



प्रभाव दैनिक

National Daily

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन
भएमा वा अन्य कुनै गुनासो/जिज्ञासा
भएमा निम्न माध्यमबाट हामीलाई
तत्काल सम्पर्क गर्न हुन
अनुरोध गरिन्छ ।



प्रभाव पब्लिकेशन प्रा.लि.
सिफल-७, काठमाडौं



०१-४३७३५७७ / ९७६१८१५४००० /
९८४११५१२१७ / ९८४१२४६२६९



marketing2prabhab@gmail.com

वर्ष १०

अंक १४८

काठमाडौं

सोमबार, १ असोज २०८०

Prabhab National Daily

Monday, September 18, 2023

www.prabhabonline.com

पृष्ठ ८

मूल्य रु. ५१-

सरकारको नेतृत्वबारे

कांग्रेस नेताहरूको भविष्यवाणी

केही दिनमै फेरिने गगनको दाबी, पाँच वर्ष निरन्तर जाने अरुको

अहिलेको गठबन्धनको सरकार पाँच वर्ष चल्छ । यसमा कुनै द्विविधा नराख्ने हुन्छ ।

विमलेन्द्र निधि



धुक्याउने काम दाहालले साउनबाटै थालेका हुन् । तर बेलाबेला कांग्रेसले एमालेसँग मिलेर नयाँ सरकार बनाउने चर्चा केही समय सेलाएपछि फेरि चल्न सुरु गरिहाल्छ ।

यस विषयमा कांग्रेसका नेताहरूले सार्वजनिक रूपमा टिप्पणी गर्न थालेका छन् । आइतबारमात्र नेपाली कांग्रेसका पूर्वउपसभापति विमलेन्द्र निधिले यो विषय हलामात्र भएको दाबी गरे । जनकपुरधाममा आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा निधिले भने, 'अहिलेको गठबन्धन सरकार पाँच वर्ष चल्छ । यसमा कुनै द्विविधा नराख्ने हुन्छ । पूर्वसहमतिअनुसार नै सरकारको नेतृत्व परिवर्तन हुनसक्छ ।'

वर्तमान गठबन्धनमा हेरफेरको कुनै सम्भावना नरहेको उनको जोड थियो । राजनीतिक स्थायित्वका लागि पनि अहिलेको सरकार पाँच वर्ष चल्नुपर्ने निधिको भनाइ थियो । राजनीतिक प्रक्रियामा दलहरू जुट्नु, फुट्नु, मोर्चा बनाउनुलगायत कुरा सामान्य भएको उनको भनाइ थियो ।

पछिल्लोपटक कांग्रेस महामन्त्री गगन थापाले पनि सरकारको नेतृत्व चाँडै परिवर्तन हुने दाबी गरेका थिए । गत बुधवार पोखरामा पार्टीको महानगर सम्मेलनमा उनले केही समयमै कांग्रेसको नेतृत्वमा सरकार बन्ने दाबी गरेका हुन् । २०८४ सालको निर्वाचनलाई लिएर कांग्रेसका नेता कार्यकर्ता चिन्तित नहुन आग्रह गर्दै गगनले भनेका थिए, 'अब केही दिनपछि, हप्तापछि, नभए महिनापछि संघको प्रधानमन्त्री कांग्रेस, सबै प्रदेशको (बाँकी पृष्ठ ३ मा)



अब केही दिनपछि, केही हप्तापछि, नभए महिनापछि संघको प्रधानमन्त्री कांग्रेसकै हो ।

गगन थापा

मेरो दृष्टिकोणले पुष्पकमल दाहाल नेतृत्वको सरकार पाँच वर्षसम्म जान सक्छ ।

डा. शशांक कोइराला



मलाई लाग्दैन अहिले नै सरकारको नेतृत्व फेरिन्छ भनेर ।

डा. शेखर कोइराला

प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं- प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल यतिबेला अमेरिकाको न्युयोर्कमा पुगेका छन् । संयुक्त राष्ट्रसंघको ७८औं महासभामा भाग लिन नेपाली प्रतिनिधिमण्डलको नेतृत्व गर्दै प्रधानमन्त्री दाहाल आइतबार न्युयोर्क पुगेका हुन् ।

प्रधानमन्त्री अमेरिका पुग्दा कार्यवाहक प्रधानमन्त्रीको जिम्मेवारी कांग्रेस उपसभापति पूर्णबहादुर खड्काले सम्हालि रहेका छन् । कांग्रेस गठबन्धन सरकारको प्रमुख घटक हो । अमेरिका हुँदै दाहालको टोली चीन जाने कार्यक्रम रहेको छ । तर उनी अमेरिका पुग्दै गर्दा नेपालमा भने सरकारको नेतृत्व परिवर्तनबारे चर्चा चलेको छ ।

माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष दाहाल नेतृत्वको सरकार गत पुस ११ गते बनेको थियो । सरकार बन्ने बेलादेखि नै संकटबाट सुरु भएको दाहाल नेतृत्वमाथि बेलाबेला अविश्वासको वातावरण सिर्जना हुँदै आएको छ । एमालेको समर्थनमा प्रधानमन्त्री बनेका दाहालले अष्ट्रेरो परिस्थितिको सामना गर्नुपरेपछि फागुनमा एमाले छोडेर कांग्रेस, जनता समाजवादी पार्टीलगायतको साथ लिए ।

यो गठबन्धनमा पनि बेलाबेला दाहाललाई सकस परिरहेको छ । त्यसैले आफूलाई सत्तामा टिकाइरहन समाजवादी मोर्चा नामक अख्तियार बनाएका छन् । एकीकृत समाजवादी, जनता समाजवादी पार्टी र नेत्रिक्रम चन्दको पार्टीलाई समेत अटाएर कांग्रेसलाई

सन्दर्भ : वैदेशिक रोजगार

पहिलो महिनामै भित्रियो सवा खर्बभन्दा बढी रेमिट्यान्स

साउनमा रेमिट्यान्स

आप्रवाह २५.८ प्रतिशतले बढ्यो

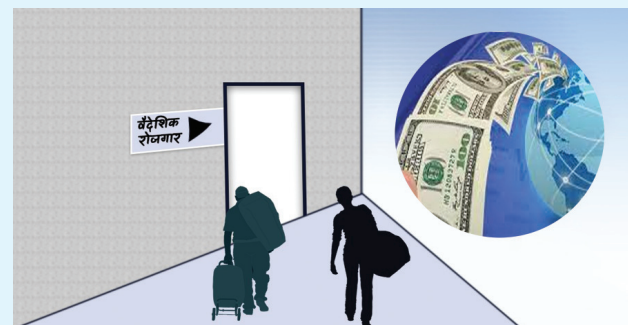
वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रमिकको संख्यामा गिरावट

प्रभाव संवाददाता

काठमाडौं- चालु आर्थिक वर्षको पहिलो महिना अर्थात् साउनमा एक खर्ब १६ अर्ब दुई करोड रूपैयाँ रेमिट्यान्स (विप्रेषण) भित्रिएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकले आइतबार सार्वजनिक गरेको देशको वर्तमान आर्थिक तथा वित्तीय स्थिति प्रतिवेदनअनुसार रेमिट्यान्सबापत ठूलो रकम भित्रिएको पाइएको हो ।

साउनमा रेमिट्यान्स आप्रवाह २५.८ प्रतिशतले बढेको थियो । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा रेमिट्यान्स २०.३ प्रतिशतले बढेको थियो । चालु आवमा अमेरिकी डलरमा रेमिट्यान्स २१.५ प्रतिशतले बढेको थियो । अघिल्लो वर्ष यस्तो आप्रवाह १२.५ प्रतिशतले बढेको थियो ।

समीक्षा अवधिमा वैदेशिक



रोजगारीका लागि अन्तिम श्रम स्वीकृति (संस्थागत तथा व्यक्तिगत-नयाँ) लिने नेपालीको संख्या १२.१ प्रतिशतले कमी आई ३९ हजार १५२ कायम भएको जनाइएको छ । त्यसैगरी, वैदेशिक रोजगारीका लागि पुनः श्रम स्वीकृति लिने नेपालीको संख्या समीक्षा १९.५ प्रतिशतले कमी आई १६ हजार ४२३ कायम भएको पनि उल्लेख गरिएको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो संख्या ७५.४ प्रतिशतले बढेको थियो ।

समीक्षा अवधिमा खुद ट्रान्सफर २६.१ प्रतिशतले बढेको थियो । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो ट्रान्सफर १८.४ प्रतिशतले बढेको उल्लेख छ ।

यसरी राष्ट्र बैंकको प्रतिवेदन अनुसार साउन महिनामा गत आर्थिक वर्ष

२०७९/८० को तुलनामा मुलुकमा भित्रिने रेमिट्यान्स बढे पनि रोजगारीका लागि विदेशिने नेपाली संख्यामा कमी आएको देखिएको छ । यद्यपि, रेमिट्यान्स बढ्नुमा गत आर्थिक वर्ष वैदेशिक रोजगारीमा गएका श्रमिकहरूको योगदान रहेको स्रोतकारवालाहरूको भनाइ छ । गत आवमा पौने आठ लाखको हाराहारीमा नेपाली श्रमिक श्रम स्वीकृति लिएर रोजगारीका लागि विदेशिएका थिए ।

वैदेशिक रोजगारीमा गएका नेपालीहरूले पठाउने रेमिट्यान्सको रकमबाट मुलुकको अर्थतन्त्रमा ठूलो योगदान पुर्‍याइरहेको छ । लक्ष्यअनुसार राजस्व उठाउन नसकेको तथा अन्य स्रोतहरू पनि नजुटेको अवस्थामा रेमिट्यान्स बढ्दा सरकारलाई ठूलो राहत भएको छ ।

(बाँकी पृष्ठ ३ मा)

साइप्रस र युके पठाइदिने भन्दै ठगी गर्ने पक्राउ

काठमाडौं (प्रस)- वैदेशिक रोजगारीमा पठाइदिने भन्दै विभिन्न व्यक्तिलाई ठगी गरेको आरोपमा दुई जना पक्राउ परेका छन् । साइप्रस र युकेमा आकर्षक तलबसहितको रोजगारी लगाइदिने भन्दै पीडितबाट रकम लिएर फरार रहेको आरोपमा चेतना श्रेष्ठ र मुक्तिराज बोम्जनलाई प्रहरीले पक्राउ गरेको हो ।

उदयपुरको बेलका नगरपालिका-५ स्थायी घर भई हाल ललितपुर मंगलबजार बस्ने ३२ वर्षीया श्रेष्ठले राधेश्याम बानियालाई साइप्रस जान प्रतिव्यक्ति १५ लाख ६५ हजार रूपैयाँ लागे र त्यहाँ पुगेपछि कृषि फार्ममा काम लगाइदिने भन्दै पटक-पटक गरी सात लाख ५० हजार रूपैयाँ लिएर ठगी गरेको प्रहरीले जनाएको छ ।

उनले पीडितलाई क्यानडामा एक लाख ५० हजार रूपैयाँभन्दा बढी मासिक तलब हुने भनी विश्वास दिलाई पैसा लिएर सम्पर्कविहीन भएको अवस्थामा पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ । श्रेष्ठलाई खोजतालासका क्रममा मंगलबजारबाटै पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ ।

त्यस्तै पर्सको निर्मलवस्ती-२ स्थायी घर भई हाल काभ्रे बनेपा बस्ने ४४ वर्षीया बोम्जनले प्रकाश कठायतसमेत सात जनालाई आकर्षक रोजगारीका लागि युके पठाइदिने भन्दै रकम लिएर २० लाख रूपैयाँ लिएर ठगी गरेको प्रहरीले जनाएको छ । पीडितलाई विश्वास दिलाइ मासिक तीन लाख रूपैयाँ तलब हुने प्रलोभनमा पारी रकम संकलन गरी सम्पर्कविहीन रहेका बोम्जनलाई धुलिखेलबाट पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ ।

उनीहरू दुवै जनालाई काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालयबाट खटिएको विशेष प्रहरी टोलीले पक्राउ गरेको हो । पीडितबाट पटक-पटक गरी रकम लिएर सम्पर्कविहीन भएको उजुरीका आधारमा वैदेशिक रोजगार विभाग काठमाडौंले पक्राउ गरी उपस्थित गराइदिन प्रहरीलाई पत्राचार गरेको थियो । सोही आधारमा पक्राउ परेका उनीहरूलाई थप अनुसन्धान तथा कारवाहीको लागि विभागमा बुझाइएको प्रहरी उपरीक्षक रविन्द्र रेग्मीले जानकारी दिए ।

६१ किलो सुन प्रकरण

२९ जनाविरुद्ध मुद्दा दायर, ३६२ किलो सुन बराबरको बिगो दाबी



नेपाल प्रहरीको केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो (सिआइबी)ले भदौ २७ गते ५० जनालाई प्रतिवादी बनाउन रायसहित प्रतिवेदन बुझाएको थियो

अनुसन्धानका क्रममा अहिलेसम्म गिरोहले विभिन्न सातवटा कम्पनीबाट ३६२ किलोभन्दा बढी सुन तस्करी गरेको खुलेको दाबी

मुद्दामा तीन अर्ब ५० करोड ३० लाख ९१ हजार बिगो दाबी

जेबी योञ्जन

काठमाडौं- सय किलो भनिए पनि गालेर जोख्दा ६० किलो ७१६ ग्राममात्र भएको सुन तस्करी प्रकरणमा २९ जनाविरुद्ध मुद्दा दायर भएको छ । आइतबार जिल्ला सरकारी वकिलको कार्यालयले २९ जनाविरुद्ध जिल्ला अदालत काठमाडौंमा मुद्दा दायर गरेको हो ।

नेपाल प्रहरीको केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो (सिआइबी)ले भदौ २७ गते ५० जनालाई प्रतिवादी बनाउन रायसहित

प्रतिवेदन बुझाएको थियो । सोही प्रतिवेदनअनुसार मुद्दा दायर गरिएको जिल्ला अदालत काठमाडौंका श्रेष्ठेदार कौशलेश्वर ज्ञवालीले जानकारी दिए । अभियोगपत्रमा २९ जनालाई प्रतिवादी बनाउन माग गरिएको छ । मुद्दामा तीन अर्ब ५० करोड ३० लाख ९१ हजार रूपैयाँ बिगो दाबी गरिएको छ । सिआइबीले उनीहरूमाथि विभिन्न सातवटा कसूर लगाउन सिफारिस गरेको थियो । उक्त प्रकरणका आरोपीमाथि हालसम्म भन्सार ऐन, संरगठित अपराध,

चीन, भारत र बेल्जियमका नागरिक पनि प्रतिवादी

सरकारी वकिल कार्यालय यो प्रकरणमा २९ जनालाई प्रतिवादी किटान गरेको छ । प्रतिवादीमध्ये तीन जना फरार रहेका छन् । जसमध्ये ठमेलमा रहेको होटल भियनाकी सञ्चालक अमला रोका, वाराको कलैयाका भोला साह सोनार र बर्दियाका जीवन चलाउने छन् । अमला सुन प्रकरणमा पक्राउ परेका बेल्जियम नागरिक दावा छिरिडकी श्रीमती हुन् ।

हङकङ हुँदै भित्रिएको सुन प्रकरणमा छ जना प्रतिवादी चिनियाँ नागरिक छन् । एलेक्स भन्ने याओ पुचेङ, रोजन वा स्टेप्स भन्ने लि नेङकाङ, साउतेन

भन्ने डिङ सेङ फा, लिन चछ्याङ, होटल भियाना बस्ने याङ वेन र एममी सियन प्रतिवादी रहेका छन् । त्यसैगरी ताइवान स्थायी ठेगाना भएका अली भन्ने लि वेन सुङ, भारत स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाडौं बस्ने ५३ वर्षीय टासी भन्ने थुपिन छिरिङ, बेल्जियम स्थायी ठेगाना भई कामनपा २६ कपुरधारामा बस्ने ४० वर्षीय दावा छिरिङ रहेका छन् । प्रतिवादी बनाइएका नेपालीमा भोजपुर अरुण गाउँपालिका वडा नम्बर ४ चरम्बीगाउँका ४९ वर्षीय हर्कराज राई, भोजपुरका ५५ वर्षीय कृष्णकुमार श्रेष्ठ, डडेल्धुरा अजयमेरु गाउँपालिकाका ४९ (बाँकी पृष्ठ ३ मा)

नेपाल राष्ट्र बैंक ऐन, अपराधसंहिता, नेपाल नागरिकता ऐन, राहदानी ऐन र अध्यागमन ऐनअनुसार कारवाहीका लागि सिफारिस गर्ने गरी अनुसन्धान प्रतिवेदन तयार पारिएको सिआइबी प्रमुख तथा प्रहरी अतिरिक्त महानिरीक्षक किरण बज्राचार्यले पत्रकार सम्मेलनमाफत बताएका थिए ।

अनुसन्धानका क्रममा अहिलेसम्म गिरोहले विभिन्न सातवटा कम्पनीबाट ३६२ किलो (३०२ र ६० किलो) भन्दा बढी सुन तस्करी गरेको खुलेको दाबी सिआइबीको छ । सोही मूल्य बराबरको सुन तस्करी भएकाले सो रकमलाई बिगो कायम गरी मुद्दा अघि बढाउन

पनि राय दिइएको थियो सिआइबीले । उक्त घटनामा आइतबारसम्म ३२ जना पक्राउ परेका छन् । त्यसमध्ये १८ जना फरार छन् ।

राजस्व अनुसन्धान विभागले साउन २ गते साँझ त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल बाहिरिएको अवस्थामा सुन बरामद गरेको थियो । विभागले आवश्यक अनुसन्धान सकेर १८ दिनपछि सुन प्रकरणको अनुसन्धानको जिम्मा सिआइबीलाई दिएको थियो । ब्रेक सुसहितको सुन १५५ किलो भएको पाइए पनि गल्दा ६० किलो ७१६ ग्राम पुगेको थियो । उक्त सुन अहिले नेपाल राष्ट्र बैंकको संरक्षणमा रहेको छ ।

जनहितमा जारी सन्देश

आँखा पाक्ने रोग अर्थात् भाइरल कन्जंक्टिभाइटिस लागेमा के गर्ने ?

भाइरल कन्जंक्टिभाइटिस रोग घरमै स्याहार गरे १ देखि २ हप्तामा आफैं निको हुन्छ ।

घरमा स्याहार गर्दा ध्यान दिनु पर्ने कुराहरु

• बरफले आँखा सेक्दा आँखा बन्द गरेर वा सफा रुमालमा राखेर सेक्ने ।



• बाहिर घाममा जाँदा कालो चस्मा प्रयोग गर्ने ।



• आँखा नमिच्ने र आँखामा पानी नछ्याप्ने ।



• संक्रमित व्यक्तिले प्रयोग गरेका रुमाल, टावेल, सिरानी, तन्ना आदि हरेक दिन धुने वा सफा गर्ने ।



• आँखा छोडिसकेपछि साबुन पानीले मिचिमिचि राम्रोसँग हात धुने ।



• प्रशस्त मात्रामा पानी र पोषिलो खाना खाने ।



• संक्रमित व्यक्तिले प्रयोग गरेको सामान अन्य व्यक्तिलाई प्रयोग गर्न नदिने ।



स्वास्थ्यकर्मीको सल्लाह बिना जथाभावी औषधी प्रयोग नगर्ने ।
दृष्टि कम हुने लगायतका आँखा सम्बन्धी समस्या बढेमा
उपचारको लागि तुरुन्त स्वास्थ्यसंस्था जाऔं ।



प्रभाव दैनिक



www.prabhabonline.com



प्रभाव पब्लिकेशन प्रा.लि.
काभ्रे-७, सिफल, काठमाडौं

यस्तो छ पशुपतिमा तीजको तयारी

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौँ- हरितालिका (तीज) पर्वका अवसरमा पशुपतिनाथ मन्दिर दर्शन गर्न आउने भक्तजनका लागि सबै तयारी पूरा भएको पशुपति क्षेत्र विकास कोषले जनाएको छ । कोषले लामा व्यवस्थापन, स्वयंसेवक परिचालन, स्वास्थ्य शिविर एवं निःशुल्क पानी वितरणलगायत तयारी पूरा गरेको हो ।

तीजका अवसरमा चरिवटा सुरक्षा निकायले पशुपति क्षेत्रमा सुरक्षा दिनेगरी व्यवस्था मिलाइएको छ । यस वर्षको हरितालिका (तीज) पर्वका अवसरमा पशुपतिनाथको दर्शनमा आउने ब्राह्मण भक्तजनका लागि सहज बनाउन चार स्थानबाट लामको व्यवस्था गर्ने गरी तयारी भएको छ ।	दोस्रो व्यवस्था जुता चारी व्यव प्रमुख गै
---	--

शंकरदेव क्याम्पस
पूर्वविद्यार्थी समाजमा थापा



काठमाडौं	(प्रस=)	शंकरदेव	तर्फबाट	सक्दो	सहयोग	रहने
क्याम्पस	पूर्वनिर्धार्य	समाजको	वताए।	शंकर	देव	क्याम्पस
अध्यक्षमा	राजीवकुमार	थापा	व्यवस्थापनतर्फको	पायोनियर		
निर्वाचित	भएका छन्।	शनिवार	कलेजको	रूपमा	रहेको	उतले
सम्पन्न	समाजको	तेश्रो	उल्लेख	गरे।		
साधारणसमा	तथा	अधिवेशनले	प्रदेशसभा		सदस्य	
थापालाई	अध्यक्षमा	निर्वाचित	तथा	पूर्वमन्त्री	दीपेन्द्र	
गरेको हो।			श्रेष्ठले	शंकरदेव	क्याम्पसलाई	

नयाँ कार्यसमितिको सचिवमा	म्यानेजमेन्ट विश्वविद्यालयको
कनैयाभक्त राजभण्डारी र	रूपमा विकास गर्नका लागि
कोषाध्यक्षमा अञ्जना अर्याल	प्रदेश सरकारसँग जग्गा
निर्देशन दिनुवाँचि भए। यसैगरी	उपलब्ध गराउनु तथा आवश्यक
सदस्यहरूमा शुभ्राम बस्नेत,	पूर्वाधारका हरेक विषयमा
प्रकाश महरजन, अमृतकामर पन्थी,	सबैभन्दा पहिले बढाउनु

सन्तोष गुरुङ, रजन केसी, शिव पाठक, अजित खड्का र राजेश पाठक निर्विरोध निर्वाचित भएको निर्वाचन समितिका संयोजक डा. सजीवकुमार श्रेष्ठले बताए।	साधारणसभाको बन्दसत्रमा पूर्वनिर्धार्य समाज शंकरदेवका अध्यक्ष राजीवक्रिम थापाले अध्यक्षको प्रतिवेदन तथा कोषाध्यक्ष कन्हैयाभक्त
--	---

यसअघि	अधिवेशनको	राजभण्डारीले	कोषाध्यक्षको
उद्घाटन गर्दै कानून, न्याय तथा		प्रतिवेदन	प्रस्तुत गरेका
संसदीय मामिलामन्त्री धनराज		थिए । साधारणसभामा	विधान
गुरुङले शंकरदेव क्याम्पसलाई		संशोधनका लागि पेस गरेको	
स्थाने जमेउ विश्वविद्यालयको		प्रतिवेदन पनि	सर्वसम्मतिमा
रूपमा विकास गर्न आफ्नो		पास गरेको थियो ।	

पाँच वर्षमा १६ सय
जनाको उद्धार

काठमाडौँ (प्रस)- पछिल्लो पाँच वर्षमा नेपाललगायत विभिन्न देशबाट बेचबिखनमा परेका एक हजार ६७९ जनाको उद्धार गरिएको छ। नेपाल प्रहरीको मानव बेचबिखन अनुसन्धान ब्युरोका अनुसार आर्थिक वर्ष २०७५/७६ देखि अब २०७९/८० सम्ममा बेचबिखनमा परेका उनीहरूको उद्धार गरिएको हो।

व्युरोका प्रमुख, प्रहरी वारिष्ठ उपरीक्षक जीवनकुमार श्रेष्ठका अनुसार एक हजार १३४ जनाको विविन्न जिल्लास्थित प्रहरी कार्यालयबाट उद्धार गरिएको छ । व्युरोकै पहलमा ५४४ जनाको उद्धार गरिएको छ । यसरी उद्धार गरिएकामध्ये एक हजार ७८ महिला तथा ६०५ पुरुष रहेका छन् ।

आर्थिक वर्ष २०७८/७९		
मा वैचखिखनमा परेकामध्ये		
२९४ जनाको उद्धार गरिएको	S.N.	Contr:
प्रहरी वरिष्ठ उपरीक्षक श्रेष्ठले		
बताए । यस्तै आव २०७९/८०		
मा ३३६ जनाको उद्धार गरिएको		

थियो । वैदेशिक रोजगारीका नाममा बेचबिखन बढ्दो रहेको उनले बताए ।

कोटेश्वर-तीनकुने-सिनामगल क्षेत्रबाट आउने भक्तजनका लागि तिलगंगा पर्यटक टिकट काउन्टर क्षेत्रबाट प्रवेश गरी राममन्दिर-आर्यघाट क्षेत्र हुँदै पूर्वी ढोकाबाट गरिपरतिनाथ मन्दिर प्रवेश गर्ने गरी पहिलो लामको व्यवस्थापनको छ । यो मार्गबाट प्रवेश गर्ने भक्तजनको जुता चप्पल आर्यघाट जाने वामती नदीमाथिका दुई पुल पार गरेपछिकोमध्ये क्षेत्रमा राख्ने गरी व्यवस्था मिलाइएको छ ।

दोस्रो लाम मित्रपार्क क्षेत्रबाट प्रवेश गर्न पाउने गरी व्यवस्था गरिएको छ । यहाँबाट प्रवेश गर्ने भक्तजनको जुत्ता चप्पल शंकराचार्य मठअधिको क्षेत्रमा राख्न सकिने गरी व्यवस्था गरिएको कोष संस्कृति संरक्षण महाशाखा प्रमुख गौरीशंकर पराजुलीले जानकारी दिए ।

■ चार स्थानबाट लामको व्यवस्था

■ चारैवटा सुरक्षा निकायले सुरक्षा दिने

■ आज बिहान ६ बजेपछि पुरुष दर्शनार्थीलाई प्रवेश निषेध

तेस्रो लाम गौशाला-पिंगलस्थान-पञ्चदेवल क्षेत्रबाट
अघि बढ्ने व्यवस्था मिलाइएको छ । यहाँबाट प्रवेश गर्ने
भक्तजनको जुताचप्पल बन्नघरअघिको भागमा राखिनेछ ।
चौथो लाम गुहचेश्वरी-उमाकुण्ड-कैलाश दक्षिण भाग हुँदै
पशुपतिनाथ मन्दिरमा प्रवेश गर्नेछ । यो मार्गबाट प्रवेश गर्ने

भक्तजनको जुताचप्पल गुरु मन्दिरअधिकाे खुला भागमा राखिनेछ। पशुपतिनाथ मूल मन्दिर र त्यस परिसरको तस्बिर एवं भिडियो खिचेमा मोवाइल जफत गरी नगद जरिवानासमेत गरिने भएको छ। पशुपतिनाथको मूल मन्दिरभित्र प्राचीनकालदेखि नै तस्बिर एवं भिडियो खिच्न मनाही गरिँदै आएको छ।

पछिल्लो समय सबैका हातमा मोबाइल हुने र मोबाइल चलाएजसरी तस्विर खिच्ने क्रम बढ्न थालेपछि नगद जरिवानासहित कारवाही गर्न लागिएको कोषले जनाएको हो । सनातनकालदेखि तस्विर खिच्ने मनाही गरिएको स्थानको तस्विर खिची सामाजिक सञ्जालमा राख्ने, टिकटक बनाउने गर्ने क्रम बढ्न

थालेपछि कोषले यस्तो तयारी गरेको हो ।

कोपले गत वर्षदेखि नै भन्मगृहको तस्बिर खिचेमा दुई हजार १०० रूपैयाँ, मुख्य मन्दिरको तस्बिर खिचेमा एक हजार १०० र मूल मन्दिर परिसरको तस्बिर खिचेमा ५०० रूपैयाँ जरिवाना गर्न सुरु गरेको छ । पशुपतिनाथ मन्दिर क्षेत्रमा मोवाइलले तस्बिर खिचे नखिचेको अनुगमन गर्न कोषका कर्मचारी समूहले सूक्ष्म अनुगमन गर्न लागेको जानकारीसमेत उनले दिए । कोपले तीजका दिन आज सोमवार बिहान ६ बजेपछि पुरुष दर्शनार्थीलाई पशुपतिनाथ मन्दिर प्रवेश गर्न नदिने भएको छ । पशुपतिनाथका नित्य दर्शनार्थीलाई त्यसअघि नै दशेको गरेर फर्कन थका कोपले आह्वान गरेको छ ।

कुवेत/मलेसियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : CITY GROUP GENERAL TRADING CO.

पूरा स्वीकृति मिति : २०८८/११/१०

पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८०/०५/११

LT No: 258421

चलावी नं. ६०१०८६८८

सि. नं.

कामदारको पद

माग संख्या

पुरुष

महिला

मासिक तलब

KD

ने.रु.

ओमर टाउनि सुविधा

प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा

हप्तामा काम गर्ने दिन

वार्षिक विदा

साना सुविधा

बस्ने सुविधा

करार अवधि

1

Nurses

300

100

350

१,५०,६०५

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

कम्पनी : GOLDEN HORSE SERVICES

पूरा स्वीकृति मिति २०८०/०५/१२

पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८०/०५/११

LT No: 279642

चलावी नं. ६०१०५६५५

सि. नं.

कामदारको पद

माग संख्या

पुरुष

महिला

मासिक तलब

RM

ने.रु.

ओमर टाउनि सुविधा

प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा

हप्तामा काम गर्ने दिन

वार्षिक विदा

साना सुविधा

बस्ने सुविधा

करार अवधि

1

Cleaning Workers

50

0

1500

8२,६०0

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

कम्पनी : LA CLASSIC BEAUTY SALON COMPANY FOR LADIES

पूरा स्वीकृति मिति २०८०/०५/१२

पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८०/०५/११

LT No: 291919

चलावी नं. ६०२०१८०५

सि. नं.

कामदारको पद

माग संख्या

पुरुष

महिला

मासिक तलब

KD

ने.रु.

ओमर टाउनि सुविधा

प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा

हप्तामा काम गर्ने दिन

वार्षिक विदा

साना सुविधा

बस्ने सुविधा

करार अवधि

1

HAIRDRESSER

0

2

140

६०,२८3

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

2

Manicure & Pedicure

0

0

140

६०,२८3

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

कम्पनी : slice the first doner joyer restaurant co.

पूरा स्वीकृति मिति २०८०/०५/१२

पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८०/०५/११

LT No: 291918

चलावी नं. ६०२०१८०8

सि. नं.

कामदारको पद

माग संख्या

पुरुष

महिला

मासिक तलब

KD

ने.रु.

ओमर टाउनि सुविधा

प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा

हप्तामा काम गर्ने दिन

वार्षिक विदा

साना सुविधा

बस्ने सुविधा

करार अवधि

1

FAST FOOD MAKER

48

0

130

५५४६80

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

कम्पनी : ETC FOOD RESTAURANT COMPANY

पूरा स्वीकृति मिति २०८०/०५/१२

पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८०/०५/११

LT No: 291920

चलावी नं. ६०२०१८०६

सि. नं.

कामदारको पद

माग संख्या

पुरुष

महिला

मासिक तलब

KD

ने.रु.

ओमर टाउनि सुविधा

प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा

हप्तामा काम गर्ने दिन

वार्षिक विदा

साना सुविधा

बस्ने सुविधा

करार अवधि

1

FAST FOOD MAKER

150

0

130

५५४६80

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

कम्पनी : IMPERIAL PALACE HEALTH INSTITUTE SPA

पूरा स्वीकृति मिति २०८०/०५/१३

पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८०/०५/११

LT No: 287933

चलावी नं. ६०२०३३२४

सि. नं.

कामदारको पद

माग संख्या

पुरुष

महिला

मासिक तलब

KD

ने.रु.

ओमर टाउनि सुविधा

प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा

हप्तामा काम गर्ने दिन

वार्षिक विदा

साना सुविधा

बस्ने सुविधा

करार अवधि

1

Therapist Masseur

150

0

130

५५४६80

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

कम्पनी : KOHL AND DERM SALON FOR WOMEN'S BEAUTY

पूरा स्वीकृति मिति २०८८/१०/१२

पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८०/०५/११

LT No: 280832

चलावी नं. ६०१०६८3३

सि. नं.

कामदारको पद

माग संख्या

पुरुष

महिला

मासिक तलब

KWD

ने.रु.

ओमर टाउनि सुविधा

प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा

हप्तामा काम गर्ने दिन

वार्षिक विदा

साना सुविधा

बस्ने सुविधा

करार अवधि

1

Hairdresser

0

3

150

६४,५४६

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

2

Pedicure & Manicure

0

3

150

६४,५४६

क. नि. अनुसार

८ घण्टा

६ दिन

क. नि. अनुसार

छैन

छ

२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान : संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा मिति: २०२४ अ ८ गते (25th Sep. 2023) मा हुनेछ।

संस्थाका अधिकारी

रोजनाकर्ता

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिकारी

संस्थाका अधिक

नारायणी डेभलपमेन्ट बैंक लिमिटेड

रत्ननगर-०१, टाँडी, चितवन ।

मिति २०८० आश्विन ०१ गते देखि लागु हुने

निक्षेप तथा कर्जाको व्याजदर

क. साधारण बचत तर्फः

क्र.सं.	निक्षेप विवरण	वार्षिक व्याजदर	न्यूनतम मौज्दात (रु.)
१.	नारायणी सुनौलो बचत खाता	८.५० %	१०,०००/-
२.	विशेष बचत खाता	७.०० %	१,०००/-
३.	साधारण बचत खाता	६.५० %	१/-
४	बाल बचत खाता	६.५० %	१००/-
५	गृहिणी बचत खाता	६.५० %	१००/-
६	जेष्ठ नागरिक बचत खाता	६.५० %	१००/-
७	शेयरहोल्डर बचत खाता	६.५० %	१००/-
८	रेमिट्यान्स बचत खाता	६.५० %	१००/-
९	प्रोभिडेन्ट फन्ड बचत खाता	६.५० %	१००/-
१०	विद्यार्थी बचत खाता	६.५० %	१००/-
११	तलबी बचत खाता	६.५० %	१००/-
१२	कर्मचारी बचत खाता	६.५० %	-
१३	कल खाता	३.२५% सम्म ।	१०,०००/-
१४	चलती खाता	-	१,०००/-

ख. मुद्दति तर्फः

क्र.सं.	मुद्दती निक्षेप अवधि	वार्षिक व्याजदर*	
		व्यक्तिगत	संस्थागत
१	३ महिना देखी ६ महिना सम्म	११.०० %	-
२	६ महिना देखि १ वर्ष सम्म	११.२५ %	९.२५ %
३	१ वर्ष भन्दा माथि	११.५० %	९.५० %

ग. रेमिट्यान्स मुद्दती

व्यक्तिगत मुद्दतीमा थप १ प्रतिशत

मासिक/त्रयमासिक/अर्धवार्षिक/वार्षिक व्याज भुक्तानी*

घ. कर्जा तर्फः

व्यवसायीक आवधिक/अल्पकालिन चालु पुँजी/व्यवसायीक हायर पर्चेज कर्जा	१५ %
व्यक्तिगत घर/सवारी साधन/ओभरड्राफ्ट कर्जा	१५.५० %
शेयर कर्जा	१६ %
विना धितो प्रवाह हुने व्यक्तिगत कर्जा	१६ %
मुद्दती रसिद धितो कर्जा	मुद्दती निक्षेपमा थप २ % सम्म

*शर्तहरू लागु हुनेछ ।

नारायणी डेभलपमेन्ट बैंक लि.
Narayani Development Bank Ltd.

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'ख' वर्गको इजाजतप्राप्त संस्था"

9 Ratnamagar-1, Chitwan, Nepal
 Tel: +977-56561258/560608,
 Fax: +977-56568670
 www.ndbl.com.np, info@ndbl.com.np

प्रमाणपत्र सहित

मिति २०८०/०५/२० गते चन्द्रागिरिदेखि
रत्नचोकसम्म जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको
प्रमाण-पत्रहरू साथै सबैकही भारतीय
राजदूतावासको प्रमाणपत्र सहित हाराएको
हुँदा पाखु नुभै मझुनुभालाई नजिकको प्रहरी
चौकी वा निम्ने ठेगानामा खबर गरिदिनु हुनु
अनुचष्ट गर्दछु ।

नाम धर : **दिन्या राणासारी**
वर्तन : **८८५/०५**
ठेगाना : **चन्द्रागिरि-१५, काठमाडौं**
फोन नं : **९८०८३३३०४८**

भारतीय राजदूतावास काठमाडौं (नेपाल)

Shey-Phoksundo Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Saldang, Dolpa
Karnali Province, Nepal

INVITATION FOR ELECTRONICS BIDS

First date of publication: 18-Sep.-2023 AD (2080-06-01 BS)

Shey-Phoksundo Rural municipality invites electronic bids from the eligible bidders for construction of the following works under NCB procedure. For further information visit e-GP portal of PPMO, www.bolpatra.gov.np/egp

S.N.	Contract ID	Description of Works	Estimated amount (Inclusive VAT) (NRs.)	Price of BID document (NRs.)	BID Security Amount (NRs.)	BID Validity/ BID security Validity period	Bid Submission Deadline	Bid Opening Deadline and Time	Office Account Details
1	SPRM/NCB/ DOP/WORKS/ 080-081-07	Road Constructio Work (Peri Katpohaa dekhi Chhusong shong samma Sadak Nirman)	4833638.19	3000	120000	90 days/120 days respectively	18/10/2023 AD (2080-07-01 BS). 12:00 PM	18/10/2023 AD (2080-07-01 BS). 14:00 PM	1. GA-1-1 Antarik Rajashwo khata - 1650133537700071 2.Dharauti Khata GA-1-3- 1650133537700041 (Prabhu Bank Ltd)

Others will be as per Act PPA, 2063 and Regulations PPR, 2064

Chief Administrative Officer

प्रभाव दैनिक

National Daily

सम्पादकीय

आन्दोलन हैन सेवा सुधार

देशभरका चिकित्सक आइतबार सेवाक्षेत्रमा आफ्नो सुरक्षा माग गर्दै आन्दोलनमा उत्रे । आचारसंहिता मान्ने हो भने सेवा ठप्प पारेर आन्दोलन गर्ने छुट चिकित्सकलाई छैन । तर नेपाल न हो, यहाँ जो पनि आन्दोलनमा उत्रिन्छन् । अझ विभिन्न संघसंगठनको नाम उपचार नै ठप्प पार्नमा हामी उस्ताद नै हो ।

हेटौँडाको सञ्चो अस्पतालमा सञ्चो पार्न ल्याएका आफ्ना आफन्त राजेश प्रधान सञ्चो नभई संसारबाट बिदा भए । यही घटनामा उनका आफन्त अस्पतालभित्र पसेरै चिकित्सक डा. विकास थापा र डा. प्रशान्तमाथि हातपात गरे । साउन २५ गते डेंगी संक्रमित ४१ वर्षीय प्रधानको चितवनको नयाँ मेडिकल कलेजमा मृत्यु भएको थियो । सञ्चो अस्पतालमा उपचार हुन नसकेपछि भरतपुर पुर्‍याइएको भोलिपल्ट प्रधानको मृत्यु भएको हो । त्यसको भण्डै एक महिनापछि भदौ २७ गते आफन्त अस्पताल पसेर कुटपिटमा उत्रेका हुन् ।

आफन्तका अनुसार साउन २२ गते प्रधान सञ्चो भर्ना भएका थिए । डेंगीको शंकामा उनलाई सञ्चो लगिएको थियो । परीक्षणमा उनलाई डेंगी 'नेगेटिभ' देखियो । दुई दिनमै उनलाई अस्पतालले डिस्चार्ज गरिदियो । स्वास्थ्यमा फेरि समस्या देखिएपछि २४ गते सञ्चो भर्ना भए । सञ्चोले भरतपुर रेफर गर्‍यो । भरतपुरमा उपचारको क्रममा उनको मृत्यु भयो ।

मृत्युको एक महिनापछि आफन्त आक्रोशित बन्दै अस्पतालमा पसेका थिए । सोही साँझ चिकित्सक र आफन्तबीच मिलापत्रसमेत भएको थियो । यही विषयलाई लिएर देशभरका चिकित्सक आन्दोलनमा उत्रेका हुन् । उनीहरूले आफ्नो पेसाको सुरक्षाको माग गर्दै हड्ताल गरेका हुन् । कुटपिटमा उत्रेकालाई प्रशासनले कारबाही नगरेपछि चिकित्सक सडकमा उत्र्न ठीकै होला तर मृत्युको एक महिनापछि आफन्त किन आक्रोशित बने ? पक्कै अस्पतालका चिकित्सकका कमजोरी बाहिर चुहिएर हो कि ? यसबारे सरकारले छानबिन गर्नुपर्छ । पछिल्ला दिनहरूमा उपचारका क्रममा चिकित्सकको लापरबाही बढ्दो छ । उपचारको बाहनामा ठगीमात्र हैन स्वास्थ्यमाथि गम्भीर खेलवाड गरिँदै आएको छ । बिरामीको उपचारमा हेलचेक्र्याई, समयमा जाँच नगर्ने, भरपडौं उपकरण नराख्नेजस्ता लापरबाही गरिएका अस्पतालका घटना सतहमै छन् । बिरामीमाथि भएका अन्याय बाहिर ल्याउने भएपछि लाखौं दिएर सामसुम पार्ने अस्पताल प्रशासनको पुरानै प्रवृत्ति हो ।

नेपाली चिकित्सकप्रति गरिब नेपालीहरू बाध्यताले उपचार गर्न विवश छन् । नभए नेपाली चिकित्सकहरूमाथि विश्वास नभएकै कारण मध्यमवर्गीय परिवारदेखि उच्च वर्गका मानिस भारत, चीन, थाइल्यान्ड पुग्छन् उपचार गर्न । अकुत पैसा कमाउने लोभमा औषधीको थुप्रो किन्न लगाउने, सामान्य रोगमा पनि बिरामी तर्सिने गरी गम्भीर प्रकृतिको रोग लागेको भन्दै ब्‍य्याकमेल गर्ने चिकित्सकहरू पनि देखिन्छन् । कान्ति बाल अस्पतालमा उपचार नपाएर पाँच वर्षीया रेजिशा गोपालीको ज्यान गएको घटना सेलाएको छैन । यस्तो अवस्थामा चिकित्सकले विश्वास जित्न भरपडौं काम गर्नुपर्छ । त्यसैले आन्दोलन हैन बिरामीको सेवा सुधार अस्पताल ।

सन्दर्भ: संविधान दिवस

निर्वाचन र शासकीय प्रणाली फेर्नैपर्छ

सशस्त्र द्वन्द्वका बेला आन्दोलनरत तत्कालीन नेकपा माओवादीको बटालियन कमिसारदेखि पहिलो महिला सभामुख भएर ओनसरी घर्तीले मुलुकमा राजनीतिक स्मान्तरणका लागि प्राप्त जिम्मेवारी कुशलतापूर्वक सम्हाल्ने अवसर प्राप्त गरेकी थिइन् । अनेरास्ववियुबाट विद्यार्थी राजनीतिमा प्रवेश गरेकी घर्ती माओवादी राज्य समिति सदस्य, केन्द्रीय सदस्य, पोलिटिब्युरो सदस्यसम्म भइन् । संविधानसभा सदस्य निर्वाचन २०६४ मा समानुपातिक सदस्य र दोस्रो संविधानसभा निर्वाचनमा रोल्पा-२ बाट निर्वाचित भएपछि उनी संविधानसभाका उपाध्यक्ष र केही समय सभामुख बनिन् । उनले वि.सं. २०६८ मा युवा तथा खेलकुदमन्त्रीको जिम्मेवारी सम्हालिन् भने वि.सं. २०७४ को निर्वाचनमा समानुपातिकबाट फेरि प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचित भइन् । पूर्वसभामुख घर्तीसँग नवौँ संविधान दिवस, २०८० का अवसरमा *राससका* उपप्रमुख समाचारदाता *नारायणप्रसाद न्यौपाने*ले गरेको कुराकानी:

नेपाली जनताको दुलो बलिदानीपछि उल्लेखिका रूपमा प्राप्त संविधान र संघीयता कार्यान्वयनमा अहिले भइरहेको अभ्यासलाई कसरी हेर्नुभएको छ ?

हामीले संघीय लोकतान्त्रिक गणतान्त्रिक संविधान बनाएपछि सुरूमा कानुन निर्माणमै धेरै समय खर्चनुपर्थ्यो । नयाँ संविधानअनुसार कानुन बन्ने काम बाँकी नै छ । मुलुकमा हामीले नयाँ राजनीतिक व्यवस्था स्थापना गर्‍यौं, यसको कार्यान्वयनका लागि लगातार सबै राजनीतिक दलका बीच एक प्रकारको सहकार्य गरेर अघि बढिरहेका छौं । जनताको चाहनाका साथ संविधान निर्माण गरियो, त्यसवमोजिम नै कार्यान्वयनमा छौं । यसको गति भने धिमा छ ।

मुलुक संघीयताको अभ्यासमा छ. प्रदेशको अधिकार र स्थानीय तहमा सुशासन सम्बन्धमा उठेका आवाजलाई कसरी हेर्नुभएको छ ?

प्रदेशलाई संविधानअनुरूप दिनुपर्ने अधिकार र बनाउनुपर्ने संरचनाका काम ढिलो भएको छ । कानुन बनाएर छिटो अधिकार सुम्पनुपर्थ्यो, अहिले उठिरहेको सुशासनका कुरा पनि कानुन नहुँदाकै परिणति हो । स्पष्ट कानुनी प्रबन्ध नहुँदा अलमलजस्तो देखिन्छ । अब छिटो कानुन बनाएर प्रदेशलाई अधिकार र जिम्मेवारी हस्तान्तरण गर्नुपर्छ । संविधानमा लिखित अधिकारको सूचीका आधारमा कामको बाँडफाँट र अधिकारको उपयोग गर्नुपर्छ । राजनीतिक दल, सरकार र अरु निकाय मिलेर सुशासन कायम गर्ने र भ्रष्टाचारलाई शून्यमा झार्ने विषयमा स्पष्ट प्रतिबद्धता आउनुपर्छ ।

तीन तहका सरकारबीच समन्वय र सहकार्यका सम्बन्धमा यहाँको बुझाइ के हो ?

सघ, प्रदेश र स्थानीय तह आफूलाई चाहिने आवश्यक कानुन आफैँ निर्माण गर्न सक्छन् । हिजोको केन्द्रीकृत संरचना र मानसिकताले प्रदेश र स्थानीय तहमा अधिकार विकेन्द्रिकृत गर्न केही समय लाग्यो । स्थानीय तहमा केही संरचना भएकाले चाँडो काम भए पनि प्रदेशका हकमा भने सघले दिनुपर्ने अधिकार अझै दिइएको छैन । कतिपय कानुन नै बनेको छैन । तीन तहका सरकारबीच समन्वय नहुँदा अन्योल भएको हो । प्रदेशलाई अधिकार हस्तान्तरण नगरिएकाले यो अवस्था देखापरेको हो ।

संविधानसभाबाट संविधान जारी गरिने समयमा केही विरोधका आवाज सुनिन्थ्यो. अहिले त्यो मत्थर भएको हो कि सम्बोधन गर्नुपर्ने केही पक्ष छ ?

गतिशील दस्तावेज संविधानको कार्यान्वयनमा भएको हिलाइसँग जोडेर सकारात्मक र नकारात्मक दुवै कोणबाट प्रश्न र आवाज आइरहेका छन् । नकारात्मक धेरै ठूलो छैन । ती संविधानको छिटो पूर्ण कार्यान्वयनकै लागि आएका हुन् । संविधानको भावना र अर्मअनुरूप यताउता नगरी सरासर

संघीयता कार्यान्वयन गर्न सक्नु नै अहिले हाम्रो प्रमुख चुनौती हो । संसदले कानुन बनाउन र सरकारले अधिकार दिन गरेको हिलाइबाट यावत् प्रश्न उठेका हुन् । त्यसमा इमान्दारी देखाउन सक्नुपर्छ ।

मुलुकमा जाति. भाषा. धर्म र भूगोलका आधारमा विविधता भएकाले सबका माग. मुद्दा एकैसाथ सम्बोधन हुन सक्छान् र ?

संविधानमा व्यवस्था गरिएका विषय हुबहु लागू भएमा विरोधको स्वर कम हुन्छ । संविधान सबै दलको साझा दस्तावेज हो । विविधतायुक्त देश छ । सबको भावना सकेसम्म देखियोस् भनेर सम्बोधन गर्न कोसिस गरिएको छ, तैपनि केही कमी भइहाल्यो । हामी सबै मिलेर संविधान र संघीयताको पूर्ण कार्यान्वयनका लागि कोसिस गरिरहेकै छौं । पूर्णता सापेक्ष हुन्छ, निरपेक्ष पूर्णता खोज्नुहुन्न, त्यो सम्भव पनि छैन ।

संविधान जारी भएपछि पनि मुलुकमा राजनीतिक स्थायित्व र विकासको लक्ष्य हासिल गर्न किन चुनौती मयो भन्ने लाग्छ यहाँलाई ?

मुलुकमा राजनीतिक स्थायित्वबारे संविधान निर्माणका क्रममा पनि छलफल भएकै हो । पहिलो, सहमति र सहकार्यका साथ अघि बढौं भनी सहमतिको राजनीतिलाई अघि बढाएको भए छिटो फल प्राप्त गर्न सक्थ्यौं । दोस्रो, संविधानमै शासकीय स्वरूप र निर्वाचन प्रणालीमै स्थायित्व खोज्नुपर्थ्यो । ती दुवै नहुँदा अस्थिरता देखियो । मौकाको फाइदा उठाउनुपर्छ भनेर केही पक्षबाट संविधानमाथि लगातार आक्रमण भइरहेको छ । राजनीतिक दलले अबका दिनमा केही न केही सोच्नुपर्छ । मिलेर जाने कि संविधानमै त्यो व्यवस्था गरेर जाने भन्नेमा बहस हुनुपर्छ ।

सडकमा देखिएका असन्तुष्टिलाई कसरी सम्बोधन गर्न सकिएला ?

यो असन्तुष्टिले देश विकासमा बाधा पुगेको छ, हामीले सोचेको र संविधानले परिकल्पना गरेको काम भइरहेको छैन । बल्लतल्ल एउटा तयारी गर्‍यो फेरि अर्को नयाँ मानिस, दृष्टिकोण र सोच आएपछि अलमलमा पर्ने स्थिति छ । एउटा राजनीतिक दल वा नेताले पाँच वर्ष दुक्कसँग सरकार चलाउन पाए देश र जनताका काम सरासर अघि बढ्थ्यो । राजनीतिक अस्थिरताले सबै क्षेत्र ढुलमुल भयो । यस्तो अवस्थामा सबै राजनीतिक दलले गम्भीरतापूर्वक छलफल गरी अधि बढ्नुपर्छ ।

संविधानमै स्थिर खाले व्यवस्था गरेर पनि जान सकिन्छ भन्ने दृष्टिकोण आयो. त्यो भनेको के हो ?

मेरो दल र हामीले संविधान निर्माणका बखत प्रत्यक्ष प्रधानमन्त्री वा कार्यकारी राष्ट्रपति

प्रणालीमा जाऔं भनेका थियौं । यस प्रणालीले स्थायित्व प्रदान गर्छ, राम्रो हुन्छ । निर्वाचन प्रणाली पनि पूर्णसमानुपातिक भनेका थियौं तर भएन । हालको मिश्रितभन्दा पनि प्रत्यक्षमा समानुपातिक प्रतिनिधित्व गराउने व्यवस्था सोचौं । त्यसबेला सबैले आ-आफ्नो अडान छाडेर सहमतिकै लागि जोड बल पुर्‍याएका थियौं । अहिले पाइरहेको दुःख त्यसबेलाको उपज हो ।

लोकतन्त्रमा हाम्रा होइन. राम्राको छनोट हुनुपर्छ. विषयविज्ञलाई योग्यता र क्षमताका आधारमा छिन्नेवारी दिइन्छ भन्ने थियो तर त्यो देखिन्छ नि ?

अवसर र जिम्मेवारी दिने मामिलामा विकृति देखिएको छ, पवित्र उद्देश्य र विचार राखेर त्यतिबेला संविधानमा जे व्यवस्था गरियो, ठीकै थियो । यसमै खेलेर व्यवस्थाप्रति नकारात्मक सोच राख्न चाहने शक्ति विकृत बनाउन लागिपरें । समानुपातिकमा नातागोता ल्याएपछि उत्पीडनमा परेका वर्ग, समुदायले अवसर पाएनन् । समाजमा अवैज्ञानिक देखिएका विषय कानुन संशोधन गरेर हटाउनुपर्छ । राज्यमा पहुँच नभएका र पछि परेका तथा प्रतिस्पर्धामा आउन नसकेलाई अवसर दिनुपर्नेमा छनोटमै उल्टापाल्दा भइरहेको छ । व्यवस्था र संविधानमा राखिएको प्रावधान नराम्रो होइन, तर कार्यान्वयनमा गडबडी भएको छ । चुनौतीलाई सम्बोधन गर्न बनेका कानुनको पुनरावलोकन गर्दै बाँकी छिटो बनाउनुपर्छ ।

मुलुकका केही भागमा पछिल्ला दिनमा उठेका प्रश्न र सम्बोधन गर्ने बाटो के हुनसक्छ ?

सरकारको स्थायित्व नहुनु र कानुन निर्माणमा उल्फन भएकै कारण धर्मनिरपेक्षताका विषयलाई लिएर केही घटनाको प्रयास भयो । नेपाली धर्मविशेषको अडान लिएर बस्ने जाति होइन, हामी सबै जातिका संस्कार, पर्व र संस्कृतिमा रमाउने मानिस हौं । त्यस्ता गतिविधि रोक्न धर्मनिरपेक्षतासम्बन्धी कानुन छिटो बनाइदिए हुन्थ्यो । संविधानमा लेखिएको छ, व्यवहारमा हामीले सबैलाई मानेकै छौं । नयाँ कानुन बनेको छैन, कर्मचारीले भएको कानुन पालना गर्न लगाउँछ । यस्ता गम्भीर विषयलाई कानुन बनाएर छिटो सम्बोधन गर्नुपर्छ ।

राजनीतिक परिवर्तनका लागि लामो योगदान पुर्‍याएका दललाई चुनौती दिँदै गस्ती जमिनेकाहरु अघि आएका छन् नि ?

समयले कसैलाई पखँदैन । जनता आफ्ना चाहना र आवश्यकताका लागि विकल्प खोजिरहेका छन् । त्यो सम्बोधन राजनीतिक दलले नै गर्ने हो । लामो समयदेखि विभिन्न बलिदान र तपस्या गरेर आएका दललाई छाडेर मिडियाका भरमा तथा प्रचारका आधारमा आएका राजनीतिक दल विकल्प हुन सक्दैनन् । विकल्प प्रमुख राजनीतिक दलले दिन सक्नुपर्छ ।



ओनसरी घर्ती
पूर्वसभामुख

निर्वाचनमा हारेका व्यक्तिलाई त्यही कार्यकालमा अर्को तरिकाबाट ल्याउने कार्य जनादेशविपरीत भएन र ?

यो गलत अभ्यास हो, चुनावमा हारे पनि जनताको सेवा अरु ठाउँबाट गर्न सकिन्छ । पराजितलाई उत्तिखैरे पदमा ल्याउँदा जनताको अपमान हुन्छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय जगतमा पछिल्लो समय नेपालको छवि कस्तो पाउनुभएको छ ?

नेपालले कुन शासन प्रणाली अवलम्बन गर्‍यो भन्ने हाम्रो आन्तरिक कुरा भयो । अन्तर रिष्ट्रिय समुदायबाट यसमा हस्तक्षेप हुनुहुँदैन तर भइरहेको छ । हामी आफैँले पनि अन्तर रिष्ट्रियस्तरमा एउटै आवाज र साझा धारणा राख्नुपर्छ । देश र जनहितलाई केन्द्रित गरी साझा परराष्ट्र नीति बनाएर अघि जाने वातावरण बनाउनुपर्छ । वीर गोर्खाली स्वाभिमानी भन्ने सन्देश दिनुपर्छ । नयाँ पुस्तामा देशप्रेमको भावना कमजोर छ । छिमेकमै पनि राष्ट्रियताका लागि एउटै आवाज प्रस्तुत गरेको देखिन्छ । आन्तरिक मामिला हामी आफैँ समाधान गर्छौं भनेर एक स्वरले भन्नुपर्छ । अन्तर्राष्ट्रिय जगतमा बेलाबखत सरकार र दलबाटै पनि कमजोरी भएको देखिएको छ । नालापानीमा २२ दिनसम्म पानी नखाई बच्चालाई पिँठचुमा बोकी लडेर जोगाएको देश हो, कसैलाई पनि हल्का रूपले बोल्ने छुट छैन । राष्ट्रियता र स्वाभिमानका विषयमा कडा कानुन बनाऔं ।

सुशासनसँग जोडेर निर्वाचन सचिलो मयो. निष्ठाको राजनीति गर्ने बाहिरिए. निर्वाचन ठेकेदारका कब्जामा मयो भन्ने मनाइप्रति यहाँको मत ?

सबैभन्दा पहिला हामीले निर्वाचन प्रणाली नै बदल्नुपर्छ । राजनीतिक दलले आफ्ना कार्यकर्ताको मूल्यांकन गर्नुपर्छ, चुनाव जित्नेमात्रै सही कुरा होइन । एउटा ठेकेदारले ५० करोड रूपैयाँ खर्च गरेर चुनाव जित्ला रे, किन जित्यो, केका लागि जित्यो, कुरा त बुझिन्छ नि । पैसाका आधारमा फ्याट्ट समानुपातिकमा लाने प्रवृत्ति गलत छ, कानुन पुनरावलोकन गरेर अघि बढाउनुपर्छ । दुःख गरेकासँग मात्रै जनताको आवाज आउँछ । अहिले समुदाय विशेषका पहुँचवालामात्रै समानुपातिकमा आएका छन् । गरिवको बस्तीमा नपुग्नेले राजनीतिलाई धुमिल पारेका छन् ।

संविधान दिवसका अवसरमा देशवसीलाई यहाँको केही सन्देश छ ?

यस दिवसका अवसरमा नेपाली दाजुभाइ, दिदीबहिनीमा हार्दिक शुभकामना व्यक्त गर्न चाहन्छु । संविधानले नेपाली विविधतालाई सम्बोधन गरेको छ । हामीले सधैँ एकता, सहकार्य र सहमतिका साथ सहिष्णु भएर देशको हितका लागि साझा 'एजेण्डा' लिई अघि बढ्न यस दिवसले प्रेरित गरेको भन्ने शुभकामना दिन चाहन्छु ।

-अनुप राई, कुमारीपाटी

मनन्योग्य

चाणक्य नीति

चाणक्य आउनासाथ सबै चुप ! उपस्थित सबैतिर दृष्टि दिँदै आसन ग्रहण गर्न संकेत गरे । आफू पनि आसनमा बसे । चाणक्यले भने- सम्मानित समाज यस सभामा तपाईंहरूको दर्शन भयो यो मेरो सौभाग्य हो, यो सभामा नडराई आफ्नो आपत्ति भन्नुहोस् ।

यो चाणक्यको ओजस्वी बोलीको चमत्कार थियो, पण्डित समूह प्रतिरोध गर्न खडा हुनमा भ्रन्कट मानिरहेथे । धेरै अन्तकदन्द्वनपछि एक ब्राह्मण साहस गर्दै आफू रिसाई बोल्न थाले- 'म मगधका नागरिकका तर्फबाट सोच्छु के युनानी राजकुमारी एवम् विजातीय कन्या हेलनसँग मगध सम्राट् चन्द्रगुप्तको विवाह गरिदैंछ ? यो अपर्म हो, सन्तान वर्ण सङ्कट हुन्छ, धर्मले यसको स्वीकृति दिँदैन ।

यस कुराले सबैलाई बल मित्यो सबैने साहस गर्दै भने- 'हो यो विवाह हुन सक्तैन, हामी धर्मविरुद्ध केही पनि हुन दिँदैनौं ।

पण्डितहरूको यो अनुशासनहीन विरोधले चाणक्यका आंखीची चल्न लागे । आफूलाई रोक गम्भीर भई भने- 'चाणक्य छउन्जेल मगधमा नीतिविरुद्ध केही पनि हुनसक्तैन,

यो विश्वास गर्नाँस्, तर म तपाईंहरूसँग सोझ चाहन्छु के धर्मको अर्थ विनाश हो ?

धर्म त्यही हुन्छ जसमा मानव कल्याण निहित हुन्छ । फेरि विवाह दुई हृदयको मिलन हो, दुई आत्माको मिलन हो । जव गुण, कर्म, स्वभाव मिल्छ भने दुई आत्माको मिलनमा धर्म बाधक हुनुहुँदैन । धर्मको काम हो तौड्नु होइन हाम्रो यहाँ आत्मालाई परमात्मास्वरूप मानिन्छ ।'

'युनानी राजकुमारी हाम्रो पूर्वीय संस्कृतिबारे पूर्ण परिचित हुनुहुन्छ । त्यसलाई प्रेम र आदर गर्नुहुन्छ । तपाईंहरू सोच्नुस् यो विवाहले मानवताको कति उपकार हुन्छ । भारत वर्ष युनानका आक्रमणबाट सधैँ मुक्त रहन्छ युनानका रूपमा भारतवर्षले आफ्नो एउटा शक्तिशाली मित्र पाउँदा त्यो पनि धेरै शक्तिशाली हुनेछ, भारतवर्षको संस्कृतिको विस्तार हुनेछ ।'

चाणक्य अरू पनि धेरै भन्न चाहन्थे तर ती धर्माधन्ताले गर्दा पण्डित समूह ले केही सम्केनन् । रिसाउँदै भन्न लागे- 'शत्रुकी छोरी त्यो पनि विजातीय यो विवाह हुने सक्दैन ।' क्रमशः

दसैँमा जोकोहीलाई नयाँ कपडा लगाउन तथा मिठा खानेकुरा खाने रहर हुन्छ । सँगै टीका लगाइदिएर वा लगाएर दक्षिणा दिन वा लिन मन लाग्छ । बच्चादेखि बृढासमेत दसैँमा रमाउँछन् । उनीहरू दसैँ आउन केही महिनाअगावै रमाउन थाल्छन् ।

आफ्ना विदेश वा सहरमा भएका छोराछोरीहरू गाउँ आउने तथा छोराछोरीहरूले आमाबुवा भेट्न पाउनुका साथै सँगै मिलेर रमाइलो गर्न पाउने हुँदा जोकोहीलाई दसैँ मनाउन मनपर्छ । हामी हिन्दू नेपालीको सबैभन्दा ठूलो चाड दसैँ नै हो । साथै, सबैभन्दा बढी पैसा खर्च हुने पनि दसैँमा नै हो । यसपालिको दसैँ आउन एक महिनामात्र बाँकी छ । टाढा घर भएका मानिसहरूलाई गाउँ फर्किन हतार भइसकेको छ । तर, आफूले जीवनभर दुःख गरेर कमाएको पैसा आपत्विपद्मा काम लाग्छ भनेर सहकारीमा राख्दा

फिर्ता पाइएको छैन । दसैँ मनाउन गाउँघर जानका लागि पैसाको खाँचो परेर सहकारीमा बचत गरेको पैसा फिक्न जाँदा पाइँदैन ।

मानिसहरूले वर्षौंदेखि कमाएको राखेको पैसा सहकारीमा राखेका थिए । कुनै समस्या आइहाले पनि सहकारीबाटै रकम निकालेर जोहो गर्ने सोचमा उनीहरूले थिए । तर, अहिले दसैँ नजिकिँदै गर्दा गाउँघर जानका लागि हतार हुँदा समेत सहकारीले उनीहरूको रकम फिर्ता गरेको छैन ।

एकातिर आफूले काम गर्न ठाउँमा पनि साहु, संघसंस्था तथा कम्पनीले तलब दिएको छैन । उनीहरूले वर्षौं दिनदेखि तलबविहीन छन् । साथीभाइ, आफन्तजन्, छरछिमेकसँग पैसा लिएर दसैँ मनाउन घरगाउँ जाउँ भन्दा पनि उनीहरूको पनि सहकारीले पैसा खाइदिएर जात्रा छ ।

करोडौं जनताको खबौं रकम ३५

हजारभन्दा बढी सहकारीमा डुबेको छ । कति त भागिसकेका छन् त कति बचतकर्ताको रकम फिर्ता नगरे पनि सञ्चालनमा छन् । एउटा सहकारीमा एक

बचतकर्ताले लाखदेखि करोड रूपैयाँसम्म बचत गरेका छन् । तर, रकम फिर्ता नपाएपछि उनीहरूको स्वावासी भएको छ । अधिकांश सहकारीका सञ्चालकहरू रकम रातातर मुलुक नै छोडेर भागेका छन् । नभारोका पनि लुकिछिपी हिँडेका छन् । कर्मचारीहरू भने धमाधम बसाइँसराइ गरिरहेका छन् । सहकारीको सम्पूर्ण कर्जा लगानी जोखिमपूर्ण क्षेत्रमा रहेको पाइएको छ । कृषि, उद्योग, कलकारखानामा लगानी गर्नुको साटो उनीहरूको घुसको लोभमा मिटरब्याज घरजग्गा, गाडी र सेयरमा लगानी गरे । तै पनि आनाको लाख रूपैयाँमा विक्री नहुने खेतीयोग्य जमिनलाई १५ लाख कर्जा प्रवाह गरे । सय रूपैयाँ किताको सेयर धितो राखेर २८ सय कर्जा दिए ।

अनि एक लाख नपर्ने गाडीमा २० लाख कर्जा लगानी गरे । बजारमा पछिल्लो समय घरजग्गा, गाडी र सेयरको कारोवारमा मन्दी आएको छ । यी वस्तुको मूल्यमा गिरावट आएको छ । जसका कारण लगानी डुबेपछि सहकारीका सञ्चालकहरूको पनि भागाभाग चल्‍यो । सहकारीमा बचत गरेका अधिकांशको घरमा निराशा छाएको छ । कतिपय महिला तथा बृढाबृद्धीहरूले परिवारलाई नसोधि सहकारीमा बचत गरेका थिए । तर, अहिले घरपरिवारले थाहा पाएपछि उनीहरूको घरमा दिनहुँजसो भैँफगडा हुन्छ ।

कतिपय लोग्ने-स्वास्तीको यसैकारण सम्बन्धविच्छेद भएको छ त कतिपय बृढाबृद्धी घरविहीन भएका छन् । उनीहरूलाई मर्नु कि बाँच्नु भइरहेको छ । अहिले आमनागरिकले सहकारीमा रकम बचत गर्न छोडेका छन् । भएको पनि भटाभट निकालेका छन् । सहकारीमाथि

पर्यटकको आकर्षण केन्द्र बन्दै मनाङ

मनाङ- नेपालीहरूमा अहिले भ्रमण गर्ने प्रचलन बढ्दै गएको छ । यसले गर्दा पर्यटकीय स्थलको खोज, अनुसन्धान र स्थानीय पर्यटकीय क्षेत्रको पनि प्रवर्द्धन हुने गरेको छ । प्राकृतिक सौन्दर्यताले भरिपूर्ण हिमाली जिल्लामा पर्यटक आउने क्रम अझै बढ्दो छ । मनाङका विभिन्न स्थान नै प्राकृतिक छटाले भरिपूर्ण भएकाले यहाँ आउने पर्यटक बढ्दै गएको स्थानीय बताउँछन् ।

विगतमा बाह्य पर्यटक बढी आउने यस स्थानमा हाल आन्तरिक पर्यटकको पनि आगमन हुने गरेको अन्तर्पूर्ण क्षेत्र संरक्षण आयोजना कार्यालय (एक्याप) मनाङले जनाएको छ । सो कार्यालयका अनुसार बाह्य पर्यटकको संख्या संकलन गर्ने भए पनि आन्तरिक पर्यटकको संख्या टिपोट गरिएको हुँदैन । बाह्य पर्यटकले पदयात्रा बढी मन पराउँछन् भने आन्तरिक पर्यटक सवारीसाधनमार्फत यहाँ आउने गर्दछन् । विदेशी पर्यटक पदयात्राकै क्रममा यहाँको मनमोहक दृश्यमा रमाउनु रुचाउँछन् । विदेशीले विरामी भएमा मात्रै सवारीसाधन प्रयोग गर्ने गरेको पाइएको एक्पापले जनाएको छ ।

पर्यटन व्यवसायी संघ मनाङका अध्यक्ष विनोद गुरुङले बेमौसममा कम मात्रामा यहाँ बाह्य पर्यटक आउने गरेको जानकारी दिए । उनले भने, 'याम सुरु भयो, अब पर्यटक आउने क्रम बढेको छ, बाह्यसँगै आन्तरिक पर्यटकको आगमन पनि बढ्ने



क्रममा रहेको छ ।' अझै मध्य याममा यहाँ पर्यटक बढ्ने उनले बताए । मनाङ पर्यटकको 'हब'का रूपमा विकास हुँदै गएको गुरुङले बताए । मनाङ पर्यटकको हबमा विकास हुँदै गर्दा यहाँ पर्यटक रहनका लागि व्यवस्थापनमा स्थानीयको जोड छ । मनाङ डिस्‍याड गाउँपालिका-१ पिसाङ निवासी ७९ वर्षीय याङदुङ गुरुङले विदेशी पर्यटकसँगै यस याममा यहाँ आन्तरिक पर्यटक बढी आउने समय भएको बताए । उनले भने, 'पहिले विदेशीमात्रै हुन्थे, अहिले विदेशीसँगै नेपाली पर्यटक धेरै आउँछन्, मौसममा पिसाडमा रहेका ४८ होटल पूरै भरिन्छन् ।' याम सुरु भएकाले पर्यटक

दैनिक रूपमा बढ्दै गएका उनले बताए । दैनिक रूपमा यहाँ पर्यटक आउने क्रम बढ्दै गएको छ । अन्तर्पूर्ण क्षेत्र संरक्षण आयोजना कार्यालय (एक्याप) का प्रमुख ढकबहादुर भुजेलले दैनिक रूपमा मनाङमा पर्यटक आउने क्रम सुरु भएको जानकारी दिए । उनका अनुसार यहाँ दैनिक रूपमा ७० भन्दा बढी पर्यटकको आगमन हुने गरेको छ । उनले भने, 'विस्तारै यहाँ आउने पर्यटक बढ्दै गएका छन्, यहाँका होटल पूर्ण रूपमा भरिभराउ हुने गर्दछन् ।' दुई सिजन गरी मनाङमा पर्यटक घुम्न आउने गर्दछन् । हिमाल, उच्च पहाडका दृश्यावलोकन, मनाङवासीको

रीतिरिवाज, प्राकृतिक सुन्दरता अवलोकन गर्नुका साथै मनाङबाट थोराला भञ्ज्याङ पार गरी कोही मुस्ताङ त कोही पोखरा जान अन्तर्पूर्ण पदमार्गमा पर्यटक आउने गर्छन् । अन्तर्पूर्ण पदमार्गको प्रवेशद्वार लमजुङको बेंसीसहर नगरपालिका-७ मनांगे चौताराबाट पदयात्राको सुरुआत हुन्छ । अन्तर्पूर्ण पदमार्ग लमजुङसहित मनाङ, मुस्ताङ, म्याग्दी र कास्की गरी पाँच जिल्लामा जोडिएको छ । काठमाडौँदेखि बेंसीसहरसम्म सवारीसाधनमार्फत पर्यटक आउने गर्दछन् भने पदमार्गबाट मनाङका विभिन्न पर्यटकीयस्थलको अवलोकन गर्दै यात्राको सुरुआत गर्दछन् । रासस

मानसिक स्वास्थ्यसम्बन्धी अभियान चलाईदै

बनेवा (बागलुङ)- पछिल्लो समय आत्महत्याका घटना बढेकाले स्वास्थ्य कार्यालय बागलुङले सोसम्बन्धी अध्ययन गर्ने र न्यूनीकरणमा पहल गर्ने भएको छ । कार्यालयले आयोजना गरेको आर्थिक वर्ष २०७९/८० को समीक्षा कार्यक्रमपछि जारी घोषणापत्रमा सबै पालिकाले मानसिक स्वास्थ्यसम्बन्धी अभियान सञ्चालन गर्ने घोषणा गरेका हुन् । मानसिक समस्याका कारण आत्महत्या बढेका कार्यक्रममा सहभागी १० वटै पालिकाका स्वास्थ्य शाखा प्रमुख, स्वास्थ्यकर्मी तथा घौलागिरि अस्पतालका प्रतिनिधिले बताएका छन् । सतप्रतिशत खोपको मात्रा पुगेको जिल्ला बनाउने, आवश्यकताअनुसार खोप केन्द्र थप गर्नेलगायत विषय समेटेर २२ बुँदे घोषणापत्र जारी गरिएको कार्यालयका प्रमुख प्रमाण शर्माले बताए । उनका अनुसार घोषणापत्रमा बालमैत्री जिल्ला बनाउने अभियानमा स्वास्थ्यकर्मीको भूमिका महत्त्वपूर्ण हुने भन्दै त्यसबारेका सूचक पूरा गर्न

सधैँ तयार रहने उल्लेख गरिएको छ । स्वास्थ्य संस्थामा रेकर्ड पद्धति व्यवस्थित बनाउने भन्दै प्रमुख शर्माले सबै पालिकाले विद्युतीय रेकर्ड पद्धति बसाल्दा यकीन तथ्यांक प्राप्त हुने र बाल स्वास्थ्यमा सुधार ल्याउन सकिने बताए । उनका अनुसार हरेक स्वास्थ्य संस्थामा रहेका खोप वचाउन 'कोल्ड चेन' पद्धतिलाई प्रभावकारी बनाउने सहभागीले घोषणा गरेका छन् । 'कोल्ड चेनमा एक मिनेट पनि खराबी आयो भने खोपले काम गर्दैन,' शर्माले भने, 'वरु कार्यालय सञ्चालनमा कर्मचारी नभए पालो गरी, कोल्ड चेन विग्रियो भने उपचार गरेको अर्थ हुँदैन ।' हेपाटाइटिस बीलगायतका रोगविरुद्धको खोप माइनसमा राख्न नसकेमा काम नगर्ने हुँदा विरामी निको नहुने उनले बताए । त्यस्तै अन्य रोगमा पनि तोकिएकै तापक्रम हुनुपर्नेमा कार्यालय सहयोगीको भ्रमा छाडियो भने करोडी लगानी डुब्ने र उपचार पनि प्रभावहीन

हुने स्वास्थ्यकर्मीको ठहर छ । उक्त अवसरमा स्वास्थ्य कार्यालयले बागलुङका १० पालिका र सबै स्वास्थ्यचौकीको आन्तरिक मूल्यांकन गरेको थियो । मूल्यांकनमा बडिगाड गाउँपालिकाको स्वास्थ्य शाखा प्रथम भएको छ । त्यस्तै बडिगाडकै आधारभूत स्वास्थ्य सेवाकेन्द्र खरवाङले उत्कृष्ट संस्थाको पुरस्कार पाएको छ । कार्यक्रममादनतर्फ तमानखोलाको बुगादोभान स्वास्थ्यचौकी द्वितीय, निसीखोलाको वोहोरागाउँ स्वास्थ्य चौकी तृतीय र गलकोट नगरपालिकाको हटिया स्वास्थ्यचौकी सान्त्वना भएका छन् । पालिकातर्फ भने तमानखोला गाउँपालिका द्वितीय र गलकोट नगरपालिका तृतीय भएका छन् । संस्थामा उत्कृष्ट व्यानर तथा पोस्टर बनाएर राखेको भन्दै गलकोट नगरलाई प्रथम पुरस्कार दिइयो । बागलुङ नगरपालिका द्वितीय, तमानखोला तृतीय र बडिगाड गाउँपालिका सान्त्वना भएका थिए । रासस



Sudurpaschim Province Government
Ministry Of Land Management, Agriculture & Cooperatives
Directorate of Livestock and Fisheries Development
Dipayal, Doti



INVITATION FOR THE SEALED QUOTATION/ BIDS

Date of First Times publication: September 18th, 2023 (2080/06/01)

1. Directorate of Livestock and Fisheries Development invites sealed bids for the below mentioned Works from eligible bidders.

S.N.	Invitation for Bid Number	Description of Work	Total Project Cost Excluding VAT (NRs)	Bid Security (NRs)	Bid Document Price (NRs)
1	02/ DOLFD/2080/081	Construction of Boundry Wall, Earth Filling & Shade For Generator at Directorate of Livestock and Fisheries Development Centre Geta, Kailali	16,86,506.69	43,000/-	1000.00

1. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at Directorate of Livestock and Fisheries Development, Dipayal, Doti, Email: dolfdoti@gmail.com, Phone no. +977-094-440146. or may visit PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.

Information to deposit the cost of Bidding Document in Bank:
Name of the Bank: RastriyaBanijya Bank, Silgadhi, Doti
Name of Office: Directorate of Livestock and Fishery Development, Sudurpashchim Province, Dipayal – Doti
Deposit Account no.: 1000100200010000 **Office Code No:** 3120271017 **Revenue Head no.:** 14229

2. Sealed Quotations must be submitted to Directorate of Livestock and Fisheries Development, Dipayal, Doti by hand/courier on or before 12:00 Noon on 2080/06/16 (Oct 3rd, 2023). Quotations /Bids received after this deadline will be rejected.

3. The bids will be opened in the presence of Bidders’ representatives who choose to attend at 14:00 Hours on 2080/06/16 (Oct 3rd, 2023) for Sealed Quotation at the office of Directorate of Livestock and Fisheries Development, Dipayal, Doti. Bids must be valid for a period of 45 (Fouty Five Days) after bid opening and must be accompanied by a bid security which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.

4. If the last date of purchasing, submission and opening falls on a government holiday, then the next working day shall be considered the last day. In such a case the bid validity and bid security validity shall be recognized with effect from the original bid submission deadline.

5. In case of discrepancy or error in Tender notice, Quotation document and other document of Road Construction works mentioned above reserves right to amend, correct at any time. Such amendment and correction shall be published in the notice board of the Directorate of Livestock and Fisheries Development, Dipayal, Doti.

Director

कतारमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : AL-JOUF GENERAL SERVICES CO

पुर्त स्वीकृति मिति : २०८०/०९/३१

LT. No. 292597

चलानी नं. ६०९०७८३८

सि. नं.	कामदारको पद	मान संख्या	मासिक तलब	ओभर ट्राईंग सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	गार्भिक विदा	सामा सुविधा	हस्तै करार अवधि
1	GENERAL CLEAN WORKER	0	5	1200	83,७०५	क.वि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.वि. अनुसार

अन्तरवार्ता हुने स्थान : संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा मिति: २०८० असोज ८ गते (25th Sep. 2023) मा हुनेछ ।

सर्वेक्षण गरिने प्रि. मेडिकल सर्वे कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल सर्वे दिने / नदिने	सर्वेक्षण गरिने बिना सर्वे कस ले ल्हाउने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिना हुने/बहुने र कसले ल्हाउने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	निषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिलेखिकरण शुल्क कति लाग्ने	निषा स्टामिपड शुल्क कसले ल्हाउने
कामदार आफै	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	६,७००/-	रोजगारदाता कम्पनीले

कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यावस्था: रु. १,४००/- कामदार आफैले **सेवा शुल्क: नि:शुल्क /-**

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा बिमा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीले गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको बीचच अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कटुनीतिक नियोजको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला । आफू कोठामाईमा पर्दा सम्पर्क गर्ने सजिलो हुन्छ । ३) यस विभाग (सूचनामा उल्लेख भएको भन्दा बाहेँ रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिलेखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राख्ने पछे मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकअर्था आफूमा राख्नुहोला । ६) काममा बिदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा उडिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विभागन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग तह्राचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

**White Horse International Pvt. Ltd.**
New Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel No: +977-1-4791108, 4792040, E-mail: wh.adm77427@gmail.com
Govt. License 966/०६7/०8

युएडमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : PRESTIGE GENERAL SERVICES LLC

पुर्त स्वीकृति मिति २०८०/०९/२८

पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति: २०८०/०९/३१

LT. No. 275124

चलानी नं. ६०९०३९३८

सि. नं.	कामदारको पद	मान संख्या	मासिक तलब	ओभर ट्राईंग सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	गार्भिक विदा	सामा सुविधा	हस्तै करार अवधि
1	Cleaners	22	0	800	२८.८८५	क.वि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.वि. अनुसार
2	Loaders/ Helpers	22	0	800	२८.८८५	क.वि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.वि. अनुसार

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा मिति: २०८० असोज ८ गते (25th Sep. 2023) मा हुनेछ ।

सर्वेक्षण गरिने प्रि. मेडिकल सर्वे कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल सर्वे दिने / नदिने	सर्वेक्षण गरिने बिना सर्वे कस ले ल्हाउने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिना हुने/बहुने र कसले ल्हाउने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	निषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिलेखिकरण शुल्क कति लाग्ने	निषा स्टामिपड शुल्क कसले ल्हाउने
कामदार आफै	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	६,७००/-	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा बिमा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीले गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको बीचच अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कटुनीतिक नियोजको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला । आफू कोठामाईमा पर्दा सम्पर्क गर्ने सजिलो हुन्छ । ३) यस विभाग (सूचनामा उल्लेख भएको भन्दा बाहेँ रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिलेखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राख्ने पछे मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकअर्था आफूमा राख्नुहोला । ६) काममा बिदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा उडिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विभागन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग तह्राचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

**DK RIVER OVERSEAS (P.) LTD.**
Tokha-09, Gangabu, Kathmandu, Tel : 01-4980932/4982214/4955132
Mobile : 9851219532 Email : dkriverhr@gmail.com

साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : SAAD ABDULLAH ABDULAZIZ AL-MADHI LAND TRANSPORTATION

पुर्त स्वीकृति मिति २०८०/०३/१३

पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८०/०९/३१

LT. No. 288449

चलानी नं. ६०९०३२५६

सि. नं.	कामदारको पद	मान संख्या	मासिक तलब	ओभर ट्राईंग सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	गार्भिक विदा	सामा सुविधा	हस्तै करार अवधि
1	Heavy Truck Driver	7	0	1800	६३.६३५	क.वि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.वि. अनुसार

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा मिति: २०८० असोज ८ गते (25th Sep. 2023) मा हुनेछ ।

सर्वेक्षण गरिने प्रि. मेडिकल सर्वे कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल सर्वे दिने / नदिने	सर्वेक्षण गरिने बिना सर्वे कस ले ल्हाउने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिना हुने/बहुने र कसले ल्हाउने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	निषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिलेखिकरण शुल्क कति लाग्ने	निषा स्टामिपड शुल्क कसले ल्हाउने
कामदार आफै	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	६,७००/-	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा बिमा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीले गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको बीचच अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कटुनीतिक नियोजको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला । आफू कोठामाईमा पर्दा सम्पर्क गर्ने सजिलो हुन्छ । ३) यस विभाग (सूचनामा उल्लेख भएको भन्दा बाहेँ रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिलेखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राख्ने पछे मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकअर्था आफूमा राख्नुहोला । ६) काममा बिदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा उडिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विभागन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग तह्राचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

**Kapeel Manpower Pvt. Ltd.**
P.O. Box: 8975, Kupandole, Lalitpur, Nepal
Tel: 01-5451901, Fax: 977-1-5542407
Mobile: 9851324457, 9823299605 E-mail: kapeelmanpowerpvtltd@gmail.com
Website: www.kapeelmanpower.com.np

मलेसियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : LONGMA PAPER INDUSTRY SDN. BHD.

पुर्त स्वीकृति मिति २०८०/०९/२८

LT. No. 292388

चलानी नं. ६०९०८०८०

सि. नं.	कामदारको पद	मान संख्या	मासिक तलब	ओभर ट्राईंग सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	गार्भिक विदा	सामा सुविधा	हस्तै करार अवधि
1	Factory Worker (Manufacturing Sec.)	10	0	1500	8२.९००	क.वि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.वि. अनुसार

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा मिति: २०८० असोज ८ गते (25th Sep. 2023) मा हुनेछ ।

सर्वेक्षण गरिने प्रि. मेडिकल सर्वे कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल सर्वे दिने / नदिने	सर्वेक्षण गरिने बिना सर्वे कस ले ल्हाउने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिना हुने/बहुने र कसले ल्हाउने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	निषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिलेखिकरण शुल्क कति लाग्ने	निषा स्टामिपड शुल्क कसले ल्हाउने
कामदार आफै	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	६,७००/-	रोजगारदाता कम्पनीले

कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यावस्था: रु. १,४००/- कामदार आफैले **सेवा शुल्क: नि:शुल्क /-**

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा बिमा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीले गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको बीचच अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कटुनीतिक नियोजको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला । आफू कोठामाईमा पर्दा सम्पर्क गर्ने सजिलो हुन्छ । ३) यस विभाग (सूचनामा उल्लेख भएको भन्दा बाहेँ रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिलेखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राख्ने पछे मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकअर्था आफूमा राख्नुहोला । ६) काममा बिदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा उडिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विभागन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग तह्राचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

**MERIDIAN OVERSEAS PVT. LTD.**
Basundhara, Kathmandu, Nepal. Tel. : +977-1-4390463,4390464, 9851054401, 9765229376

मलेसियामा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : KAWALAN KESELAMATAN BUMIJAYA (M) SDN BHD

पुर्त स्वीकृति मिति २०८०/०९/३१

LT. No. 292661

चलानी नं. ६०९०७८३८

सि. नं.	कामदारको पद	मान संख्या	मासिक तलब	ओभर ट्राईंग सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	गार्भिक विदा	सामा सुविधा	हस्तै करार अवधि
1	Security Guard	37	0	1500	8२.९००	क.वि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.वि. अनुसार

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा मिति: २०८० असोज ८ गते (25th Sep. 2023) मा हुनेछ ।

सर्वेक्षण गरिने प्रि. मेडिकल सर्वे कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल सर्वे दिने / नदिने	सर्वेक्षण गरिने बिना सर्वे कस ले ल्हाउने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिना हुने/बहुने र कसले ल्हाउने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	निषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिलेखिकरण शुल्क कति लाग्ने	निषा स्टामिपड शुल्क कसले ल्हाउने
कामदार आफै	दिने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	६,७००/-	रोजगारदाता कम्पनीले

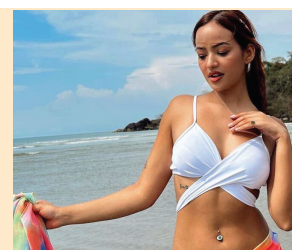
कल्याणकारी कोषसम्बन्धि व्यावस्था: रु. १,४००/- कामदार आफैले **सेवा शुल्क: नि:शुल्क /-**

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा बिमा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीले गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको बीचच अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कटुनीतिक नियोजको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरू साथमा राख्नुहोला । आफू कोठामाईमा पर्दा सम्पर्क गर्ने सजिलो हुन्छ । ३) यस विभाग (सूचनामा उल्लेख भएको भन्दा बाहेँ रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिलेखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राख्ने पछे मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकअर्था आफूमा राख्नुहोला । ६) काममा बिदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा उडिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विभागन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा वैदेशिक रोजगार विभाग तह्राचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

**Global Recruitment Group Pvt.Ltd.**
(BASNET AND GROUP HUMAN RESOURCE PVT LTD)
License No.: 1535/०78/०79 Tokha-10, Samakhshi, Kathmandu, Head Office Contact: ०1-5910484, 9801193079, 9801193078
Branch Office Pokhara: 9802854870, Branch Office Chitwan: 9857037097
Email : Doc@grgnepal.com.np



अभिनेत्री करिश्मा श्रेष्ठ निर्माणाधीन नेपाली फिल्म ‘मायावी’मा अनुबन्धित भएकी छन् । दिवाकर भट्टराईको निर्देशनमा बन्ने उक्त फिल्मका लागि मुख्य नायिकाका दीपिका प्रसाई र मुख्य नायकका पल साह तथा सुशील सिटौला अनुबन्धित भइसकेका छन् । निर्माण पक्षले करिश्मालाई नायिकाका रूपमा अनुबन्ध गरेको हो । यसअघि नवनायकका रूपमा ‘म्यान हन्ट इन्टरनेसनल नेपाल २०१६’का विजेता सभिम खान अनुबन्धित भइसकेका छन् । फिल्म ‘एउटा साथी’बाट नेपाली रजतपटमा डेब्यु गरेकी करिश्माले यो फिल्मपछि ‘लभ सब’ र ‘बाबु कान्छा’मा अभिनय गरेकी छन् ।



सोमबार, १ असोज २०८० (Monday, September 18, 2023)

मल्लिकालाई सर्वोत्कृष्ट गायिकाको अवार्ड



प्रभाव संवाददाता

काठमाडौँ- बक्स अफिस इन्टरनेसनल ग्रुपको आयोजनामा सम्पन्न भएको नेशनल बक्स अफिस तीज म्युजिक अवार्ड-२०८० मा गायिका मल्लिका कार्की सर्वोत्कृष्ट गायिका घोषित भएकी छन् । उनले ‘रातै सारी रातै चुरा’ बोलको तीज गीतका लागि उक्त अवार्ड जितेकी हुन् ।

प्रतिद्वन्दी एलिना चौहानको सुपर हिट तीज गीत ‘कसले देख्यो र २० वर्ष पाखुरी माइतीलाई दिएको’ बहुचर्चित तीज गीतलाई पछि पाउँदै अवार्डको हकदार बनिन् । यो समाचार तयार पार्दासम्म पाँच करोड भ्यूज भएको रातै सारी रातै चुराबाट संगीतकार ताराप्रकाश लिम्बूले ‘कसले देख्यो र २० वर्ष पाखुरी माइतीलाई दिएको’ गीतका संगीतकार दीपक शर्मालाई पछि पाउँदै अवार्ड हात पारेका छन् । संगीतकार

शर्माले संगीततर्फ अवार्ड नजिते पनि वर्षको सर्वोत्कृष्ट गीतकारमा यही तीज गीतबाट सर्वश्रेष्ठ गीतकार बनेका छन् । त्यस्तै यो वर्षको तीजको सुन्दर म्युजिक भिडियो रातै सारी रातै चुराबाट उत्कृष्ट सम्पादनमा मिलन विश्वकर्मा, छायाँकारमा हरि हुमागाइले एक दर्जन प्रतिस्पर्धीलाई पछि पाउँदै अ-आफ्नो विधामा अवार्ड हात पारे । वर्षको उत्कृष्ट तीज मोडल कसले देख्यो र तीज गीतकी मोडल अञ्जली अधिकारी बनिन् । उनले नायिका नीता ढुंगाना, रेजिना उग्रेती, दीपाश्री निरौलालाई पछि पाउँदै तीज अवार्डको उत्कृष्ट मोडलमा चुनिएकी हुन् । उत्कृष्ट नृत्य निर्देशक स्मृति तिमिल्सिना बनिन् । कुल ७३ वटा तीज म्युजिक भिडियोलाई पछि पाउँदै शंकर बिसीले तीजको रहर रातै सारी रातै चुराबाट उत्कृष्ट भिडियो निर्देशकको अवार्ड हात पारे । अवार्ड कार्यक्रममा स्वास्थ्यकर्मी कमला थापा र चलचित्र निर्माता वितरक रत्न श्रेष्ठलाई पनि सम्मान गरिएको थियो । कार्यक्रममा कलाकार निर्माता आरके मानन्धर, रामभक्त श्रेष्ठ, चेतनाथ दंगाल, अमर बलि, हरिचन्द्र फुयाल, सुमित्रा अधिकारी, रामशरण श्रेष्ठ, किरण श्रेष्ठ, राबिन्द्रकुमार थिङलगायतलाई सम्मान गरिएको थियो । कार्यक्रममा निर्णायकमण्डल वरिष्ठ निर्माता किशान पोख्रेल, निर्देशक सत्यराज चौलागाई, कलाकार केशर खड्का, निर्देशक शिव घिमिरे, नृत्य निर्देशक प्रदीप डंगोललगायत थिए ।

दशौँ छायाँछवि तीज म्युजिक अवार्ड वितरण

काठमाडौँ (प्रस)- ‘दशौँ छायाँछवि तीज म्युजिक अवार्ड-२०८०’ सम्पन्न भएको छ । विगत १० वर्षदेखि आयोजना हुँदै आएको उक्त अवार्ड शनिबार राष्ट्रिय नाचघर जमलमा सम्पन्न भएको हो । छायाँछवि क्रियसनका अध्यक्ष शान्तिप्रियले नेपाली मौलिक परम्परा विशेषगरी हिन्दू महिलाहरूको महान चाड तीजको अवसर पारेर आयोजा गरिँदै आएको तीज म्युजिक अवार्डका माध्यमबाट कलाकारहरूलाई आफ्नो क्षेत्रमा क्रियाशील रहनका लागि थप प्रोत्साहन मिल्ने बताए । चाडवाडको नाममा हुने विकृति विसर्गित रोक्दै मौलिक परम्परा जोगाउने किसिमका गीतसंगीतहरू नेपाली दर्शक तथा श्रोताहरूमा भाग्य पस्कन कलाकारहरूलाई थप ऊर्जा मिलोस् भन्ने उद्देश्यका साथ अवार्डको आयोजना गरिँदै आएको उनले बताए । तारकेश्वर नगरपालिकाकी उपमेयर सिर्जना बुर्लाकोटी अर्यालले तारकेश्वर नगरपालिकाले पनि आगामी



दिनमा कलाकारहरूलाई प्रोत्साहन गर्नका लागि विभिन्न किसिमका कार्यक्रमहरू ल्याउने तयारी भइरहेको बताइन् । तीज भनेको हिन्दू नेपाली नारीहरूको मौलिक चाड भएकोले यसको महत्त्व अन्य चाडहरूको भन्दा फरक रहेको उनको भनाइ थियो । ‘हामीले आफ्नो परम्परालाई जोगाउन

तथा निरन्तरता दिनका लागि आ-आफ्नो हैसियतअनुसार भइकिलो नबनाई मनाउन सम्पूर्ण महिला दिदीबहिनीहरूलाई आग्रह गर्दछु’ उनले भनिन् । कार्यक्रममा चलचित्र निर्देशक तथा तीज म्युजिक अवार्ड समारोहका निर्देशक माधव खरेलले १०

वर्ष अगाडिदेखि आयोजना हुँदै आएको यस कार्यक्रमले मौलिक परम्परालाई जोगाउने मूलः उद्देश्य लिएको बताए । यस्ता किसिमका कार्यक्रमहरूलाई व्यावसायीकरण गर्नुभन्दा पनि हाम्रो आफ्नो कला संस्कृति जोगाउनतर्फ सबैले ध्यान दिन उनले आग्रह गरे ।

रंगशाला

एसिया कप

भारतले जित्यो एसिया कपको उपाधि



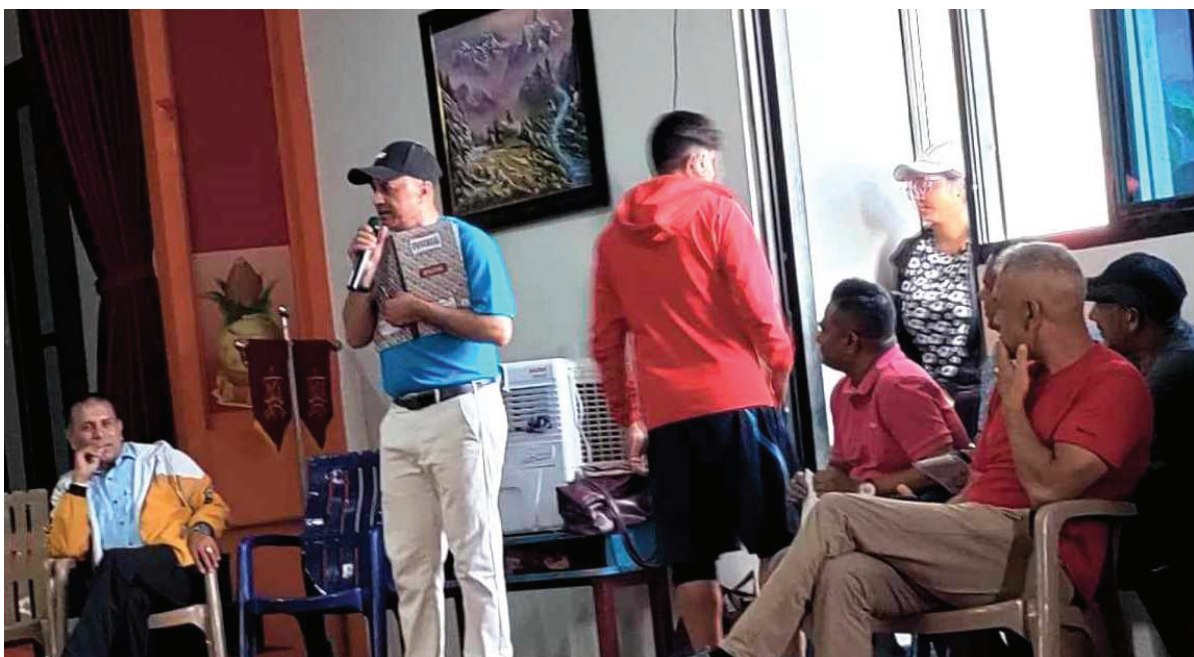
प्रभाव संवाददाता

काठमाडौँ- भारत आठौँपटक एसिया कप क्रिकेटको च्याम्पियन बनेको छ । आइतबार भएको फाइनल खेलमा घरेलु टोली श्रीलंकामाथि १० विकेटको सहज जित हात पार्दै भारतले आठौँपटक एसिया कप क्रिकेटको उपाधि हात पारेको हो । कोलम्बोमा टस जितेर पहिले ब्याटिङ रोजेको श्रीलंका

१५.२ ओभरमा जम्मा ५० रन बनाएर अल आउट भएको थियो । जितका लागि पाएको ५१ रनको फिनो लक्ष्य भारतले विना विकेट क्षति भेट्टायो । भारतलाई जित दिलाउन इशान किसनले २३ र शुभमन गिलले २७ रन बनाए । भारतका मोहम्मद सिराज एक्लैले छ विकेट लिए । हार्दिक पाण्डेले तीन र जसप्रीत बुमराहले एक विकेट

हात पारे । सिराजले सात ओभरमा एक मेडन राख्दै २१ रन खर्चेर छ विकेट लिएका हुन् । हार्दिकले २.२ ओभरमा तीन रनमात्र खर्चेर तीन विकेट लिए । बुमराहले पाँच ओभरमा एक मेडनसहित २३ रन खर्चेर एक विकेट लिए । श्रीलंकाका लागि कुशल मेन्डिसले सर्वाधिक १७ रन बनाए । दुशान हेमन्था १३ रनमा अविजित रहे ।

काठमाडौँ (प्रस)- हरेक वर्ष हिन्दूहरूको महान चाड बडा दसैँको घटस्थापनाभन्दा अघिल्लो शनिबार सञ्चालन हुँदै आएको ‘उज्ज्वल तारा दसैँ रन फर गुड हेल्थ’को सातौँ संस्करण आउँदो असोज २७ गते शनिवार हुने भएको छ । उज्ज्वल तारा स्कूल काँडाघारीले आयोजना गर्दै आएको पाँच किलोमिटर दूरीको दौडको तयारीबारे उज्ज्वल तारा स्कूलमा शनिवार हालसम्मको तयारीबारे जानकारी दिइयो । विद्यालय व्यवस्थापन समितिको अध्यक्ष गायत्री कार्कीको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा खेलाडी, स्थानीय वडाका जनप्रतिनिधि, प्रहरी अधिकारी, स्थानीय समाजसेवी तथा पत्रकारहरूको सहभागिता थियो । दौडका संयोजक एवं नेपाली सेनाका महासेनानी विष्णु कार्कीले दौडको तयारीबारे जानकारी दिँदै गत वर्षमाभै यो वर्ष पनि विभिन्न सातवटा उमेर समूहको विधामा प्रतियोगिता



आयोजना गरिने बताए । महासेनानी कार्कीका अनुसार प्रतियोगितामा खुलातर्फ १८ वर्षभन्दा माथिका उमेर समूहको महिला र पुरुष गरी दुई विधा, अभिभावकतर्फ पुरुष र महिला गरी दुई विधा, युगल जोडीको

एउटा विधा र ५५ वर्ष उमेर माथि समूहको पुरुष र महिला दुई विधा गरी सातवटा विधा रहनेछ । दौडका विजेताहरूलाई विधाअनुसार नगद, ट्रफी, पदक र प्रमाणपत्रको साथै पोखरा र

चितवनका तारे होटलहरूमा एक रात खानेबस्ने सुविधासहितको उपहार रहेको महासेनानी कार्कीले बताए । कार्कीका अनुसार दौडमा सहभागी हुन प्रत्येक सहभागीले दर्ता शुल्कवापत

३५० रूपैयाँ लिनुपर्ने र त्यसरी संकलन भएको सबै रकम वरिष्ठ मुटुरोग विशेषज्ञ डा.भगवान कोइरालाले स्थापना गर्न लागेको गैरनाफामूलक ‘बाल मुटुरोग अस्पताल’लाई हस्तान्तरण गरिनेछ ।

एलपिएल क्रिकेट प्रतियोगितामा १६ टोली

सुदूरपश्चिम (प्रस)- धनगढीमा आयोजना हुने लिटल फ्लावर प्रिमियर लिग (एलपिएल) सिनियर टी-२० क्रिकेट प्रतियोगितामा सहभागी हुने टोलीको टुंगो लागेको छ । आयोजक लिटल फ्लावर

स्पोर्ट्स क्लब धनगढीका अध्यक्ष रामचन्द्र शाहीले प्रतियोगितामा देशभरिका १६ टोलीको सहभागिता हुन लागेको जानकारी दिए । आठौँ संस्करणको उक्त प्रतियोगितामा क्रिकेट

एक्सलेन्स सेन्टर (काठमाडौँ), गरुडा नगरपालिका (हेटौँडा), लिटिल एन्जल्स बोर्डिङ स्कूल (दाङ)को टोली सहभागी हुन लागेका छन् । यसैगरी कञ्चनपुरको शुक्लाफाँटा ब्याकबक्स फाउन्डेसन,

जेएस स्पोर्ट्स सुपर स्टार, खप्तड इन्डोर स्पोर्ट्स सेन्टर, कैलालीको घोडाघोडी क्रिकेट एकेडेमी, कैलाली बहुमुखी क्याम्पस, सुदूरपश्चिममाञ्चल क्याम्पस, लिटिल फ्लावर

बोर्डिङ स्कूल, जिल्ला क्रिकेट क्लब कैलाली, धनगढी स्पोर्ट्स क्लब, युथ अफ टीकापुर, धनगढी क्रिकेट एकेडेमी र शारदा मावि धनगढीको टोली पनि सहभागी हुन लागेका छन् । धनगढीको फाप्ला क्रिकेट

मैदानमा आगामी मंसिर पहिलो साता प्रतियोगिताको आयोजना गर्नेगरी तयारी थालिएको क्लबका अध्यक्ष शाहीले बताए । प्रतियोगिताको विजेतालाई दुई लाख ५५ हजार ५५५ रूपैयाँ तथा उपविजेतालाई एक लाख

२८ हजार रूपैयाँसहित ट्रफी, मेडल र प्रमाणपत्र प्रदान गर्ने व्यवस्था गरिएको छ । यस्तै प्रतियोगिताको सर्वोत्कृष्ट खेलाडीलाई १५ हजार रूपैयाँ, वेस्ट ब्याटर र बलरलाई जनही सात हजार

र उदीयमान खेलाडीलाई पाँच हजार रूपैयाँ पुरस्कारको व्यवस्था गरिएको छ । प्रत्येक खेलको ‘प्लेयर अफ द म्याच’ घोषित हुनेले एक हजार ५०० रूपैयाँ पुरस्कार प्राप्त गर्ने जनाइएको छ ।

प्रभाव दैनिक

National Daily

अर्थ बजार

आजको मूल्य

छपावाला सुन / तेजाबी सुन / चाँदी

प्रति तोला - १११८०० प्रति तोला - १११२५० प्रति तोला - १३९५



पूजा सामग्रीको अस्थायी पसल

धनुषाको क्षिरेश्वरनाथ नगरपालिकाको महेन्द्रनगर बजारमा आज (सोमबार) मनाउन लागिएको विश्वकर्मा पूजाका लागि चाहिने पूजाका सामग्री बिक्रीका लागि थापिएका अस्थायी पसलहरू।

तस्वीर: अजयकुमार साह/रासस

संसदीय समितिको निर्देशन

चिनी आयातमा भन्सार छुट देऊ

■ प्रभाव संवाददाता

काठमाडौँ- संसद्को उद्योग तथा वाणिज्य र श्रम तथा उपभोक्ता हित समितिले चिनी आयातमा कर तथा भन्सार छुटको सहमति प्रदान गरिदिन अर्थ मन्त्रालयलाई निर्देशन दिएको छ। समितिको आइतवारको बैठकले चाडपर्वमा चिनीको अभाव हुन नदिन वाणिज्य मन्त्रालयबाट माग भएको ५० हजार मेट्रिकटन चिनी मूल्य अभिवृद्धि कर छुट तथा एक प्रतिशत भन्सार महसुल लिने गरी आयातको सहमति उपलब्ध गराउन निर्देशन दिएको हो। यसअघि वाणिज्य मन्त्रालयले ५० हजार मेट्रिकटन चिनी आयातका लागि भन्सार महसुल छुटको सहमति प्रदान गर्न अर्थ मन्त्रालयसँग आग्रह गरेको थियो। तर अर्थ मन्त्रालयले २० हजार मेट्रिकटन चिनी आयातका लागि ५० प्रतिशतमात्र भन्सार महसुल छुट दिनेगरी आयातको सहमति प्रदान गरेको वाणिज्य मन्त्रालयका सचिव मधुकुमार मरासिनीले जानकारी दिए।

नजिकिँदै गरेका चाडपर्वका समयमा चिनी, चामल र गहुँलगायतका अत्यावश्यक वस्तुको अभाव हुन नदिन र मूल्य नियन्त्रण गरी 'कार्टेलिङ' प्रणालीलाई निरुत्साहित गर्दै सहज आपूर्ति व्यवस्था मिलाउन र सहूलियत मूल्यमा बिक्री वितरण गर्न वाणिज्य मन्त्रालयबाट सहमति माग गरिएको विषय कार्यान्वयन नभएको विषयमा ध्यानाकर्षण भएको समितिका सभापति अब्दुल खानले जानकारी दिए।

बैठकले उपभोग्य वस्तुमा हुने मिसावट, कृत्रिम अभाव, कालोबजारी, गैरकानुनी भण्डारण, अस्वभाविक मूल्यवृद्धिजस्ता अनियमित गतिविधि रोकन उपभोग्य वस्तुको बजार अनुगमन गर्ने कार्यका लागि पर्याप्तमात्रमा जनशक्ति र स्रोतसाधनको व्यवस्था गरी अनुगमनलाई प्रभावकारी बनाउन उद्योग मन्त्रालयलाई निर्देशन दिएको छ। समितिले देशमा विभिन्न स्थानमा सुपथ मूल्य पसल खोली उपभोक्तालाई सुपथ, सस्तो र गुणस्तरीय उपभोग्य सामान उपलब्ध हुने व्यवस्था मिलाउन पनि उद्योग मन्त्रालयलाई निर्देशन दिएको छ।

बैठकले दैनिक प्रयोग हुने खाद्यवस्तु नुन, चिनी, चामल, दाल, तरकारी, तेल, दूध, पानी र औषधिलगायतका उपभोग्य वस्तुमा दसैँ तिहार तथा छठ पर्वलाई लक्षित गरी हुने कालोबजारी, मूल्यवृद्धि, मिसावट, कृत्रिम अभावलगायत विषयमा समितिले स्थलगत अनुगमन गर्ने निर्णयसमेत गरेको छ। उक्त अनुगमनका लागि सभापतिको नेतृत्वमा चार समिति सदस्य र दुई कर्मचारी रहेको अनुगमन टोली गठन गर्ने बैठकको निर्णय छ।

समितिको बैठकमा उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयका सचिव मधुकुमार मरासिनीले चाडवाडको मुखमा चिनीको अभाव हुन नदिन भारतबाट चिनी आपूर्तिका लागि पत्राचार गरिएको बताए। नेपाली बजारमा

सिटिजन्स बैंकका सेयरधनीलाई ५.७९ प्रतिशत लाभांश प्रस्ताव

काठमाडौँ (प्रस)- सिटिजन्स बैंक इन्टर नेसनल लिमिटेडले आफ्ना सेयरधनीहरूका लागि लाभांश प्रस्ताव गरेको छ। बैंकको आइतबार बसेको सञ्चालक समितिको बैठकले आर्थिक वर्ष २०७९/८० को मुनाफाबाट वितरण गरिने लाभांश प्रस्ताव गरिएको हो।

बैठकले सेयरधनीहरूलाई गत आवको मुनाफाबाट ५.७९ प्रतिशत लाभांश दिने प्रस्ताव स्वीकृत गरेको जानकारी दिइएको छ। सञ्चालक समितिको बैठकले प्रस्ताव



गरेअनुसार आ.व. २०७९/८० को वितरणयोग्य मुनाफाबाट २०८० असार मसान्तको चुक्ता पुँजी १४ अर्ब २० करोड नौ लाख ७४ हजार रूपैयाँको ५.७९ प्रतिशतले हुने ८२ करोड २१ लाख ६१ हजार ६५२ रूपैयाँ नगद लाभांश दिने प्रस्ताव गरिएको छ। प्रस्तावित लाभांश नेपाल राष्ट्र बैंकले स्वीकृति तथा बैंकको आगामी वार्षिक साधारणसभाले पारित गरेपछि सेयरधनीहरूलाई वितरण गरिने बैंकले जानकारी दिएको छ।

तनहुँ जलविद्युत् आयोजनाः प्रसारणलाइन निर्माणमा ढिलाइ

■ कृष्ण न्यौपाने

दमौली (तनहुँ)- तनहुँमा निर्माणाधीन १४० मेगावाट क्षमताको तनहुँ जलविद्युत् आयोजनाको प्रसारणलाइन निर्माण नीतिगत समस्याका कारण ढिलाइ भएको छ। वन मन्त्रालयसँग देखिएको समस्याका कारण सो आयोजनाको प्याकेज-३ अन्तर्गतको काममा ढिलाइ भएको हो।

प्रसारणलाइन निर्माणका लागि २०७७ असोजदेखि काम सुरु भएको थियो। यो प्याकेजको टेन्का भारतीय कम्पनी केइसीले पाएको छ। यो प्याकेजको हालसम्म ६९ प्रतिशत काम सम्पन्न भएको तनहुँ जलविद्युत् आयोजनाका प्रमुख राजभाइ शिल्पकारले जानकारी दिए। उनले भने, 'वन मन्त्रालयसँग सम्बन्धित केही समस्या अझै समाधान भएका छैनन्, ऊर्जा मन्त्रालयमार्फत वन मन्त्रालयमा समस्या समाधानका लागि पठाएका छौं।' विनाअवरोध काम गर्न पाएको भए यो खण्डमा हालसम्म ८५ प्रतिशत काम भइसकेको उनको भनाइ छ।

उनका अनुसार प्रसारणलाइन निर्माणका लागि ६९ टावरको जग हाल्ने कार्य सकिएको छ। त्यस्तै ३३ टावर जडान सकिएको छ भने १२ टावरको जग संरक्षण सम्पन्न भएको छ। त्यस्तै हालसम्म ०.९८८३ किलोमिटर तार तान्ने काम सकिएको छ। उनका अनुसार एक स्थानमा जग हाल्ने काम भइरहेको छ। उनले भने, 'प्याकेज-१ र २ सँगै प्याकेज-३ को प्रसारणलाइन निर्माणले तीव्रता पाएको छ।' प्याकेज-३ अन्तर्गत केइसी इन्टरनेसनल भारतले दमौलीबाट चितवनको भरतपुरसम्म २२० केभीको ३६ किलोमिटर 'डबल सर्किट' प्रसारणलाइन निर्माण गरिरहेको छ।

प्रसारणलाइन निर्माण सन् २०२२ मे सम्म सम्पन्न गर्ने लक्ष्य राखिएकामा कोभिड-१९ को महामारी र वन क्षेत्रको रुख कटानको स्वीकृति वन मन्त्रालयबाट प्राप्त हुन ढिलाइ हुँदा सम्झौताको म्याद सन् २०२४ डिसेम्बर १९ सम्म थप गरिएको छ। प्रसारणलाइन निर्माणका लागि कूल ५९ किता (२३ रोपनी पाँच आना) जग्गा अधिग्रहण गरिनेछ। तनहुँतर्फ व्यास नगरपालिका-१३ र १४, बन्दीपुर

गाउँपालिका-६, आँबुखैरेनी गाउँपालिका-६, देवघाट गाउँपालिका-४ र ५ भित्र पर्ने जग्गा अधिग्रहण गरिनेछ।

निर्माण सुरु भएको चार वर्षको अवधिमा आयोजनाले तीनवटा प्याकेजमा ४३ प्रतिशत प्रगति हासिल गरेको छ। तनहुँ जलविद्युत् आयोजनाको प्रबर्द्धक कम्पनी तनहुँ हाइड्रोपावर लिमिटेडका प्रबन्ध सञ्चालक किरणकुमार श्रेष्ठका अनुसार प्याकेज-१ अन्तर्गत बाँध निर्माणमा २५ प्रतिशत, प्याकेज-२ अन्तर्गत विद्युत्गृह निर्माणमा ४५ प्रतिशत र प्याकेज-३ अन्तर्गत प्रसारणलाइन निर्माणमा ६९ प्रतिशत भौतिक प्रगति भएको छ।

आयोजनाको पहिलो प्याकेजअन्तर्गत १४० मिटर अग्लो बाँधलगायतका संरचना सोड दा कभरेसन, भियतनाम-कालिका कन्स्ट्रक्सन प्रा. लि. नेपाल जेभीले निर्माण गरिरहेको छ। जसअन्तर्गत अहिले मुख्य बाँध निर्माणका लागि नदी फर्काउनका लागि आवश्यक डाइभर्सन सुरुइहरू, बाँधको माथिल्लो भाग तथा स्लोप खन्ने कार्य, प्रवेश सडकको स्ट्रोनेलितलगायतका काम भइरहेको आयोजना प्रमुख राजभाइ शिल्पकारले जानकारी दिए।

आयोजनाको सुरुइ, विद्युत्गृह निर्माण र हाइड्रोमेकानिकल तथा इलेक्ट्रोमेकानिकल

उपकरण आपूर्ति, जडान तथा सञ्चालनलगायतका दोश्रो प्याकेजको निर्माण सिनो हाइड्रो, चीनले गरिरहेको छ। आयोजनाको समग्र निर्माण २०८३ असारभित्र सक्ने लक्ष्य राखिएको छ। आयोजनाको प्याकेज-१ अन्तर्गत हेडवर्क्स निर्माणका लागि सोड दा कभरेसन, भियतनाम कालिका कन्स्ट्रक्सन प्रा. लि. नेपाल जेभीसँग २०७७ चैत ९ गते २१ अर्ब ६६ करोड ४० लाख ४१ हजार रूपैयाँमा खरिद सम्झौता भएको थियो।

यो प्याकेजअन्तर्गत मुख्य बाँध निर्माणका लागि नदी फर्काउन आवश्यक पर्ने डाइभर्सन सुरुइ-१ र २ को निर्माणकार्य जारी रहेको आयोजनाले जनाएको छ। दुवै डाइभर्सन सुरुइको इनलेट र आउटलेटबाट खन्ने काम भइरहेको आयोजनाले जनाएको छ। बाँधको माथिल्लो भागको स्लोप खन्ने कामअन्तर्गत हालसम्म इलिभेसन तह ५४४ मिटरबाट ४८० मिटरसम्म खन्ने काम सम्पन्न भइसकेको छ। यसैगरी बाँधको दायो किनारतर्फबाट माथिल्लो भागको स्लोप खन्ने काममा लागि पहुँच सडक निर्माणकार्य सुरु गरिएकामा वर्षाका कारण प्रभावित भएको थियो। हालसम्म इलिभेसन तह ४७० मिटरसम्म खन्ने काम सकिएको आयोजनाले जनाएको छ। रासस

सेनाको पम्पमा हिमालयन बैंकको डिजिटल भुक्तानी काउण्टर



काठमाडौँ (प्रस)- हिमालयन बैंक लिमिटेडले भद्रकालीस्थित रिपुमार्दिनी पेट्रोल स्टेसनमा डिजिटल भुक्तानी काउण्टर सञ्चालनमा ल्याएको छ। बैंकले सैनिक कल्याणकारी कोषद्वारा सञ्चालित उक्त पेट्रोल स्टेसनमा गत बुधवारदेखि डिजिटल भुक्तानी काउण्टर सञ्चालनमा ल्याएको हो।

बैंक र पेट्रोल स्टेसनबीच भएको सम्झौताअनुसार पेट्रोल स्टेसनमा आउने ग्राहकको सुविधालाई मध्यनजर गर्दै उक्त काउण्टर सञ्चालनमा

ल्याइएको बैंकले जानकारी दिएको छ। उक्त पेट्रोल स्टेसनमा स्थापना गरिएको सो काउण्टरमा ग्राहकले विभिन्न बैंकको मोबाइल बैंकिङ एपमा रहेको 'नेपाल पे' क्युआर तथा सबै बैंकबाट जारी भएको एटिएम कार्डमार्फत पिओएस मेसिनबाट सहजै भुक्तानी गर्न सक्ने बताइएको छ। भुक्तानी प्राप्त भएपश्चात् नै भ्वाइस मेसिन तथा एसएमएसमार्फत क्रेता तथा बिक्रेताले भुक्तानीसम्बन्धी जानकारी प्राप्त गर्नेछन्।

४२.१४ अंकले घट्यो नेप्से

काठमाडौँ (प्रस)- सातको पहिलो कारोबार दिन आइतबार सेयरबजारमा उच्च अंकको गिरावट आएको छ। आइतबार नेपाल स्टक एक्सचेन्ज (नेप्से) परिसूचक ४२.१४ अंकले घटेको हो। यससँगै नेप्से परिसूचक एक हजार ९६४.९१ बिन्दुमा ओर्लिएको छ।

आइतबार २७८ कम्पनीको ५६ लाख ५९ हजार ४५८ किता सेयर ७२ हजार ४७७ पटक खरिद-विक्री हुँदा दुई अर्ब दुई करोड ८४ लाख ६५ हजार ६१० रूपैयाँ बराबरको कारोबार भएको छ।

सबै समूहको उपसूचक घटेकोमा सबैभन्दा धेरै व्यापार समूहको उपसूचक ३.३३ र वित्त समूह ३.३० प्रतिशतले घटेको छ। बैंकिङ १.४२, विकास बैंक २.५९, होटल तथा पर्यटन ३.२९, जलविद्युत् २.७९ र लगानी समूहको उपसूचक १.९१ प्रतिशतले घटेको छ। त्यस्तै, जीवन विमा समूहको उपसूचक २.९७, उत्पादन तथा प्रशोधन समूह १.६०, लघुवित्त १.८५, म्युचुअल फण्ड ०.३५, निर्जीवन विमा २.५९ र अन्य समूह १.९९ प्रतिशतले घटेको छ।

शुभम् पावर लिमिटेडको सेयर मूल्यमा आइतबार सकारात्मक सर्किट लागेको छ। मोलुङ हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेडको सेयर मूल्य सबैभन्दा धेरै ९.२१ प्रतिशतले घटेको छ।

कारोबार रकमका आधारमा आइतबार सबैभन्दा धेरै एनआइसी एसिया बैंकको २७ करोड ५४ लाख ७३ हजार ७२ रूपैयाँ बराबरको सेयर किनबेच भएको छ। कारोबार भएका सेयर संख्याका आधारमा भने रिलायवल नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स लिमिटेडको चार लाख ८७ हजार १८६ किता सेयर खरिद-विक्री भएको छ।

अब मात्र एक क्लिकमा...

www.prabhabonline.com

facebook

www.facebook.com/Prabhab Online

prabhab

प्रभाव दैनिक