प्रभाव दैनिक
National Daily

वर्ष १२ | अंक १३९ | काठमाडौं | मंगलबार, २४ भदौ २०८२ | Prabhab National Daily | Tuesday, 09 September 2025 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ८ | मूल्य रू. ५।-

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन भएमा वा अन्य कुनै गुनासो/जिज्ञासा भएमा निम्न माध्यमबाट हामीलाई तत्काल सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.
सिफल–७, काठमाडौं
०१–४३७३५७७, ९७६१८१५४००,
९८४११५१२१७, ९८४१२४६२६९
marketing2prabhab@gmail.com

असहिष्णु सरकार

सुशासन माग्ने जेन–जीलाई गोली

१९ जनाको लियो ज्यान, ३४७ जना घाइते

■ जेबी योञ्जन

काठमाडौं– सरकारले घातक बल प्रयोग गरेर भ्रष्टाचार र सामाजिक सञ्जालमाथिको प्रतिबन्धविरुद्ध विद्रोहमा उत्रिएका कम्तीमा २० जना 'जेन-जी' भनिने नवयुवापुस्ताको ज्यान लिएको छ । मृतकको सङ्ख्या अझै बढ्ने देखिएको छ ।

समाचार तयार पार्दासम्म स्वास्थ्य मन्त्रालयले सार्वजनिक गरेको तथ्यांकअनुसार काठमाडौंको राष्ट्रिय ट्रमा सेन्टरमा आठ जना, बानेश्वरस्थित सिभिल अस्पताल र एभरेस्ट अस्पतालमा तीन/तीन जना, सिनामंगलस्थित काठमाडौं मेडिकल कलेजमा दुई जना, त्रिवि शिक्षण अस्पताल महाराजगञ्जमा एक जना र बिपी कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानमा दुई जनाको मृत्यु भएको छ ।

मृतकमध्ये पाँच जनाको पहिचान खुलेको छ। जसमा ग्लोबल कलेजमा अध्ययनरत १९ वर्षीय श्रीयाम चौलागाईं, बाँकेका २१ वर्षीय सुलभराज श्रेष्ठ, कीर्तिपुरका ४२ वर्षीय बुद्धि तामाङ, वर्ष नखुलेका गौरव जोशी र स्टप अधिकारी रहेका छन् । बाँकी १४ जना मृतकको पहिचान खुल्न बाँकी छ। मृतकमध्ये दुई जना काठमाडौं बाहिर सुनसरीको इटहरीमा ज्यान गुमाएका हुन् ।

सरकारी दमनमा परी देशभरमा गरी ३४७ जना घाइते भएका छन् । घाइतेमध्ये करिब ५० जना गम्भीर घाइते रहेका बताइएको छ। उनीहरूको काठमाडौंस्थित सिभिल, एभरेस्ट, केएमसी, वीर, ट्रमा सेन्टर, टिचिङ अस्पताल र ललितपुरको पाटन अस्पतालमा उपचार जारी छ । प्रदर्शनमा उत्रिएका १०० जनाभन्दा बढी प्रदर्शनकारीलाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । काठमाडौंको बानेश्वरसँगै देशका विभिन्न स्थानमा साँझ अबेरसम्म प्रदर्शन भएको थियो ।

सोमबार बिहान माइतीघर मण्डलबाट सुरू भएको 'जेन-जी' पुस्ताका युवा र किशोर किशोरीहरूको प्रदर्शन मध्याह्न नयाँबानेश्वरस्थित संघीय संसद् भवन रहेको निषेधित क्षेत्र पुगेपछि झडप सुरु भएको थियो । भ्रष्टाचार, नातावाद र बेथितिविरुद्ध नारा लगाउँदै अघि बढेका केही प्रदर्शनकारीहरू तारबार र पर्खाल तोडेर संसद् भवनको परिसरसम्म प्रवेश गरेका थिए । उनीहरूले तोडफोड र आगजनी गरेका थिए । त्यही क्रममा सुरक्षाकर्मीले घातक बल प्रयोग गरेको हो ।

त्यहीबीच जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंले संसद् भवन परिसर वरपरका ठाउँमा र पछि अन्य संवेदनशील मानिएका स्थानमा कर्फ्यू विस्तार गरेको थियो। लगत्तै नेपाली सेनाको एउटा टुकडी कर्फ्यू लगाएको क्षेत्रको सुरक्षाका लागि सडकमा उत्रियो । प्रहरीले बानेश्वर, शंखमुल, मीनभवनलगायत क्षेत्रका गल्लीगल्लीमा गएर प्रदर्शनकारीमाथि मध्याह्नपछि साँझसम्मै गोलाबारी गरेको थियो । कतिसम्म भने सिभिल अस्पतालभित्रै पसेर घाइतेमाथि प्रहरीले कुटपिट गरेका थिए । पटक-पटक अस्पतालभित्रै अश्रुग्यास फचाँकेका थिए ।

राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगले सुरक्षा निकायको अत्यधिक बल प्रयोगका कारण प्रदर्शनकारीहरूको मृत्यु हुनुका साथै कयौं घाइते भएको भन्दै घटनाको निन्दा गरेको छ । 'अत्यधिक बल प्रयोग गरेर कहिले हवाई फायर, कहिले रबरको गोली, कहिले लाठी, कहिले फोहरा गरेर प्रदर्शनकारीलाई आक्रोशित बनाउने काम प्रहरी र सरकारबाट भएको छ, सरकारले शान्त रहन, संयमित हुन आह्वान गर्नुपर्ने ठाउँमा उत्तेजित बनाएको देखियो,' आयोगकी सदस्य लीली थापाले बताइन् ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

कुन अस्पतालमा कतिको मृत्यु ?

- राष्ट्रिय ट्रमा सेन्टर - ८ जना
- सिभिल अस्पताल - ३ जना
- एभरेस्ट अस्पताल - ३ जना
- काठमाडौं मेडिकल कलेज, सिनामंगल - २ जना
- त्रिवि शिक्षण अस्पताल, महाराजगञ्ज - १ जना
- बिपी कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान - २ जना

ओली–देउवाको सकियो राजनीतिक औचित्य

■ प्रभाव राजनीतिक ब्युरो

समाचार टिप्पणी

- यो सरकार यति असहिष्णु बन्यो कि १९ जेन-जीको 'ब्लडबाथ' पछि कुनै सर्तविना सामाजिक सञ्जाल खोल्न तयार भयो । जबकि दर्ताविना फेसबुक, युट्युबलगायत सञ्जाल खोल्दै नखोल्ने अडान थियो ।
- मृतकहरु नेपाली नागरिक नै थिए । ती अल्लारे थिए । तिनलाई सम्झाउन सकिन्थ्यो । बुझाएर पठाउन सकिन्थ्यो । तर देउवा-ओलीको नेतृत्वले नेतृत्व नभएको भीड सम्झेर अन्धधुन्ध गोली वर्षायो ।
- चौतर्फी तारोमा गृहमन्त्री रमेश लेखक परे । उनले नैतिकता देखाउँदै राजीनामा दिइसकेका छन् । तर यसको मुख्य भागीदार देउवा र ओली हुन् । योसँगै अब देशको राजनीतिमा अझै पनि हक जमाएर बस्ने हक यी दुई नेतालाई छैन ।

काठमाडौं– नेपाली कांग्रेसका नेताहरूको भनाइ पत्याउने हो भने माओवादी शान्ति प्रक्रियालाई अन्तिम रूप दिएर नोबेल शान्ति पुरस्कारको दाबी गर्ने तयारीमा थिए कांग्रेस सभापति शेरबहादुर देउवा । यही दौडमा नेकपा एमालेका अध्यक्षसमेत रहेका वर्तमान प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली पनि थिए नै । शान्ति प्रक्रियालाई टुंगोमा लैजानेगरी बेपत्ता पारिएका व्यक्तिको छानबिन, सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोगसम्बन्धी (टिआरसी) विधेयक पनि प्रमाणीकरण भयो ।

कैयन् आलोचनाकाबीच जीवनको उत्तरार्द्धमा देउवा कांग्रेसमा लोकप्रिय बन्दै थिए । कारण उनको कम बोल्ने बानी, तर अक्कल भएका नेतामा दरिएर । राजनीतिमा यस्तो समय आयो, गठबन्धन नगरी सत्ता वरिपरि घुम्नै नसकिने । घुमिफिरि देउवा एमाले अध्यक्ष ओलीसँग सत्ता सहयात्रा गर्न आइपुगे । ओली जो अत्यधिक आलोचित बनेर राजनीतिमा छाइरहे । एमालेमा एकाधिकार जमाइरहे । उनै ओलीसँग हलबन्दी गरेका देउवाको सपना सोमबार जेन-जी पुस्ताले गरेको प्रदर्शनमा सरकारले जुन किसिमको रवैया अपनायो- यी दुई नेताको नोबल शान्ति सपना धुलिसात भयो ।

जेन-जीको आक्रोश भ्रष्टाचारविरुद्ध थियो । आफन्तवादविरुद्ध थियो । सामाजिक सञ्जालबाट सिर्जित रोजीरोटी खोसिएकोविरुद्धमा थियो ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

इजरायलमा रोजगारी

दोस्रो लटको प्रक्रिया सुरू हुँदा पहिलो लटका ३३ जना करारको प्रतीक्षामा

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– इजरायलको दीर्घकालीन स्याहार केन्द्र (केयर गिभर)मा दोस्रो लटको प्रक्रिया अघि बढाउन थालेसँगै पहिलो लटमा छुटेका ३३ जना आक्रोशित भएका छन् । उनीहरूले विभिन्न सामाजिक सञ्जाललगायत फोन गरेर समेत अनावश्यक आशंका व्यक्त गर्न थालेकाले उनीहरूलाई पनि लग्नेमा ढुक्क हुन वैदेशिक रोजगार विभागले आग्रह गरेको छ ।

विभागले चलखेल गरेर आफूहरूलाई लग्न नखोजेको जस्ता आरोप लगाइएपछि लग्न भनेर छनोट गरिसकेपछि करार सम्झौता आउने भएकाले नआत्तिन विभागका जिटुजी शाखाका निर्देशक गिरिराज ज्ञवालीले आग्रह गरे ।

केयर गिभरमा जानका लागि पहिलो चरणमा लागि ९१९ जना छानिएका थिए । उक्त समूहका ३३ जनाको करार सम्झौता आउन बाँकी भएकै अवस्थामा दोस्रो लटमा रहेकाहरूको स्वास्थ्य परीक्षण, पूर्वप्रस्थान अभिमुखीकरणलगायतका प्रक्रिया थालिएकाले उनीहरू जान नपाइने हो कि भन्दै सशंकित भएका छन् ।

समय लागे पनि काम हुने कुरामा ढुक्क हुन निर्देशक ज्ञवालीको आग्रह छ । 'यो सतप्रतिशत फेयर हुने रिक्रुटमेन्ट हो । यसमा एक जना मान्छे अगाडिको पछाडि, पछाडिको अगाडि पनि गर्न पाइँदैन । इजरायलको नियम पालना गरेन भने रिजेक्ट गर्दिइहाल्छ,' उनले भने, 'यो नेपाल हो । पछाडिको मान्छेलाई लान्छ होला भन्ने शंका भयो । तर त्यस्तो होइन । उताबाट लग्छु भनेरै रोस्टरमा नाम राखेको हो । उहाँहरू जसरी पनि जानचाहिँ जानुहुन्छ ।'

आफूहरूले दूतावास र त्यहाँको 'पपुलेसन इमिग्रेसन एण्ड बोर्डर अथोरिटी' (पिवा) मा पनि सम्पर्क गर्दा प्राविधिक समस्याका भएकाले करार भने आउने जानकारी गराएको उनले बताए ।

रोजगारदाताले यस्तो मान्छे चाहियो भनेपछि पिवाले सम्बन्धित व्यक्तिको २५ पानाको करारपत्र रोजगारदातालाई पठाउँछ। उक्त करारपत्रमा हस्ताक्षर गरेपछि रोजगारदाताले करारपत्रलाई पुनः पिवामा पठाउनुपर्ने प्रावधान छ । उक्त पत्र रोजगारदाताकोमा पुगिसके पनि पिवामा फिर्ता नआएको जानकारी दिइएको छ । कहिलेकाहीँ समय अभावले जान नभ्याएर या टाढा भएर फिर्ता पुऱ्याउन नभ्याएको हुनसक्ने शाखाको भनाइ छ ।

शाखाका अनुसार पहिलो लटका ९१० जनामध्ये ८१० जना इजरायल गइसकेका छन् । ६० जनाको भिसा लागिसकेकाले अबको १०-११ दिनभित्र उडान हुने जानकारी दिइएको छ । बाँकीको भने करार आइसकेको विभागको भनाइ छ ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

पृष्ठ १ बाट क्रमशः

सुशासन माग्ने...

आयोगका प्रवक्ता डा. टीकाराम पोखरेलले विज्ञप्ति जारी गर्दै सुरक्षा निकायले अत्यधिक बल प्रयोग गर्नु दुःखद भएको उल्लेख गरेका छन् । 'नेपालको संविधान र अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार कानुनबमोजिम कुनै पनि व्यक्ति वा समूहलाई संयमित रूपमा आफ्ना विमति राख्ने अधिकार छ । लोकतान्त्रिक सरकारले नागरिकका उचित आवाजहरूलाई समयमै पहिचान गरी त्यसप्रकारका विमतिका आवाजहरूको समयमै यथोचित संबोधन गर्नुपर्दछ,' विज्ञप्तिमा भनिएको छ ।

नेपाल बार एसोसिएसनले सोमबारको जेन-जी युवाहरूको प्रदर्शनमा सुरक्षा निकायहरूले गरेको बल प्रयोग गरेको घटनाको विरोध गरेको छ । कैयौंको ज्यान जानुको साथै सयौं घाइते हुनेगरी भएको बल प्रयोगमा विरोध गरेको बारले जनताको जीउज्यान संरक्षण गर्ने कामलाई व्यवहारमा उतार्न आग्रह गरेको छ ।

संघीय राजधानी काठमाडौंसहित देशका प्रमुख सहरहरूमा स्वतःस्फूर्त आन्दोलनमा उत्रिएका थिए । जेन-जी मुभमेन्ट नेपालले भनेको छ, 'हाम्रो मूल उद्देश्य सदैव सुशासन, शान्ति हाम्रो पैसा तथा भविष्यको सुरक्षा हो । संसद् भवन हाम्रो सत्रु होइन । संसद् हाम्रो आफ्नो सम्पत्ति हो । जनताको पसिना र करले बनेको संस्था हो । र, हाम्रो लक्ष्य हाम्रो सम्पत्तिलाई हानि गर्नु होइन । यसको बाबजुद केही द्वन्द्वात्मक मनासय बोकेका, यस आन्दोलनलाई आशान्ति र तोडफोडतर्फ तान्नेहरू राजनीतिक स्वार्थ बोकेर आएका परिचालित व्यक्तिहरू हुन् ।'

गृहमन्त्रीको राजीनामा

गृहमन्त्री रमेश लेखकले आइतबारको हिंसात्मक घटनापछि राजीनामा दिएका छन् । चौतर्फी राजीनाको दबाबपछि उनले सोमबार साँझ बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकमा प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीसमक्ष राजीनामा बुझाएका हुन् । गृह प्रशासनको नेतृत्व हाँक्न अक्षम मन्त्री भन्दै उनको आलोचना भएको थियो । उनकै दल कांग्रेससँगै विपक्षी दल र मानवअधिकारवादी संघसंस्थाहरूले नैतिकताका आधारमा राजीनामा दिनुपर्ने माग गरेका थिए ।

यसअघि गत १५ चैतमा भएको राजसंस्थापक्षधरहरूको प्रदर्शनमा पनि हिंसा रोक्न चुकेका थिए । गत वर्षको असोज १२ गते काठमाडौं उपत्यका, काभ्रेलगायत देशका विभिन्न स्थानमा बाढीपहिरोजस्ता विपद्ले जनता आक्रान्त हुँदा उद्धारमा गृह प्रशासन चुकेको भन्दै लेखकको आलोचना भएको थियो, जतिबेला प्रधानमन्त्री अमेरिका भ्रमणमा थिए । यसरी पटकपटक असंवेदनशील बनेका गृहमन्त्री लेखकको आइतबारको हिंसात्मक घटनापछि राजीनामा आएको हो ।

यसैबीच सरकारले जेन-जी आन्दोलनमा भएको हिंसात्मक घटनाको छानबिन गर्न समिति बनाउने निर्णय गरेको छ । सोमबार साँझ बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले छानबिन समिति बनाउने निर्णय गरेको हो । समितिलाई १५ दिनभित्र घटनाको छानबिन गरेर सरकारलाई प्रतिवेदन बुझाउने कार्यादेश दिएको छ ।

■■■

ओली-देउवाको...

तर सरकारले जेन-जी पुस्ताको आवाजलाई पुरै बेवास्ता गरिदियो । कतिसम्म भने देउवाले सरकारले सामाजिक सञ्जाल बन्द नै नभएको अभिव्यक्ति दिए । विराटनगरमा शनिबार दिएको उनको अभिव्यक्ति यति लज्जास्पद थियो कि, आफूलाई अभिव्यक्ति र लोकतन्त्रको हिमायती ठान्ने कांग्रेसका लागि यो लाज पनि लजाउने खालको थियो । जबकि बिहीबारबाट सामाजिक सञ्जाल ठप्प थियो । प्रधानमन्त्री ओलीले गोदावरी पुगेर जेन-जीको आवाजलाई कम आँके ।

प्रधानमन्त्री ओलीको अभिव्यक्ति, देउवाको बोलीले सोमबार बिहानसम्म आगो बनिसकेका थिए । यो पुस्तालाई लिड गर्ने कोही थिएन । उनीहरू 'लिड' गर्नेहरूदेखि दिक्क थिए । वाक्क थिए । जसले लिड गर्छ, मौकामा उही नेताको पछि लागेर यस्ता आन्दोलनहरू तुहिने गर्थ्यो । यसैले उनीहरूले कोही नेता छानेनन् । आफैं माइतीघरमा उत्रिए ।

जेन-जी पुस्ता जो १३ देखि २८ वर्ष उमेर समूहका थिए- उनीहरू यो उमेरमा आफैं केही गर्न सक्छु भनेर अघि बढेका हुन्छन् । जसलाई पुरातनवादी सोच मन पर्दैन । अझ दोहोर्‍याइतेहर्‍याइ शासनमा आइरहने 'बेबीबुमर' पुस्ताको अनुहारले उनीहरू वाक्क थिए । त्यो बेबीबुमर पुस्ता देउवा, ओली नै हुन् । यदि देशको शासनसत्ताको बागडोर देउवा ओलीले नै सम्हालेको हो भने माइतीघरदेखि बानेश्वरसम्म उत्रेका जेन-जी आफ्नै छोराछोरी सम्झनुपर्ने थियो । किनकि उनीहरू नेपाली नागरिक नै थिए । ती अल्लारे थिए । तिनलाई सम्झाउन सकिन्थ्यो । बुझाएर पठाउन सकिन्थ्यो । तर देउवा ओलीको नेतृत्वले लिड नभएको भीड सम्झेर अन्धधुन्ध गोली वर्षायो । यही कारण डेढ दर्जनले अनाहकमा ज्यान गुमाए भने ३०० भन्दा बढी घाइते भए ।

यो सरकार यति असहिष्णु बन्यो कि १९ जना जेन-जीको 'ब्लडबाथ' पछि कुनै सर्तविना सामाजिक सञ्जाल खोल्न तयार भयो । जबकि दर्ताविना फेसबुक, युटचुबलगायत सामाजिक सञ्जाल खोल्दै नखोल्ने सर्त थियो । यस्तो पानीमरुवाहरू नेतृत्वमा बसेपछि न त सत्ता बलियो हुन्छ, न त जनताले नै पत्याउँछन् ।

सामाजिक सञ्जालको भित्तामा लेखिएको पस्ट कुरा पनि यो सरकारको नेतृत्वमा बस्नेहरूले बुझेन । वा बुझ पचाए । ओलीको दम्भ र प्रधानमन्त्री पर्खिरहेका देउवाको लाचारीपनले युवाहरूको ज्यान गएको छ ।

चौतर्फी तारोमा गृहमन्त्री रमेश लेखक परे । उनले नैतिकता देखाउँदै राजीनामा दिइसकेका छन् । तर यसको मुख्य भागीदार देउवा र ओली हुन् । योसँगै अब देशको राजनीतिमा अझै पनि हक जमाएर बस्ने हक यी दुई नेतालाई छैन । ओली र देउवामात्र हैन, माओवादी अध्यक्ष पुष्पकमल दाहालको राजनीति गर्ने हक पनि यो उदण्डतासँगै सकिएको छ । किनभने सामाजिक सञ्जाल बन्द हुँदा त मौन बसेको प्रमुख प्रतिपक्षी दलका नेता पुष्पकमल दाहालले आफ्नो धर्म बिर्सिसकेका छन् ।

सुशासन र संविधान संशोधन गरी जनतालाई रोजगारीको अवसर सिर्जना गराउने ओली-देउवा गठबन्धनको एजेण्डा थियो । यो एजेण्डामा खबरदारी गर्नुभन्दा सत्ताको लोभमा सिंहदरबार ढुकेर बस्नु सिवाय दाहालले पनि केही गर्न सकेनन् । अब जेन-जी पुस्ताले तीन नेताको दाबेदारी स्वीकार गर्दैनन् । अब प्रधानमन्त्री ओलीले तुरुन्तै राजीनामा दिएर राजनीति छाड्ने र देउवाले पनि कांग्रेसको राजनीति छाड्नुपर्छ । दम्भी ओली र देउवाले जुन रक्तपात मच्चाए त्यसको कारबाही पनि भोग्नुपर्छ । दाहालको हकमा राजनीति छाड्नु जायज हुन्छ । यसो गरेमा इतिहास बोकेका पार्टीहरू जीवित रहन सक्छन् । नभए यी पार्टी पनि इतिहासको पानामा सीमित हुने छन् ।

■■■

दोस्रो लटका...

हाल दोस्रो समूहमा रहेकाहरूको जाने प्रक्रिया सुरु भएको छ । दोस्रो समूहमा एक हजार ११२ जना छनोट भएका थिए । उनीहरूमध्ये ३४० जनाको स्वास्थ्य परीक्षण गरिएकोमा २१ जना परीक्षणमा असफल भएका छन् ।

हाल इजरायलमा जिटुजीमार्फत केयर गिभरमा मात्र श्रमिक जान पाउँछन् । यसबाहेक निर्माण क्षेत्र, कृषि, होम केयर गिभरलगायतमा पनि श्रमिक आवश्यक रहेको इजरायल जानेहरूले बताउँदै आएका छन् । श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले अन्य क्षेत्रमा पनि श्रमिक पठाउन निर्देशिकाहरू बनाइरहेको जानकारी दिएको छ ।

इजरायलले बच्चा, युवा तथा ६५ वर्ष ननाघेका गम्भीर अपांगता भएकाहरूको स्याहारका लागि नेपालबाट केयर गिभर लग्दै आएको छ । राम्रो सेवा सुविधा र आकर्षक तलब हुने इजरायलको केयर गिभरमा तुलनात्मकरूपमा बढी महिला श्रमिकले अवसर पाउँछन् ।

गत आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा जिटुजी प्रणालीमार्फत ६३९ जना इजरायल गएका थिए । त्यसैगरी, संस्थागत माध्यमबाट १४९ र पुनः श्रम स्वीकृति लिएर ५५४ जना गरी एक हजार ३४२ जना गएको तथ्यांक छ । जसमध्ये ८१६ जना महिला र ५२६ जना पुरुष रहेका छन् ।

मोटरसाइकल हरायो

श्री हुलास इन्भेष्टमेन्ट प्रा.लि संस्थाबाट ऋणी विनोद लामा नाममा रहेको । निम्न व्योहोरा रहेको मोटरसाइकल मिति २०८२।०५।०३ गते का.जि.ना.न.पा.-०७, हसनटारमा पार्किङ गरी राखेको ठाऊबाट राती ३:०० बजे तिर हराएकोले पाउनुहुने महानुभावले नजिकैको प्रहरी चौकी वा निम्न ठेगानामा सम्पर्क गरिदिनुहोला ।

प्रकार – Pulsar 220F
बाई नं. BA Pra 02, 056 Pa4187
चेसिस नं. MD2A13EX0SCL80431
इन्जिन नं. KXCSL07955
रङ – BLACK/BLUE
सम्पर्क – 9745248873

सच्याइएको

यस प्रभाव दैनिकको वर्ष १२ अंक १३८ भदौ २३ गते २०८२ मा प्रकाशित **Dolphin Human Resource Pvt. Ltd.** को **Phoenix Beverages Limited** कम्पनीको Lot No. 329174 को विज्ञापनमा Sales Attendant को मासिक तलब MUR 17110 हुनुपर्नेमा अन्यथा हुन गएकोले सच्याइएको जानकारी गराइन्छ ।

DOLPHIN HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Jadibuti, Narephant-32, Kathmandu, Tel: + 977-1-5907440, 9851186532 9861644553 Email: dolphinhuman01@gmail.com
Govt. License 1656/080/081

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मितिः २०८०/१२/०९ मा दर्ता भएको प्रा.लि.नं. ३३२६३२ को **प्रोएक्टिभ वोर्ल्डवाइड ट्रेडर्स एन्ड सप्लायर्स प्राइभेट लिमिटेड** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८१/१२/०३ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मितिः २०७२/०९/२९ मा दर्ता भएको प्रा.लि.नं. १४३८७० को **पञ्चकन्या गहना गृह प्राइभेट लिमिटेड** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०१/२३ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **ALMIGHTY INTERNATIONAL MANPOWER SERVICES PVT.LTD.(JAYA SHREE HANUMAN)** इजाजत नम्बर १४४०/०७४/७५ मा कार्यरत निम्न कर्मचारी हाल यस कार्यालयबाट राजीनामा दिई कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । निजसँग यस प्रा.लि.को नाममा बैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि काम नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ (सात) दिनभित्र यस प्रा.लि. मा वा बैदेशिक रोजगार कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

सि.नं.	नाम थर	सम्पर्क नं.	पद	ठेगाना
१.	प्रमिला त्वागन	9823746815	Office Helper	Tokha Municipality-05, Kathmandu
२.	मिथुन राई	9810089585	Accountant	Sanischare - 8, Morang
३.	राजेश बरम	98	Help Desk	Saurpani - 7, Gorkha
४.	छत्र कुमार राई	9818517515	Assist. Documentation	Mangtewa - 1, Sankhuwasabha
५.	गणेश देवकोटा	9841777604	Asst. Manager	Saurpani - 2, Gorkha
६.	बाबुराम बि.के.	9849112323	Asst. Manager	Nilkantha - 3, Dhading
७.	हिमाल आचार्य	9851300039	General Manager	Letang - 4, Morang

ALMIGHTY INTERNATIONAL MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
(JAYA SHREE HANUMAN)
Basundhara-03,Kathmandu, Nepal, Tel: 015906717
E-mail : almightynepal@gmail.com, Web: www.aimsrecruitment.com
Gov. LIC No. 1440/074/75

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : SAT UNITED BUSINESS SERVICES COMPANY
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ LT. No. 330857 चलानी नं. ६०२४४६४६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	CAR DRIVER LIGHT	20	0	1500	५६,३४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Gulf Asia गल्फ एसिया मेनपावर प्रा.लि. Manpower Pvt.ltd. A recruitment Company
(The arcade building no.36 2nd floor)Battishputli -09, Kathmandu, Nepal Hotline: +977- 9802340340, 9802340341, E-mail : cvgulfasia017@gmail.com, Web: www.gulfasia.com.np, Damak Branch: 9801615255
Govt. License No. 1278/074/75

कतारमा रोजगार

कम्पनी : QUEENSTOWN TRADING CLEANING AND SERVICES
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ LT. No. 330844 चलानी नं. ६०२४४६२६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव QR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Marketing Represent	1	2	3500	१३५,४९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Office Cleaner	0	1	1100	४२,५८५							
3	Purchasing Representative	0	2	3600	१३९,३६५							
4	Representative	1	0	2500	९६,७८०							
5	Sales Executive	1	3	2500	९६,७८०							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम ईजाजत नं. १३०२/०७४/०७५
Lucky Human Resource Pvt.Ltd.
Pingalasthan-08. Gaushala, Kathmandu, Nepal Tel :01 4589501, 014589401
E-mail: luckyhumanhr@gmail. Website : www.luckyhumanresource.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AFFAQ LATHAD
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ LT. No. 330820 चलानी नं. ६०२४४६२७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Driver /Driver	2	0	1800	६७,६१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MOBHIRA OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: +977 -014982832
Email: mobhiraoverseas111@gmail.com, mobhiraoverseas222@gmail.com
Govt. License 083/053/054

साउदी/युएइमा रोजगार

कम्पनी : GULF BRIGHTNESS GENERAL CONTRACTING EST सेवा शुल्कः १०,०००
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ LT. No. 330859 चलानी नं. ६०२४४६४७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Kitchen Helper	1	0	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Kitchen Worker	14	0	1000	३७,५६०							

कम्पनी : CEEYEM GROUP GENERAL CONTRACTING - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. सेवा शुल्कः निःशुल्क
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ LT. No. 330823 चलानी नं. ६०२४४६०८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Labour	3	0	1000	३८,३८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Nasser Outsourcing Consultants Pvt. Ltd.
Ratopool-9, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4465090 (6 Line), Email: nocnepal@nassers.org
श्रम ईजाजत नं. ६१९/०६३/०६४

युएइमा रोजगार

कम्पनी : ALBENAA ALSHAMEL FACILITIES MANAGEMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C.
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२२ पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ LT. No. 323076 चलानी नं. ६०२३७१०१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaners Female	0	7	900	३४,५४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Cleaners Male	13	0	900	३४,५४०							

कम्पनी : EMESSA BUILDING CONTRACTING L.L.C
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ LT. No. 330829 चलानी नं. ६०२४४६३८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Building Labour	2	0	1000	३८,३७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Electricians	2	0	1500	५७,५६५							
3	Scaffolder	2	0	1500	५७,५६५							
4	Tile Layer.	2	0	1500	५७,५६५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

RELIABLE MANPOWER RECRUITMENT PVT LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, (50 Meter opposite to Hope Hospital) T: 01-5922931/ 5922932/ 5922934
Email:- reception@reliablemanpowernepal.com, Web: www.reliablemanpowernepal.com
Govt.Lic. No 1728/081/82

आजको राशिफल

आचार्य श्री स्वामी ध्रुव, माइण्ड मेनेजमेन्ट गुरु
इन्टरनेसनल एस्टोलोजिकल फोरम
सानेपा, काठमाडौं, नेपाल
फोन : ९८४१५९२५५२
Email: dhruvswamig@gmail.com

मंगलबार, २४ भदौ, २०८२

मेष	सामान्य फलदायी, परिस्थितिसँग सम्झौता ।
वृष	बाधा-व्यावधान, राकम र श्रम खर्च हुनेछ ।
मिथुन	उतारचढाव, असहजर परिस्थिति हुनसक्ने ।
कर्कट	उपलब्धिमूलक, सानो प्रयत्नेल काम बन्ने ।
सिंह	चुनौति भएतापनि उपलब्धि प्राप्त हुनेछ ।
कन्या	महत्वकांक्षाले समस्या निम्तन सक्नेछ ।
तुला	कमजोरीले आर्थिक असन्तुलन बन्न सक्छ ।
वृश्चिक	रोकिएका काम बन्ने, आयस्रोत बढ्नेछ ।
धनु	अवसर प्राप्त भएपनि मिहिनेत गनुपर्नेछ ।
मकर	उतारचढावमा समय व्यतित हुनेछ ।
कुम्भ	उत्सावर्द्धक, प्रतिष्ठत व्यत्तिबाट सहयोग ।
मीन	विषेश काम, रोकिएका काम बन्नेछ ।

प्रहरी तथा एम्बुलेन्स

प्रहरी कन्ट्रोल क प्रहरी	१००
जिल्ला प्रहरी (काठमाडौं)	४२६१९४५/४२६१७९०
जिल्ला प्रहरी (ललितपुर)	५५२१२०७
जिल्ला प्रहरी भक्तपुर)	६६१४८२१
आकस्मिक प्रहरी सेवा	४२२६९९९
परोपकार एम्बुलेन्स सेवा	४२६०८५९
बिशालबजार एम्बुलेन्स सेवा	४२४४१२१
रेडक्रस एम्बुलेन्स सेवा	४२२८०९४
ललितपुर रेडक्रस एम्बुलेन्स सेवा	५५४५६६६
अग्रवाल सेवा केन्द्र	४४२४८७५
बाल हेल्पलाइन नेपाल	१०९८
वालवालिका खोजतलास समन्वय केन्द्र	१०४/४२२६००६

अस्पताल र विविध

दमकल	१०१
रक्तसञ्चार केन्द्र	४२२५३४४
नेपाल आँखा बैंक	४४९३६८४
नेपाल आँखा अस्पताल	४२५०६९१
मध्यपुर अस्पताल, भक्तपुर	०१-६६३१६५८
तिलगंगा आँखा अस्पताल	४४९३६८४
वीर अस्पताल	४२२१९८८
त्रिवि शिक्षण अस्पताल	४४१२७०७
प्रसूति गृह	४२५३२७६
टेकु अस्पताल	४२५३३९६
पाटन अस्पताल	५५२२२७८
भक्तपुर अस्पताल	६६१०६७६
मानसिक अस्पताल	५५२१३३३
कान्ति बाल अस्पताल	४४१४७९८/४४२७४५२
काठमाडौं मोडेल अस्पताल	४२४०८०५२६
बी एण्ड बी अस्पताल	५५३३२०६
मेडिकेयर नेसनल अस्पताल	४४६७०६७
मेडिकेयर नेसनल अस्पताल (एम्बुलेन्स)	४४६७०६७
फ्रेन्डस् अफ शान्ता भवन	४४७०१८१
नेपाल अर्थोपेडिक अस्पताल	४४९३७२५
काठमाडौं मेडिकल कलेज तथा शिक्षण अस्पताल, सिनामंगल	४४७६१५२
नेपाल मेडिकल कलेज तथा शिक्षण अस्पताल, जोरपाटी	४९११००८
कान्तिपुर डेण्टल हस्पिटल, महाराजगञ्ज	४३७०१३६
कान्तिपुर हस्पिटल, सुविधानगर, तिनकुने	४१११९५७/८५८
ओम हस्पिटल एण्ड रिसर्च सेन्टर	४४७६२२५
नर्भिक, थापाथली	४२५८५५४
सहिद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय रोग केन्द्र	४३७१३२२/४३७१३७४
लाइफ केयर अस्पताल	४२२७७३५
मितेरी अस्पताल	६६३१७३६२६६३४०१६
क्यापिटल हस्पिटल (प्रा.) लि.	४२४४०२२
श्री सत्यसाइ निःशुल्क एम्बुलेन्सर शववाहन (पूर्व काठमाडौं)	४४९८०३५
निःशुल्क होमियो दातब्य	४२५५५४०/४२५५५४१
चिकित्सालयरशववाहन सेवा (काठमाडौं) भक्तपुर रेडक्रस	६६१२२६६
एम्बुलेन्सररक्तसञ्चार सेवा नेसनल किड्नी सेन्टर	४३६३४५२/४३६०८८९
मानसिक अस्पताल	४४८०१७०
ह्याम्स अस्पताल, बुद्धनगर	४७८४८४०/४७८५१५७
ईशान बाल नर्सिंग होम तथा प्रसूति गृह (प्रा.) लि.	४३५४५३७/४३८१९६२
गोर्खा अस्पताल र रिसर्च इस्टिच्यूट	४२५८५५२/४२५८५५१
मनमोहन मेमोरियल अस्पताल, लैनचौर	४४११६०५/४४२०८२३
भरोसा अस्पताल प्रा.लि., बानेश्वर	४४७४९६८/४४८९८९१

शववाहन र विविध

सामुदायिक मानसिक स्वा.से. केन्द्र, डांछी	०१ ६९१२१४४
जनमैत्री हस्पिटल, बालाजु	४३६६३०१-०५
विनायक अस्पताल तथा प्रसति गृह, गोंगबु	४३८३१५२/४३८०८४८
नेपाल चेम्बर अफ कमर्स	४२३०२१३
पशुपति आइघाट सेवा कन्द्र	४४९२९९९
देव कर्नर निःशुल्क शववाहन सेवा	४४३४०९३
नेपाल मिटर ट्याक्सी संघ	४२२४३७४

नेपाल राष्ट्र बैंक

२४ भदौ , २०८२ (०९ सेप्टेम्बर, २०२५)

मुद्रा	एकाइ	खरिद दर	विक्री दर
भारतीय रुपैयाँ	१०० को	१६०.००	१६०.१५
अमेरिकी डलर	१ को	१४०.९३	१४१.५३
युरो	१ को	१६५.१६	१६५.८६
पाउन्ड स्टिर्लङ	१ को	१९०.३९	१९१.२०
स्विस फ्रैन्क	१ को	१७६.५७	१७७.३२
अस्ट्रेलियन डलर	१ को	९२.४१	९२.८०
क्यानाडियन डलर	१ को	१०१.९१	१०२.३४
सिङ्गापुर डलर	१ को	१०९.६९	११०.१६
जापानी येन	१० को	९.५६	९.६०
चिनियाँ युआन	१ को	१९.७६	१९.८४
साउदी अरब रियाल	१ को	३७.५६	३७.७२
कतारी रियाल	१ को	३८.५६	३८.७२
थाई भाट	ख १ को	४.३९	४.४१
संयुक्त अरब इमिरेट दिराम	१ को	३८.३७	३८.५४
मलेसियन रिङ्गेट	१ को	३३.३६	३३.५०
दक्षिण कोरियन वन	१०० को	१०.१७	१०.२१
स्विडिस क्रोनर	१ को	१५.००	१५.०६
डेनिस क्रोनर	१ को	२२.१२	२२.२१
हङकङ डलर	१ को	१८.०८	१८.१५
कुवेती दिनार	१ को	४६१.३१	४६३.२७
बहराइन दिनार	१ को	३७३.८१	३७५.४१

यो विनिमय दरलाई बैंकले आवश्यकता अनुसार जुनसुकै समयमा पनि संशोधन गर्न सक्नेछ । वाणिज्य बैंकहरूले ताक्ने विनिमय दर भने फरक हुन सक्नेछ । अद्यावधिक विनिमय दर बैंकको वेभसाइट www.nrb.org.np मा उपलब्ध हुनेछ ।

महिला सरकारी वकिलको प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन

निर्णायक तहमा महिला सरकारी वकिलको आवश्यकतामा जोड

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– नेपालका महिला सरकारी वकिलको प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन, २०८२ आज सकिँदै छ । महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयको आयोजनामा उक्त सम्मेलन सोमबार सुरु भएको हो । सम्मेलनको उद्घाटन सोमबार सर्वोच्च अदालतकी वरिष्ठतम् न्यायाधीश सपना प्रधान मल्लले गरिन् ।

उनले २९.४ प्रतिशत सरकारी वकिल महिला हुनु उत्साहजनक अवस्था भएको र अझै निर्णायक तहमा महिला सरकारी वकिल आवश्यक रहेको बताइन् । वरिष्ठतम् न्यायाधीश मल्लले संख्यात्मक उपलब्धिका साथै अर्थपूर्ण सहभागिता जरुरी भएको र संरचनागत चुनौतीलाई चिर्दै आगाडि बढ्नुपर्नेमा जोड दिइन् ।

'महिलाहरूले अहिले पनि हरेक पलमा परीक्षा दिनुपर्ने अवस्था छ, महिलाले कामले सिद्ध गरेर देखाउनुपर्छ,' उनले भनिन्, 'सम्पूर्ण अवरोधलाई तोडेर अघि बढ्नुपर्छ ।' उनले घरका कामलाई साझेदार गर्दै आफूलाई प्रत्येक दिन धार लगाएर सबल बनाउनुपर्ने बताइन् ।

महान्यायाधिवक्ता रमेश वडालले अहिले पनि विभेदकारी कानुन छ भने संशोधन गर्नुपर्ने र त्यसका लागि संघ, प्रदेश तथा स्थानीय तहमा भएका विभेदजन्य कानुन संशोधन गर्नुपर्ने बताउनुभयो । उनले विगतको तुलनामा धेरै महिला सरकारी वकिल भएको र २०९० सालसम्म चार महिला सरकारी वकिल मूल नेतृत्व नायब महान्यायाधिवक्ता हुने विश्वास व्यक्त गरे ।

सम्मेलनकी संयोजक सहन्यायाधिवक्ता मीना गुरुङले सम्मेलनमा सम्पूर्ण महिला सरकारी वकिलबीच एकापसमा अनुभव आदानप्रदान गरी आफ्नो पेसागत अनुभव, चुनौती र अवसरबारे गहन छलफल हुने जानकारी दिइन् । 'यो सम्मेलनलाई महिला सरकारी वकिलको आवाजलाई राष्ट्रियस्तरमा स्थापित गर्ने ऐतिहासिक कदमका रूपमा अर्थ्याएका छौं,' उनले भनिन्, 'महिला सरकारी वकिल सशक्त भएमा फौजदारी न्याय प्रणाली थप सुदृढ र विश्वसनीय हुन्छ भन्ने आशाको साथ यो सम्मेलनको आयोजना हुन गइरहेको छ, यो आशा शब्दमा मात्र सीमित छैन, जीवनशैली र जिम्मेवारी बन्नेछ भन्नेमा सरकारी वकिल दृढ विश्वस्त छौं ।'

सम्मेलनको मूल नारा 'महिला सरकारी वकिलको सशक्तीकरण फौजदारी न्याय प्रणालीको सुदृढीकरण' रहेको छ । यस सम्मेलनमा महान्यायाधिवक्ताको कार्यालय र मातहत कार्यालय तथा अन्य निकायमा कार्यरत सबै महिला सरकारी वकिलसहित करिब २५० जनाको सहभागिता रहेको छ । सम्मेलनमा महिला सरकारी वकिलको पेसागत क्षमता अभिवृद्धि र व्यावसायिक विकासको माध्यमबाट फौजदारी न्याय प्रणालीको सुदृढीकरणमा टेवा पुऱ्याउने मुख्य उद्देश्य रहेको छ । सम्मेलनमा पाँचवटा कार्यपत्र प्रस्तुत हुने जानकारी दिइएको छ ।

कार्यपत्रहरू मूलतः महिला सरकारी वकिलको वर्तमान अवस्था, महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयको रणनीतिक योजनाले सम्बोधन गर्नुपर्ने महिला सरकारी वकिलहरूका सवालहरू, प्रविधिको प्रयोगबाट हुने कसुरको पीडितहरूको न्यायिक उपचारमा सरकारी वकिलको भूमिका, न्याय सेवामा महिला सरकारी वकिलहरूको सहभागितालगायतका मुख्य विषय वस्तुमा केन्द्रित रहेको आयोजकको भनाइ छ ।

सम्मेलनमा अर्को महत्त्वपूर्ण विषयवस्तुका रूपमा सरकारी वकिलको पेसागत र दैनिक जिम्मेवारीको सन्तुलनसँग व्यावसायिक क्षमता अभिवृद्धिसँग सम्बन्धित विषयमा एउटा प्यानल छलफल पनि हुने छ । यस सम्मेलनको माध्यमबाट कार्यस्थलमा लैंगिक समानता र सुरक्षित वातावरण सुनिश्चित गर्ने बाटो खोजिने बताइएको छ ।

सहन्यायाधिवक्ता गुरुङले पेसागत चुनौतीलाई अवसरमा बदल्ने रणनीति तय गरिने बताइन् । महिला सरकारी वकिलको क्षमता र नेतृत्व विकासका लागि ठोस प्रतिबद्धतासहित घोषणापत्र जारी गरी सम्मेलनको समापन गरिने उनले जानकारी दिइन् । सरकारी वकिल समूहमा सहन्यायाधिवक्ता चार, उपन्यायाधिवक्ता ३२ र सहायक न्यायाधिवक्ता ११२ गरी १४८ जना रहेका छन् ।

सम्मेलनको समापन आज न्यायाधीश शारंगा सुवेदीले गर्ने छिन् । सम्मेलनले काठमाडौं घोषणापत्रसमेत जारी गर्ने आयोजकले जानकारी दिएको छ ।

रैथाने इँटाले बढायो पाटन दरबार क्षेत्रको आकर्षण

ललितपुर– विश्व सम्पदाको सूचीमा सूचीकृत ऐतिहासिक पाटन दरबार क्षेत्र झनै आकर्षक र सौन्दर्यपूर्ण बनेको छ । ललितपुर महानगरपालिकाले यस क्षेत्रमा पुरानो चाइनिज इँटा हटाएर रैथाने तेल्या इँटा बिछ्याएपछि सम्पदाको मौलिकता झल्किने गरी सुन्दर र सफा देखिएको छ ।

महानगरपालिकाले करिब एक करोड ५२ लाख रूपैयाँ लागतमा पुरानो चाइनिज इँटा हटाएर स्थानीयस्तरमा उत्पादित रैथाने 'तेल्या' इँटा बिछ्याउने कार्य सम्पन्न गरेको हो । यो इँटा मल्लकालदेखि प्रयोग हुँदै आएको परम्परागत प्रकारको इँटा हो, जुन बलियो, टिकाउ र सौन्दर्यपूर्ण मानिन्छ ।

ललितपुर महानगरपालिकाका प्रमुख चिरीबाबु महर्जनका अनुसार तेल्या इँटा रैथाने इँटा हो । 'यो निकै चम्किलो र बलियो हुन्छ । पुरानो इँटा काम नलाग्ने भएकाले सम्पदा संरक्षणका लागि नयाँ तेल्या इँटा बिछ्याएका हौं,' उनले भने ।

नगरप्रमुख महर्जनका अनुसार तत्कालिन राजा वीरेन्द्र शाहको राज्याभिषेकको समयमा चाइनिज इँटा बिछ्याइएको थियो, जुन समयसँगै जीर्ण भइसकेको थियो । त्यही इँटा हटाएर अहिले तेल्या इँटा राखिएको छ, जसले पानी जम्न नदिने र सफा देखिन्छ । इँटा राखिएपछि सम्पदा क्षेत्रको सतह पनि करिब चार इञ्च अग्लो भएको छ ।

स्थानीय उपेन्द्रकुमार श्रेष्ठले महानगरपालिकाले अत्यन्त सकारात्मक काम गरेको प्रतिक्रिया दिएका छन् । 'पुरानो इँटाका कारण पाटन दरबार क्षेत्र फोहर देखिन्थ्यो,' उनी भन्छन्, 'अहिले त निकै चम्किलो र सफा देखिन्छ । सफा गर्न पनि सजिलो छ, पानी जम्ने समस्या पनि छैन । निकै राम्रो काम भएको छ ।'

महानगरले यस किसिमका कार्यमार्फत ऐतिहासिक सम्पदाको संरक्षणसँगै पर्यटकीय आकर्षण बढाउने प्रयास गरेको देखिन्छ । दरबार क्षेत्रको मर्मत र पुनर्निर्माणलाई निरन्तरता दिइरहेको महानगरले भविष्यमा पनि यस क्षेत्रको मौलिकता जोगाउने प्रतिबद्धता जनाएको छ । *रासस*

मेलुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
भेडपु, दोलखा

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८२/०५/२४ गते

यस कार्यालयबाट मिति २०८२/०४/१८ गते प्रकाशित विद्युतीय बोलपत्र आह्वानको सूचना अनुसार पेस हुन आएका बोलपत्रहरूको मूल्याङ्कन गर्दा तपसिल बमोजिमका बोलपत्रहरू सारभूत रूपमा प्रभावग्राही भई मूल्याङ्कन समितिबाट स्वीकृतिको लागि सिफारिस भई आए बमोजिम सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ (२) र सोही ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै बोलपत्रदाताहरूको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

S.N.	Contract ID	Name of Project	Substantially Responsive Lowest Evaluated Bidder	Bid Amount Inclusive of VAT and PS(Nrs.)
1	1/W/NCB/MRM/ 2082-083-R	Dolakha Jilla Melung Ga.Pa-6 Ma Tin piple-Kotamuni Sadak Staronnati Karya	Swornikita Construction And Suppliers Pvt. Ltd.	1,567,880.62
2	2/W/NCB/MRM/ 2082-083-R	Manedanda- Bhumesthan- Miltikhola Sadak - melung Dolakha	Gatishil-Gravity JV	4,176,483.02
3	3/W/NCB/MRM/ 2082-083-W	Nalidanda Dobate Kande Bhiramuni Lamatol Khanepani Melung	Lukladriling and Construction	3,230,810.94
4	4/W/NCB/MRM/ 2082-083-I	Simpakha, Gahate, SiudiGhari Sinchai Yojana, Melung Ga.Pa.06, Dolakha	Chandra Siddha Construction	1,883,776.32
5	5/W/NCB/MRM/ 2082-083-W	Kalichaur Khanepani Tatha Sarsafai Aayojana, Melung Ga.Pa.07, Dolakha	Bhimeshwor Hardware Construction	1,729,393.7
6	6/W/NCB/MRM/ 2082-083-R	Kopila Pakharka Giri gaun Lamatole erelu mane Sadak Staronnati	Ganga Sagar Nirman Sewa	2,458,448.69
7	7/W/NCB/MRM/2 082-083-R	Laharemane Aapbote Deurali Sadak Staronnati	Gatishil-Gravity JV	2,261,015.97
8	8/W/NCB/MRM/ 2082-083-B	Dandakharka Swasthya Chauki Sudhridhikaran, Melung-5	Swornikita Construction And Suppliers Pvt. Ltd.	712,223.08
9	9/W/NCB/MRM/ 2082-083-R	Melung Manedanda nikasi miltikhola Ramechhap Sadak, Melung 5-6	Baneshwor Builders Pvt. Ltd.	10,707,480.51
10	10/W/NCB/MRM/ 2082-083-R	Pauwa Tingari Garbe Hudai Tinpippale Jodne Sadak Melung 6, 7	Swornikita Construction And Suppliers Pvt. Ltd.	9,824,768.76

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

साउदीमा रोजगार कम्पनी : SIX DROPS CAFE, KSA

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ | LT. No. 330659 | चलानी नं. ६०२४४६५३

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	COFFEE MAKER/COFFEE PROVIDE	1	0	1500	५६,२५८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावाना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

International Trade Links Nepal Pvt. Ltd. Govt. License No. 706/064/065
INTERNATIONAL TRADE LINKS NEPAL PVT.LTD.
KMC-4, Dhumbarahi, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4970669
E-mail : info@itlnepal.com, nir@itlnepal.com, Web: www.itlnepal.com

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : BEIT DIVA GENERAL TRADING COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/१०/२६ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ | LT. No. 299723 | चलानी नं. ६०२१४६९८

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Driver	10	0	160	७३,९४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Cleaner	0	15	100	४६,२१०							
3	Supervisor	0	4	150	६९,३१५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावाना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Omega International Pvt. Ltd.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-4954327, 4954337, E-mail : info@omeganepal.com, Website : www.omeganepal.com
Govt. License No. 1352/074/075

साउदीमा रोजगार कम्पनी : MAJID ABDULAZIZ BIN AKRESH CONTRACTING EST.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२० | LT. No. 330677 | चलानी नं. ६०२४४४७१

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	BUILDING CLEANING WORKER	8	0	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावाना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

All Asia Overseas Pvt.Ltd
Ratopul, Gaushala-7, Kathmandu, Nepal
Phone +977-01-4621975, 4621918 E-mail : info@allasiaoverseas.com
श्रम इजाजत नं. १३०५/०७४/०७५

साउदीमा रोजगार कम्पनी : PARMA PASTI FOUNDATION

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ | LT. No. 330853 | चलानी नं.६०२४४६१५

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	KITCHEN WORKER	3	0	1500	५६,३४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावाना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Al Kausar Human Resource Pvt.Ltd. (Makawanpur Overseas Pvt. Ltd.)
श्रम इजाजत नं.११४२/०७३/०७४
Gairigaun - Tinkune, Kathmandu, Nepal Tel: +977 1 4442794, E-mail : alkausar.hrm@gmail.com

युएइमा रोजगार कम्पनी : CAREERLINE FOR EMPLOYMENT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/११ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ | LT. No. 316136 | चलानी नं. ६०२३०३००

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Building Labour	7	0	800	३०,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Carpenter	30	0	1200	४६,०५५							
3	Mason (Nepal)	28	0	1200	४६,०५५							
4	Steal Fixer	46	0	1200	४६,०५५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावाना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

STRIKEFORCE ASIA RECRUITMENT PVT. LTD
LIC 1675/080/81
Tokha -07, Basundhara, Kathmandu, Nepal Tel : +977-9849476159, 9869416889, 9869730362 E-mail : strikeforceasiarecruitment@gmail.com

युएइमा रोजगार कम्पनी : QUICK REACTION SECURITY SERVICES LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ | LT. No. 330828 | चलानी नं. ६०२४४६३१

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Cleaning Worker	25	10	1000	३८,३३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावाना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

ALMIGHTY INTERNATIONAL MANPOWER SERVICES PVT.LTD.(JAYA SHREE HANUMAN)
Govt. License No. 1440/074/75
Basundhara-03,Kathmandu, Nepal, Tel: 015906717
E-mail : almightynepal@gmail.com, Web: www.aimsrecruitment.com

नव बिहानी बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लिमिटेड
का.म.न.पा.-२६, सामाखुसी, रानीबारी, काठमाडौं, ०१-४९८४६४८, Email: nawabihani309@gmail.com

ऋण चुक्ता गर्ने बारे ३५ दिने सार्वजनिक सूचना

सूचना प्रकाशित मिति: २०८२/०५/२४

तपशिलमा उल्लेखित सेयर सदस्यले व्यक्तिगत जमानीमा यस संस्थाबाट कर्जा लिई भाखा नघाई सो कर्जाको साँवा ब्याज हर्जना, बिलम्ब शुल्क आदि बाँकी बक्यौता राखेकोले सो बाँकी बक्यौता बुझाउन ल्याउनु भनी पटक-पटक लिखित तथा मौखिक अनुरोध गर्दा समेत बेवास्ता गरी बस्नु भएकोले संस्थाको कार्यालयमा उपस्थित भई आफूले लिएको कर्जा बाँकी बक्यौता बुझाउनु ल्याउनु हुन यो ३५ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस संस्थाको कार्यालयमा अपस्थित भई आफूले लिएको कर्जाको बाँकी बक्यौता तिर्न, बुझाउन आउनु वा तिरी बुझाइसकेको भए सोको प्रमाण पेश गर्न आउनुहोला । यदि ३५ दिन भित्र आउनु भएन भने सहकारी ऐन २०७४, सहकारी नियमावली २०७५ अन्य प्रचलित कानुन तथा यस संस्थाको कर्जा असुली नियम बमोजिम कानुनी कारवाही गरी व्यक्तिको नाम कालो सूचीमा राख्नको निम्ति सिफारिस गरिने व्यहोरा जानकारी गराइन्छ ।

तपशिल

ऋणीको सदस्यको विवरण	धन जमान दिने व्यक्तिको विवरण
नाम: प्रेम बहादुर पौडेल स्थाई ठेगाना: बेशीशहर-३, लमजुङ बाबुको नाम: लोक बहादुर पौडेल बाजको नाम: सशे पौडेल ना.प्र.प.नं.: २५८४०, लमजुङ 	नाम: गोपाल बहादुर पौडेल स्थाई ठेगाना: बेशीशहर-७, लमजुङ हाल ठेगाना: रानीबारी, सामाखुसी, काठमाडौं बाबुको नाम: लोक बहादुर पौडेल बाजको नाम: सशे पौडेल ना.प्र.प.नं.: ६५८४, लमजुङ

प्रभाव दैनिक
National Daily

सम्पादकीय

प्रधानमन्त्रीको राजीनामा, गृहमन्त्रीलाई कारबाही

सोमबार जेन-जी पुस्ताको आन्दोलनमा सरकारले चरम दमन गर्‍यो । सामाजिक सञ्जाल बन्दको नाममा सरकारले रचेको 'बानेश्वर पर्व'मा १९ जनाको ज्यान गयो । यो दर्दनाक घटनाको मुख्य रचनाकार प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली हुन् । सोमबार दिनभर ओली बालुवाटारमा बसे । जेन-जी पुस्तालाई गोलीबाट सडकमा रगताम्मे भई लडेको दृश्य हेरिरहे । अरु देशमा गोली चल्दा शान्तिशान्ति गर्ने प्रधानमन्त्री आँगनमा जेन-जीलाई प्रहरीले चरा खसालेझैं खसालेको देख्दा पनि रमाएर बसे । मन्त्रिपरिषद्को बैठकपछि ओलीले घटनाबाट आफू मर्माहत भएको भन्दै गोहीको आँशु झारेका छन् ।

छानबिन समिति गठन गर्ने गर्ने निर्णय गरेका छन् । यो घटनाबाट उम्कन गृहमन्त्री रमेश लेखकलाई राजीनामा दिन लगाएका छन् । गृहमन्त्री लेखक दिनभरजसो सुरक्षा निकायका प्रमुखहरूसँग छलफलमा बसे पनि उनले कुनै निर्णय दिन सकेनन् । बरु उनी सुरक्षा निकायका प्रमुखहरूसँग छलफलमा बस्दा काठमाडौंका प्रमुख जिल्ला अधिकारी छवि रिजालले गोली हान्न आदेश दिइसकेका थिए । सोमबार साँझ नै रिजालले जिल्ला प्रशासन कार्यालयको वेब पेजबाट आफ्नो फोटो हटाएका छन् भने सामाजिक सञ्जालमा रहेको पेज निस्क्रिय गरेका छन् ।

१९ जनाको ज्यान गएपछि आउने गृहमन्त्रीको निर्णय के काम ? जनताको जीउधनको सुरक्षाका लागि जनताबाट चुनिएर पुगेको पदको नेतृत्व गरिरहेको गृहमन्त्री यसको जिम्मेवार छन् । राजीनामा दिएर उनी उम्कन पाउँदैनन् । जेन-जी हत्याको अभियोगमा उनीसहित जिम्मेवार अधिकारीहरूलाई कारबाही गर्नैपर्छ ।

यो घटनालाई थप उत्तेजक बनाउने सरकारको नेतृत्वमा बसेका प्रधानमन्त्री ओली नै हुन् । त्यसैले तत्काल उनले सत्ता छाड्नुपर्छ । सुशासनको नाममा सिन्को नभाँचेका प्रधानमन्त्री ओली सत्तामा बसिरहे थप अराजकता मच्चिने निश्चित छ । त्यसैले कि त संसद्मा पुगेका संख्याले ओलीको विकल्प दिन सक्नुपर्छ । नभए जेन-जी पुस्ताको सहभागिता सुनिश्चित हुनेगरी उनीहरूको माग र विश्वव्यापी मान्यता पाएको शासनपद्धति नेपालमा लागू गर्नुपर्छ ।

यसका लागि संसद् भंग, अन्तरिम सरकार गठनजस्ता विषयहरूमा सहमति गर्न सकिन्छ । तर यसअघि प्रधानमन्त्रीलाई यो घटनाको मुख्य मतियार भएकोले उनले राजीनामा दिनुपर्छ । त्यसपछि प्रधानमन्त्री, गृहमन्त्री, प्रहरी प्रमुखहरू, काठमाडौं जिल्ला प्रशासन कार्यालयका प्रमुखलाई पनि कारबाहीको दायरामा ल्याउनुपर्छ । जनतामाथिको चरम दनम सह्य हुन सक्दैन । युगले सम्झनेगरी सत्तामा दम्भ आर्जेर बसेका शासकमाथि कारबाहीको दण्ड चलाउनैपर्छ ।

निजामती सेवा: सैद्धान्तिक अवधारणा र रूपान्तरणको मार्ग

■ रमेश पाण्डेय

निजामती सेवा राष्ट्रको प्रशासनिक संरचनाको मेरुदण्ड मानिन्छ । यसले राज्यका नीतिगत निर्णयलाई व्यवहारमा परिणत गर्ने र नागरिकसँग राज्यलाई प्रत्यक्षरूपमा जोड्ने काम गर्दछ । सार्वजनिक प्रशासनसँगै कर्मचारी प्रशासन पनि विकसित भएता पनि आधुनिक अर्थमा निजामती सेवाको अवधारणा १९औं शताब्दीको उत्तरार्द्धतिरमात्र प्रस्ट भएको पाइन्छ । १९औं शताब्दीपूर्वका धेरै देशमा संरक्षण प्रणाली र लुट प्रणाली प्रचलनमा थिए । यसले प्रशासनलाई अस्थायी, अक्षम र राजनीतिक प्रभावमा पार्ने गरेको थियो । त्यसको विकल्पका रूपमा स्थायी, दक्ष, व्यावसायिक र राजनीतिक तटस्थ प्रशासनिक संरचनाको आवश्यकता महसुस गरियो, जसलाई आजको आधुनिक निजामती सेवा भनिन्छ ।

> निजामती सेवा सरकार र जनताबीचको मुख्य सेतु हो, तर व्यवहारमा यसले आफ्नो उद्देश्यअनुसार दक्ष, पारदर्शी र जवाफदेही सेवाप्रवाह गर्न नसकेको भन्ने आलोचना खेप्ने गरेको छ । नेपालमा अझै पनि प्रशासन परिणाममुखी नभई प्रक्रियामुखी रहेको गुनासो छ, जसका कारण अनावश्यक कागजी झण्झट र ढिलासुस्तीले नागरिकलाई निराश बनाउँछ । प्रशासनिक निर्णय प्रक्रियामा धेरै तह र निकाय पार गर्नुपर्ने जटिलताले सेवाप्रवाह ढिलो गराउँछ र यसले घुसखोरी र भ्रष्टाचारको सम्भावना बढाउँछ ।

अन्तर्राष्ट्रिय विकासक्रम

उन्नाइसौं शताब्दीको उत्तरार्द्धमा पश्चिमी देशहरूले आधुनिक निजामती सेवाको संरचना स्थापनामा महत्त्वपूर्ण कदम चालेका थिए । बेलायतमा सन् १८५४ मा प्रकाशित नर्थकोट एण्ड ट्रेभेल्यान रिपोर्टले प्रशासनिक सुधारका आवश्यकता र मार्गदर्शन प्रस्तुत गर्‍यो । यस रिपोर्टले तत्कालीन संरक्षण प्रणाली र लुट प्रणालीले प्रशासनलाई अस्थायी, अक्षम र राजनीतिक प्रभावमा पार्ने अवस्थालाई अन्त्य गरी स्थायी, व्यावसायिक, दक्ष र निष्पक्ष प्रशासनिक संरचना आवश्यक रहेको सिफारिस गर्‍यो । रिपोर्टको कार्यान्वयनपश्चात् मेरिटमा आधारित भर्ना प्रणाली लागू भयो, जसले योग्य र दक्ष व्यक्तिहरूलाई मात्र सरकारी सेवामा प्रवेश सुनिश्चित गर्‍यो । यसले प्रशासनलाई स्थायी, व्यावसायिक र तटस्थ बनाउने आधार तयार गरेको हो ।

त्यस्तै, अमेरिकामा सन् १८८३ मा पेण्डलेटन एक्ट लागू गरी स्पोइल्स प्रणाली अन्त्य गरियो र मेरिट प्रणाली सुरु भयो । यस ऐनले राजनीतिक प्रभावमा आधारित नियुक्ति प्रणालीलाई प्रतिस्थापन गर्दै सरकारी सेवामा योग्य र दक्ष कर्मचारीको चयन सुनिश्चित गर्‍यो । यसले प्रशासनमा स्थायित्व, जवाफदेहिता र निष्पक्षता बढाउने वातावरण सिर्जना गरेको हो ।

यसरी बेलायत र अमेरिकामा १९औं शताब्दीको उत्तरार्द्धदेखि सुरु भएको मेरिट प्रणाली र व्यावसायिक प्रशासनिक संरचनाको अभ्यासले आधुनिक निजामती सेवाको विश्वव्यापी मोडेलको रूपरेखा तय गरेको छ । यी अभ्यासले प्रशासनिक दक्षता, तटस्थता, पारदर्शिता र उत्तरदायित्व सुनिश्चित गर्नमा मार्गदर्शन प्रदान गरेको छ, जसलाई पछि धेरै देशले आफ्नो राष्ट्रिय सन्दर्भअनुसार अनुकूलन गरी अपनाएका छन् ।

नेपाली सन्दर्भ

नेपालमा निजामती सेवाको औपचारिक विकास क्रमशः राजनीतिक परिवर्तन र प्रशासनिक सुधारका प्रयाससँग जोडिएको पाइन्छ । वि.सं. २००७ को राजनीतिक परिवर्तनपछि आधुनिक प्रशासनिक सुधारको आवश्यकता महसुस भई प्रारम्भिक प्रयासहरू गरिए । त्यसको परिणामस्वरूप २००८ सालमा लोक सेवा आयोगको स्थापना भई निष्पक्ष र प्रतियोगितामूलक भर्ना प्रक्रियाको आधार तयार भयो । त्यसपछि २००९ सालमा प्रशासन सुधारका लागि बुच कमिसन गठन गरिएको थियो, जसले नेपालमा कर्मचारी प्रशासनलाई व्यवस्थित र उत्तरदायी बनाउन विभिन्न सिफारिसहरू गर्‍यो । यद्यपि, नेपालमा आधुनिक अर्थमा निजामती सेवाको औपचारिक अभ्यास भने वि.सं. २०१३ मा जारी भएको निजामती सेवा ऐनसँगै मात्र सुरु भएको हो ।

नेपालको संविधान २०७२ अनुसार, निजामती सेवा राज्यको स्थायी संयन्त्र हो । यसले निष्पक्ष, दक्ष, उत्तरदायी र नागरिकमैत्री प्रशासनिक सेवा सुनिश्चित गर्नुपर्ने प्रावधान राखेको छ । साथै, लोक सेवा आयोगमार्फत प्रतियोगितामूलक र पारदर्शी भर्ना प्रणालीलाई सुनिश्चित गरिएको छ । निजामती सेवा कुनै पनि राष्ट्रको शासन प्रणालीको मेरुदण्ड हो । बेलायत र अमेरिकाले १९औं शताब्दीमै सुरु गरेको 'मेरिटमा आधारित प्रणाली' पछ्याउँदै नेपालले २०१३ सालको ऐनपछि मात्र यसको औपचारिक अभ्यास सुरु गरेको हो । वर्तमान संविधानले यसलाई अझै संस्थागत गर्दै नागरिकलाई सेवा वितरण र सुशासन प्रवर्द्धनमा अपरिहार्य बनाएको छ ।

निजामती सेवा मूलतः गैरराजनीतिक र गैरसैनिक चरित्रको स्थायी प्रकृतिको प्रशासनिक सेवा हो, जसका आफ्नै विशेषताहरू छन् । पहिलो, यो सेवाले राज्यको संविधान, ऐन र कानुनद्वारा संरक्षण प्राप्त गर्छ, जसले यसको वैधानिकता र स्थायित्व सुनिश्चित गर्दछ । दोस्रो, यसमा योग्यता प्रणालीमा आधारित भर्ना र पदोन्नति हुन्छ, जसलाई लोक सेवा आयोगमार्फत निष्पक्ष र प्रतियोगितामूलक ढंगले व्यवस्थापन गरिन्छ । तेस्रो, निजामती सेवा कानुनी आधारमा स्थापित भएकाले यसमा तोकिएको तलब, भत्ता र निवृत्तिभरणको सुविधा सुनिश्चित गरिएको छ, जसले सेवाको स्थायित्व र सामाजिक आकर्षण बढाउँछ ।

यससँगै कर्मचारी प्रशासनलाई व्यवस्थापन गर्न केन्द्रीय निकाय (जस्तैः संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय र लोकसेवा आयोग) को व्यवस्था गरिएको छ । निजामती सेवामा निश्चित कर्मचारी प्रशासनिक आधारहरू, सेवाको सुरक्षा र सामाजिक प्रतिष्ठासमेत कायम गरिएको पाइन्छ । यसका अतिरिक्त, सेवामा विशेषज्ञ व्यक्तिहरूको बाहुल्यता, पदसोपानमा आधारित कार्यव्यवस्था, लेखाजोखासहितको लिखित अभिलेख प्रणाली र राजनीतिकरूपमा निष्पक्ष तथा तटस्थ चरित्र यसको प्रमुख विशेषताहरू हुन् । नेपालमा हाल यो सेवा राजपत्रांकित र राजपत्र अनंकित गरी वर्गीकरण गरिएको छ, जसले संगठनात्मक स्पष्टता र पदानुक्रमलाई व्यवस्थित बनाएको देखिन्छ ।

समस्या के छन् ?

निजामती सेवा सरकार र जनताबीचको मुख्य सेतु हो, तर व्यवहारमा यसले आफ्नो उद्देश्यअनुसार दक्ष, पारदर्शी र जवाफदेही सेवाप्रवाह गर्न नसकेको भन्ने आलोचना खेप्ने गरेको छ । नेपालमा अझै पनि प्रशासन परिणाममुखी नभई प्रक्रियामुखी रहेको गुनासो छ, जसका कारण अनावश्यक कागजी झण्झट र ढिलासुस्तीले नागरिकलाई निराश बनाउँछ । प्रशासनिक निर्णय प्रक्रियामा धेरै तह र निकाय पार गर्नुपर्ने जटिलताले सेवाप्रवाह ढिलो गराउँछ र यसले घुसखोरी र भ्रष्टाचारको सम्भावना बढाउँछ ।

यसैगरी, एउटै प्रकारका सेवा दिने विभिन्न निकायबीच पर्याप्त समन्वय नहुँदा सेवाको दोहोरोपन, स्रोतको दुरूपयोग र नागरिकमा भ्रम बढेको छ । नेपालको प्रशासन अझै पनि गोप्यतामुखी संस्कृतिमा आधारित छ । यद्यपि, सूचनाको हकसम्बन्धी ऐन, २०६४ लागू भए पनि व्यवहारमा पारदर्शिता र सूचनामा पहुँच सीमित छ ।

त्यस्तै, कर्मचारी प्रशासनमा अनुशासनको कमी, ढिलासुस्ती, सेवाग्राहीप्रति उदासीनता र गैरजिम्मेवारीपन मौलाएको आरोप छ । स्थानीय तहलाई अधिकार हस्तान्तरण भए पनि प्रशासनिक संरचना अझै केन्द्रमुखी छ, जसले ग्रामीण र दुर्गम क्षेत्रमा सेवा प्रवाह कमजोर बनाएको देखिन्छ । यहाँ व्यक्तिगत स्वार्थ, राजनीतिक सरोकार र पदोन्नतिको चिन्ता जनसेवाभन्दा अगाडि देखिन्छ, जसले सेवाप्रवाहको गुणस्तरलाई घटाएको छ । यससँगै सशक्त र सचेत नागरिक समाजको अभावले प्रशासनिक गलत अभ्यासलाई चुनौती दिन सक्ने दबाब पनि कमजोर बनाएको छ ।

समसामयिक व्यवहारमा नयाँ समस्याहरू थपिएका छन् । डिजिटल सरकार र इ-गभर्नेन्सको चर्चा भए पनि सूचना प्रविधि प्रयोग अपर्याप्त छ, धेरै सेवा अझै पनि कागजमा आधारित छ । राजनीतिक हस्तक्षेप बढ्दो छ, जसका कारण नियुक्ति, सरुवा र बढुवामा निष्पक्षता कमजोर हुन्छ । त्यस्तै, मानव स्रोत विकासमा कमजोरी, आधुनिक सीप र दक्षताको कमी देखिन्छ । कानुनी संरचना भए पनि भ्रष्टाचार अझै व्यापक छ, जसले नागरिकलाई 'सेवा लिन घुस दिनैपर्ने,' अनुभव दिलाउँछ ।

सेवा प्रवाहमा ग्रामीण सहरी, केन्द्र परिधि र धनी-गरिबबीच असमानता विद्यमान छ । दुर्गम क्षेत्रका नागरिकले सहजै सेवा पाउन सकेका छैनन् । साथै, मिहेनती र उत्कृष्ट काम गर्ने कर्मचारीलाई प्रोत्साहन दिने प्रभावकारी प्रणाली नभएकाले कार्य सन्तुष्टि घटेको छ । नागरिकमैत्री सेवा भन्ने भनाइ व्यवहारमा लागू हुन सकेको छैन, किनकि सेवाग्राहीको गुनासो सुन्ने र समाधान गर्ने संयन्त्र कमजोर छ । यी सबै कारणले गर्दा निजामती सेवा सरकार-नागरिकबीचको प्रभावकारी पुल बन्न अझै मिहेनत गर्नुपर्ने छ । जसलाई सुधार गर्न परिणाममुखी सोच, पारदर्शिता, विकेन्द्रीकरण, प्रोत्साहन प्रणाली र सशक्त नागरिक समाज अपरिहार्य देखिन्छ ।

रूपान्तरणको मार्ग

नेपालमा निजामती सेवाको प्रभावकारिता बढाउनका लागि व्यावहारिक सुधारका उपायहरू अवलम्बन गर्नु आवश्यक छ । पहिलो, परिणाममुखी प्रशासन लागू गर्नु अत्यावश्यक छ । यसका लागि नेपाल सरकारले केही प्रदेश तथा स्थानीय तहमा 'नतिजामा आधारित बजेटिङ' र 'सेवा स्तर सम्झौता' जस्ता अभ्यास सुरु गरेका छन्, जसले कर्मचारीलाई परिणाममुखी बनाउने र ढिलासुस्ती घटाउने प्रयास गरेको देखिन्छ । दोस्रो, समन्वय सुधार र केन्द्र समीकरण घटाउने उपाय लागू गर्नुपर्ने छ ।

तेस्रो, सूचना प्रविधिको प्रभावकारी प्रयोग अपरिहार्य छ । नेपाल सरकारले इ-गभर्नेन्स नीति स्पष्ट गर्नुपर्ने छ । विभिन्न अनलाइन सेवाहरू जस्तैः सवारी दर्ता, कर भुक्तानी र जन्म मृत्यु दर्ताजस्ता सेवा डिजिटल माध्यमबाट उपलब्ध गराउने प्रयास भइरहेको छ । यसले पारदर्शिता बढाउने र सेवाग्राहीको पहुँच सजिलो बनाउने कार्य गरेको छ । चौथो, अनुशासन र उत्तरदायित्व कायम गर्ने उपाय अपनाउनुपर्ने छ ।

पाँचौं, मानव स्रोत विकास र प्रशिक्षण कार्यक्रम अभिवृद्धि गर्नुपर्छ । विभिन्न प्रशिक्षण केन्द्रहरूले निरन्तर कर्मचारीलाई नवप्रविधि, डिजिटलीकरण, सार्वजनिक सेवा मापदण्ड र अन्तर्राष्ट्रिय अभ्याससम्बन्धी तालिम उपलब्ध गराउँदै आएका छन् । छैटौं, प्रोत्साहन प्रणाली मजबुत बनाउने उपाय आवश्यक छ । हाल नेपाल सरकारका केही मन्त्रालयहरूले उत्कृष्ट कर्मचारीको कामलाई वार्षिक पुरस्कार र उत्प्रेरणासँग जोड्ने प्रणाली कार्यान्वयन गरिसकेका छन् ।

सातौं, सशक्त नागरिक समाजको विकास अपरिहार्य छ । नागरिक समाज र पत्रकारिताको सक्रिय निगरानीले प्रशासनमा पारदर्शिता बढाउने काम गरेको छ । अन्ततः यी सबै उपाय संयोजन गरेर लागू गरेमा नेपालमा निजामती सेवा सरकार नागरिकबीचको प्रभावकारी पुल बन्न सक्ने छ र सेवा प्रवाहलाई दक्ष, जवाफदेही र पारदर्शी बनाउन सकिने छ । *रासस*

(लेखक नेपाल सरकारका उपसचिव हुन्)

श्रम सरोकार

विदेशमा कमाएको रकम स्वदेशमा आयमूलक व्यवसायमा प्रयोग गर्ने उपायहरू

- वैदेशिक रोजगारीवाट प्राप्त रकम घर पठाउँदा सो रकम कुन-कुन कार्यमा के कति खर्च गर्ने र बचत भएको रकम केमा प्रयोग गर्ने भन्ने विषयमा पहिले नै घर सल्लाह गर्नु उपयुक्त हुन्छ । आफूले खर्च गर्ने, घर खर्च गर्ने, ऋण तिर्ने र स्वदेश फर्केपछि गर्ने व्यवसायका लागि रकम जम्मा गर्ने आदिको योजना बनाएर काम गर्दा बढी प्रभावकारी हुन्छ ।
- वैदेशिक रोजगारीका क्रममा आफूले गर्ने गरेको कार्यमा प्रयोग हुने सीप र प्रविधिको स्वदेश फर्किएपछिसमेत प्रयोग गर्न सकिने विषयमा विशेष चनाखो भएर कार्य गर्नुपर्दछ । आफूले जानेको सीप र प्रविधिकै प्रयोग हुनेखालको व्यवसाय वा काम स्वदेशमा गर्न सके बढी उपलब्धिमूलक हुन्छ ।
- आफू वैदेशिक रोजगारीमै रहेका बेला आफ्नो घरमा बेरोजगार रहेकालाई आयमूलक कार्य वा व्यवसाय गर्न प्रोत्साहन गर्नुपर्छ ।
- कुनै व्यवसाय वा आयमूलक कार्यमा रकम प्रयोग गर्ने अवस्था नभएसम्म वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त रकमलाई बैंक वा वित्तीय संस्थामा बचत गरी सुरक्षित राख्नुपर्छ ।
- आयमूलक कार्य वा व्यवसायका लागि आफूले बनाएको सक्षम योजनाका लागि रकम अपुग भए बैंक, वित्तीय संस्था वा नेपाल सरकारले ल्याउने कार्यक्रमहरूमार्फत ऋण, सहुलियत आदि लिन सकिन्छ । यसका लागि सरकारी सूचनाहरूका विषयमा जानकारी लिने गर्नु पर्दछ ।
- वैदेशिक रोजगारीमा सिकेको सीपलाई मूल्यांकन गरी प्रमाणपत्रसमेत दिने व्यवस्था हुने भएकोले आफ्नो सीपको परिक्षण गराई योग्यताको प्रमाणपत्र लिने गर्नु पर्दछ ।

वैदेशिक रोजगारीमा आर्जन गरेको रकम र सीप प्रयोग गरी विभिन्न अयमूलक कार्य गर्न सकिन्छ, जसमाः

- दैनिक उपभोग्य वस्तुहरूको व्यापार (किराना पसल, होटल, रेस्टुराँ, कस्मेटिक, गिफ्ट सप आदि) सञ्चालन गर्ने ।
- विदेशमा सिकेको सीप तथा प्रविधिको प्रयोग गरी गाउँस्तरमा साना उद्योग सञ्चालन गर्ने ।
- कृषि फार्म (जस्तैः बाख्रापालन, कुखुरापालन, बंगुरपालन, माछापालनलगायत)मा लगानी गरी आय आर्जन बढाउने ।
- बेमौसमी तरकारीखेती गरी आय आर्जन बढाउने ।
- सिलाइ, बुटिक, पार्लर, पोतेका सामग्री बनाउने, खेलौना बनाउनेजस्ता काम पनि गर्न सकिन्छ ।

✍ बैकुण्ठ भण्डारी

कहाँ जाने अब ?

'एक युगमा एक दिन एक पटक आउँछ
उलटपुलट उथलपुथल एक पटक ल्याउँछ'

गोपालप्रसाद रिमालले लेखेका यी पंक्तिहरू २०३६ सालतिर खुब घन्किए । त्यसबेलाको पञ्चायती व्यवस्थाको विरुद्ध प्रजातन्त्र र स्वतन्त्रता प्राप्तिका लागि । त्यही गीत आजसम्म पनि उत्तिकै सान्दर्भिक छ । पछिल्लो पुस्ता मुलुकमा समृद्ध चाहन्छ । रोजगारीका अवसर यही मुलुकमा होस् र विदेश पलायन हुन नपरोस् भन्ने सोच्छ । तर, त्यो हुन सकिरहेको छैन । त्यही भएर होला जेन-जी पुस्ताका रूपमा (सन् १९९८ देखि २०१२ सम्म) स्थापित गराइयो ।

अहिले त्यही पुस्ता मुलुकमा व्याप्त भ्रष्टाचार र बेथिति रोक्न भन्दै डिजिटल हुँदै सडकमा पुगेका छन् । आमा हामी पनि त्यहाँ जाने होइन र ? साँच्चै देशका लागि लड्ने होइन र ? उनीहरूका मनमा खुल्दुली छन् र सामाजिक सञ्जालमार्फत आफूलाई सक्रिय देखाउँछन् । उनीहरू झोले र चम्चे बन्न चाहँदैनन् । आफूसँग भएको प्रतिभा, सीप र ज्ञानलाई प्रयोग गर्दै मुलुकको समृद्धि खोजिरहेका छन् ।

तर सेप्टेम्बर ८ अर्थात् भदौ २३ गते जेन-जी पुस्तामाथि राज्य यति क्रुर बन्यो कि, २४० वर्षीय शासनसत्ता छाड्नु पर्दा शाही शासनले पनि त्यत्ति गरेको थिएन । जेन-जी आन्दोलन सुरु भएको दुई घण्टाको बीचमा सरकारले कफर्यु लगायो । १९ जनाले आफ्नो ज्यान गुमाए । जेन-जी अभियानको दुई घण्टामा यसरी सत्ताधारी आक्रामक हुनु र १९ जनाको ज्यान जानु, २०० भन्दा बढी युवा घाइते हुनुलाई पक्कै पनि प्रजातान्त्रिक मान्नै सकिन्न ।

सत्ताको रसस्वाद लिनेहरू भ्रष्ट छन् । हरेक पाइलापाइलामा भ्रष्टाचार मौलाउँदै गइरहेको छ । सत्तामा रहनेहरूका आसेपासे, झोले र चम्चेबाहेकहरूले नातावाद, परिवारवादभन्दा बाहिरको कुनै विचार वादले काम गर्दैन । त्यही कमिसनको चक्करमा शक्तिको दुरूपयोग गरिरहँदा जेन-जी पुस्ता जन्मियो । त्यही जेन-जी पुस्तामाथि सरकार निर्मम भयो ।

राजधानीका अस्पतालहरू घाइते जेन-जी पुस्ताले भरिएका छन् । अस्पतालभित्रै अश्रुग्यास र गोली हानिएको छ । कठैबरा ! दुई शक्तिशाली पार्टीको सरकार ! सत्तामा बस्नेका छोराछोरी जेन-जी नै भए पनि सडकमा जानु पर्दैन, किनकि तिनका बाउआमाले राज्यको ढुकुटीको दोहन गरेका छन् । त्यही दोहन गरेको पैसाले तारे होटलमा पिजा र बर्गरमा रमाउँदै छन् । देश त तिनको बाउको बिर्ताजस्तै भएको छ नि होइन र ?

होइन । यो देश हातका औंलामा गन्न सकिने मानिसहरूको बाउको सम्पत्ति होइन जुन अंशमा पाउने । तर भइरहको छ त्यस्तै । तीन दशकदेखि अंश भागबण्डा गरेजस्तै बाँडीचुडी खाइरहेका छन् । त्यसैले त खोक्रो बनिसक्यो देश । त्यही देश जोगाउन 'जेन-जी' कहाँ जाने भन्दै एक ढिक्का भएका हुन् ।

जेन-जी भन्छन्, 'तिमी देऊ तिम्रा हातहरू, म दिन्छु मेरा हातहरू, आऊ मिलाऔं हाम्रा हातहरू ।' तर मिल्न दिएनन् । स्कुल-कलेजको पोसाकमा सजिएर 'भ्रष्टाचार अन्त्य गर' भन्न पनि पाइएन । त्यत्ति सुन्दर बगैंचा, माइतीघर बगैंचाबाट निस्किएर सुन्दर मुलुक बनाउनुपर्छ भन्ने सोचले अगाडि बढेका जेन-जीको मात्र होइन, उनीहरूका परिवारको सपना पनि बानेश्वर पुगेपछि चकनाचुर भयो । भविष्यको रेखा कोर्न कलेज पठाएका छोराछोरीको रगतमाथि सरकारले होली खेल्यो ।

स्कुले केटाकेटीमाथि पानीका फोहोरा, अश्रुग्यास अनि गोली बर्साइयो । क्षणभरमा प्राण पखेरा उडी गयो । कहाँ पुग्ने सपना बोकेर हिंडेको कोपिलालाई चुँडेर लग्यो । सत्ताको स्वाद चाख्न पल्किएकाहरूले जेन-जी पुस्ताका छोरानातिका रगतमा डुबुल्की मारे । विगत ३० वर्षदेखि एउटा पुस्ता खाडीमा जागिएको छ । त्यही ३० वर्षदेखि केही परिवार देश हाँक्ने ठेक्का लिएर जनताले तिरेको करमा देशको ढुकुटी रित्याउँदै उसका परिवारका लागि स्वर्ग बनाइरहेको छ । बेरोजगारीले थिल्थिएको छ । स्वास्थ्य उपचार नपाएर किड्नी बेच्न बाध्य छ । तर पनि मौन छ ।

अब त्यो मौन रहने पुस्तालाई झकझक्याउने र देशभित्रै रमाउने बनाउने जेन-जी पुस्ता कहाँ जाने ? कसलाई सोध्ने ? अभिभावकका रूपमा रहेको सरकारमा बस्नेहरूको बोलीको जवाफ गोलीले दिन्छन् । त्यसो भए कहाँ जाने ? के यो देश मेरो पनि होइन र ? भन्ने गीतको भाका जस्तै हो । यो देश तिमी र तिम्रा सन्तानका लागिमात्र स्वर्ग हो ? अरुलाई लागि यो देश के हो ? मैले यो देशको मुहार फेर्नका लागि आवाज उठाउन नपाउने ?

मलाई बोल्न दे सरकार ! बोल्ने दे सरकार भन्दा बोलीलाई गोलीले उडाइदिने ? तिमी कुन हिटलर हौ ? तिमीले यो देश र जनताका लागि के दियौं ? तिमी मरेर जाँदा के लिएर जान्छौ ? तिम्रा सन्तान, परिवार अनि झोले र चम्चेहरूका लागिमात्र स्वर्ग बनाउनका लागि राजनीति गर्दै छौ ? तिम्रा छोराछोरी त समुद्रपारी पौडी खेल्दै होलान् । तिमी जनताको छोराछोरीको रगतमा पौडी खेलिरहेका छौ । त्यसो भए जनताका छोराछोरी कहाँ जाने ? यही माटोमा जन्मिएर यही माटोमा रमाउन नपाउने ?

'जननी जन्म भूमिश्च स्वर्गादपी गरियसी' भन्ने मूल मन्त्रलाई तिलाञ्जली दिने ? त्यसो भए जेन-जी पुस्ता कहाँ जाने ? बाटो देखाइदेऊ । तिमी र तिम्रा सन्तानहरूले मात्र बाँडीचुँढी पालैपालो मोज गर । झोले र चम्चेहरूका लागि भिजिलान्ते बनाएर डिस्कोतिर लगेर नचाऊ । त्यो दिन आउँछ एक युगमा एक दिन एक पटक आउँछ त्यही एक दिनले उलटपुलट नै ल्याउँछ ।

चिउरीको तेल पेल्न भ्याइनभ्याइ

■ सुशीला ओली

घोराही (दाङ)– घोराही उपमहानरपालिका-१३ भिउँडरका स्थानीय कालु विकलाई आजभोलि चिउरीको तेल पेल्न भ्याइनभ्याइ भएको छ । हिन्दूहरूको महान् पर्व दसैं-तिहार आउन थालेसँगै उनलाई चिउरी पेल्न भ्याइनभ्याइ भएको हो ।

दसैं र तिहारका लागि रोटी पकाउनेदेखि 'सिजन'मा चिउरीको तेल बिक्री गरेर दुई-चार पैसा कमाउनका लागि तेल पेल्न थालेको उनी बताउँछन् । उमेरले ५६ वर्ष पुगेका विकले यस वर्षदेखि चिउरी पेल्नका लागि आधुनिक कोलसमेत निर्माण गरेका छन् । त्यसका कारण आफूसँगै अन्य स्थानीयलाई समेत तेल पेल्न सहज भएको बताए ।

'जंगलमा ठूला-ठूला रूख भएका कारण यस वर्ष धेरै चिउरी टिप्न सकेन, तर पनि एक सिजनमा एक लाख ५० हजार रूपैयाँभन्दा बढी आम्दानी हुन्छ,' उनले भने, 'चिउरीले गर्दा जीविकोपार्जनमा ठूलो भूमिका खेलेको छ ।' उनले यही तेलबाट दसैं र तिहारका लागि रोटी पकाउनाका साथै तेल बिक्री गर्ने र त्यहाँबाट आएको पैसाले अन्य सामान किनमेल गर्न सहज हुने बताए ।

उनले अहिले एक धार्नीलाई ८०० रूपैयाँका दरले बिक्री गर्दै आएका छन् । अहिले आधुनिक कोलसमेत निर्माण गरेकाले विभिन्न ठाउँबाट तेल पेल्न आउने भएकाले झन् व्यस्तता बढेको उनको भनाइ छ । परम्परागत कोलमा पेल्दा जनशक्ति र समय धेरै लाग्ने गरेकामा हाल भने धेरै सजिलो भएको उनले बताए ।

विकले अन्यबाट किलोको १० रूपैयाँमा तेल पेलेबापत लिने गरेका छन् । उनले हाल दैनिक छ क्विन्टल चिउरीको तेल पेल्दै आएका छन् । उनले बिजुला कुट्ने मिलसमेत आफैंले राखेका छन् । यसको तेल जैविक भएकाले स्वास्थ्यका लागि पनि फाइदाजनक रहेको उनी बताउँछन् ।

घोराही-१३ तुरुन्तपुरका रामकली घर्तीले पनि चाडपर्वका लागि चिउरीको तेल पेलिसकेका छन् । 'विशेष गरेर दसैं, तिहारका लागि १५ धार्नी चिउरीको तेल जोहो गरेको छु, हरेक वर्षको सिजनमा चिउरीको बिजुला टिप्ने र पेल्ने गर्दै आएका छौं, स्वास्थ्यका लागि पनि निकै फाइदा जनक रहेकाले यसैको तेल मन पर्छ,' घर्तीले भने, 'त्यसैले चाडपर्वमा रोटी बनाउनका लागिमात्रै भए पनि चिउरीको तेल पेलेर राखेका छौं ।'

घरका लागि पुऱ्याएर पनि केही तेल बिक्री गर्ने गरेको उनी बताउँछन् । जंगल गएर फल टिप्नुपर्ने, घर ल्याएर कुटेर र कोलमा पेलेर तेल निकाल्दा मिहेनत धेरै लाग्ने गरेको उनको भनाइ छ । स्थानीयस्तरमै आधुनिक कोल निर्माण भएसँगै यहाँ मौलाकोट, लापे, धानछरे, बगाले, डुम्बर गाउँलगायतबाट मानिस तेल पेल्न आउने गरेको उनको भनाइ छ ।

चिउरीको तेल स्वास्थ्यका लागि फाइदासँगै पकाएका रोटी बास्ना आउने भएकाले यहाँका अधिकांश स्थानीयले दसैं तथा तिहारका अवसरमा चिउरीको तेल पेल्ने गरेको घर्ती बताउँछन् । 'अन्य समयमा तोरीको तेलले काम चलाए पनि चाडपर्वमा चिउरीको तेल खाने गर्दछन्,' उनले भने, 'जसले गर्दा आजभोलि कहिलेकाहीँ चिउरीको तेल पेल्नलाई समेत पालो कुर्नुपर्छ ।'

अधिकांश स्थानीयले चाडपर्वमा घरका लागि चिउरीको तेल पेल्ने गरे पनि ठूलो परिवार हुने र मिहेनत गर्ने परिवारले चिउरीको तेल बेचेर राम्रो आम्दानी गर्ने गरेको उनी बताउँछन् । घोराही-१३ भिउँडरकी डल्ली विकले दसैं, तिहारसँगै वर्षदिनसम्म खान पुग्ने चिउरीको तेल जोहो गर्न थालेको बताइन् । घरमा पुगेपछि बिक्री पनि गर्ने गरेको उनले बताइन् । पहिले परम्परागत कोलबाट तेल पेल्न समस्या भएको र हाल भने सहज भएको उनको भनाइ छ ।

'चिउरीको तेल उत्पादनका लागि मिहेनत गर्नुपर्छ, तर मानिसहरू सुविधा खोज्छन्,' उनले भनिन्, 'जसले गर्दा घर नजिकै भएको जंगलका फलहरू खेर जान्छन्, आजभोलि आफ्नोसँगै साथीहरूको तेल पेल्नका लागि बिहान ५ बजेदेखि राति ९ बजेसम्म पनि भ्याउँदैन ।'

अर्का स्थानीय कृष्ण गुरुङले घोराही उपमहानगरपालिकाका पहाडी क्षेत्रका विभिन्न स्थानका स्थानीयले बर्सेनि जंगलबाट चिउरीको फल ल्याएर तेल पेल्ने गरेका छन् । उनका अनुसार चिउरी चैतको अन्तिमतिर फूल खेल्न थाल्छ । चैतमा फुलेर असारदेखि साउन महिनासम्म चिउरी पाक्ने गर्दछ । त्यसरी पाकेर खसेको फल टिप्ने, सफासँग धुने र सुकाउने गरिन्छ । त्यसपछि तेल पेल्नका लागि तयार गर्न फललाई धुलो बनाउन कुट्ने र नरम बनाउनका लागि आगोमा पकाउने गरिन्छ । आगोमा पकाएर नरम बनाएपछि त्यसलाई कोलमा हालेर पेलेर तेल निकाल्ने गरिएको उनको भनाइ छ । *रासस*

चेपाङ समुदायले मनाए 'न्वांगी'

■ प्रभाव संवाददाता

चितवन– चेपाङ समुदायले सामूहिकरूपमा न्वांगी (छोनाम) पर्व मनाएका छन् । यहाँको इच्छाकामना गाउँपालिका-६ कालिखोलामा आइतबार देशभरका चेपाङ भेला भएर सामूहिकरूपमा विभिन्न सांस्कृतिक कार्यक्रम आयोजना गरी न्वांगी मनाएका हुन् ।

बागमती प्रदेशका संस्कृति तथा पर्यटनमन्त्री सुरेश श्रेष्ठको प्रमुख आतिथ्यतामा न्वांगी पर्व मनाएका हुन् । मन्त्री श्रेष्ठले ढ्यांग्रो ठोकेर कार्यक्रमको उद्घाटन गरेका थिए । सो अवसरमा मन्त्री श्रेष्ठले चेपाङ जातिको उत्थान र संस्कृतिको संरक्षणका लागि बागमती प्रदेश सरकारले सहयोग गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे ।

इच्छाकामना गाउँपालिकाका अध्यक्ष दानबहादुर गुरुङले न्वांगी पर्व चेपाङ समुदायको संस्कृति संरक्षणका लागि महत्त्वपूर्ण रहने बताए । सो अवसरमा चेपाङ झाँक्री (पान्दे)लगायत चेपाङ समुदायको संस्कृतिका आधारित सांस्कृतिक प्रस्तुति प्रस्तुत गरिएको थियो ।

नेपाल चेपाङ संघका केन्द्रीय अध्यक्ष गोविन्दराम चेपाङले न्वांगी पर्व चेपाङ समुदायले परापूर्वकालदेखि मनाउँदै आइरहेको पर्व रहेको बताए । पहिला गाउँगाउँमा भेला भएर मनाउँदै आए पनि विस्तारै लोप हुँदै जान थालेपछि संघको अगुवाइमा देशरभरका चेपाङलाई भेला गरी २०६३ सालदेखि सामूहिकरूपमा मनाउन सुरु गरिएको जानकारी दिए ।

चेपाङ समुदायमा पितृलाई नचढाई र पूजा नगरी नयाँ फलफूल र अन्नपात खान हुँदैन भन्ने धार्मिक मान्यता छ । न्वांगीका दिन घैया धानको चामल, कागुनो, पिँडालुलगायत अन्न र फलफूल भूमि र पितृलाई चढाउने गरिन्छ । यो पर्व चेपाङले नयाँ अन्नखाने दिन पनि हो ।

न्वांगीमा चेपाङ झाँक्री (पान्दे)ले ढ्यांग्रो ठोक्दै कुखुराको बलि चढाउँछन् । यस दिन चेपाङ समुदायले कुनै काम नगरी रमाइलो गर्छन् । नाता कुटुम्बलाई पनि निम्तो गरेर सामूहिक भोज खाने, नाचगान गर्ने र सुख दुःख साट्ने गर्छन् । न्वांगी चेपाङ जातिको जीवनशैली र संस्कृतिसँग जोडिएको पर्व हो । चेपाङ समुदायले चेपाङ बाहुल्यता रहेको चितवन, मकवानपुर, धादिङ र गोरखामा पालैपालो गरी सामूहिकरूपमा न्वांगी मनाउँदै आएका छन् । गत वर्ष गोरखाको गण्डकी गाउँपालिकामा न्वांगी मनाएका थिए ।

२०७८ सालको जनगणनाअनुसार नेपालमा चेपाङको संख्या ८४ हजार ३६४ जना छन् । चेपाङ समुदाय देशको २६ जिल्लामा बसोबास गर्छन् । चितवनमा मात्रै चेपाङको संख्या ३५ हजार ६३७ छ । यसपछि मकवानपुरमा २३ हजार ६५०, धादिङमा १७ हजार १६० र गोरखामा चार हजार २६८ जना छन् ।

न्वांगीको अवसरमा बागमती प्रदेश सरकारले वि.सं. २०७९ देखि चितवन, मकवानपुर र धादिङ गरी तीन जिल्लामा भदौ २२ गते सार्वजनिक बिदासमेत दिँदै आएको छ । साथै गोरखाको गण्डकी गाउँपालिकाले पनि सार्वजनिक बिदा दिँदै आएको छ ।

कोशी प्रदेशका ४८७ सहकारी निष्क्रिय सूचीमा

बनियानी (झापा)– कोशी प्रदेशमा कार्यालयको नियमन क्षेत्राधिकारभित्र पर्ने ४८७ सहकारी संस्था निष्क्रिय सूचीमा परेका छन् । त्यसमध्ये सबैभन्दा धेरै झापामा १३१ रहेका छन् भने मोरङमा ६७, सुनसरीमा ६२, इलाममा ४७, उदयपुर र तेह्रथुममा २६-२६ सहकारी निष्क्रिय सूचीमा रहेका छन् ।

त्यसैगरी, सोलुखुम्बुमा १२, ओखलढुंगामा २१, खोटाङमा १७, संखुवासभामा १३, भोजपुर र धनकुटामा १७-१७, ताप्लेजुङमा १० र पाँचथरका २१ सहकारी संस्था निष्क्रियको सूचीमा रहेका छन् । सहकारी संस्थाहरूको तथ्यांकलाई अद्यावधिक गर्न तथा निष्क्रिय सहकारीको दर्ता खारेजी गर्ने प्रयोजनका लागि प्रदेश सहकारी ऐन, २०७६ तथा सहकारी संघसंस्था सञ्चालन, अनुगमन तथा लेखापरीक्षणसम्बन्धी मापदण्ड २०७८ अनुसार सूची सार्वजनिक गरिएको छ ।

सूचीमा परेकाहरूको सम्पत्ति र दायित्व नरहेको पाइएमा प्रक्रिया पुऱ्याइ खारेजी प्रक्रिया अगाडि बढाउने कार्यालयका अनुगमन तथा लेखापरीक्षण शाखाका शाखा अधिकृत नगेन्द्र पराजुलीले बताए । कोशी प्रदेश सहकारी रजिस्ट्रार तथा प्रशिक्षण कार्यालयको नियमन क्षेत्राधिकारभित्र प्रदेशभरिका एक हजार ७५ सहकारी संस्था रहेका छन् ।

झापामा १३१ सहकारी निष्क्रिय

झापा जिल्लामा १३१ वटा सहकारी संस्था निष्क्रिय रहेको पाइएको छ । कोशी प्रदेश सहकारी रजिस्ट्रार तथा प्रशिक्षण कार्यालयले यही भदौ १५ गते एक सूचना जारी गर्दै निष्क्रिय सहकारीको सूची सार्वजनिक गरेको छ । त्यसमा झापाका १३१ सहकारी संस्था रहेका कार्यालयका रजिस्ट्रार भूपेन्द्र खनालले जानकारी दिए ।

प्रदेश सरकारी ऐन, २०७६ को दफा ६० (१) बमोजिम बुझाउनुपर्ने विवरण लगातार दुई वर्षसम्म नबुझाउने सहकारी संस्थालाई निष्क्रिय सूचीमा राखिएको उनले बताए । 'सूची सार्वजनिक भएको मितिले ३५ दिनभित्र प्रदेश सहकारी ऐन, २०७६ को दफा ६० (१) बमोजिम नियामक निकायमा बुझाउन सूचना जारी गरिएको छ,' उनले भने, 'सूची सार्वजनिक भएपछि कतिपय सहकारी सम्पर्कमा आइरहेका छन् ।'

सहकारी संस्थाहरूको शुद्धीकरण गर्न अभियान सुरु गरिएको बताउँदै उनले भने, 'अस्तित्वमा नरहेका, झोलामा भएका सहकारीलाई प्रक्रिया पुऱ्याएर खारेज गरिने छ ।' निष्क्रिय सूचीमा परेका सहकारी संस्थाको सम्पत्ति र दायित्व भए/नभएको खोजी गरिने रजिस्ट्रार खनालले बताए । कतिपय सहकारी संस्थाले प्रदेशमा बुझाउनुपर्ने विवरण स्थानीय तहमा बुझाउँदै आएकोसमेत पाइएको उनले बताए । *रासस*

जापानिज इन्सेफ्लाइटिसबाट तीन जनाको मृत्यु

नवलपरासी (प्रस)– जापानिज इन्सेफ्लाइटिस संक्रमणबाट बर्दघाट सुस्तापश्चिम नवलपरासीमा तीन जनाको मृत्यु भएको छ । साथै, नौ जनामा डेंगी संक्रमण पुष्टि भएको स्वास्थ्य कार्यालय पश्चिम नवलपरासीका निमित्त प्रमुख भेषराज शर्माले जानकारी दिए ।

उपचारका क्रममा बर्दघाट नगरपालिका-१२ का ७४ वर्षीय पुरुष, सरावल गाउँपालिका-१ का ६२ वर्षीय पुरुष र प्रतापपुर गाउँपालिका-१ का ५० वर्षीय पुरुषको मृत्यु भएको उनले बताए । उनका अनुसार विगत डेढ महिनाका अवधिमा उनीहरूको मृत्यु भएको हो । संक्रमणविरुद्धको खोप नलगाएका तीन जना वृद्धको जापानिज इन्सेफ्लाइटिस्बाट मृत्यु भएको हो । लामखुट्टेको टोकाइबाट जिल्लामा नौ जनामा डेंगी रोग संक्रमण पुष्टि भइसकेको छ । सरसफाइ नहुँदा तीव्र गतिमा संक्रमण फैलिने गरेको छ ।

जापानिज इन्सेफ्लाइटिस् र डेंगीको जोखिमलाई मध्यनजर गर्दै स्थानीय तहदेखि नै लामखुट्टे नियन्त्रण तथा डेंगीको रोकथामका लागि जनचेतना फैलाउने काम भइरहेको छ । 'जापानिज इन्सेफलाइटिस् तथा डेंगी रोग लागेका हाँस, कुखुरा जस्ता चराचुरुंगी र सुँगुर-बंगुर जस्ता संक्रमित जनावरलाई लामखुट्टेले टोकेर मानिसलाई टोकेमा सर्ने गर्दछ । एडिस एजिप्टी प्रजातिको लामखुट्टेले संक्रमित व्यक्तिबाट स्वस्थ मानिसमा संक्रमण फैलिन्छ,' निमित्त प्रमुख शर्माले भने ।

REQUEST FOR PROPOSAL (RFP)

Notice Published Date: 09 Sep, 2025
RFP Reference No: MIL/RFP/2025/001

Muktinath Itech Limited (MIL) invites sealed bid proposals (Technical and Financial) from registered and eligible national software development firms/companies for:
"Design, Development, Supply, Implementation, and Long-Term Support of a Comprehensive Cooperative Management System (Muktinath Itech Cooperative System - MICS)"

1. Scope of Work
The selected vendor shall be responsible for the following:
- Design, development, and implementation of a scalable, secure, and web-based Cooperative Management System as per the detailed Terms of Reference (Annex A).
- Provision of a multi-tenant architecture supporting a central MIL admin portal and multiple Agricultural Resource Center (ARC) portals.
- Development of core modules including:
- System Administration & User Management, Farmer Registration & KYC Management, Loan Management System, Inventory Management System, Buyback Management System, Tax & Compliance Reporting, Integration of the system with necessary third-party services and APIs.

Thorough testing, deployment, data migration support, and user training, Provision of maintenance and support services for a period of at least one year post-implementation.

2. Terms & Conditions
- The proposal must include both Technical and Financial proposals, each sealed in separate envelopes and clearly marked.
- Interested bidders may purchase the complete bidding document package, including detailed Terms of Reference (TOR), from the Procurement Department at Basundhara, Kathmandu, near Police Chowki.
- A written application on company letterhead, along with a copy of the company registration certificate, must be submitted.
- A non-refundable Bid Purchase Fee of NPR 1,000.00 (Nepalese Rupees One Thousand Only) must be deposited into:
- Bank: Muktinath Bikas Bank ·Account Name: Muktinath Itech Limited · Account No.: 1361020127439100001
- All pages of the original bidding documents, technical specifications, and supporting certificates must be endorsed (stamped and signed) by the authorized representative.
- A duly notarized Power of Attorney must be submitted, authorizing the signatory to commit the bidding company legally and financially.
- Bidders must submit a Bid Security amounting to 2.5% of the total bid amount.
- The bid security must be in the form of a bank guarantee or cash deposit in the MIL bank account mentioned above and must be valid for 120 days from the bid submission deadline.
- Bids must be submitted no later than 5:00 PM on 24 Sept, 2025 at the address specified above and Bidding
- documents will be opened in presence of Company & Bidder's representative on 03:00 PM, 24 Sept, 2025 at Central Office, Basundhara, Royal Complex 3rd floor, Kathmandu
- Bids received after this deadline will be rejected unopened. If the last date is a public holiday, the submission will be accepted on the next working day.
- Proposals that are incomplete, fail to meet mandatory requirements, or are not compliant with the terms of this RFP will be declared non-responsive and disqualified.
- MIL reserves the right to accept or reject any or all proposals, to annul the bidding process, and to reject all proposals at any time prior to contract award, without thereby incurring any liability to the affected bidder(s).

मुक्तिनाथ आईटेक लि.
MUKTINATH ITECH LTD.
A Subsidiary Company of Muktinath Krishi Company Ltd.

Basundhara (Near Police Bit), Kathmandu, Nepal
P : +977-9849411133/ +977-9802310985
E : prayash.bashnet@muktinathkrishi.com muktinathitech@gmail.com
w : www.muktinathitech.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : SAHWAT TARA CONTRACTING EST.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२० | LT. No. 330798 | चलानी नं. ६०२४४५८५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Loading Unloading General Factor	3	0	1000	३७,५०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Munal Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ४६५/०६०/०६१
Kalamatidole, Airport, Ktm, Nepal. Tel.: +977-01-4561297, 4562046, 9806758605

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : NAJM AL MAYADEEN COMPANY LIMITED

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ | LT. No. 330816 | चलानी नं.६०२४४६५१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Equipment Driver	1	0	2500	९३,९०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : JAWAHARLAL MARN FOUNDATION FOR OPERATION AND MAINTENANCE

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ | LT. No. 330862 | चलानी नं.६०२४४६५०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Kitchen Helper	6	0	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	General Worker/Kitchen Helper	7	0	1000	३७,५६०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 1657/080/81
AL ZAHRA HUMAN RESOURCES CONSULTANCY PRIVATE LIMITED
Old Baneshwor-9, Bhimsengola, Kathmandu, Landline No : 01-4586367, 4586366, Mob: 9810003423/970-4414954
E-mail : alzahranepal@gmail.com, URL : www.alzahrahr.com

कुवेत/युएइमा रोजगार

कम्पनी : S NAIL SPA BEAUTY SALON COMPANY FOR LADIES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०४/२२ | LT. No. 330825 | चलानी नं. ६०२४४६१९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	icure & Pedicure Beautician	0	5	150	६९,३१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : MS CHARMING LADIES SALON

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२० | LT. No. 330699 | चलानी नं. ६०२४४४८०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	MANICURIST	0	2	1500	५७,५६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt.Lic. No 1726/081/082
S.N.K. FACILITIES MANAGEMENT PVT. LTD.
Bafal-13, Kathmandu, Nepal, T: 01-5922923
Mob: 9860603888, 9851049837, Email:- snkhrc@gmail.com, Web: www.snkmanpower.com

युएइमा रोजगार

कम्पनी : PAN EMIRATES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२३ | LT. No. 330860 | चलानी नं. ६०२४४६४१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Finishing Carpenter	20	0	1200	४५,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Aseana International Pvt. Ltd.
Samakhusi–26, Kathmandu, Nepal, Tel:- 01-498950, 01-4989850
Email:-aseana.manpower@gmail.com, info@asenainternational.com, Website:- www.aseanainternational.com
Govt. License 937/067/068

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ESTABLISHMENT ALBUD ALASRI ALMUTAQADDIM

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/१८ | LT. No. 330533 | चलानी नं. ६०२४४६३०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	KITCHEN WORKER	3	0	1200	४५,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ गते (16th Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Overseas Employment (P.) Ltd.
Bhimsengola, Baneshwor-34, Kathmandu, Nepal Tel:+977-1-4110069, E-mail: overseas4employment@gmail.com
श्रम ईजाजत नं. १२०८/०७३/०७४

युएइमा रोजगार

कम्पनी : SPARK SECURITY SERVICES - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/२२ | LT. No. 330751 | चलानी नं. ६०२४४६२४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	150	50	2000	७६,७५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ ३१ र असोज १ गते (16 & 17 Sep. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Tenduli International Employment Service Pvt. Ltd.
New Baneshwor-34 Kathmandu, Nepal. Tel: +977 1-5919243, 01-4568734, Mobile: 9851083996, 9813083335, Email: info@tendulimanpower.com.np, Web: www.tendulimanpower.com.np
Govt. License 304/059/60

प्रभाव दैनिक

रूपशाला

मंगलबार, २४ भदौ २०८२ (Tuesday, 09 September 2025)

'बिगुल' को छायांकन सम्पन्न

निर्देशक रमेश कोइरालाको निर्देशनमा बनेको फिल्म 'बिगुल' को छायांकन सकिएको छ । ३४ दिनको नियमित छायांकनपछि शनिबार फिल्मको काम सम्पन्न भएको हो । निर्देशक कोइरालाले छायांकन सोचेजस्तै राम्रो भएको बताएका छन् । सामाजिक जागरण, राजनीति, नागरिकको कर्तव्य र जिम्मेवारीको कथावस्तुमा आधारित यो फिल्ममा बेनिशा हमाल, नरेन खड्का, नीर शाह, रमेश बुढाथोकी, गीता अधिकारी लगायतका कलाकारहरूको अभिनय छ । दिनेश कोइरालाको कथा, मौनता श्रेष्ठको पटकथा र संवाद रहेको यस फिल्मका छायांकार शिव ढकाल हुन् ।

'हामी उभिएको धरातल' गीतको रिमिक्स म्युजिक भिडियोको शुभमूहुर्त

■ प्रभाव संवाददाता

भक्तपुर – विश्व सम्पदा सुचिमा सुचिकृत चाँगुनारायण मन्दिर प्राङ्गणमा 'हामी उभिएको धरातल' बोलको गीतको छायाँकनको शुभमुहुर्त गरिएको छ । एक दशकअघिनै चर्चामा रहेको सो गीतको रिमिक्स म्युजिक भिडियो निर्माण गर्न लागिएको हो ।

ग्रेटर नेपाल नामक संस्थाले रिमिक्स गरि अहिलेको परिवेश अनुसार सम्पदादेखि शहरसम्मको दृश्यलाई कैद गर्दै नयाँ स्वरूपमा छायांकन गरि म्युजिक भिडियो निर्माणको सुरु गरेको हो ।

सो म्युजिक भिडियोको नरिवल फुटाएर शुभ मुहुर्त गर्दै प्रतिनिधिसभाका सांसद एवं नेपाली काँग्रेस भक्तपुरका सभापति दूर्लभ थापाले सम्पदादेखि वातावरणको संरक्षण गर्ने सन्देश बोकेको गीतलाई अन्तराष्ट्रिय स्तरको भिडियो निर्माण गरी सबैमा शन्देश फैलाउने उद्देश्य रहेको बताए ।

कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै चाँगुनारायण नगरपालिकाका प्रमुख जीवन खत्रीले ऐतिहासिक चाागुनारायण मन्दीरसम्पदालाई नगरकोट भ्रमण वर्षको अवसरमा विश्वभर प्रचारमा लाग्न म्युजिक भिडियो सहयोगी शिद्ध हुने विश्वास व्यक्त गरे । स्थानीयवासी, जनप्रतिनिधि सबै नागरिक मिलेर चाँगुनारायणको विकास, सम्बृद्धि र पर्यटकको आगमन बढाउन लाग्नु पर्ने बताउँदै नगर प्रमुख खत्रीले यहाँको धार्मिक, साँस्कृतिक, प्राकृतिक गन्तव्यलाई अन्तर्राष्ट्रिय जगतमा पुऱ्याएर पर्यटकलाई आकर्षित गर्न सक्नुपर्ने बताए ।

म्युजिक भिडियोको निर्देशकमा सञ्चारकर्मी सुचित्रा श्रेष्ठ रहेकी छिन् । शुभमूहुत कार्यक्रममा संगीतकार सुनिल उप्रेती, गायक प्रवेशमान शाक्य, प्राश्ना शाक्य, भीम तुलाधार, रबिन महर्जन, कलाकार रश्मि भट्टलगायतका चर्चित कलाकारको सहभागिताको रहेको थियो । कार्यक्रममा भिडियो निर्माणका लागि भक्तपुरका चाँगुनारायण, मध्यपुरथिमि नगरपालिका तथा काठमाडौंका कागेश्वरी मनोहरा, दक्षिणकालीलगायका उपत्यकाका ६ वटा नगरपालिकाको सहयोग रहने जानकारी सिदइएको थियो ।

करिब १० वर्ष अगाडि सुनिल उप्रेतीको संगीत, निरामिषको शब्द, संजय श्रेष्ठ, रत्न सुवेदी, उमा गुरुङ्ग, सन्नी रौनियार, प्रविण मानन्धर, राजकुमार जोशीलगायतको स्वर र रोशनप्रताप राणाको निर्देशनमा कोरस नृत्य रहेको यस गीतको म्युजिक भिडियो चर्चामा आएको थियो ।

'दोस्रो इन्टरनेसनल नेपाली फिल्म अवार्ड'को तयारी अन्तिम चरणमा

■ प्रभाव संवाददाता

लन्डन – बेलायतमा यही १३ सेप्टेम्बरमा हुने दोस्रो इन्टरनेसनल नेपाली फिल्म अवार्ड-२०२५को तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको आयोजकले जनाएको छ ।

बिहीबार आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा इभेन्ट प्रमुख संयोजक उमेशराज मोक्तानले करिब ९० प्रतिशत तयारी भइसकेको जानकारी दिएका हुन् ।

इन्फा इभेन्ट्स यूके र इन्फा नेपालले गर्न लागेको इन्फा अवार्डका लागि तीन दर्जन बढी कलाकार लन्डन आउने पनि उनले जानकारी गराए । उनका अनुसार ११ सेप्टेम्बरमा नेपालबाट लन्डन आउने कलाकारहरूमा रमेश बुढाथोकी, दिपक राज गिरी, दीपाश्री निरौला, केदार घिमिरे प्रदीप खड्का, विजय बराल, दिलिप रायमाझी, तेरिया राना मगर, केकी अधिकारी, जितु नेपाल, एन्जिला सुब्बा, समर्पण लामा, डान्सर एलिसा शर्मा, दिया मास्के, मेलिना राई, मलिना जोशीलगायत छन् ।

अवार्ड कार्यक्रम १३ सेप्टेम्बर साँझ लन्डन ग्रीनफोर्ड टाउन हलमा हुनेछ । ५५ वटा फिल्ममध्येबाट २७ विद्यामा अवार्ड दिइने छ । यसपटक अभिनेत्री शर्मिला मल्ललाई देउराली ट्राभल्सको प्रायोजनमा एक लाख एक हजार रूपैयाँसहित 'लाइफ टाइम अचिभमेन्ट अवार्ड' दिइने पनि मोक्तानले जनाए ।

दोस्रो इन्फा अवार्ड गर्न बेलायतबाट राज पाण्डे, उमेशराज मोक्तान, टंक पन्त र आशिषराज पन्त एवं नेपालबाट सुनील श्रेष्ठ, पाल्देन लामा, मनोज केसी र मनिष कार्की जुटिरहेका छन् । इभेन्टमा प्रवेश शुल्क २५, ३० र ५० पाउण्ड एवं भिआइपीका लागि १०० पाउण्ड राखिएको छ ।

रंगशाला

नेपाल र बंगलादेशबीचको मैत्रीपूर्ण खेल स्थगित

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं – नेपाल र बंगलादेशबीचको दोस्रो मैत्रीपूर्ण खेल स्थगित भएको छ ।

अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा) ले सोमबार विज्ञप्ति जारी गर्दै देशमा देखा परेको हालको अवस्थाका कारण मंगलबारका लागि निर्धारित दोस्रो मैत्रीपूर्ण खेल स्थगित गर्नु परेको जानकारी दियो ।

खेल त्रिपुरेश्वरस्थित दशरथ रंगशालामा साँझ ५:३० मा सुरु हुने तालिका थियो । शनिबार सम्पन्न पहिलो खेल गोलरहित बराबरीमा सकिएको थियो ।

एभरेस्ट महिला भलिबल लिग

कर्णाली र ललितपुरको लगातार तेस्रो जित

काठमाडौं– एभरेस्ट महिला भलिबल लिग (इडब्ल्युभिएल) मा साबिक विजेता कर्णालीको याश्विस र ललितपुर क्विन्सले लगातार तेस्रो जित हात पारेका छन् ।

कर्णालीले मंगलबार सम्पन्न खेलमा पनि आफ्नो विजयी यात्रालाई लगातार कायम गर्दै तेस्रो जित हात पारेको छ । सोमबार पोखरा रंगशालास्थित बहुउदेश्यीय कभर्डहलमा कर्णालीले काठमाडौं स्पाइकर्सविरुद्ध ३-० को सोझो सेटमा जित निकाल्यो ।

जितसँगै कर्णालीले तीन खेलमा ९ अंक जोडेको छ । दोस्रो हार बेहोरेको काठमाडौंको समान खेलबाट तीन अंक छ ।

यसअघि कर्णालीले पोखरा निन्जाज र लुम्बिनी लाभाजलाई पराजित गरेको थियो । यता ललितपुर क्विन्ससँग निरास बनेको काठमाडौंले मधेश युनाइटेडविरुद्ध जित निकालेको थियो । कर्णालीले प्रतिस्पर्धात्मक खेल २५-२२, २९-२७, २८-२६ ले आफ्नो पक्षमा पाऱ्यो ।

त्यस्तै सोमबारको दोस्रो खेलमा ललितपुर क्विन्सले लगातार तेस्रो जित दर्ता गरेको छ । सोमबार पोखरा रंगशालास्थित बहुउदेश्यीय कभर्डहलमा ललितपुरले लुम्बिनी लाभाजविरुद्ध ३-० को सोझो सेटमा जित निकाल्यो ।

जितसँगै ललितपुरले तीन खेलमा ९ अंक जोडेको छ । दोस्रो पराजय बेहोरेको लुम्बिनीले समान खेलबाट दुई अंक जोडेको छ । ललितपुरले खेल २५-१३, २५-२०, २५-२१ ले सोझो सेटमा आफ्नो पक्षमा पाऱ्यो ।

झापा एन्फा महिला लिगमा छनोट

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं – राप्ती फुटबल क्लबविरुद्ध १-० को कठिन जित निकाल्दै झापा एफसी एन्फा महिला लिगका लागि छनोट भएको छ । यससँगै मुख्य प्रतियोगिताका लागि छनोट हुने पाँच वटै टोलीको टुंगो लागेको छ । यसअघि नै चर्च ब्वाइज युनाइटेड, आरएस रिसोर्ट एन्ड बिच फुटबल क्लब, संकटा र न्युरोड टिम (एनआरटी) ले लिगमा स्थान पक्का गरिसकेका थिए ।

अब यी टोलीले मुख्य प्रतियोगितामा नेपाल एपिएफ एफसी, नेपाल पुलिस क्लब, त्रिभुवन आर्मी एफसी, बागमती युवा क्लब र वालिङ नगरपालिकाको सामना गर्नेछन् ।

च्यासल मैदानमा सोमबार सम्पन्न प्ले अफको अन्तिम समयमा रेखा विष्टले गरेको एकमात्र गोल झापालाई जित दिलाउन पर्याप्त बन्यो । उनले इन्जुरी समयमा गोल गरेकी थिइन् ।

झापाले समूह 'बी' तथा राप्तीले समूह 'ए' को तेस्रो स्थानमा रहँदै प्लेअफ खेलेका थिए ।

रौतामाई गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
भुट्टार, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल

विद्युतीय माध्यमबाट बोलपत्र आह्वानको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०५/२४

यस कार्यालयको स्वीकृत कार्यक्रम अनुसार विभिन्न योजनाको लागी तपसिल बमोजिमको निर्माण कार्य गर्नु पर्ने भएकोले इच्छुक फर्म, कम्पनीले बोलपत्र पाइने स्थान, दस्तुर, विडवण्ड पेश गर्ने, खोल्ने स्थान लगायतका विस्तृत विवरण सहितको सूचना यस कार्यालयको Website:www.rautamaimun.gov.np र सूचना पाटीमा साथै यस सम्बन्धी सूचना सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालय (PPMO) को Website:www.ppmo.gov.np मार्फत हेर्न सकिने र बोलपत्र सम्बन्धी कागजात www.bolpatra.gov.np/egp मा राखी यो विद्युतीय माध्यमबाट बोलपत्र आह्वान गरिएको छ ।

बोलपत्र सम्बन्धी निर्माण कार्यको विवरण

सि.नं.	बोलपत्र नं.	कार्यको विवरण	स्वीकृत ल.ई. रकम (पि.एस. आइटम र भ्याट बाहेक) रू.	धरौटी रकम	निर्माण कार्य	बोलपत्र दस्तुर
१.	RRM/NCB/Works/05/2082-083	Bhuttar Basti Bikash karyakram Antargat Purvadhar staronnati, Rautamai ward no.-2, Udayapur	43,27,007.86	1,27,000.00	नेपाल सरकार बाट मान्यता प्राप्त फर्म, कम्पनी	3000.00

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

आइतबार खिचिएको डबल-एक्सपोजर तस्विर, जहाँ इजिप्टको गिजामा रहेको खाफ्रेको पिरामिडमाथि चन्द्रग्रहणको समयमा चन्द्रमा देखिएको छ । *तस्विरः सिन्हवा*

दक्षिण कोरिया-अमेरिकी सम्बन्धमा नयाँ चुनौती

सेउल- अमेरिकाको जर्जिया राज्यस्थित हुण्डाइ र एलजी एनर्जी सोलुसनबीचको संयुक्त लगानीमा बनिरहेको ब्याट्री निर्माण कारखानामा अमेरिकी आप्रवासन अधिकारीहरूले ठूलो छापा मारी करिब ४७५ जनालाई नियन्त्रणमा लिएका छन् । यसमा थुप्रै दक्षिण कोरियाली कामदारहरू पनि परेका छन्, जसले दक्षिण कोरियाली सरकार, सांसद र लगानीकर्तामा गहिरो चिन्ता र आक्रोश उत्पन्न गरेको छ ।

दक्षिण कोरियाली सरकारले अमेरिकालाई आफ्ना नागरिक र लगानीकर्ताको अधिकारको सम्मान गर्न आग्रह गर्दै पक्राउ परेकाहरूलाई छिटोभन्दा छिटो फिर्ता ल्याउन चार्टर विमान पठाउने तयारी गरिरहेको छ ।

बिहीबार अमेरिकी आप्रवासन विभागले हुण्डाइ-एलजी ब्याट्री कारखानाको निर्माणस्थलमा व्यापक छापा मार्दा करिब ४७५ कामदार पक्राउ परेका थिए । यो अमेरिकी इतिहासमा एकै ठाउमा गरिएको सबैभन्दा ठूलो आप्रवासन छापामारीमध्ये एक मानिएको छ । सार्वजनिक भिडियोमा पक्राउ परेका कामदारहरूलाई हात र खुट्टामा साङ्लो लगाएर राखिएको देखिन्छ ।

हुण्डाइ-एलजी कारखानाको महत्त्व

यो परियोजना करिब ४.३ अर्ब अमेरिकी डलरको लगानीमा बनिरहेको छ र सन् २०२६ मा सञ्चालनमा आउने योजना छ । यसले हजारौं रोजगारी सिर्जना गर्ने छ र विद्युतीय सवारी साधनहरूका लागि ब्याट्री उत्पादन गर्ने छ । एलजी एनर्जी सोलुसनले छापामारीका कारण उत्पादन कार्यमा कुनै ढिलाइ नहुने जानकारी दिएको छ, तर विशेषज्ञहरूले यसले लगानी योजनामा असर पार्न सक्ने बताएका छन् ।

कामदारहरूको भिसा स्थिति

पक्राउ परेका धेरै कामदारहरूले व्यावसायिक भिसा (बी-१) मा अमेरिका प्रवेश गरेका थिए, जुन भिसाले निर्माण कार्य गर्न अनुमति नदिएको बताइएको छ । निर्माण कार्यका लागि विशेष एच-१ बी भिसा आवश्यक पर्छ, जसको प्रक्रिया कडा र जटिल छ । यस कारणले यो घटना अझ विवादित बनेको छ ।

आगामी कदम र प्रभाव

यो छापामारीले दक्षिण कोरियाली कम्पनीहरूको अमेरिकी लगानीमा बाधा पुऱ्याउन सक्ने चिन्ता व्यक्त गरिएको छ । कम्पनीहरूले अब आवश्यक कामदारमात्र अमेरिका पठाउने र भिसा प्रक्रियामा थप सतर्कता अपनाउने सम्भावना छ । दक्षिण कोरियाली सरकारले अमेरिकासँग समन्वय गर्दै पक्राउ परेका कामदार हरूको रिहाइ र स्वदेश फिर्ताको प्रक्रिया अघि बढाइरहेको छ । केही कामदारहरूले आप्रवासन अदालतमा आपत्ति जनाउन सक्ने अधिकार भने राख्ने छन् ।

यस घटनाले दुई मुलुकबीचको आर्थिक र कूटनीतिक सम्बन्धमा नयाँ चुनौती थपेको छ । तर दक्षिण कोरियाली सरकार र अमेरिकी प्रशासनले मिलेर संवेदनशील र कूटनीतिक तरिकाले यस समस्यालाई समाधान गर्न प्रयास गरिरहेका छन् । *रासस/एएफपी*

व्यापार वृद्धिमा चीनको अग्रसरता, विश्वबजारमा सशक्त उपस्थिति

बेइजिङ- चीनको अगस्ट महिनाको निर्यात वार्षिक आधारमा ४.४ प्रतिशतले वृद्धि भए पनि यो वृद्धि आर्थिक विश्लेषकहरूले गरेका पूर्वानुमानभन्दा कम भएको देखिएको छ । अमेरिकातर्फको निर्यात घटे पनि दक्षिणपूर्वी एसिया र युरोपतर्फको निर्यातमा उल्लेखनीय सुधार देखिएको छ ।

यस वर्ष चीन र अमेरिकाबीचको व्यापार सम्बन्धमा चर्को उतारचढाव आएको छ, जसअन्तर्गत दुवै देशले एकअर्काको वस्तुहरूमा उच्च टारिफ (मासुल) लगाएका छन् । आधिकारिक तथ्यांकअनुसार, अगस्टमा अमेरिकातर्फको निर्यात अघिल्लो महिनाको तुलनामा ११.८ प्रतिशतले घट्यो भने गत वर्षको सोही महिनाको तुलनामा ३३.१ प्रतिशतले कमी आएको छ ।

यद्यपि, युरोपेली संघतर्फको निर्यातमा १०.४ प्रतिशत र दक्षिणपूर्वी एसियाली राष्ट्रहरूतर्फको निर्यातमा २२.५ प्रतिशतले वृद्धि भएको छ । कूल निर्यात वृद्धि ब्लुमबर्गद्वारा गरिएको ५.५ प्रतिशतको पूर्वानुमानभन्दा कम रह्यो । उता, आयातमा पनि कमजोरी देखिएको छ । अगस्टमा आयात १.३ प्रतिशतले मात्र बढ्यो, जुन ३.४ प्रतिशतको पूर्वानुमानभन्दा कम हो ।

टारिफको डरले चाँडै सामान पठा(उने प्रवृत्ति अब घट्दै

पिनपोइन्ट एसेट म्यानेजमेन्टका अध्यक्ष तथा प्रमुख अर्थशास्त्री झीवेई झाङले बताएअनुसार विगतमा टारिफ बढ्ने डरले व्यवसायीहरूले चाँडै सामान पठाउने (फ्रन्टलोडिङ) प्रवृत्ति देखिएको थियो, तर अब त्यो प्रभाव क्रमशः कम हुँदै गएको छ ।

उनले थपे, 'चिनियाँ व्यवसायीहरूले अन्य देशहरूमा आफ्नो बजार हिस्सा बढाउने प्रयास गरिरहेका छन्, जुन कमजोर घरेलु मागका कारण पनि देखिएको हो ।' दक्षिणपूर्वी एसिया र चीनबीचको आपूर्ति शृंखला (सप्लाइ चेन) निकै गहिरो रूपमा जोडिएको छ । अमेरिकाले चिनियाँ सामानहरू अरू देशहरू हुँदै पुनःनिर्यात (ट्रान्ससिपमेन्ट) गरिरहेको आरोप लगाउँदै आएको छ, जसको उद्देश्य उच्च टारिफबाट जोगिनु हो ।

इकोनोमिस्ट इन्टेलिजेन्स युनिटकी प्रमुख अर्थशास्त्री युए सु भन्छन्, 'व्यापार मार्ग परिवर्तन भइरहेको स्पष्ट देखिन्छ, जुन टारिफबाट जोगिन आपूर्ति श्रृंखलाको विविधिकरण गर्ने प्रयासको भाग हो ।'

अस्थायी व्यापार सम्झौता तर चुनौती कायमै

चीनले यस वर्ष आर्थिक वृद्धि करिब पाँच प्रतिशत हुने लक्ष्य राखेको भए पनि हाल घरेलु मागको कमजोरी, घरजग्गा क्षेत्रमा ऋणसम्बन्धी समस्या र युवा बेरोजगारीजस्ता कारणले पूर्ण पुनःउत्थानमा कठिनाइ भइरहेको छ ।

अगस्टमा कारखानाहरूको उत्पादन थोरै बढे पनि पाँचौं महिनासम्म पनि उत्पादनमा संकुचन रहिरह्यो, जसले देखाउँछ कि व्यापार तनावले निर्यातमुखी अर्थतन्त्रमा असर पारिरहेको छ । *रासस/एएफपी*

तेल बजारमा सुधारको संकेत, 'ओपेक प्लस'ले उत्पादन बढाउने

भिएना- खाडी मुलुकहरूको पेट्रोलियम निर्यात गर्ने राष्ट्रहरूको संगठन र त्यसका सहयात्री मुलुकहरूको समूह (ओपेक प्लस) ले आइतबार एक 'भर्चुअल' बैठक गरी आउँदो अक्टोबर महिनाबाट दैनिक एक लाख ३७ हजार ब्यारेलभन्दा बढी कच्चा तेल उत्पादन गर्ने निर्णय गरेका छन् ।

साउदी अरेबिया, रसिया, इराक, संयुक्त अरब राष्ट्र, कुवेत, काजाकिस्तान, अल्जेरिया र ओमानजस्ता आठ देशहरूले विश्वबजारको पछिल्लो अवस्था र भावी सम्भावनाको समीक्षा गरेपछि सो निर्णय गरिएको हो ।

ओपेकको सूचनामा भनिएको छ, '२०२१ मार्चमा गरिएको १६ लाख ५० हजार ब्यारेल दैनिक स्वेच्छिक कटौतीमध्येबाट अहिले एक लाख ३७ हजार ब्यारेल उत्पादन फेरि सुरु गर्ने निर्णय गरिएको हो ।'

ओपेकले विश्वको आर्थिक अवस्था हाल स्थिर रहेको र बजारको अवस्था सन्तुलित रहेको उल्लेख गरेको छ । तेलको भण्डारण न्यून रहेकोले बजारमा सुधारको संकेत देखिएको बताइएको छ । उक्त कटौती सन् २०२६ को अन्त्यसम्म लागू हुनेगरी लम्ब्याइएको थियो । अहिलेको उत्पादन वृद्धिलाई बजारको अवस्थाअनुसार क्रमशः थप घटबढ गर्न सकिने ओपेकले जानकारी दिएको छ । ओपेक प्लस समूहले आगामी निर्णयहरूका लागि अक्टोबर ५ गते पुनः बैठक गर्ने जनाएको छ । *रासस/सिन्हवा*

हुथी विद्रोहीद्वारा इजरायलको विमानस्थलमा ड्रोन आक्रमण

तेल अभिभ, इजरायल- यमनस्थित हुथी विद्रोहीहरूले आइतबार इजरायलको दक्षिणी भागमा पर्ने रमान अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलमा ड्रोनमार्फत आक्रमण गरेका छन् । इजरायली सेनाले यस घटनामा विमानस्थलका काँच फुटेको, एक जना व्यक्ति सामान्य घाइते भएको र केही घण्टाका लागि उडानहरू रोकिन पुगेको बताएको छ ।

विमानस्थलमा पुगेको क्षति सानोतिनो रहेकोले उडानहरू पुनः छिट्टै सञ्चालनमा आएका थिए । हुथी विद्रोहीहरूले यस आक्रमणको जिम्मेवारी लिएका छन् र यसलाई इजरायलमाथिको आफ्नो सैन्य अभियानलाई तीव्र पार्ने सन्देशका रूपमा व्याख्या गरेका छन् । हुथी सैन्य प्रवक्ताले आठ वटा ड्रोन प्रहार गरिएको बताए । उनले इजरायलका विमानस्थलहरू सुरक्षित नभएको चेतावनी दिएका छन् ।

इजरायली सेनाले केही ड्रोनलाई रोक्न सफल भए पनि यस ड्रोनलाई समयमै नियन्त्रणमा लिन नसकेका कारणहरूको अध्ययन गरिरहेको जानकारी दिएको छ ।

हुथी विद्रोही र इजरायल(बीच तनाव बढ्दो क्रममा

इजरायलले यमनमा हुथी विद्रोहीहरूको प्रधानमन्त्री अहमद अल-राहावी र अन्य वरिष्ठ अधिकारीहरूको हत्या गरेको केही दिनमै हुथी विद्रोहीहरूले इजरायलमाथि आक्रमणहरू तीव्र पार्ने प्रतिज्ञा गरेका छन् । हुथी विद्रोहीहरूले आधुनिक हतियार तथा क्लस्टर बमको प्रयोग गर्दै इजरायलमाथि आक्रमण गरिरहेका छन्, जसले इजरायली सुरक्षा प्रणालीलाई चुनौती दिइरहेको छ ।

गाजा सिटीमा इजरायली आक्रमण तीव्र

इजरायली सेनाले गाजा सिटीमा पनि आफ्नो आक्रमणलाई थप तीव्र बनाएको छ । आइतबार अल-रइया नामक सात तल्ले भवन ध्वस्त पारिएको छ, जहाँ विस्थापित फलिस्तीनीहरू बस्दै आएका थिए । इजरायली सेनाले उक्त भवनलाई हामासको खुफिया केन्द्र भएको दाबी गरेको छ, तर हामासले यो अस्वीकार गरेको छ ।

इजरायली सेनाले स्थानीय नागरिकहरूलाई सुरक्षित दक्षिणतर्फ सर्न अनुरोध गरेको छ । तर, धेरै विस्थापितहरू बारम्बार विस्थापनको कारण त्यहीँ बस्न इच्छुक देखिएका छन् । गाजा क्षेत्रमा अहिलेसम्म ६४ हजारभन्दा बढी मानिसहरू मारिएका छन्, जसमा महिलाहरू र बालबालिका पनि ठूलो संख्यामा छन् ।

इजरायली सर्वोच्च अद(ालतको महत्त्वपूर्ण फैसला

इजरायलको सर्वोच्च अदालतले प्यालेस्टिनी कैदीहरूलाई पर्याप्त भोजन र आधारभूत जीवनयापनको व्यवस्था गर्न सरकारलाई निर्देशन दिएको छ । यो फैसला मानवअधिकार समूहहरूको निवेदनमा आएको हो, जसले कैदीहरूमा कुपोषण भएको उजुरी गरेका थिए । यो निर्णयले इजरायलमा युद्ध नीतिसम्बन्धी कानुनी पक्षमा महत्त्वपूर्ण प्रगति मानिएको छ र अन्तर्राष्ट्रियरूपमा प्रशंसा पनि प्राप्त गरेको छ ।

अमेरिकी राष्ट्रपति ट्रम्पको दाबी

अमेरिकी राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पले सामाजिक सञ्जालमार्फत इजरायलले आफ्नो शान्ति प्रस्ताव स्वीकार गरेको र अब हामासले पनि सहमति जनाउनुपर्ने बताए । उनले यसलाई आफ्नो 'अन्तिम चेतावनी' भनेका छन् ।

इजरायली अधिकारीहरूले यस दाबीको पुष्टि गरेका छैनन् । हामासले भने अमेरिकाबाट केही प्रस्तावहरू प्राप्त गरेको र युद्ध अन्त्य गर्नका लागि कुनै पहललाई स्वागत गरेको जानकारी दिएको छ । तर हामासले पूर्ण इजरायली फिर्ती र गाजाको स्वतन्त्र प्रशासनको मागमा कुनै सम्झौता नगर्ने स्पष्ट पारेको छ । *रासस/एपी*

हिलिहाङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
पञ्चमी, पाँचथर

बोलपत्र आव्हानको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८२/०५/२४ गते

हिलिहाङ गाउँपालिकाको आ.व.२०८२/०८३ को वार्षिक बजेट अनुसार तल उल्लेखित स्थानमा तोकिए वमोजिमको निर्माण कार्य गर्नु पर्ने भएकाले नेपाल सरकारबाट सम्बन्धित कामका लागि इजाजत प्राप्त इच्छुक निर्माण व्यावसायीहरूवाट निम्न शर्तहरूको अधिनमा रही रितपूर्वक बोलपत्र आव्हान गरिएको छ ।

१. बोलपत्र फारम खरिद गर्न इच्छुक निर्माण व्यावसायीहरू आ.व.२०८२/०८३ को लागि नविकरण भएको फर्म वा कम्पनीको प्रमाण पत्र, व्यवसाय इजाजत पत्र, स्थायी लेखा दर्ता नं.एवम् आयकर तथा मू.अ.कर दर्ता प्रमाण पत्र, आ.व.२०८०/०८१ सम्मको कर चुक्ताको प्रमाण पत्र र फर्मसम्बन्धी अन्य कुनै कागजात भए सो समेत प्रमाणित प्रतिलिपि सहित www.bolpatragov.np.egp बाट बोलपत्र फारम डाउनलोड गरी पेश गर्न सकिने छ ।

२. बोलपत्र साथ जमानत बापतको रकम हिमालयन बैंक लिमिटेड हिलिहाङ गोपेटार शाखाको HILIHANG GA.3STHA. TAHA DHARO KHAT नामको धरौटी खाता नम्बर २६३५११८२२४००१५ मा नगद जम्मा गरेको सक्कल बैंक भौचर वा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त बैंकबाट यस कार्यालयको नाममा जारी भएको घटीमा बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति बाट १२० दिन सम्म म्याद भएको जमानत पत्र समावेश भएको हुनु पर्नेछ। बोलपत्र खरिदको लागि हिमालयन बैंक लिमिटेड हिलिहाङ गोपेटार शाखाको HILIHANG GA-1-1ANTARIK RAJASWO नामको खाता नम्बर २६३५११८२२४०१७१ मा नगद रकम दाखिला गरि बैंक भौचर पेश गर्नु पर्नेछ ।

३. खरिद गरिएको बोलपत्र को हकमा यो सुचना पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले ३१ औ दिन वा ई बिडिङ्ग मा उल्लेख भए बमोजिम बोलपत्र अन्तिम दिनको तोकिएको समय भित्र सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यलयको वेभसाइट www.bolpatragov.np.egp बाट भर्न सकिने छ । विस्तृत विवरण टेण्डर फारमसँग संग्लन छ ।

सि. नं.	ठेक्का नं.	कामको विवरण	कुल ल.ई. रकम भ्याट बाहेक	जमानत वापतको रकम	बोलपत्र फारम दस्तुर	टेण्डर पेश गर्ने अन्तिम मिति	कैफियत
1.	HRM/NCB/ WORKS/ 082/083/02	Construction of Infrastructure in Tourism Area of Mirdunga Jharana Hilihang.	4,895,810.93	140,000.00	3000.00	10-10-2025 (A.D)	

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रभाव दैनिक National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य

छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
प्रति तोला – २१२०००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – २५००

किवीखेती | ताप्लेजुङको फुङ्लिङ नगरपालिका–७ कोटेबारीमा किसानले गरेको किवीखेती । वैकल्पिक आम्दानीको स्रोतका रूपमा स्थानीय किसानले पछिल्ला वर्षमा किवीखेतीलाई प्राथमिकता दिँदै आएका छन् । *तस्बिरः दिलकुमार लिम्बू/रासस*

कर्णालीका जलविद्युत् आयोजना अगाडि बढाइन्छः ऊर्जामन्त्री

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं – ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री दीपक खड्काले फुकोट कर्णाली अर्धजलाशययुक्त जलविद्युत् आयोजनासँगै कर्णाली प्रदेशका अन्य आयोजना अगाडि बढाउन सरकार लागिपरेको बताएका छन् । फुकोट कर्णाली जलविद्युत् आयोजनाको कामलाई चाँडो अगाडि बढाउनुपर्ने मागसहित मन्त्रालयमा आएको कालीकोटको सर्वदलीय बैठकमा उनले कर्णाली प्रदेशको समृद्धिका लागि मन्त्रालयले फुकोट कर्णालीसँगै अन्य जलविद्युत् आयोजनाको कामलाई अगाडि बढाउन खोजेको बताए ।

उनले आयोजना निर्माणका लागि सम्झौता भएको भारतीय कम्पनी एनएचपिसी लिमिटेडसँगको सहकार्यमा आयोजनाको कामलाई अगाडि बढाउन विद्युत् उत्पादन कम्पनीलाई निर्देशनसमेत दिए । 'देशभरका आयोजनालाई सरकार एक्लैले लगानी गर्न सक्दैन भनेर कम्पनी खोलेका हौँ, भियुसिएलले भारतको भरपर्दो कम्पनी एनएचपिसीसँग सहकार्य गरेर फुकोट कर्णालीलाई अगाडि बढाउन खोजेको छ, 'टाइमलाइन' अनुसार काम गर्न कम्पनीलाई परिपत्र गर्नुस्,' उनले भने ।

मन्त्री खड्काले मुलुकलाई नोक्सानी नहुने र लगानीकर्तालाई लगानीको सुरक्षा हुने वातावरण निर्माण गर्नुपर्ने उल्लेख गरे । ऊर्जामन्त्री खड्काले गरिब र विपन्न नागरिकलाई बिनाधितो सरकारले ऋणको व्यवस्था गरेर जलविद्युत्को सेयर खरिद गर्ने वातावरण निर्माण गरेको उल्लेख गरे ।

नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (माओवादी केन्द्र)का नेता एवम् कर्णाली प्रदेशका पूर्वमुख्यमन्त्री महेन्द्रबहादुर शाहीले सम्झौता भइसकेको आयोजनालाई चाँडो कार्यान्वयनमा लैजानुपर्ने बताए ।

कांग्रेस कालीकोटका सचिव नगेन्द्रबहादुर विष्टले कर्णाली प्रदेशको समृद्धिका लागि उक्त आयोजनालाई चाँडो सम्पन्न गर्नुपर्ने बताए । राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टीका नेता धनबहादुर बुढाले कालीकोट र सिङ्गो कर्णालीको विकासका लागि उक्त आयोजनालाई चाँडो बनाउनुपर्ने बताए । ४८० मेगावाटको फुकोट कर्णाली जलविद्युत् आयोजना भारतीय कम्पनी एनएचपिसी लिमिटेडको लगानीमा निर्माण हुनेगरी सम्झौता भएको थियो ।

कोरलाबाट स्याउ आयात गर्न नपाइने

मुस्ताङ (प्रस)– चीनको स्वशासित क्षेत्र तिब्बतसँग सिमाना जोडिएको कोरलानाकाबाट चिनियाँ स्याउ ल्याउन नपाइने भएको छ । आइतबारदेखि पूर्ण रूपमा सञ्चालनमा आएको यहाँको कोरला नाकाबाट चिनियाँ स्याउ आयात गर्न नपाइने सहमति भएको मुस्ताङ भन्सार कार्यालयका प्रमुख रमेश खड्काले जानकारी दिए ।

उपल्लो मुस्ताङको लोमान्थाङमा सोमबार बसेको सरोकार भएकाहरूको बैठकले चिनियाँ स्याउ भित्र्याउन नपाइने प्रारम्भिक चरणको मौखिक सहमति गरेको उनले बताए । लोमान्थाङ गाउँपालिका अध्यक्ष टसीनर्बु गुरुङ, लोघेकर दामोदरकुण्ड गाउँपालिका अध्यक्ष लोप्साङ छोम्फेल विष्ट (राजु), वारागुङ मुक्तिक्षेत्र गाउँपालिका अध्यक्ष रिनजिन नामगेल गुरुङ, इलाका प्रशासन कार्यालय लोमान्थाङ, सशस्त्र प्रहरी बोर्डर आउटपोस्ट (बिओपी) र व्यापारीहरूको संयुक्त बैठकले यस्तो निर्णय गरेको अध्यक्ष खड्काले जानकारी दिए । स्याउ आयात हुँदा स्थानीय स्याउ उत्पादक किसानलाई मर्का पर्ने भन्दै यस्तो सहमति भएको लोघेकर दामोदरकुण्ड गाउँपालिका अध्यक्ष विष्टले जानकारी दिए ।

कर्पोरेट

सानिमा बैंकको दसैं धमाका योजनाका लागि दराजसँग सहकार्य

काठमाडौं (प्रस)– सानिमा बैंकले ग्राहकहरूका लागि बडा दसैंको अवसरमा दराजसँग दसैं धमाका योजनामा विशेष छुट दिने सहकार्य गरेको छ। योजना अवधिभर दराजबाट सामान खरिद गरी ग्राहकहरूले सानिमा बैंकको डेबिट तथा क्रेडिट कार्डबाट अग्रीम भुक्तानी गर्दा विशेष छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् । ग्राहकहरूले डेबिट कार्डबाट भुक्तानी गर्दा १० प्रतिशत वा अधिकतम् रु १,०००/- सम्मको छुट तथा क्रेडिट कार्डबाट भुक्तानी गर्दा १५ प्रतिशत वा अधिकतम् रु १,५००/- सम्मको छुट प्राप्त गर्न सकिनेछ।

छुटका लागि ग्राहकहरूले दराजबाट बैंक भौचर सङ्कलन गर्नुपर्नेछ। योजना अवधिभर सहभागी हुने ग्राहकहरूलाई 'पहिलोलाई प्राथमिकता' को आधारमा छुट प्रदान गरिनेछ। यो योजना २०८२ भाद्र २४ देखि आश्विन ७ गतेसम्मका लागि लागू हुनेछ । बैंकले यसैगरी ग्राहकहरूलाई विभिन्न छुट तथा अफरहरू प्रदान गरी डिजिटल भुक्तानीको अधिकतम प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्दै आएको छ। सानिमा बैंकको देशको सातै प्रदेशमा १३४ वटा कार्यालयहरू तथा १२७ वटा ए.टि.एमहरू संचालनमा रहेका छन् ।

कजारियाको नयाँ शोरूम दमकमा

दमक (प्रस)– अग्रणी टाइल ब्रान्ड कजारियाले झापाको दमकमा अत्याधुनिक शोरूम उद्घाटनमार्फत नेपालभरि आफ्नो उपस्थिति थप सुदृढ गरेको छ। न्यू कोहिनूर ग्रेनाइट एण्ड टाइल्स द्वारा सञ्चालित यस नयाँ शोरूमले उच्चस्तरीय टाइलको बढ्दो मागपूर्ति गर्नुका साथै ग्राहकहरूलाई एक समकालीन, डिजाइन केन्द्रित खरिद अनुभव प्रदान गर्ने लक्ष्य राखेको छ ।

उद्घाटन समारोहमा सम्मानित दमक नगरपालिकाका मेयर श्री राम कुमार थापाको प्रमुख आतिथ्य रहेको थियो । कार्यक्रममा कजारिया रमेश टाइल्स लिमिटेडका नर्देशक हिमांशु अग्रवाल समेत उपस्थित थिए । कार्यक्रमलाई थप उर्जा मिस नेपाल वर्ल्ड २०२५ लुना लुइटेल र मिस नेपाल इन्टरनेसनल २०२५, उरुषा भण्डारीको उपस्थितिले दिएको थियो । सोरुमुको राम कुमार थापाले उद्घाटन गरेका थिए ।

कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै थापाले भने, 'यो शोरूम संचालाना गुणस्तर र डिजाइनले कसरी हाम्रो घर र समुदायलाई रूपान्तरण गर्न सक्छ भन्ने उत्कृष्ट उदाहरण हो। हामी दमकमा कजारियाको लगानीलाई स्वागत गर्दछौं, र यो शोरूमले हाम्रो क्षेत्रमा आन्तरिक सजावट समाधानहरूको स्तर उकास्न महत्वपूर्ण भूमिका खेल्नेछ भन्ने मलाई विश्वास छ ।'

कजारिया रामेश टाइल्स लिमिटेडले नेपालकै सबैभन्दा ठूलो टाइल उत्पादन प्लान्ट स्थापना गरेर नेपालको टायल उद्योगमा नयाँ कीर्तिमान स्थापित गरेको छ। विश्वस्तरीय मापदण्ड अनुसार तयार गरि अत्याधुनिक प्रविधिद्वारा निर्मित काजारिया रामेश टाइल्स लिमिटेडले आधुनिक सजावटका बदलिँदो रुचिहरूलाई ध्यानमा राख्दै ४,००० भन्दा बढी विशेष डिजाइन विकल्पहरू बजारमा ल्याएको छ । नेपालभर ४५ भन्दा बढी एक्सक्लुसिभ शोरूमहरू र १०० भन्दा बढी भरपर्दो डिलरहरू रहेका छन् ।

श्रीनगर एग्रीटेक इण्डस्ट्रिजको सेयर बाँडफाँड

Shreenagar
from Ideas to Impacts...

काठमाडौं (प्रस)– श्रीनगर एग्रीटेक इण्डष्ट्रिजको सेयर बाँडफाँड भएको छ । नबिल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ्ग लिमिटेडको निष्काशन तथा बिक्री प्रबन्धकत्वमा निष्काशन गरिएको श्रीनगर एग्रीटेक इण्डष्ट्रिज लिमिटेडको रु.१००/- अंकित दरका ३,०९,९३८ कित्ता साधारण सेयर बाँडफाँड गरिएको हो ।

वैदेशिक रोजगारीमा रहेका नेपालीहरूका लागि खुला गरिएकोमा सोमबार उक्त सेयर बाँडफाँड गरिएको हो । अवधिभित्र ६४,८१२ जना आवेदकहरूबाट आवेदन प्राप्त भएकोमा प्रशोधन पश्चात रितपुर्वक प्राप्त नभएको १३ वटा आवेदन रद्द गरी कुल ६४,७९९ जना योग्य आवेदकबाट प्राप्त १०,१५,२६० कित्ता बाँडफाँट कार्य सम्पन्न गरिएको छ । मागभन्दा बढी आवेदन परेकोले गोलाप्रथा प्रक्रियामार्फत कम्पनीको आईपीओ बाँडफाँट गरिएको छ । जसअनुसार ३० हजार ९९३ जनाले १० कित्ताका दरले कम्पनीको सेयर प्राप्त गरेका छन । यसरी बाँडफाँट गर्दा बाँकी रहेको ८ कित्ता सेयर २० मिकत्ता देखि ५००० कित्तासम्म माग गरी आवेदन दिने लगानीकर्ताहरूमा बाँडफाँट गरिएको छ ।

पर्वतमा १० करोडको लागतमा प्लाई उद्योग सञ्चालन

पर्वत– पर्वत जिल्लाको कुश्मा नगरपालिका -८ परादीमा गण्डकी प्रदेशकै दोस्रो 'प्लाई' उद्योग सञ्चालनमा आएको छ । कुश्मा नगरपालिकाको कटुवा चौपारी घर भएका शिवशर्मा अधिकारीले १६ वर्षदेखि सञ्चालन गर्दै आएको 'विन्दवासिनी भेनियर उद्योग' लाई अब प्लाइ उत्पादन गर्ने उद्योगको रूपमा सञ्चालन गरेका हुन् ।

सामान्यतः पहाडी क्षेत्रमा प्लाई उद्योग कमै मात्रामा सञ्चालन हुने गरेका छन् । त्यसमा पनि कम जनघनत्व हुने क्षेत्रमा उद्योग सञ्चालन गर्नु चुनौतीपूर्ण हुने भए पनि अधिकारीले जिल्लावासीले पाउने रोजगारी र ढुवानी बचतका लागि उद्योग सञ्चालन गरेका हुन् । परादीमामा रहेको 'भेनियर' उद्योगमा तयार हुँदै आएको प्लाईको कच्चापदार्थलाई अधिकारीले नै कपिलवस्तुको बहादुरगञ्जमा सञ्चालन गर्दै आएको अकला प्लाई उद्योगमा लगेर प्लाई बनाउने गरिएको थियो । त्यहाँ उत्पादित प्लाई पुनःगण्डकी प्रदेशमा आएर बिक्री हुने गरेको थियो ।

जिल्लाबाट गएको कच्चापदार्थबाट कपिलवस्तुमा प्लाई बनेर पुनः गण्डकी प्रदेशमा ल्याएर बिक्री गर्दा ढुवानी लागतसमेत बढी भएपछि अधिकारीले बहादुरगञ्जको प्लाई उद्योगलाई परादीमा सारेका हुन् । करिब रु १० करोडको लागतमा तयार भएको प्लाई उद्योगमा करिब तीन सय जनाले रोजगारीको अवसर पाउनेछन् । आफ्नै जन्मभूमिबाट उद्योग चलाउँदा जिल्लावासीले नै रोजगारीको अवसर पाउने र

> ▸▸ **कपिलवस्तुबाट उत्पादन भएको अधिकांश प्लाई अहिले पनि गण्डकी प्रदेशमै खपत हुने गरेको र अब पर्वतबाट उत्पादन हुने प्लाई पनि सोही बजारमा निर्यात हुने अधिकारीले बताए ।**

ग्रामीण क्षेत्रमा कुहिने अवस्थामा रहेका कुकाठले बजार पाउने सञ्चालक अधिकारीले बताए ।

'बेरोजगारी र बसाइसराइको समस्या बढ्दै गइरहेको बेलामा आफ्नै जिल्लावासीले रोजगारीको अवसर पाउन भनेर उहाँको उद्योगलाई यहाँ सारिएको हो । कच्चापदार्थको ढुवानीको हिसाबले पनि यहाँ सहज हुने भएको छ,' उनले भने, 'पहाडी क्षेत्रमा उद्योगको विकासको लागि पनि यसले बल पुग्छ । यहाँ सञ्चालनमा रहेको भेनियर उद्योगमा अहिले पनि धेरै जनाले रोजगारी पाइरहेको अवस्था छ । अब प्लाई नै उद्योगसमेत यहीँबाट चलेपछि करिब तीन सय जनाले रोजगारीको अवसर पाउने छन् ।'

कपिलवस्तुबाट उत्पादन भएको अधिकांश प्लाई अहिले पनि गण्डकी प्रदेशमै खपत हुने गरेको र अब पर्वतबाट उत्पादन हुने प्लाई पनि सोही बजारमा निर्यात हुने अधिकारीले बताए । साविकको धौलागिरिसहित दाङ, नेपालगञ्ज, रुकुम, रोल्पा, सल्यान, बुटवल, पोखरा, लमजुङलगायतका जिल्लामा निर्यात हुने गरेकोमा अब पनि सोही जिल्लामा निर्यात हुने छ ।

अहिलेसम्म पर्वतमा उत्पादित भेनियरलाई कपिलवस्तुमा लगेर प्लाई बनाएर फेरि यतैको क्षेत्रमा ल्याएर बिक्री गरिन्थ्यो । अब भने उत्पादन नै पर्वतबाट हुने भएपछि कच्चा पदार्थको ढुवानीमा लाग्दै आएको खर्च कटौती हुने भएको छ । यसले कम्पनीको मुनाफा बढ्ने र ग्राहकले पाउने दरमा केही सस्तो पर्नेछ ।

गण्डकी प्रदेशमा यस अगाडि तनहुँको दमौलीमा प्लाइ उद्योग रहेको र पर्वतमा सञ्चालन भएको दोस्रो उद्योग बनेको अधिकारीले बताए । तर नेपालको वर्तमान अवस्था, आर्थिक चुनौती र बैंकबाट हुने लगानीको अवस्था हेर्दा उद्योग सञ्चालन चुनौतीपूर्ण रहेको उनको भनाइ छ । त्यसमा पनि नेपालको वन ऐनले उद्योग र नागरिक दुवै पक्षलाई समस्यामा पार्दा वनमा काठ कुहिने तर उद्योगले सामग्री नपाउने अवस्थाप्रति उनले चिन्ता व्यक्त गरे ।

'नेपालको वन ऐन जटिल रहँदा ढलेर कुहिएका रुख खरिद गर्नसमेत समस्या हुने गरेको छ । आफ्नो जग्गामा भएका उत्तिस लगायतका काठ बिक्री गर्न पनि नागरिकले धेरै चुनौती र खरिदकर्ताले पनि चुनौती भोग्नुपरेका कारण पनि कति काठ र कुकाठ खेरगइरहेको अवस्था छ', अधिकारी भन्छन्, 'यसलाई खेर जान नदिने हो भने किसानले कति आम्दानी गर्न सक्ने मौका छ । गण्डकी प्रदेश सरकारले वन ऐनलाई सहज बनाउँदै काठलाई ताजा तरकारी सरह लिने भनेको भए पनि त्यो अवस्था सहज बनिसकेको छैन ।' *रासस*

अब मात्र एक क्लिकमा...
www.prabhabonline.com
facebook www.facebook.com/Prabhab Online
प्रभाव दैनिक

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित **मुद्रण**: एक्प्रेस कलर प्रेस, **कार्यालय**: काठमाडौं–७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेल: prabhabdailynews@gmail.com, **विज्ञापनका लागि**: marketing2prabhab@gmail.com, **प्रबन्ध निर्देशक**: कृष्ण कार्की, **सम्पादक**: विष्णु तामाङ