प्रभाव दैनिक
National Daily

वर्ष १२ | अंक १४ | काठमाडौं | बुधबार, २४ वैशाख २०८२ | Prabhab National Daily | Wednesday, May 07, 2025 | www.prabhabonline.com | पृष्ठ ८ | मूल्य रू. ५/-

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन भएमा वा अन्य कुनै गुनासो/जिज्ञासा भएमा निम्न माध्यमबाट हामीलाई तत्काल सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.
सिफल-७, काठमाडौं
०१-४३७३५७७, ९७६१९१५४००,
९८४११५१२१७, ९८४१२४६२६९
marketing2prabhab@gmail.com

कांग्रेसको नजरमा अर्थतन्त्रका समस्या

उद्योगीले ऋण लिने क्षमता नबढाउँदा अर्थतन्त्र संकटतर्फ

सरकारसँग पैसा छ । त्यो खर्च गर्न सक्ने क्षमता भएन । नेपालीसँग लगानीको क्षमता भएन । बैंकहरूमा पैसा छ । ऋण माग्न उद्योगीसँग जाँगर देखिएन ।

महेश आचार्य
पूर्वअर्थमन्त्री

कानुन र नीतिमा निजी क्षेत्र, अर्थतन्त्रको संवाहक भन्ने तर सरकारले कब्जा गर्ने नीति छ । यो हटाएर नीतिगत स्थिरता ल्याउनुपर्ने देखिन्छ ।

प्रा.डा. गोविन्दराज पोखरेल
केन्द्रीय सदस्य, कांग्रेस

प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– नेपाली कांग्रेसनिकट अर्थविद्हरूले उद्योगीले ऋण लिने क्षमता नबढाएका कारण अर्थतन्त्र निरन्तर संकटतिर लागेको बताएका छन् । ऋण कर्जा लिने उद्यमीको कमी भएकै कारण संकट गहिरिएको कांग्रेस केन्द्रीय सदस्यसमेत रहेका प्रा.डा. गोविन्दराज पोखरेलले बताए ।

मंगलबार ललितपुरको सानेपास्थित कांग्रेस केन्द्रीय कार्यालयमा आयोजित 'विद्यमान आर्थिक परिवेशमा बजेटले समेट्नुपर्ने नीति' विषयक संवाद गोष्ठीमा पोखरेलले यस्तो बताएका हुन् । 'खर्च गर्ने उद्योगीमा कमी आएको देखिन्छ । जसकारण तरलता अधिक बढेको छ,' राष्ट्रिय योजना आयोगका पूर्वउपाध्यक्षसमेत रहेका पोखरेलले भने ।

पूर्वअर्थमन्त्री महेश आचार्यले पनि अहिले उद्योगीमा लगानीको जाँगरै नभएको दाबी गरे । 'बैंकहरूमा पैसा छ । ऋण माग्न उद्योगीसँग जाँगर देखिएन,' आचार्यले भने । यसैगरी सरकारले चालु खर्च बढाए पनि पुँजीगत खर्च गर्न नसकेको उनको भनाइ थियो । 'सरकारसँग पैसा छ । त्यो खर्च गर्न सक्ने क्षमता भएन । नेपालीसँग लगानीको क्षमता भएन,' आचार्यले भने ।

देशमा लगानी गर्नका लागि

कानुनी अड्चनहरू प्रशस्तै भएको उनीहरूको भनाइ रह्यो । सरकारले उदारीकरणको नीति लिएको भनिए पनि कानुनमार्फत कब्जा गर्ने नीति लिएकाले लगानीकर्ताहरू तर्सिएको डा. पोखरेलको भनाइ थियो । यस्तो त्रास हटाउन कानुनी झण्झट हटाउनुपर्ने उनले बताए । 'कानुनी प्रक्रियागत झण्झट हटाई नीतिगत स्थिरता कायम गर्ने । कानुन र नीतिमा निजी क्षेत्र, अर्थतन्त्रको संवाहक भन्ने तर सरकारले कब्जा गर्ने नीति छ । यो हटाएर नीतिगत स्थिरता ल्याउनुपर्ने देखिन्छ,' पोखरेलले भने ।

यसैगरी उनले आयात बढ्दा व्यापार घट्दै गएको र वैदेशिक मुद्राको स्रोत निर्यात बन्नुपर्नेमा रेमिटचान्समात्र भएको बताए । यसैगरी राजस्वको ठूलो हिस्सा आयात हुनु, चालु खर्च र फजुल खर्च बढ्दै जानु र सार्वजनिक ऋण बढ्नुले अर्थतन्त्र संकटमा पर्दै गएको बताए ।

यता पूर्वअर्थमन्त्री आचार्यले भने भारतसँग टक्कर लिन खोज्दा २०४५ पछि नै नेपालको अर्थतन्त्रमा समस्या देखिन थालिएको बताए । '२०४५ सालपछि भारतसँग अवरोध देखिन थालेपछि अर्थतन्त्रमा कमजोरीका इण्डिकेटर देखिन थालेको हो । म्याक्रो इकोनोमीमा ड्रामटिक रिफर्म गर्नुपर्ने देखियो,' आचार्यले भने ।

त्यसपछि गिरिजाप्रसाद कोइरालाको पालामा सुधारका काम भएको उनको दाबी थियो । तर अहिले आममानिसको जीवनस्तर परिवर्तन हुने खालको विकास हुन नसकेको आचार्यले बताए । 'वित्तीय घाटा भइरहेको छ ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

गभर्नर नियुक्तिमा विलम्ब कारक ओली–देउवा !

जेबी योञ्जन

काठमाडौं– सरकारले राष्ट्र बैंक ऐनको अक्षरशः पालना गरेको भए गएको फागुन २४ गतेसम्ममा नयाँ गभर्नर नियुक्त गरेको सूचना सार्वजनिक गर्नुपर्थ्यो । त्यसो गर्दा तत्कालीन गभर्नर महाप्रसाद अधिकारीले उत्तराधिकारी थाहा पाउँथे । उत्तराधिकारीलाई कार्यभार बोध पनि गराउँथे ।

पूर्वगभर्नर दीपेन्द्रबहादुर क्षेत्रीका अनुसार ऐनमा वहालवाला गभर्नरको पदावधि सकिनु एक महिनाअघि नै सामान्यतः नयाँ गभर्नर नियुक्त गर्नुपर्ने प्रावधान छ । तर, त्यो ऐन सरकारले मिच्यो । 'दुईतिहाइको सरकार छ, जे चाहन्छ, त्यो गर्न सक्ने अवस्था छ । तर किन गभर्नर नियुक्त भइरहेको छैन ?,' उनले प्रभावसँग भने, 'ऐनमा एक महिनाअघि नै नियुक्त गर्नुपर्ने प्रावधान छ तर त्यो मिचियो ।'

२४ चैतमा पदावधि सकिनुपर्नेमा २२ गते नै अधिकारीको बिदाइ भयो । त्यसयता राष्ट्र बैंक कायममुकायम गभर्नर नीलम ढुंगानाको नेतृत्वमा छ । हालसम्म सरकार गभर्नर नियुक्त गर्न अक्षम देखिएको छ । बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको नियामकीय निकाय नेतृत्वविहीनताको स्थितिमा रहँदा अर्थविद्हरू चिन्तित छन् ।

खासगरी राजनीतिक नेतृत्वको स्वार्थले पछिल्ला दिनमा गभर्नर नियुक्ति प्रक्रिया गिजोलिएको हो । यसलाई कतिपयले सत्ता गठबन्धनको भविष्यसँग जोडेर हेरेका छन् । उसो त गभर्नर नियुक्तिमा सत्ता गठबन्धनका दुई नेता प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली र नेपाली कांग्रेसका सभापति शेरबहादुर देउवाबीच अनौपचारिक सहमति भइसकेको छ । उक्त सहमति कार्यान्वयनमा प्रधानमन्त्री ओली

गठबन्धनमा कुनै समस्या छैन । गभर्नरको नियुक्ति ढिला हुनु सरकारको कारण होइन, राष्ट्र बैंकभित्रकै समस्याले हो ।

शेरबहादुर देउवा
सभापति, नेपाली कांग्रेस

दुईतिहाइको सरकार छ, जे चाहन्छ, त्यो गर्न सक्ने अवस्था छ । तर किन गभर्नर नियुक्त भइरहेको छैन ? ऐनमा एक महिनाअघि नै नियुक्त गर्नुपर्ने प्रावधान छ तर त्यो मिचियो ।

दीपेन्द्रबहादुर क्षेत्री
पूर्वगभर्नर

अनिच्छुक छन् । यसले गठबन्धनमै जटिलता देखिन थालेको छ, जसले गठबन्धनको भविष्यमा प्रश्न उठेको छ ।

कांग्रेस नेताहरूको भनाइमा गभर्नर नियुक्ति प्रक्रिया नै सरकार परिवर्तन वा निरन्तरताको मुख्य बिन्दु हुने छ । जबकि, प्रधानमन्त्री ओलीले गभर्नर देउवाकै रोज्जा पात्रलाई बनाउने सहमति गरेको झण्डै तीन साता हुन लागेको छ । यतिबेला भने ओली सहमति कार्यान्वयनमा इमानदार नहुने संकेत देखिएको छ ।

कांग्रेस स्रोतको भनाइमा अदालतमा मुद्दा हाल्नेदेखि राजीनामा स्वीकृत नगराउनेसम्मको खेलमा एमाले नै सक्रिय छ । स्रोतले गभर्नर प्रकरणमा एमालेको 'चलखेल' पुष्टि गराउने प्रयास गरेको छ । पहिलो, उमेर विवादका विषयमा अदातलमा पुगेको मुद्दा प्रकरणमा पनि एमालेको चलखेल छ ।

अर्थ मन्त्रालयले राष्ट्र बैंकको गभर्नरका लागि ६५ उमेर पूरा भएको भए पनि हुनसक्नेगरी नियमावली संशोधन गऱ्यो । उक्त संशोधनविरुद्ध एकथरी कानुन व्यवसायीले सर्वोच्च अदालतको ढोका ढकढक्याए । त्यसरी अदालत जानेमा एमालेनिकट कानुन व्यवसायीहरू नै संलग्न थिए । त्यसमा प्रधानमन्त्रीका आर्थिक विकास

- फागुनमै गर्नुपर्ने गभर्नर नियुक्ति सत्तारूढ दुई दलको स्वार्थमा गिजोलियो
- एक महिनादेखि राष्ट्र बैंक कामु गभर्नरको नेतृत्वमा
- गभर्नर नियुक्तिमा विलम्ब हुँदा सत्ता गठबन्धन संकटतर्फ
- प्रधानमन्त्री ओलीको स्वार्थमा गभर्नर नियुक्त हुन नसकेको कांग्रेस नेताहरूको आरोप, तर सभापति देउवा ओलीको बचाउमा

सल्लाहकार युवराज खतिवडाकोसमेत चासो रहेको कांग्रेस स्रोतको दाबी छ ।

त्यसरी अदालत जाने विषय खासगरी राष्ट्र बैंकका सल्लाहकार रवीन्द्र पाण्डे र पूर्वमुख्यसचिव राजेन्द्रकिशोर क्षेत्रीलाई रोक्ने प्रकरणसँग जोडिन्छ । देउवाले पाण्डेलाई गभर्नर बनाउन चाहेको भनिएको थियो । शंकर समूह र दीपक भट्टको समूहले क्षेत्रीलाई पनि कांग्रेसमार्फत नै अगाडि सारेको चर्चा थियो । त्यही चर्चाको बीचमा उमेर हद संशोधन भएपछि मुद्दा अदालतसम्म पुग्यो ।

यो प्रकरण अन्तिम टुंगो लाग्न नपाउँदै अर्को परिस्थिति बन्यो । त्यो भनेको गुणकर भट्ट प्रकरण । अदालतले ६५ वर्ष उमेर पुगेको व्यक्तिलाई गभर्नर बनाउन पाउने नियमावली तत्कालका लागि कार्यान्वयन नगर्न अल्पकालीन अन्तरिम आदेश दिएपछि ओली र देउवाले भट्टको नाममा सहमति जुटाए ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

सन्दर्भः वैदेशिक रोजगार

मलेसियामा 'सिण्डिकेट' लगाउने चलखेलबारे श्रममन्त्रीलाई संघको ध्यानाकर्षण

मन्त्री भण्डारीको जवाफ– हल्लाको पछि नलाग्नू

ममता थापा

काठमाडौं– नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले मलेसियामा कामदार पठाउने अधिकार सीमित व्यवसायीहरूलाई मात्रै दिनेगरी एकाधिकार (सिण्डिकेट) लागू गर्न लागिएको भन्दै सरकारको ध्यानाकर्षण गराएको छ । संघका पदाधिकारीहरूले मंगलबार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षामन्त्री शरतसिंह भण्डारीलाई ध्यानाकर्षणपत्र बुझाएका हुन् ।

सिण्डिकेटको हल्लाले व्यवसायीहरू आतंकित बनेपछि संघका पदाधिकारी श्रममन्त्री गुहार्न पुगेका थिए । तर, ध्यानाकर्षणपत्र बुझाउन पुगेका व्यवसायीहरूसँग मन्त्री भण्डारी उल्टै आक्रोशित देखिए । मन्त्रालयले विज्ञप्ति जारी गरेर सिण्डिकेटको विषयमा आधिकारिक भनाइ सार्वजनिक गरिसकेको भन्दै उनले ध्यानाकर्षणपत्र बुझ्न नै आनाकानी गरे । 'एउटै कुरा लिएर पटक-पटक किन आउनुहुन्छ ?' भन्दै उनले उल्टै प्रश्न गरे । हल्लाको पछि नलागेर अन्य समस्यामा ध्यान दिन मन्त्री भण्डारीले व्यवसायीहरूलाई सुझाव दिए ।

गत वैशाख १२ गतेबाट मलेसियाले

सिण्डिकेटको अफवाहबारे मन्त्रालयको आधिकारिक कुरा विज्ञप्तिमार्फत आइसकेको छ, अब मन्त्रालयले तमसुक गर्ने कामचाहिँ गर्दैन । सरकारसँग विश्वास छैन भने नआउनुहोस् ।

शरतसिंह भण्डारी
मन्त्री
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा

व्यवसायीहरूमा आतंक सिर्जना गरिएको छ । आमव्यवसायीले सिण्डिकेटको विषयमा संघलाई सोधिरहेका छन् । सरकारप्रति हाम्रो विश्वास भएकोले नै ध्यानाकर्षण गराउन आएका हौं ।

भुवनसिंह गुरुङ
अध्यक्ष
नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ

मागपत्र खुलाएसँगै सिण्डिकेटको चर्चा अझ व्यापक भएको छ । यसले व्यवसायीलाई आतंकित बनाएकोले गलत घटना घट्नुअगावै सरकारको ध्यानाकर्षण गराउन आएको धारणा व्यवसायीले मन्त्री भण्डारीसँग राखेका थिए । आक्रोशमिश्रित जवाफमा भण्डारीले भने, 'मन्त्रालयको विज्ञप्ति त पढ्नुभएकै होला, मन्त्रालयले तमसुक गर्ने कामचाहिँ गर्दैन । सरकारसँग विश्वास छैन भने नआउनुहोस् ।'

विगतमा सिण्डिकेटको विषयमा फिजिएको अफवाह र प्रकाशित भएका खबरका आधारमा मन्त्रालयले कुनै किसिमको सिण्डिकेटमा मन्त्रालयले विश्वास गर्दैन भनेर प्रस्टयाइसकेको मन्त्री भण्डारीको भनाइ थियो । मलेसिया र नेपालबीचको द्विपक्षीय सम्झौता नवीकरणका विषयमा अहिलेसम्म उताबाट कुनै जवाफ नआएको उनले जानकारी दिए । यदि सम्झौतामा मलेसियाले सिण्डिकेटको विषय राखेर पठाएको खण्डमा पनि मान्दैनौं भन्न पाइने उनले स्पष्ट पारे । तर बजारमा कसले के-के भन्छन् भन्ने कुराको खण्डन गर्दै हिँड्न नसकिने भण्डारीको भनाइ थियो ।

'नेपाल सरकार कुनै पनि किसिमको एकाधिकार मान्दैन भन्ने स्टयाण्ड शरतसिंह भण्डारीको होइन, सरकारको हो,' उनले भने, 'सरकारले खुलाबजार प्रतिस्पर्धाको व्यवस्था गरिदिएकाले कति व्यापार गर्ने भन्ने जिम्मा त व्यवसायीको हुन्छ ।

क्रमशः पृष्ठ २ मा

जनहितमा जारी सन्देश

पृष्ठ १ बाट क्रमशः

गभर्नर...

गभर्नरमा एमालेले दाबी छोड्ने र कांग्रेसले पनि क्षेत्री र पाण्डेको नाम छोडेर भट्टमा सहमति जुटाएको थियो । त्यही सहमतिअनुसार देउवाले भट्टलाई निवासमा बोलाएर 'ग्रिन सिग्नल' मात्र होइन, अर्थतन्त्र सुधारका लागि गतिलो भिजनसहित काम गर्न सुझाव र शुभकामना दिएको चर्चा छ ।

भट्टलाई सन्देश सुनाएको एकाध घण्टामा बूढानीलकण्ठमा कांग्रेसका पदाधिकारी बैठक बस्यो । भट्टले पनि राष्ट्र बैंकको कार्यकारी निर्देशकबाट राजीनामा दिए । नियमावलीमा गभर्नरका लागि सिफारिस गर्न डेपुटी गभर्नरभन्दा तल्लो तहका कर्मचारीलाई नमिल्ने भएका कारण भट्टलाई राजीनामा गराइएको थियो । पूर्वगभर्नर क्षेत्री भन्छन्, 'त्यसो गर्दा भट्टलाई अर्थविद्को हैसियतमा सिफारिस गर्न मिल्थ्यो । ओली र देउवाबीच त्यहीअनुसार सहमति भएको थियो ।'

तर, त्यसलाई एमालेले नै गिजोलेको कांग्रेसको बुझाइ छ । कखंग्रेस नेताहरूको भनाइमा कामु गभर्नर ढुंगानाले भट्टको राजीनामा स्वीकृत नगर्नुमा एमालेको चलखेल हो । हुन पनि, एमाले अध्यक्ष तथा प्रधानमन्त्री ओलीले गभर्नरमा ढुंगानालाई नै अघि सार्न खोजेका थिए । पहिलो महिला गभर्नर बनाउने भन्दै ओलीले अनौपचारिक रूपमा आश्वसन दिएका थिए । तर, गभर्नर कांग्रेसको भागमा पर्‍यो । नियुक्तिमा विलम्ब भइरहेको छ । यसको कारक कांग्रेस सभापति देउवाले ओलीलाई औंल्याएनन् । बरु उनले भने, 'गठबन्धनमा कुनै समस्या छैन । गभर्नरको नियुक्ति ढिलो हुनु राष्ट्र बैंकभित्रकै समस्याले हो ।'

सरकारले गर्ने गभर्नर नियुक्तिमा राष्ट्र बैंकभित्रको समस्याले रोकिनुपर्ने कारण भने देखिँदैन । देउवाको भनाइले समस्या भने रहेको स्पष्ट भएको छ । तर, त्यो समस्या कानुनी होइन, व्यक्ति छनोटमा हो । देउवा राष्ट्र बैंकमै कार्यरत डा. भट्टलाई गभर्नर बनाउन चाहन्छन् । उनको नाममा प्रधानमन्त्री र देउवाबीच सहमतिसमेत भइसकेको यसअघि नै सार्वजनिक भइसकेको छ ।

■■■

उद्योगीले ऋण...

नेपालको अर्थतन्त्रलाई कसरी रूपान्तण गर्ने भन्ने विषय अहिले पनि ज्वलन्त प्रश्न बनेको छ,' आचार्यले भने । यसका लागि नेपाली कांग्रेसका सभापति शेरबहादुर देउवाले सुधारको नेतृत्व लिनुपर्ने बताए । भारत, चीनजस्ता देशले लगातार आर्थिक सुधार गरिरहेको अवस्थामा नेपाल पछि पर्नुको कारण अहिले नै बुझ्नुपर्ने आचार्यले बताए ।

'अन्तर्राष्ट्रिय व्यापारहरूमा खुला गरे । ट्याक्सको रिफर्म भयो,' आचार्यले भने । राज्यको खर्च विवेकपूर्ण तरिकाले हुनुपर्ने उल्लेख गर्दै उनले निजीकरण गर्ने काम हतारहतार भएको बताए । यसका लागि देउवाले सबै दलका नेतालाई छलफल गरी अहिलेको दलदलबाट देशलाई बाहिर निकाल्नुपर्ने धारणा राखे । 'सरकारले उदार अर्थनीति ल्याएको छ । तर प्राइभेट सेक्टर आचार संहितामा बसेन,' आचार्यले भने, 'यसले गर्दा अहिले अर्थतन्त्र संकटतिर छ । यो दलदलबाट निकाल्न सभापतिजीले नेतृत्व लिनुपर्छ । कांग्रेस सभापति देउवाले भने नेपालमा केही भएको छैन भन्ने भाष्य नै गलत भएको तर्क गरे । 'नेपालमा विकास पनि भएको छ । उद्योगधन्दा पनि खुलेका छन्,' देउवाले भने, 'घरघरमा पानीको धारा पुगेको छ । बिजुली पुगेको छ ।'

यसैगरी उनले उदारीकरण कांग्रेसकै जित भएकोले यसमा थप प्रश्न गरिरहनु नपर्ने बताए । यद्यपि विश्वव्यापी तापमान वृद्धिका कारण अहिले नेपालले संकट भोग्नुपरेको उनको भनाइ रह्यो । अर्थतन्त्रमा देखिएका विद्यामान समस्यालाई सुल्झाउन गठबन्धन सरकार लागिपरेको देउवाको दाबी थियो । 'अर्थतन्त्रमा देखिएको शिथिलता केही कम हुँदै छ । गठबन्धनको सरकारले अझ केही प्रयास गर्नुपर्ने छ,' उनले भने ।

■■■

मलेसियामा...

एउटाले धेरै व्यापार गर्‍यो भन्दैमा त्यसलाई त सिण्डिकेट भन्न मिल्दैन होला नि !'

मन्त्री भण्डारीले व्यवसायीबाट अपेक्षाअनुसारको काम नभएको गुनासोसमेत गरे । सरकारले व्यवसायीलाई मर्का पारेको १०० संख्याको प्रावधान हटाएको र कानुन संशोधनको काम पनि भइरहेको उनले बताए । तर व्यवसायीबाट 'इथिकल' (नैतिक) काम नभएको भन्दै उनले असन्तुष्टि पोखे । 'वैदेशिक रोजगार विभागमा वैदेशिक रोजगारीसँग सम्बन्धित ३६ हजार ठगीका मुद्दा परेका छन् । कसले जिम्मेवारी लिने ?,' मन्त्री भण्डारीले प्रश्न गरे, 'कन्सल्टेन्सीले मान्छे पठाइरहँदा, व्यक्तिगतरूपमा जाने क्रममा ठगी भइरहँदा खोइ बोलेको ?' उनले भोलिका दिनमा व्यवसाय नै बन्द गर्नुपर्ने खालका काम नगर्न व्यवसायीलाई चेतावनीसमेत दिए ।

मन्त्री भण्डारीले दक्ष जनशक्ति नपठाएको गुनासो रोजगारदाताबाट आउन थालेको बताए । मलेसियाले विश्वास गरेर नेपालबाट मात्र सुरक्षा गार्डमा लगिरहेको अवस्थामा सलाम ठोक्नसमेत नआउने कामदार पठाएको भनेर रोजगारदाताबाट उजुरी आएको उनको भनाइ छ । 'कानुनले पनि सीपयुक्त जनशक्ति तयार पार्नु भनेको छ । स्काफोल्डर भनेर पठाएको मान्छेले त त्यो काम गर्न सक्नुपर्‍यो नि ! काम गर्न नजान्दा १५ सय भनेको ठाउँमा एक हजार पाउँछ अनि व्यवसायीलाई समात्छ, भनेजति तलब दिएन भनेर । यो कुरामा ध्यान दिनूस्, हल्लाको पछि नलाग्नूस्,' मन्त्री भण्डारीले भने । उनले यही मे १५ देखि जुन १ भित्र युरोपका मागपत्र प्रमाणीकरण गरिने भएकाले तयार हुन व्यवसायीलाई गरे ।

संघका अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङले सरकारप्रति आफूहरू विश्वस्त रहेको बताए । संघलाई आम व्यवसायीले सिण्डिकेटको विषयमा सोध्ने भएकाले आफूहरू सरकारसमक्ष आएको उनको भनाइ थियो । विभागमा जम्मा भएका ठगीका सन्दर्भमा कुन निकायबाट ठगी भएको हो त्यसको पहिचान गरी समस्याको समाधान गर्न संघ प्रतिबद्ध गरेको गुरुङको भनाइ थियो । 'संस्थागतको ठगीको जिम्मा हामी लिन्छौं, व्यक्तिगतको सरकारले हेरेर यसको समाधान गरौं,' अध्यक्ष गुरुङले मन्त्री भण्डारीसमक्ष भने ।

असिनापानीले स्याउका बिरूवामा क्षति

जुम्ला– यही वैशाख १७ गते राति परेको असिनासहित परेको पानीले यहाँको स्याउखेतीमा क्षति पुर्‍याएको छ । गुठीचौर गाउँपालिकाको पूर्वी क्षेत्रमा असिनाले सबैभन्दा बढी स्याउका बिरुवामा क्षति गरेको हो । स्याउको चिचिला लाग्ने बेला परेको असिनापानीले क्षति गरेको गुठीचौर-३ का किसान दीपक बुढाले बताए ।

जिल्लामा चार हजार २५० हेक्टरमा स्याउखेती भइरहेको छ । १६ हजार घरपरिवार स्याउखेतीमा निर्भर छन् । गत वर्ष ६१ करोड ४१ लाख रूपैयाँ स्याउ बिक्रीबाट भित्रिएको कृषि विकास कार्यालयका निमित्त प्रमुख रामभक्त अधिकारीले जानकारी दिए । असिनाले स्याउमा गरेको क्षतिको विवरण स्थानीय तहका कृषि शाखासँग समन्वय गरेर तथ्यांक संकलन भइरहेको कार्यालयले जनाएको छ ।

असिनाले करिब १० लाख जतिको स्याउमा क्षति भएको अनुमान गरिएको छ । किसान नुर्बु लामाले भने, 'गत वर्ष स्याउबाट आठ लाख रूपैयाँ कमाएको थियो । यस वर्ष स्याउ राम्रो फल्ने बेला असिनापानीले क्षति गरेको छ । यस वडाका मसहितका नौ घर परिवारका स्याउमा असिनापानीले क्षति गरेको छ ।'

प्रमुख आम्दानीका रूपमा रहेको स्याउको चिचिला लाग्ने बेला पातसमेत झार्ने गरी परेको असिनाले स्याउका रूख टाकुला देखिने थालेको स्याउ किसान लामाको भनाइ छ । स्याउलगायत जौं, गहुँ, मकै, भोटे जिरालगायत बालीमा क्षति गरेको छ । गत वर्षतिर शिखर इन्स्योरेन्सले बिमा गरिदिएकाले किसानलाई राहत भएको थियो । यो वर्ष बिमा नहुँदा स्याउ किसान मर्कामा परेको लामाले बताए ।

गुठीचौर-२ मुडरीगाउँमा असिनापानीले स्याउमा क्षति गरेको वडाध्यक्ष दीपबहादुर ऐडीले बताए । कोल्ते, गुठीगाउँ र मुडुरीगाउँलगायत करिब ५५० घरपरिवारले लगाएको गहुँ, जौं, ओखर, स्याउ र बर्खे फलफूलमा क्षति गरेको छ । जौं र गहुँबाली भित्रचाउने बेला परेको असिनापानीले किसान चिन्तित भएको वडाध्यक्ष ऐडीको भनाइ छ । *रासस*

Aandhikhola Rural Municipality

Office of the Rural Municipal Executive

Krishi, Syangja, Gandaki Province,Nepal

Notice for the Letter of Intent

(First Publication Date: 7th of May, 2025)

Pursuant to Sub Clauses 27.2 of Public Procurement Act 2063 and it's revision, this is to notify all the bidders who submitted their bids for the contract identification No.: **Upgrading of Nisti Khola-Ward Office-Health Post-Lakuri Rural Road** , as per the Invitation for Bids published in the national daily newspaper **" Dhorpatan National Daily"** on **17th of March, 2025**, that the following listed Lowest Evaluated and Substantially Responsive Bidder has been selected to award the contract. This notice is published for the purpose of clause 47 of Public Procurement Act 2063 and its revision.

Contract ID No.	Lowest Evaluated Substantially Responsive Bidder	Bid Price NRs. (Including P.S. and VAT)
ANDH-W-NCB-NL-14-2081-82, Upgrading of Nisti Khola-Ward Office-Health Post-Lakuri Rural Road	**SHREE SUPRIM CONSTRUCTION, AANDHIKHOLA -06, SYANGJA**	**34,60,023.47**

कुमारी बैंक लिमिटेडको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको लागि १५ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/०१/२४ गते प्रभाव दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेडको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज आदि चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसंग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्तबन्देजहरु उल्लंघन गरेको हुनाले निज ऋणीहरुलाई सम्पूर्ण कर्जा, सो कर्जाको ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु तिर्न बुझाउनको लागि ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत निज ऋणीहरुले प्राप्त ऋणकर्जाको बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने ऋणकर्जाको साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज आदि चुक्ता भुक्तान नगरेकाले बैंकलाई कर्जाको सुरक्षण बापत धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति तथा सोको लिगलगापातहरु समेत जहां जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्था र परिमाणमा बिक्री गर्न यो १५ दिने लिलाम सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ औं दिन अर्थात मिति २०८२ जेठ ०८ गते बिहीबार**का दिन सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिने भएको हुँदा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ । धितोमा रहेको अचल सम्पत्तिहरु सकार गरी लिन ईच्छुक महानुभावहरुले देहायका शर्तबन्देजहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दिन सक्नुहुनेछ ।

तपसिल

खैरेनी, रुपन्देही शाखा

१. ऋणीको विवरण	लिलाम हुने सम्पत्तिको विवरण
कम्पनी ऐन, २०६३ (संशोधन सहित) बमोजिम, नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०७२/०६/२० मा दर्ता नं. १४०९२७/०७२/०७३ कायम भई दर्ता रहेको काठमाण्डौं जिल्ला, कपन गा.वि.स. वडा नं. ०३ स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **विराना कन्स्ट्रक्सन् प्रा.लि. ।** **संञ्चालक : विक्रम राना**	१. **टेक बहादुर राना**को नाममा मालपोत कार्यालय, नवलपरासीमा दर्ता कायम रहेको नवलपरासी जिल्ला, सुनवल गा.वि.स. वडा नं. ७ स्थित कित्ता नं. ६५ र २५४ को क्षे.फ. क्रमश: १,३५४.३३ र २,२००.७९ (व.मी) जग्गा/घर तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण

१. **विक्रम राना** ना.प्र.नं.- ३६१०३८/७८८ जारी मिति - २०६५/०६/०३, जि.प्र.का. नवलपरासी बाबु - टेक बहादुर राना बाजे - पहल सिंह राना स्थायी ठेगाना-साबिक सुनवल गा.वि.स., वडा नं.०७ हालको ठेगाना- नवलपरासी जिल्ला, सुनवल न.पा., वडा नं. ०७ २. **टेक बहादुर राना** ना.प्र.नं.- ५६४४ जारी मिति - २०४३/०७/०६, जि.प्र.का. नवलपरासी बाबु - पहल सिंह राना बाजे - बलबिर राना पत्नी : उमा कुमारी कार्की स्थायी ठेगाना- सुनवल गा.वि.स., वडा नं.०७ हालको ठेगाना- नवलपरासी जिल्ला, सुनवल न.पा., वडा नं.०७	३. **उमा कुमारी कार्की** ना.प्र.नं.- १२५१ जारी मिति - २०४१/१२/०६, जि.प्र.का. पर्वत बाबु - महविर कार्की ससुरा : पहल सिंह राना पत्नी - टेक बहादुर राना स्थायी ठेगाना- पर्वत जिल्ला, सरैखोला गा.वि.स., वडा नं. ०४ हालको ठेगाना- नवलपरासी जिल्ला, सुनवल न.पा., वडा नं. ०७

बेलबारी, मोरङ शाखा

१. ऋणीहरूको विवरण

क. प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेसन ऐन, २०१४ बमोजिम, नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग बिभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय मोरङ्ग (विराटनगर) मा मिति २०७५/०५/१२ मा प्रा.फ.नं.घ.उ.मो. १४४०७/०७५/०७६ कायम भई दर्ता रहेको मोरङ्ग जिल्ला, बेलवरी न.पा. वडा नं. ०५ स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **विश्वास काष्ठ उद्योग सः मिल ।** **प्रोप्राइटर- तन्स नारायण विश्वास**	ख. लक्ष्मी नारायण/कारी विश्वासको नाति, पानालाल विश्वास/रवा वतीको छोरा, शुभद्रा देवी थारु विश्वासको पति, मोरङ्ग जिल्ला, कसेनी गा.वि.स. वडा नं. ०२ स्थायी ठेगाना भई हाल मोरङ्ग जिल्ला, बेलवरी न.पा. वडा नं ०२ बस्ने वर्ष ४४ को **तन्स नारायण विश्वास** (ना.प्र.नं. ३१३७६, जारी मिति २०५४/०१/११, जिल्ला प्रशासन कार्यालय मोरङ्ग) ।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण

१. **शुभद्रा देवी थारु विश्वास** ना.प्र.नं.- ६७४१३ जारी मिति - २०५९/०२/१९, जि.प्र.का. मोरङ्ग बाबु - अनिरुद्र थारु बाजे - विजिलाल थारु स्थायी ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, कसेनी गा.वि.स., वडा नं. ०२ हालको ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, बेलवरी न.पा., वडा नं. ०२ २. **रवा बती** ना.प्र.नं.- ३६७ जारी मिति - २०४४/१२/१२, जि.प्र.का. मोरङ्ग बाबु - ढोढाइ चौ. ससुरा - लक्ष्मि नारायण स्थायी ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, सिद्रा गा.वि.स., वडा नं. ०४ हालको ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, बेलवरी न.पा., वडा नं. ०५	३. **पानालाल विश्वास थारु** ना.प्र.नं.- ३९७१० जारी मिति - २०३५/१२/२६, जि.प्र.का. मोरङ्ग बाबु - लक्ष्मी नारायण बाजे - जियालाल विश्वास स्थायी ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, कसेनी गा.वि.स., वडा नं. ०२ हालको ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, बेलवरी न.पा., वडा नं. ०५

लिलाम हुने सम्पत्तिको विवरण

१. **शुभद्रा देवी थारु विश्वास**को नाममा मालपोत कार्यालय, बेलवारी, मोरङ्गमा दर्ता कायम रहेको मोरङ्ग जिल्ला, हरैंचा गा.वि.स. वडा नं. ५क स्थित कित्ता नं. २६७४ र २६७६ को क्षे.फ. क्रमश: ०-०-३-२ र ०-०-२-१ (विगाहा) जग्गा तथा सोको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
२. **तन्स नारायण विश्वास**को नाममा मालपोत कार्यालय, बेलवारी, मोरङ्गमा दर्ता कायम रहेको मोरङ्ग जिल्ला, हरैंचा गा.वि.स., वडा नं. ५ क स्थित कित्ता नं. ३९९७ को क्षे.फ. जम्मा ०-०-११-० (विगाहा) घर/जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।

शर्तबन्देजहरुः

१. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १५ दिन अर्थात २०८२ जेठ ०७ गते** भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ ।
२. बोलपत्र फारम कुमारी बैंक लिमिटेडको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौबाट रु. ५००/- तिरी प्राप्त गर्न सकिनेछ । उक्त बोलपत्रमा बोलपत्रवालाको हस्ताक्षर सहित शिलबन्दी गरी बाहिर (घर/जग्गाको बोलपत्र) समेत प्रस्ट रुपमा लेखिएको हुनुपर्नेछ ।
३. बोलपत्रमा आफुले लिन चाहेको धितोमा रहेको सम्पत्ति, के कति रकममा सकार गरी लिन चाहेको हो, स्पष्ट गरी अंक तथा अक्षरमा लेखिएको हुनुपर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको १० (दश) प्रतिशतको दरले हुने धरौटी बापत रकम कुमारी बैंक लि.मा जम्मा गरेको भौचर, कुमारी बैंक लि. को नाममा गुड फर पेमेन्ट (Good For Payment) चेक बनाई बोलपत्रको साथमा संलग्न गरेको हुनुपर्नेछ, सो बाहेक अन्य कुनै किसिमका धरौटी स्वीकार गरिने छैन र त्यस्तो धरौटी रकममा कुनै ब्याज दिईने छैन ।
४. यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ (सोह्रौं) दिन अर्थात २०८२ जेठ ०८ गते ३:०० बजे** देखि बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा बोलपत्र खोलिनेछ । बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको अनुपस्थितीले मात्र बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन ।
५. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मितिमा बैंक बिदा परेमा सोको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । बोलपत्र खोलिने दिन बिदा परेमा समेत बिदाको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र खोलिनेछ ।
६. म्याद नाघी वा रीत नपुगी आएको तथा शर्त राखी दिएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही गरिने छैन ।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएमा सम्बन्धित बोलपत्रदाताले सोको सूचना पाएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र बोल कबोल गरेको धरौटी बाहेकको बाँकी रकम बैंकमा जम्मा गर्नुपर्नेछ । अन्यथा धरौटी बापत जम्मा भएको रकम जफत हुनेछ ।
८. लिलाम गरिएको सम्पत्ति दाखेल खारेज गर्दा सम्बन्धित अड्डामा लाग्ने दै दस्तुर लिलाम सकार गरी लिनेले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम हुने सम्पत्ति सम्बन्धी अन्य थप जानकारी आवश्यक भएमा कार्यालय समय भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा सम्पर्क राखी प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
१०. धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा लिलाममा कसैले भाग नलिएमा समेत बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन तथा प्रचलित कानुन बमोजिम बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफुमा सकार गरी लिन सक्नेछ ।
११. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्राप्त भएको वा नभएको कारणले बैंक आफैले सकार गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।
१२. प्राप्त भएको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र अन्तर्गत सबै भन्दा बढि अंक बोल्नेलाई समेत बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार बैंकमै सुरक्षित राखिएको छ ।
१३. धितोबन्धक लेखिदिएको उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दाको अवस्थामा समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना असुल उपर नभएमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम असुल उपर गरिनेछ ।

बोलपत्र खोलिने मिति २०८२ जेठ ०८ गते बिहीबार अपरान्ह ३:०० बजे

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि

कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौ फोन नं. ०१-५३४६९९१

WANTED

A reputed Advertising agency is Looking forward the consultant for Influencer media marketing in Nepal.
If you are:
- with five years of experience.
- Qualified and dedicated.
National & International both candidate are encourage to apply

Salary is attractive and negotiable for deserving candidates

For further detail and for application
Email: adcrewmedia@gmail.com

Selected candidates will be called for interview

हकप्रद शेयरको निष्काशन तथा बिक्री खुल्ला बारेको सूचना

(दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०१/२४)

यस **मुक्तिनाथ फुड बैंक लिमिटेड**को मिति २०८२/०१/१७ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाबाट कम्पनीको संस्थापक शेयरधनीहरुलाई हाल कायम चुक्ता पूँजीको १:२४ (एक शेयर बराबर नयाँ चौविस शेयर) निष्काशन गर्ने निर्णय भएकोले प्रति शेयर अंकित मूल्य रु.१००/- दरको ३८,४०,००० कित्ता हकप्रद साधारण शेयर मिति २०८२/२/११ गते देखि मिति २०८२/३/१४ गते सम्मको लागि बिक्री खुला गर्ने सञ्चालक समितिको मिति २०८२/०१/२२ गतेको बैठकबाट निर्णय भएको सम्बन्धित शेयरधनीहरुलाई जानकारी गराउँदै सो अवधिभित्र हकप्रद शेयरको दरखास्त दिनुहुन अनुरोध गर्दछौं ।

मुक्तिनाथ फुड बैंक लि.
MUKTINATH FOOD BANK LTD.
A Subsidiary Company of Muktinath Krishi Company Ltd.
बसुन्धरा चक्रपथ, काठमाडौं, **सम्पर्क नं.**: ०१-४९५००९७
इमेल : info@muktinathkrishi.com.np
वेबसाइट : muktinathfoodbank.com.np
"गाउँको उत्पादन शहरमा, शहरको पूँजी गाउँमा"

दावी विरोध सम्बन्धी
वैदेशिक रोजगार काठमाडौंको
सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था श्री Al Faraz International Overseas Pvt. Ltd. (ई.प.नं. १५५३/०७९/८०) को संचालक र सेयरधनीले आफ्नो नाममा कायम रहेको सेयरहरु दा.खा. नामसारी गरि पाउन कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयका नाममा सहमतिको सिफारिश गरिदिन यस विभागमा निवेदन दिएको हुँदा माग बमोजिम सेयर हक हस्तान्तरण तथा नामसारीको सहमति दिँदा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र सबुद प्रमाण सहित बैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यस विभागको मिति २०८२/०१/१९ को निर्णयानुसार यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम सेयर नामसारीको लागि सहमति भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल

साविक सेयरधनीको नाम र सेयर संख्या	अब कायम हुने सेयरधनीहरुको नाम र सेयर संख्या
१. अम्बिका पौडेल खड्का-००१ देखि १५०० सम्म २. झबिन्द्र प्रसाद बन्जाडे- १५०१ देखि ३०००० सम्म	१. झबिन्द्र प्रसाद बन्जाडे- ००१ देखि ३०००० सम्म

गोकर्णेश्वर नगरपालिका
शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा
जोरपाटी, काठमाडौं

विद्यालयको नाम परिवर्तन सम्बन्धमा ३५ दिनको दाबी विरोध सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०१/२४

संकल्प विद्याश्रम निजी शैक्षिक गुठी, गोकर्णेश्वर ५ ले गुठियार यथावत रहने गरी अब उपरान्त उक्त विद्यालयको नाम कक्षालय स्कूल निजी शैक्षिक गुठी, गोकर्णेश्वर ५ कायम गर्न माग भई निवेदन प्राप्त भएकोले सो सम्बन्धमा कोही कसैको दावी विरोध भएमा यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले ३५ दिनभित्र यस नगरपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखामा सप्रमाण उजूरी पेश गर्ने सम्बन्धमा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ । तोकिएको समय सीमाभित्र उजुरी पेश नभएमा माग बमोजिम नियमानुसार भई जाने व्यहोरासमेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ ।

'स्वास्थ्य क्षेत्रमा जनशक्ति टिकाउनै चुनौती'

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– स्वास्थ्य तथा जनसंख्यामन्त्री प्रदीप पौडेलले मुलुकमा स्वास्थ्य जनशक्तिको अभाव नरहे पनि टिकाउनै चुनौतीपूर्ण रहेको बताएका छन् । चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान (न्याम्स)को २३औं स्थापना दिवसका अवसरमा मंगलबार यहाँ आयोजित कार्यक्रममा उनले उपत्यकाभित्रका स्वास्थ्य संस्थामा जनशक्ति रहे पनि बाहिर अभाव रहेको बताए ।

मन्त्री पौडेलले भने, 'काठमाडौं उपत्यकाबाहिर नौवटा दरबन्दी भएको संघीय अस्पतालमा एकजना मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट मात्र कार्यरत हुनुहुन्छ । जनशक्ति उत्पादन गर्ने, स्वदेशमै टिकाउने, दुरदराज खटिने स्थिति बनाउन पर्ने छ, त्यसका लागि कम खर्चिलो, नागरिकलाई आर्थिक दायित्व कम हुने जनशक्ति उत्पादनलाई सहज बनाउन जरुरी छ ।'

उनले स्वास्थ्य क्षेत्रमा जनशक्ति वृद्धि गर्ने देशको आवश्यकता भएकाले राज्यकै लगानीबाट जनशक्ति उत्पादन गरी देशभित्रै टिकाउन प्रोत्साहन र सहुलियत प्रदान आवश्यक रहेको धारणा राखे । मुटु, मिर्गौला र क्यान्सरजस्ता रोगका उपचारका लागि सबै प्रदेश अस्पतालमा सेवा विस्तार गरिए पनि लोक सेवाको परीक्षा दिई ती ठाउँमा गएर काम गर्छु भन्ने जनशक्तिको अभाव देखिएकाले न्याम्सले नीतिगत प्रस्टता लिनुपर्नेमा उनले जोड दिए ।

मन्त्री पौडेलले भने, 'वीर अस्पतालको जगमा उभिएको प्रतिष्ठानले थुप्रै जनशक्ति उत्पादन र स्वास्थ्य सेवा उपलब्ध गराएको छ । केही वर्षपछि नेपालमा सबैभन्दा बढी स्वास्थ्य क्षेत्रका जनशक्ति उत्पादन गर्ने संस्थाका रूपमा प्रतिष्ठान रहने छ ।'

राष्ट्रिय योजना आयोगका सदस्य प्रा.डा. आरपी विच्छाले सरकारद्वारा प्रस्तुत आगामी नीति र कार्यक्रममा बिमाको पुनर्संरचनादेखि प्रत्येक प्रदेशमा गम्भीर किसिमका रोगको विशिष्ट सेवा प्रदान गर्ने तथा बालबालिका र ज्येष्ठ नागरिकको स्वास्थ्य उपचार सुनिश्चित गर्ने विषय समेटिएको बताए । उनले भने, 'जति नीति र कार्यक्रम ल्याएका छौं, त्यसको कार्यान्वयन गर्ने अग्रणी संस्थाका रूपमा न्याम्स रहेको छ । कार्यान्वयन गर्ने हिसाबले यसपटक कार्यक्रम आएको छ । प्रतिष्ठानले १०० भन्दा बढी विधाका कार्यक्रम सञ्चालन गरिरहेको छ, यहाँबाट उत्पादित जनशक्ति देशका कुनाकुनामा छन् ।'

प्रतिष्ठानका उपकुलपति प्रा.डा. भूपेन्द्र बस्नेतले प्रतिष्ठानले चिकित्सा शिक्षाको अनुसन्धान र स्वास्थ्य क्षेत्रको गुणस्तरमा महत्त्वपूर्ण योगदान पुर्‍याउँदै आएको बताए । उनले भने, 'चिकित्सा शिक्षा आयोगको अनुमतिमा स्नात्तकोतर तहका सिटहरूमा उल्लेखनीय वृद्धि भएको छ, गत वर्षसम्म १२८ जना एमडी, एमएस, बिडिएस, एमएस्सीमा सिट बढाएर यो वर्ष २५० पुर्‍याएका छौं । विश्वका यस क्षेत्रका विशिष्टीकृत संस्थासँग अनुसन्धान र सहकार्य अघि बढाइएको छ ।'

प्रतिष्ठानबाट हालसम्म तीन हजार ६८० चिकित्सकले विशेषज्ञता हासिल गरिसकेका छन् । वि.सं. २०५७ जेठमा गठन भएको कमिटीको प्रतिवेदनका आधारमा वि.सं. २०५९ स्थापना भएको प्रतिष्ठानले चिकित्सा क्षेत्रमा अघि बढ्ने अवसर प्राप्त गरेको छ । १३५ वर्षअघि स्थापना भएको वीर अस्पतालको जगमा प्रतिष्ठान अघि बढिरहेको छ । प्रतिष्ठानका शिक्षाध्यक्ष प्रा.डा. लोचन कार्कीले प्रतिष्ठान मातहत २४ वटा अस्पताल आबद्ध रहेको तथा १२ वटामा विभिन्न 'फेलोसिप' सञ्चालन भइरहेको बताए ।

पदाधिकारी छनोट प्रक्रिया विश्वसनीय बनाउन माग

काठमाडौं (प्रस)– मानवअधिकार तथा नागरिक समाजमा आबद्ध संघसंस्थाले संक्रमणकालीन न्यायसम्बन्धी आयोगमा पदाधिकारी छनोट प्रक्रिया विश्वसनीयता सुनिश्चित गर्न माग गरेका छन् । एड्भोकेसी फोरम नेपाल, एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल, जवाफदेहिता निगरानी समितिसहित १० संस्थाले द्वन्द्वपीडित समुदायको गम्भीर सरोकारलाई तत्काल सम्बोधन गर्न पदाधिकारी छनोट प्रक्रियालाई विश्वसनीयता सुनिश्चित गर्न माग गरेका हुन् ।

'अर्थपूर्ण परामर्श, संवाद तथा वार्ताका माध्यमबाट द्वन्द्वपीडित समुदायको गम्भीर खबरदारी, चासो र सरोकारलाई यथोचितरूपमा सम्बोधन गर्न र छनोट प्रक्रियाको विश्वसनीयता सुनिश्चित गर्न आवश्यक छ,' संयुक्तरूपमा जारी गरेको प्रेस विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'पीडितसँग परामर्श तथा समितिकै पहलमा अध्यक्ष र सदस्यका थप उपयुक्त उम्मेदवार पहिचान गरेर तिनको नामसमेत समावेश गरी छोटो सूची पुनरवलोकनसहित प्रकाशन गर्नुपर्छ ।'

कम्तीमा पीडित, नागरिक समाज र मिडियाको प्रतिनिधिमूलक उपस्थिति सुनिश्चित गरेर प्रस्तुतीकरणलाई पारदर्शी बनाउने, समय अपुग हुने अवस्था देखिएमा सरकारले ऐनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी बाधा अड्काउ फुकाएर समितिको समय थप गर्न विज्ञप्तिमार्फत सरकारसमक्ष अपिलसमेत गरिएको छ ।

पदाधिकारी छनोटको विश्वसनीयता र वैधता सुनिश्चित गर्न के-के गरिनुपर्छ भन्ने विषयमा विगतदेखि पीडित समुदाय तथा नागरिक समाजले पटक-पटक औंल्याउँदै आएका र पीडित समुदायसँगको परामर्श छनोट प्रक्रियाको मूल प्रवाहमा ल्याइनुपर्ने तथा दलीय भागबण्डाको आधारमै नाम सिफारिस गर्नेतर्फ अग्रसर हुनुले पीडितले न्याय पाउने काममा ढिलाइ हुने विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

पूर्वमन्त्री नेपालको निधन

काठमाडौं (प्रस)– नेकपा एमालेका नेता एवं पूर्वमन्त्री प्रदीप नेपालको निधन भएको छ । केही वर्षदेखि पार्किन्सन रोगबाट पीडित उनको मंगलबार उपचारका क्रममा थापाथलीस्थित नर्भिक अस्पतालमा निधन भएको हो ।

तत्कालीन प्रधानमन्त्री मनमोहन अधिकारी नेतृत्वमा गठित पहिलो वामपन्थी सरकारमा उनी सूचना तथा सञ्चारमन्त्री थिए । यसैगरी उनले जलस्रोत र शिक्षा मन्त्रालयको जिम्मेवारीसमेत सम्हालेका थिए ।

एमालेको पोलिटब्युरो सदस्य रहिसकेका उनले पत्रकारिता एवं साहित्य विधामा निरन्तर कलम चलाउँदै आएका थिए । नेपालले एमालेको प्रचार तथा प्रकाशन विभाग प्रमुख तथा प्रवक्ताका रूपमासमेत काम गरेका थिए । उनी २०५६ सालमा काठमाडौं क्षेत्र नं १ बाट प्रतिनिधिसभा सदस्यमा निर्वाचित भएका थिए । त्यसअघि राष्ट्रिय सभा सदस्य रहेका थिए ।

नवयुग, दृष्टि, छलफल, प्रकाश साप्ताहिकमा सम्पादक भएका नेपाल विभिन्न पत्रपत्रिकामा लेख, रचना र नियमित स्तम्भकारका रूपमा पनि सक्रिय थिए । भूमिगतकालमा उनी सञ्जय थापाका नाममा परिचित थिए ।

नेपालको जन्म २०१० पुस २८ गते भोजपुरको गोगने गाउँमा भएको थियो । नेपालको मंगलबार नै पशुपति आर्यघाटस्थित विद्युतीय शवदाह गृहमा अन्त्येष्टि गरिएको छ ।

विपद् पूर्वतयारीमा जुट्न सरकारलाई आग्रह

काठमाडौं (प्रस)– राष्ट्रिय सभा सदस्यहरूले वर्षायाम प्रारम्भ हुनुअगावै विपद् व्यवस्थापनसम्बन्धी सम्पूर्ण तयारी गरिसक्नुपर्नेमा जोड दिएका छन् । मंगलबारको राष्ट्रिय सभा बैठकमा उनीहरूले उक्त विषय उठाएका हुन् ।

विपद् पूर्वतयारी र प्रतिकार्य, निर्माणाधीन र स्तरोन्नतिको चरणमा रहेका राजमार्गको यथाशीघ्र निर्माण सम्पन्न गर्नुपर्ने विषयमा सांसदहरूले सरकारको ध्यानाकर्षण गराए ।

सांसद इन्दिरादेवी गौतमले प्राकृतिक विपद्बाट घरबारविहीन भएका नागरिकलाई आउँदो मनसुन अगावै उचित बासस्थानको व्यवस्था मिलाउन सरकारसँग माग गरिन् । निर्माणाधीन र स्तरोन्नतिका चरणमा रहेका राजमार्गमा वर्षा कारण यात्रु र सवारीसाधन प्रभावित हुने अवस्था रहेको भन्दै उनले त्यस्ता सडकको निर्माण चाँडो सम्पन्न गर्न र वैकल्पिक मार्गको व्यवस्था गर्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराइन् ।

सांसद गोपीबहादुर सार्की अछामीले बिपी राजमार्गअन्तर्गतको भकुण्डेबेँसी-नेपालथोक खण्ड वर्षा याममा यातायात ठप्प हुने अवस्था रहेको जनाउँदै उक्त खण्डको निर्माणमा तीव्रता दिन सरकारलाई सुझाव दिए । सांसद सुमित्रा बिसीले वर्षायाम नजिकिएसँगै प्राकृतिक प्रकोपको डरले नागरिक त्रसित भइरहेको जनाउँदै विपद् पूर्वतयारी र प्रतिकार्यलाई प्रभावकारी बनाउन माग गरिन् ।

त्रियुगा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
गाईघाट, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल

शिलबन्दी दरभाउपत्र आव्हान सम्बन्धमा

(प्रकाशित मिति: २०८२/०१/२४)

यस नगरपालिकाको मिति २०८२/०१/१९ गतेको निर्णय अनुसार आ.व. २०८१/८२ को लागि तपसिल बमोजिमका ठेक्काहरु शिलबन्दी दरभाउ पत्रको प्रकृयाबाट गर्न पर्ने भएकोले १५ दिने सूचना आव्हान गरिएको छ । निम्न शर्तहरूको अधिनमा रहि दरभाउ पत्र फारम यस नगरपालिकाको कार्यालयको राजश्व शाखाबाट खरिद गरी दर्ता गर्न हुन सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

सि.न.	ठेक्का न	नदिजन्य पदार्थको विवरण		ठेक्का विवरण	फारम दस्तुर	कैफियत
		ग्राभेल	बालुवा			
१.	२७/०८१/८२	बरूवा नदीबाट १८१५० घ.मी	त्रिभुवन नदीबाट ४००० घ.मी	नदिजन्य पदार्थ उत्खनन्, संकलन तथा घाटगद्धी गर्ने कार्य	३०००	

शर्त तथा बन्देजहरू

- यस कार्यालयबाट सूचना प्रकाशित भएको मिति १५ औं दिनको ५:०० बजे भित्रमा देहाय बमोजिमका कागजात संलग्न राखी इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी वा निजको आधिकारिक प्रतिनिधिले ठेक्का शिलबन्दी (बढाबढ) फारम खरिद गर्न सक्नेछ ।
  1. रू ३००० रकम (पछी फिर्ता नहुने गरी) बुझाएको नगदी रसिद
  2. नविकरण भएको व्यवसाय दर्ता प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि
  3. स्थायी लेखा न (मु अ कर सहित) प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि
  4. आ.व. २०८०/८१ को कर चुक्ताको प्रमाण पत्र
- प्रत्येक ठेक्काको लागि छुट्टाछुट्टै दरभाउ पत्र फारम खरिद गर्न पर्नेछ ।
- धरौटी वापत ठेक्का कबोल अंको ५ % ले हुन आउने रकम यस कार्यालयको नाम रा.वा. बैंक गाईघाट शाखामा रहेको धरौटी खाता नं २०९०१००३०३००००४ खातामा जम्मा गरी सो को सक्कलै बैंक भौचर वा १२० दिन म्याद रहेको मान्यता प्राप्त बंकको विडवन्ड अनिवार्य दरभाउ पत्रसाथ दाखिला गर्न पर्नेछ ।
- म्याद भित्र पेश हुन आएका दरभाउपत्रहरु स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने वा आंशिक रूपले स्वीकृत गर्ने अधिकार नगरपालिका कार्यालयमा सुरक्षित रहने छ । साथै न्युनतम रकम भन्दा कम रकम राखी पेश भएका दरभाउपत्रहरूलाई स्वीकृत गरिने छैन ।
- सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ औं दिन सम्म फाराम खरिद गर्न सकिनेछ । सूचना प्रकाशित मितिले १६ औं दिनको १२ बजे सम्म दरभाउपत्र नगरपालिकाको कार्यालयमा दर्ता गराई सक्नुपर्नेछ । उक्त दरभाउपत्रहरु सोहि दिनको २ बजे यस कार्यालयमा खोलिनेछ । खोल्ने समयमा प्रस्तावदाता वा प्रतिनिधि उपस्थित हुन पर्नेछ । उपस्थित नभएमा पनि कार्यलयको प्रतिनिधिको रहोवरमा दरभाउपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
- ठेक्का लिन चाहने व्यक्ति वा फर्म वा संस्थाले ठेक्का स्वीकृत भएपछि सम्झौता गर्नु अगाडी कुल ठेक्का कवोल अंक वरावरको रकम पुरै नगद यस नगरपालिकामा जम्मा गर्नु पर्नेछ वा कम्तिमा १३ महिना अवधि रहेको मान्यता प्राप्त बैंकको बैंक ग्यारेन्टी पेश गरी मासिक रूपले अग्रिम किस्ता रकम बुझाउनु पर्नेछ ।
- बैंक ग्यारेन्टी राखी ठेक्का लिनेको हकमा पुरै किस्ता रकम बुझाएको हुनुपर्नेछ । अन्यथा निज संगको ठेक्क भंग गरी बैंक ग्यारेन्टीबाट रकम असुल उपर गरिनेछ ।
- ठेक्का अवधि २०८२ जेष्ठ मसान्त सम्मको लागि हुनेछ ।
- ठेक्का स्वीकृत भएपछि तोकिएको म्याद भित्र सम्झौता गरी दाखिला गर्न पर्ने रकम दाखिला नगरेमा धरौटी रकम जफत गरिनेछ र दोश्रो टेण्डरदाताको बोलपत्र स्वीकृत गर्ने नगर्ने पुनः सूचना आव्हान गर्ने नगर्ने अधिकार यस कार्यालयमा सुरक्षित रहने छ ।
- ठेक्का स्वीकृत भई सम्झौता गरि सकेपछी जुनसुकै शर्तमा पनि ठेक्काको रकम बुझाउनुपर्ने रकम छुट वा मिनाहा हुने छैन ।
- यसमा लेखिएका शर्त वा बन्देजमा यस अनुसार र नलेखिएको कुराहरु प्रचलित कानुन सार्वजनिक खरिद ऐन, नियमावली र सम्झौताको शर्त अनुसार गर्नु पर्नेछ । साथै अन्य कुराहरु बुझ्न परेमा नगरपालिकाको कार्यालयमा सम्पर्क राखी बुझ्न सक्नुहुनेछ ।

त्रियुगा नगरपालिका, गाइघाट

वेदकोट नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
सिसैया, कञ्चनपुर
सुदुरपश्चिम प्रदेस, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आसय सम्बन्धि सूचना

प्रकाशित मिति: २०८२/०१/२४

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/१२/०५ मा प्रथम पटक प्रकाशित बोलपत्र आब्हान सम्बन्धि सूचना बमोजिम देहाय बमोजिमको कार्यमा पर्न आएका तपशिलमा उल्लेखित बोलपत्र यस नगरपालिकाको बोलपत्र मूल्यांकन समितिले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३, नियमावली २०६४ बमोजिम मूल्यांकन गरि सिफारिस गरेबमोजिम तपशिलमा उल्लेखित बोलपत्रदाताले न्यूनतम रूपमा कबोल गरेको बोलपत्र सारभूत रूपमा प्रभावाग्राही समेत रहेकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ बमोजिम तथा सोहि ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशीत गरिएको छ ।

सि.नं.	ठेक्का नं.	कामको विवरण	फर्मको नाम	कबोल अंक	कैफियत
1.	17/NCB/HBZR/2081/082	Construction of Open Air Market (Hat Bazar) in Bedkot Municipality	Puja Construction, Dhangadhi-7, Kailali	32,96,969.37 (With VAT and PS)	

हरि दत्त भट्ट
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Karnali Province Government
Ministry of Physical Infrastructure and Urban Development
Infrastructure Development Directorate
Infrastructure Development Office
Gamgadhi, Mugu, Nepal.

Notice to Open Financial Bids

Date of publication: 2082/01/24 (7th May 2025)

Pursuant to Rule 31(Ja), sub-rule (5) of Public Procurement Regulation, 2064, and Section-47, 48 of PPA, 2063 this is hereby notified to all concerned bidders who bid as per our notice having contract ID: IDO/MUGU/W/NCB/17/2081/82 published in Prabhat National daily dated 2081/11/15 (BS) respectively and the list of substantively responsive bids of successful bidders in technical proposal have been listed below.

List of Successful Bidders After Re-Evaluation:

Contract ID	IDO/MUGU/W/NCB/17/2081/82
Project Details	Upgrading of Humla Karnali Ra Mugu Karnali Nadi Domukh Bata Gamgadhi Nakchelagna Sadak (Gamgadhi-Tarapani Section)
List of substantively responsive bids of successful bidders in technical proposal after Re-Evaluation	1. M/S PK Nirman Sewa Pvt. Ltd . , 2. M/s Kirateshwor Construction and Drilling Company Pvt.Ltd 3. M/S K.S.K- Badimalika JV 4. M/S Jagriti/Basana JV 5. MS Shyam and Shankar Construction Pvt. Ltd. 6. M/S Shivalaya/ Mangaldeep/Taksar JV 7. GNS-JB-SC JV

All the qualified bidders in technical bids are therefore, notified to send their authorized representative for financial opening of bid on 14th May 2025 (2082/01/31) BS 11:00 hrs in the Infrastructure Development office, Gamgadhi, Mugu.

प्रभाव दैनिक
National Daily

सम्पादकीय

प्रिशा मृत्यु प्रकरणको सत्यतथ्य पत्ता लगाऊ

भारतको एकै विश्वविद्यालयमा फेरि पनि नेपाली छात्राको मृत्यु भएको छ । एउटै विश्वविद्यालयमा उस्तै प्रकृतिको मृत्युले नेपाली विद्यार्थीहरूको सुरक्षामाथि गम्भीर प्रश्न उठेको छ । भारतको उडिसास्थित कलिंगा इन्स्टिच्युट अफ इन्डस्ट्रियल (किट)मा वैशाख १८ गते वीरगञ्जकी १८ वर्षीया प्रिशा साह मृत भेटिइन् । सोही विश्वविद्यालयमा गत फागुन ४ गतेमात्र नेपालगञ्जकी २० वर्षीया प्रकृति लम्सालको पनि मृत्यु भएको थियो ।

प्रकृतिको मृत्यु शंकास्पद् भन्दै नेपाली विद्यार्थीले विरोध गरेका थिए । परिणामस्वरूप उनीहरू विश्वविद्यालयबाट लखेटिए । सामाजिक सञ्जालमा इन्स्टिच्युटको चौतर्फी विरोध भएपछि उनीहरूलाई फिर्ता बोलाइयो । सायद यही घटनाले त्रसित भएर होला प्रिशा मृत्यु प्रकरणमा नेपाली विद्यार्थीहरूले आवाज उठाएनन् । यद्यपि, सदनमा भने उनको मृत्युको विषयमा आवाज उठेको छ । तर नेपालमा हिजोको कुरा आज बिर्सन्छ । आवाज उठाउनेहरूले आफूले आफ्नो काम गरिहाले, म बोलिहाले भन्ने किसिमले अर्को दिनबाट दबाब दिनै छाड्छन् ।

यसले भारतमा पढ्न जाने विद्यार्थीको मानसिक अवस्था कस्तो छ ? उनीहरू कति दबाबमा पढ्छन् भन्ने अनुमान गर्न सकिन्छ । हुन त बेलाबेला भारतीय फिल्महरूमा देखिन्छ पढाइका लागि परिवार र विश्वविद्यालयको पेलानका कारण कति विद्यार्थीले आफ्नै ज्यान लिन्छन् । कतै यस्तै फिल्मको झल्को दिनेगरी अभिभावक र विश्वविद्यालयको चर्को दबाव उनीहरूले धान्न नसकेको त हैन ?

यसबारे सरकारले गम्भीर भएर अध्ययन गर्नुपर्छ । आफ्नै ज्यान लिनुका विभिन्न कारणमध्ये पढेपछि पास हुनैपर्ने, परिवारको जबरजस्तीकरण पनि हुनसक्छ । अथवा विश्वविद्यालयले जसरी पनि विद्यार्थीले रोजेको विषयमा भनेकै जति नम्बर ल्याउनैपर्छ भन्ने दबाव पनि दिएको हुनसक्छ । अथवा मन नपरेको विषय जबरजस्ती पढाउँदा पनि यस्तो परिस्थितिहरू सिर्जना हुन्छन् ।

यस्तो विषयमा सरकारले मनोपरामर्शको व्यवस्था गर्नुपर्छ । विश्वमा पढाइ सबैथोक होइन । स्वस्थ जीवन सबैभन्दा ठूलो कुरा हो । जो मानसिकरूपमा स्वस्थ रहन्छ उही व्यक्ति शिक्षा, ज्ञान र आर्थिक हिसाबले बलियो हुँदै जान्छ । सामाजलाई देखाउने नाममा चर्को दबाब झेलेर पढ्नैपर्ने, भनेकै श्रेणी ल्याउनुपर्नेजस्ता दबाव किशोर अवस्थामा धान्नै सकिँदैन । यसलाई अभिभावक र विश्वविद्यालयले बुझ्ने बेला भइसकेको छ । यसैले प्रकृति र प्रिशाको मृत्यु प्रकरण के हो ? विश्वविद्यालयसँग समन्वय गरी सरकारले चाँडो कारण पत्ता लगाउनुपर्छ ।

श्रम सरोकार

सामाजिक सुरक्षा कोषबाट लिन सकिने लाभ

वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रमिकहरूको जीवन थप सुरक्षित होस् भनेर सामाजिक सुरक्षा कोषमा अनिवार्य आबद्ध हुनुपर्ने प्रावधान लागू गरिएको छ । यसका लागि उनीहरूलाई श्रम स्वीकृति लिँदा नै कोषमा आबद्ध गराइन्छ । बाध्यकारी भएकाले श्रम स्वीकृति लिने सबै कोषमा जोडिन्छन् तर यसका फाइदाहरू थाहा नपाउँदा अधिकांशले कोषमा नियमित रकम जम्मा गर्दैनन् । जसकारण अशक्तता, दुर्घटना, मृत्युजस्ता समस्या आइपर्दा पाउनुपर्ने सुविधाबाट वञ्चित हुनुपर्ने अवस्था छ । श्रम स्वीकृति लिनेबेलामा मात्र नभई विदेशमा रहेकाहरूले पनि कोषमा आबद्ध हुन सक्छन् ।

के-के छन् फाइदा ?

योगदान रकमबाट उनीहरूले दुर्घटना तथा अशक्तता सुविधा तथा वृद्धावस्था सुरक्षा योजनामा सहभागी हुन पाउँछन् । यदि यस्ता श्रमिकको मृत्यु भएको अवस्थामा आश्रित परिवारलाई पनि कोषले सुविधा उपलब्ध गराउँछ । योगदान रकमको ७.४८ प्रतिशत रकम दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजना र आश्रित परिवार सुरक्षा योजनामा जम्मा हुन्छ । त्यस्तै वृद्धावस्था सुरक्षा योजनामा १३.८५ प्रतिशत रकम जम्मा हुने व्यवस्था छ ।

यो सुविधा पाउन घटना घटेको मितिभन्दा अघिको १२ महिनामा कम्तीमा नौ महिनाको योगदान रकम कोषमा जम्मा गरेको हुनुपर्ने प्रावधान छ । त्यस्तै, वृद्धावस्था सुरक्षा सुविधा प्राप्त गर्न भने योगदानकर्ताले वैदेशिक रोजगारी अन्त्य गरी नेपाल फर्किएको हुनुपर्छ । कोषमा हरेक महिना न्यूनतम दुई हजार दुई रूपैयाँ जम्मा गर्नुपर्छ । एकैपटक सात महिना वा सोभन्दा बढीको रकम जम्मा गरे १० प्रतिशतसम्म छुट पाइन्छ । वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किंदा पनि कोषमा आबद्ध हुनेले विभिन्न सुविधा पाउने व्यवस्था छ ।

योगदान रकम कसरी जम्मा गर्ने ?

रकम जम्मा गर्न कतै जानै पर्दैन । अनलाइन भुक्तानी च्यानल प्रयोगकर्ताहरूले सजिलै जम्मा गर्न सकिन्छ । कनेक्ट आइपिएस, खल्ती, इ-सेवा, फोन पेलगायतका भुक्तानी प्रणालीमार्फत नियमित योगदान गर्न सकिन्छ ।

नियमित योगदान नगरे के हुन्छ ?

कोषमा नियमित योगदान नभए पाउनुपर्ने सुविधाबाट वञ्चित भइन्छ । कोषअन्तर्गतका विभिन्न योजनामध्य स्वास्थ्यसम्बन्धी सेवा पाउनका लागि पछिल्लो छ महिनाको रेकर्डमा तीन महिनाको योगदान गरेको भए पुग्छ । तर दुर्घटना, आश्रित परिवार कोषलगायतको सुविधा पाउन प्रत्येक महिना नियमितरूपमा जम्मा गरेको हुनुपर्दछ ।

संक्रमणकालीन न्यायमा देखिएको उल्झन

■ राजेन्द्र सेञ्चुरी

> संक्रमणकालीन न्यायको मूल उद्देश्य पीडितको आत्मसम्मान पुनर्स्थापना गर्नु, समाजमा मेलमिलापको वातावरण तयार गर्नु र दण्डहीनताको अन्त्य गर्नु हो । तर, नेपालमा यो प्रक्रियालाई राजनीतिज्ञहरूले 'बार्गेनिङ चिप' का रूपमा प्रयोग गरे भन्ने जनगुनासो रहँदै आएको छ । यथार्थ के हो भने ६६ हजार उजुरीमध्ये सबै पीडितले सजाय चाहेका होइनन्, उनीहरु न्यायको अनुभूति खोजिरहेका छन् । र, त्यस्तो न्याय कानुनीमात्र नभई आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक र नैतिक पनि हुन सक्छ

नेपालको राजनीतिक इतिहासमा २०६३ सालको विस्तृत शान्ति सम्झौता एउटा कोसेढुंगा हो, जसले एक दशक लामो सशस्त्र द्वन्द्वको औपचारिक अन्त्य गर्‍यो । तर द्वन्द्व सकिएको झण्डै दुई दशक पुग्न लाग्दासमेत द्वन्द्वबाट प्रभावित नागरिकहरूले न्यायको अनुभूति गर्न सकेका छैनन् । द्वन्द्वकालमा घटाइएका जघन्य मानवअधिकार उल्लंघनका घटनालाई सम्बोधन गर्न २०७१ सालमा गठन गरिएका सत्य निरूपण तथा मेलमिलाप आयोग र बेपत्ता पारिएका व्यक्तिको छानबिन आयोगको उद्देश्य पीडितलाई न्याय, पीडकलाई जवाफदेहिता र समाजलाई मेलमिलापतर्फ डोर्‍याउनु थियो । तर, आजसम्मको यात्रा नियाल्दा यी आयोगहरू ती सबै कर्तव्यबाट विमुख भएको अनुभूति हुन्छ ।

एक दशक लामो अवधिमा आयोगहरूले ६६ हजार उजुरी संकलन गरे पनि करिब चार हजारको मात्रै अध्ययन भएको देखिन्छ, त्यो पनि विस्तृत हैन, प्रारम्भिक मात्रै । झट्ट हेर्दा संरचना छ, काम भइरहेकै होला भन्ने लाग्न सक्छ, तर गहिरिएर हेर्दा यो प्रक्रिया ढिलो, अपारदर्शी र राजनीतिक हस्तक्षेपले नराम्ररी प्रभावित भएको छ । सुरुमा भूकम्प, त्यसपछि कोरोना महामारी, अनि कहिले नेतृत्वविहीनता, कहिले अनुपयुक्त कानुन । यी सबै बहानाको निस्पट्ट अन्धकारमा पीडितको आवाज दिशाविहीनता भौतारि इरहेको छ ।

आयोगहरू नेतृत्वविहीन हुने, सर्च कमिटी गठन हुने तर निष्कर्षमा नपुग्ने, राजनीतिक भागबण्डाको आधारमा पदाधिकारी चयन हुनेजस्ता विभिन्न प्रक्रियाहरू पटक-पटक दोहोरिरहेका छन् । पदाधिकारी छनोटको प्रक्रियाको थालनी गरिए पनि अन्ततः गोजीका मान्छे नै ल्याइने परिपाटी चलेको देखिन्छ । यसैकारणले आयोगको स्वतन्त्रता र विश्वसनीयतामाथि गम्भीर प्रश्न र आयोगको कामकारबाहीप्रति जनविश्वास कमजोर हुँदै आएको छ । यो अवस्था केवल प्रशासनिक अक्षमतामात्र होइन, यो हाम्रो राजनीतिक इच्छाशक्तिको कमजोरी पनि हो । आयोगहरूको संरचनात्मक कमजोरीले यसलाई अझ बिगारेको छ । काम गर्न आवश्यक स्रोत, जनशक्ति, स्वतन्त्रता केही पनि पर्याप्त पाउन सकेनन् आयोगहरूले । त्यसैले आयोगहरूमा उजुरी हाल्ने पीडित आज निराश छन् । उनीहरू न्यायको प्रतीक्षामा बसेका छन् तर न्याय भने ढिला, धमिलो र आकाशको फलजस्तो भएको छ ।

संक्रमणकालीन न्यायको मूल उद्देश्य पीडितको आत्मसम्मान पुनर्स्थापना गर्नु, समाजमा मेलमिलापको वातावरण तयार गर्नु र दण्डहीनताको अन्त्य गर्नु हो । तर, नेपालमा यो प्रक्रियालाई राजनीतिज्ञहरूले 'बार्गेनिङ चिप' का रूपमा प्रयोग गरे भन्ने जनगुनासो रहँदै आएको छ । यथार्थ के हो भने ६६ हजार उजुरीमध्ये सबै पीडितले सजाय चाहेका होइनन्, उनीहरू न्यायको अनुभूति खोजिरहेका छन् । र, त्यस्तो न्याय कानुनीमात्र नभई आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक र नैतिक पनि हुन सक्छ । र त भनिन्छ संक्रमणकालीन न्याय भनेको केवल कानुनी प्रक्रियामात्र होइन, यो सामाजिक, राजनीतिक र आर्थिक पुनर्स्थापनाको समग्र प्रक्रिया हो । तर नेपालमा यसलाई फौजदारी न्यायको संकीर्ण दृष्टिकोणबाट मात्र हेरिएको छ । राजनीतिक दलहरू र सम्बन्धित सरोकारवालाहरू दुई ध्रुवमा बाँडिएका छन्- एक पक्षले पीडकहरूलाई पूर्ण आममाफीको व्यवस्था मिलाउन खोज्छ भने अर्को पक्षले सबैलाई कठघरामा उभ्याउनु पर्ने दृष्टिकोणको । यी दुई-ध्रुवीय सोचको परिणामस्वरूप संक्रमणकालीन न्याय प्रक्रियामा लचिलोपनको अभाव र समझदारीको संकट देखिन्छ ।

सर्वोच्च अदालतले द्वन्द्वकालीन गम्भीर मानवअधिकार उल्लंघनका मुद्दाहरू फौजदारी अदालतबाट अघि बढाउन सकिने फैसला गरिसकेको छ । यसले सरकार र आयोगहरूलाई समयमै निष्कर्षमा नपुगेको खण्डमा अन्तर्राष्ट्रिय दबाब र हस्तक्षेपको ढोका खोल्ने अवस्था पनि निम्त्याउन सक्छ । विश्वव्यापी क्षेत्राधिकार (युनिभर्सल जुरिस्डिक्सन) प्रयोग गरेर हाम्रा युद्ध-अपराध आरोपित नागरिकहरूलाई विदेशमा नै अभियोजन गर्ने स्थितिको पनि सिर्जना हुनसक्छ; कर्नेल कुमार लामाको बेलायतमा गिरफ्तारी त्यही प्रवृत्तिको एउटा उदाहरण हो ।

तसर्थ, जतिसक्दो चाँडो यो प्रक्रिया टुंग्याउनुमै बुद्धिमत्ता रहन्छ । समस्या जटिल भए पनि समाधान अवश्य सम्भव छ । यसका लागि आवश्यक छ, सबै पक्षले संक्रमणकालीन न्यायलाई कानुनी प्रक्रियामात्र नभई राजनीतिक, सामाजिक र नैतिक प्रक्रिया मानेर अघि बढ्न । आजको सन्दर्भमा 'रूपान्तरणमुखी न्याय', जहाँ दण्डात्मक, परिपूरणमुखी र मेलमिलापकारी विधिहरू सँगसँगै सञ्चालन हुन्छन्, त्यो नै नेपालका लागि उपयुक्त ढाँचा हुनसक्छ । यसर्थ, अहिलेलाई प्रस्तुत केही विषयहरूमा ध्यान दिन आवश्यक देखिन्छ ।

सर्वप्रथम, आयोगहरूलाई स्वतन्त्र, निष्पक्ष र प्रभावकारी बनाउन आवश्यक छ । पदाधिकारी नियुक्तिमा पारदर्शिता, योग्यतामा आधारित र राजनीतिक हस्तक्षेपबाट मुक्त प्रक्रिया अवलम्बन गरिनुपर्दछ । 'सर्च कमिटी' केवल देखावटी बन्नु हुँदैन, त्यसलाई निष्पक्षता र जबाफदेहिताको मापदण्डमा बाँध्नुपर्छ । अनिमात्रै आयोगले जनताको भरोसा जित्न सक्छ । स्वतन्त्र र पेसेवर नेतृत्व हुने हो भने मात्रै आयोगले निष्पक्षता देखाउन सक्छ । यसका साथै, संसदीय निगरानी र सार्वजनिक पारदर्शिता पनि अनिवार्य हुनुपर्छ ।

दोस्रो, मेलमिलाप कार्यक्रमलाई सत्यको खोज-अनुसन्धानसँगै अघि बढाइनुपर्छ । जुन मुद्दामा पीडित स्वयं मेलमिलापमा जान इच्छुक छन्, ती मुद्दाहरू प्रारम्भमै निष्कर्षमा पुर्‍याउन सकिन्छ । यसले आयोगमाथिको कार्यभार घटाउँछ, स्रोत र समयको बचत गर्छ र पीडितलाई छिटो न्यायको अनुभूति गराउँछ । तेस्रो, स्थानीय तहमा मेलमिलाप संयन्त्र निर्माण गर्नुपर्छ । रुवाण्डाको 'गाचाचा' अदालत वा सिएरा लियोनको सामुदायिक मेलमिलापजस्ता मोडेलबाट सिक्न सकिन्छ । त्यसका लागि मेलमिलापको संरचना स्थानीय तहमा विस्तार गर्न सकिन्छ । न्यायिक समिति वा समुदायमा आधारित समितिहरूमार्फत यस्तो संरचना कार्यान्वयन गर्न सकिन्छ । पीडित र आरोपितबीचको सीधा संवाद, क्षमायाचना र पुनर्स्थापनाले समाजमा विश्वासको पुनर्निर्माण गरी दिगो शान्ति स्थापना गर्न सकिन्छ ।

चौथो, पीडितलाई कानुनी सहयोग, मनोसामाजिक परामर्श र परिपूरणका लागि आवश्यक सहायता प्रदान गर्न केन्द्र, प्रदेश र स्थानीय तहको समन्वयमा कार्यान्वयन संरचना बनाइनुपर्छ । परिपूरण कार्यक्रमलाई प्रभावकारी बनाउन पीडित केन्द्रित योजना ल्याइनुपर्छ । मनोसामाजिक परामर्श, रोजगारी तालिम, शिक्षा, स्वास्थ्य सेवा तथा आवासको व्यवस्थाजस्ता सेवा उपलब्ध गराउनु आवश्यक छ । कतिपय पीडितहरू न्यायिक कारबाहीभन्दा पनि आत्मसम्मान पुनर्स्थापनालाई प्राथमिकता दिन्छन् । यस्तो अवस्थामा परिपूरण र मेलमिलापको संयोजनले उनीहरूलाई न्यायको अनुभूति गराउन सक्छ ।

पाँचौं, द्वन्द्वकालीन इतिहासलाई औपचारिक पाठ्यक्रममा समावेश गर्नुपर्छ । सत्य कथा लेखनमार्फत आगामी पुस्तालाई सिकाउने र समाजलाई पुनः त्यस्तो गल्ती नदोहोर्‍याउने चेतना दिन सकिन्छ । साथै, सत्य निरूपणका लागि साक्षात्कार, श्रव्य दृश्य अभिलेख, स्मृति कार्यक्रमजस्ता क्रियाकलापले सामाजिक रूपान्तरणमा टेवा पुर्‍याउँछन् ।

छैटौं, विशेष अदालत बनाएर अभियोजनको काम पनि सुरु गर्नुपर्छ । हामीले आज निर्णय गरेनौं भने, भोलि अन्तर्राष्ट्रिय अदालतले हाम्रो सट्टा उक्त निर्णय गर्ने छ, जसले अन्तर्राष्ट्रिय जगतको अगाडि मौलिक भनी गर्व गरिएको नेपाली शान्ति प्रक्रियाको धज्जीमात्रै उड्ने छैन, देश नै अन्तर ाष्ट्रिय न्यायिकताको चंगुलमा फस्न सक्ने जोखिम आउन सक्छ । अन्ततः अन्तर्राष्ट्रिय समुदायले पनि अब आर्थिक सहयोगलाई संक्रमणकालीन न्यायसँग जोड्न आवश्यक छ । त्यस्ता सहयोग केवल प्रवचन र प्रतिवेदनमा सीमित नराखी बजेट, प्रविधि, तालिम र जनशक्ति विकासमा केन्द्रित गर्नुपर्दछ । संयुक्त राष्ट्रसंघ, युरोपेली संघ, एसियाली विकास बैंकजस्ता साझेदार संस्थाहरूले न्यायसँग जोडिएको विकासको धारणा पनि अघि बढाउन सक्नुपर्छ ।

सत्य, मेलमिलाप, परिपूरण, पुनर्स्थापना र दण्ड सबै चरणहरूलाई समेट्ने प्रक्रियाविना संक्रमणकालीन न्याय अधुरो रहन्छ । पीडितले न्याय मागेका छन्, प्रतिशोध होइन । त्यसैले अबको संक्रमणकालीन न्यायको केन्द्रीकृत धारणा हुनुपर्छ 'न सबैलाई आममाफी, न त सबैलाई जेल, तर सच्चा मेलमिलाप र सम्मानजनक परिपूरण ।' तर यदि हामी अझै पनि दुई-ध्रुवीय सोच छोडेर अघि बढ्न सकेनौं भने द्वन्द्वपीडितले न्याय नपाउने मात्र होइन, नेपालले अन्तर्राष्ट्रिय बेइज्जती र यसै कारणले आन्तरिक अस्थिरताको सामना गर्नुपर्ने दिन नआउला भन्न सकिँदैन । त्यसैले अब शान्ति सम्झौताका मर्म र भावनाअनुसार लचिलो, व्यावहारिक र रूपान्तरणमुखी न्यायको यात्रा तय गरौं । शान्ति सम्झौताले लिएको दुई-पक्षको मिलन गराउने आशा-भरोसालाई फेरि एकपल्ट जीवन्त बनाऔं । यसका लागि उच्चस्तरीय राजनीतिक प्रतिबद्धता, आयोगको पेसागत सशक्तता, पीडितप्रतिको समर्पण र समाजभित्र मेलमिलापको संस्कार विकास गरेर अघि बढौं । *रासस*

(लेखक द्वन्द्व विश्लेषक हुन्)

जनप्रतिनिधिको संख्या घटाऔं

■ जीतजंग बस्नेत

संविधान भनेको अभ्यास गर्दै जाने विषय हो । तर कानुन बनाउने सवालमा संसद् सक्रिय हुनुपर्‍यो । संविधान संशोधन हुनुपर्छ । विशेषगरी जनप्रतिनिधिको विषयमा संशोधन गर्नुपर्छ । एउटा वडामा अध्यक्षसहित पाँच जना जनप्रतिनिधि हुन्छौं । त्यसको प्रतिनिधित्व घटाउनुपर्‍यो । पाँच जना किन चाहियो ? एक जना महिला र एक जना दलित महिलाबाट ल्याए पनि हुन्छ । वडामा दुई-तीन जनाले गर्न सक्ने काम हुन्छ । प्रदेशको सांसदको संख्या पनि धेरै भयो । प्रदेशका मन्त्री र मन्त्रालयको संख्या घटाउनुपर्छ । प्रदेशमा पाँच वा सातवटा मन्त्रालय र मन्त्री हुँदा भइहाल्छ । संघीय सरकारमा पनि यति धेरै सांसद, मन्त्री र मन्त्रालय आवश्यक छैन । यति धेरै जनप्रतिनिधिको खर्च राज्यले धान्न सक्दैन । हामी राजनीतिज्ञ भनेको समाजसेवी हो । समाजलाई सेवा गर्न भनेर जनताबाट चुनिएर आएको हो । यदि सकिन्छ भने जनप्रतिनिधिलाई दिँदै आएको भत्ता हटाउनुपर्छ । यदि हटाउन सकिँदैन भने भत्तालाई घटाएर कम गर्नुपर्‍यो । हामीले वडा कार्यालयदेखि संघीय सरकारसँग हेरियो भने खर्चमात्र बढी भएको छ । मेरो विचारमा प्रतिनिधिसभाका सांसद सबै प्रत्यक्ष निर्वाचित हुनुपर्छ । राष्ट्रिय सभामा समानुपातिक सांसदमात्र हुनुपर्ने हो जस्तो लाग्छ ।

संसद्मा मेरो पहिलो अनुभव हो । राष्ट्रिय सभाको सदस्य भएपछि पार्टीको सक्रिय राजनीति गर्न हुँदैन कि भन्ने थियो । तर त्यसो होइन रहेछ, संसद्मा देश र जनतालाई सवाललाई उठाउने मौका पाइने रहेछ । आफ्ना विचार सभामा राखेपछि सरकारको ध्यानाकर्षण हुँदोरहेछ । राष्ट्रिय सभा कानुन निर्माणको पाटोमा सक्रियताका साथ लागेको छ । सजिलोका लागि अहिले कुनै पनि विधेयक दर्ता राष्ट्रिय सभामा गर्न सकिन्छ । राष्ट्रिय सभामा आएका विधेयकबारे हामीले मसिनोसँग छलफल गरेर मात्र अनुमोदन गर्छौं । तर हाम्रोबाट प्रतिनिधिसभामा गएपछि विधेयक अड्किन्छ । त्यहाँनिर समस्या छ । प्रतिनिधिसभाले त्यसो गर्दा हाम्रो मिहेनतको अवमूल्यन भएको हो कि भन्ने लाग्छ ।

हामीले अहिले संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रको अभ्यास गरिरहेका छौं । संघीयताको पूर्णकार्यान्वयनका लागि सरकार, राजनीतिक दल, नागरिक समाज सबै जागरुक हुनुपर्‍यो । संघीयताबारे सांसदहरूले चेतनामूलक कार्यक्रम लिएर गाउँगाउँमा जानुपर्छ । अहिले जबर्जस्त देश बन्दैन भन्ने एउटा गलत भाष्य बनाइँदै छ । देश बन्न सक्दैन होइन, देश बन्छ, बनिरहेको छ । अर्को कुरा देशमा बसेर काम छैन भन्ने होइन, गर्नेहरूका लागि देशभित्रै काम छ । यो गलत भाष्यले गर्दा गर्न खोज्ने मान्छेलाई पनि दोधारमा पारेको छ । लगानी गर्न खोज्ने मान्छेलाई पनि लगानी नगरौं कि के हो भन्ने परिरहेको छ । यी सबै कुरा राजनीतिज्ञको हातमा छ । मुख्य कुरा भ्रष्टाचारको अन्त्य गर्नुपर्छ । जुनसुकै शासन प्रणालीको राम्रो-नराम्रो दुवै पक्ष हुन्छ । तर शासन प्रणाली भ्रष्टाचारले बिग्रिन्छ । वडादेखि संघीय सरकारसम्म भ्रष्टाचार हुनु भएन । सुशासन भनेको यही नै हो ।

वर्तमान सरकार मात्र होइन, जुनसुकै सरकारले नबुझ्ने भाषणमात्रै गर्न भएन भन्ने मेरो सुझाव छ । सरकारले नारामा मात्रै होइन कि, व्यावहारिकरूपमै आफैंले पनि भ्रष्टाचार नगर्ने र गर्न पनि नदिने हुनुपर्‍यो । राजनीतिकर्मीले कर्मचारी भ्रष्ट भए भनेर मात्र हुँदैन । नेताहरूले पहिला आफ्नो अनुहार ऐनामा हेर्नुपर्छ । यदि म मन्त्री भएँ भने मेरो मन्त्रालयमा भ्रष्टाचार गर्ने आँट नै गर्दैन । सबै तहका सरकार र राजनीतिज्ञ पारदर्शी हुनुपर्छ अनिमात्र सुशासनको सुरुआत हुन्छ जस्तो लाग्छ । मुख्य कुरा देशको विकासका लागि राजनीतिज्ञले समर्पण गर्न सक्नुपर्छ ।

हामी देश बनाउन हिँडेका छौं, तर हामीले देशको लागि त्याग गर्न सकेका छैनौं भन्ने लाग्छ । देश राम्रो भयो, आर्थिकरूपमा सम्पन्न भयो भने राजनीति गर्ने नेताका छोराछोरीलाई देशले हेर्छ । तर हामी राजनीति आफ्नो परिवार, नातागोता र आफन्तका निम्ति गरिरहेका छौं । यदि देश राम्रो बन्यो भने सबैले रोजगारी पाउँछन् । सबैले राम्रो शिक्षा पाउँछन् । शिक्षा र स्वास्थ्यमा पहुँच बढ्छ । देश आर्थिक रूपमा सम्पन्न भयो भने गर्न सक्नेका लागि रोजगारी हुन्छ, अरुलाई भत्ताको व्यवस्था हुन्छ । शिक्षा, स्वास्थ्य निःशुल्क हुन्छ । तर हाम्रोमा अहिले कमाऔं, चार पुस्तालाई राखौं भन्ने खराब नियत छ । यस्तो गलत नियतले देश बन्दैन ।

हामीले सुधार गरेकै छौं, नगरेको होइन । देशमा विकास पनि भएको छ, नभएको होइन । तर जति हुनुपर्ने हो, त्यति भएको छैन । खासगरी संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्र आएपछि देशमा सबै क्षेत्रको तीव्र रूपमा विकास हुनुपर्ने हो, त्यो नभएको पक्कै हो । हाम्रा नीतिहरू नै ठीक छैनन् । अरु देशले वर्षको सुरुदेखि काम सुरु गर्छ, तर हामी वर्षको अन्तिम दिनहरूमा हतारहतार काम गर्छौं । यो देशमा अहिले सबैभन्दा बढी अनियमितता उपभोक्ता समितिमा छ । यो उपभोक्ता समितिको कुनै आवश्यकता छैन । अहिले सबै ठाउँमा कार्यकर्ता भर्ती केन्द्र बनाउने काम भएको छ । जस्तो, कालोबजारी नियन्त्रण गर्न सकिन्छ । किसानलाई समयमा मल, बीउ र औजार उपलब्ध गराउनेजस्ता समान्य विषयमा पनि सरकारको ध्यान जान सकेको छैन ।

(राष्ट्रिय सभा सदस्य बस्नेतसँग राससले गरेको कुराकानीमा आधारित)

जुम्लामा सेनाको बृहत् स्वास्थ्य शिविर

जुम्ला (प्रस)– यहाँको कनकासुन्दरी गाउँपालिका-६ स्थित गोरुचौरमा नेपाली सेनाले एकदिने बृहत् स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन गरेको छ । उक्त शिविरमा ५५६ जनाले निःशुल्क स्वास्थ्य उपचार सेवा लिएका सेनाले जानकारी दिएको छ ।

सेनाको २४ नं गुल्म र कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका 'जनरल फिजिसियन', स्त्रीरोग, दन्तरोग विशेषज्ञ चिकित्सकसहितको मेडिकल टोलीद्वारा सोमबार सम्पन्न शिविरमा स्थानीयवासीको स्वास्थ्य जाँच गरिएको सेनाको भनाइ छ ।

यहाँको कनकासुन्दरी, सिञ्जा, हिमा, तातोपानी र तिला गाउँपालिका तथा मुगु जिल्लाको खत्याड गाउँपालिका स्थानीयवासीलाई लक्षित गरी शिविर सञ्चालन गरिएको थियो । शिविरमा महिला ३१९, पुरुष १८४ र बालबालिका ५३ जनाले सेवा लिएको देवीदत्त गण जुम्लाका गणपति प्रमुख सेनानी धिरज थापाले जानकारी दिए ।

कनकासुन्दरी गाउँपालिकाका अध्यक्ष दामोदरप्रसाद आचार्यले पालिकामै पुगेर यहाँका स्थानीयवासीको स्वास्थ्यलाई ध्यानमा राखी निःशुल्क स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन गरेकामा सेनालाई धन्यवाद दिए । नागरिक र सैनिक सम्बन्धलाई थप मजबुत बनाउने उद्देश्यले स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन गरिएको नेपाली सेनाले जनाएको छ । उपचार सेवा लिएका बिरामीलाई आवश्यक औषधिसमेत निःशुल्क उपलब्ध गराइएको छ ।

तिलोत्तमा नगरपालिका 'सहयोगापेक्षी सडकआश्रित मानवमुक्त' घोषणा

■ प्रभाव संवाददाता

रूपन्देही– मानवसेवा आश्रमको सहकार्यमा मंगलबार तिलोत्तमा नगरपालिका 'सहयोगापेक्षी सडक आश्रित मानवमुक्त' घोषणा भएको छ । आश्रमको 'मिसन २०८२ अभियान' अन्तर्गत यो पहिलो घोषणा हो । २०८२ सालभित्र स्थानीय तह हुँदै सबै प्रदेश र यही वर्षको अन्त्यसम्ममा मुलुकलाई नै 'सहयोगापेक्षी सडक आश्रित मानवमुक्त' घोषणा गर्ने तयारी रहेको आश्रमका केन्द्रीय अध्यक्ष रामजी अधिकारीले बताए ।

मंगलबार, प्रदेश सरकारका मन्त्रीहरू, तिलोत्तमा नगरपालिकाका प्रमुख, जनप्रतिनिधिहरू, विभिन्न राजनीतिक दलका प्रतिनिधि र सरोकारवाला सरकारी निकायका अधिकारीहरूको उपस्थितिमा 'सहयोगापेक्षी सडक आश्रित मानवमुक्त' घोषणा गरिएसँगै अब तिलोत्तमा नगरपालिकामा कोही पनि बेसहारा बेवारिसे, अशक्त र अनाथ भई बस्नुपर्ने अवस्थाको अन्त्य भएको बताइएको छ ।

घोषणाका क्रममा नगरप्रमुख रामकृष्ण खाँणले घोषणापत्र पढेर सुनाएपछि उक्त घोषणापत्र मानवसेवा आश्रमका अध्यक्ष अधिकारीलाई हस्तान्तरण गरेका थिए ।

मानवसेवा आश्रमले कोही पनि मानिस बेवारिसे भएर सडकमा जीवन बिताउन नपरोस् भन्ने उद्देश्यले १३ वर्ष अघिदेखि सहयोगापेक्षी सडक आश्रित मानवहरूका लागि उपचार र उपचारपछि खाना, नाना, छाना, स्वास्थ्य र शिक्षाको व्यवस्थापन गर्दै आएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०१/२४

यस कम्पनीको मिति २०८२/०१/०२ मा सम्पन्न वार्षिक/विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **हिमालयन प्लेजर ट्रेकिङ प्रा.लि.** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि **हिमालयन प्लेजर ट्राभल्स एण्ड टुर्स प्रा.लि.** (परिवर्तित नाम) कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८२/०१/२१ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **हिमालयन प्लेजर ट्राभल्स एण्ड टुर्स प्रा.लि.** (प्रा.लि.नं.१२२५५५) कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराईन्छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०१/२४

इन्टरपिड एडभेन्चर्स प्रा.लि. को मिति २०८१/१०/१४ गते सम्पन्न विशेष/वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **स्काईबाउन्ड एडभेन्चर प्रा.लि. (प्रा.लि. नं.: ३१८८३४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८१/१०/२२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०८१/०२/३० मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ३३८६३४/०८०/०८१** को **एडभान्स मेटल इन्जिनियरिङ्ग प्रा.लि.** को मिति २०८२/०१/२३ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया, इजाजतपत्र नं. २८७, ठेगाना : बबरमहल, काठमाडौं फोन नं. ९८५११६३७२३, ईमेल : rokayasherbahadur723@gmail.com

नेपाल सरकार
दावी विरोध सम्बन्धी
वैदेशिक रोजगार विभागको सूचना
प्रकाशित मितिः २०८२/०१/२४

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजतपत्र प्राप्त संस्था **श्री Al Faraz International Overseas Pvt.Ltd. (ई.प.नं.१५५३/०७९/८०)** ले यस विभाग समक्ष काठमाडौं जिल्ला बुढानिलकण्ठ नगरपालिका वडा नं. ९ मा रहेको कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालयलाई स्थान्तरण गरि काठमाडौं जिल्ला काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ७ मा कायम गरि पाउँ भनि निवेदन आएकोले उक्त प्रा.लि.को माग बमोजिम साविकको रजिष्टर्ड कार्यालयको ठेगाना परिवर्तन गर्दा कोही कसैलाइ मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र यस वैदेशिक रोजगरा विभागको संस्था दर्ता शाखामा उजुरी/निवेदन पेश गर्नु हुन अनुरोध छ । अन्यथा कानुन बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ ।

शैक्षिक प्रमाणपत्रहरू हराएको सूचना

मिति २०८१/१२/०९ गते म अनुप नेपालको Exam Roll No. **807004 र** PU Registration No. **2007-1-48-0004 भएको** Nepal Engineering College **बाट प्राप्त शैक्षिक प्रमाणपत्रहरु** (Provisional Certificate र Academic Transcript) **सुकेधारा, काठमाडौंमा फोटोकपी गर्ने क्रममा हराएको हुँदा फेला पार्नुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन वा निम्न नम्बरमा सम्पर्क गरिदिनुहुन अनुरोध गर्दछु । सम्पर्क नं. ९८४१४०७३०७**

ओमनमा रोजगार — कम्पनी : Italat Al Qamar International LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323057 | चलानी नं. ६०२३७१७८

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	OR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Beautician / General Neautician / Hair Dresser	0	1	170	५९,५३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Hair Dress/hair Stylist	0	1	170	५९,५३५							
3	Manicurist/nail Technician	0	1	170	५९,५३५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Broadway Overseas Employment Service Pvt. Ltd. Govt. License 378/059/060
Gaushala, Pingalasthan, Ktm, Nepal. Tel. : +977 1 4475367/4475368, Mobile: 9851116030, 985-1023153, 9810318569, 9851149772, 9851071774

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : ALI A. TAMIMI.CO

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323166 | चलानी नं. ६०२३७१२८

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	2	0	1000	३५,९४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : ALI A. TAMIMI.CO

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323167 | चलानी नं. ६०२३७१२९

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	2	0	1000	३५,९४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

AL-HERA OVERSEAS PVT. LTD.
Tilganga, Ktm, Nepal, Tel: +977-1-4465886, 4465902, E-mail:alheraoverseas@ntc.net.np, jaynulrain@yahoo.com, khatunrain78692@gmail.com, Website :www.al-heraoverseas.com
श्रम इजाजत नं. ५०१/०६१/०६२

युएइमा रोजगार — कम्पनी : SOBHA CONSTRUCTION L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/०५ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 315661 | चलानी नं. ६०२२९९७३

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Carpenter	25	0	1200	४४,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Concrete Mason	25	0	1200	४४,०५०							
3	Scaffolder	25	0	1200	४४,०५०							
4	Steel Fixer	25	0	1200	४४,०५०							

कम्पनी : NEW INDIAN MODEL SCHOOL

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०८/२४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 315152 | चलानी नं. ६०२२९४७०

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Bus Driver (UAE/GCC/Li/Holder)	12	0	2150	४४,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Govt. License 948/067/068
Opus Manpower Pvt. Ltd. (Mimosa Overseas Pvt.Ltd)
Samakhusi, Townplanning-26, Kathmandu Near Big Mart , Landline No : 01-4957256, Mob:9851100368, 9812569634 E-mail info@opusmanpower.com

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : ALI MOHAMMED SALEM AL MOHSEN TRANSPORTATION

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२२ | LT. No. 323129 | चलानी नं. ६०२३६९८४

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	1	0	1800	६४,६९९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Road Equipment Operator	1	0	2500	८९,८५९							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Hit Overseas Employment Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. १३७/०५५/०५६
Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel: +977- 01-4359147, 4357454, 98510 56401, E-mail : bhubanpun@gmail.com

कतारमा रोजगार — कम्पनी : Melaka Cleaning & Hospitality

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०३/१८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 288874 | चलानी नं. ६०२०४१६०

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Waiter	0	1	1400	५१,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

ABC PLACEMENTS PVT. LTD LIC 537/061/62
Gaushala-9, Kathmandu, Nepal, Tel : 977-1-4582340,
Email : infoabcplacement@gmail.com, info@abcplacement.com, Website: www.abcplacement.com

कतारमा रोजगार — कम्पनी : SKY QUEEN TRADING CONTRACTING AND SERVICES

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323174 | चलानी नं. ६०२३७११५

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Dry Cleaning Worker	8	7	1000	३७,०३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Helper	9	0	1000	३७,०३०							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

APPOLO OVERSEAS SERVICES (P) LTD. Govt. License 586/062/063
Samakhushi,Townplanning, KTM, Tel : +977-1-4363648, 4364403
Email: appolooverseas111@gmail.com, www.appolooverseas.com

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : Atlal Al Jazeera Contracting Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323172 | चलानी नं. ६०२३७१५३

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Office and Facilities Cleaning Worker	5	0	1000	३५,९४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Elite Gurkhas Overseas Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं.५३५/०६१/०६२
Gongabu Town Planning-29 Kathmandu, Nepal, Tel.: +977-1- 4975567, 4975568, E-mail: info@elitegurkhas.com.np, Web: www.elitegurkhas.com.np

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : GROWTH ROADS FOUNDATION FOR FUEL STATIONS

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323171 | चलानी नं. ६०२३७१३५

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Road maintenance worker	1	0	1000	३५,९४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Emerald Isle Nepal Pvt. Ltd. (GULMI OVERSEAS PVT LTD) श्रम इजाजत नं. ११०८/०७३/०७४
Purano Baneshwor-10, Kathmandu, Nepal. Tel- +977-014588542/4589323,
Email:- emeraldislenepal@gmail.com, info@einepal.com

युएइमा रोजगार — कम्पनी : SAWAEED EMPLOYMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323115 | चलानी नं. ६०२३७१३०

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Building Labour	23	0	900	३३,०३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Carpenter	22	0	1200	४४,०५०							
3	Mason	22	0	1200	४४,०५०							
4	Steel Fixer	22	0	1200	४४,०५०							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

F.S WORKER AGENCY PVT. LTD. श्रम इजाजत नं.१६२४/०७९/०८०
Maharajgunj-4, Kathmandu, Nepal, Contact no.:+977-1-5914593, 5914594
Email: info@fsworkeragency.com.np

युएइमा रोजगार — कम्पनी : Abr Albihar Fire Fighting & Safety Equipment Installation (सच्याइएको)

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२२ | LT. No. 322802 | चलानी नं. ६०२३७०४२

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Fabricator	10	0	1200	४४,२७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Pipe Fitters	15	0	1200	४४,२७५							
3	Welder (3Yr Experience)	15	0	1500	५५,३४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GREEN LIGHT OVERSEAS PVT. LTD श्रम इजाजत नं. 1365/074/75
Basundhara-3, Kathmandu Tel : +977-1-5905757, 5905758, +977 985-1358431
Email:info@greenlight.com.np, Web: www.greenlight.com.np

कुवेतमा रोजगार — कम्पनी : Khalid Ali AlKharafi & Bros Co. for Construction & Contracting K.S.C.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/०८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 317423 | चलानी नं. ६०२३१६६२

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cnc Machnine Operator	5	0	180	७९,१३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Driver	5	0	200	८७,९२५							
3	Erection Engineer Process Plants	5	0	500	२१९,८१५							
4	Erection Forman	5	0	200	८७,९२५							
5	Erector	28	0	140	६१,५५०							
6	Fabrication Foreman	4	0	200	८७,९२५							
7	Fabricator	30	0	150	६५,९४५							
8	Labour	57	0	100	४३,९६५							
9	Land Seveyor	5	0	500	२१९,८१५							
10	Safety Officer	5	0	400	१७५,८५५							
11	Steel Fitter	25	0	140	६१,५५०							
12	Welder	16	0	140	६१,५५०							

अन्तरवार्ता हुने स्थानः संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्थाः	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Index Recruitment Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. 1543/078/079
Chabahil - 7, Kathmandu, Nepal,Tel No. +977-01-5911443 Mo.NO. 9813850986, 9814269669
E-mail : info@indexrecruitment.com.np ,www. www.indexrecruitment.com.np

Bheemdatt Municipality
Office of Municipal Executive
Kanchanpur

Invitation for Bid

(Date of Publication: 2082/01/24)

1. Bheemdatt Municipality, Office of the Municipal Executive, Mahendranagar, Kanchanpur invites electronic bids from eligible bidders for following works:

Contract Number	Description Procurement	Estimated Amount in NRs. (Excl. VAT & PS Items)	Bid Security Amount (NRs)	Bid Documents Fee (NRs)	Last Date of Bid Submission	Date of Bid Opening
78/RTW/ NCB/ 2081/082	Gabion Structure Construction Work for River Training Works (Different Area Of Bheemdatt municipality, Ward no. 4, 5, 7 & 18)	NPR- 23,28,744.88	NPR- 68,000.00	3,000.00	8th Jestha 2082 At 12:00 PM	8th Jestha 2082, 13:00 PM

2. Eligible Bidders may obtain further information at Bheemdatt Municipality, Office of Municipal Executive, Mahendranagar, Kanchanpur (Tel- 099-521322,521167) or may visit PPMO's website, http://bolpatra.gov.np/egp.

Chief Administrative Officer

प्रभाव दैनिक

रूपशाला

सशस्त्र इन्स्पेक्टर खनालको 'मन सानो' सार्वजनिक

गायक पृथ्वी खनालले 'मन सानो' बोलको गीत सार्वजनिक गरेका छन्। भ्वाइस अफ नेपाल सिजन–२ बाट चर्चा बटुलेका गायक खनालले फरक शैलीमा विभिन्न गीत मार्फत पहिचान बनाएका छन्। व्यावसायिक रूपमा सशस्त्र प्रहरी बलको इन्स्पेक्टर समेत रहेका खनालको 'मन सानो' बोलको गीतमा भ्वाइस अफ नेपाल सिजन ६ का सेमिफाइनलिस्ट इन्द्रकला राईको पनि स्वर रहेको छ। यसपटक खनालको शब्द र संगीत तथा साहस शाक्यको संगीत संयोजन रहेको गीतमा उनलाई साथ दिएका छन् दृष्टिबिहीन प्रतिभा विकास थारूले। म्युजिक भिडियोमा रोश्नी कार्की र स्वयं खनालकै अभिनय रहेको छ।

बुधबार, २४ वैशाख २०८२ (Wednesday, May 07, 2025)

'जुठे' बाट बाहिरिए राजु मास्टर

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं – टेलिश्रृखला 'जुठे' बाट कलाकार राजु मास्टर बाहिरिएका छन्। उनले सामाजिक सञ्जाल फेसबुकमा एक पोष्ट गर्दै टेलिश्रृखलाबाट बाहिरिएको जानकारी दिएका हुन्। टेलिश्रृखलामा उनी गोथे नामक पात्रमा देखिदै आएका थिए। मरिचमान श्रेष्ठ 'बल्छीधुर्वे' सँग मिलेर उनले यो टेलिश्रृखला लेखन, निर्देशन र अभिनय गर्दै आएका थिए।

'जुठे सिरियलको एक पात्र अझै भनौं। सानासाना भाइबहिनीहरूको र बुढाबुढी भएका बा आमाहरूको अनुहारमा हाँसो छर्ने एक पात्र (गोथे)। गोथेको यात्रा जुठेमा भने अब टुङ्गिएको छ', उनले अगाडि लेखेका छन्,'आजसम्मको यात्रामा साथ दिने सम्पूर्ण कलाकारज्यूहरू र भगवान रूपी दर्शकहरूलाई मुरीमुरी धन्यवाद दिन चाहें।'

उनले जुठेमा गोथे खोज्ने दर्शकसँग क्षमा माग्दै 'जुठे' परिवारलाई आगामी यात्राको शुभकामना समेत दिएका छन्। राजुले सिरियलबाट हात झिकेपनि बल्छी धुर्वेले निरन्तरता दिने भएका छन्। जुठेबाट बाहिरिनुको कारण 'सकस' टेलिश्रृखलाको व्यस्तता भएको राजु बताउँछन्। तर बल्छीधुर्वेसँगको खटपटका कारण उनले जुठे छोडेको चर्चा बताइन्छ।

'माइतीघर'मा माग्ने बूढाको लुक्स

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– अहिले छायांकन भइरहेको फिल्म 'माइतीघर'को सेटबाट कलाकार केदार घिमिरे 'माग्ने बुढा'को लुक्स बाहिरिएको छ।

सार्वजनिक लुक्समा केदार खाटमा बसेर मोबाइल हेरिरहेको देख्न सकिन्छ। झट्ट हेर्दा उनको लुक्स गाउँको मुखियाको जस्तो लाग्छ।

मिलन तामाङको निर्देशनमा तयार भइरहेको यो फिल्मलाई तामाङ संस्कृतिको सेरोफेरोमा राखेर निर्माण गरिएको छ। फिल्मको प्रदर्शन मिति दशैंको फूलपातिलाई तय छ।

यो फिल्मको छायांकन अहिले म्याग्दीको ताकम गाउँमा भइरहेको छ। २० दिनसम्म ताकम र २० दिन दरबाङको तातोपानी क्षेत्रमा छायांकन हुनेछ। यो फिल्ममा युवराज लामा, केदार घिमिरे, धीरज मगर, प्रकाश सपुत, उपासनासिंह ठकुरी, श्यामाश्री शेर्पा, बुद्धि तामाङ, शिशिर वाङ्देल लगायतका कलाकारहरूको अभिनय छ। सुसन प्रजापतिको छायांकन रहेको फिल्ममा रोहित अधिकारी, रविन शेरचन र धीरज तामाङको लगानी छ। रोहित अधिकारी फिल्मस्को व्यानरमा यो फिल्म निर्माण भइरहेको हो।

'ऊनको स्वीटर'लाई युनिभर्सल सर्टिफिकेट

काठमाडौं (प्रस)– नेपाली चलचित्र ऊनको स्वीटरले केन्द्रीय जाँच समितिबाट युनिभर्सल सर्टिफिकेट पाएको छ। चलचित्रको निर्माता आर्टमाण्डुले सामाजिक सञ्जालमार्फत यसको जानकारी दिएको हो।

अर्टमाण्डुले भनेको छ, 'खुसीको खबर ! हाम्रो फिल्म 'ऊनको स्वीटर' ले केन्द्रीय चलचित्र जाँच समिति बाट युनिभर्सल सर्टिफिकेट बाट प्राप्त गरेको छ। राहतको महसुस गरेका छौँ।'

चलचित्र यही वैशाख २६ गतेदेखि सिनेमा घरहरूमा रिलिज हुँदैछ। चलचित्र २ घण्टा २७ मिनेट ३७ सेकेण्ड रहेको छ। अभिनेता विपिन कार्की र अभिनेत्री मिरुना मगरको मुख्य अभिनय रहने फिल्म नवीन चौहानले निर्देशन गरेका हुन्।

फिल्ममा विपिन र मिरुनासँगै माओत्से गुरुङ, सुरज तमु, एलेक्स पारस, परीक्षा लिम्बू, मिलन खत्री, अरुण पुन मगर, भावना खपाङ्गी मगर, कवि राई, रूपेश लामा, प्रकाश बस्नेत, लक्ष्मी योङहाङ, प्रेम सुब्बा, इन्द्रनारायण आङदेम्बे र नरेश लावती लगायतका कलाकारको मुख्य भूमिका रहनेछ।

तेस्रो पटक आमा बन्दै रिहाना

न्युयोर्क– प्रसिद्ध गायिका रिहानाले 'मेट गाला २०२५' मार्फत आफ्नो तेस्रो सन्तानको खबरले सबैलाई चकित पारेकी छिन्।

मे ५, २०२५ मा न्यूयोर्कमा आयोजित यस कार्यक्रममा रिहानाले आफ्नो पार्टनर एएपी रकीसँग रेड कार्पेटमा आफ्नो बेबी बम्प फ्ल्यान्ट गरे पछि सबै चकित भएका हुन्।

अहिले उनका तस्विरहरू सामाजिक सञ्जालमा भाइरल भइरहेका छन्। रिहानाको स्टाइलिश लुक र गर्भावस्थाको घोषणा प्रशंसकहरूको लागि ठूलो आश्चर्य थियो। मेट गालामा उनको लुक्स कस्तो थियो त, थाहा पाउनुहोस्।

खासमा ३७ वर्षीया रिहानाले मेट गालामा ग्रे रंगको टु पीस आउट फिट लगाएकी थिइन्, जसमा उनको बेबी बम्प स्पष्ट देखिन्थ्यो। उनले यसलाई कालो ज्याकेट, फर चोरी, खैरो पम्प र कालो टोपीको साथ देखा परेकी थिइन। उनले पछि दुईवटा सूट ज्याकेटसहितको विशेष लुक देखाइन्, जसले उनको बेबी बम्पलाई थप हाइलाइट गऱ्यो। यो लुक मेट गालाको मेन थिम 'सुपरफाइनः टेलरिङ ब्ल्याक स्टाइल' सँग मिल्दोजुल्दो थियो, जसले कालो फेसन मनाउँछ।

खासमा रिहानाको यो शैली फेसन र मातृत्वको उत्कृष्ट मिश्रण थियो। मेट गाला सकिनु अघि नै फोटोग्राफर माइल्स डिग्सले रिहानाको तस्विर सेयर गरेका थिए, जसमा उनी बेबी बम्प लिएर उभिएकी थिइन्। यो तस्बिरलाई इन्टरनेटमा निकै नै मन पराइएको छ। रिहानाले यसअघि पनि ठूला कार्यक्रममा गर्भवती भएको घोषणा गरिसकेकी थिइन, जो उनले मेट गिलामा अहिले प्रदर्शन गरेकी हुन्। उनीहरूले २०२३ मा सुपर बाउल हाफटाइम शोको क्रममा आफ्नो दोस्रो बच्चाको खबर घोषणा गरेका थिए।

रिहाना र रकी २०२० देखि सँगै छन् र २०२१ को मेट गालामा पहिलो पटक जोडीको रूपमा देखिएका थिए। सामाजिक सञ्जालमा प्रशंसकहरू उनको लुक र गर्भावस्थाको खबरलाई लिएर उत्साहित छन्। मानिसहरूले कमेन्ट बक्समा बधाई दिइरहेका छन् र रिहानाको शैलीको तारिफसमेत गरिरहेका छन्।

रिहानाले फेरी आफू 'फेसन क्वीन' भएको प्रमाणित गरिन्। अब उनका फ्यानहरू उनले कहिले बच्चा जन्माउन्छिन भनेर प्रतिक्षामा बसेका छन्।

रंगशाला

पूजाको अलराउण्ड प्रदर्शनले नेपाल विजयी

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– नेपाली महिला क्रिकेट टोलीले अभ्यास शृंखलामा जित निकालेको छ। मंगलबार भारतको नयाँ दिल्लीमा भएको आरपिसिए गर्ल्ससँगको दोस्रो अभ्यास तथा अन्तिम अभ्यास खेलमा नेपाल ४ रनले विजयी भएको हो।

नेपालले प्रस्तुत गरेको १३० रनको लक्ष्य पछ्याएको आरपिसिएले २० ओभर ६ विकेट गुमाएर जम्मा १२५ रन मात्र बनाएपछि नेपाल दोस्रो खेलमा बिजयी भएको हो।

आरपिसिएकी नजमा खानले अविजित ४७, वारुले २९, मान्वीले २० रन बनाएका थिए भने नेपालका लागि पूजा महतोले २ तथा कविता कुँवर, शवनम राई र रिया शर्माले समान एक एक विकेट लिएका थिए।

त्यसअघि टस जितेर ब्याटिङ रोजेको नेपालले २० ओभरमा ८ विकेट गुमाएर १२९ रनको योगफल तयार पारेको थियो।

नेपाली टोली

इन्दु बर्मा (कप्तान), रूविना क्षेत्री, कविता कुँवर, विन्दु रावल, पूजा महतो (उपकप्तान), रोमा थापा, रूवि पोदार, सबनम राई, कविता जोशी, ईश्वरी विष्ट, सम्झना खड्का, मनिषा उपाध्याय, राजमति ऐरी, रिया शर्मा

नेपालका लागि राजमती ऐरीले सर्वाधिक २९ रन बनाउँदा रुबी पोदारले २०, कविता जोशीले अविजित १९, कविता कुँवरले १८, पूजा महताले १६ र कप्तान इन्दु बर्माले १५ रन बनाउन सफल भएका थिए।

नेपालले आइसिसी ट्वान्टी-२० विश्वकप एसिया छनोटको तयारीस्वरूप दिल्लीका टोलीसँग अभ्यास शृंखला खेलेको हो। अब टोली दिल्लीबाट सीधै विश्वकप छनोटका लागि थाइल्यान्ड जाने छ। विश्वकप छनोट मे ९ देखि २० सम्म हुँदैछ। नेपाल रहेको समूह 'सी' मा बहराइन र हङकङ छन्।

आर्मी र गण्डकी प्रदेश हक्कीको फाइनलमा

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं– राष्ट्रिय पुरुष हक्की प्रतियोगिताको उपाधिका लागि त्रिभुवन आर्मी क्लब र गण्डकी प्रदेश भिड्ने भएका छन्।

च्यासल मैदानमा भएको पहिलो सेमिफाइनलमा आर्मीले नवप्रवेशी टोली एपिएफ क्लबलाई ६-० गोलले पराजित गऱ्यो। आर्मीका कासीराज राईले ह्याट्रिक गरे भने राजेन्द्र कार्कीले दुई तथा प्रदीप राजवंशीले एक गोल थपे। आर्मीका देवसिंह धामी 'प्लेयर अफ द म्याच' घोषित भए।

फाइनल प्रवेशसँगै आर्मी दोहोरो उपाधि जित्ने अभियानमा छ। सोमबार राष्ट्रिय महिला हक्की प्रतियोगितामा आर्मीले गण्डकीलाई नै हराउँदै उपाधि जितेको थियो।

नेपाल हक्की संघद्वारा आयोजित प्रतियोगिताको अर्को सेमिफाइनलमा गण्डकीले नेपाल प्रहरीलाई पेनाल्टी सुटआउटमा २-१ले पाखा लगायो। गण्डकीका जोसन राई 'प्लेयर अफ द म्याच' चुनिए। निर्धारित समयको खेल गोलरहित सकिएपछि खेलको निर्णय पेनाल्टी सुटआउटबाट गरिएको थियो।

सुटआउटमा गण्डकीका संगम घर्तीमगर र अशिम बहिकले गोल गरे। विवेक गुरुङ, कुशल नेपाली र सोनु खान चुके। प्रहरीबाट सुरज बोहराबाहेक अन्यले अवसरलाई सदुपयोग गर्न सकेनन्।

नवराज खत्री, सुरेशप्रसाद जोशी, आयुश शाह र सुनिल राणाले गोल गर्न सकेनन्। प्रतियोगिता बुधबार सम्पन्न हुनेछ।

रोनाल्डोको छोरा राष्ट्रिय टिममा

काठमाडौं (प्रस)– फुटबल इतिहासकै सबैभन्दा धेरै गोल गर्ने खेलाडी क्रिस्टियानो रोनाल्डोका जेठो छोरा क्रिस्टियानो डस सान्तोस पहिलोपटक पोर्चुगलको यु-१५ राष्ट्रिय टिममा समावेश भएका छन्। १४ वर्षीय सान्तोस अहिले आफ्नै बुबा रोनाल्डो खेलिरहेको साउदी क्लब अल-नासरको जुनियर टिमबाट खेल्दै आएका छन्। छोराले पनि आफ्नो पाइला पछ्याएकोमा रोनाल्डोले सामाजिक सञ्जालमार्फत खुसी व्यक्त गरेका छन्।

रोनाल्डोले इन्स्टाग्राम स्टोरीमा लेखेका छन्,' छोरा, तिमीप्रति गर्व छ!' यु-१५ पोर्चुगल टोली अब मे १३ देखि १८ सम्म क्रोएसियामा हुने सातौं संस्करणको 'व्लाट्को मार्कोभिच' अन्तर्राष्ट्रिय प्रतियोगितामा भाग लिने तयारी गर्दैछ। पोर्चुगलले चार खेल खेल्नेछ। पहिलो खेल जापानसँग (मे १३) हुनेछ। त्यसपछि ग्रीस (मे १४) र इङ्ग्ल्यान्ड (मे १६) र अन्तिम खेल मे १८ मा हुनेछ। तर, अन्तिम खेलको विपक्षी टोली भने अझै तय भएको छैन।

रोनाल्डोले पोर्चुगल र विश्व फुटबलका लागि गरेका योगदान शब्दले बयान गर्न कठिन छ। सन् २००३ मा राष्ट्रिय टोलीमा डेब्यु गरेका उनले १३६ गोलसहित विश्वका सबैभन्दा धेरै गोल गर्ने कीर्तिमान राखेका छन्। उनले युरोकप २०१६ र पहिलो युएफा नेसन्स लिगको उपाधि दिलाउन टिमको कप्तानी गरेका थिए।

उनका छोरा सान्तोसले पनि बुबाको विरासतलाई निरन्तरता दिँदै भविष्यमा उत्कृष्ट खेलाडी बन्नेमा समर्थक आशावादी देखिएका छन्।

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : SHAHAD BEAUTY SALON FOR LADIES BEAUTY CO.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323170 | चलानी नं. ६०२३७१६१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	HAIRDRESSER	0	5	160	७०,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

Govt. License 1723/081/082

Sultan Gulf Oversease Pvt. Ltd.
Tokha-10, Kathmandu, Tel: + 977-01-5922873, Mobile No.9851003623, 9857071474, Email: sultangulfoverseas1723@gmail.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : FAHAD IBRAHIM MOHSIN AL SABYANI EST

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323217 | चलानी नं. ६०२३७१२४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	HEAVY TRUCK DRIVER	1	0	1800	६४,७०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कस ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००/-	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

Reliance Recruitment Services Pvt. Ltd.
Maharajgunj, Chakrapath, Kathmandu,Nepal. Tel: +977-1-4419528 / 4419763,
Email:mofa@relianceservice.com.np, Website: www.relianceservice.com.np

श्रम इजाजत नं. ९७१/०६७/०६८

साउदीमा रोजगार कम्पनी : QUALITY INSULATION CONTRACTING EST. SAUDI ARABIA

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323106 | चलानी नं.६०२३७२०१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Chill Water Pipe Insulator Helpers	3	0	1000	३५,९४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : SHOP RAKAN AI-HADIKA AI-KHADRA FOR TRADING EST.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323105 | चलानी नं.६०२३७२००

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Cleaner General	1	0	1000	३५,९४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	FOOD & BEVERAGE	1	0	1000	३५,९४५							

कम्पनी : KERSEY TO PROVIDE MEALS SAUDI ARABIA

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323102 | चलानी नं.६०२३७१९९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Bakers	1	0	1400	५०,३२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	COFFEE PROVIDER	1	0	1200	४३,१३५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

SKY BLUE H.R. SOLUTION PVT.LTD
Sinamangal-9, Gairigaun, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4593566, 9802358961/65, Emal: skybluehrsolutionspvtltd@gmail.com, Web: www.skybluehr.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : Abdul Rahman Ahmed bin Abdul Rahman Al Mulhim Trading Establishment

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२१ | LT. No. 322886 | चलानी नं.६०२३७१५८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Waiter	2	0	1200	४३,१३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : MEMAR AL-MUTQADMA

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323197 | चलानी नं.६०२३७१२७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	heavy driver- (truck driver)	1	0	1800	६४,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Company RAKAN ALLOUSH For Meals

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२१ | LT. No. 322887 | चलानी नं.६०२३७१५९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	KITCHEN WORKER	1	0	1000	३५,९४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

Overseas Employment (P.) Ltd.
Bhimsengola, Baneshwor-34, Kathmandu, Nepal Tel:+977-1-4110069, E-mail: overseas4employment@gmail.com

श्रम इजाजत नं. १२०८/०७३/०७४

कुवेतमा रोजगार कम्पनी : Liwan Retail Furniture Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323150 | चलानी नं. ६०२३७१६७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Female Sales Assistants	0	4	135	५९,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Florist	1	5	150	६५,९४५							
3	Sales Persons	10	3	150	६५,९४५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

श्रम इजाजत न. ७९७/०६५/०६६

Saudi Nepal Recruitment Agency Pvt.Ltd.
Ganesh Basti, Maharajgunj 04, Kathmandu, Nepal, Tel.+977-01-4720350, 4720849, 5908112, E-mail:info@saudinepal.comWebsite :www.saudinepal.com

युएइमा रोजगार कम्पनी : Ontime Manpower Supply

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०७/२६ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 313392 | चलानी नं. ६०२३७७८६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभरटाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	CLEANER MALE	100	0	1100	४०,०१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ।

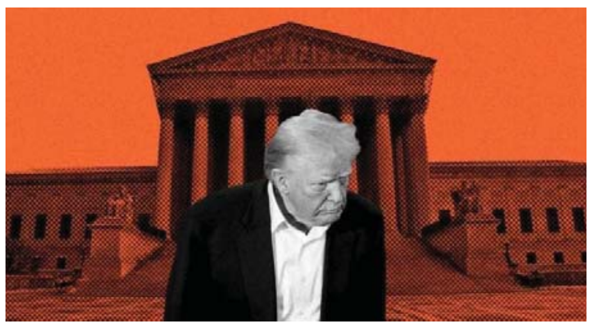
स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला। २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षार गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला। ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला।

Govt.Lic. No 1078/073/74

SKY STAR RECRUITMENT PVT LTD
Sukedhara- 4, Kathmandu, Nepal, T: 01-5902344 / 5902346
Email:- sky.starlabourdept@gmail.com, Web: www.skystarrecruitment.com

ट्रम्पलाई अमेरिकामा १२ हजार शरणार्थी स्वीकार गर्न न्यायाधीशको आदेश



वासिङ्टन– सोमबार एक न्यायाधीशले राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पको प्रशासनलाई संयुक्त राज्य अमेरिकामा लगभग १२ हजार शरणार्थीलाई प्रवेश गराउन आदेश दिएका छन् । यो अमेरिकाको आप्रवासन नीतिलाई पुनः आकार दिने सरकारको प्रयासमा एउटा धक्का हो ।

यो आदेशले अपिल अदालतको फैसलाले लगाएको सीमाहरू स्पष्ट पारेको छ । उक्त फैसलाले ट्रम्प प्रशासनलाई शरणार्थी प्रवेश प्रणाली निलम्बन गर्न अनुमति दिएको थियो तर यसले संयुक्त राज्य अमेरिकाको यात्रा योजनाका साथ पहिले नै शरणार्थीको दर्जा प्राप्त गरेका मानिसहरूलाई स्वीकार गर्नुपर्ने बताएको छ ।

ट्रम्प प्रशासनले गत हप्ताको सुनुवाइमा जनवरीमा प्रणाली रोक्ने कार्यकारी आदेशको दुई हप्ताभित्र यात्रा गर्न तालिका बनाइएका १६० जना शरणार्थीलाई मात्र प्रवेश गराउनुपर्ने तर्क गरेको थियो । तर अमेरिकी जिल्ला न्यायाधीश जमाल ह्वाइटहेडले सोमबार उक्त दावीलाई खारेज गर्दै भने, 'सरकारको व्याख्या, यसलाई नम्रतापूर्वक भन्नुपर्दा, उच्चस्तरको 'व्याख्यात्मक जिगरपोकरी (बेइमान व्यवहार)' हो ।'

'यसले केवल अपिल निर्णयको रेखाहरूबीच पढ्नुपर्ने आवश्यकतामात्र होइन, तर साँच्चै त्यहाँ नभएको नयाँ पाठ देख्नुपर्ने आवश्यकता छ,' ह्वाइटहेडले आफ्नो आदेशमा लेखेका छन् । ह्वाइटहेडले सुरुमा शरणार्थी प्रवेश रोक्ने ट्रम्पको कार्यकारी आदेशलाई अवरुद्ध गरेका थिए । फेब्रुअरीमा उनले सम्भवतः १९८० को शरणार्थी ऐन उल्लंघन गरेको फैसला गरेका थिए । उनको निर्णय एक महिनापछि नवौं सर्किट कोर्ट अफ अपिल्सद्वारा खारेज गरिएको थियो ।

'यदि नवौं सर्किटले दुई हप्ताको सीमा लगाउने उद्देश्य राखेको भए (जसले संरक्षित जनसंख्यालाई लगभग १२ हजारबाट १६० व्यक्तिमा घटाउने थियो) यसले स्पष्ट रूपमा त्यसो गर्ने थियो,' ह्वाइटहेडले लेखेका छन्, 'यो अदालतले के भन्छ भनेर स्पष्टरूपमा बताउने न्यायिक आदेशको सरकारको परिणाम उन्मुख पुनर्लेखनलाई मनोरञ्जन गर्दैन ।' यो मुद्दा यहुदी शरणार्थी गैरलाभकारी एचआइएएस, क्रिश्चियन समूह चर्च वर्ल्ड सर्भिस, लुथरन कम्युनिटी सर्भिसेस नर्थवेस्ट र धेरै व्यक्तिद्वारा दायर गरिएको थियो ।

ती गैरनाफामूलक संस्थाहरूले फेब्रुअरीमा दायर गरेको मुद्दामा आफ्नै देशमा आफ्ना सबै सामानहरू बेचेर यात्रा गर्न लागेका धेरै व्यक्ति ट्रम्पको आदेशद्वारा अचानक अलमलमा परेको बताएका थिए । शरणार्थी पुनःस्थापना अन्ततः अमेरिकी नागरिकताका लागि केही कानुनी मार्गहरूमध्ये एक थियो र पूर्वराष्ट्रपति जो बिडेनद्वारा अंगीकार गरिएको थियो । बाइडेनले जलवायु परिवर्तनबाट प्रभावित व्यक्तिहरूलाई समावेश गर्न कार्यक्रमका लागि योग्यता विस्तार गरेका थिए । ट्रम्पको ह्वाइट हाउस अभियानमा आप्रवासीहरूका बारेमा कटुता देखिएको थियो । उनले निर्वासनको कडा कार्यक्रमलाई पनि अगाडि बढाएका छन् । *रासस/एएफपी*

संयुक्त राष्ट्रसंघद्वारा विकासमा 'अस्थिर' मन्दीको चेतावनी

संयुक्त राष्ट्रसंघ– राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पले अमेरिकी अन्तर्राष्ट्रिय सहायतामा नाटकीय रूपमा कटौती गर्नुभन्दा धेरै अघि नै विश्वव्यापी महामारीपछिको पुनरुत्थान शक्ति गुमाउन थालेपछि, मानवताले सन् २०२४ मा विकासमा अप्रत्याशित र 'अस्थिर' मन्दी दर्ता गरेको संयुक्त राष्ट्रसंघले मंगलबार चेतावनी दिएको छ ।

जीवनस्तर, स्वास्थ्य र शिक्षाको मापन गर्ने संयुक्त राष्ट्रसंघको मानव विकास सूचकांक (एचडिआई) अनुसार सन् २०२३ सम्ममा विश्व कोभिड-१९ महामारीको आघातबाट बाहिर आएको थियो । मंगलबार जारी गरिएको संयुक्त राष्ट्रसंघीय विकास कार्यक्रम (युएनडिपी) को वार्षिक प्रतिवेदनअनुसार त्यो पुनरुत्थानले गति गुमाउँदै गरेको देखिन्छ । 'यदि त्यो 'अस्थिर' मन्दी नयाँ सामान्य बन्यो भने सन् २०३० सम्ममा मानव विकासको स्तर हासिल गर्ने आशा दशकौंसम्म तल झर्न सक्छ जसले हाम्रो विश्वलाई कम सुरक्षित, बढी विभाजित र आर्थिक र पारिस्थितिक आघातको जोखिममा पार्न सक्छ,' युएनडिपीका प्रमुख अचिम स्टेनरले चेतावनी दिए ।

हालै केही देशले घोषणा गरेको अन्तर्राष्ट्रिय सहायतामा गम्भीर कटौती (विशेषगरी संयुक्त राज्य अमेरिकामा, जहाँ ट्रम्पले कार्यक्रमहरू कटौती गरेका छन् र मुलुकको मुख्य विदेशी विकास शाखा युएसएआइडी (युएसएड) लाई विघटन गरेका छन्)ले यस समस्यालाई अझ बढाउने स्टेनरले एएफपीलाई एक अन्तर्वार्तामा बताए ।

'यदि धनी देशहरूले विकासका लागि कोष दिन रोके भने, यसले अन्ततः अर्थतन्त्र, समाजलाई असर पार्ने छ र मलाई लाग्छ यसले मानव विकास सूचकांक, कम आयु, घट्दो आय, थप द्वन्द्वको रेखामा एक वा दुई वर्ष तल पनि दर्ता गर्ने छ,' उनले भने ।

युएनडिपी विशेषज्ञहरू अझै सन् २०२४ मा देखिएको मन्दीको अन्तर्निहीत कारणहरूबारे निश्चित छैनन् । तर उनीहरूले कम आयुमा प्रगतिको कमीलाई एक प्रमुख कारक पहिचान गरेका छन्, जुन कोभिडको दुष्प्रभावसँग वा विश्वभर बढ्दै गएका युद्धहरूसँग जोडिएको हुन सक्छ । त्यहाँ आशाको सम्भावित झलक छः आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्स (एआई) ले विकास सुरु गर्ने अवस्था सिर्जना गर्न सक्ने युएनडिपीले सुझाव दिएको छ ।

'एआई व्यक्तिगत अर्थतन्त्रको विकास गर्न सम्भवतः सबैभन्दा ठूलो सम्भावित केन्द्रबिन्दु हो, तर गरिब मानिसहरू, धनी मानिसहरू पनि फरक मार्गमा छन् । यसले हाम्रो जीवनको लगभग हरेक पक्षलाई परिवर्तन गर्ने छ,' स्टेनरले भने ।

यो मानिसहरूले कसरी प्रविधि प्रयोग गर्छन् भन्ने कुरामा निर्भर गर्ने प्रतिवेदनले जोड दिएको छ । प्रतिवेदनअनुसार जोखिमहरू छन्, गरिब देशहरूमा एआईको पहुँच धनी देशहरूमा जस्तो छैन र सांस्कृतिक पूर्वाग्रहले उपकरणहरू विकसित गर्ने तरिकालाई प्रभाव पार्न सक्छ । 'तर हामी त्यो जोखिम कम गर्नका लागि डिजाइन गर्न सक्छौं, उदाहरणका लागि चिकित्सा अनुसन्धानका लागि एआई प्रयोग गर्न बाधा हुनु हुँदैन,' स्टेनरले भने ।

'भविष्य हाम्रो हातमा छ,' युएनडिपी प्रतिवेदनले भन्यो, 'प्रविधि मानिसहरूको बारेमा हो, केवल वस्तुहरू मात्र होइन । आविष्कारको चमक-दमकभित्र महत्त्वपूर्ण छनोटहरू लुकेका छन्, थोरै वा धेरैले, जसको परिणामहरू पुस्तौंसम्म प्रतिध्वनित हुने छन् ।' *रासस/एएफपी*

'गाजा युद्धमा हरेक ४० मिनेटमा एक बच्चाको मृत्यु'

गाजा– सन् २०२३ अक्टोबर ७ मा इजरायली सैन्य आक्रमण सुरु भएदेखि गाजा पट्टीमा १६ हजारभन्दा बढी बालबालिकाको मृत्यु भएको गाजाका स्वास्थ्य अधिकारीहरूले सोमबार बताएका छन् । उनीहरूका अनुसार हरेक ४० मिनेटमा एक बच्चाको मृत्यु भइरहेको छ ।

गाजाका स्वास्थ्य अधिकारीहरूका फिल्ड अस्पतालका निर्देशक मारवान अल-हाम्सले मृतकमा १६ हजार २७८ बालबालिका रहेका र तीमध्ये ९०८ शिशु र ३११ नवजात शिशुहरू जन्मपछि मरेको बताए ।

आवश्यक स्वास्थ्य सेवामा बाधा पुऱ्याउँदै इजरायलले मार्चको सुरुमा क्रसिङहरू बन्द गरेपछि मानवीय अवस्था निकै बिग्रिएको उनले प्रकाश पारे । यसले हजारौं बालबालिका र गर्भवतीलाई चिकित्सा सेवाको पहुँचबाट वञ्चित पार्दा संकटलाई अझ बढाएको छ । इजरायलले पूर्वाधारलाई लक्षित गरेको र सहयोग अस्वीकार गरेको कारण धेरै बालबालिका स्वच्छ पिउने पानी र उचित पोषणमा सीमित पहुँचका साथ दिनको एउटामात्र अपूर्ण खानामा बाँचिरहेको उनले बताए ।

उनका अनुसार हजारौं बालबालिका आधारभूत आवश्यकताविना विस्थापन केन्द्रमा बसिरहेका छन् भने गर्भवतीहरूले अस्पताल पुग्न महत्त्वपूर्ण चुनौतीको सामना गर्नुपरेको छ । हमाससँगको जनवरीको युद्धविराम सम्झौताको पहिलो चरण समाप्त भएपछि इजरायलले मार्च २ मा गाजामा सामान र आपूर्तिको प्रवेश रोकेको थियो । पक्षहरू गतिरोधमा रहेका कारण दोस्रो चरण अझै साकार हुन सकेको छैन । *रासस/सिन्ह्वा*

इजरायललाई संयमता अपनाउन इयूको आह्वान

ब्रसेल्स– इजरायलले गाजामा योजनाबद्ध सैन्य आक्रमणको घोषणा गरेपछि युरोपेली संघ (इयू) ले गाजामा तत्काल मानवीय सहायता उपलब्ध गराउन आग्रह गर्दै इजरायली अधिकारीहरूलाई अधिकतम संयमता अपनाउन आह्वान गरेको छ ।

'युरोपेली संघ गाजामा इजरायली सेनाद्वारा अपरेसनको योजनाबद्ध विस्तारमा चिन्तित छ, जसको परिणामस्वरूप प्यालेस्टिनी जनसंख्याका लागि थप हताहत र पीडा हुने छ । हामी इजरायललाई अत्यधिक संयम अपनाउन आग्रह गर्दछौं,' युरोपेली आयोगका प्रवक्ता अनौर एल अनौनीले पत्रकार सम्मेलनमा भने ।

इजरायली सुरक्षा मन्त्रिपरिषद्ले गाजा पट्टीमा आफ्नो सैन्य आक्रमण विस्तार गर्ने योजनालाई आइतबार राति अनुमोदन गरेको छ । इयूले तत्काल मानवीय पहुँच र सहायताको वितरणका साथै गाजामा बिजुली र आवश्यक सेवाहरूको पुनर्स्थापनाका लागि आह्वान गरिरहेको छ । *रासस/क्युएनए*

युएइमा रोजगार — कम्पनी : TOP ONE BUILDING SECURITY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१०/२७ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 318531 | चलानी नं. ६०२३२७७४

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	20	2	1200	४४,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Humour Overseas Pvt. Ltd.
Gwarko-7, Lalitpur, Tel No. +977-01-5528563, 5531210, 5525424
Email : humouroverseas777@gmail.com, infohumour@gmail.com, www.humouroverseas.com
श्रम इजाजत नं. ७७७/०६५/०६६

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : OPC WHOLESALE SDN BHD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८०/०९/०४ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 296823 | चलानी नं. ६०२०७१८६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Wholesale & Retail Worker	31	0	1500	४७,९७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

फाइनल अन्तरवार्ता हुने स्थान: एमबिएस भवन, धुम्बाराही चोक, काठमाडौंमा मिति: २०८२ जेठ १, २ र ३ गते (15, 16 & 18th May 2025) मा हुनेछ ।
प्रि-अन्तरवार्ता धमाधम भइरहेको छ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MERIDIAN OVERSEAS PVT. LTD.
Dhumbarahi, Kathmandu, Nepal. Tel. : +977-01-4547371, 4547372, 9851054401
श्रम इजाजत नं. ६१३/०६२/०६३

युएइमा रोजगार — कम्पनी : ALASAD ALABIAD TECHNICAL SERVICESA L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323078 | चलानी नं. ६०२३७११७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	10	0	1200	४४,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Himalayan Manpower Service Pvt. Ltd.
Sanepa-1, Lalitpur, Phone: +977-1-015183325, 015183326,5183327, 9809690214
9863191056, 9818224732, E-mail: hmanpowerservicepltd@yahoo.com
इ.प.नं ०८/०४२/४३

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : KL METRO LAND DEVELOPMENT SDN BHD

शेवा शुल्क: निःशुल्क
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 322920 | चलानी नं.६०२३७१८०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker/P.O.	17	0	1700	५४,३६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : POPULAR BOOK CO SDN BHD — शेवा शुल्क: निःशुल्क
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 322921 | चलानी नं.६०२३७१८१

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker/P.O.	35	0	1700	५४,३६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

All Skills International Human Resource Pvt.ltd.
Maharajganj-03, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel +977-1-4989541-4989542
E-Mail : allskillsintl@gmail,com, allskillskishor@gmail.com, Website : www.allskillsintl.com
श्रम इजाजत नं ९५७/०६७/०६८

कुवेत/मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : Suez Farwaniya Restaurant Co

शेवा शुल्क: १०,०००
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323159 | चलानी नं.६०२३७१३६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Gen. Helper Indoor	26	0	110	६०,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Light Driver (Nepali License)	3	0	150	३०,३८०							

कम्पनी : Sheng Tat Farming Sdn Bhd(979142-v) — शेवा शुल्क: निःशुल्क
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 322704 | चलानी नं.६०२३७१४५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker(Poultry Farm Worker)	55	0	1700	५४,३६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

SADIKSHA OVERSEAS PVT LTD
Samakhusi-29, Kathmandu, Nepal, Tel: (977)-1-4980181, 4988200
Email: info@sadiksha.com.np, Web: www.sadikshaoverseas.com.np
Govt. License 769/065/066

युएइमा रोजगार — कम्पनी : Royal Atlas General Contracting - Sole Proprietorship L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 322724 | चलानी नं. ६०२३७१३८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Electrician Equipment	1	0	4500	१६५,१८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Excavator Operator	4	0	3000	११०,१२०							
3	Heavy Equip. Mechanical Engineer	1	0	5500	२०१,९९०							
4	Heavy Equipment Mechanic	1	0	3000	११०,१२०							
5	Heavy Truck Mechanic(Diesel)	1	0	2500	९१,७६५							
6	Mechanic / Vehicle Mechanic Assistant	1	0	2000	७३,४१५							
7	Operator - Dumper	3	0	2300	८४,४२५							
8	Shovel Operator	3	0	2300	८४,४२५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Supreme Overseas Pvt. Ltd.
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, 9813327241, 9741877355, 9841359033, 9851107202,Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np
श्रम इजाजत नं. ३०१/०५९/०६०

मलेसियामा रोजगारको अवसर — कम्पनी : PLATINUM SECURITY SDN.BHD.

शहर : Persiara
पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323194 | चलानी नं. ६०२३७२०७

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security	65	0	1700	५४,३६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

A.K. OVERSEAS (PVT.) LTD.
श्रम इजाजत नं.४९४/०६१/०६२
Nishal Marg, Lazimpat, Kathmandu, Nepal, Tel: 014000027, 9851085705, 9841711205, 9851086618
Email: akoverseas494@gmail.com

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : CAPITAL FORCE FOR OPERATION AND MAINTENANCE COMPANY

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323177 | चलानी नं. ६०२३७११९

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Worker Load And Unload	30	0	1000	३५,९४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले	दिने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	१०,०००	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Honesty Overseas Pvt.Ltd.
License No. : 1000/068/69
Basundhara Chowk-8, Kathmandu, Nepal, Phone No.: +977-1-4364494, 4352243, Email : honestyoverseas@gmail.com,Web: www.honestyoverseas.com.np

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : Merto Company Ltd.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323180 | चलानी नं. ६०२३७१७३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Construction Worker	5	0	1000	३५,९४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले	दिने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	१०,०००	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

YUSHO GLOBAL PVT. LTD.
Pinglasthan-9, Gausala, Kathmandu, Nepal,Tel: +014489104, 014488104
श्रम इजाजत नं. ११८२/०७३/७४

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : Establishment AL-MAKAN AL-HADI For Beverages

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323149 | चलानी नं. ६०२३७१५२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Barista (Coffee maker)	3	0	1200	४३,१३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

DOTI OVERSEAS PVT. LTD.
Airport Tilganga -09, Shambhumarga, Kathmandu Tel : 01-5912764, 5912763, Itahari Branch Office no: 025-590547
Mob: 9851062705/9860584683/9841555361, 9862742223, E-mail : doti.overseas1294@gmail.com, website: www.dotioverseas.com.np
Govt. License 1294/074/075

युएइमा रोजगार — कम्पनी : Gafco Wood Industries LLC

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323216 | चलानी नं. ६०२३७१७०

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Carpenter	25	0	1200	४४,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले	दिने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	निःशुल्क	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

OCTOPUS RECRUITMENT PVT.LTD
Buddha Nagar, New Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel : 1-4790666/ 01-4790655,
Email: octopusre@gmail.comWeb: www.octopusrecruitment.com
श्रम इजाजत नं. ९७५/०६७/०६८

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : Istihkaaq Najd Al-Naseer Company

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 323151 | चलानी नं. ६०२३७११६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	General Worker/P.O.	10	0	1000	३५,९४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

OM OVERSEAS EMPLOYMENT PVT.LTD
Basundhara - 3, Kathmandu, Nepal,Tel : +977-1-5903266, 985-1105656, 980102050, Pokhara Branch: 9846325187
E-mail : omoverseas36@gmail.com, omoverseas666@gmail.com
Govt. License 1518/074/075

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी : MENARA SECURITY SDN. BHD.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०१/२३ | LT. No. 322859 | चलानी नं. ६०२३७१८६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guards	99	0	1700	५४,३६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय, काठमाडौंमा मिति: २०८२ वैशाख ३१ गते (14th May 2025) मा हुनेछ ।
संस्थाको शाखा कार्यालय, दमक, झापामा मिति: २०८२ जेठ १ गते (15th May 2025) मा हुनेछ । दमकको लागि सम्पर्क: ९८०३९२३९०७

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	निःशुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

R.K.H.R. SOLUTION PVT.LTD.
KMC-9, Gaushala, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-5912861, E-mail : rkhrsolution2022@gmail.com
Govt. License 1565/079/80

प्रभाव दैनिक National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य

छापावाला सुन	तेजाबी सुन	चाँदी
प्रति तोला – १८९९००	प्रति तोला – ०	प्रति तोला – १९६५

च्याङ्ग्राको बथान | मुस्ताङको वारागुङ मुक्तिक्षेत्र गाउँपालीका–४ कागबेनीका स्थानीयले गोठका च्याङ्ग्रालाई चरनक्षेत्रतर्फ लैजाँदै ।

तस्बिरः सुशीलबाबू थकाली/रासस

कोहलपुर–सुर्खेत प्रसारणलाइन विवाद समाधान गर्न निर्देशन

■ **प्रभाव संवाददाता**

काठमाडौं– ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री दीपक खड्काले कोहलपुर-सुर्खेत १३२ केभी प्रसारण लाइनअन्तर्गत बाँकेको बानियाभार क्षेत्रमा देखिएको विवाद समाधान गर्न निर्देशन दिएका छन् ।

मन्त्री खड्काले मंगलबार आयोजना प्रमुख रविकुमार चौधरीलाई मन्त्रालयमा बोलाएर आयोजना विस्तारका क्रममा उक्त क्षेत्रमा देखिएको समस्या तत्काल समाधान गर्न निर्देशन दिएका हुन् । बाँकेको बैजनाथ गाउँपालिका-४ बानियाभार क्षेत्रमा स्थानीयको अवरोधका कारण तीन विद्युत् टावर निर्माण हुन नसकेपछि आयोजना निर्माणका क्रममा भइरहेको ढिलाइका बारेमा मन्त्री खड्काले चासो राखेका हुन् ।

'स्थानीयवासीले राखेका मागलाई उचित सम्बोधन गरेर आयोजनालाई तत्काल अगाडि बढाउनूहोस्', मन्त्री खड्काले भने । उनले आयोजनाभित्र परेका घरलाई उचित क्षतिपूर्ति दिँदा पीडितको पुनर्वासको सुनिश्चितता गर्नसमेत निर्देशन दिए ।

भेटमा आयोजना प्रमुख चौधरीले स्थानीयवासीको अवरोधका कारण आयोजना अगाडि बढाउन नसकिएको मन्त्रीसमक्ष जानकारी गराए । उक्त क्षेत्रमा तीनवटा विद्युत् टावर बन्न बाँकी रहेको उनको भनाइ थियो । ि

वक्रम संवत् २०७७ भदौमा सम्झौता भई दुई वर्षभित्र प्रसारण लाइनको निर्माण, डिजाइन, परीक्षण, वितरणदेखि प्लान्ट खरिदसम्मका काम गरिसक्नुपर्ने सम्झौता भए पनि स्थानीय अवरोधका कारण उक्त काम ढिलाइ भएको थियो ।

तल्लो मोदी–नयाँ मोदी प्रसारणलाइन निर्माण सुरु

■ **प्रभाव संवाददाता**

पर्वत– ऊर्जा नदीका रूपमा विकास भएको यहाँको मोदीखोलामा उत्पादित जलविद्युत्लाई एकीकृत रूपमा राष्ट्रिय प्रसारण लाइनमा जोड्ने उद्देश्यले तल्लो मोदी-नयाँ मोदी प्रसारण लाइन निर्माण सुरु गरिएको छ ।

कुश्मा नगरपालिका-७ खरेहादेखि मोदी गाउँपालिका-२ देउपुरमा रहेको नयाँ मोदी प्रसारण लाइनको स्टेसनसम्म नयाँ प्रसारण लाइन निर्माण सुरु गरिएको हो । प्रसारण लाइनका लागि हाल जग्गा अधिग्रहण भइरहेको छ ।

नेपाल विद्युत प्राधिकरणले निर्माण गर्न लागेको कुश्मा तल्लो मोदी-नयाँ मोदी प्रसारण लाइन आयोजनाका लागि पहिलो चरणमा रु एक करोड बराबरको जग्गा अधिग्रहण भइसकेको अयोजना प्रमुख रोशन अग्रवालले जानकारी दिए ।

आयोजना प्रमुख अग्रवालका अनुसार यो प्रसारण लाइन करिब साढे आठ किलोमिटर लम्बाइको हुनेछ । तल्लो मोदीदेखि नयाँ मोदी सबस्टेसनसम्मको प्रसारण लाइन करिब सात/आठ महिनाअगाडि निर्माण भइसक्नुपर्ने थियो, जग्गा अधिग्रहणकै कारण ढिला भएको उनले बताए । सम्झौता मिति अझै बाँकी भए पनि यो काम पूरा गर्न डेढ वर्ष लाग्न सक्ने अग्रवालको भनाइ छ ।

कुश्मादेखि नयाँ मोदीसम्म प्रसारण लाइनले जोडेपछि विद्युत् व्यवस्थापनका लागि 'रिङ लाइन' निर्माण हुने भएको छ । 'अहिले कुश्माबाट बुटवल हुँदै भरतपुर, दमौली, लेखनाथ, लाहाचोक हुँदै न्यू मोदीमा आएको छ । अब यो न्यू मोदी र कुश्मा जोडियो भने प्रसारण लाइनको सर्कल बन्छ', आयोजना प्रमुख अग्रवालले भने, 'यो सर्कल बनेपछि कुनै एक ठाउँमा सिस्टम फेल भए पनि विद्युत्को आपूर्ति दुरुस्तै रहन्छ ।'

यो प्रसारण लाइन एक सय ३२ केभी डबल सर्किट रहेको अग्रवालले जानकारी दिए । आयोजनाको काम सम्पन्न गर्न रु ३५ करोडमा ठेक्का सम्झौता भएको भए पनि जग्गा व्यवस्थापनसहितका अन्य कामहरू गर्दा करिब रु ५० करोड खर्च लाग्ने अनुमान गरिएको छ ।

एक सय ३२ केभी प्रसारण लाइन आयोजनाको टावर फाउन्डेसन निर्माणका लागि विभिन्न २६ वटा कित्ता जग्गाहरू अधिग्रहण गरी रु एक करोड पाँच लाख मुआब्जा वितरण गर्न लागिएको प्रमुख जिल्ला अधिकारी हरिप्रसाद घिमिरेले जानकारी दिए । अधिग्रहण गरिएका जग्गाको मुआब्जा निर्धारण भएकाले रकम बुझ्न आउन जिल्ला प्रशासन कार्यालयले जग्गाधनीहरूलाई सूचना जारी गरेको छ ।

प्रसारण लाइनका टावर निर्माणका लागि पहिलो चरणमा मोदी गाउँपालिका-५ बाजुङ तथा कुश्मा नगरपालिका-३ दुर्लुङ, कुश्मा नगरपालिका-७ खरेहा तथा वडा नं ८ चुवामा अधिग्रहण गरिने जग्गाको मुआब्जा दिन लागिएको हो । जग्गा प्राप्ति ऐन २०३४ को दफा ९ बमोजिम मुआब्जा प्राप्त गर्नेहरूलाई मुआब्जा बुझ्नका आह्वान गरिएको प्रजिअ घिमिरेले बताए । पर्वतको मोदीखोलाबाट हाल चारवटा विद्युत् आयोजनामार्फत करिब ७४ मेगावाट विद्युत् उत्पादन भइरहेको छभने केही आयोजनाहरू निर्माण हुने चरणमा छन् ।

सेयर बजारमा सामान्य सुधार

काठमाडौं (प्रस)– साताको तेस्रो कारोबार दिन मंगलबार सेयर बजार सामान्य बढेर बन्द भएको छ । यस दिन १.०३ अंकले बढेको बजार २६११.४३ बिन्दुमा पुगेर रोकियो । यो ०.०३ प्रतिशत वृद्धि हो ।

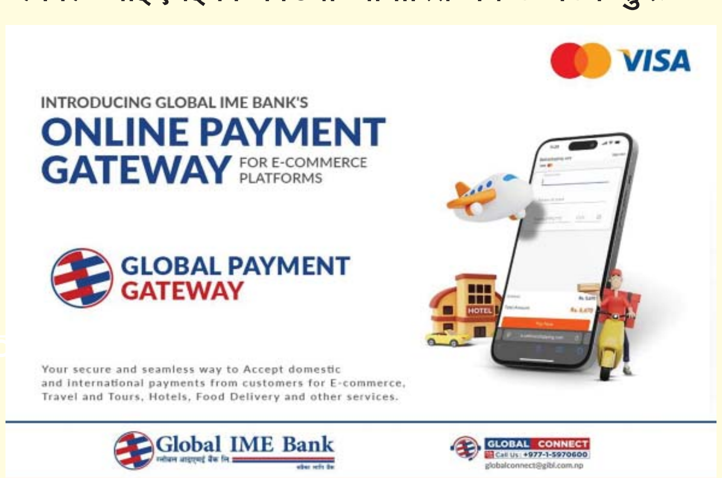
मंगलबार कुल ३ सय १८ वटा धितोपत्रको ८० हजार ५४ कारोबारबाट २ करोड ५ लाख ४२ हजार ७ सय ६५ कित्ता सेयर किनबेच भएको छ । यस दिन ८ अर्ब ७४ करोड ७६ लाख ६८ हजार ८ सय ४६ रूपैयाँ बराबरको कारोबार भएको छ ।

मंगलबार जलविद्युत ३, जीवन बीमा, उत्पादन तथा प्रशोधन, निर्जीवन बीमा र व्यापार उपसमूहको मूल्य बढेको छ । सबैभन्दा बढी व्यापार उपसमूहका लगानीकर्ताले कमाएका छन् । अन्य उपसमूहको मूल्य भने घटेको छ । सबैभन्दा धेरै वित्त समूहका लगानीकर्ताले गुमाएका छन् ।

आज सबैभन्दा धेरै नेपाल माइक्रो इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडको मूल्य १० प्रतिशतले बढेको छ । क्रेस्ट माइक्रोफाइनान्स, ओम मेगाश्री फर्मास्युटिकल्स लिमिटेड, रिडी पावरको मूल्य समेत ९ प्रतिशतभन्दा बढीले वृद्धि भएको छ ।

त्यस्तै विन नेपाल लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेडको मूल्य सबैभन्दा धेरै १० प्रतिशतले घटेको छ । यसबाहेक हिमालयन पावर पार्टनर, सप्तकोशी विकास बैंक, लक्ष्मी भ्यालु फन्डसहित धितोपत्रको मूल्य धेरै घटेको छ । मंगलबार सानिमा माई हाइड्रोको सबैभन्दा धेरै कारोबार भएको छ ।

ग्लोबल आइएमईको कार्डमा आधारित पेमेन्ट गेटवे सुरू



काठमाडौं (प्रस)– ग्लोबल आइएमई बैंकले नेपाल क्लियरिङ हाउससंगको सहकार्यमा कार्डमा आधारित अनलाइन ग्लोबल पेमेन्ट गेटवे सुचारु गरेको छ । यो गेटवे सुचारूपश्चात् बैंकका मर्चेन्टहरूले जुनसुकै राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय बैंकहरूबाट जारी भएको भिसा तथा मास्टर कार्डहरूमार्फत भुक्तानी प्राप्त गर्न सक्नेछन् ।

ग्लोबल आइएमई बैंकले नेपालमा ईकमर्स कारोबारलाई प्रवर्द्धन गर्ने उद्देश्यले ग्लोबल पेमेन्ट गेटवे सञ्चालनमा ल्याएको छ । ग्लोबल पेमेन्ट गेटवेले बैंकका मर्चेन्टहरूलाई आफ्नो व्यवसायको दायरा विस्तार गरी देश विदेशबाट सहज रूपमा भुक्तानी लिन सक्नेछन् । यो गेटवेको सुरुवातपश्चात् ईकमर्स कारोबारहरू गर्ने जस्तै ट्राभल तथा टुर एजेन्सी, होटल, एयरलाइन्स, हस्पिटल लगायतका व्यवसायहरू लाभान्वित हुनेछन् ।

ग्लोबल पेमेन्ट गेटवेले राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय भुक्तानीहरू प्राप्तिको लागि सहज बनाउने भएकोले बैंकका मर्चेन्टहरूको व्यवसायलाई वृद्धिमा सहयोग पुग्नेछ । साथै, यस पेमेन्ट गेटवेमा थ्रिडि सेक्योर्ड प्रविधिको प्रयोग हुने भएकाले यस गेटवेमार्फत् हुने कारोबारहरू थप सुरक्षित हुनेछ ।

यसरी बैंकले आफ्ना ग्राहकवर्गको सुविधालाई मध्यनजर गरी बैंकले यस्ता किसिमका समयसान्दर्भिक योजनाहरू ल्याएर ग्राहकहरूलाई लावान्भित गर्दै आएको छ ।

ग्लोबल आइएमई बैंक ग्लोबल फाइनान्सको बेष्ट बैंक अवार्ड २०२४ तथा युरो मनी अवार्ड फर एक्सलेन्स २०२४ अन्तर्गतका दुई विधाबाट नेपालको सर्वश्रेष्ठ बैंकको रूपमा सम्मानित बैंक हो । साथै ग्लोबल आइएमई बैंक विभिन्न राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय संघ-संस्थाहरूबाट फरकफरक विधामा सम्मानित भएको छ ।

पञ्चकन्या ग्रुपको प्रिमियम बाथवेयर धनगढीमा पनि

धनगढी (प्रस)– पञ्चकन्या ग्रुपले नयाँ ब्रान्ड पञ्चकन्या बाथवेयरको धनगढीमा औपचारिक शुभारम्भ गरेको छ । नयाँ प्रयासले नेपालको बाथवेयर बजारमा लामो समयदेखि देखिएको समस्या अत्याधिक महँगा प्रिमियम उत्पादन र सस्तो तर न्यून गुणस्तरका विकल्पबीच सीमित रोजाइलाई सम्बोधन गर्ने उद्देश्य राखेको कम्पनीले जनाएको छ । पञ्चकन्या बाथवेयरले प्रिमियम स्तरको ट्याप, सावर र अन्य सहायक उपकरणहरू प्रस्तुत गर्दैछ ।

धनगढीमा आयोजित डिलर लञ्च कार्यक्रमलाई स्थानीय व्यवसायिक संघ, शिक्षा, होटल तथा निर्माण क्षेत्रका ६० भन्दा बढी विशिष्ट अतिथिहरूको उल्लेखनीय उपस्थितिले अझ भव्य बनायो । पञ्चकन्या ग्रुपका निर्देशक अशिक श्रेष्ठले कम्पनीको गुणस्तर र नवप्रवर्तनमा केन्द्रित प्रतिबद्धता प्रस्तुत गर्दै बाथवेयर बजारमा ब्रान्डको दृष्टिकोण, विशेषता र यसको दीर्घकालीन सम्भावनाहरूबारे प्रकाश पारे । पञ्चकन्या बाथवेयरका सेल्स हेड बसन्त रिजालले उत्पादनको विशेषता, सेवा प्रत्याभूति र आगामी रणनीतिबारे सहभागीहरूलाई जानकारी दिए ।

मुक्तिनाथको स्टार्टअप र नयाँ उद्यमी केन्द्रित वित्तीय साक्षरता कार्यक्रम

काठमाडौं (प्रस)– मुक्तिनाथ विकास बैंकले सामाजिक उत्तरदायित्व कार्यक्रम अन्तर्गत स्टाट अप र नयाँ उद्यमीहरू केन्द्रीत विशेष वित्तीय साक्षरतामूलक कार्यक्रम आयोजना गरेको छ । कार्यक्रमको उद्देश्य उद्यमीहरूलाई वित्तीय व्यवस्थापन, बैंकिङ्ग सेवाको पहुँच, व्यवसायिक योजना तयारी, बजार व्यवस्थापनका रणनीति तय गर्ने, व्यक्तिगत बजेट, नगद प्रवाह, कर्जा परिचालन तथा ग्राहकको अधिकार लगायतका विषय बस्तुहरूमा साक्षर गराउनु थियो ।

यस कार्यक्रममा २६ जना स्टाटअप तथा युवा उद्यमीहरूको उत्साहजनक सहभागीता रहेको थियो । यस कार्यक्रममार्फत उद्यमीहरूलाई वित्तीय ज्ञानको प्रयोग गरेर व्यापार, व्यवसायलाई अझ दिगो बनाउने मार्गदर्शन मिल्ने बैंकको विश्वास छ । नेपाली युवाहरूलाई सशक्त बनाई बैंकले सामाजिक उत्तरदायित्व आत्मसाथ गरेको बैंकको धारणा रहेको छ ।

बैंकले हालै मोवाईल एक फाइदा अनेक लिन सक्ने मुक्तिनाथ फाइदा एप संचालनमा ल्याएको छ । त्यसै गरी मोबाईल बैंकिङ्ग, क्यूआर कोड स्क्यान, अनलाईन कर्जा आवेदन, अनलाईन खाता खोल्ने, ईन्टरनेट बैंकिङ्ग, खाता मै रेमिट्यान्स जम्मा आदि जस्ता कार्यहरू बैंकको शाखामा उपस्थित नभई घरबाट गर्न सकिने व्यवस्था गरिएको छ ।

प्रभाव पब्लिकेसन प्रा.लि.द्वारा प्रकाशित मुद्रणः एक्प्रेस कलर प्रेस, कार्यालयः काठमाडौं-७, सिफल, नेपाल फोन नं.: ०१-४३७३५७७, ०१-४५८४३६८, इमेलः prabhabdailynews@gmail.com, विज्ञापनका लागिः marketing2prabhab@gmail.com, प्रबन्ध निर्देशकः कृष्ण कार्की, सम्पादकः विष्णु तामाङ