प्रभाव दैनिक
National Daily

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन भएमा वा अन्य कुनै गुनासो/जिज्ञासा भएमा निम्न माध्यमबाट हामीलाई तत्काल सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.
सिफल–७, काठमाडौं
०१–४३७३५७७, ९७६१८१५४००,
९८४११५१२१७, ९८४१२४६२६९
marketing2prabhab@gmail.com

वर्ष १२ | अंक १२४ | काठमाडौं | सोमबार, ०९ भदौ २०८२ | Prabhab National Daily | Monday, 25 August 2025 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ८ | मूल्य रू. ५।–

विश्वासको मतमा प्रधानमन्त्रीको बेवास्ता

चार सवालमा सर्वोच्चको प्रश्न

- सरकार काम चलाउन हुने किन नहुने ?
- समर्थन गरेको तर सहभागी नभएको अवस्थाको पनि व्याख्या
- समर्थन फिर्ता र फेरि समर्थन मिल्छ कि मिल्दैन ?
- अन्तरिम आदेशको निर्णय गर्दा नै निरूपण किन ?

■ जेबी योञ्जन

काठमाडौं– सर्वोच्च अदालतले सत्ता साझेदार दलले समर्थन फिर्ता लिए विश्वासको मत लिनुपर्ने कि नपर्ने भन्ने विषय निरूपण गर्न चारवटा सवाल उठाएको छ। यी सवालहरूमा सर्वोच्चले सरकारको जवाफ खोजेको छ।

सर्वोच्चले उठाएको पहिलो सवाल हो- सरकार काम चलाउ हुने किन नहुने ? नागरिक उन्मुक्ति पार्टीले सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिएपछि काम चलाउको प्रश्न उठेको हो। २२ असारमा नाउपाले समर्थन फिर्ता लिएको थियो।

यसको ठीक ३० दिनभित्रमा प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले विश्वासको मत लिनुपर्थ्यो। तर, प्रधानमन्त्री ओलीले विश्वासको मत लिएनन्। यसपछि यो विषयले सर्वोच्चमा प्रवेश पायो।

अधिवक्ता वीरेन्द्र केसीले दायर गरेको रिटमा न्यायाधीश सुनिलकुमार पोखरेलले गरेको आदेशको आइतबार सार्वजनिक पूर्णपाठले सरकारको धरातलबारे शंकायुक्त विषय उठाएको हो।

'नेपालको संविधानको धारा १०० को उपधारा (२) मा भएको व्यवस्थाबमोजिम विपक्षी प्रधानमन्त्रीले नेतृत्व गरेको सरकारमा सहभागी नागरिक उन्मुक्ति पार्टीले २२ असारमा सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिएको र सोको ३० दिनभित्र प्रधानमन्त्रीले प्रतिनिधिसभामा विश्वासको मत नलिएको अवस्थामा सरकारको वैधानिकतामा प्रश्न खडा हुन्छ कि हुँदैन ? त्यस्तो सरकारलाई कामचलाउ सरकारमा परिणत गर्न अन्तरिम आदेश जारी हुनुपर्ने हो वा होइन ?,' सर्वोच्चले सोधेको छ।

अधिवक्ता केसीसमेतले दायर गरेको रिटमा सर्वोच्चको गम्भीर संवैधानिक व्याख्या माग गरिएको छ। विश्वासको मत नदिएको कारणले ओलीलाई पदमुक्त गर्न माग गरिएको थियो। सरकार काम चलाउ भएको दाबी गर्दै दूरगामी महत्त्वको निर्णय गर्न नपाउने भनिएको थियो। यी मागहरू उपर सर्वोच्चले निवेदकको मागअनुसार अन्तरिम आदेश त दिएन तर समर्थन फिर्तापछि सरकारको हैसियतबारे व्याख्या आवश्यक ठानेको देखिएको छ।

सरकारलाई समर्थन गरेको तर सहभागी नभएको अवस्थाको पनि व्याख्या सर्वोच्चले खोजेको छ। उपेन्द्र यादव नेतृत्वको जनता समाजवादी पार्टी (जसपा) नेपालले सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिन बाँकी छ तर सरकारमा छैन। यस्तो अवस्थालाई संवैधानिक कोणबाट निरूपण गर्न सर्वोच्चले चाहेको हो।

'विपक्षी प्रधानमन्त्रीले नेतृत्व गरेको सरकारमा सहभागी नभएको तर सरकारलाई समर्थन गरेको जनता समाजवादी पार्टी (जसपा) नेपालले आफ्नो समर्थन फिर्ता लिएको अवस्थामासमेत संविधानको धारा १०० को उपधारा (२) को संवैधानिक व्यवस्था आकर्षित भई सोको परिपालनाको अभावमा अन्तरिम आदेश जारी हुनसक्ने हो वा होइन ?,' पूर्णपाठमा उल्लेख छ।

जतिबेला ओली सरकार २०८१ को असार अन्तिममा गठन भयो, त्यही बेलादेखि जसपा नेपालको समर्थन छ।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

'कुलिङ पिरियड' फेरि गोलमाल गराउने खेल

छलफल रोकेर गृहजिल्लामा तीज मनाउँदै मन्त्री न्यौपाने

■ प्रभाव संवाददाता

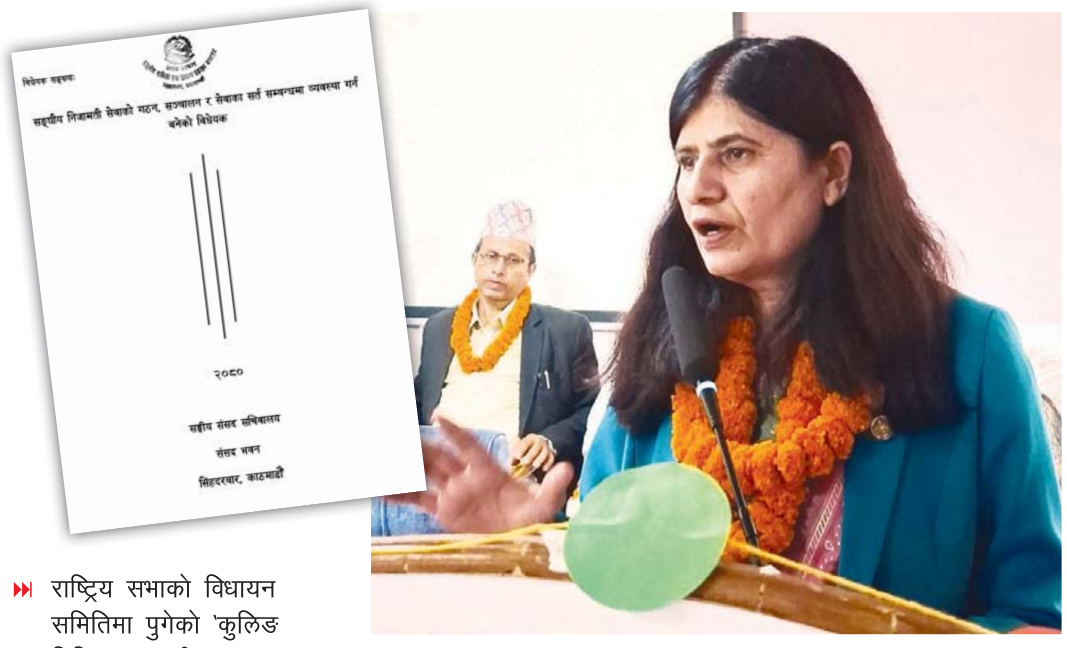
काठमाडौं– प्रतिनिधिसभाबाट पारित भएसँगै चर्चित बनेको 'कुलिङ पिडियड'सम्बन्धी व्यवस्था रहेको संघीय निजामती सेवा विधेयक फेरि गोलमाल गराउने प्रयास भइरहेको पाइएको छ। राष्ट्रिय सभाको विधायन व्यवस्थापन समितिमा पुगेको यो विधेयकमाथि दफावार छलफल सुरु भए पनि विभागीय मन्त्री नै गोलमाल गराउने प्रयासमा लागेकी हुन्।

यो विधेयक प्रतिनिधिसभामा पठाउन अब आठ दिनमात्र बाँकी छ। तर कुलिङ पिरियडलगायत महत्त्वपूर्ण विषयमा संशोधनको सहमति नै भएको छैन। 'दफावार छलफल चलिरहेको छ। १७ गते राति १२ बजेसम्ममा यो विधेयक प्रतिनिधिसभामा फिर्ता पठाइसक्नुपर्छ,' समितिका सचिव मनोज गिरीले भने।

प्रतिनिधिसभा नियमावलीको नियम १३२ मा टेबल भएको दुई महिनाभित्र माथिल्लो सभाले तल्लो सभालाई विधेयक फिर्ता गरिसक्नुपर्ने प्रावधान रहेको छ। राष्ट्रिय सभाले पारित वा संशोधन नगरेको विधेयक प्रतिनिधिसभामा पुगेपछि त्यहाँको बहुमतले पारित गरेर सभामुखले राष्ट्रपतिसमक्ष प्रमाणीकरणका लागि पठाउनुपर्ने व्यवस्था छ।

यो विधेयक राष्ट्रिय सभामा गत असार १८ गते टेबल भएको थियो। विधायन समितिमा छलफलका लागि साउन ६ गते आएको विधेयक भदौ २ बाटमात्र छलफल सुरु भयो। भदौ २ बाट शुक्रबारसम्म चार दिन लगातार छलफल चल्दा विभागीय मन्त्री भगवती न्यौपाने रुष्ट सुनिएकी छन्।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा



- राष्ट्रिय सभाको विधायन समितिमा पुगेको 'कुलिङ पिरियड'सम्बन्धी व्यवस्था भएको विधेयक पारित गरेर प्रतिनिधिसभामा पठाउन अब आठ दिनमात्र बाँकी
- विभागीय मन्त्री भगवती न्यौपाने विधेयकमाथिको छलफल थाती राखेर तीज कार्यक्रमका लागि गृहजिल्ला तनहुँमा
- प्रतिनिधिसभाको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिले संशोधनसहित पठाएको दुई वर्षे कुलिङ पिरियडको व्यवस्था राष्ट्रिय सभाले भदौ १७ भित्र संशोधनसहित पारित नगरे स्वतः निस्क्रिय हुने

तीजका कारण सर्दै बैठक, चिन्ता 'कुलिङ पिरियड'को

भोलि तीज। तीजका कार्यक्रमका लागि संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री भगवती न्यौपाने गृहजिल्ला पुगेपछि विधेयकमाथिको छलफल रोकिएको छ।

तनहुँ पुगेकी मन्त्री न्यौपानेले आफू तीजअघि आउन नपाउने समितिको सचिवालयमा जानकारी दिएकी छन्। जसकारण समितिले निजामती सेवा विधेयकमाथिको छलफल रोकेर राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला विधेयकमा छलफल अघि बढाइसकेको छ। मन्त्री फर्किएपछि निजामती सेवा विधेयकमा तीव्र रूपमा छलफल गरिने समितिकी सभापति तुलसाकुमारी दाहालले बताइन्।

प्रतिनिधिसभाले पारित गरेर पठाएको विधेयकमा कुलिङ पिरियडसम्बन्धी व्यवस्था छुटेपछि रडाको मच्चिएको थियो।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

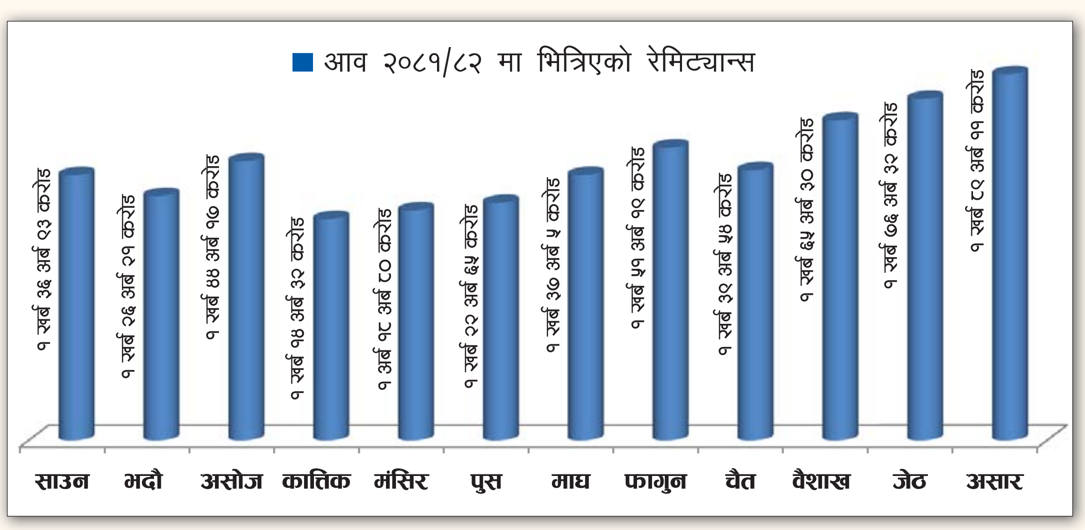
सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

रेमिट्यान्समा रेकर्ड

एक वर्षमै भित्रियो १७ खर्ब २३ अर्ब

असार एकै महिनामा एक खर्ब ८९ अर्बको रेकर्ड

■ प्रभाव संवाददाता



काठमाडौं– गत आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा हालसम्मकै धेरै रेमिटचान्स (विप्रेषण) भित्रिएर नयाँ इतिहास रचेको छ। साथै, गत आवको अन्तिम महिना असारमा एक महिनाको अवधिमा सबैभन्दा धेरै रेमिटचान्स भित्रिने रेकर्डसमेत बनेको छ।

नेपाल राष्ट्र बैंकले आइतबार सार्वजनिक गरेको प्रतिवेदनअनुसार गत आवमा कूल १७ खर्ब २३ अर्ब २७ करोड रूपैयाँ रेमिटचान्स मुलुकमा भित्रिएको हो। यो रकम एक वर्षभित्र भित्रिएको हालसम्मकै उच्च हो। अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा कूल १४ खर्ब ४५ अर्ब रेमिटचान्स भित्रिएको थियो। जसअनुसार अघिल्लो आवको तुलनामा गत आवमा दुई खर्ब ७७ अर्ब ९५ करोड रूपैयाँले रेमिटचान्स बढेको छ। गत आवको रेमिटचान्स वृद्धिदर १९.२ प्रतिशत कायम भएको छ। आव २०८०/८१ मा यस्तो वृद्धिदर १६.५ प्रतिशत थियो।

राष्ट्र बैंकका अनुसार गत आवको अन्तिम महिना असारमामात्रै विदेशबाट एक खर्ब ८९ अर्ब ११ करोड रूपैयाँ रेमिटचान्स आएको छ। यो एकै महिनामा भित्रिएको हालसम्मकै उच्च रकम हो। अघिल्लो आवको असारमा भित्रिएको रेमिटचान्स एक खर्ब १७ अर्ब ७८ करोड रूपैयाँमात्र थियो।

समीक्षा अवधिमा अमेरिकी डलरमा विप्रेषण आप्रवाह १६.३ प्रतिशतले बढेर १२ अर्ब ६४ करोड पुगेको राष्ट्र बैंकको तथ्यांकमा उल्लेख छ। आव २०८०/८१ मा यस्तो आप्रवाह १४.५ प्रतिशतले बढेर १० अर्ब ८६ करोड पुगेको थियो।

वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रमिकको संख्या बढ्दा मुलुकमा भित्रिने रेमिटचान्सको आकार बढेको हो। गत आवमा कूल पाँच लाख पाँच हजार ९५७ जना नयाँ श्रमिकहरू संस्थागत र व्यक्तिगत माध्यमबाट रोजगारीमा गएको तथ्यांक छ। यसैगरी तीन लाख ३३ हजार ३०९ जनाले श्रम स्वीकृति नवीकरण गरेर रोजगारीमा गएका छन्। यसरी उक्त आवमा आठ लाख ३९ हजारभन्दा बढी श्रमिक विभिन्न मुलुकमा पुगेका थिए।

⏭ क्रमशः पृष्ठ २ मा

पृष्ठ १ बाट क्रमश:

कुलिङ पिरियड...

संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री न्यौपानेले शुक्रबार सहसचिवको पदपूर्तिको विषयमा ठाडै असहमति प्रकट गरेकी थिइन् । छलफलमा सहसचिवको पदपूर्ति खुला प्रतिस्पर्धाबाट गर्नुपर्ने प्रस्ताव सांसदहरूले गरेका थिए । सरकारले संसद्मा पेस गरेको विधेयकमा सहसचिव तहमा १० प्रतिशत खुला, १० प्रतिशत आन्तरिक प्रतियोगिता र ८० प्रतिशत बढुवाबाट पदपूर्ति गर्ने प्रस्ताव गरिएको थियो ।

तर, प्रतिनिधिसभाले त्यसमा परिवर्तन गर्दै १५ प्रतिशत आन्तरिक प्रतियोगिता र ८५ प्रतिशत बढुवाबाट पदपूर्ति गर्ने तथा खुला प्रतिस्पर्धालाई बन्द गर्ने प्रावधानसहित विधेयक पारित गरेको छ । त्यसो गर्दा सरकार बाहिर रहेका क्षमतावान् नागरिकलाई सरकारी सेवामा ल्याउने बाटो बन्द हुने भन्दै सांसदहरूले १० प्रतिशत सहसचिव खुला प्रतिस्पर्धाबाट नियुक्त गर्नुपर्ने तर्क राखेका थिए ।

यो प्रस्तावमा विधायन समितिमा पनि सर्वसम्मत भएपछि सामान्य प्रशासनमन्त्री न्यौपानेले ठाडै अस्वीकार गर्दै भनेकी थिइन्, 'सरकारको कुरै नसुनी तपाईंहरूले सर्वसम्मत भयो भनेर हुन्छ ? यो कुरा सरकारले मान्दैन ।'

संसदीय समितिले पारित गरेको व्यवस्था सरकारले नमान्ने भन्दै मन्त्री कड्किएपछि सांसदहरू रुष्ट बनेका थिए । 'सार्वभौम संसद्ले पारित गरेको कानुन सरकारले नमान्ने हो भने कसले पारित गरेको मान्छ त ?,' शुक्रबारको छलफलमा नेकपा एकीकृत समाजवादी पार्टीका सांसद घनश्याम रिजालले भनेका थिए । अन्य सांसदले पनि मन्त्री न्यौपानेको भनाइको प्रतिवाद गरेपछि यस विषयमा थप छलफल गर्ने भन्दै समितिको बैठक सकिएको थियो ।

राष्ट्रिय सभाको समितिमा कांग्रेस सांसदहरूले कुलिङ पिरियड राख्नुपर्ने माग गरिरहँदा एमालेले भने यसको विरोध गरेको थियो । सांसद अञ्जान शाक्यले कुलिङ पिरियड सानो विषय भएको उल्लेख गर्दै यस्तो विषयमा अल्झन नहुने राय राखेकी थिइन् । 'कुलिङ पिरियड 'कन्फ्लिक्ट अफ इन्ट्रेस्ट' (स्वार्थको द्वन्द्व)सँग सम्बन्धित छ । स्वार्थको द्वन्द्वको विधेयक पनि आउँदै छ । यसले यति धेरै क्षेत्र समेटिएको छ । कुलिङ पिरियड सानो विषय हो यो विधेयकको,' भदौ ३ को बैठबमा शाक्यले भनेकी थिइन् । उनी एमालेको कोटाबाट राष्ट्रिय सभामा मनोनीत सांसद हुन् ।

यसअघि एमाले सांसदहरूले बबाल मच्चाएको यो विधेयक प्रतिनिधिसभामा त्रुटिका कारण कुलिङ पिरियड नै गायब पारिएको थियो । जसलाई कांग्रेस महामन्त्री विश्वप्रकाश शर्मालगायत नेताहरूले विरोध जनाएका थिए । सरकारले संघीय निजामती सेवा विधेयकमा सरकारका विशिष्ट श्रेणी र प्रथम श्रेणीका कर्मचारीलाई अवकाश भएपछि संवैधानिक र कूटनीतिकबाहेकका अन्य नियुक्तिका लागि दुई वर्ष अवधि कट्नुपर्ने गरी विधेयक ल्याएको थियो । प्रतिनिधिसभाले उक्त विधेयकमा अवकाश भएका तथा राजीनामा दिएका कर्मचारीहरूले पनि संवैधानिक र अन्य सरकारी नियुक्तिमा दुई वर्षसम्म जान नपाउने व्यवस्था गरेको थियो ।

अवकाश भएका कर्मचारीलाई अर्को नियुक्ति पाउन योग्य दुई वर्ष पर्खनुपर्ने गरी ल्याइएको प्रावधान कुलिङ पिरियडको रूपमा चर्चित छ । प्रतिनिधिसभाबाट कुलिङ पिरियड व्यवस्था हट्नेगरी बुँदा थपेर पारित भएसँगै यसबारे अनुसन्धान गर्न संसदीय समिति नै बन्यो । कुलिङ पिरियडको गडबडीबारे संसदीय छानबिनले राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सभापति रामहरि खतिवडा, मुख्यसचिव एकनारायण अर्याल र राज्य व्यवस्था समितिका सचिव सुरजकुमार दुरालाई मुख्य जिम्मेवार देखाएको छ । उक्त प्रतिवेदन आएसँगै सभापति खतिवडाले राजीनामा दिए पनि अन्य कारबाही अगाडि बढाइएको छैन । छानबिन समितिको रायपछि सुशासन समितिले व्यवस्था गरेको दुई वर्षे कुलिङ पिरियडको व्यवस्था राष्ट्रिय सभाले भदौ १७ भित्र संशोधनसहित पारित नगरे स्वत: निस्क्रिय हुने छ । सरकारले छलफलमै ढिलाइ गरेको र मन्त्री न्यौपानेको व्यवहार पनि यसप्रति कडा देखिएकोले आशंका बढेको सांसद रिजाल बताउँछन् ।

■■■

विश्वासको...

सरकारमा सहभागिता जनाउन भने चाहेको छैन । जबकि, उनको दल विभाजन गरेर बनेको अशोककुमार राई नेतृत्वको जसपा भने अहिले पनि सरकारमा छ । तिनै जसपा नेपालको समर्थन स्थितिबारे सर्वोच्चले यसपटक कानुनी व्याख्या गर्न चाहेको देखिएको छ । तेस्रो प्रश्नको रूपमा सर्वोच्चले समर्थन फिर्ता लिएपछि फेरि समर्थन गर्न मिल्छ कि मिल्दैन भन्दै प्रश्न उठाएको छ ।

'समर्थन फिर्ता पत्र लेखेको ३० दिनपश्चात् उक्त पत्र बदर गरी पार्टीको लेटरहेडमा ३० साउनको निर्णयबमोजिम वर्तमान सरकारलाई समर्थन रहेको भन्ने उल्लिखित व्यहोरासमेतले प्रधानमन्त्रीविरुद्ध संविधानको धारा १०० को उपधारा (२) को संवैधानिक व्यवस्था आकर्षित भई वैधानिकताको प्रश्न उठ्छ कि उठ्दैन ?,' सर्वोच्चको प्रश्न छ ।

सर्वोच्चले अन्तरिम आदेशअघि व्याख्या हुनुपर्ने भनी उठाएको चौथो प्रश्न संसद्को अंकगणितसम्बन्धी कुरा फैसला हुँदा किन अन्तरिम आदेशको निर्णय गर्दा नै निरूपण गर्ने भनी प्रश्न उठाएको छ । '...यसमा अन्तरिम आदेश जारी हुन सक्नेर नसक्ने के कस्तो अवस्था हो ? यी संवैधानिक प्रश्नहरूका सम्बन्धमा दुवै पक्षको कुरा सुनी अन्तरिम आदेश जारी हुने वा नहुने भन्ने सम्बन्धमा अर्को सुनुवाइमा निर्णय हुनुपर्ने देखिन्छ ।'

अन्तरिम आदेशका लागि भने यही ११ भदौका लागि पेसी तोकिएको छ ।

■■■

एक वर्षमै....

अघिल्लो आव २०८०/८१ संस्थागत र व्यक्तिगत श्रम स्वीकृति लिएर चार लाख ६० हजार १०२ जना रोजगारीमा गएका थिए । उक्त आवमा पुनः श्रम स्वीकृति लिएर जानेहरूको संख्या दुई लाख ८१ हजार १९५ थियो । गत आवको पहिलो महिना साउनमा एक खर्ब ३६ अर्ब ९३ करोड रूपैयाँ रेमिटचान्स आएको थियो । यसैगरी भदौमा एक खर्ब २६ अर्ब २१ करोड, असोजमा एक खर्ब ४४ अर्ब १७ करोड, कात्तिकमा एक खर्ब १४ अर्ब ३२ करोड, मंसिरमा एक अर्ब १८ अर्ब ८० करोड, पुसमा एक खर्ब २२ अर्ब ६५ करोड रूपैयाँ भित्रिएको तथ्यांक छ ।

गत आवकै माघ महिनामा एक खर्ब ३७ अर्ब पाँच करोड रूपैयाँ, फागुनमा एक खर्ब ५१ अर्ब १९ करोड, चैतमा एक खर्ब ३९ अर्ब ५४ करोड, वैशाखमा एक खर्ब ६५ अर्ब ३० करोड र जेठमा एक खर्ब ७६ अर्ब ३२ करोड रूपैयाँ रेमिटचान्स भित्रिएको छ । यस अवधिमा सबैभन्दा बढी विप्रेषण असार र सबैभन्दा कम कात्तिकमा आएको देखिन्छ ।

पछिल्लो समय रोजगारीका लागि विदेसिनेको संख्या बढ्नुका साथै वैधानिक माध्यमबाट रकम पठाउन थालेका कारण रेमिटचान्स बढ्न पुगेको राष्ट्र बैंकका अधिकारीहरू बताउँछन् । अझै हुण्डीलगायत अवैधानिक माध्यमबाट भित्रिने रकम यो तथ्यांकमा समेटिएको छैन । रेमिटचान्सले मुलुकको अर्थतन्त्रमा २५ प्रतिशतभन्दा बढी योगदान गरिरहेको सरकारी तथ्यांकहरूमा देखिन्छ ।

रेमिटचान्स उच्च हुँदा उत्साह जगाए पनि यसलाई दीर्घकालीन स्रोत बनाउन नहुने अर्थविद्हरूको जोड छ । मुलुकमै रोजगारी सिर्जना गरेर युवा जनशक्तिको पलायन रोक्नुपर्नेमा सबैले जोड दिने गरेका छन् । सरकारले स्वदेशमै रोजगार दिलाउने बताए पनि युवाहरूलाई रोक्ने वातावरण बनाउन सकेको छैन । जसकारण अहिले दैनिक दुई हजारभन्दा बढी नेपाली युवा रोजगारी र शिक्षाका लागि विदेसिने गरेका छन् ।

■■■

तीजका कारण...

यही शब्दको गडबडीका कारण राज्य व्यवस्था समितिका सभापति रामहरि खतिवडाले साउन २७ गते राजीनामा नै दिनुपर्‍यो ।

आजदेखि सुरु हुँदै तीज पर्व

पशुपतिनाथमा धेरै समय लाइन बस्न नपर्ने

काठमाडौं (प्रस)– पशुपति क्षेत्र विकास कोषले हरितालिका (तीज) का व्रतालु महिलाका लागि पशुपतिनाथ मन्दिर बाहिरी क्षेत्रमा चार लाइन तथा भित्री क्षेत्रमा आठ लाइनमा बस्ने गरी व्यवस्था मिलाउने भएको छ ।

पशुपति क्षेत्रमा तीजको तयारीका बारेमा जानकारी दिन कोषले आइतबार यहाँ आयोजना गरेको पत्रकार सम्मेलनमा कोषका निमित्त सदस्यसचिव सुभाषचन्द्र जोशीले चर्को घाममा लामो समय लाइनमा बस्न असहज हुने भएकाले एकदेखि डेढ घण्टाभित्र दर्शन गरेर फर्की सक्नेगरी व्यवस्था मिलाइएको जानकारी दिए । पशुपति क्षेत्रमा तीजको तयारी लगभग सकिएको जानकारी दिँदै उनले तीजमा पशुपतिको बाहिरी भागमामात्र स्वयंसेवक खटाइने बताए ।

कोषका कोषाध्यक्ष नारायणप्रसाद सुवेदीले लाइनमा बस्न उचित व्यवस्था मिलाइएको उल्लेख गर्दै मन्दिरका चारै ढोका बिहान ३ बजेदेखि नै खुला गरिने बताए । कोषका संस्कृति संरक्षण महाशाखाका निमित्त प्रमुख अरुणकुमार श्रेष्ठले तीजका अवसरमा पशुपति क्षेत्रमा समाचार संकलन गर्न आउने पत्रकारका लागि सूचना विभाग र सम्बन्धित सञ्चार गृहकै परिचयपत्रले मन्दिरको मुख्य क्षेत्रसम्म जान दिइने बताए । तीजका लागि पशुपति क्षेत्रमा सुरक्षा व्यवस्था, स्वयंसेवक परिचालन, ट्राफिक एवं पार्किङ व्यवस्था, स्वास्थ्य सेवा, सरसफाइ तथा जुत्ता-चप्पल कक्षको व्यवस्थापन एवं सञ्चालन गरिने कोषकी सूचना अधिकारी अनिता भट्टले बताइन् ।

यस वर्ष तीज आजदेखि सुरु हुँदै छ । पहिलो दिन आज व्रतालु महिलाले दर खान्छन् । दोस्रो दिन मंगलबार तीजको मुख्य दिन हो । यस दिन व्रतालुले निराहार व्रत बसेर भगवान् शिवको पूजाआराधना गर्छन् । बुधबार गणेश चौथी पर्व मनाइन्छ । अन्तिम दिन बिहीबार अरुन्धतीसहित सप्तऋषिको पूजाआराधना गरेपछि चारदिने तीज पर्व समापन हुन्छ ।

साउदी/युएइमा रोजगार कम्पनी : ABDULAZIZ ABDULLAH BIN AKRESH CONTRACTING CO. शेवा शुल्क: १0,000

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/03 LT. No. 329603 चलानी नं.६0२४३४७२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Kitchen Worker	5	0	1000	३७,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Housekeeping Labour In Hotel	3	0	1000	३७,२७०							

कम्पनी : ALFALAK HUMAN RESOURCES COMPANY शेवा शुल्क: १0,000

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०५ LT. No. 329432 चलानी नं.६0२४३६२२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Loading And Unloading Worker	1	0	1000	३७,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : WELL MADE SCAFFOLDING शेवा शुल्क: नि:शुल्क

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/03 LT. No. 329602 चलानी नं.६0२४३४७१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolder	8	0	1200	४५,६९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

All Asia Overseas Pvt.Ltd

Ratopul, Gaushala-7, Kathmandu, Nepal, Phone +977-01-4621975, 4621918 E-mail : info@allasiaoverseas.com

श्रम ईजाजत नं. १३०५/०७४/०७५

साउदीमा रोजगार कम्पनी : WATAN TECHNICAL TRADING COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ LT. No. 329889 चलानी नं. ६0२४३७0२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Worker	2	0	1400	५२,१७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Heavy Truck Driver	1	0	1800	६७,0८५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम ईजाजत नं. ११७७/०७३/०७४

Pari Overseas Pvt. Ltd.

Sinamangal, Kathmandu, Nepal - Tel:-+977-4490447, 4490448, Mob: 9813231220, 9802313931, 9851135073, 9808265177, 9806594218, 9841191699, 9841142488, 9861252520, 9851050223, Email:-parioverseas1177@gmail.com, Web:- www.parioverseas.com

कतारमा रोजगार कम्पनी : REGIONAL AGRICULTURAL PRODUCTION

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/१५ LT. No. 321352 चलानी नं. ६0२४३७0६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Farmer	14	0	1000	३८,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम ईजाजत नं. ०८५/०५३/०५४

INTERNATIONAL TRADE LINKS RECRUITMENT PVT. LTD.
(The Centre Overseas Pvt. Ltd.(THE CENTER OVERSEAS CONCERN PVT.LTD))

Basundhara, Ktm, Nepal, Tel : +977-1-4985474, 4985586, Fax: +977-1-4385806

युएइमा रोजगार कम्पनी : GOLDEN SAFETY PROPERTY GUARD SERVICES L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०९/१६ पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ LT. No. 297451 चलानी नं. ६0२१२७१८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	0	8	1200	४५,६९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GULF MANAGEMENT INTERNATIONAL PVT.LTD

Tokha-9, Gongabu, Kathmandu, Nepal, Tel. :- +977-1-5906493, 4970134, Mobile: 9851040203, 9851419911
E-mail :- gulfmanagementinter@gmail.com, Web Site :-www.gulfmmi.com

श्रम ईजाजत नं. ७८८/०६५/०६६

साउदीमा रोजगार कम्पनी : INTER SAFETY EQUIPMENT EST.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ LT. No. 329887 चलानी नं. ६0२४३७२0

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Load & Unloading Workers	3	0	1000	३७,२७०	क.नि. ३६०अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

LIC. 904/067/068

DECENT EMPLOYMENT PVT. LTD.

Samakhushi, Townplanning, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-014973104
E-mail : cv.decentemployment@gmail.com, decentemploymentnepal@gmail.com, Website : www.decentemployment.com.np

Government of Bagmati Province
Ministry of Health
Health Directorate
Ramechhap Hospital
Ramechhap, Nepal

Invitation for Electronics Bids

First Date of Publication: 2082/05/09

1. Ramechhap Hospital invites NCB (1S1E) from eligible bidders for the Contracts name below.

S.N.	Contract Identification Number	Work/ Description	Cost of Bid Document (Nrs.)	Total Estimated Amount without VAT (Nrs.)	Bid Validity Period	Bid Security Amount (Nrs.) & Period	Last date & time of bid Submission	Last date of bid opening
1	RH/RCH/ NCB/ GOODS/01/ 082/083	Supplying and Delivering of Medicine for Paid & Health Insurance	3,000.00	69,69,876.94	90 days	1,80,000.00 & 120 days	At 12:00 PM on 2082/06/08	At 2:00 PM on 2082/06/08
Account details for bid document purchase:				Name of Bank: Rastriya Banijya Bank Name of Office: Ramechhap Hospital Office Code Number: 3700124013 Revenue Account No. 1000100200010000 Revenue Code No. 14229				
Account details for bid security deposit:				Account Rame: Ramechhap Hospital Name of Bank: : Rastriya Banijya Bank, Ramechhap/Manthali Branch Account Number: 1680100202030000				

2. Bidder shall have the option of submitting their bids electronically only. Submission of Hard Copy bid shall not be entertained.
3. The medicine supplied by the bidder should be WHO/GMP Certified Company with Expire Date 18 Months or 75% Drug Life. Also, the bidder should submit GMP Certificate while submitting the bid, otherwise the bid will not be included in the evaluation.
4. Matters not covered in this notice shall be accordance with prevailing rules and regulation of GoN.
5. Any amendments in this Tender notice will be posted in the notice board of Ramechhap Hospital or may visit PPMO e-GP System at www.bolpatra.gov.np/egp.

Dr. Amit Kumar Shah
Act.Medical Superintendent

चुरे गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
घरखेडा, कैलाली
सुदूरपश्चिमप्रदेश, नेपाल

आ.व. २०८२/०८३ मा विज्ञापन एजेन्सी फर्म/कम्पनीहरुवाट पत्र पत्रिकामा सूचना प्रकाशन गर्ने प्रयोजनार्थ छुट सम्बन्धी शिलवन्दी प्रस्ताव पेश गर्ने बारे सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२/०५/०९)

यस गाउँपालिकाले चालु आ.व. २०८२/०८३ को लागि बोलपत्र सम्बन्धी राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रतिसपर्धा मार्फत् सबैभन्दा बढी छुट कवोल गर्ने फर्मबाट विज्ञापन/सूचना प्रकाशन कार्य गर्नुपर्ने भएकाले सो सम्बन्धी कार्य गर्न ईजाजत प्राप्त ईच्छुक विज्ञापन एजेन्सी वा फर्महरूले यसै सूचना साथ संलग्न विवरणहरु यस कार्यालयको website: www.churemun.gov.np बाट डाउनलोड गरी यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ दिनभित्र उक्त प्रस्ताव हार्डकपि मार्फत् (दर्ता भइसक्नु पर्ने मिति: २०८२/०५/२३ गते, बेलुका ५ बजेसम्म, प्रस्ताव खोल्ने मिति: २०८२/०५/२४ गते दिउसो १२:०० वजे) यस कार्यालयमा तपशिलका कागजातहरु सहित पेश गर्नहुन यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

तपशिल:

- संस्था/एजेन्सी अद्यावधिक नवीकरण गरेको व्यवसाय दर्ताको प्रमाणित ईजाजतपत्र
- अद्यावधिक नवीकरण फर्म, संस्था वा कम्पनी दर्ताको प्रमाणित प्रमाणपत्र
- मुल्य अभिवृद्धि करमा दर्ताको प्रमाणित प्रमाण पत्र/स्थायी लेखा नम्वर (एब्ल) प्रमाणित प्रमाणपत्र
- आ.व. २०८०/०८१ सम्मको कर चुक्ता प्रमाणपत्र
- विज्ञापन बोर्डमा दर्ता तथा नवीकरण भएको प्रमाणित प्रतिलिपी
- शिलबन्दी प्रस्ताव फाराम दस्तुर वापत रू.१०००।- यस कार्यालयको आन्तरिक राजस्व खातामा जम्मा गरेको भौचर
- निवेदन
- ईमेलमा पठाइएको निवेदन स्वीकार गरिने छैन ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

पाटन दरबारको ऐतिहासिक घण्ट जीर्ण अवस्थामा

ललितपुर- विश्व सम्पदा सूचीमा सूचीकृत रहेको ललितपुरको पाटन दरबार स्क्वायरमा मल्लकालीन समयमा निर्माण गरिएको एउटा ऐतिहासिक घण्ट अवस्थित छ । वि.सं. २०७२ को भूकम्पले क्षति पुऱ्याएको घण्टलाई पुनर्निर्माण नगरिएकाले हाल जीर्ण बन्दै गइरहेको र हाल बजाउनसमेत बन्द गरिएको छ ।

काठमाडौं उपत्यकाका दरबार स्क्वायरमा रहेका घण्टमध्ये पाटन दरबार स्क्वायरको यो घण्ट अरूभन्दा ठूलो मानिन्छ । स्थानीयका अनुसार भूकम्पले क्षति पुऱ्याएपछि यो पूर्वतिर ढल्किएको अवस्थामा छ । जीर्ण अवस्थामा अडिएको यो घण्ट जुनसुकै बेला ढल्न सक्ने स्थिति छ । ऐतिहासिक घण्ट जीर्ण अवस्थामा रहेकाले पुनर्निर्माणको माग गर्दै पुरातत्त्व विभाग र युनेस्कोलाई पत्र बुझाएको पाटन दरबार स्क्वायर टोल सुधार समितिका अध्यक्ष किरणमान प्रधान बताउँछन् ।

उनी भन्छन्, 'हामीले पुनर्निर्माणका लागि सम्बन्धित निकायलाई ध्यानाकर्षण गराएका छौं । अझै कुनै पहल भएको छैन ।'

मल्लकालीन समयमा स्थापना गरिएको उक्त घण्ट १७६९ सालमा निर्माण गरिएको मानिन्छ । वि.सं. २०७२ को भूकम्पका समयमा यो घण्ट नबजेको स्थानीय उपेन्द्रकुमार श्रेष्ठ बताउँछन् । विशेषतः हरेक वर्षको दसैंको जमरा राख्ने दिनदेखि दसैंका दिनसम्म यस घण्टा बजाएर पूजाआजा गर्ने गरिन्छ । उनका अनुसार राणाकालीन समयमा पाटन सहरका सबै मानिस सुत्नुपर्छ भन्ने मान्यताअनुसार राति १२:०० बजे यो घण्ट बजाइन्थ्यो । घण्ट बजेपछि राति १२:०० बजेपछि कोही पनि बाहिर निस्कन हुन्नथ्यो । अनि बिहान ४:०० बजे फेरि घण्ट बजाइन्थ्यो, त्यसपछि सबैजना उठेर आ-आफ्नो काममा लाग्थे ।

घण्टको जगसँगै सटाएर व्यवसाय सञ्चालन गरेका एक स्थानीय व्यवसायीका अनुसार उनका हजुरबुबा १९५८ सालदेखि सो स्थानमा पसल सञ्चालन गर्दै आएका थिए । उनी भन्छन्, 'एक शताब्दीअघिदेखि व्यवसाय सञ्चालन गर्दै आएका छौं । यो घण्ट भूकम्पका कारण जीर्ण अवस्थामा पुगेको छ । पाटन दरबारका सबै जीर्ण सम्पदा महानगर र पुरातत्त्व विभागले पुनर्निर्माण गरिसकेको छ ।'

ऐतिहासिक घण्टको जगमा सटाएर कोठा निकालेर स्थानीयले पुस्तौंदेखि व्यापारिक प्रयोजनका लागि प्रयोग गर्दै आएका छन् । ती पसल नहटाइएसम्म ऐतिहासिक घण्टको पुनर्निर्माण सम्भव छैन । यसको संरक्षणका लागि ललितपुर महानगरपालिका, पुरातत्त्व विभागलगायत सम्बन्धित निकायको ध्यान नपुगेको स्थानीयको गुनासो छ । गुठी संस्थान ललितपुरका कार्यालय प्रमुख जितेन्द्र चित्रकारका अनुसार पाटन दरबार क्षेत्रमा केही स्थानीयले पुस्तौंदेखि व्यापार सञ्चालन गर्दै आएका छन् । उनी भन्छन्, 'व्यापारीले पुस्तौंदेखि व्यापार गर्दै आएको कारण सम्झौताअनुसार हामीलाई व्यापार गर्न पाउनुपर्छ भन्छन् । व्यापारिक प्रयोजनका लागि बनाइएका भवन नहटाइएसम्म ऐतिहासिक घण्ट पुनर्निर्माण गर्न सम्भव छैन ।'

पुस्तौंदेखि दरबार क्षेत्रमा व्यापार गर्दै आएका व्यापारीलाई प्रमाणसहित आउन गुठी संस्थान कार्यालयले पत्रचार गरेकोसमेत उनी बताउँछन् । कार्यालय प्रमुख चित्रकार भन्छन्, 'उहाँहरू प्रमाणसहित आउनुभयो भने समस्याको समाधान गर्छौं, किनकि सम्पदा हामी सबैको साझा सम्पत्ति हो, यसको संरक्षण गर्नु हाम्रो दायित्व हो ।' घण्टलाई अहिले नै पुनर्निर्माण नगरिएमा यसको खम्बा ढल्न सक्ने र घण्ट टुटफुट भएमा फेरि ऐतिहासिक सम्पदाको संरक्षण गर्न कठिन हुने अवस्था छ । घण्ट बजाउँदा त्यसको कम्पनका कारण खम्बा ढल्न सक्ने हुँदा विगत तीन वर्षदेखि यो घण्ट बजाइएको छैन । *रासस*

Al Shahid Overseas Pvt. Ltd.

AL SHAHID overseas

Banshidhar Marg-04, Chandol, Kathmandu, Nepal

VACANCY ANNOUNCEMENT

We Are HIRING! Apply Now

1. PUBLIC RELATION OFFICER M/F (PRO) - 5 PAX
   50,000-80,000 + Commision
2. PUBLIC RELATION OFFICER HEAD MALE- 02 PAX
   100,000+ Commision
3. KITCHEN HELPER (F) - 02 PAX
   15,000
4. ACCOUNTANT MALE - 01 PAX
   25,000 - 35,000
5. SOCIAL MEDIA HANDELER - 01 PAX
   25,000 - 40,000+ Commision

SALARY NEGOTIABLE

REQUIREMENTS:

* Category 1 & 2 must have 5+ years experience in related field.
* Accountant must have 2-3 years experience.
* Social media Handeler must be friendly with Social application

Intrested candidate can send their cv and document to email :
alshahidnepal@gmail.com
CONTACT AT: 9802392482,9801068126,9765769580

विपिन रिहाइका लागि थप पहल गरिदिन आग्रह

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– प्यालेस्टाइनको हमास समूहको नियन्त्रणमा रहेका विपिन जोशीको रिहाइमा जारी राखेको पहलका लागि विपिनकी आमा र बहिनीले परराष्ट्रमन्त्री डा. आरजु राणा देउवालाई धन्यवाद दिँदै आगामी दिनमा थप पहल गर्न आग्रह गरेका छन् ।

विपिनकी आमा र बहिनीले आइतबार परराष्ट्र मन्त्रालयमा भेट गर्दै मन्त्री डा. राणा र परराष्ट्र मन्त्रालयले विपिनको रिहाइका लागि हालसम्म गरेको प्रयत्नका लागि आभार व्यक्त गर्दै यसलाई आगामी दिनमा थप सक्रियताका साथ निरन्तरता दिन आग्रह गरेका हुन् । मन्त्री राणाको पहल एवं नेपालस्थित इजरायली राजदूतावासको समन्वय तथा सहयोगमा विपिनकी आमा र बहिनी विपिनको अवस्था बुझ्न तथा उनको रिहाइका लागि अपिल गर्न हालै इजरायल गएका थिए । इजरायलबाट फर्केपछि आइतबार उनीहरूले मन्त्री राणालाई भेटेर यसबारेमा जानकारी गराएका हुन् ।

दुवै जनाले आफूहरू इजरायलमा रहँदा त्यहाँस्थित नेपाली राजदूत प्रा.डा. धनप्रसाद पण्डित र इजरायल सरकारका अधिकारीहरूले सहयोग गरेको तथा त्यहाँ राष्ट्रपतिदेखि उच्च सरकारी अधिकारीहरूसँग भेटेर विपिनको रिहाइका लागि अपिल गर्न पाएको जानकारी दिएका थिए । त्यस अवसरमा मन्त्री राणाले सरकारले विपिनको रिहाइमा सक्दो कूटनीतिक प्रयत्न गरिरहेको र आगामी दिनमा यसलाई थप सशक्त बनाउने बताइन् ।

मन्त्री राणाले उनीहरूसँग भनिन्, 'यो एक वर्षमा म उपस्थित भएका संयुक्त राष्ट्रसंघीय महासभादेखि अन्तरराष्ट्रिय मञ्चहरू, विभिन्न द्विपक्षीय तथा अन्तरराष्ट्रिय बैठक तथा भेटवार्ताहरूमा विपिनको रिहाइको आग्रह गरिरहेकै छु । हामीले कूटनीतिक माध्यमबाट गर्न सक्ने र मिल्नेजति पत्राचार एवं अन्य आवश्यक पहल जारी राखेका छौं ।'

आफूले इजरायल, इजिप्ट, इरान, कतार, संयुक्त अरब इमिरेट्स, टर्कीदेखि लिएर अन्य देशका विदेशमन्त्री एवं अधिकारीसँगको भेट एवं फोनवार्ताका साथै संयुक्त राष्ट्रसंघदेखि अन्य अन्तरराष्ट्रिय फोरममा पनि विपिन रिहाइको मुद्दालाई सशक्त रूपमा राख्दै आएको मन्त्री डा. राणाले जानकारी दिइन् । सन् २०२३ अक्टोबरमा इजरायलबाट विपिन हमास समूहको अपहरणमा परेका थिए ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : MAED MOHAMMED AL-UMMER GENERAL CONTRACTING EST

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०९/०८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 296994 | चलानी नं. ६०२१२०३४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Construction Worker	3	0	1000	३७,२६९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Munal Overseas Pvt. Ltd.

श्रम इजाजत नं. ४६५/०६०/०६१

Kalamatidole, Airport, Ktm, Nepal. Tel.: +977-01-4561297, 4562046, 9806758605

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : FOCUS FORCE SECURITY SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०२/०७ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 324271 | चलानी नं. ६०२३८२०६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	7	0	1700	५६,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ १६ र १७ गते (1st & 2nd Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 771/065/066

ASMITA INTERNATIONAL OVERSEAS P. LTD.

Panchakanya Marga -08, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-01-4562547

E-mail : asmitainternational2013@gmail.com

जापानमा रोजगार

कम्पनी : FUAN ENTERPRISE CO-OPRATIVE SOCIETY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०४ | LT. No. 326497 | चलानी नं. ६०२४३६९८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब YEN	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolding	1	0	169050	१६०,९७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०४ | LT. No. 326500 | चलानी नं. ६०२४३६९३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब YEN	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolding	1	0	169500	१६१,४०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०४ | LT. No. 326499 | चलानी नं. ६०२४३६९६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब YEN	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolding	2	0	216875	२०६,५२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०४ | LT. No. 326498 | चलानी नं. ६०२४३६९७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब YEN	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Construction Painting work	2	0	170529	१६२,३८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०४ | LT. No. 326496 | चलानी नं. ६०२४३६३२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब YEN	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolding	3	0	160884	१५३,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

■ **प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः**
(क) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पूरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरूमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) कृषि सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्यम/उद्योग वा सम्बन्धित विषयको सहकारी वा सामुदायिक संस्थामा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरूमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने । (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

■ **दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः**
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरूमा तीन वर्ष पूर्व दर्ता भई सञ्चालन भई रहेका औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघ संस्था, होटल, पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रूपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग, प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरूमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखिकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाणपत्र । (छ) नेपालमा आफू कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग, प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि पुनः काममा लगाउनेछु भनी सम्बन्धित संस्थाले गरेको प्रतिवद्धता पत्र । (ज) प्रशिक्षार्थी कामदारको रूपमा तालिम लिई नेपाल फर्किएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनि आफू कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजातको प्रतिलिपि ।

१. दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मितिः स्थानः प्रा.लि.को कार्यालय, मितिः यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र ।
२. प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवर्द्धन खर्च समेतको) कूल खर्चः निःशुल्क
३. प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरिका, मिति र स्थानः छनौट तरिकाः अन्तर्वार्ता, स्थानः प्रा.लि.को कार्यालय र अन्तर्वार्ता मितिः पछि प्रकाशित गरिनेछ ।

नोटः वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवं दुर्गम क्षेत्र तथा दैवीप्रकोप पीडित व्यक्तिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिने छ ।

■ **नेपाल सरकार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः**
१) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापनमा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोस । ४) विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्स तालिम अनिवार्य लिनुहोस । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्याथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।
द्रष्टव्यः यस विषयमा थप केही कुरा बुझ्न परेमा यस प्रा.लि.मा सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ ।

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

LIONS INTERNATIONAL NEPAL PVT. LTD.

Lainchour, Ktm Nepal. Tel: +977 1 4544333/4544642/4512587, Email ID: lions.manpower@gmail.com, lions@mail.com

Govt. License 340/059/060

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : AL-MUTAIRAT UNITED GEN. TRAD & CONT. CO.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०५ | LT. No. 329825 | चलानी नं.६०२४३६८३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Helper	10	0	110	५०,३८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : GREEN COMMUNITY RESTAURANT COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०५ | LT. No. 328972 | चलानी नं.६०२४३७३०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Barista / Cashier	10	10	150	६८,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : LA COQUETTE LADIES BEAUTY SALON COMPANY.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०३/२१ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 307145 | चलानी नं.६०२२१९३०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Beautician/hairdresser/manicure/pedicure/nailtech	0	22	150	६८,७००	क.नि.अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि.अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Cleaner/helper/worker(Indoor)	0	2	90	४१,२२०							
3	Light Driver	2	0	135	६१,८३०							

कम्पनी : JABATI RASHID SNACKS

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०८/२० | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 314950 | चलानी नं.६०२२९२९६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner Indoor	3	0	110	५०,३८०	क.नि.अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि.अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Office Boy/Tea Boy	3	0	110	५०,३८०							
3	Store Helper	3	0	120	५४,९६०							
4	Kitchen Steward/Dish Washer	6	0	110	५०,३८०							

कम्पनी : AHMED AND BODOUR GENERAL TRADING CO.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०५ | LT. No. 329824 | चलानी नं.६०२४३६८२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Gen Cleaner	2	2	120	५४,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Receptionist	0	1	150	६८,७००							
3	Chef	15	0	180	८२,४४५							
4	Waiter/waitress	15	5	150	६८,७००							
5	Light Drivers	2	0	150	६८,७००							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Omega International Pvt. Ltd.

Basundhara, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-4954327, 4954337, E-mail : info@omeganepal.com, Website : www.omeganepal.com

Govt. License No. 1352/074/075

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

(पहिलो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०५/०९ गते)

यस कम्पनीको मिति २०८२/०५/०१ को साधारण सभा/विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **ग्लोबल सेलेक्ट एजुकेसन एण्ड माग्रेसन सर्भिसेस** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि **ग्लोबल सेलेक्ट एजुकेशन एण्ड भिषा सर्भिसेस** (परिवर्तित नाम) कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८२/०५/०१ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **श्री ग्लोबल सेलेक्ट एजुकेसन एण्ड माग्रेसन सर्भिसेस (दर्ता नम्बर : ८८३५२९)**, कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७३/११/१७ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १६४६१५** को **ट्राभलिङ्ग पिस नेपाल प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०५/०८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ को उपदफा (१) बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

दावी विरोध सम्बन्धी
वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौंको

सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०५/०९

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था श्री **Al Raas Recruitment Services Pvt. Ltd. (Salyan Overseas Pvt. Ltd.)** (इ.प.नं. 1140/073/74) को तपसिल बमोजिमका संचालकहरु/शेयरधनीहरुले आफ्नो नाममा कायम रहेको शेयरहरु दा.खा. नामसारी गरि पाउन कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयका नाममा सहमतिको सिफारिश गरिदिन यस विभागमा निवेदन दिएको हुँदा माग बमोजिम शेयर हक हस्तान्तरण तथा नामसारीको सहमति दिँदा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र सबुद प्रमाण सहित बैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम शेयर नामसारीको लागि सहमति भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराइन्छ ।

तपसिल

साविक शेयरधनीको नाम / शेयर संख्या	अब कायम हुने शेयरधनीहरुको नाम / शेयर संख्या
१. श्री विनित रावल (०१-१०,०००) (१७९०१-१९,८५०) २. श्री अशोक उप्रेती (१०००१-१३,९५०) ३. श्री रामकृष्ण बराल (१३९५१-१७,९००)	१. श्री विनित रावल (०१-१०,०००) (१७९०१-१९,८५०) (१३९५१-१५,९२५) २. श्री अशोक उप्रेती (१०००१-१३,९५०) (१५९२६-१७,९००)

Paterwa Sugauli Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Paterwa Sugauli, Parsa
Madhesh Province, Nepal

Notice of Invitation For Electronic Bid

First Date of Publication : 2082/05/09 (August 25th 2025)

1. Paterwa Sugauli Rural Municipality, Parsa Invites only electronic Bids From eligible biddersfor the following work Under National Competitive Bidding – Single Stage Two Envelope Bidding procedures

S.N.	Contract Id No.	Project Name	Bid Validity Period/Security period from the last date of submission	Bid Security Amount	Bid Document Cost	Last date of Bid Submission	Bid opening date
1.	01/PSRMUN/NCB/WORKS/2082/83	Hulaki Rajmarg Dekhi Bhata Jodne Sadak Kalopatre Garne	90/120 days	9,50,000.00	5000.00	Sept 24, 2025 12:00	Sept 24, 2025 14:00

Further Information's to bidder:

Key Qualifications	• Minimum Average Annual Construction Turnover of the best 3 years within the last 10 years: NRs. 45.7 millions • Minimum Work experience of similar size and nature: at least 1 Contracts within the last ten (10) years, each with a value of at least NRs 12.19 Million that have been successfully or are substantially completed and that are similar to the proposed works.
Account No. for Bid Document Purchase:	Name of Bank :- Sanima Bank, PaterwaSugauli-Parsa Name of Office :- PaterwaSugauli Ga. Pa. Aantrik Rajaswa khata Ga 1.1 Office Account no : 064010040000008
Account No. for Bid Security Deposit:	Name of Bank :- Sanima Bank, PaterwaSugauli-Parsa Name of Office :- PaterwaSugauli Ga.Pa. Dharauti Khata Ga-3 Office Account no : 064010020000005

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bids Documents at the PaterwaSugauli Rural Municipality Office , Parsaor may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp
3. Bidders have to Submit their bid electronically through e-GP system of PPMO website: www.bolpatra.gov.np/egp as specified in the Instruction to Bidders.
4. The office reserves right to accept or reject any or all bids without assigning any reason, whatsoever.

Chief Administrative Officer

प्रभाव दैनिक
National Daily

सम्पादकीय

शिक्षा विधेयकमा चरम राजनीतिकरण

शिक्षा विधेयक एकपछि अर्को विवादमा तानिएको छ । सांसदहरू आफैं स्वार्थ समूहको बन्धनमा परेका छन् । हुन त संसदीय समितिलाई स्वार्थ समूहको स्वार्थ पूरा गर्ने संस्था पनि भन्ने गरिन्छ । किनभने, हिजोआज धेरैजसो सांसदहरू स्वार्थ समूहको निर्देशनअनुसारको एजेण्डा बोक्ने गर्छन् । बोल्ने गर्छन् ।

यद्यपि, शिक्षा क्षेत्रलाई आमुल परिवर्तन गराउने चाहना बोकेका व्यक्ति मन्त्रालयको नेतृत्वमा पुगेसँगै सांसदहरू चेपुवामा पर्न थालेका हुन् । मन्त्रीको चाहना एउटा र स्वार्थअनुकूल चल्ने सांसदहरूको चाहना अर्को हुँदा देशको मेरुदण्ड मानिएको शिक्षा क्षेत्रको कुरीति सुधार्न संशोधन हुन लागेको विधेयक झन्झन् जटिल बन्दै गएको छ ।

शिक्षा अहिले व्यापार गर्ने भाँडो बनेको छ निजी क्षेत्रका लागि । सरकारले यसलाई खुकुलो पार्दै लगेको छ । जुन समूहले राम्रो गर्छ त्यही समूहलाई पोसाउने नीतिमा सरकारदेखि सरकारका सचिवहरू पनि लागि परेका छन् । विभिन्न विश्वविद्यालयको सम्बन्धन यसैगरी खुकुलो पार्ने खेलमा स्वार्थ समूहहरू लागि परेका देखिन्छन् । पछिल्लो अप्ठेरोमा पार्ने खेलमा लागेको संस्था हो, शिक्षक महासंघ । देशमा संघीयता आएको १० वर्ष पुग्नै लागेको छ । यही व्यवस्थालाई बलियो बनाउन र गुणस्तरीय शिक्षा दिन सरकारले माध्यमिक विद्यालयलाई स्थानीय तहमा लैजान खोजेको छ । तर, यसलाई शिक्षक महासंघले असन्तुष्टि जनाउँदै विरोध गर्दै आएको छ ।

यो विधेयकको मस्यौदा २०७६ बाट सुरु भएको हो । त्यसयता शिक्षामन्त्री नै छ जना फेरिए । शिक्षकको आन्दोलनका कारण विद्या भट्टराईले मन्त्री पदबाट राजीनामा नै दिइन् । सरकारी शिक्षकहरू अझै पनि उग्र बन्दै गएको देखिन्छ । विद्यालय कर्मचारीको पद र वेतन सुनिश्चित नभएको, बालकक्षा शिक्षकको पद र सेवासुविधा निश्चित नगरिएको, संस्थागत विद्यालयका शिक्षकको सेवा, सुविधा र पेसा सुरक्षाको उचित प्रबन्ध नगरिएको, सहमतिविपरीत अन्यायपूर्ण र अव्यावहारिक सरुवा प्रणालीको व्यवस्था ल्याएको महासंघको दाबी छ ।

अति राजनीतिकरणका कारण ध्वस्त बनेको विद्यालय संरचना र शिक्षाका कारण आजित बनेका अभिभावक विकल्प खोज्दै सहर पस्न थालेका छन् । अति व्यापारीकरणका कारण सहर पसेकाहरू विदेश भासिन थालेका छन् । यस्तो अवस्थामा शिक्षक महासंघ भने थप राजनीति गर्न थालेको छ । पढाउन छाडेर आन्दोलनमा उत्रने, गाउँगाउँमा राजनीतिक दलको झण्डा बोकेर हिंड्ने, भोटको धम्की दिने शिक्षक संगठनका कारण शिक्षा विधेयक अन्योलयमा पुगेको हो । शिक्षा प्रणाली ध्वस्त बनाउने यस्ता संगठनलाई कारबाहीको दायरामा ल्याउने खालको विद्यायक सरकारले ल्याउनुपर्छ । नभए शिक्षा क्षेत्र भयावह तरिकाले संक्रमित हुँदै भोलिका दिनमा विद्यार्थी खोज्नुपर्ने अवस्था आउन सक्छ ।

श्रम सरोकार

विदेशमा कमाएको रकम स्वदेशमा आयमूलक व्यवसायमा प्रयोग गर्ने उपायहरु

- वैदेशिक रोजगारीवाट प्राप्त रकम घर पठाउँदा सो रकम कुन-कुन कार्यमा के कति खर्च गर्ने र बचत भएको रकम केमा प्रयोग गर्ने भन्ने विषयमा पहिले नै घर सल्लाह गर्नु उपयुक्त हुन्छ । आफूले खर्च गर्ने, घर खर्च गर्ने, ऋण तिर्ने र स्वदेश फर्केपछि गर्ने व्यवसायका लागि रकम जम्मा गर्ने आदिको योजना बनाएर काम गर्दा बढी प्रभावकारी हुन्छ ।
- वैदेशिक रोजगारीका क्रममा आफूले गर्ने गरेको कार्यमा प्रयोग हुने सीप र प्रविधिको स्वदेश फर्किएपछिसमेत प्रयोग गर्न सकिने विषयमा विशेष चनाखो भएर कार्य गर्नुपर्दछ । आफूले जानेको सीप र प्रविधिकै प्रयोग हुनेखालको व्यवसाय वा काम स्वदेशमा गर्न सके बढी उपलब्धिमूलक हुन्छ ।
- आफू वैदेशिक रोजगारीमै रहेका बेला आफ्नो घरमा बेरोजगार रहेकालाई आयमूलक कार्य वा व्यवसाय गर्न प्रोत्साहन गर्नुपर्छ ।
- कुनै व्यवसाय वा आयमूलक कार्यमा रकम प्रयोग गर्ने अवस्था नभएसम्म वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त रकमलाई बैंक वा वित्तीय संस्थामा बचत गरी सुरक्षित राख्नुपर्छ ।
- आयमूलक कार्य वा व्यवसायका लागि आफूले बनाएको सक्षम योजनाका लागि रकम अपुग भए बैंक, वित्तीय संस्था वा नेपाल सरकारले ल्याउने कार्यक्रमहरूमार्फत ऋण, सहुलियत आदि लिन सकिन्छ । यसका लागि सरकारी सूचनाहरूका विषयमा जानकारी लिने गर्नु पर्दछ ।
- वैदेशिक रोजगारीमा सिकेको सीपलाई मूल्यांकन गरी प्रमाणपत्रसमेत दिने व्यवस्था हुने भएकोले आफ्नो सीपको परिक्षण गराई योग्यताको प्रमाणपत्र लिने गर्नु पर्दछ ।

वैदेशिक रोजगारीमा आर्जन गरेको रकम र सीप प्रयोग गरी विभिन्न अयमूलक कार्य गर्न सकिन्छ, जसमाः

- दैनिक उपभोग्य वस्तुहरूको व्यापार (किराना पसल, होटल, रेस्टुराँ, कस्मेटिक, गिफ्ट सप आदि) सञ्चालन गर्ने ।
- विदेशमा सिकेको सीप तथा प्रविधिको प्रयोग गरी गाउँस्तरमा साना उद्योग सञ्चालन गर्ने ।
- कृषि फार्म (जस्तैः बाख्रापालन, कुखुरापालन, बंगुरपालन, माछापालनलगायत)मा लगानी गरी आय आर्जन बढाउने ।
- बेमौसमी तरकारीखेती गरी आय आर्जन बढाउने ।
- सिलाइ, बुटिक, पार्लर, पोतेका सामग्री बनाउने, खेलौना बनाउनेजस्ता काम पनि गर्न सकिन्छ ।

नेपाल–चीन सम्बन्ध परिणाममुखी बनाउन राजनीतिक स्थायित्व अपरिहार्य

■ हुआङ झेङ डुओ

नेपाल र चीनको सम्बन्ध दीर्घकालीन र परिणाममुखी बनाउन नेपालको राजनीति स्थायी हुन जरूरी हुन्छ । यहाँको विकासले मूर्तरूप लिनका लागि स्थायी नेतृत्व आवश्यक छ । त्यस्तै, यहाँको जलविद्युत् परियोजनाहरूमा सहकार्य गर्न सकिन्छ । त्यस्तै, अबको समय आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्स(एआई) को भएकाले डिजिटल साझेदारीमा पनि नेपालले सम्बन्ध अर्थपूर्ण बनाउने अर्को आधार देखेको छु । नेपालले भर्खरै एआई नीति ल्याएको छ, जुन सकारात्मक छ । चीनले यस क्षेत्रमा निकै नै प्रगति हासिल गरिसकेकाले नेपालले पनि चीनबाट प्रविधि सिक्न सक्छ ।

नेपाल मेरो दोस्रो घर होभन्दा पनि हुन्छ । अहिलेसम्म लगभग २० पटकभन्दा बढी नेपाल आएको छु । अध्ययन अनुसन्धान गर्ने कामदेखि विभिन्न शैक्षिक गोष्ठी, सम्मेलन तथा कार्यक्रमहरूमा सहभागी भइरहेको हुन्छु । त्योभन्दा पनि नेपालको प्राकृतिक सौन्दर्यले मलाई पटक-पटक तानिहरन्छ । मैले नेपालका विभिन्न स्थानहरू घुमेको छु । काठमाडौं बाहिर जनकपुर, चितवन, लुम्बिनी, पोखरा, मनाङलगायतका ठाउँहरूमा पुगेको छु । सबैको आ-आफ्नै विशेषताहरू छन् । तथापि, लुम्बिनी मेरो मन पर्ने ठाउँमध्ये पर्दछ । यो भगवान् गौतम बुद्धको जन्मस्थल भएकाले पनि महत्त्वपूर्ण छ । बौद्ध धर्मसँगको नाता धेरै पुरानो हो चीनको । त्यहाँ गएर केही समय बिताउँदा मन शान्त हुन्छ ।

नेपाल प्राकृतिकरूपमा सुन्दर त छँदै छ । त्यसबाहेक विश्वसम्पदा सूचीमा रहेका विभिन्न दरबार क्षेत्रहरू, विश्वकै सर्वोच्च शिखर सगरमाथा, विभिन्न राष्ट्रिय निकुञ्जहरू, अनि यहाँको संस्कृति आफैंमा बेजोड छ । खासगरी लुम्बिनी भगवान् गौतम बुद्धको जन्मस्थल भएकाले चिनियाँ नागरिकहरूको आकर्षणको केन्द्र बनेको छ । मैले घुमफिरका क्रममा देखेको लुम्बिनी भौतिक संरचनामा ठिकै छ तर त्यहाँको सांस्कृतिक भावना आदानप्रदान गर्ने विषयमा पर्यटक लक्षित अझै हुन सकेको छैन । उदाहरणका लागि, एकपटक मेरा एक साथीलाई लिएर लुम्बिनी घुम्न गएका थियौं । उनले फर्किने बेलामा लुम्बिनीको अध्यात्मिक र मौलिक उपहार के लैजाने ? भनेर बजार घुम्दा केही नयाँ चिज पाइएन । र, अन्तिममा लुम्बिनीमा रहेको पिपलको रुखबाट खसेका केही पातहरू बटुलेर चिनोको रूपमा लिएर गए । नेपालले पर्यटकलाई मौलिक उपहार के दिएर फर्काउन सकिएला ? भन्नेतिर सोच्नसके व्यापार व्यवसाय पनि वृद्धि हुने र पर्यटक पनि खुसी हुने थिए । त्यस्तै, नेपाल भ्रमणमा पर्यटकले अन्य देशको तुलनामा निकै महँगोमा टिकट किन्नुपर्छ । टिकटमा सहुलियत हुनसके नेपाल भ्रमणमा आउने चिनियाँ नागरिकको संख्या निकै नै बढ्ने सम्भावना देख्छु ।

कुनै पनि मुलुकको सम्बन्ध प्रगाढ बनाउन भेटघाट र निरन्तर संवाद हुनु जरुरी छ । यसले एकअर्काको भावनात्मक सम्बन्धलाई अझै बढी मजबुत् बनाउन मद्दत गर्छ । कूटनीतिकरूपमा उच्चस्तरीय तहमा सरकार प्रमुखहरू वा राज्य प्रमुखहरूका बीच समयसमयमा भेटघाट हुनु त स्वाभाविक नै छ । त्यसबाहेक, नागरिकहरूबीचको सम्बन्ध पनि बाक्लिँदै गएको छ । यसले एकअर्कालाई राम्ररी बुझ्नका लागि मद्दत गर्दछ । चिनियाँ समाजलाई बुझ्नका लागि दुवै देशका विद्यार्थीहरूको आवतजावतले सहयोग गरिरहेको छ । पश्चिमा मुलुकका सञ्चारमाध्यमले चीनका बारेमा जुन प्रकारले व्याख्या गरिरहेका छन्, त्यो बुझाइ गलत हो भन्ने कुरामा उनीहरू विश्वस्त हुँदै गएका छन् ।

नेपाल र चीन कूटनीतिक सम्बन्ध सन् १९५५ अगस्ट १ देखि सुरु भएको हो । विगतदेखि नै यी दुई देशबीच सहअस्तित्व, सहकार्य, सम्मानपूर्ण र मैत्रीपूर्ण सम्बन्ध विस्तार हुँदै आएको छ । अहिले अगस्ट महिनाभरि नेपाल र चीनले कूटनीतिक सम्बन्ध विस्तार गरेको ७० वर्षको उत्सव मनाइरहेका छौं । अब आगामी वर्षलाई अझै कसरी स्वर्णिम र प्रगाढ बनाउने विषय महत्त्वपूर्ण हो । मेरो विचारमा नेपाल र चीनको सम्बन्ध दीर्घकालीन र परिणाममुखी बनाउन नेपालको राजनीति स्थायी हुन जरुरी हुन्छ । यहाँको विकासले मूर्तरूप लिनका लागि स्थायी नेतृत्व आवश्यक छ । त्यस्तै, यहाँको जलविद्युत् परियोजनाहरूमा सहकार्य गर्न सकिन्छ । त्यस्तै, अबको समय आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्स(एआई) को भएकाले डिजिटल साझेदारीमा पनि नेपालले सम्बन्ध अर्थपूर्ण बनाउने अर्को आधार देखेको छु । नेपालले भर्खरै एआई नीति ल्याएको छ, जुन सकारात्मक छ । चीनले यस क्षेत्रमा निकै नै प्रगति हासिल गरिसकेकाले नेपालले पनि चीनबाट प्रविधि सिक्न सक्छ ।

राजनीतिक, आर्थिक, शैक्षिक, सामाजिक तथा सांस्कृतिकलगायत सबै आधारहरूले नै दुई देशको कूटनीतिक सम्बन्ध बलियो बनाउँछन् । यी सबै बुँदा एकअर्कासँग अन्तर सम्बन्धित छन् । यद्यपि, मेरो विचारमा आर्थिक विकासको साझेदारीले अरु क्षेत्रको समृद्धिमासमेत टेवा पुऱ्याउन सक्छ । आर्थिक विकास र गरिबी न्यूनीकरणका सन्दर्भमा चीन आफूले जानेको कुराहरू नेपाललाई बाँड्न चाहन्छ ।

नेपाल भू-परिवेष्ठित देश भएकाले यहाँ बाहिरी कनेक्टिभिटी विस्तार गर्न अति महत्त्वपूर्ण छ । चीनको बेल्ड एण्ड रोड इनिसिएटिभ(बिआरआई) परियोजनाले वास्तवमा कनेक्टिभिटी विस्तार र यहाँको विकास सहयोगी बन्न सक्छ । तर बिआरआईका परियोजनाहरू जुन रूपमा अगाडि बढ्नुपर्ने हो, त्यो रूपमा बढ्न नसक्नुको पछाडि यस क्षेत्रमा बढ्दै गएको भू-राजनीतिक अवस्था पनि एउटा कारण हुन सक्छ । विकासका सन्दर्भमा सबै राजनीतिक दलहरू एक ठाउँमा आउन जरुरी छ ।

नेपाल दुई शक्तिशाली देशबीचको भौगोलिक हिसाबले सानो देश हो । तर, यसको आफ्नै अस्तित्व, सार्वभौमसत्ता र अलग्गै पहिचान छ । चीन र भारतबीचको छिमेकी सम्बन्ध सन्तुलन गर्न केही चुनौती नेपालले महसुस गरेको हुनसक्छ । मेरो विचारमा नेपालले छिमेकी मुलुकहरूबीच सदाचार र सहकार्यको भावना राखे खासै ठूलो समस्या होइन । सहकार्य गर्नका लागि सन्तुलन कायम गर्नुपर्ने समस्या हो जस्तो लाग्दैन । यस्तो कूटनीतिक अभ्यास नेपालले गर्दै आइरहेको पनि देखिन्छ ।

पछिल्लो समय चीनमा नेपाली विद्यार्थीहरू अध्ययन गर्नेक्रम बढ्दो छ । यो हाम्रा लागि सुखद पक्ष हो । विभिन्न तालिम, सेमिनार र छलफलमा भाग लिने युवा जमात तीव्र छ । विद्यार्थीहरू ज्ञान र संस्कृति आदानप्रदान गर्ने महत्त्वपूर्ण स्रोत भएकाले शैक्षिक विकासले दुवै देशको सम्बन्ध जोड्न मद्दत गर्छ । एकअर्कालाई बुझ्न पनि यस्तो खालको गतिविधिहरू आवश्यक छ ।

नेपाल प्राकृतिक, सांस्कृतिक, धार्मिक हिसाबले सुन्दर छ । यससँगै अर्को रोचक पक्ष यहाँको बहुआयामिक समाज हो । यहाँको समाजमा खुला रूपमा गरिने वैचारिक बहस, छलफल र अन्तरक्रियात्मक संस्कृति मलाई राम्रो लाग्छ ।

(प्राध्यापक हुआङ झेङ डुओ चीनको सिचुआन विश्वविद्यालयको नेपाल अध्ययन केन्द्रका निर्देशक हुन् । अमेरिकाको जोन्स हप्किन्स विश्वविद्यालय स्कूल अफ एडभान्स्ड इन्टरनेसनल स्टडिजमासमेत अध्ययन गरेका डुओ चीन र दक्षिण एसियाली देशहरूबीचको सम्बन्धबारे अध्ययन अनुसन्धानकर्ताका रूपमा सक्रिय छन् । उनका तीन पुस्तकहरु र दर्जनौं अनुसन्धानात्मक लेखहरू प्रकाशित छन् । चीन-नेपाल सम्बन्धको ७०औं वर्षको अवसर पारेर भइरहेका विभिन्न कार्यक्रममा सहभागिता जनाउन काठमाडौं आएका निर्देशक डुओसँग नेपाल-चीन सम्बन्धका विभिन्न पक्षमा केन्द्रित रही राससले गरेको कुराकानीमा व्यक्त विचार)

ऐतिहासिक दस्तावेज 'लिम्बुवानका अभिलेख संग्रह'

✍ कुम्भराज राई

पुस्तक समीक्षा

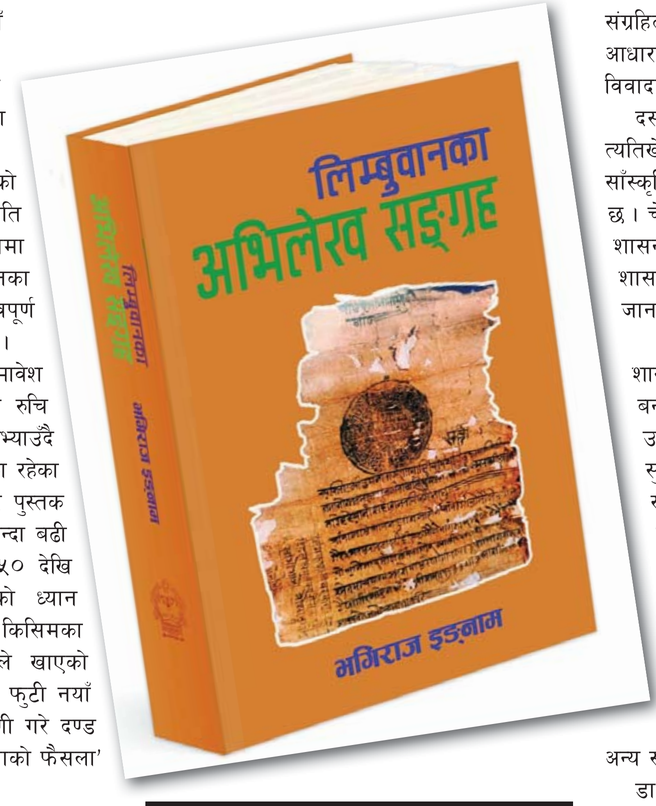
वि.सं. १७३३ को कुनै याममा तत्कालीन् मकवानपुरका राजा हरिहर (हरिश्चन्द्र) सेन सम्भवतः सप्तरी, महोत्तरी वा सो क्षेत्रमा पर्ने जगतपुर भन्ने ठाउँमा पुगेका थिए । उनले त्यही टुरमुकामबाट चैनपुरका श्रवाजा, फेश्राप, नपुराञ्जालाई पाँच मौजा पाङ्मा, माङ्गमा, तेवेङ, वोश्रनिमा र तापङ्नागोलाई स्याहामोहर जारी गरेका थिए ।

स्याहामोहरमा मानिसले प्राप्त गरेको जग्गा उपभोग गर्दै राज्यको सेवा गर्नु भनिएको थियो । उक्त स्याहामोहर वनेम फागोसँग पाइयो । स्याहामोहरमा उल्लिखित व्यक्तिहरू वनेम फागो नै भएका र निजहरू सेनकालीन दरबारमा मन्त्री, काजी वा जागिरे रहेको पुष्टि हुन्छ ।

सेन राजाले लिम्बू, खम्बू, याक्खा, आठपहरिया र याम्फूलाई राय, राये, राई भनी स्याहामोहर प्रदान गरेका थिए । हरिहरसेनको राज्यकाल वि.सं. १७१३ देखि १७३८ सम्म मानिन्छ । उनले भारतको गोण्डावारसम्म राज्यविस्तार गरी आफूलाई हिन्दूपति राजा घोषणा गरेका थिए । ३४८ वर्ष पुरानो यो स्याहामोहर भगिराज इङ्नामद्वारा संकलित तथा प्रकाशित पुस्तक 'लिम्बुवानका अभिलेख संग्रह' पुस्तकको पहिलो दस्तावेजका रूपमा राखिएको छ । इतिहास अन्वेषक रमेश ढुंगेलमार्फत यो दस्तावेज लिइएको संकलक भगिराज इङ्नामले उल्लेख गरेका छन् ।

इतिहासकार इङ्नाम नेपाली इतिहास लेखनका लागि कुनै नयाँ नाम होइन । उनको पहिलो पुस्तक 'लिम्बुवानको ऐतिहासिक दस्तावेज संग्रह'ले वि.सं. २०७८ मा मदन पुरस्कार प्राप्त गरिसकेको छ । सोही पुस्तकको अर्को अंश वा भागका रूपमा हालै 'लिम्बुवानका अभिलेख संग्रह' प्रकाशित भएको हो । माथि उल्लिखित स्याहामोहरको प्रसंग केवल यो पुस्तकमा संग्रहित तथा संकलित एक दस्तावेज उदाहरणका रूपमामात्र प्रस्तुत गरिएको हो । यस पुस्तकमा वि.सं. १७३३ देखि २०२५ सम्मका महत्त्वपूर्ण ३८५ वटा दस्तावेज सरल र बुझिनेगरी अनुवादसहित प्रस्तुत गरिएका छन् ।

तत्कालीन् शासकले जारी गरेका भोजपत्र, स्याहामोहर, लालमोहर, कस्यरुक्का, कस्यपत्र, कस्यपत्रम् र लिखित अभिलेख यस पुस्तकमा संग्रहित छन् । त्यतिमात्र नभइ शिलालेख, धनकुटा मार्गाथानको घण्टीको लेख र तिब्बती लिपिको पाँचवटा दस्तावेज यहाँ प्रस्तुत गरिएको छ । लेखकले यो पुस्तक अघिल्लो पुस्तकमा छुटेका दस्तावेजको पूरक एवं निरन्तरता हो भनेका छन् ।



अघिल्लो पुस्तक 'लिम्बुवानको ऐतिहासिक दस्तावेज संग्रह' जति रोचक र महत्त्वपूर्ण पुस्तकका रूपमा प्रकाशित भएको थियो, 'लिम्बुवानका अभिलेख संग्रह' पनि उत्तिकै महत्त्वपूर्ण मानिएको लेखक इङ्नामले बताए ।

अघिल्लो र यी दुवै पुस्तकमा समावेश अभिलेख अध्ययन गर्दा इतिहासमा रुचि हुने पाठकले एक अभिलेख पढ्न नभ्याउँदै अर्को पल्टाउन मन लाग्ने किसिमका रहेका उनको भनाइ छ । विषयसूची हेरेर पुस्तक अध्ययन गर्ने हो भने पनि ८५० भन्दा बढी पृष्ठको यस पुस्तकका कम्तीमा ५० देखि १०० वटा अभिलेखमा पाठकको ध्यान तानिन्छ । विषयसूचीमा आकर्षक किसिमका शीर्षक राखिएका छन् । 'छोराले खाएको ऋण बाबुले तिर्नु नपर्ने', 'राईबाट फुटी नयाँ राई भएको', 'कन्ने केटीलाई करणी गरे दण्ड नलाग्ने', 'करणी मुद्दामा सात सुब्बाको फैसला' लगायत हुन् ।

पुस्तकमा समावेश दस्तावेजमा पृथ्वीनारायण शाह र प्रतापसिंह शाहबाट अभिमानसिंहलाई प्रदान गरिएको लालमोहरमा विजयपुर सेन राज्यका देवान बुद्धिकर्णलाई 'राई' भनिएको तर वि.सं. १८२४ र १८२९ मा बुद्धिकणले जारी गरेको स्याहामोहरमा बुद्धिकर्ण 'राय' भन्ने उल्लेख गरिएको रोचक विषय समावेश छन् । पृथ्वीनारायण शाहले वि.सं. १८३१ मा पुनी रायलिम्बूलाई प्रदान गरेको, लालमोहरमा सिरिंग्या लिम्बूसहित दरबारमा मिल्न आए सिरपाउ पुरस्कार दिने भनी प्रलोभन देखाएको प्रसंगले त्यस समयमा सिरिंग्या लिम्बू गोरखाली सेनाविरुद्ध रहेछन् भनेर अनुमान गर्न सकिन्छ ।

यी र यस्ता सयौं रोचक तथ्यले भरिएको छ, 'लिम्बुवानका अभिलेख संग्रह' पुस्तक । संकलक तथा लेखकको मिहेनत कति छ भनेर सामान्य पाठकले अनुमान नै गर्न सक्दैन । यत्तिको दस्तावेज संकलन गर्नका लागि कति समय र मिहेनत गर्नुपऱ्यो होला भनेर लेखकले सरसर्ती पुस्तकमा उल्लेख गरेका छन्, तर पाठकले पुस्तक अध्ययन गरेपछि लेखकले उल्लेख गरेको भन्दा बढी मिहेनत यस पुस्तकमा भएको बताउन सकिन्छ । पुस्तकमा उल्लिखित दस्तावेजहरूले तत्कालीन समग्रमा पल्लो किराँत अर्थात् लिम्बुवानको इतिहासलाई जस्ताको तस्तै प्रस्तुत गरेको छ ।

तत्कालीन ओल्लो किराँत, माझ किराँत र पल्लो किराँतका धेरै इतिहास मिथक अर्थात् मौखिकरूपमा मात्र सुनिँदै आएकामा यस पुस्तकका लेखक तथा संकलक इङ्नामले त्यसलाई तथ्यसहित दस्तावेजीकरण गरेका छन् । जुन कार्य इतिहासमा एक सर्वकालिक महत्त्वपूर्ण काम होभन्दा अत्युक्ति हुँदैन । पुस्तकले विभिन्न बहसका लागि पनि सहज पारिदिएको छ । राई, लिम्बू, सुब्बाजस्ता थर वास्तवमा थर हुन् कि पदवी ? राई, राइ हो कि राय ? यस्ता अनेकन् तथ्य यहाँ संग्रहित दस्तावेजमा उल्लेख छन् । जसलाई एउटा आधार मानेर थप तथ्य पत्ता लगाएर सदियौंदेखिका विवादलाई समाधान गर्न सहज बनाइदिएको छ ।

दस्तावेजले तत्कालीन इतिहासमात्र देखाउँदैन, त्यतिखेरको पल्लोकिराँतको आर्थिक, सामाजिक, साँस्कृतिक अवस्थालाई उजिल्याउने काम गरेको छ । चेतनास्तर, ससाना थुम्का र गढीहरूमा रहेर शासन गर्ने प्रणाली, संघीय राजधानीमा रहने शासकसँगको सम्बन्धलगायत विषयका बारेमा जानकारी दिन्छ ।

वि.सं. १८३१ पछि राई र लिम्बूलाई तत्कालीन् शासकले फुटाएर 'फुटी सुब्बा' वा 'फुटी राई' बनाएको प्रसंग लेखकले आफ्नो लेखकीयमा उल्लेख गरेका छन् । जसका कारण धेरै लिम्बू फुटी सुब्बा हुँदा जग्गाविहीन बनेको उनले निष्कर्षको रूपमा लेखेका छन् । कतिपय किपटभूमि खोस्ने काम त्यतिबेलै भएको उनको ठहर छ । मुन्धुम एकेडेमीले प्रकाशन गरेको यस पुस्तकको सह-प्रकाशनमा ताप्लेजुङ र मोरङका एक/एक गाउँपालिका तथा तेह्रथुमका दुई नगरपालिका र चार गाउँपालिकाले सहयोग गरेका छन् । स्थानीय सरकारले इतिहास लेखनमा सहप्रकाशकको रूपमा सहयोग गरेको काम अन्य स्थानीय तहका लागि पनि अनुकरणीय छ ।

डा. त्रिरत्न मानन्धर र जगदीश रेग्मीको हस्तलिखित भूमिका पुस्तककोख सुरुमा राखिएको छ । तेह्रथुमस्थित लालीगुराँस नगरपालिकाका प्रमुख तथा इतिहासका अध्येता अर्जुनबाबु माबुहाङले लेखक भगिराज इङ्नाम र लिम्बुवानको इतिहास लेखनबारे स्पष्ट पारेका छन् । दस्तावेजका स्रोत व्यक्तिहरूको नाम र दस्तावेज अनुवादकको नाम राखेर लेखकलाई सबैलाई सम्मान गरेका छन् ।

निजामती सेवाबाट निवृत्त लेखक पूर्वप्रशासकसमेत हुन् । यस पुस्तकको मूल्य दुई हजाररूपैयाँ कतिपयका लागि महँगो लागे पनि यहाँ समावेश भएका दस्तावेजको अध्ययनपश्चात् उक्त मूल्य थोरै महसुस हुन सक्छ । तसर्थ क्षेत्रीय रूपमा कमैमात्र लेखिएको राजधानी काठमाडौं पूर्व र त्यसमा पनि ओल्लोकिराँत अर्थात् लिम्बुवानबारे इतिहास बुझ्नका लागि सबैभन्दा पठनीय संग्रहको रूपमा यो पुस्तक किन्नु उपयुक्त हुन्छ । त्यसका लागि सम्भव भएमा लेखकका अघिल्लो पुस्तक पनि किन्न सकेमा पाठकका लागि सुनमा सुगन्ध हुने प्रकाशकको भनाइ छ । *रासस*

कोदोको बीउ काढ्दै | लमजुङको मध्यनेपाल नगरपालिका–६ काउरे गाउँमा कोदो रोप्नका लागि कोदोको बीउ काढ्दै किसान ।

तस्बिरः देवेन्द्र गुरुङ/रासस

५६ वर्षअघि निर्माण गरिएको गुर्गी सिँचाइ आयोजना अलपत्र

गोदावरी (कैलाली)– कैलालीको कैलारी गाउँपालिका-२ कुकुरभुक्कामा झण्डै ५६ वर्षअघि निर्माण गरिएको गुर्गी सिँचाइ आयोजना अलपत्र परेको छ । आर्थिक वर्ष २०६२/६३ मा बनाइएको पक्की बाँध २०६४ सालमा आएको बाढीले भत्काएपछि उक्त आयोजना हालसम्म अलपत्र परेको हो । गुर्गी सिँचाइ आयोजना निर्माणका लागि बर्सेनि बजेट विनियोजन हुँदै आए पनि निर्माण अघि बढ्न सकेको छैन । पानीको स्रोत सुनिश्चितता नभएका कारण बजेट फ्रिज हुँदै आएको सुदूरपश्चिम प्रदेशको भौतिक पूर्वाधार मन्त्रालयअन्तर्गतको जलस्रोत तथा सिँचाइ डिभिजन कार्यालय धनगढीले जानकारी दिएको छ ।

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारले आयोजनाका लागि आव २०७५/७६ मा २० लाख रूपैयाँ र प्रशासनिक खर्चका लागि कैलारी गाउँपालिका कार्यालयले एक लाख ५० हजार रूपैयाँ विनियोजन गरेको थियो । आव २०७९/८० मा योजना निर्माणको प्रक्रिया अघि बढाउन प्रदेश सरकारले छ करोड रूपैयाँ विनियोजन गरे पनि खर्च हुन नसकेर फ्रिज गएको थियो । आव २०८०/८१ मा १२ करोड रूपैयाँ विनियोजन गरेको प्रदेश सरकारले २०८१/८२ मा पाँच करोड रूपैयाँ रकम विनियोजन गरिए पनि खर्च हुन नसकेर फ्रिज भएको जनाइएको छ ।

आयोजना अघि बढाउन हरेक वर्ष बजेट विनियोजन गरिँदै आए पनि पानीको स्रोत सुनिश्चितता नभएकाले आयोजना निर्माणका लागि पुनः डिपिआर तयार गर्नुपर्ने जलस्रोत तथा सिँचाइ डिभिजन कार्यालयका इन्जिनियर टेकराज विनाडीले बताए । उनले आव २०८१/८२ मा कार्यालयले आयोजनालाई ठेक्का प्रक्रियामा लैजान ४४ करोड रूपैयाँ लागत अनुमानको प्रतिवेदन तयार गरी आर्थिक मामिला मन्त्रालयमा पेस गरेको भए पनि मन्त्रालयले ३० करोड रूपैयाँ लागत अनुमानको प्रतिवेदन स्वीकृत गर्दा ठेक्का सम्झौता कार्य अघि बढ्न नसकेको बताए । उनले उक्त आयोजनाको डिपिआरका लागि बजेटको माग गरिएको बताउँदै बजेटको सुनिश्चितता भएपछि डिपिआरको काम अघि बढ्ने जानकारी दिए ।

झण्डै दुई दशकअघि भत्केको बाँध अहिलेसम्म बन्न नसकेपछि किसान नहरको पानी उपभोग गर्नबाट वञ्चित हुँदै आएको स्थानीय दयाराम चौधरीले बताए । वर्षौं पुरानो सिँचाइ आयोजनामध्ये गुर्गी सिँचाइ आयोजनाको बाँध २०२६ सालमा तत्कालीन जमिनदार रामदिन महतो, छिमानन्द र देशराज महतोले आफ्ना रैतीमार्फत बनाएको बताइन्छ । आव २०६२/६३ मा पक्की बाँध बनाइए पनि २०६४ सालमा आएको बाढीले आयोजनाको बाँध भत्काएपछि सो आयोजना निर्माणको काम अहिलेसम्म अघि बढ्न नसकेको चौधरीको गुनासो छ ।

आयोजना बन्द भएर नहरसमेत अतिक्रमण भएपछि कैलारीका वडा नं १, २, ५ र ७ वडाका किसानले सिँचाइ अभावमा सो क्षेत्रका किसानले अकासेपानी र बोरिङको भरमा खेतीपाती गर्नुपर्ने बाध्यता छ । जिल्लाकै नमूना रहेको सो योजनाबाट झण्डै छ हजार बढी किसान लाभान्वित हुँदै आएका थिए । बाढीले योजनाको बाँध भत्काएछि अकासेपानीको भर पर्नुपरेको किसानको गुनासो छ । उक्त सिँचाइ योजनाबाट एक हजार ४०० भन्दा बढी हेक्टर जमिनमा सिँचाइ उपलब्ध हुँदै आएको जनाइएको छ ।

सिँचाइ विकास डिभिजन कार्यालयको सर्भेअनुसार योजनाको लागत ४४ करोड रूपैयाँ अनुमान गरिएको छ । जसबाट एक हजार ८०० हेक्टर जमिनमा सिँचाइ सुविधा पुग्ने छ । योजनाबाट कैलारी-१ का बिसनपुर, लवलपुर, मनाउ, हरिनगर, डम्मरा गाउँ, वडा नं ५ का सडकपुर, पबेरा, गोब्रैला, जग्दहवा, मनिकापुर, बैसपुर गाउँ र वडा नं ७ का रतनपुर, सिउपुर, नारायणपुर, वसन्ता, छटकपुर वसन्ता, भुँइयाफाटा, रामपुर गाउँका किसान लाभान्वित हुने जानकारी दिइएको छ ।

सुदूरपश्चिम प्रदेशसभाअन्तर्गतको संसदीय उपसमिति अर्थ, विकास तथा प्राकृतिक समितिले एक हप्ताअघि सो बाँधको स्थलगत अनुगमनपश्चात् सार्वजनिक सुनुवाइ गरेको थियो । आयोजना ढिलाइ सम्बन्धमा समितिले उक्त क्षेत्रका किसानसँग सुनुवाइ कार्यक्रम सुरु भएलगत्तै स्थानीय किसानले कार्यक्रम नै बहिष्कार गरेको प्रदेशसभा सदस्य शिवसिं वलीले जानकारी दिए । *रासस*

टक्सार बजारमा खुल्यो संग्रहालय

टक्सार (भोजपुर)– भोजपुरको टक्सार बजारमा संग्रहालय स्थापना गरिएको छ । भोजपुर नगरपालिका-१२ टक्सारमा रहेको वडा कार्यालय भवनमा पुराना र परम्परागत सामग्री संरक्षण गर्ने उद्देश्यले संग्रहालय स्थापना गरिएको हो ।

नवोदय नामक संस्थाले 'भोजपुर संग्रहालय' स्थापना गरी सर्वसाधारणका लागि खुला गरेको हो । परम्परागत सामग्री भावी पुस्ताका लागि संरक्षण गर्ने उद्देश्यले संग्रहालय स्थापना गरिएको संस्थाका अध्यक्ष किशोर कुमार ताम्रकारले बताए । उनले भने, 'टक्सारमा पहिला एक र दुई पैसाका टक पनि काटिने गरिथ्यो, त्यो पैसासमेत संग्रहालयमा देख्न सकिन्छ, यसको व्यवस्थापन र सञ्चालनका लागि आगामी दिनमा दीर्घकालीन योजनाका साथ अघि बढ्नेछौं ।'

संग्रहालयमा हलो, काठका विभिन्न सामग्री, लालटिन, माटाका भाँडा, क्यासेट राखिएको छ । संस्थाका सचिव यदु सुवालले स्थानीय स्तरमा प्रयोग भएका पुराना सामग्री संग्रह गरी संग्रहालय स्थापना गरिएको बताए ।

कोशी प्रदेश मुख्यमन्त्री कार्यालयका राज्यमन्त्री सिर्जना राईले टक्सार इतिहास ठाउँ भएको उल्लेख गर्दै संग्रहालयले यहाँको संस्कार र संस्कृति जोगाउन सहयोग पुऱ्याउनेमा विश्वास व्यक्त गरे । वि.सं. १८७२ मा राजा गीर्वाणयुद्ध शाहको पालामा स्थापना भएको ऐतिहासिक टक्सार बजारको संरक्षण गर्न पनि संग्रहालय स्थापना गरिएको समाजसेवी चन्द्रकुमार उदासले बताए । *रासस*

पहिरो रोकथाम गर्न 'बायो इञ्जिनियरिङ' प्रविधि

गलकोट (बागलुङ)– बागलुङ बोक्से-सिगाना सडकको संरक्षणका लागि 'बायो इञ्जिनियरिङ' प्रविधि अपनाइएको छ । हालै कालोपत्र सम्पन्न गरिएको १० किलोमिटर सडकको दिगोपनाका लागि निर्माण व्यवसायीले पहिरो रोकथामका लागि बायो इञ्जिनियरिङ प्रविधि अपनाएका हुन् ।

हालै कालोपत्र सम्पन्न एक निर्वाचन क्षेत्र एक रणनीतिक सडकअन्तर्गतको बोक्से-सिगाना सडक निर्माणका क्रममा खसेको पहिरो रोकथाम गर्दै सडक संरक्षण गर्न निर्माण व्यवसायी कर्ण विल्डर्सले एक दर्जन पहिरोमा नेपियर जातको घाँस रोपेको छ ।

कालोपत्र सडकलाई टिकाउन जोखिमयुक्त स्थानको पहिचान गरी बायो इञ्जिनियरिङ प्रविधिमार्फत पहिरो तथा भूक्षय नियन्त्रणको प्रयास थालिएको कर्ण विल्डर्सका प्रतिनिधि सन्दीप श्रेष्ठले जानकारी दिए । यसको प्रयोगले सडकको संरक्षणसँगै प्रकोप जोखिम व्यवस्थापन, जलवायु अनुकूलन तथा मुहान र जैविक विविधता संरक्षणका लागि सहयोग पुऱ्याउने श्रेष्ठको भनाइ छ । उनले बायो इञ्जिनियरिङमार्फत ढुंगा, माटो खसिरहेका क्षेत्रमा रोकथाम र जोखिम व्यवस्थापनका कार्य सहयोगसँगै स्थानीय किसानलाई घाँसमासमेत सहयोग पुऱ्याउनेगरी १० किलोमिटर सडकको पहिरो खसेको क्षेत्रमा नेपियर जातको एक हजार ५०० भन्दा बढी घाँसको बिरुवा रोपिएको बताए ।

'सडक चौडा बनाएर कालोपत्र गर्दा एक दर्जन स्थानमा पहिरो खसेको थियो, उक्त पहिरोको दिगो समाधानका लागि पूर्वाधारको काम त कालोपत्रअघि नै गरिन्छ, त्यससँगै अहिले बर्खामा पहिरोमा बायो इञ्जिनियरिङ प्रविधिसमेत अपनाइएको छ,' उनले भने, 'पहिरो खसेको र सम्भावित पहिरोको जोखिम स्थानको पहिचान गरेर नेपियर जातका बहुवर्षीय घाँस लगाइएको छ जसले पहिरो रोकथामसँगै किसानको पशुपालनलाई सघाउँछ ।'

नेपियर उखुजस्तो देखिने बहुवर्षीय घाँस हो । यसको उचाइ दुई-तीन मिटर अग्लो र धेरै झाङ हाल्न सक्ने भएकाले बायो इञ्जिनियरिङ प्रविधिमा प्रयोग गरिँदै आइएको छ । बायो इञ्जिनियरिङअन्तर्गत काँस, अम्रिसो, घाँसे प्रजातिसँगै सिमली, असुरो, बाँस, सजीवनजस्ता बिरुवा रोप्ने गरेमा यसले एकातर्फ पहिरो खस्नबाट जोगाउँछ भने अर्कातर्फ पानीको मुहान सुक्नबाट जोगाउने भू तथा जलाधार व्यवस्थापन कार्यालय पर्वतका वरिष्ठ जलाधार व्यवस्थापन अधिकृत शम्भुकुमार मिश्रले बताए ।

पहाडी क्षेत्रमा विकास निर्माण गर्दा हरित व्यवस्थापनमासमेत ध्यान दिन थालिएको उनको भनाइ छ । ठूलाठूला पहिरोसमेत बायो इञ्जिनियरिङमार्फत रोकथाम भएको उनको भनाइ छ । नेपालको पहाडी भेगमा विकाससँगै भूक्षयको दर घटाउन बायो इञ्जिनियरिङ प्रविधि उपयुक्त रहेको मिश्रको भनाइ छ ।

'एक निर्वाचन क्षेत्र एक रणनीतिक सडक'अन्तर्गत बागलुङ क्षेत्र नं १ मा पर्ने बोक्से-सिगाना खण्डको १० किलोमिटर कालोपत्र सकेर निर्माण व्यवसायीले बायो इञ्जिनियरिङ प्रविधिमार्फत पहिरो रोकथाम, मासिएको सिँचाइ कुलो गोरेटोबाटो निर्माण गरिरहेको छ । उक्त सडक २९ करोड ३७ लाख ८८ हजार रूपैयाँमा दुई वर्षअघि सडक डिभिजन कार्यालयले कर्ण विल्डर्ससँग ठेक्का सम्झौता गरी कालोपत्र गरेको हो । *रासस*

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : WADHA ALI SADAQA COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329864 | चलानी नं. ६०२४३७४८

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cook Workers	4	0	1400	५२,११७	क.नि.अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि.अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Waiter	11	0	1200	४४,७२३							

कम्पनी : NABD AL-ASR TRADING AND CONTRACTING COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329890 | चलानी नं. ६०२४३७४७

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	ELECTRICIAN TECHNICIAN	3	0	1700	६३,३५८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : M.S. AL SUWAIDI INDUSTRIAL SERVICES CO. LTD.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329891 | चलानी नं. ६०२४३७४६

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolder	17	0	1300	४८,४५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : MOHAMMED SALEM AL SUWAIDI SCAFFOLDING SERVICES AND ACCESS SOLUTIONS

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329892 | चलानी नं. ६०२४३७४५

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Scaffolder	20	0	1300	४८,४५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु.२५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

LIC No. 1082/073/74

NEPAL HR SOLUTION PVT. LTD.
Kalimatidol-9, Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-01-4593555/4593554
E-mail : snepalhr@gmail.com/info@nepalhrsolution.com, Web: www.nepalhrsolution.com

चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
चौतारा, सिन्धुपाल्चोक

फोहोरमैला संकलन तथा व्यवस्थापन कार्यका लागि शिलबन्दी आर्थिक प्रस्ताव पेश गर्ने सम्बन्धी सूचना ।

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०५/०९ गते

यस चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ र २०८३/०८४ मा यस नगरपालिकाको क्षेत्र भित्र फोहोरमैला संकलन तथा व्यवस्थापन कार्य गर्नुपर्ने भएको हुँदा ईच्छुक नियमानुसार दर्ता भएका फर्म/कम्पनी/गैरसरकारी संस्था/सहकारी/सामुदायिक संस्थाहरुले उक्त कार्य गर्ने प्रयोजनार्थ यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र आवश्यक कागजातहरु सहित शिलबन्दी आर्थिक प्रस्ताव पेश गर्नुहुन यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।
विस्तृत विवरण चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको आधिकारीक वेवसाइट chautarasangachowkgadhimun.gov.np मा हेर्न सकिनेछ ।

विज्ञापन कर संकलन गर्ने सम्बन्धी शिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्ने सूचना ।

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०५/०९ गते

यस चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको आर्थिक ऐन, २०८२ अनुसार आ.व. २०८२/०८३ र २०८३/०८४ मा यस नगरपालिका क्षेत्र भित्र विज्ञापन कर संकलन गर्ने कार्य गर्नुपर्ने भएको हुँदा ईच्छुक नियमानुसार दर्ता भएका फर्म/कम्पनीहरुले उक्त कार्य गर्ने प्रयोजनार्थ यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र आवश्यक कागजातहरु सहित शिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्नुहुन यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।
विस्तृत विवरण चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको आधिकारीक वेवसाइट chautarasangachowkgadhimun.gov.np मा हेर्न सकिनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिका

हलेसी तुवाचुङ नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
दुर्छिम,खोटाङ,कोशी प्रदेश,नेपाल

आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति :- २०८२/०५/०९

उपरोक्त सम्बन्धमा यस कार्यालयबाट मिति २०८२/०३/३१ गते प्रकाशित तपशिल बमोजिमको बोलपत्र आवहान सूचना अनुसार म्याद भित्र E–BID को माध्यमबाट दर्ता हुन आएका बोलपत्रमध्ये प्राविधिक प्रस्तावको मूल्यांकनमा निम्न अनुसारको बोलपत्रदाताहरु प्राविधिक शर्तहरु पूरा गर्न सफल भएको हुँदा सफल बोलपत्रदाताहरुले पेश गरेको आर्थिक प्रस्ताव मिति २०८२/०५/१६ गते दिनको १२:३० बजे यस कार्यालयमा खोलिने भएकोले सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ (संशोधन सहित) को नियम ३१ (ज) को ऊपनियम (५) तथा (६) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ ।

क्र स	ठेक्काको बिबरण	प्राविधिक प्रस्तावमा सफल भएका बोलपत्रदाताहरु
1.	HTM/Works/NCB/2081/082/No-13 Construction of Halesi,Tuwachung Municipality Building	श्री RK Builder श्री Aakash Nirman Sewa श्री Lotus Multi– Mohan & Byasigaun Rupakot JV श्री SANTI/CDS JV श्री Avion Vardan–Safe Home JV श्री NP.S JV श्री Sajib Siddhi Binayak JV

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सेप्टेम्बरमा 'पलक मुचाल लाइभ इन नेपाल'

बलिउडकी चर्चित गायिका पलक मुचालले पहिलोपटक नेपालमा प्रत्यक्ष प्रस्तुति दिने कार्यक्रम तय भएको छ । आउँदो सेप्टेम्बर १९ मा काठमाडौंको भृकुटीमण्डपमा आयोजना हुने 'पलक मुचाल लाइभ इन नेपाल' कन्सर्टमा पलकले आफ्ना लोकप्रिय गीतहरू प्रस्तुत गर्ने छिन् । कार्यक्रमको प्रस्तुति वर्ल्डवाइड फिल्म्स नेटवर्क प्रालिले गर्ने छ । व्यवस्थापन मनु मिडिया प्रालिले गर्ने छ ।

'मेरो भ्वाइस युनिभर्स'को उपाधि प्रथम गुरुङलाई

रिस्ता बनिन् 'मेरो डान्स युनिभर्स'

■ **प्रभाव संवाददाता**

पाटन (ललितपुर)– मेरो भ्वाइस युनिभर्स सिजन-२ को विजेता प्रथम गुरुङ घोषित भएका छन् । यस्तै मेरो डान्स युनिभर्स सिजन-२ को विजेता रिस्ता गुरुङ भएकी छन् ।

इन्ट्रा फाउण्डेसनद्वारा ललितपुरको सनराइज सम्मेलन केन्द्र गोदावारीमा आयोजित मेरो भ्वाइस युर्निभर्स र मेरो डान्स युनिभर्सको सिजन-२ को ग्राण्ड फिनालेमा दुवै जनालाई विजेता घोषणा गरिएको हो । विजेताले जनही एक करोड रूपैयाँ पुरस्कारसहित २५ लाख रूपैयाँबरबरको जीवन बिमा, हवाई टिकटका साथमा विभिन्न पुस्कार प्राप्त गरेका छन् ।

मेरो डान्स युनिभर्सको फस्ट रनरअप भई अमृता राईले २५ लाख रूपैयाँसहित सिटिजन्स लाइफबाट २० लाख रूपैयाँबरबरको जीवन बिमा प्राप्त गरेकी छन् । सेकेण्ड रनरअप भई सीतु महर्जनले १० लाख रूपैयाँसहित सिटिजन्स लाइफबाट १५ लाख रूपैयाँबराबरको जीवन बिमा प्राप्त गरेकी छन् । थर्ड रनरअप सुरज सिञ्जाली मगरले छ लाख रूपैयाँसहित सिटिजन्स लाइफबाट १० लाख रूपैयाँबरबरको जीवन बिमा तथा फोर्थ रनरअप सुशना कोइरालाले पाँच लाख रूपैयाँ, सिटिजन्स लाइफबाट १० लाख रूपैयाँबरबरको जीवन बिमा प्राप्त गरेका छन् । फिफ्थ रनरअफ साजन पाखिन तामाङले नगद चार लाख रूपैयाँ र सिटिजन्स लाइफबाट १० लाख रूपैयाँबराबरको जीवन बिमा प्राप्त गरेका छन् ।

यसैगरी मेरो भ्वाइस युनिभर्सको फस्ट रनरअप भई टोपराज तामाङले २५ लाख रूपैयाँसहित २० लाख रूपैयाँबराबरको जीवन बिमा तथा सेकेण्ड रनरअप जुनु प्रसाईंले १० लाख रूपैयाँ र १५ लाख रूपैयाँबराबरको जीवन बिमा प्राप्त गरेका छन् । थर्ड रनरअप वाङ्गे गुरुङले छ लाख रूपैयाँ र सिटिजन्स लाइफबाट १० लाख रूपैयाँबराबरको जीवन बिमा, फोर्थ रनरअप प्रशान्त पोखरेलले पाँच लाख रूपैयाँ, १० लाख रूपैयाँबराबरको बिमा तथा फिफ्थ रनरअप दीपराज राईले नगद चार लाख रूपैयाँ तथा सिटिजन्स लाइफबाट १० लाख रपैयाँबराबरको बिमा प्राप्त गरेका छन् ।

कल्चरल ग्रुप डान्स प्रतिस्पर्धामा भुटनिज रेफुजी डान्स ग्रुपले विजेता भई २५ लाख रूपैयाँ प्राप्त गरेको छ । फस्ट रनरअप कल्चरल ग्रुप डान्समा मनास्लु वर्ड कलेजले १५ लाख रूपैयाँ प्राप्त गरेको छ । त्यसैगरी, युमा महारानी नृत्य समूह सेकेण्ड रनरअप हुन सफल भइ १० लाख रूपैयाँ प्राप्त गरेको छ । थर्ड रनरअप भएर नेपाल प्रहरीले पाँच लाख रूपैयाँ प्राप्त गरेको छ । सामूहिक नृत्यतर्फ तरेली सांस्कृतिक ग्रुपले फोर्थ अनरअप भई तीन लाख रूपैयाँ पुरस्कार प्राप्त गरेको छ ।

विजेतालाई सभामुख देवराज घिमिरे, गृहमन्त्री रमेश लेखक, सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री पृथ्वी सुब्बा गुरुङ, संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री बद्रीप्रसाद पाण्डे, ललितपुर महानगर पालिकाका प्रमुख चिरीबाबु महर्जनलगायतले पुरस्कार तथा ट्रफी प्रदान गरे ।

चौथो मिलाप तीज उत्सवमा सम्मान

काठमाडौं (प्रस)– विभिन्न सांस्कृतिक कार्यक्रमका साथ चौथो मिलाप तीज उत्सव सम्पन्न भएको छ । मिलाप मासिकको आयोजनामा भएको उत्सवमा विभिन्न क्षेत्रका नारीहरूलाई सम्मान गरियो ।

मिलाप मासिककी कार्यकारी सम्पादक तथा मिलाप फाउण्डेशनकी अध्यक्ष गीता अधिकारीले हिन्दू नेपाली नारीको महान् पर्व तीजलाई साहित्य, कला, नृत्य र संगितमार्फत उत्सवमय बनाइएको जानकारी दिइन् । कार्यक्रममा नेपालकी पहिलो नायिका भुवन चन्द, काठमाडौं महानगरपालिकाकी उपमेयर सुनिता डंगोललगायतको उपस्थिति रहेको थियो ।

नायिका चन्दले तीजलाई नेपाली महिलाको आत्मीयता, संस्कृति र एकताको प्रतीकका रूपमा रहेको धारणा राखिन् । 'तीज केवल रमाइलोको पर्वमात्र होइन, यो हाम्रो संस्कृति र पहिचानसँग जोडिएको अमूल्य धरोहर हो । यदि हामी नयाँ पुस्तामा यसको महत्त्व र मौलिकता प्रवाह गर्न सक्यौं भने हाम्रो परम्परा अझ उज्ज्वल र बलियो बन्छ,' उनले भनिन् ।

उपमेयर डंगोलले तीज महिलाहरूलाई सशक्त बनाउन सक्ने पर्वका रूपमा व्याख्या गरिन् । 'यस्ता उत्सवले हाम्रो संस्कृति र परम्परालाई जोगाउनेमात्र होइन, समुदायमा सहकार्य र एकताको भावना पनि बढाउँछ,' उनको भनाइ थियो ।

उत्सवमा विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम प्रस्तुत गरिनुका साथै 'तीज मिलाप सम्मान' प्रदान गरिएको थियो । सम्मानित हुनेमा डा. तारादेवी कार्की, गायिका एवं मोडल उर्मिला खत्री, गायिका रीता बुढाथोकी, सारिका घिमिरे, शोभा पाण्डे, नीता आचार्य, तृप्ती खड्का, मञ्जु थापा, साहित्यकार सानु शर्मा, निर्देशक सावित्री खत्री, व्यवसायी राधिका खतिवडालगायत थिए ।

छायाँछवि तीज म्युजिक अवार्ड सम्पन्न

काठमाडौं (प्रस)– छायाँछवि क्रियसनको आयोजनामा हरेक वर्ष गरिने छायाँछवि तीज म्युजिक अवार्डको १२औं संस्करण सम्पन्न भएको छ । महिलाहरूको महान चाड हरितालिका तीजको अवसरमा प्रकाशित गीतहरूलाई लिएर आयोजना गरिने अवार्डमा १८ अवार्ड तथा छ सम्मान एवं एक पुरस्कार वितरण गरिएको छ ।

सुकेधारास्थित लेभिज गार्डेनमा आयोजित अवार्ड कार्यक्रममा गत वर्ष स्थापना गरिएको छायाँछवि दिपाशा स्मृति पुरस्कार यस वर्ष मोडल कलाकार सञ्चिता शाहीलाई प्रदान गरिएको छ । यो पुरस्कार ११ हजार रूपैयाँ राशिको यसैगरी छ जना नारी कलाकारहरूलाई सम्मान गरियो । गायिका गीता भट्टराई, गायिका तथा अभिनेत्री सारीका घिमिरे, गायिका अञ्जु श्रेष्ठ, सौन्दर्यकर्मीद्वय संगीता राना मगर र अप्सना नेवा हायुलाई सम्मान गरिएको हो । म्युजिक अवार्डतर्फ रेखा शाह र जुनु गौतमले उत्कृष्ट गायिका तथा रामचन्द्र काफ्लेले उत्कृष्ट गायकको अवार्ड हात पारे ।

रंगशाला

नेपाल बंगलादेशसँग पराजित

काठमाडौं (प्रस)– दक्षिण एसियाली फुटबल महासंघ (साफ) यु-१७ महिला च्याम्पियनसिपमा नेपाल बंगलादेशसँग पराजित भएको छ । भुटानको चाङ्लिमिथाङ रंगशालामा आइतबार भएको खेलमा बंगलादेशसँग नेपाल ३-० ले पराजित भएको हो । यो जितसँगै तीन खेलमा छ अंक जोडेको बंगलादेश दोस्रो स्थानमा छ ।

पराजित नेपाल समान खेलबाट तीन अंकका सात तेस्रो स्थानमा छ । यसअघि भारतसँग ७-० को फराकिलो अन्तरले पराजित भएको नेपालले भुटानलाई भने २-१ गोलले हराएको थियो ।

यसैगरी भुटानलाई ३-१ ले हराएको बंगलादेशले भारतसँग २-० को पराजय बेहोरेको थियो । बंगलादेशको जितमा थुनुए मार्मा, सौरभी अखण्ड प्रीति र मामोनी चक्माले गोल गरे । खेलको ४१औं मिनेटमा मार्माको गोलमार्फत बंगलादेशले अग्रता लिएको थियो । त्यसको तीन मिनेटपछि नै सौरभीले टोलीको अग्रता दोब्बर बनाइन् । त्यसपछि खेलको इन्जुरी समयमा चक्माले गोल गर्दै बंगलादेशलाई सहज जित दिलाइन् ।

युएइमा रोजगार

कम्पनी : S W S SPORTS BOARDS INDUSTRIES L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/२५ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 321577 | चलानी नं. ६०२३५७०१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Helper-Electrial	6	0	1000	३८,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : ADVANCED AGRICULTURAL SYSTEMS L L C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/११ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 322503 | चलानी नं. ६०२३६५८०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Agriculture Worker	7	0	800	३०,४६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Garden Workers	2	0	800	३०,४६५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम ईजाजत नं. ११७३/०७३/०७४

E.U.Bright Future Pvt. Ltd. (PRESTIGE H.R. SOLUTION PVT.LTD.)

Tokha Municipality-10, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4975111, Email: eubrightfuture626@gmail.com

युएइमा रोजगार

कम्पनी : BURJ AUCKLAND PLASTERS AND TILES CONT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329900 | चलानी नं. ६०२४३७१९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Masion	2	0	1500	५७,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Steel Fixer(3 Yr Experience)	2	0	1500	५७,१२०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GREATER VISION OVERSEAS PVT. LTD.

Gaushala KTM, Nepal, Tel: 01 4575285, 01 4576016, 9804922520 Fax: +977-1-4469772

श्रम ईजाजत नं. २८२/०५८/०५९

युएइमा रोजगार

कम्पनी : SILVER LAND CONTRACTINGLLC.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/११/१२ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 321004 | चलानी नं. ६०२३५१२१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Construction Carpenter General	3	0	1200	४४,८४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Construction Labour(Builder)	6	0	900	३३,६३५							
3	Mason-concrete /tile /block/ Plaster/ Brick/ Stone/ Tile Layer	3	0	1200	४४,८४५							
4	Steel Fixer For Construction	3	0	1200	४४,८४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम ईजाजत नं. ०८/०४२/४३

Himalayan Manpower Service Pvt. Ltd.

Sanepa-1, Lalitpur, Phone: +977-1-015183325, 015183326,5183327, 9863191056, E-mail: hmanpowerservicepltd@yahoo.com

युएइमा रोजगार

कम्पनी : M/S STARGATE BUILDING SOLUTIONS LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329291 | चलानी नं. ६०२४३६८४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	150	50	1000	३८,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

OCTOPUS RECRUITMENT PVT.LTD

Buddha Nagar, New Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel : 1-4790666/ 01-4790655, Email: octopusre@gmail.comWeb: www.octopusrecruitment.com

श्रम ईजाजत नं. ९७५/०६७/०६८

युएईमा रोजगार

कम्पनी : NASEEM AL ZOHRA BUILDING MAINTENANCE

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०५ | LT. No. 329831 | चलानी नं. ६०२४३६९९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Building Electricians	6	0	1900	७२,३५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Building Labour	9	0	1600	६०,९३०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

श्रम ईजाजत नं. १२५७/०७४/०७५

J.P. Overseas Pvt. Ltd.

Pingalasthan-9 Gausala, Ktm Nepal,Tel: +977-449085, E-mail:jpoverseasnp@gmail.com, Web:www.jpoverseasnepal.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : SALON AND INSTITUTE SAFI SPA AND SALON COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०२/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 305020 | चलानी नं. ६०२२०२०८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	MASSAGE THERAPIST	25	0	160	७३,२८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

ALMIGHTY INTERNATIONAL MANPOWER SERVICES PVT.LTD.(JAYA SHREE HANUMAN)

Govt. License No. 1440/074/75

Basundhara-03,Kathmandu, Nepal, Tel: 015906717

E-mail : almightynepal@gmail.com, Web: www.aimsrecruitment.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : HAPPY TOWN FOR KIDS ENTERTAINMENT COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329913 | चलानी नं. ६०२४३७२१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Carpenter	1	0	180	८२,४४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Crew Members	7	12	150	६८,७००							
3	Tailor	1	0	180	८२,४४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 593/062/63

KANCHAN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PVT. LTD.

(Nearby International Airport, Next to Hotel Hema) Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal

Telephone: 014564708, Mobile: 9851078211, 9851080486

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : KALTHOUM ALI SEDDAKA COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329863 | चलानी नं. ६०२४३७३६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Shelf Packer	24	0	1000	३७,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Loading Labour (Male)	1	0	1000	३७,२७०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Al Faraz International Overseas Pvt. Ltd

Dhumbarai Mandikhatar, Budhanilkantha 9, Kathmandu, Nepal, Contact: 9847416116, Email: hiringalfaraz@outlook.com

Govt. License 1553/079/80

अमेरिकी कर धम्कीबीच मोदीले गरे कर कटौतीको वाचा

मुम्बई– दैनिक वस्तुहरूमा उपभोग कर घटाउने भारतीय प्रधानमन्त्री नरेन्द्र मोदीको दबाबले वार्षिक अर्बौं डलरको राहत दिलाउन सक्ने र अमेरिकी भन्सार शुल्कको कडा असर झेलिरहेको अर्थतन्त्रमा माग बढाउन मद्दत पुऱ्याउने विशेषज्ञहरूले बताएका छन् ।

अमेरिकी राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पले भारतले रुसबाट तेल खरिद गरेको भन्दै नयाँदिल्लीमाथि सजायस्वरूप आयात शुल्क २५ प्रतिशतबाट दोब्बर गरेर ५० प्रतिशत पुऱ्याउने धम्की दिएका छन् । यस सम्भावित कदमले विश्वको पाँचौं ठूलो अर्थतन्त्रको भविष्यलाई अनिश्चित बनाएको छ । भारतीय निर्यातकर्ताहरूले यसले अर्डर गुम्ने र रोजगारीमा गम्भीर संकट आउने चेतावनी दिएका छन् ।

नयाँदिल्लीले वासिङ्टनको कदमलाई 'अनुचित, अन्यायपूर्ण र अस्वीकार्य' भनेको छ । तर मोदीले गत हप्ता भारतको स्वतन्त्रता दिवसमा दिएको भाषणमा 'आममानिसमाथिको करको बोझ कम गर्ने' वाचा गर्दै यस अमेरिकी प्रहारलाई कम गर्ने प्रयास देखाएका थिए । मोदीको प्रस्तावित वस्तु तथा सेवा कर (जिएसटी) कटौतीले साना कारदेखि वातानुकूलनसम्मका सामान उपभोक्ताका लागि सस्तो बनाउने अर्थशास्त्रीहरूको भनाइ छ ।

हाल जिएसटी प्रणाली एक जटिल चारस्तरीय संरचनामा आधारित छ, जसमा कर दर पाँचदेखि २८ प्रतिशतसम्म लाग्छ । मोदीको कर सुधारअनुसार अधिकांश सामान दुई तहमा पर्ने छन्- पाँच प्रतिशत वा १८ प्रतिशत दरमा । भारतीय प्रधानमन्त्रीले यस परिवर्तनलाई 'दीपावली उपहार' भनेका छन् । दीपावली, प्रकाशको वार्षिक हिन्दू पर्व हो, जसमा उपभोक्ताहरू सुन, कपडा र उपभोक्ता इलेक्ट्रोनिक्सजस्ता सामानमा धेरै खर्च गर्छन् ।

ठूलो बचत

ट्रम्पको भन्सार शुल्क नीतिले भारतमा कस्तो असर पार्छ भन्ने कुरा रूस-युक्रेन शान्ति सम्झौतामा कति प्रगति हुन्छ र नयाँदिल्लीले अमेरिकी राष्ट्रपतिको अगस्ट २७ को समयसीमा अघि वैकल्पिक तेल आपूर्तिकर्ता पाउन सक्छ कि सक्दैन भन्नेमा निर्भर गर्ने छ ।

विशेषज्ञहरूका अनुसार मोदीको कर सुधारले कर संकलन १३ देखि १७ अर्ब डलरसम्म घटाउने छ र यसले घरेलु माग बढाउन सहयोग गर्ने छ । एम्के ग्लोबल फाइनान्सियल सर्भिसका विश्लेषकहरूले नीतिलाई 'घरेलु उपभोग बढाउने दिशामा स्वागतयोग्य कदम' भनेका छन् ।

उनीहरूको अनुमानमा हाल शीर्ष २८ प्रतिशत दरमा रहेका धेरै सामानहरू १८ प्रतिशतमा झर्ने छन् भने १२ प्रतिशत श्रेणीका 'लगभग सबै' सामान पाँच प्रतिशत तहमा जाने छन् ।

मोतीलाल ओसवाल फाइनान्सियल सर्भिसका विश्लेषकहरूले भने परिवर्तनहरूले धेरै क्षेत्रलाई लाभ दिने र घरपरिवारमा 'ठूलो बचत' ल्याउने बताएका छन् ।

तर प्रस्ताव कार्यान्वयन हुने-नहुने अन्ततः जिएसटी परिषद्मा निर्भर छ । यस परिषद्मा राज्य सरकारका प्रतिनिधिहरू रहेका छन् । उनीहरूले अघिल्ला वर्षहरूमा व्यापक सहमति बनाउन संघर्ष गर्दै आएका छन् । विशेषज्ञहरूका अनुसार यदि प्रस्ताव स्वीकृत भयो भने सार्वजनिक वित्तीय स्थिति कमजोर हुनसक्छ । तर यसले अमेरिकी करको जोखिमलाई केही हदसम्म पन्छाउने र मध्यम वर्गमा मोदीको लोकप्रियता बढाउने सम्भावना पनि छ ।

यो प्रस्ताव यस वर्षको अन्त्यतिर हुने अपेक्षित बिहार चुनावअघि आएको हो । बिहार १३ करोड जनसंख्या भएको ठूलो हिन्दू बहुल राज्य हो । बिहार मोदीका लागि प्रमुख राजनीतिक युद्धभूमि मानिन्छ । 'अहिलेको चर्चित आर्थिक कथा भनेको ट्रम्पको ५० प्रतिशत भन्सार शुल्क र अमेरिका-भारत सम्बन्धमा देखिएको अवरोध हो,' जिन्दल ग्लोबल युनिभर्सिटीका अर्थशास्त्री दीपान्सु मोहनले भने, 'जिएसटी पुनःसमायोजन त्यो सन्दर्भमा मोदीको कडा प्रतिक्रिया हो । मोदीले मध्यम वर्गलाई सन्देश दिइरहेको छ- हामी सुनिश्चित गर्छौं कि अन्ततः तपाईंको हातमा पर्याप्त बचत रहोस् ।'

यद्यपि उनले भने, 'यो भारतको अर्थतन्त्रले केही समयदेखि निम्न मध्यम आय वर्गलाई पर्याप्त फाइदा दिन नसकेको स्वीकारोक्ति पनि हो ।'

भारत-अमेरिका व्यापार वार्ता

अर्थशास्त्रीहरूले वर्षौंदेखि जिएसटी प्रणाली सुधारको माग गर्दै आएका थिए । तर मोदीको यो अप्रत्यासित घोषणा अमेरिका-भारत सम्बन्ध विगत केही दशककै तल्लो तहमा पुगेको समयमा आएको हो । अर्थशास्त्रीहरूले यदि दुवै देशबीच व्यापार सम्झौता भएन भने ट्रम्पको भन्सार शुल्कले भारतको कूल गार्हस्थ उत्पादन (जिडिपी) वृद्धिदर यस वर्ष छ प्रतिशतभन्दा तल झार्न सक्ने अनुमान गरेका छन् । यो दर भारतीय केन्द्रीय बैंकको ६.५ प्रतिशतको अनुमानभन्दा कम हुने छ ।

हालका धेरै कार्गोहरू ट्रम्पको धम्की आउनुअघि नै सम्झौता भएकाले रूसी तेल आयातबारे भारतको स्थिति सेप्टेम्बरको अन्त्यसम्म प्रस्ट हुने व्यापार खुफिया संस्था केप्लरले बताएको छ । 'भारतीय रिफाइनरहरूले अमेरिका, पश्चिम अफ्रिका र ल्याटिन अमेरिकी कच्चा तेलमा बढ्दो चासो देखाइरहेका छन् । यसले भारतको लचिलोपन देखाउँछ, तर यो कुनै जानाजानी गरिएको रणनीतिक परिवर्तन होइन,' केप्लरका विश्लेषक सुमित रिटोलियाले भने, 'स्पष्ट नीतिगत परिवर्तन वा व्यापार रणनीतिमा निरन्तर बदलाव नभएसम्म रूसी तेल भारतको कच्चा तेल आपूर्तिको मुख्य स्रोत रहिरहने छ ।'

भन्सार शुल्क वृद्धिको समयसीमा नजिकिँदै गर्दा अमेरिका-भारत व्यापार वार्ताको भविष्य अझै अनिश्चित छ । नयाँदिल्लीले सम्झौता गर्न प्रतिबद्ध रहेको जनाएको छ । तर भारतीय सञ्चारमाध्यमले अमेरिकी वार्ताकारहरूले अगस्टको अन्त्यतिर हुने भनिएको भारत भ्रमण स्थगित गरेको दाबी गरेका छन् । *रासस/एएफपी*

उत्तर कोरियाद्वारा दुई नयाँ हवाई रक्षा मिसाइल परीक्षण

सियोल– प्योङयाङले सियोलमाथि सीमामा तनाव बढाएको आरोप लगाएपछि उत्तर कोरियाली नेता किम जोङ उनले दुई नयाँ हवाई रक्षा मिसाइलको परीक्षण निरीक्षण गरेको आइतबार राज्य सञ्चारमाध्यमले जानकारी दिएको छ ।

शनिबार गरिएको परीक्षणले दुई 'सुधारिएको' मिसाइल प्रणालीसँग 'उत्कृष्ट युद्ध क्षमता' रहेको देखाएको कोरियन सेन्ट्रल न्युज एजेन्सी (केसिएनए) ले उल्लेख गरेको । केसिएनएले नयाँ मिसाइलहरूको विस्तृत विवरण भने दिएको छैन । उसले केबल तिनीहरूको 'अपरेसन र प्रतिक्रिया मोड अद्वितीय र विशेष प्रविधिमा आधारित छ' भन्ने उल्लेख गरेको छ । परीक्षण कहाँ गरिएको थियो भन्ने कुरा पनि सार्वजनिक गरिएको छैन । 'दुई प्रकारका प्रोजेक्टाइलका प्राविधिक विशेषताहरू विभिन्न हवाई लक्ष्यहरू नष्ट गर्न निकै उपयुक्त छन् भन्ने कुरा गोलीबारीमार्फत स्पष्ट प्रमाणित भएको छ,' केसिएनएले भनेको छ । केसिएनएले जारी गरेका तस्बिरहरूमा हवाई रक्षा मिसाइलहरू आकाशमा उडिरहेको र आइरहेको प्रक्षेप्यास्त्रलाई अवरोध गरेको दृश्य देखाइएको छ ।

किमलाई आफ्नो डेस्कमा बसिरहेको, छेउमा राखिएको दूरबिन नजिकै, एक सैन्य अधिकारीबाट जानकारी लिइरहेको तस्बिरमा चित्रित गरिएको छ । उत्तर कोरियाली नेताले प्रमुख पार्टी बैठकअघि रक्षा विज्ञान क्षेत्रमा एउटा 'महत्त्वपूर्ण कार्य' पूरा गर्न निर्देशन दिएको बताइएको छ ।

दक्षिण कोरियाली सेनाले शनिबार दुई हप्ताअघि भएको घटनाबारे जानकारी दिँदै सीमामा केही समयका लागि प्रवेश गरेका उत्तर कोरियाली सैनिकलाई चेतावनीस्वरूप गोली प्रहार गरेको जानकारी दिएको छ । राष्ट्रसंघीय (युएन) कमाण्डले मंगलबार सीमापार गर्ने उत्तर कोरियाली सैनिकको संख्या ३० रहेको जानकारी दिएको योन्हाप समाचार एजेन्सीले आइतबार जानकारी दिएको छ ।

प्योङयाङको राज्य मिडियाले सेनाका लेफ्टिनेन्ट जनरलको जोङ चोललाई उद्धृत गर्दै उक्त घटना 'पूर्वनियोजित र जानाजानी गरिएको उक्साहट' भएको बताएका छन् । 'यो निकै गम्भीर प्रस्तावना हो, जसले अनिवार्यरूपमा दक्षिणी सीमा क्षेत्रमा ठूलो संख्यामा सैनिकहरूबीच टकरावलाई अनियन्त्रित चरणमा लैजान सक्छ,' कोले भने ।

युक्रेनको पाठ

विश्लेषकहरूका अनुसार प्योङयाङले ड्रोन र क्रुज मिसाइल प्रतिरोध गर्ने उद्देश्यले हवाई रक्षा मिसाइलहरूको विकासलाई गति दिइरहेको छ । केसिएनएको रिपोर्टमा विशेषगरी 'ड्रोन र क्रुज मिसाइल' उल्लेख गरिएको छ ।

'उत्तर कोरियाले कम उचाइमा उड्ने ड्रोन र क्रुज मिसाइलविरुद्ध हवाई रक्षा क्षमतामा बलियो ध्यान दिइरहेको छ,' कोरिया इन्स्टिच्युट फर नेसनल युनिफिकेसनका वरिष्ठ विश्लेषक होङ मिनले भने, 'यस किसिमको हवाई रक्षा प्रणाली विकासले युक्रेनविरुद्धको युद्धमा रूसको अनुभवबाट प्योङयाङले सिकेका पाठहरूका आधारमा आफ्नो क्षमता विस्तार गर्ने आवश्यकतालाई मान्यता दिएको प्रमाणित गर्दछ ।'

दक्षिण कोरियाली तथा पश्चिमी गुप्तचर निकायहरूका अनुसार उत्तर कोरियाले सन् २०२४ मा १० हजारभन्दा बढी सैनिकलाई रुसमा विशेषगरी कुर्स्क क्षेत्रमा पठाएको थियो । कुर्स्कमा तिनीहरूले आर्टिलरी शेल, मिसाइल र लामो दूरीका रकेट प्रणाली उपलब्ध गराएका थिए । सियोलका अनुसार रुसका लागि लडिरहेका करिब ६०० उत्तर कोरियाली सैनिक मारिएका छन् र हजारौं घाइते भएका छन् । दक्षिण कोरियाका नयाँ राष्ट्रपति ली जे म्युङले आणविक-सशस्त्र उत्तर कोरियासँग सम्बन्ध न्यानो बनाउन माग गरेको छ र 'सैन्य विश्वास' निर्माण गर्ने वाचा गरेको छ । तर प्योङयाङले भने सियोलसँगको सम्बन्ध सुधारमा कुनै चासो नराखेको बताएको छ । *रासस/एएफपी*

Pachrauta Municipality

Office of Municipal Executive

Banauli, Bara

Benauli, Madhesh Pradesh, Nepal

Invitation for Bids

Invitation for Bids No.: NCB/PMUN/W/01/2082-083

Date of publication: 25-08-2025

1. Pachrauta Municipality, Bara invites sealed bids or electronic bids from Nepalese eligible bidders for the construction of Ward No. 1 chiran dekhi bhansar samm nala nirman under National Competitive Bidding procedures.
   The estimated amount for the works is Rs. (in NRs) 14999141.63 (Exclusive of VAT and Contingencies)
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bidding document at the office of Pachrauta Municipality, Bara, Bara, Bara, Madhesh Pradesh, Nepal or may visit PPMO website www.bolpatra.gov. np/egp.
3. Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the hard copy of the bidding documents as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's Web Site www. bolpatra.gov.np/egp,. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost(as specified above) of bidding document in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: NMB Bank Ltd.
   Name of Office: Pachrauta Municipality, Bara
   Office Code no: 80221403300
   Office Account no: 1140083164100010
   Rajaswa (revenue) Shirshak no.: 14229
4. Pre-bid meeting shall be held at Pachrauta Municipality, Bara
   Bara
   Bara
   Madhesh Pradesh
   Nepal at 16-09-2025 11:00 hours.
5. Sealed or electronic bids must be submitted to the office Pachrauta Municipality, Bara, Bara, Bara, Madhesh Pradesh, Nepalby hand/courier or through PPMO website www.bolpatra.gov.np egp on or before 26-09-2025 12:00. Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 26-09-2025 15:00 at the office of Pachrauta Municipality, Bara
   Bara
   Bara
   Madhesh Pradesh
   Nepal. Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of NRs. 323500.0, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
7. If the last date of purchasing and/or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

Chief Administrative Officer

साउदीमा रोजगार कम्पनी : ROSHIN AL HAQL

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329888 | चलानी नं. ६०२४३७३४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Coffee Maker	2	0	1200	४४,७२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : NORTH STAR OPERATION AND MAINTENANCE ESTABLISHMENT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 329807 | चलानी नं. ६०२४३७३५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	15	0	1800	६७,०८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

HALESI OVERSEAS PVT LTD

Govt. License No. 1161/073/74

Gaushala-9, Ratopul, Kathmandu, Nepal, Tel: 4489975, Mob: 9851057208, E-mail : halesioverseas074@gmail.com

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : FASHION LOBBY COMPANY FOR TAILORING WOMEN'S CLOTHES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/२५ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 321666 | चलानी नं. ६०२३५७६९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Tailors(Cut/Sew/Embroidery)	0	5	140	६४,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MAHAD INTERNATIONAL MANPOWER

Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel No: +977-15924781/15923782

Email Id: info@mahadintlmanpower.com.np, Web: www.mahadintlmanpower.com.np

LIC NO. 1718/081/082

साउदीमा रोजगार कम्पनी : SAUD ABDULAZIZ MOHAMMED ALMANE ESTABLISHMENT TRANSPORT

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/११/२७ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०५/०८ | LT. No. 320106 | चलानी नं. ६०२४२३७०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Vehicle Driver	1	0	1900	७०,८१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ भदौ १६ गते (1st Sep . 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २५९६/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Swift Gurkha International Pvt. Ltd.

श्रम ईजाजत नं. ५५९/०६२/०६३

Samakhusi, Tokha Road, Ktm, Nepal. Tel: +9771 4352128, 4389471, 4350987, Fax: +977-1-4350534

प्रभाव दैनिक National Daily

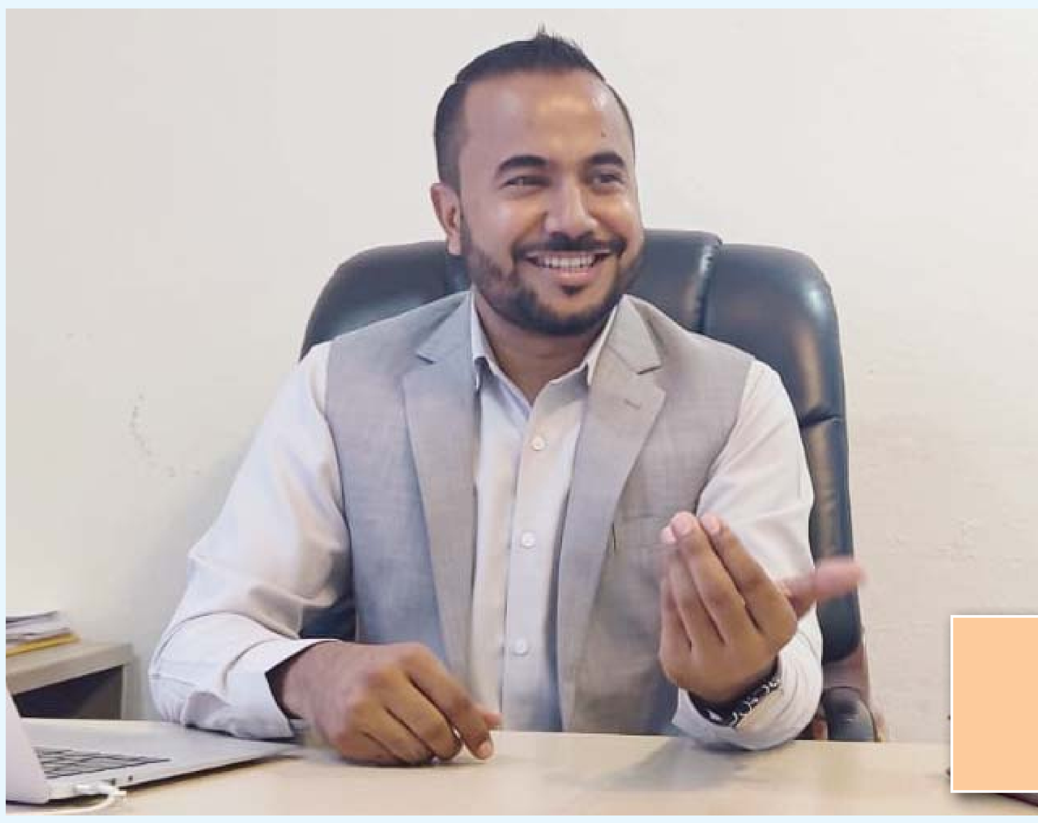
अर्थ बजार

आजको मूल्य

छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
प्रति तोला – १९७५००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – २३५०

रोजगार वार्ता

‘वैदेशिक रोजगारीका कारण समाज स्वस्थ छ’



‘वैदेशिक रोजगार व्यवसाय गर्छु’ भनेर खुलेर भन्न नसक्ने अवस्थामा यो क्षेत्र रोजेका उदयपुरका **महेशकुमार बस्नेत**को एक दशकभन्दा लामो समय यही क्षेत्रमा बितिसकेको छ । जुझारू, लोकप्रिय स्पष्ट बोल्ने युवा व्यवसायीका रूपमा परिचित बस्नेत गत चैतमा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका महासचिवमा निर्वाचित भए । ग्लोबल राइजिङ प्लेसमेण्ट प्रालिका सञ्चालकसमेत रहेका बस्नेतसँग वैदेशिक रोजगार व्यवसायको वर्तमान अवस्थालगायत समसामयिक विषयमा केन्द्रित रहेर *प्रभाव दैनिक*की संवाददाता ***ममता थापा***ले गरेको कुराकानीः

महेशकुमार बस्नेत
महासचिव
नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ

वैदेशिक रोजगार व्यवसायमा कसरी प्रवेश गर्नुभयो ? तपाई यो क्षेत्रमा प्रवेश गर्दा वैदेशिक रोजगारप्रतिको बुझाइ कस्तो थियो समाजमा ?

म वैदेशिक रोजगार व्यवसायमा आबद्ध भएको करिब १३ वर्ष हुन लाग्यो । यहाँ आउनुअघि अन्तर्राष्ट्रिय र नेपालको बजार कस्तो छ अध्ययन गरेँ । करिब एक वर्षको अध्ययनपछि सञ्चालकको रूपमा नै यो व्यवसाय सुरु गरेँ । २०६३ सालमा स्थापना भएको कम्पनी टेकओभर गरेर आफैंले सञ्चालन गर्न थालेको हुँ । वास्तवमा भन्नुपर्दा, यो क्षेत्रको अध्ययन गर्नुभन्दा अगाडि यो पेसाप्रति म त्यति सकारात्मक थिइनँ । नेपालीहरू विदेश जानुहुँदैन भन्ने मलाई सिकाइयो र म त्यसरी नै बुझ्थेँ । तर समग्र हेर्दै गर्दा यसबाट नेपालीहरूको घरदेखि मुलुकको अर्थतन्त्र चलेको देखेँ । नेपालमा उद्योग कलकाखानाको विकास नहुनु, भएका उद्योगलाई राज्यले संरक्षण नदिनु, यस्तो अवस्थामा विकल्प नभएपछि मान्छेले वैदेशिक रोजगारी रोज्दो रहेछ भन्ने कुरा मैले बुझेँ ।

वैदेशिक रोजगार क्षेत्रमा हुने ठगीका घटनाहरूले गर्दा यो क्षेत्रमा लाग्नेहरूप्रति हेर्ने दृष्टिकोण नै फरक देखिन्छ । विगतमा झन् नकारात्मक नै थियो । त्यस्तो अवस्थामा पनि किन यही पेसा रोज्नुभयो ?

सत्य कुरा के हो भने पहिलेपहिले वैदेशिक रोजगार व्यवसायी हुँ भनेर त्यति खुलेर भन्दैनथे । जब यो देशमा चलेका करिब-करिब सबै क्षेत्रहरू वैदेशिक रोजगारीको कारणले धानिएको रहेछ, समाजलाई र मुलुकलाई अप्ठ्यारो पर्दा वैदेशिक रोजगारीले उठाएको रहेछ भन्ने महसुस भएदेखि मैले खुला हृदयले वैदेशिक रोजगार व्यवसायी हुँ भन्न थालेको छु । वैदेशिक रोजगार क्षेत्रमा भएका केही नराम्रा घटनाले यो क्षेत्रकै छवि बिगारेको अवस्था थियो । तर पछिल्लो समय त्यो अवस्था हटिसकेको छ । वैदेशिक रोजगार व्यवसायले मुलुकको अर्थतन्त्रमा योगदान गरिरहेको छ भन्ने सबैले बुझिसकेका छन् । त्यसैले वैदेशिक रोजगार व्यवसायी हुँ भन्नलाई कुनै संकोच मान्नुपर्ने अवस्था छैन ।

वैदेशिक रोजगारीका कारण युवा जनशक्ति पलायन भए भन्ने आमचासोको विषय बनिरहेको छ । यसमा तपाईंको धारणा के छ ?

सोचौं त युवाहरू नेपालमै भइदिएको भए के हुन्थ्यो अवस्था ? मुलुकमा भनेजस्तो रोजगारी छैन । बेरोजगार मान्छेले जे पनि गर्न सक्छ । जब मान्छे रोजगार हुन्छ, त्यो मान्छे सतर्क हुन्छ, समाजप्रति सचेत हुनसक्छ । यसर्थ पनि वैदेशिक रोजगारीका कारण हाम्रो समाज आज स्वस्थ छ । अपराध घटेको छ । अपराधको अनुपातमात्र नभई शिक्षाको स्तर पनि बढ्दै छ । हिजो लेखपढ गर्ने हुँदैन भन्नेले पनि आज शिक्षादीक्षा दिइरहेका छन् । सिटामोल खान नपाउने घर परिवारले पनि राम्रो ठाउँमा स्वास्थ्य उपचार पाइरहेको छ । यो वैदेशिक रोजगारको उपज हो ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको कार्यकारी जिम्मेवारीमा हुनुहुन्छ । जिम्मेवारी सम्हालेको चार महिनामा के–के काम गर्नुभयो ?

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघमा म एक्लो व्यक्ति आएको होइन । सिंगो टिम आएको हो । हामी भिजन र योजनाका साथ आएका छौं । हालसम्मको चार महिनाको समय हामी आन्तरिक गृहकार्य र संघलाई व्यवस्थित बनाउनमै लागिरहेका छौं । हाम्रा नीतिगत आप्ठ्याराहरूमा सम्बन्धित ठाउँमा व्यवसायीका आवाजहरू उठाउनुपर्ने अवस्था थियो । त्यो अवस्थासम्म हामी पुगिरहेका छौं । हामीले आधार तयार गरेका छौं । यो बीचको जति पनि समय रह्यो बाहिर देखिने खालको काम नभइसकेको अवस्था रहे पनि समग्र व्यवसायीका तत्काल आवश्यक, महत्त्वपूर्ण र कम महत्त्वका गरी तीन किसिममा छुट्याएर प्राथमिकताका आधारमा काम गरिरहेका छौं । प्राथमिकताकै आधारमा काम गर्दा तत्काल गर्नुपर्ने काममा नै बढी केन्द्रित भएर लागिरहेको अवस्था छ ।

तत्काल (अर्जेण्ट) गर्नुपर्ने कामहरूचाहिँ के–के थिए ? के–के पूरा भयो ?

ठूलो रोगको रूपमा रहेको सय संख्या सम्बन्धमा नीतिगत सुधारका लागि संसदीय श्रम समिति, संघीय संसद्देखि सम्माननीय राष्ट्रपतिसम्म पनि गएर कुरा गर्नुपर्ने अवस्था थियो । लगातारको पहलपछि सय संख्या सधैंका लागि अन्त्य गरेको अवस्था छ । अर्जेण्ट विषय यही नै थियो । साथसाथै ऐन संशोधन भएर आए पनि बीचको १४ दिन ‘भ्याकुम पिरियड’ रह्यो । त्यो समय हटाउनका लागि विभाग, मन्त्रालयमा पटक-पटक जाँदा नियमावली नै संशोधन गर्नुपर्ने र बाधा अड्काउ फुकाउ गर्नुपर्ने भन्दै गर्दा मन्त्रालयले महान्यायधिवक्ताको कार्यालयबाट राय माग्ने काम भयो । त्यसपछि मन्त्रीस्तरीय निर्णयबाट काम कारोवार रोकिएका व्यवसायीको व्यवसाय खुलाउने काम भयो । यो काममै हामी लाग्यौं । यो तत्काल आवश्यक काम थियो । अब अन्य महत्त्वपूर्ण कामतिर केन्द्रित भइरहेका छौं ।

सय संख्याको प्रावधान हट्दा त त्यसको श्रेय लिन तँछाडमछाडजस्तै देखियो नि ? व्यवसायीहरूबीच स्वस्थ वातावरण नभएको हो ?

हामीले हटायौं या अरु कसैले हटायो भन्दा पनि राज्यले हटाएको हो । पहल नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले गरेको हो । व्यक्ति विशेष भन्दा संघ जहिले पनि माथि छ । यो हामी सम्पूर्ण व्यवसायीहरूको सर्वोच्च संस्था हो । यो छाता संगठनको पहलमा हटेको हो । यसमा व्यक्ति विशेषले श्रेय लिने भन्ने कुरै हुँदैन ।

श्रमिकहरूसँग लिइने सेवा शुल्कमा मनपरि छ, श्रमिकहरू ठगीमा परिरहेका छन् । सेवा शुल्कको विषय किन टुंगो लगाउने कुरा कहाँ अड्कियो ?

ठगी नियन्त्रण गर्न चाहने हामी व्यवसायी पनि हौं । वैदेशिक रोजगारीको नाममा जुन तरिकाले ठगी बढिरहेको छ । यहाँ किराना पसलले वैदेशिक रोजगारीमा पठाएको छ । होटल, अस्पताल, कन्सल्टेन्सी, ब्युटी पार्लरले वैदेशिक रोजगारीमा पठाउन पासपोर्ट संकलन गरिरहेको छ । व्यक्तिले वैदेशिक रोजगारीमा पठाउने भन्ने विषय नेपालको वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ ले कल्पना पनि गरेको छैन । तर यहाँ व्यक्ति-व्यक्तिले बाटो-बाटोमा बसेर ठगिरहेका छन् । संस्थागतरूपमा वैदेशिक रोजगारीमा पठाउँदा राज्यले हाम्रो धरौटी तोक्ने तर सेवा शुल्क नतोक्ने ? हामी संस्थाले लिने पैसाको रसिद काटेर दिन पाइरहेका छैनौं । पैसा तिर्ने श्रमिकले तिरेको भर्पाइ लिन पाइरहेको छैन । हामीले लिने सेवा शुल्क तोकिदिनुस् भनेर सम्बन्धित निकायमा निरन्तर माग राखिरहेका छौं ।

श्रम अधिकारकर्मीहरूले रोजगारीमा जान श्रमिकबाट पैसा लिनु हुँदैन, सेवा शुल्क तोकिनु हुँदैन भनेर आवाज उठाइरहनुभएको छ नि ?

सेवा शुल्कमा जसले विरोध गर्नुहुन्छ उहाँहरू देशमा ठगी बढोस् भन्ने चाहनुहुन्छ जस्तो लाग्छ । ठगी घटाउने हो भने रोजगारीमा जाँदा लाग्ने लागत निर्धारण हुनुपर्छ । तर विभिन्न ठाउँहरूबाट एनजिओ, आइएनजिओको नाममा, विभिन्न बुद्धिजीवीको नाममा उहाँहरूले विरोध गरिरहनुभएको छ । नेपाल सरकारले मौद्रिक नीतिभित्र ल्याइसकेको छ कि वैदेशिक रोजगारीमा जाने व्यक्तिलाई तीनदेखि पाँच लाख रूपैयाँसम्म ऋण दिनुपर्छ भनेर । यसको मतलव सरकारले नै पैसा लाग्छ भनेर स्वीकार गरिसकेको छ । रोजगारीमा जाने व्यक्तिको लागत र हामीले लिने सेवा शुल्क निर्धारण भयो भने केही हदसम्म भए पनि ठगी नियन्त्रण हुन्छ र अनधिकृत व्यक्तिले चलखेल गर्दैन । यसले राज्यलाई पनि राजस्व संकलनमा ठूलो टेवा पुग्ने छ । सस्तो लोकप्रियताका लागि जुनसुकै नियम लगाए पनि नेपाली जनता रोजगारीमा जान लाग्ने खर्च सम्बन्धमा सरकारले स्पष्ट नीति ल्याउनुपर्छ ।

मलेसिया सिण्डिकेटको विषयले बेलाबेलामा व्यवसायीलाई तर्साइरहेको छ । सिण्डिकेट लागू हुन सक्ने विभिन्न सम्भावनाहरूको पनि चर्चा भइरहेको छ । यो विषयमा संघले के गरिरहेको छ ?

हामीले सूक्ष्म रूपमा अध्ययन गरिरहेका छौं । मलेसियामा सिण्डिकेट लाग्ने र लगाउने विषय भनेको नयाँ विषय होइन । यो भन्दा अघि पनि पैसा, पहुँच हुने केही सीमित व्यवसायी र गैरव्यवसायीहरू लागिरहेको विषय हामीले अध्ययन गरिरहेका छौं । लामो समय बन्द भएको मलेसिया बल्लतल्ल लगभग खुल्ने तयारी छ । यो बेलामा मलेसियामा सिण्डिकेटमा नाममा केही सीमित व्यक्तिले चलखेल गर्न खोजे पनि लगभग ५० प्रतिशत व्यवसायी मलेसियासँगै आश्रित छन् । विभिन्न बहानामा सीमित व्यक्तिलाई पक्षपोषण गर्ने नीति आउन लाग्यो भने त्यो दिन कुनै पनि प्रकारको कदम चाल्न हामी बाध्य हुनेछौं । त्यसो हुँदा भोलि मलेसिया बन्द नै हुने पनि अवस्था आउन सक्छ ।

मागपत्र प्रमाणीकरणको विषय जुलाइमै हुन्छ भने पनि किन ढिला भइरहेको छ ?

श्रम मन्त्रालय र परराष्ट्र मन्त्रालयसमक्ष हामीले धेरै पटक यो माग उठाइसकेका छौं । मागपत्र प्रमाणीकरण नहुँदा अत्यन्तै आकर्षक मुलुकहरूको मागहरू हामीले गुमाइरहेका छौं । युरोपमा १२ वटा नियोग हुँदा पनि प्रमाणीकरण नहुनु दुर्भाग्यको कुरा हो । मागपत्र प्रमाणीकरण नगरी जसरी नियोगहरूले रोकिरहेको छ सरकारले यस विषयमा ध्यान पुर्‍याउनुपर्छ । श्रममन्त्रीज्यूको भनाइअनुसार योभन्दा अगाडि खोलिसक्नुपर्ने हो । यद्यपि, आवश्यक तयारी र अध्ययन कार्यदल पनि बनिरहेको भन्ने सूचना आइरहेको छ, हामी आशावादी छौं । व्यवसायीका लागिमात्र होइन नेपालीहरूका लागि अलि फरक तरिकाबाट सोचेर कूटनीतिक नियोगहरूमा परेका अप्ठ्याराहरू बुझेर छिटोभन्दा छिटो प्रमाणीकरण खोल्नुपर्छ ।

संघको वर्तमान कार्यसमितिले यो कार्यकालमा के–के गर्ने योजना बनाएको छ ?

वैदेशिक रोजगारीको स्वर्णिम युग सुरु भएको छ । गन्तव्य मुलुकहरू विस्तार हुँदै छन् । हिजोको भन्दा अपग्रेड भएर काम गर्नुपर्ने अवस्था देखिएको छ । यो क्षेत्रलाई उद्योगको रूपमा स्थापित गर्न पेसा, व्यवसायमा भएका आन्तरिक कमी कमजोरी सुधार गर्न कोसिस गरिरहेका छौं । व्यवसायीको क्षमता अभिवृद्धि नगरी, उहाँहरूलाई असल नबनाई यो क्षेत्रको सुधार हुँदैन । तसर्थ, मुख्य उद्देश्य आन्तरिक कमीकमजोरीको सुधार, बाहृय हस्तक्षेप हुन नदिने र त्यसपछि व्यवसायलाई सम्मानित बनाउन पोलिसी लेभलमा के कस्ता सुधार गर्नुपर्छ यी विषयवस्तुभित्रै रहेर हामी काम गर्छौं । मागपत्र प्रमाणीकरण, नयाँ गन्तव्य मुलुकको खोजी र सेवा शुल्क निर्धारण हाम्रा प्राथमिकताका विषय रहेका छन् ।

एक लाख ६० हजारभन्दा बढीले गरे ‘नाडा अटो शो’को अवलोकन

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– भृकुटीमण्डपमा सञ्चालन भएको १७औं संस्करणको ‘नाडा अटो शो’को एक लाख ६० हजारभन्दा बढी दर्शकले अवलोकन गरेका छन् । यही भदौ ३ गते सुरु भएको उक्त प्रदर्शनीमा अटोमोबाइलसँग सम्बन्धित १३५ प्रदर्शनी कक्ष रहेका छन् ।

यस वर्षको प्रदर्शनीमा विगतका तुलनामा ३० नयाँ उत्पादनलाई समेटिएको आयोजक संस्था नाडा अटो मोबाइल्स एसोसिएसन अफ नेपालले जानकारी दिएको छ । प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले उद्घाटन गरेको प्रदर्शनीको पूर्वप्रधानमन्त्री, विभिन्न राजनीतिक दलका नेता, उद्योगी, युवा व्यवसायी तथा सर्वसाधारणले अभिरुचिका साथ अवलोकन गरेका थिए ।

यस पटकको प्रदर्शनीमा अवलोकनकर्ताको मुख्य आकर्षण उड्ने कार र रोबर्टप्रति रह्यो । प्रदर्शनी समापनका अवसरमा स्वास्थ्य तथा जनसंख्यामन्त्री प्रदीप पौडेलले उत्कृष्ट प्रदर्शनीकक्ष सञ्चालन गर्ने उत्पादनकर्तालाई प्रशंसापत्र प्रदान गरे । समापन समारोहलाई सम्बोधन गर्दै मन्त्री पौडेलले मुलुकमा सबैभन्दा बढी राजस्व प्राप्त गर्ने र उपभोक्ता जोडिएको क्षेत्र अटोमोबाइल रहेको बताए ।

‘आफ्ना उत्पादनबारे जानकारी दिन र त्यसमा उत्पादकले विश्वास हासिल गर्न यस्ता प्रदर्शनी महत्त्वपूर्ण सावित हुने छन्,’ उनले भने । नेपालले अटोमोबाइल क्षेत्रमा उत्पादन बढाउन र आत्मनिर्भर बन्नेतर्फ पाइला अघि बढाउनुपर्ने आवश्यकतामा जोड दिँदै मन्त्री पौडेलले सडक यात्रालाई दुर्घटनारहित तुल्याउन तथा वातावरण मैत्री अटोमोबाइलका सामान उत्पादन गर्नेतर्फ ध्यान पुर्‍याउनुपर्नेमा जोड दिए ।

नाडाका अध्यक्ष करणकुमार चौधरीले नाडाका हरेक संस्करण स्मरणयोग्य भइरहेको दाबी गर्दै नेपालले पनि नयाँ प्रविधि र उपकरण उत्पादन गरी समृद्धिको यात्रामा अघि बढनुपर्ने बताए । उनले भने, ‘भविष्यको नयाँ नेपालको विश्वासको ढोका यस वर्षको प्रदर्शनीले खोलेको छ ।’ प्रदर्शनीमा पछिल्लो समय उत्पादन भएका विभिन्न प्रकारका विद्युतीय सवारीसाधन, पाटपुर्जा, टायर र लुब्रिकेटजस्ता सामग्री राखिएका थिए ।

राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकको कर्जामा विशेष सुविधा

काठमाडौं (प्रस)– राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकले आफ्ना सेवाग्राहीका लागि कर्जामा विशेष सुविधा घोषणा गरेको छ । सो बैंकले आइतबार एक प्रेस विज्ञप्ति जारी गर्दै घर तथा सवारी कर्जामा विशेष सुविधा घोषणा गरेको हो ।

कर्जा सुविधाअन्तर्गत अधिकतम पाँच करोड रूपैयाँसम्मको सीमा रहेको घर कर्जा अब ६.३० प्रतिशत ब्याजदरमा लिन सकिने बैंकले जानकारी दिएको छ । उक्त घर कर्जाका लागि प्रशोधन शुल्क ०.२५ प्रतिशत तोकिएको छ भने कर्जाको अवधि २० वर्षको हुने छ ।

त्यसैगरी सवारी कर्जातर्फ विद्युतीय गाडी खरिदका लागि ६.१० प्रतिशत ब्याजदर र इन्धन गाडी खरिदका लागि ६.८० प्रतिशत ब्याजदरमा अधिकतम एक करोड रूपैयाँसम्म कर्जा सुविधा लिन सकिने बैंकले जानकारी दिएको छ ।

दुवै किसिमका सवारी कर्जाको प्रशोधन शुल्क ०.५० प्रतिशत तोकिएको छ भने कर्जाको अवधि सात वर्षको हुने प्रेस विज्ञप्तिमा उल्लेख छ । बैंकले चाडपर्वका अवसर पारेर सो सुविधा घोषणा गरेको बैंकका उपकार्यकारी अधिकृत पवन रेग्मीले जानकारी दिए ।

सिद्धार्थ बैंकका ग्राहकलाई मायामनोर बुटिकमा छुट

काठमाडौं (प्रस)– सिद्धार्थ बैंक र मायामनोर बुटिक होटल प्रालिबीच बैंकका ग्राहकलाई विभिन्न सेवामा छुट प्रदान गर्नेसम्बन्धी सम्झौता भएको छ ।

सम्झौताअनुसार हात्तीसारस्थित उक्त होटलमा बैंकका ग्राहकले बैंकको कार्ड वा मोबाइल बैंकिङ प्रयोग गरी भुक्तानी गर्दा २० प्रतिशतसम्मको छुट प्राप्त गर्न सक्ने छ । यस सम्झौताले ग्राहकहरूलाई छुटको सुविधा उपलब्ध गराउनुका साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबारमा जान पनि उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित मुद्रणः एक्प्रेस कलर प्रेस, कार्यालयः काठमाडौं–७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेलः prabhabdailynews@gmail.com, विज्ञापनका लागिः marketing2prabhab@gmail.com, प्रबन्ध निर्देशकः कृष्ण कार्की, सम्पादकः विष्णु तामाङ