामी शत्रुसामु कहिल्यै झुक्दैनौं र यदि वार्ता वा संवादको कुरा हुन्छ भने यसको अर्थ आत्मसमर्पण वा पछि हट्नु हुँदैन ।'

'अमेरिकी राष्ट्रपति ट्रम्पले यी प्रतिमागहरूलाई तत्काल अस्वीकार गर्नुले दुवै पक्षबीचको फराकिलो खाडललाई दर्शाउँछ र यसले तनावलाई तीव्र गतिमा कम गर्नुको सट्टा दीर्घकालीन अनिश्चितताको जोखिमतर्फ लाने संकेत गर्दछ,' जापानी बैंक एमयुएफजीका लोयड चानले भने ।

'तेल बजारका लागि, यसले निरन्तर भू-राजनीतिक जोखिमको सम्भावनाको संकेत गर्दछ किनकि अब हर्मुजमा अवरोधहरू बढ्दै जाने छन्,' चानले थपे ।

जापनस्थित इन्धन बजार विश्लेषकहरूले भनेका छन्, 'अमेरिकी राष्ट्रपतिको भनाइ सार्वजनिक भएसँगै निक्केई ०.४ प्रतिशत र हयाङ सेङ ०.३४ प्रतिशतले घटेको थियो तर सियोलको कोप्सी चार प्रतिशतले बढेको थियो ।'

टोकियोमा विशाल जापानी गेमिङ कम्पनीले शुक्रबार यस वर्ष कम नाफा कमाउने चेतावनी दिएपछि निन्टेण्डोको सेयरमा लगभग १० प्रतिशतले गिरावट आएको छ । यसैबीच, अमेरिकी अर्थमन्त्री स्कट बेसेन्टले राष्ट्रपति सी चिनफिङसँगको उच्चस्तरीय शिखर वार्ताका लागि तयारी गर्न चीन जानुअघि जापान र दक्षिण कोरिया भ्रमण गर्ने कार्यक्रम रहेको छ ।

जापानमा बेसेन्टले मंगलबार प्रधानमन्त्री साने ताकाइचीलाई भेट्ने तयारी गरेका छन् । टोकियोले येनलाई सहयोग गर्न हालै बजार हस्तक्षेपको रिपोर्ट गरेको छ । सोलमा उनले चिनियाँ उपप्रधानमन्त्री हे लिफेङसँग भेटवार्ता गर्ने बताएका छन् । 'आर्थिक सुरक्षा राष्ट्रिय सुरक्षा हो,' बेसेन्टले सामाजिक सञ्जाल एक्समा लेखेका छन् ।

वासिङ्टन र बेइजिङले एक वर्षअघि एक अर्काको निर्यातमा व्यापक करवृद्धि गरेका थिए भने ट्रम्प र सीबीच अक्टोबरमा दक्षिण कोरियामा एक वर्ष लामो व्यापार युद्धविरामका लागि सहमति भएको थियो । *रासस/एएफपी*

थाइल्याण्डका पूर्वप्रधानमन्त्री सिनावात्रा जेलमुक्त

बैंकक– थाइल्याण्डका पूर्व प्रधानमन्त्री थाक्सिन सिनावात्रा भ्रष्टाचारको मुद्दामा जेल भुक्तान गर्दै सोमबार बैंककको जेलबाट पेरोलमा रिहा भएका छन् । भ्रष्टाचारको आरोपमा एक वर्षको सजाय पाएका थाक्सिनले आठ महिना जेल सजाय भोगिसकेका छन् । दशकौंदेखि विवाद र राजनीतिमा ध्रुवीकरणको केन्द्रमा रहेका थाइल्याण्डका पूर्वप्रधानमन्त्री थाक्सिन स्थानीय समयअनुसार सोमबार बिहानै जेलबाट रिहा भएका हुन् ।

उनको स्वागतका लागि बैंककको केन्द्रीय कारागार 'क्लोङ प्रेम' बाहिर करिब ३०० समर्थक र राजनीतिक सहयोगीहरू भेला भएका थिए । थाक्सिन सेतो पोलो ब्राण्डको टिसर्ट र निलो पाइन्ट लगाएर जेलबाट बाहिर निस्किँदा उनलाई परिवारिक सदस्यहरूले अँगालो हाल्दै स्वागत गरेका थिए ।

त्यस्तै, उनको रिहाइसँगै खुसी साट्न जेलबाहिर भेला भएका समर्थकहरूले 'वि लभ थाक्सिन' को नारा लगाएका थिए र उनलाई रातो गुलाब उपहार दिएका थिए । रिहाइपछि पहिलोपटक सार्वजनिकरूपमा देखिएका उनले सञ्चारमाध्यमसँग भने कुनै प्रतिक्रिया दिन चाहेनन् ।

थाक्सिनको राजनीतिक यात्रा

दूरसञ्चार व्यवसायमा आबद्ध अर्बपति व्यापारी थाक्सिनले सन् १९९८ मा आफ्नै राजनीतिक पार्टी गठन गरेका थिए र सन् २००१ मा थाइल्याण्डको प्रधानमन्त्री बनेका थिए । सन् २००६ मा सेनाले 'कू' गरेर उनको सरकार अपदस्थ गरेको थियो । त्यतिबेला उनी विदेश भ्रमणमा थिए ।

त्यतिबेला थाई राजनीति झण्डै दुई दशकसम्म गहिरो राजनीतिक द्वन्द्व र ध्रुवीकरणको शिकार बनेको थियो । थाक्सिनलाई शक्तिको दुरूपयोग, आफ्नो व्यापारिक हितलाई फाइदा पुऱ्याएको र सरकारी चिट्ठा परियोजनामा अनियमितता गरेको आरोप लगाइएको थियो । उनलाई अनुपस्थितिमा नै दोषी ठहर गरिएको थियो । *रासस/एएफपी*

नेपाल चिनाउन क्यालिफोर्नियामा 'नेपाल उत्सव'

टेक्सास (अमेरिका)– अमेरिकाको क्यालिफोर्निया राज्यको सानफ्रान्सिस्कोमा 'नेपाल उत्सव' आयोजना गरिएको छ । नेपाली कला, संस्कृति, वेशभूषा तथा परम्पराको प्रदर्शनमार्फत नेपाललाई अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा चिनाउने उद्देश्यले नेपाल उत्सव आयोजना गरिएको हो ।

गैरआवासीय नेपाली संघ (एनआरएनए) क्यालिफोर्नियालगायतका नेपाली सामाजिक संस्थाको संयुक्त आयोजनामा सम्पन्न उत्सवमा अमेरिकाका विभिन्न सहरमा रहेका नेपाली समुदायको उल्लेखनीय सहभागिता थियो । लस एञ्जलस, सानडिएगो, साक्रामेन्टो, बेकर्सफिल्ड, लङबीचलगायत आसपासका राज्य र सहरबाट नेपालीहरू उत्सवमा सहभागी हुन सान फ्रान्सिस्को पुगेका थिए ।

सान फ्रान्सिस्को सिटी हलबाट सुरु भएको नेपाल डे परेड एम्बार्काडेरो प्लाजासम्म करिब १.६ माइल दूरीमा सञ्चालन गरिएको थियो । परेड अवधिभर सहरको मुख्य क्षेत्र मार्केट स्ट्रिटमा सवारी आवागमन बन्द गरी पैदलयात्रुका लागि खुला गरिएको थियो । विभिन्न जातीय तथा क्षेत्रीय संस्थाहरूले प्रस्तुत गरेका झाँकी, नेपाली वेशभूषा तथा सांस्कृतिक कार्यक्रमले सान फ्रान्सिस्कोको सडकलाई 'नेपालमय' बनाएको थियो । कार्यक्रममा प्रदर्शन गरिएका नेपाली कला र संस्कृतिलाई स्थानीय अमेरिकी समुदायलेसमेत रुचिपूर्वक अवलोकन गरेका थिए ।

नेपाली समुदायलाई हौसला प्रदान गर्न अमेरिकाका विभिन्न स्थानीय जनप्रतिनिधिहरूसमेत कार्यक्रममा सहभागी भएका थिए । कार्यक्रमको आकर्षण पञ्चकन्या, पञ्चेबाजा, शंखध्वनि, कुमारी, धिमे तथा लाखेनाच रहेका थिए ।

उत्सवमा सान फ्रान्सिस्कोस्थित विभिन्न देशका महावाणिज्य दूतावासका कूटनीतिक अधिकारी, बे एरियाका मेयर तथा सिटी काउन्सिल सदस्यहरूकोसमेत सहभागिता रहेको एनआरएनए क्यालिफोर्नियाका सचिव कैलाश केसीले जानकारी दिए । *रासस*

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : PEKING RESTAURANT SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341853 | चलानी नं. ६०२५५१८२

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Chef	12	0	1700	६६,०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

DREAMLAND MANAGEMENT PVT.LTD.
Tokha-5, Dhapasi, Kathmandu, Nepal +977-1-4965939, 4982814,
+977-1-4984392, Harish Sinjali : 9702025933, dreamlandmgmt776@gmail.com www.dreamlandmgmt.com
Govt. License 776/065/066

मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगार !! FREE VISA !! FREE TICKET!!

कम्पनी : ADAZA SECURITY FORCE SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341862 | चलानी नं. ६०२५५१८९

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guards	20	0	1700	६६,०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ११ र १२ गते (25 & 26 May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

R. A. International Employment Agency Pvt Ltd
Basundhara-03 Metropolitan City, Kathmandu, Tel: +977-1-4016740, 4016760, 4388035,
Bal Bahadur Thapa 9851059085, E-mail: rainternational81@gmail.com,Website www.rainternational.net
श्रम इजाजत नं. १४०४/०७४/०७५

युएइमा रोजगार — कम्पनी : BIN LADIN CONTRACTING GROUP

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341899 | चलानी नं. ६०२५५२१६

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Assistant Technician/telecommunication	11	0	1200	४९,२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Helpers Male	34	0	1000	४१,०३०							
3	Mason/shuttering Carpenter/steel Fi	12	0	1500	६१,५४५							
4	Plaster & Brick Mason	34	0	1500	६१,५४५							
5	Suttering Carpenter	20	0	1500	६१,५४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GREAT NEPAL H.R PVT.LTD.
Chundevi-04, Kathmandu, Nepal, Ph. No: 01-4547074, Gulshan Kumar Yadav : 9820137108
E-mail : infogreatnepalhr2000@gmail.com, Web: www.greatnepalhr.com.np
Govt. License No. 1688/080/081

युएइमा रोजगार — कम्पनी : DESCON ENGINEERING

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०४/२२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 328769 | चलानी नं. ६०२४२५६६

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	50	0	1000	४१,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Pipe Fitter	50	0	1300	५३,३४०							
3	Riggers	50	0	1200	४९,२४०							
4	Scafolder	50	0	1300	५३,३४०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान:
Siraha, Siraha Municipality, Thana Chowk-7, Siraha मा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19 May. 2026) मा हुनेछ ।
Sunsari, Itahari Sub-metropolitian City, BTCC International Scaffolding-itahari 06, Dharan Road मा, मिति: २०८३ जेठ ६ गते 20 May. 2026) मा हुनेछ ।

कम्पनी : DOUGLAS OHI - L.L.C - O.P.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/२२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 316754 | चलानी नं. ६०२३०९६३

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolder	4	0	1200	४९,२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ८/९/१० गते (22/23/24 May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Seagull International Global H.R. Consultants Pvt. Ltd.
LIC No. 407/060/61
Sukedhara, Kathmandu, Nepal, Tel:01-4375822/4375824, Mob:9841781155, 9808818851, 9851015421,
9746458492, 9761489786, E-mail:cm.seagull55@gmail.com, Web:www.seagullnepal.com.np

युएइमा रोजगार — कम्पनी : TOKYO ON DEMAND LABORS SUPPLY L.LC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०९/२५ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 336818 | चलानी नं. ६०२५०४२१

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Labour	107	0	1000	४१,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GREEN LIGHT OVERSEAS PVT. LTD
Basundhara-3, Kathmandu Tel : +977-1-5905757, 5905758, +977 985-1358431
Aruna Rai 9851249854, Email:info@greenlight.com.np, Web: www.greenlight.com.np
श्रम इजाजत नं. 1365/074/75

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR MALAYSIA!!!
शुन्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर ।

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवाशुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगदजम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित

COMPANY: UPP PAPER INDUSTRIES SDN. BHD.
कम्पनी : युपिपी पेपर इन्डस्ट्रिज एसडिएन बिएचडि

Pre Approval Date : 2026-05-11 | LT. No. 341987 | Invoice No. 60255229
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | एल टि न. ३४१९८७ | चलानी नं. ६०२५५२२९

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब: Monthly Salary रिंगिट RM	ने.रू. NPR	ओभर टाईम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
१. / 1.	जेनेरल वर्कर/फ्याक्ट्री वर्कर / General Worker/ Factory Worker	१ / 1	० / 0	आधारभुत अङ्ग्रेजी पढ्न, लेख्न र बोल्नमा दक्ष / Proficient in reading, writing & speaking basic English	१७०० / 1700	६६,०९५ / 66,095	क. नियम अनुसार / As per the company rule	८ घण्टा / 8 Hours	६ दिन / 6 Days	क. नियम अनुसार / As per the company rule	छैन / No	छ / Yes	दुई वर्ष / 2 Years

The final interview will be conducted in the office on 19 May. 2026.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय ललितपुरमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते हुनेछ ।
Pre-interview is going on. पूर्व अन्तरवार्ता जारी छ ।

नोट: आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना यस प्रा.लि.मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ । आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
Note: Applicants are invited to S. And S. Human Resource Pvt. Ltd. to apply directly without using any mediators Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment.

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको मेडिकल खर्च कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ : ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७०० /- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था : ने.रू.१५०० /- रोजगारदाताले व्यहोर्ने / Management of Workers Welfare Fund NPR 1500/- By the Employer
सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने who will bear the Service Fee : रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन । यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन । यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रकिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने ।
S. And S. Human Resource Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative. This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, ब्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौ ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस् । २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३.यस बिज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

S.And S.Human Resource Pvt. Ltd.
Mahalaxmisthan, Lalitpur, Nepal Tel : +977-1-5423287
Mobile no: 9849038785, Fax : +977-1-5423287, E-mail : sands1238@gmail.com
श्रम इजाजत नं. १२३८/०७४/०७५

युएइमा रोजगार — कम्पनी : KHAIR ALLAIL TECHNICAL WORKS LLC — शहर : Al Qusais Dubai

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341855 | चलानी नं. ६०२५५१९१

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolder	4	0	1500	६१,५४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Brick Layer	1	0	1500	६१,५४५							
3	Receptionist	1	0	1500	६१,५४५							
4	Tile Layer	1	0	1500	६१,५४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	प्रहरी चारित्रिक प्रमाणपत्र / vfs खर्च	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	कामदार आफैले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Nile International Manpower Agency Pvt. Ltd.
Sinamangal, Kathmandu, Nepal Tel : +977-1-4599491, 4578036, Umakanta Bhatta (Bishnu) : 9803179587
Email : info@nileintlmanpower.com, Website: www.nileintlmanpower.com
श्रम इजाजत नं. ८२०/०६६/०६७

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : ABDULLAH BIN NASSER BIN ABDULLAH AL SHAQAWI PACKAGING FACTORY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२३ | LT. No. 338437 | चलानी नं. ६०२५२१५०

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Packing Labor	1	0	1000	३९,९९८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Overseas Employment (P.) Ltd.
Bhimsengola, Baneshwor-34, Kathmandu, Nepal Tel:+977-1-4110069, E-mail: overseas4employment@gmail.com
श्रम इजाजत नं. १२०८/०७३/०७४

साइप्रसमा रोजगार — कम्पनी : SINGH.SPYROU-EMPLOYMENT AGENCY-570

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341930 | चलानी नं. ६०२५५१९८

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब EUR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chamber Maids	0	2	650	११५,५३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	COOK A.	7	0	1262	२२४,३१५							
3.	COOK B	3	0	1018	१८०,९४५							
4.	HOUSEKEEPING	5	0	650	११५,५३५							
5.	Waiters/Waitress	5	3	700	१२४,४२०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ र ६ गते (19 and 20 May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

R.D. HUMAN RESOURCE PVT.LTD.
Govt. License No. 1798/082/83
Ratopul-9, Rudreshwor Marg, Kathmandu, Nepal, Contact: +977-01-4533915, 5924815,
Shyam Kaji Tamang: 9851086813, E-mail : rdhumanresourcesnp@gmail.com, Web : www.rdhr.com.np

कतार/मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : ALMOFEED CO. FOR HOSTING,CLEANING AND GENERAL SERVICES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/१४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२९ | LT. No. 317838 | चलानी नं. ६०२३२०६५

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Dry Cleaner	7	0	1000	४१,३३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Gen.clean worker (female)	0	8	1000	४१,३३५							
3	Gen.clean worker	9	0	1000	४१,३३५							

कम्पनी : RESTORAN SRI SEENU

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८३/०१/२८ | LT. No. 341826 | चलानी नं. ६०२५५१९०

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Maintainance Mechanic General	5	0	1700	६५,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८३ जेठ ५ गते (19th May 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९५/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Nexus Human Resource Pvt. Ltd.
Govt. License 1463/074/075
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Tel.- +977-1-4016787, Mbl N. 9841093498

प्रभाव दैनिक National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य

छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
प्रति तोला – २९८५००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – ५३४०

राष्ट्र बैंक प्रतिवेदन

विप्रेषणमा उछाल, विदेशी मुद्रा सञ्चिति बलियो, मुद्रास्फीति नियन्त्रणमै

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– चालु आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को चैत महिनासम्म नेपालको बाह्य आर्थिक क्षेत्रमा उल्लेख्य सुधार देखिएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकले सार्वजनिक गरेको देशको वर्तमान आर्थिक तथा वित्तीय स्थिति प्रतिवेदनअनुसार विप्रेषण आप्रवाहमा तीव्र वृद्धि, शोधनान्तर बचत र विदेशी विनिमय सञ्चितिमा सुधारसँगै बाह्य क्षेत्र मजबुत बनेको हो ।

चैतसम्म विप्रेषण आप्रवाह ३९.१ प्रतिशतले बढेर करिब १६ खर्ब ५९ अर्ब रूपैयाँ पुगेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यो करिब २ खर्ब ९ अर्ब रूपैयाँ मात्र थियो। अमेरिकी डलरमा समेत विप्रेषण ३१.८ प्रतिशतले वृद्धि भएको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ । यसै अवधिमा शोधनान्तर स्थिति ७३१ अर्ब रूपैयाँ बचतमा पुगेको छ, जुन अघिल्लो वर्षको ३४६ अर्ब रूपैयाँको तुलनामा उल्लेखनीय सुधार हो । चालु खाता पनि ६१८ अर्ब रूपैयाँ बचतमा रहेको छ ।

विदेशी लगानी (एफडीआई) ६२.७ प्रतिशतले वृद्धि भई १४ अर्ब ५५ करोड रूपैयाँ पुगेको छ । कुल विदेशी विनिमय सञ्चिति करिब २४ खर्ब ३९ अर्ब रूपैयाँ बराबर पुगेको छ । आयात १३.६ प्रतिशत र निर्यात १८.५ प्रतिशतले बढे पनि व्यापार घाटा भने उच्च नै रहेको राष्ट्र बैंकको तथ्यांकमा उल्लेख छ ।

बैंक तथा वित्तीय संस्थामा निक्षेप ८.५ प्रतिशतले वृद्धि भई करिब ७९ खर्ब रूपैयाँ पुगेको छ । वार्षिक आधारमा निक्षेप वृद्धि १५.५ प्रतिशत रहेको छ ।

त्यसैगरी, निजी क्षेत्रमा प्रवाहित कर्जा ५.७ प्रतिशतले बढेर करिब ५९ खर्ब रूपैयाँ पुगेको छ । वार्षिक आधारमा कर्जा वृद्धि ६.९ प्रतिशत रहेको छ । बैंकिङ प्रणालीमा बचत निक्षेपको हिस्सा ४५.३ प्रतिशत पुगेको छ भने मुद्दती निक्षेप ३८.९ प्रतिशतमा सीमित रहेको छ । कर्जा संरचनामा कृषि क्षेत्रमा प्रवाह हुने कर्जा २.३ प्रतिशतले घटेको छ भने उत्पादन, सेवा तथा अन्य क्षेत्रमा विस्तार देखिएको छ । रियल इस्टेट, हायर पर्चेज तथा उपभोग कर्जामा वृद्धि भएको छ ।

चैत महिनासम्म उपभोक्ता मुद्रास्फीति ४.४७ प्रतिशत रहेको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ। अघिल्लो वर्षको सोही अवधिको ३.७९ प्रतिशतको तुलनामा केही वृद्धि भए पनि मूल्यवृद्धि नियन्त्रणमै रहेको देखिएको छ ।

चैतसम्म बैंकिङ प्रणालीमा मुद्राप्रवाह ८.१ प्रतिशतले बढेर वार्षिक आधारमा १४.५ प्रतिशत पुगेको छ । बैंक तथा वित्तीय संस्थाबीचको अन्तरबैंक दर २.७५ प्रतिशत र ९१ दिने ट्रेजरी बिलको औसत ब्याजदर २.६१ प्रतिशत रहेको छ ।

खाद्यवस्तु र मरमसलाको मूल्यवृद्धि घट्यो

त्यस्तै खाद्यवस्तु, दाल तथा गेडागुडी र मरमसलाको मूल्यवृद्धि घटेको देखिएको छ । राष्ट्र बैंकका अनुसार खाद्य तथा पेयपदार्थ समूहको मुद्रास्फीति चार दशमलव ०१ प्रतिशत रहेको छ भने गैर–खाद्य तथा सेवा समूहको मुद्रास्फीति चार दशमलव ७२ प्रतिशत रहेको छ ।

आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को नौ महिनाको औसत मुद्रास्फीति दुई दशमलव ३९ प्रतिशत रहेको पनि राष्ट्र बैंकले जनाएको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिको औसत मुद्रास्फीति चार दशमलव ५७ प्रतिशत रहेको थियो ।

गत चैत महिनामा खाद्य तथा पेय पदार्थ समूहअन्तर्गत घ्यू तथा तेल उप-समूहको वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक १२ दशमलव ८७, फलफूलको ११ दशमलव ६७, तरकारीको नौ दशमलव १८ प्रतिशतले बढेको छ । दाल तथा गेडागुडी उप-समूहको वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक दुई ७८, खाद्य तथा खाद्यजन्य पदार्थको एक दशमलव ६८ र मरमसलाको एक दशमलव ६४ प्रतिशतले घटेको छ ।

गैर-खाद्य तथा सेवा समूहअन्तर्गत विविध वस्तु तथा सेवा उप-समूहको वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक १९ दशमलव ९४, यातायातको १२ दशमलव ०३, शिक्षाको सात दशमलव ४६, मदिराजन्य पेय पदार्थको चार दशमलव ७७ र कपडा तथा जुत्ताचप्पलको चार दशमलव ७३ प्रतिशतले बढेको छ । त्यस्तै, गत चैतमा ग्रामीण क्षेत्रको वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक तीन दशमलव ७१ प्रतिशतले र सहरी क्षेत्रको वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक चार दशमलव ७४ प्रतिशतले बढेको छ ।

प्रदेशगत रूपमा समीक्षा महिनामा कोशी प्रदेशको वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मुद्रास्फीति चार दशमलव ९८, मधेशको चार दशमलव ९१, बागमतीको चार दशमलव २०, गण्डकीको तीन दशमलव ८५, लुम्बिनीको पाँच दशमलव १५, कर्णालीको तीन दशमलव ८२ र सुदूरपश्चिम प्रदेशको तीन दशमलव ३९ प्रतिशत रहेको छ । त्यस्तै गत काठमाडौं उपत्यकाको वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मुद्रास्फीति चार दशमलव ६९, तराईको चार दशमलव ८३, पहाडको चार दशमलव १८ र हिमालको तीन दशमलव २० प्रतिशत रहेको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ ।

सरकारको नीति तथा कार्यक्रम

करका संरचना पुनरावलोकनदेखि सहकारीपीडितको रकम फिर्तासम्म

◆ एकीकृत बचतकर्ता सुरक्षण कोष स्थापना गर्ने ◆ विप्रेषण-लगानी मिलान कोष सञ्चालन गर्ने

- राष्ट्रिय सहकारी नियमन प्राधिकरणको क्षमतालाई बढाइने
- राष्ट्रिय रणनीतिक उद्योगको घोषणा
- सीमारहित अर्थतन्त्र र तौलरहित व्यापारको नयाँ अवधारणा
- जडीबुटीदेखि हिमालयन वाटरसम्म निर्यातमा जोड
- व्यापार सन्तुलन र राजस्व प्रशासनमा सुधार
- विप्रेषण-लगानी मिलान कोष सञ्चालन गर्ने

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– सरकारले आगामी आर्थिक वर्षको नीति तथा कार्यक्रममा करका संरचनाहरूको पुनरावलोकन गर्ने भएको छ । संघीय संसद्को संयुक्त बैठकमा राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेल आर्थिक वर्ष २०८३-८४ को नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गर्दै यस्तो जानकारी दिएका हुन् ।

भन्सार नाकामा न्यून विजिकीकरण गरिने भएको छ । साथै पुँजी बजारलाई सुरक्षित रूपमा विकास गरि अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास अबलम्बन गरिने भएको छ ।

त्यस्तै, सहकारी संस्थाको नियमन र व्यवस्थित बनाउनका लागि राष्ट्रिय सहकारी नियमन प्राधिकरणको क्षमतालाई बढाइने भएको छ । सहकारीका कर्जा असुली मार्फत बचतकर्ताको रकम फिर्ता गरिने भएको छ ।

वैदेशिक सहायताबाट प्राप्त भएको ऋणलाई प्रतिफल दिने आयोजनाहरूमा लगानी गरिने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख छ । त्यस्तै सरकारले नेपालको अर्थतन्त्रलाई परनिर्भरताबाट आत्मनिर्भरतातर्फ लैजान सरकारले आगामी आर्थिक वर्षदेखि औद्योगिक र व्यापारिक क्षेत्रमा आमूल परिवर्तनकारी नीतिहरू कार्यान्वयन गर्ने घोषणा गरेको छ ।

'नयाँ चरणको आर्थिक सुधार शृंखला' अन्तर्गत सरकारले उत्पादन लागत घटाउने, लगानीको वातावरण सरल बनाउने र नेपाली उत्पादनलाई विश्व बजारमा प्रतिस्पर्धी बनाउने गरी 'सीमारहित अर्थतन्त्र' र 'तौलरहित व्यापार' को नयाँ रणनीतिक जग बसालेको छ ।

सरकारले डेढ दशक पुरानो 'औद्योगिक नीति २०६७' लाई समसामयिक परिमार्जन गरी नयाँ 'राष्ट्रिय औद्योगिक नीति' तर्जुमा गर्ने भएको छ । यस नीतिमार्फत लघु, साना, मझौला तथा ठुला उद्योगहरूलाई वर्गीकरण गरी फरक-फरक प्रोत्साहनका प्याकेजहरू घोषणा गरिने उल्लेख छ । स्टार्टअप र साना उद्यमहरूलाई वित्त, प्रविधि र बजारमा एकीकृत पहुँच पुऱ्याउन 'राष्ट्रिय उद्यम प्रवर्द्धन सुविधा' स्थापना गरिनेछ । साथै, नेपालको वैदेशिक व्यापारलाई सन्तुलित बनाउन 'नेपाल व्यापार एकीकृत रणनीति' लाई नयाँ स्वरूपमा कार्यान्वयन गरी निर्यात सम्भावना भएका वस्तुहरूको सूचीलाई परिमार्जन गरिने भएको छ ।

त्यस्तै सरकारले आधुनिक विश्व अर्थतन्त्रको मागलाई मध्यनजर गर्दै 'सीमारहित अर्थतन्त्र' र 'तौलरहित व्यापार'लाई राष्ट्रिय आर्थिक रणनीतिका रूपमा आत्मसात् गरेको छ । यस अन्तर्गत भौतिक वस्तुको निर्यातमा हुने ढुवानी र भन्सारका झन्झटहरू कम गर्न 'डिजिटल सेवा' को निर्यातमा जोड दिइने उल्लेख छ ।

सूचना प्रविधि, सफ्टवेयर विकास र डिजिटल सेवाहरूलाई तौलरहित व्यापारका रूपमा प्रवर्द्धन गरिने उल्लेख छ । यसका लागि अन्तर्राष्ट्रिय पेमेन्ट गेटवेलाई कानुनी मान्यता दिई विदेशी मुद्रा आर्जन र भुक्तानीलाई सहज बनाइनेछ, जसले गर्दा नेपाली युवाहरूले नेपालमै बसेर विश्व बजारमा आफ्नो सेवा बेच्न सक्नेछन् ।

त्यस्तै सूचना प्रविधि क्षेत्रलाई राष्ट्रिय रणनीतिक उद्योग घोषणा गरी विशेष प्राथमिकता दिने भएको छ । नेपाललाई ग्लोबल टेक हब बनाउन डिजिटल पार्क र उच्च क्षमताका डेटा सेन्टरहरू निर्माण गरिनेछ । सफ्टवेयर विकास, एआई, क्लाउड सेवा र साइबर सुरक्षा निर्यात गर्ने उद्योगहरूलाई विशेष वित्तीय सहुलियत, कर प्रोत्साहन र सहजीकरण उपलब्ध गराइनेछ । आइटी क्षेत्रमा काम गर्ने उद्योगहरूका लागि बिजुलीको सहुलियत दर र उच्च गतिको इन्टरनेट पूर्वाधारमा सरकारले लगानी बढाउनेछ ।

युवा उद्यमी र नवप्रवर्तनकारी सोचलाई व्यावसायिक रूप दिन स्टार्टअप नेपाल पोर्टल सञ्चालनमा ल्याइनेछ । यस पोर्टलमार्फत एकै दिनमा कम्पनी दर्ता, कर छुट र बिउ पुँजी उपलब्ध गराउने व्यवस्था मिलाइनेछ । देशभरका स्थानीय तहहरूमा औद्योगिक ग्रामको विस्तार गरिनेछ भने साझा पूर्वाधारसहितका ग्रिन गार्मेन्ट भिलेज र विशेष आर्थिक क्षेत्रहरूलाई पूर्ण क्षमतामा सञ्चालन गरिनेछ । यस्ता औद्योगिक क्षेत्रहरूलाई 'औद्योगिक पर्यटन' सँग आबद्ध गरी बहुआयामिक लाभ लिने सरकारको योजना छ ।

त्यसैगरी नेपालको तुलनात्मक लाभ भएका क्षेत्रहरू जस्तै जडीबुटी, चिया, कफी र हस्तकलाको निर्यातलाई बढावा दिन मूल्य अभिवृद्धि र ब्रान्डिङमा जोड दिइनेछ ।

व्यापार घाटा न्यूनीकरण गर्न सरकारले विलासिताका वस्तुको आयातलाई निरुत्साहित गर्दै कच्चा पदार्थ र पुँजीगत वस्तुको आयातलाई सहज बनाउने उल्लेख छ । भन्सार नाकाहरूमा हुने न्यूनीकरण र राजस्व चुहावट नियन्त्रण गर्न पूर्ण डिजिटल प्रणाली लागू गरिने उल्लेख छ ।

त्यस्तै वैदेशिक रोजगारीबाट प्राप्त हुने विप्रेषणलाई उपभोगबाट उत्पादनशील क्षेत्रमा रूपान्तरण गर्न सरकारले विप्रेषण-लगानी मिलान कोष सञ्चालन गर्ने भएको छ । विदेशबाट फर्केका युवाहरूको सीप र पुँजीलाई साना तथा मझौला उद्योगमा परिचालन गर्न यो कोषले बिउ पुँजी र प्राविधिक सहयोग उपलब्ध गराउनेछ ।

नेपालको वैदेशिक व्यापार प्रवर्द्धनका लागि विदेशस्थित नेपाली नियोगहरूलाई आर्थिक कूटनीतिमा केन्द्रित गरिने भनिएको छ । त्यस्तै सरकारले सहकारीको बचत फिर्ता गर्न एकीकृत बचतकर्ता सुरक्षण कोष स्थापना गर्ने भएको छ । सरकारले अध्यादेश मार्फत समस्याग्रस्त सहकारीको बचत रकम फिर्ता गर्न चक्रीय कोष स्थापना गर्ने व्यवस्था गरेको छ । अब एकीकृत कोष बनाउने नीति तथा कार्यक्रममा उल्लेख गरिएको छ ।

नेप्सेमा दोहोरो अंकको उछाल

काठमाडौं (प्रस)– धितोपत्र बजारमा सेयर कारोबार मापक नेप्से परिसूचक ३८ दशमलव १९ अंकले उकालो लागेर दुई हजार ७८३ दशमलव ८५ मा पुगेको छ । यो एक दशमलव ३९ प्रतिशतको वृद्धि हो । ठूला कम्पनीको कारोबार मापक सेन्सेटिभ परिसूचक छ दशमलव शून्य आठ अंकले उकालो लागेर ४७३ दशमलव ४१ मा पुगेको छ । कारोबार भएकामध्ये कूल २४७ कम्पनीको सेयर मूल्य बढेको छ भने १८ कम्पनीको ओरालो लागेको छ । यस्तै, चार कम्पनीको सेयर मूल्यमा कुनै परिवर्तन भएको छैन ।

कूल एक करोड चार लाख ३९ हजार ४३२ कित्ता सेयर चार अर्ब ६१ करोड ३५ लाख ६३ हजार छ सय ३५ रूपैयाँमा कारोबार भयो । उच्च कारोबारका आधारमा रिलायन्स स्पिनिङ मिल्स, नेशनल हाइड्रोपावर कम्पनी, एसवाई प्यानल नेपाल, रिडी पावर कम्पनी र साहस ऊर्जा लिमिटेड शीर्ष स्थानमा रहेको छ । यस्तै, फर्स्ट माइक्रो फाइनान्स लघुवित्त, कुमारी धनवृद्धि योजना, डोलटी पावर कम्पनी, आत्मनिर्भर लघुवित्त वित्तीय संस्था र मेछ्याङ हाइड्रोपावरका लगानीकर्ताले कमाएका छन् ।

नागरिक लगानी कोष र लक्ष्मी सन्राइज बैंकबीच सम्झौता

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– नागरिक लगानी कोष र लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेडबीच बैंकका कर्मचारीहरूको अवकाश कोषको व्यवस्थापन गर्नेसम्बन्धी सम्झौता भएको छ । उक्त सम्झौतामा कोषका निर्देशक नबराज खड्का र बैंकका मानव संशाधन प्रमुख अमित शर्माले हस्ताक्षर गरेका हुन् ।

सम्झौतामा योगदानमा आधारित भए/नभएको, उपदान कोष, स्वेच्छिक अवकाश कोष तथा अतिरिक्त अवकाश कोषको व्यवस्थापन गर्ने व्यवस्था रहेको छ । अब बैंकका कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत अभिलेख तथा खाता तयार गरी परिचय पत्र सम्बन्धित कर्मचारीलाई प्रदान गर्ने, बैंकबाट मासिक/वार्षिक रूपमा कोष कट्टी गरी प्राप्त भएको रकम र विवरण सम्बधित कर्मचारी वा बैंकको खाता अद्यावधिक गर्ने, बैंकको सिफारिसमा सेवा निवृत कर्मचारीलाई अवकाश रकम भुक्तानी गर्ने व्यवस्था कोषले गर्नेछ ।

त्यसैगरी, बैंकका कर्मचारीहरूले कोषमा जम्मा भएको रकममा नागरिक लगानी कोष ऐन, नियम, विनियम, निर्देशिका एवम् कार्यविधिमा उल्लेख भए अनुसार ब्याज, प्रतिफल तथा अन्य सेवा-सुविधा प्राप्त गर्नेछन् ।

कोषले अवकाश वा सेवा निवृत्त भएका कर्मचारीलाई नियमानुसार कर कट्टा गरी भुक्तानी उपलब्ध गराउनेछ । त्यसको लागि बैंकले आफ्ना कर्मचारीहरूको विवरण कोषलाई उपलब्ध गराउने, मासिक तथा वार्षिक रूपमा कट्टा गरिएको रकम सम्बन्धित कोषमा जम्मा गर्ने तथा सेवा निवृत्त कर्मचारीहरूको अवकाश रकम भुक्तानीका लागि सिफारिस गर्ने पनि सम्झौतामा उल्लेख छ ।

'सुपर घलेम्दी'को पहुँचमार्ग निर्माण सुरू

म्याग्दी– अन्नपूर्ण गाउँपालिका-४ मा रहेको नौ दशमलव १४ मेगावाट क्षमताको 'सुपर घलेम्दी' जलविद्युत् आयोजनाको पहुँचमार्ग निर्माण सुरु भएको छ ।

सुपर घलेम्दी हाइड्रोपावर प्रालि प्रवर्द्धक रहेको आयोजनाले नारच्याङको घलेम्दी र रेलेखोलाको दोभानदेखि अन्नपूर्ण हिमालको फेदीमा प्रस्तावित बाँधस्थल जोड्ने पहुँचमार्ग निर्माण थालेको हो ।

आयोजनाका आवासीय इन्जिनियर प्रकाश भट्टराईले पाँच किलोमिटर ५०० मिटरमध्ये दुई किलोमिटर पहुँचमार्ग निर्माण सकिएको र कर्मचारी आवासका लागि भवन तयार भएको जानकारी दिए ।

'विद्युत्गृह निर्माण स्थलमा सडक पुऱ्याएर जमिन तयार पार्न पहाड काट्न थालेका छौँ,' उनले भने, 'पहुँचमार्ग खनेपछि बाँध, विद्युत्गृह र पेनस्टक पाइपलाइन जडान तथा प्रसारण लाइन निर्माणलाई समानान्तर गतिमा अघि बढाउने तयारीमा छौँ ।'

एक अर्ब ८० करोड लागत अनुमान गरिएको आयोजना आगामी दुई वर्षभित्र सम्पन्न गर्ने लक्ष्य राखिएको छ । बाँधदेखि चार किलोमिटर २०० मिटर दूरीमा पाइपलाइनबाट ल्याइने पानीलाई ४२० मिटर उचाइबाट विद्युत्गृहमा खसालेर विद्युत् उत्पादन गरिने आवासीय इन्जिनियर भट्टराईले बताए ।

आयोजना निर्माणमा उपभोग हुने जग्गा सबै सार्वजनिक हो । निर्माण स्थलमा पर्ने एक हजार ४०० मध्ये ५४६ रूख कटानको आदेश प्राप्त भइसकेको छ भने बाँकी प्रक्रियामा रहेको छ ।

ग्लोबल आइएमई र माछापुच्छ्रे बैंक लिमिटेडसँग वित्तीय स्रोत व्यवस्थापनका लागि प्रस्ताव गरिएको आयोजनाले जनाएको छ । कुल लागतको ७० प्रतिशत बैंक र ३० प्रतिशत स्वपुँजी रहनेछ । आयोजना प्रभावित क्षेत्रका बासिन्दाका लागि १० प्रतिशत सेयर लगानीको अवसर दिइने भएको छ ।

नारच्याङ भएर बग्ने नदीहरूमा १६२ मेगावाट क्षमताका पाँच वटा जलविद्युत् आयोजना निर्माण भएका छन् । थप ६३ दशमलव तीन मेगावाट क्षमताको एक वटा आयोजना निर्माणाधीन र १७३ दशमलव १४ मेगावाटका दुई वटा आयोजना निर्माणको प्रक्रियामा छन् ।

वडाअध्यक्ष लोकबहादुर पुनका अनुसार पाँच मेगावाट क्षमताको घलेम्दीखोला, ४२ मेगावाट क्षमताको मिस्त्रीखोला, ३८ मेगावाट क्षमताको नीलगिरि-१, ७१ मेगावाट क्षमताको नीलगिरि-२ र छ मेगावाट क्षमताको रेलेखोला जलविद्युत् आयोजना निर्माण सञ्चालनमा आइसकेका छन् ।

नारच्याङको सिमाना भएर बग्ने कालीगण्डकीमा ६६ दशमलव तीन मेगावाट क्षमताको मध्य कालीगण्डकी जलविद्युत् आयोजना निर्माणाधीन छ । कालीगण्डकी हाइड्रोपावर लिमिटेड प्रवर्द्धक रहेको १८४ मेगावाट क्षमताको कालीगण्डकी गर्ज जलविद्युत् आयोजना पनि निर्माणको तयारी भएको छ । *रासस*

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित मुद्रण: एक्प्रेस कलर प्रेस, कार्यालय: काठमाडौं-७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेल: prabhabdailynews@gmail.com, विज्ञापनका लागि: marketing2prabhab@gmail.com, प्रबन्ध निर्देशक: कृष्ण कार्की, सम्पादक: विष्णु तामाङ